

最新高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结(精选10篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇一

在学习上，首先是认真学习“八荣八耻”，树立社会主义荣辱观，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻；以服务人民为荣、以背离人民为耻；以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻；以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻；以团结互助为荣、以损人利己为耻；以诚实守信为荣、以见利忘义为耻；以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻；以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。通过学习，进一步的坚定了我的思想信念。其次是注重业务学习，在新的形势下，养护工作面临新情况新问题很多，如果不增强学习，就很难以开创工作新局面。养护工作技术性，少操作性强，要求也很严，如果不注意学习相关养护业务知识，工作就处于被动局面，更不能把养护工作做好。

经领导安排，我负责工区所辖段绿化工作，深知自己工作成绩的好坏，关系着沿海高速的外在形象，我组织绿化队伍，即时对边坡、边沟实行修整，使边坡保持平顺坚实，为做好所辖路段沿线绿化美化工作狠抓除草工作。因为所学专业和工作不对口，接手工作后遇到了很多困难，但我并没有退缩。在主任和同事们的协助下，我刻苦钻研，不懂就问，并主动向绿化施工单位学习绿化相关知识。现已能完成绿化基础工作。此外除了负责绿化工作外，奥运期间我每天不分昼夜拨打查岗电话百余次，保证桥梁看护人员在位。

工作如同干革命，有了信念才会有充足的动力去奋斗[]xx年，

我个人，就是调整、转变的年度，一年一个小台阶，三年一个大台阶，这个目标绝不能改变。

目标清晰，沉着、冷静，戒骄戒躁，用心倾听，适度总结，抓住时机，努力奋斗。xx年马上就要过去，即将来临的xx年还将有更多的挑战。随着工作的深入实行，我有信心体现出自己更高的水平，完成更高的目标。

心有多大，舞台就有多大。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇二

1高速治超员个人工作总结

一、思想方面

作为一名高速治超员，深切体会到这份工作的来之不易和荣耀，为广大司乘人员用心服务，看到一个个微笑灿烂的笑容，心里感觉由衷的甜蜜。作为一名党员，更是以国家政策为中心，以上级领导的指示为目标，努力做好自己的本职工作，定期进行思想学习。

二、工作方面

我们迎来了5年一次国家公路大检查，为了展示**西高速的风采，体现**西高速的文化，作为一个普通治超员，严守劳动纪律，在上班的同时，学习业务知识，保持治超现场卫生干净；在业余生活时间，作好学习笔记，我会尽自己努力，做好工作，为国检做出自己的微薄之力。

三、内业方面

我严格按照内业标准，被褥保持整齐，宿舍保持干净，窗户玻璃几亮，桌面无杂物，地面无尘埃。

四、安全方面

生命是根本，安全是第一要任。上下班时，不乱穿越车道，不在车前乱跑。不用身体挡车，在检测室外，着装反光背心，时刻注意安全。

一、治超工作总体情况

按省治理超限超载工作电视电话会议精神要求，我市进行了治超工作动员和安排部署，并制定了(市深化公路治超实施方案)，市政府召集有关单位对方案进行了专题讨论和协调后，以市政府办公室文件印发给各县区及市直有关部门执行。针对治超工作实际和治超新形势确定了我市的治超模式：成立专门组织，各部门集中办公，联合执法，参加治超人员专职从事治超，确保治超各项工作落到实处。

1、治超检测站点建设情况。为加大治超力度，解决绕行逃避检测现象，考虑现在治超一线工作困难，市治超办对检测站点进行了多次筛选，于6月5日前完成了治超检测站点和卸载场地选址工作。场地占用形式主要是在利用国省干线上现有路政中队和临时租用两种。经省纠风部门批准我市启动了十一个临时检测点，月省治超办根据冀纠风办〔00〕5号文件(关于全省公路超限超载检测站调整规范问题和审查结果的通知)要求，将我市治超检测站点调整为三个。

2、检测仪器购置和维修情况。我市路政部门原有0个便携式称重仪已于6月9日全部按新标准更换程序芯片并检修完毕，新购买台称重仪于6月日全部到货。所有称重仪已全部经所在地的质量技术监督部门核准认定。

3、宣传和人员培训情况。由于这次全国治超实行统一的新标准，所以我们进一步加大了宣传力度，通过在日报、市电视台、电台发布公告；在公路沿线刷写标语；向过往司机发放宣传单；对各大企业、厂矿上门宣传讲解等形式，进行了广

泛宣传。针对治超工作新要求、新标准对全市治超执法人员进行了集中培训。交通部门于6月9日召集全市路政大队、中队长及治超站点人员进行了再动员和业务集中培训。培训主要内容有：相关法律法规、新的认定和卸载标准、纪律要求等。

4、在用大吨小标车辆恢复情况。根据国家发改委现已公布的需改车型，市治超办与发改委、公安、工商、交通等部门进行了协调，并下发了有关文件，公安车管、交通征稽部门正在按有关规定进行恢复之中，由于车主和汽车厂家对恢复工作不积极，目前我市需改在用大吨小标车辆共75辆，已改行驶证606辆，其他车辆正在进行之中。

5、路面治理情况。全市个治超检测站点自6月0日9时启动以来，截至月日共出动路政550人次；交警8人次，检测车辆7609辆，源头劝返5759辆，确认为超限超载的69辆，卸载货物76吨，罚款59.8万元。从目前统计来看，双超车辆由5%下降至%左右，治理效果比较明显。

二、主要做法

光阴如梭，时光荏苒，20xx年就要成为历史了，内心不禁感慨万千！转眼间又将跨过一个年度之坎，回首过去的一年，虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢领导给我这个锻炼的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。回首过往，治超工作已陪伴我走过了人生很重要的几年，使我懂得了很多。领导和同事对我的支持与关爱，令我感受到人间的温情，在此我向公司领导以及全体同事表示最衷心的感谢！正是有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也是因为你们的帮助，才能令我在治超的工作上更上一个台阶。在工作上，围绕队里的中心工作，对照“十条禁令”、“五不准”，严以律己，较好的完成了各项工作任务。

即将过去的这一年，在站领导的正确领导与协助下，我们的工作着重于安全、工作和学习目标上，紧紧围绕重点开展工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一名党员，要时时起到带头作用，对同事充分做到“察人之长、用人之长、聚人之长、展人之长”，充分发挥大家的主观能动性及工作积极性，提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的治超新形象。我充分认识到自己既是一个道路安全的管理者，更是一个道路安全的执行者。要想保障道路零超限超载，除了熟悉业务知识外，还需要有具体的安全工作及生产任务的安排，首先作为一名党员要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作责任。在作风上，我能遵章守纪、团结同事、务实求实、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

一年来，我严于律己，努力使自己的政治思想觉悟进一步提高。始终坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极树立热爱公司，热爱治超工作，拥护领导的管理思想，坚信在收费站领导的正确指导下，武宿检测站一定会走出一条有自己特色的宽广道路，为加快高速公路治超的发展认真做好本职工作。

我能重视加强理论和业务知识的学习，不断提高自身综合素质。在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平。一是深刻领会公司、部门制度的含义和目的，增强自己宣传制度和执行制度的自觉性和坚定性；认真学习公司、部门下发的各种文件和通报，并把这些文件和通报精神及时传达到每位员工；二是认真学习工作业务知识，重点学习理论知识、管理知识和安全知识，并且坚持做好笔记。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在

理论技术、管理知识和安全知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的业务工作能力。在领导的教导下，我们通过自身的努力做到了全年“零”投诉率。

一年来，我始终坚持努力工作，按时完成工作任务。严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为人民服务的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作：认真收集各方面信息，全面、准确地向领导汇报各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。在日常工作中，作为党员的我经常听取同事反映的问题，提出的要求和建议。同时，对大家要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好大家的思想工作，让大家相信我们党组织在为大家着想。

在领导与同事们的关心、支持和帮助下□20xx年圆满的完成各项工作，得到部门、站领导的肯定。

严格执行“十条禁令”、“五不准”和各项规章制度，坚决纠正一些不正之风。本人以身作则，严格要求，坚持以制度管人，并引导、教育同事自觉执行站里的各项规章制度，树立爱点如家、爱岗敬业的良好风尚。

总的来说，一年来，我工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，较好地完成了武宿检测站全年的工作任务。我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，现代办公技能还不强。随着公司各项制度的实行，以及道路交通的大发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，自觉把自己置于领导和员工的监督之下，更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论素质和各种工作技能，做一

名优秀的治超员，为全面建设太旧高速的目标作出自己的贡献！

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇三

过去一年里，在市局党委正确领导下，在上级相关部门大力支持和热心帮助下，我站广大干部职工坚持以“_____”重要思想和__届二中、三中全会精神为指导，以“文明收费创业绩，优质服务树形象”为中心，解放思想，真抓实干，奋力拼搏，锐意进取，圆满完成了年度各项工作任务，全年完成通行费征收万元，“三个文明建设”取得了显著成效，通行费征收工作扎实稳妥地运行，文明行业创建迈出了坚实的步伐，团结稳定、安全高效的局面不断得到巩固。

现在，我将20__年度全站工作情况作一汇报，请予评议。

一、思想作风建设情况

(一)抓政治理论学习，强化政治思想教育。一年来，我站坚持把学习、理解、领会党的基本路线、方针、政策和“_____”重要思想作为首要任务，坚持用科学发展观指导实践、推进工作，努力提高职工的政治理论水平和政治思想觉悟，注重在提高领会力，增强把握力上下工夫不断提高职工对“_____”重要思想的理解能力；通过不定期的大会、上课、培训、宣传栏等方式，教育和引导职工树立了正确的人生观、价值观，坚定了理想信念，清晰了工作思路。有效地提高了全体职工运用新理论、新思想指导实际工作的能力和水平。__届二中三中全会召开以来，我站自觉把思想统一到全会精神上来，迅速掀起学__届二中三中全会精神热潮，充分运用专题课、座谈会等形式，支部职工用心学习、用心领会、用心把握、用心落实，我们坚持理论联系实际，把学习贯彻全会精神与解放思想大讨论活动相结合，进一步解放思想，破“空”排“难”，自我加压，提高境界；与本职工作相结合，要求职工根据学习情况写心得、谈体会、找差距、表决心。

政治思想教育凝聚了人心，鼓舞了斗志，激发了热情，为各项工作顺利开展注入了强大动力和后劲。

一是加强廉政警示教育。根据市局行风廉政建设的部署和要求，结合行业工作特点，我站开展了形式多样的行风廉政和法制法规教育活动，增强了广大干部职工拒腐防变能力，运用召开座谈会和进行个别谈话方式，广泛了解和征求职工对全站行风廉政建设意见和建议，及时向有不良苗头的人员提醒和诫勉，增强其廉洁自律意识。

二是认真推行政务公开制度。我站严格按市局制定的廉政措施办事。在人员管理方面，凡对职工的表扬、奖励、扣罚、批评等事项以及工勤临时工的招用，都经站务会研究决定，并将研究结果进行公示，不搞“一言堂”，力求秉公办事。在经济问题上，严格执行集体议事纪律，全站大宗物品购置和基础配套设施建设事项，都经站长办公会研究，集体讨论，民主决策。

三是强化监督机制。我站在收费广场设立了收费公开栏、政务公开栏，公示了投诉电话，设立了意见箱，将收费员的工卡号、大副照片悬挂在收费厅的醒目位置，直接接受社会监督。同时聘请社会有关人士担任我站行风监督员，注意收集过往驾乘人员的建议和意见，自觉接受社会各界的指导和监督。为通行费征收工作营造了良好的社会氛围。

二、履行职责情况

我站是全市公路系统第一个高速公路收费站，又是我全市的西大门，我站的整体形象在一定意义上代表着全市公路系统乃至政府部门形象，通过充分发挥收费站“窗口”单位的社会属性和服务特性，来展示滨州公路的优质品牌形象和传播公路行业文明，面对光荣而又艰巨的任务，我站重点采取了以下六方面措施。

(一)以通行费征收工作为中心，狠抓内部管理。收费站正式运营后，我站及时将工作重点调整到切实加强内部管理、提高整体素质上来。首先建立健全各项规章制度、岗位职责，将管理的触角延伸至全站方方面面；坚持以制度管人，以军事化的形式规范职工的学习、工作和生活的秩序。使内部管理逐步达到规范化、制度化、程序化、科学化。形成了良好的激励和约束机制，充分调动了干部职工的积极性、主动性、创造性，为各项工作的顺利开展奠定了良好的基础。同时，突出加强收费稽查的管理，制订详实的奖惩办法，做到按章有序、职责清晰、应征不漏、应免不征；围绕“文明执勤、礼貌服、票款相符”实行了日常检查百分考核制度，切实规范了征收执法行为，杜绝了工作中的盲目性和随意性。

“骂不还口，打不还手”，热心为驾乘人员排忧解难，使提升服务质量工作落实到收费第一线。通过“两个形象”的教育和引导，使文明服务意识深入我站全体干部职工头脑，收费人员业务技能和服务意识明显增强，能够自觉地做到用政策理论说服人，用热情服务感化人，全站上下形成了“文明收费、热情服务”的浓厚氛围。

(三)抓职工队伍建设。造就一支“政治合格、业务过硬、纪律严明、作风优良”的高速公路征收队伍，是我站工作的现实需要。尽管我站人员少，工作量大，但对职工队伍建设一刻也没放松，月份收费站筹建前期，我们支部职工参加了为期天的封闭式军事训练，提高了职工的支部纪律观念和遵守纪律的自觉性。月份，我站支部部分职工利用休班时间，到兄弟地市收费站参观学习，交流经验，对照差距，弥补不足。月份，我站开展了以“假钞识辨、车型辨认、内务整理”为主要内容的岗位练兵和劳动竞赛活动，有效地提高了职工的业务技能和工作效率。月份，“国庆中秋”两节和我市“六节两赛”系列旅游文化活动期间，我站抓住车流高峰有利时机，深入开展了“质量月”活动。有效促进了我站服务质量的提升。月份，我们采取集中学习和个人自学相结合的方式，支部职工认真学习了《收费公路管理条例》，进一步提高了

整体素质。月中旬，我们克服了工学矛盾，采用分阶段轮训的办法，支部机关后勤人员和中队收费人员参加了为期七天的冬季职工培训，并印发了试题，支部了考试，收到了预期效果。通过这一系列的培训和教育，我站职工练就了一身过硬的业务本领，提高了业务技能和素质，激发了工作热情，形成了争先创优、奋发向上的站风站貌。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇四

在学习上，首先是认真学习，树立社会主义荣辱观，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻；以服务人民为荣、以背离人民为耻；以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻；以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻；以团结互助为荣、以损人利己为耻；以诚实守信为荣、以见利忘义为耻；以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻；以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。通过学习，进一步的坚定了我的思想信念。其次是注重业务学习，在新的形势下，养护工作面临新情况新问题很多，如果不加强学习，就很难以开创工作新局面。养护工作技术性，少操作性强，要求也很严，如果不注意学习有关养护业务知识，工作就处于被动局面，更不能把养护工作做好。

经领导安排，我负责工区所辖段绿化工作，深知自己工作成绩的好坏，关系着沿海高速的外在形象，我组织绿化队伍，及时对边坡、边沟进行修整，使边坡保持平顺坚实，为做好所辖路段沿线绿化美化工作狠抓除草工作。由于所学专业和工作不对口，接手工作后遇到了许多困难，但我并没有退缩。在主任和同事们的帮助下，我刻苦钻研，不懂就问，并主动向绿化施工单位学习绿化有关知识。现已能完成绿化基础工作。此外除了负责绿化工作外，奥运期间我每天不分昼夜拨打查岗电话百余次，保证桥梁看护人员在位。

工作如同干革命，有了信念才会有充足的动力去奋斗[x]年，我个人，就是调整、转变的年度，一年一个小台阶，三年一个大台阶，这个目标绝不能改变。

目标清晰，沉着、冷静，戒骄戒躁，用心倾听，适度总结，抓住时机，努力奋斗。x年马上就要过去，即将来临的x年还将有更多的挑战。随着工作的深入进行，我有信心展现出自己更高的水平，完成更高的目标。

心有多大，舞台就有多大。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇五

一、完成的工作(一)、组建工作：目前，公司已经完成了办公楼搬迁和基本办公用品的配置，人员全部到岗，收费站、监控中心、公司机关日常工作已有条不紊地展开。

1、确保办公用品齐全。为了确保收费、机关的办公设施全面及时到位，公司班子领导带领中层人员多次到商开学习调研，通过实地查看咨询，结合我公司实际情况，制定购买计划，列出预算，经反复比较价格、质量，较快地配置齐全了基本办公用品，有效地确保了工作的顺利开展。

2、办公设施搬迁。因工作需要，公司办公地点由交通局搬迁至监控中心综合楼，搬迁前公司作出了详细的计划，将公司固定资产进行登记，搬迁中全程监控，有效地保证了公司的财产安全。

3、人员调配。我们对公司人员进行了一次摸底，然后根据每位同志的年龄、知识结构、身体条件等因素，为每位安排了最适合的岗位，做到人尽其才，才尽其用。

(二)、自身建设：内强素质，外树形象为了适应商毫高速公路运营工作的需要，全面提高员工素质，树立商毫高速良好形象，公司支部了富有成效的自身建设工作。

1、军训。我们参加了省高发支部的军事训练。军训中同志们抱定“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的思想，列队列，

站军姿，走正步，刻苦训练，轻伤不下火线，强健体魄，培养了团队精神，并光荣参加了省高发公司支部的阅兵仪式，受到教官和省高发公司领导的一致赞扬。2、业务培训。为巩固业务知识，同志们分散到商开公司各收费站，学习，实践。他们以商开工作人员为师，认真学习、虚心请教，亲手实践，很快掌握票卡管理、车型辨认、事故处理等运营管理基本技能，为下一步上岗打下良好的基础。

3、革命传统教育。在公司领导的带领下，全体员工参观了焦裕禄同志事迹展览，看着焦书记带领兰考人民在极端恶劣的条件自力更生艰苦奋斗，同志们的心灵受到了强烈地震撼，纷纷表示，一定要学习好焦裕禄精神立足本职，扎根岗位、搞好工作。

4、开展“我为谁工作”大型讨论活动，开展投稿、演讲、劳动竞赛手段，改变工作观念。首先，在工作上变“要我工作”为“我要工作”，激发广大员工的工作热情，以建立全员参与机制和完善激励机制为手段，调动广大员工参与劳动竞赛积极性，为公司运营管理提供强劲动力。其次，支部开展劳动竞赛，以提高效率为重点，向提高效率为重点，向管理要效益；以提高服务质量为落脚点，向服务要效益；以开发人的只能为根本，向科技要效益；以安全生产为主题，向安全要效益，从而凸显了劳动竞赛的实效性。

(三)、征收工作：围绕中心点公司成立以来按照年度部署和要求，以优质服务为宗旨，以经济效益为目的，突出“两个重点”队伍建设、规范化管理，取得了较为显著的成绩。截止12月 日，实现通行车辆通行费 元。

1、科学分解，增收促收，确保目标任务圆满完成。

为了确保年度征收任务的顺利完成，公司分别与各收费站签定了目标责任书。同时，对200x年度公司的通行费计划任务和目标任务进行了科学分解，并要求各收费站按照年度任务

和季度指标层层分解下达，细化到月，达到了以月保季，以季保年。形成了千斤重担大家挑、人人肩上有指标。

2、严格规章制度，控制降档标准，堵漏促收。

为了降低漏征率，达到增收的目的，对降档标准进行了严格的控制。规定降档必须经站长到场审核。于12月13日，由公司经理吴亚光带领，由稽查、征收、监控组成工作组对收费站的堵漏促收、规范化管理进行全面检查。通过检查评比分析问题，进一步规范了征收行为，真正做到了堵漏促收。

3、开展作风整顿，强化规范管理，提高服务水平。为了进一步做好文明执收、优质服务工作，树立高速公路良好的社会形象，确保各项征收目标任务的顺利完成，公司开展了学习《征收手册》、《稽查管理办法》的“学标准、看行动、创文明”的活动。通过广泛宣传发动，增强了优质服务意识，在工作中自觉作到了“五心”、“三声”、“八个一样”。“五心”：即文明用语要热心、收费发卡要细心、回答问讯要耐心、微笑服务要真心、听取意见要虚心。“三声”：即来有迎声、问有答声、走有送声。“八个一样”：即大车小车态度一个样、忙与不忙一个样、领导在与不在一个样、白天晚上一个样、检查与不检查一个样、司乘人员态度好与不好一个样、自己心情好与不好一个样、受到表扬与委屈一个样。采取灵活多样形式、开展职工教育，提高“两个”素质。11月初征收科学习了《征收管理办法》，11月中旬又支部征收科人员到郑州学习了ic卡联网收费知识。这些活动取得了良好的成效。

4、坚持“四个不放过”，确保票款和人身的安全。公司成立之初，我们牢固树立起了“安全就是形象，安全就是效益”的指导思想，切实作到了“五个到位”：即思想到位、认识到位、领导到位、措施到位、处理到位。始终把安全工作防在重要位置，全力抓紧抓好。公司还与基层收费站签定了安全目标责任书。对发生的事故要求坚决做到“四个不放过”：

即事故原因不查清不放过，责任者得不到处理不放过，整改措施不落实不放过，教训不吸取不放过。要求各收费站在管理上要克服麻痹侥幸心理，充分预见多种不安全因素，特别是建站之初就发生了几起闯站事故，引起我们的警惕，有针对性地制定各种防范预案和应急措施，如路警联动堵截打击闯卡车辆，每天一次收款专车接送财会及票款人员，加强票款专项管理等，通过采取这些切实可行的措施，阻塞了安全工作中的漏洞，确保了票款和人身安全。

(四)、养护管理：抓住侧重点

为了加快高速公路养护管理工作，提高高速公路养护技术和服务水平，最大限度地发挥高速公路的功能，提高社会和经济效益，在高速公路养护管理工作中，坚持遵循预防为主、防治结合的原则，按照经常性、预防性、及时性的要求，增强意识养护意识、质量意识、畅通意识、服务意识，提高了养护质量和养护水平，圆满地完成了**高速公路养护任务，充分发挥高速公路具有快捷、安全、舒适、畅通和经济的使用功能，保证了高速公路的畅、洁、绿、美。具体抓了以下几个方面的工作。

1、科学管理，树立高速公路形象。为了最大限度地发挥高速公路的使用功能，树立良好的高速公路形象，我们采取走出去拿进来的办法，先后到商开公司、省高发公司、中原股份取经，学习他们的养护体制和养护办法，先后制定和完善了，《养护工程报表的填写》、《养护工程的安全管理》、《养护工程的奖惩办法》等一系列工程管理的新方法，从而使整个养护管理工作走上规范化、制度化、科学化的轨道。

2、狠抓细节，确保高速公路安全通畅。根据商毫高速尚处于在缺陷责任期的特点，与施工单位加强协调交流，公司养护科协同施工单位，对所辖路段进行全面进行质量排查，及时发现问题。对影响高速公路安全的细节问题进行专项处理，主要有对路面裂缝进行处理，对中央分割带绿化进行刨除死苗和补栽新苗、施肥、浇水，对路面、服务区广场进行了灌缝和

整修。

(五)、路政工作：突出着力点

200x年度，我们认真贯彻执行“预防为主、综合治理、依法治路”的指导方针，以“为社会服务、为广大司乘人员服务、为商毫高速公路服务”为宗旨，强化路政队伍建设，不断加强路政管理人员的思想和业务知识培训，提高路政队伍的综合素质，确保高速公路的安全畅通和高效运营，充分发挥高速公路的社会效益和经济效益作出了积极的贡献。

1、加强学习，提高自身素质。打铁必须自身硬。根据路政支队的工作特点，采取集中学习与分散学习结合的办法，与交通局法制科合办了路政执法培训，学习《河南省高速公路管理条例》、《行政许可法》等法律法规，印发路政执法管理的小册子，要求路政人员随身携带，见缝插针学习，这些措施，有效提高路政人员的法制素养和执法能力。我们坚持“严格执法、训练有素、纪律严明、能打硬仗”的标准，发扬“尖兵”精神，遇到突发事件能“召之即来、来之能战、战之能胜”，用最快的时间、最快的速度处理问题，以过硬的业务素质、高度负责的精神，确保高速公路路产路权的完整，使路政支队确实成为保护路产路权的“尖兵队”。

2、加强宣传教育，杜绝事故发生。始终坚持“安全第一、预防为主”的指导思想，把安全工作当作一项经常性任务常抓不懈，从路政巡逻、施工安全等方面着手抓起，支部队员认真学习交通法规、安全驾驶等有关知识。与交警、公安等部门展开联合执法、联合宣传等活动，宣传高速公路安全法规，打击闯卡行为。对沿线群众进行安全教育，特别对高速沿线的学校进行了安全专项教育，以学生安全带动家长安全，以家长带动亲人，从而形成安全户、安全村、安全镇，从源头入手，减少事故隐患。

(六)、监控工作：加大监控力度

建立先进的监控管理体制，加大监管力度。一是监控人员的各项工作由监察室垂直管理，收费站只负责监控人员的后勤保障。二是实行站与站之间进行交流、轮岗的措施、杜绝监控人员和收费人员关系密切而不作为的现象，解决了熟人监管难的问题；三是将经过培训后的大专院校专业毕业生，充实到监控一线，提高了监管效能。

(七)、思想政治工作：多种渠道，提高员工积极性随着改革的不断深入，急剧地改变着员工们的生活方式、行为方式、交往方式和情感方式。这就要求我们扬弃思想观念和思维方式中的旧传统、旧方法，建立起与之相适应的现代观念、现代思维方式、现代教育方法。1、探索新途径，做好员工思想政治工作。在日常工作中，通过多种渠道了解员工的思想动态，把握员工的思想脉搏，然后有的放矢地做好思想工作，受到了显著效果。概括起来就是三个字：真、实、准。

“真”：就是感情真。对员工要有感情，讲话要和气，谈心要真诚，要真谈心，谈真心，真心谈，使思想政治工作入耳、入脑、入心“实”：就是工作干的实在，对同志们的关心要落到实处，为同志们做实事，作到寒冬腊月不怕冷，三伏酷暑不怕热，为员工办实事、办好事。

“准”：对待犯错误的同志，批评要准、教育要准，帮助他们认识到犯错误的思想根源，避免下一次的发

为了实现干部人事管理制度化、科学化，配合总公司200x年12月 日下发的文件，对空缺的4个副站长职位进行选聘，采取多种形式竞聘，极大调动了公司员工的工作、学习积极性，在工作中形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。

(八)、反腐倡廉：构筑支撑点商毫公司把党风廉正建设和廉洁自律工作作为一项重要任务来抓，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防，逐步构建起了一个教育、制度、监督并重的惩治和预防体系。认真落实党风廉正建设目标责

任制。重点解决职工反映的突出问题，坚决纠正损害职工利益和不正之风。达到领导班子建设不断加强，员工主人翁意识不断强化，内部监督机制不断完善，公司凝聚力不断增强，综合势力不断提高的目的。

1、中层干部由于担任领导职务时间短，经验不足，管理水平有待于提高。

2、基层多由建设人员转来，年龄不够合理，文化结构参差不齐，业务技能有待于培训提高。

3、部分职工中存在一种浮躁心理，知识工作用心不够，效率不高。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇六

一、认认真真，做好本职工作

一是遵从__岗位职责，坚持做好出货工作，保证发货的准确无误，尽量完善工作以保证零投诉；二是做好入库接受，保证库存数据的准确，确保库存数据达到实实在在的百分百；三是完成二位领班临时安排的工作与积极参与整理工作，深化工作安全意识，提出各项合理化意见。及时与业务和生产部沟通联系，保证物流系统正常有序的进行。

二、严于律己，自觉遵守各项制度

严格遵守__的各项制度。谨记领导的指示和批评并付诸于实际，不迟到，不早退，不旷工。做事要谨慎认真，向领导汇报的仔细检查，日常工作要记录并及时上报；待人处事要有礼貌，对待同事要坦诚宽容；严肃办公室纪律，工作不懈怠，不玩游戏、不闲聊、不做与工作内容无关的事情。

三、存在的不足

一些事还无法循规蹈矩的做好，需要增强自己的毅力不够。

二是工作中不够大胆，要在不断的学习过程中改变工作方法，不断创新完善。

四、下半年的工作打算

2、要不断提高修养，树立良好的公司形象，要提高自己的服务意识和办事效率，明确自己的工作重点与工作目标。

3、对__存在的问题不断提出积极及合理化意见。

例如__问题和__问题都是下半年应该好好深思探讨并付诸实际行动的。

上半年的工作还算美满，我对下半年的工作充满信心与期待__在未来的半年能有一个更崭新的面貌！

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇七

今年项目部开展的工作及取得的成绩主要有：

1、下发的文件、措施主要有4份，主要文件及措施有：

****经[20xx]1号关于开展“抓安全、保质量、抢进度、促发展”劳动竞赛活动的通知。

****经[20xx]5号关于开展群众安全生产监督员工作的通知。

****项目安全生产保证措施。

****项目危险源告知和预防监控措施。

2、与6个作业队，12个工班签订了《安全质量责任书》；项目认真落实安全生产风险抵押金制度，项目领导班子风险抵押金上缴率100%。

3、共展了54次周检查，12次月检查，9次专项检查（业主下通知明确要检查的），3次季节性检查，7次上级领导检查。其中专项检查主要包括：两节安全专项检查、安全月专项检查、防汛专项检查、用电专项检查、国庆专项检查、防火专项检查。通过检查提高了各级人员安全质量意识，落实了上级安全质量管理要求，加大了隐患排查和整改力度，确保了本项目年度安全质量目标的实现。

4、安全生产月活动

项目成立了“安全生产月”活动领导小组，组织开展群众性安全生产教育活动。利用音像、挂图、张挂安全标志、警示牌、张贴安全标语、画册等宣传手段，大力宣传安全生产工作中的先进典型，扩大影响面，提高全员安全生产意识；认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针和“以人为本”的思想，坚持抓好安全生产教育培训工作。

在此次安全月活动中经理部深入到班组，对作业班组（民工）开展了有针对性的安全教育培训工作，有法律法规、应急预案、安全操作规程教育、学习标准化活动文件等，并做了培训记录。活动期间，还重点抓了安全生产检查。

经理部领导每天利用早点名，语重心长地告诫职工：提高安全思想意识，落实岗位职责，建设一支安全素质高、技术过硬的团队。每天对工作中存在问题、各部门岗位履职情况进行讲评，检查了安全生产投入情况、检查了劳动防护用品的使用情况；重点检查施工现场作业安全。

加强对火工品、重要设施（临电方面变压器、配电房、三相五线进洞符合要求）、特种设备（储气罐经贵阳市特种设备

检验中心检测合格)、主要工序(隧道开挖、支护经第三方检测合格)、特殊部位(汛期高边坡,防范冲刷导致滑塌)的检查和监控,防范事故发生。

5、质量月活动(20xx年9月1日-9月30日)

项目部成立了“质量月”活动领导小组,9月1日“质量月”领导小组对“质量月”相关工作进行部署。

组织员工在会议室观看了警示教育片,对质量安全典型事故和身边案例进行剖析,讲解质量知识,强化安全意识,针对性地开展质量安全事故防范工作,推动质量安全工作。

在现场及驻地投入安全标语、宣传牌、警示语等,通过开展具有特色的质量安全教育活动,促进企业质量安全文化建设,进一步强化全体员工的质量意识和提高安全文化水平。

项目部员工学习企业安全生产标准化专业标准、岗位标准,开展岗前质量培训、农民工技能培训、发动员工广泛参与“质量月”活动,开展了自查自纠活动,使“质量月”活动深入人心。

6、平安工地创建活动

根据总监办[20xx]31号《关于转发交通运输部关于开展公路水运工程“平安工地”考核评价工作的通知的通知》文件精神,我部成立了以项目经理刘亚宇为组长的“平安工地”建设活动领导小组,通过精心组织,周密部署,积极认真地开展“平安工地”建设活动。

对管内工程安全风险进行了分析,进行了风险管理策划并实施管控,结合项目标准体系文件的要求,制定了“平安工地”创建活动实施方案并认真组织实施标准化管理,推进“平安工地”建设。

完善了安全生产各项制度，职责明确，责任落实。通过开展安全教育培训，加强现场路基、涵洞、隧道施工安全管理，治理驻地安全用电等，通过这一年平安工地建设活动，项目部积极对存在的安全隐患，文明施工等问题进行了集中整治，起到了良好的效果，促进了整个项目“平安工地”的建设，有效地保证了管内工程安全、有序地展开。

7、开展“抓安全、保质量、抢进度、促发展”劳动竞赛活动

为认真贯彻落实****项目办“三年大会战”相关工作要求，激发广大参建员工的生产积极性，在劳务队伍之间掀起“比、学、赶、超”的施工热潮，全面完成年度生产计划任务，确保工期目标的实现。项目部从20xx年4月份起，在项目部各劳务队伍之间开展“抓安全、保质量、抢进度、促发展”劳动竞赛活动，通过这8个月的活动和月度考核，项目部管理人员通过加强监管，督促各队及时消除了质量、安全问题。

8、职业健康管理

1) 职业健康体检

对年度职业健康体检进行安排：要求对食堂炊事员、食品采购员、饮用水抽水工、招待所服务人员等服务人员，有毒有害作业人员，女职工、中级及以上技术、管理干部等作为年度健康体检重点。

管理人员体检情况：共体检42人，正常的有41人，异常的有1人。

2) 有毒有害气体监测

年度内共检测8次，监测结果共3项，监测结果符合标准。

3) 作业环境噪声监测

年度内共检测8次，每次监测结果有3项，监测结果符合标准要求。

9、环境管理

本项目认真开展环境监测，并定期进行环境管理情况检查，年度内环境监测共4次，检查记录共4份，监测结果共3项，监测结果是否符合标准要求。

10、工程分部分项评定情况

分部分项评定情况表

工程名称 已完成的分项工程数目 合格率 已完成的分部工程数目 合格率 备注

桥梁工程 — — — —

隧道工程 504100

涵洞工程 12100

路基工程 26100

地铁及其他 — — — —

11、应急演练

为检验汛期应急处置能力，本年度共开展应急演练2次，编制了演练实施方案和设计场景并进行了培训，演练后进行了总结（基本能满足要求），并针对性地完善了原有的应急预案。

12、每周安全质量检查资料的收集和督促整改

年度内形成的《每周安全质量检查记录》共约54份，检查出的安全质量问题共376项（根据周检查资料统计）；其中一般隐患368项；重大安全隐患8项目。均进行了整改闭合。

13、安全质量会议召开情况：每月定期召开。共形成12次会议记录，会议上提出的安全质量问题均得到了落实。

14、安全质量情况

年内未发生一般安全质量事故。

15、项目培训情况

本年度按照年度制订的培训认真实施，共开展20次培训，参加培训人员401人，涉及的工种有：开挖、支护、修理、厂内机动车、起重、钢筋、爆破、焊接、气割、压力容器、登高、测量、砼工、电工等，完成计划的100 %。

培训内容涉及以下几个方面：隧道开挖、运输、支护、二衬，高处作业、安全用电、机械安全，爆破管理，涵洞施工安全，高边坡作业安全，防雷、防汛、消防等。

特殊工种持证、取证情况：委培爆破工、爆破安全员、库管员，均持证上岗。

16、本项目在业主等组织的检查中获得的荣誉

在全线第一阶段综合评比中获第三名。

17、安措经费的投入情况及个项目安全人员配备情况，见附表。

1、本项目安质人员配备符合公司要求2人，但距公路行业及业主要求还存在差距（7人）。

2、作业人员更换较频繁，经理部通过作业队对班组进行管理，较直接管理班组的安全教育培训难度增大。

3、质量问题整改不够积极和及时，安全隐患整改因受经济利益关联也不够彻底。

4、跟班监督措施方面，因现场监管人员较少不能长期坚持，效果较差。

1、老黑山隧道工程左幅临近贯通，右幅年后也将贯通，安全生产仍然不能放松，需要做好隧道贯通安全方案并严格实施。

2、为了确保明年安全生产的平稳推进，杜绝安全事故，经理部将狠抓各项制度和措施的落实。继续管控好风险，按照年度安全教育和培训计划，针对农民工文化素质较低的特点，编制浅显易懂的ppt课件，做好安全意识、安全知识的培训，做好安全生产法律、法规、安全警示方面的教育。年后可能会有新进场人员，更需要做好安全教育培训工作。

3、加大对现场的巡查力度，针对现场检查中发现的问题，及时制定整改措施，并督促整改到位。持续开展每周安全质量大检查，继续深入开展安全质量隐患排查整改活动，确保作业人员的行为、状态类危险源得到可控。

4、对已发生的各项安全措施费用进行统计，及时请监理和业主签认，协助合同部门搞好安全费的计量申报工作。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇八

我队成立了由大队领导负责，各部门人员为成员的春运工作小组，切实组织好春运保障工作。我队认真贯彻落实上级下发的春运工作文件精神，进一步提高对春运工作重要性的认识，突出重点，狠抓落实，确保春运安全畅通。健全组织，明确职责，以“绝不能因为我们工作失误造成交通事故；事

故发生后，绝不能因为我们工作上的不力而加大事故损失”作为我队对春运工作的`最起码标准。落实工作责任制，组织开展以安全为重点的检查，确保各项措施落实到位，保障春运工作顺利进行。

春运期间大队开展了全面细致的安全隐患排查工作。一是依法实施路政巡查，保护路产，严格执行公路两侧建筑控制区管理；二是对所辖路段公路附属设施的检查，及时通报公路局维护、更新和补缺，确保路况信息反映准确；三是路政执法人员加大巡路频率与巡查时间，对重点路段与桥涵安全状况进行监控，及时把路面破损情况反馈到公路局，以便进行整改；四是及时拆除擅自设置的非交通标志和乱拉乱挂的横幅，确保公路的安全畅通。

大队加强与交警、国土、气象等部门之间的联勤联动，加强对路面通行环境和恶劣天气的监控，加强信息交流互通，及时处置突发事件，保障公路安全畅通。一是提前发布路况信息。实时路况信息的准确、及时发布是保畅通的一个重要手段。要求外业路政人员在有突发事件时要第一时间赶赴现场，及时上报准确信息，内业人员在接到信息后，立即上报大队春运工作领导小组。二是部门联动保畅通。在遇有突发事件时，能够多部门联合快速处置，及时疏导，最大程度地确保公路畅通。

为确保大队对所辖路段规范管理、履职尽责，确保联系信息畅通，及时处理应急、突发等重要事件，我队的值班情况实行不定期考核制度，对值班情况进行督促检查，实行24小时轮岗值班。同时，坚持领导带班制度，要求全体执法人员加强学习，熟悉值班程序，全体人员手机24小时开机，确保联络畅通。春运期间值班工作责任严格落实到个人，对瞒报、错报、漏报事故或者对发生事故处置不力的，严格追究有关人员责任。

在春运开始前，大队就对全县范围内的公路进行了全面排查，

加强路政管理，加大路面巡查力度，对侵占公路现象，坚决予以清除，有效地保障了公路设施的完好。大队重点针对摆摊设点、建材堆占、乱拉乱挂横幅、路面抛洒、污染公路等涉路违法行为进行了查处，特别对人流、车流量大的时段和路段采取重点监控，加大巡查频率的方式，确保努力确保道路畅通。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇九

一、业务学习气氛浓厚。

首先，针对有的收费人员业务不精，工作中不求甚解的状况，站内提出提高业务水平的要求，并通过对误操作次数记录和考核的方式，督促收费和治超员加强业务学习，这样逐渐在站内建立起讲学习，比业务的风气，大家积极认真地学习和摘抄各级文件内容，夜间上岗总不忘带《学习笔记》、《收费手册》和《收费员培训教材》。一方面，晚间有充足的时间静心学习，另一方面，也是驱赶困意的好办法。

每季度组织全体人员进行一次业务考试。通过考试，很好的起到检验和指导的作用，有效促进收费、治超工作。让大家进一步清楚自身业务知识的掌握程度，认识到不足，及时补救充电。

9月份，局组织了关于车型识别的业务培训。这次培训是自20xx年4月更改收费标准后最全面的一次学习。此次培训的目的是确保开局之年我局通行费的顺利完成。参加培训的人员回来后马上向全站收费人员传达相关学习内容及精神。每个班组的学习气氛都很浓厚，对有争议的车型大家热烈讨论。通过这次学习使他们对车型识别有了更明确的判断标准，也为确保通行费收缴任务的顺利完成打下了基础。

二、注重提高服务质量。

1、工作方法要得当。

为保障优质服务，站内提出文明服务四要、四不要，即：要礼貌，不要蛮横；要平和，不要过激；要耐心，不要急噪；要威严，不要软弱。用以指导、协调、促进服务和执法工作，避免同用路人发生矛盾，充分展示交通行业窗口形象。

2、讲究亭内形象。

因我站车流量较小，无车通过的时间很多，因此在岗人员容易出现不良形象，针对这种状况，站内通过采取平时检查和随机抽查相结合的办法，使得这方面在短时间内有了很大改观，现在大家在亭内都能自觉约束，做到不倚不靠，始终坚持如一。

3、文明用语创新意。

提高文明服务水平，就不能停留在原有文明用语的基础上，我们应该从一个微笑、一声问候、一句祝福做起，应时应景讲好每一句文明用语。比如：从最初的“你好，请走好！”、“你好，请交款xx元，收您xx元，找您xx元，请走好！”，丰富为如“你好，欢迎行驶××高速！”、“辛苦了！”、“一路平安！”、“请不要超速！”“xx处施工，请注意交通安全！”等等，这样既能让司乘人员有宾至如归的感觉，同时也通过提醒司机朋友注意行驶安全，使文明服务更具人性化，真正体现了“以人为本、以车为本”的服务理念。

4、“微笑服务”是升华。

文明服务方面，我们除了要求使用文明用语，做到“唱收唱付”外，还大力提倡微笑服务。可以说微笑服务是高层次文明服务的体现。

高速公路年度工作报告 高速公路养护工作总结篇十

一、加强站管理人员业务技能的学习

盘问、调看录像、查看相关票据、与入口站互通信息等方法，对十余辆重型货车进行审查，结合上级下发的可疑车辆档案，收费站月份查处换卡逃费车辆一辆次，金额达元，为公司追回了巨额损失，对企图钻空子的狡猾车主予以了沉重打击。

三、强化安全管理，力争安全生产无事故

安全工作是一切工作的重点，而车辆管理与收费管理又是收费站日常安全管理工作中的重中之重，在这两点上，收费站本着安全长效管理的思想，每周对站驾驶人员开展谈心活动，在及时地了解车况的同时，还不断地为驾驶员敲响了安全行驶的警钟。月份，收费站保持全年安全行车无事故的记录。

加强站区安全管理，召集保安人员参加站安全例会，重申对外来进站人员的登记、审核工作，做到有记录、有制度；此外，规定了站与经发公司相通的小径上的大门的关闭、开启时间，以防非工作人员私自进入站区，引发为不必要的安全隐患。

四、开展爱国主义教育活动

随着清明节的到来，我站组织广大青年团员至烈士陵园进行了祭扫活动，通过陵园工作人员的讲解，使全体团员青年进行了一次爱国主义的教育，以时时提醒他们今天的生活来之不易，作为祖国的青年一代，更应该勤勤恳恳地工作，以满腔的热情投入到工作中去。

五、实行《员工百分制考核》，效果良好

月以来，收费站 ……（