

2023年生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部门工作计划(优秀6篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。相信许多人会觉得计划很难写？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部门工作计划篇一

xx年是全党全国人民深入贯彻党的xx大精神，全面贯彻落实科学发展观，积极推进社会主义和谐社会建设的重要一年。

xx年我校妇联工作的总体要求：以邓**理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，全面落实科学发展观，以联系妇女、服务妇女、教育妇女、维护妇女合法权益为根本任务，开拓创新、扎实工作，团结带领全校妇女为建设和谐校园，做出新贡献，创造新业绩。

(一)以科学发展观为指导，推进学校妇女工作统筹发展。

我校妇联工作要紧紧围绕这个主题，深入推进我校妇女工作的进一步开展，努力满足女教师对提高教育教学水平的迫切需求。

大力推动“巾帼文明岗”创建，扩大“巾帼建功”活动的覆盖面。

通过教学实践、教学竞赛、观摩交流等形式，激励我校女教师强化创新意识，为我校教育教学质量的全面提高做出应有的贡献。

(一)以新的要求推动妇女儿童维权工作，促进社会公平正义。

贯彻落实男女平等基本国策，维护妇女儿童权益是建设和谐校园的必然要求。

我校妇联工作应该把维护好、实现好、发展好妇女群众的利益作为参与构建和谐校园的切入点，努力帮助解决妇女儿童最关心、最直接、最现实的利益问题，最大限度的增加和谐因素，减少不和谐因素，使广大妇女教师能够平等地参与学校改革与发展的工作。

建立健全妇女儿童权益保障机制，推动“平安家庭”的创建。

我校妇联工作要积极参与党和政府主导的维护群众权益机制建设，推动贯彻实施上级妇联“xx普法”规划，发挥各级妇儿工委办公室及妇女儿童协调机构的作用。

以家庭为重点，开展“平安家庭”创建活动，禁止和预防家庭暴力，努力做好受害妇女儿童救助和教育工作。

以“家庭平安”促进全校教师家庭团结和睦、社会平安稳定和谐。

(二)进一步加强对妇女地宣传教育引导工作，促进和谐文化建设。

我校妇联工作要从维护社会稳定，倡导和谐理念、培育和谐精神、营造和谐氛围入手，配合各级党委政府深入开展工作，引导女教师在维护社会稳定和先进性文化建设中发挥积极作用。

积极推进和谐家庭创建工作，以家庭和谐促社会和谐。

我校妇联要以推进和谐家庭建设为着力点，把团结家庭、平

安家庭等以家庭为对象的各类特色创建活动有机整合起来，通过各种渠道，深化文明创建活动，将和谐理念与精神文明寓于文明家庭创建活动之中。

(三)以加强未成年人发展教育和思想道德建设为阵地，推动教育工作取得成效。

努力提高“双合格”活动与加强未成年人法制教育、社会主义荣辱观宣传教育、小公民道德建设结合起来，让“为国教子、以德育人”的理念深入千家万户。

扎实推进家长学校的建设与发展，推广科学的家庭教育指导模式。

努力营造全社会关心重视家庭教育的氛围。

妇联作为党领导下的妇女群众组织，是代表父女利益、促进社会和谐的重要组织形式。

我校妇联工作要进一步巩固和扩大先进性教育活动的成果，坚持解放思想、实事求是、开拓创新、与时俱进，最大限度的把广大女教师凝聚在党和政府周围，在建设和谐校园中更好地发挥“半边天”作用。

总之，我校妇联工作要切实加强求真务实作风建设，牢固树立工作、服务、发展的观念，坚持深入了解广大女教师地所思想，因地制宜，一切从实际出发，各项工作要在狠抓落实上下功夫。

妇联基层组织是妇女工作凝聚力、创造力的基础，也是妇联组织活力的源泉。

我校妇联工作要特别关注广大女教师生活工作状况及重点难点问题，努力为我校教育教学更好的发展做出贡献。

xx年是奥运年，也是我国经济从外向拉动型向消费牵动型转变的重要转型之年。

随着我国经济的转型，人民群众的生活、消费水平将进一步提高，这将给旅游、疗养等服务业部门带来新的机遇和挑战。

一、抓住了一个中心：就是紧紧抓住营销这个中心，

疗养院要生存发展，根本出路就在于开拓市场和占领市场，**是**风景区的重要组成部分，凭借得天独厚的温泉资源，每年吸引着众多游客观光旅游，并且成为宣传**旅游、举办如**节重大接待活动的重要基地。

近年来，由于宾馆竞争日益激烈，各宾馆间的相互压价、让利愈演愈烈，这种无序和自相残杀的竞争使我院的生产经营形势面临严峻考验。

院领导面对竞争日益激烈的市场，审时度势，及时洞察市场发展方向，积极寻找形势变化及发展给我院带来的机遇，迎难而上，先后到*****等地联系客源，将请有关单位来院参观考察，既稳定老客户，又发展新客源，以会议、旅游业务带动疗养、体检业务的开展。

多元化经营是我院调整经营思路，做大做强的必由之路，院领导一直倡导此种方式，强调以客房餐饮为主的同时，业务范围仍然要涵盖医疗保健等方面。

xx年医疗保健部承办了来自的体检任务。

这标志着在多元化经营上又迈出了坚实的一步。

市场任务的承接取得了可喜的成绩，如**公司、由此，全院的'生产呈现出一片勃勃生机。

由于接待活动众多，我院形象不断提升，

积极开展市场调研 院领导于xx年 月份对外地的生产、经营、管理状况进行了调研。

这次活动基本上达到了初定的目的，从中也能找出自身目前在生产、经营、管理等方面存在的缺陷，并开始了积极的整改，各项目部大都统一了思想，提高了认识，更加注重项目部管理班子建设，更加团结一致，各项管理工作正走向正规化、规范化、制度化。

二、实现了两个亮点：就是实现了客房入住率和餐厅就餐率这两个效益的亮点。

xx年，全年客房入住率高达%，这些喜人成绩的取得，是客务部全体员工努力的结果，也与客务部经理的严格管理是分不开的。

她们管理制度明确，坚持天天开晨会，周周有例会，月月做总结，及时解决存在问题，表扬先进，明确下步工作重点，提高了服务质量，做到了个性化和人性化服务，从而增加了客人入住回头率。

去年，餐厅就餐率高达 %，实现收入万元，成绩非常喜人。

这些都得益于硬件设施的改进、菜品质量的提高。

改制后接待部高薪聘请了两名有较高技术的红白案师傅，在后厨的努力下，菜品基本形成了自己的特色，一年来，他们没有休息日，却很少有怨言，他们始终坚守在工作岗位上、不论工作时间多长、任务多重，从没有影响过工作。

餐厅服务人员笑迎顾客，善待来宾，提供及时、准确、周到的服务，同样受到了顾客的欢迎。

三、搞好了三项基本建设：1是基础设施建设，2是管理制度建设，3是员工队伍建设。

1、大力开展基础设施建设。

在资金十分紧张的情况下，去年完成了大门楼的改造，进行了前厅、走道粉刷，设计制作了宣传长廊，购置了一批餐饮设备，年底开始了新热水塔的建设，预计二月份即能投入使用。

经过改造后使**院的有限资源得到了最大程度的利用，特别是热水塔的建成将解决目前接待工作的燃眉之急。

为下一步的改造打下基础。

2、逐步完善管理制度建设。

为了使**院经营管理进一步走入规范化轨道，在xx年10月制定了劳动、人事、分配三项制度改革，形成了二个文件。

加强了安全生产安全生产历来是企业的重中之重，我院各个部门均能本着“以人为本”的观念抓好安全生产，全面落实安全生产责任制，能将安全生产目标任务层层落实，部门、单位负责人、安全员在安全生产中的责任。

对于新招的员工能在三天之内按院要求进行三级安全教育，能积极组织学习上级和安全生产文件，每天在开工之前进行安全教育、安全交底后再上岗，并做好交底记录。

院办公室也下达了《关于》、《的通知》、《通知》等一系列文件，强调了生产服从安全，生产必须安全的准则。

3、不断加强员工队伍建设。

以人为本，善待员工是**院一贯遵循的优良传统。

改制以后，善待员工在制度上更是体贴入微。

通过竞争上岗重新任命院中层领导干部，优化了人员组合，通过竞争上岗将年富力强、热爱接待工作的同志选派到接待岗位，由于原来的服务员大部分办理了内退手续，我院招收了一批服务员，请有关专家上门对她们进行了岗前培训，规范服务，统一着装，使接待质量得到了加强，外部形象得到提高。

这些措施对企业的稳定与发展起着关键作用。

自xx年改制以来我院职工的工资一直未能加以调整，职工月发工资较低，职工的反映很大。

***院接管后，为调动全院广大职工的劳动积极性，经研究决定，以三项制度改革为契机，对职工工资进行改革，使得我们职工的工资得到了普遍提高，也能够每月按时发放，这一做法得到广大职工一致认可；善待员工，不仅仅体现在员工工资的按劳取酬、多劳多得，水涨船高方面，更重要的是在**这个大舞台上，员工们的才华得到了充分地展示，**院成为广大员工实现人生价值的最佳场所。

正如员工们所说的：这里真正是能者上，庸者让，劣者下，地疗院要发展，关键是人才，而人才往往就在你面前，看你善不善用，敢不敢用。

大胆使用地疗院自己培养的人才，是我们的一大收获。

接待工作要实现一流的服务就要真正想客人所想，急客人所急，对客人投入感情，真诚地与客人沟通，全体员工，人人都要做营销员、宣传员，个个都是服务员。

人人都有强烈的营销意识和服务意识

1.生产部门工作计划参考范文

2.生产部门工作计划表

3.生产部门年度总结

4.生产部门年终总结

5.生产部门英文简历

6.生产部门年终总结-年终工作总结范文

7.生产部门年度总结报告

生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部门工作计划篇二

即将过去的一年里公司经历了比较大的起伏，在新的市场形势和经营环境中，公司的发展充满着更多的挑战。在行业市场持续疲软、产品利润逐步微利化的情况下，除了推出新产品增加新的利润点和加大营销力度外，如何优化公司内部管理也是摆在我们面前亟待解决的问题之一。

“不改革则弊端永远存在”，但改革必然是艰辛和痛苦的过程。摆在我们面前的是同样的问题：如何开始新一轮的工作？我认为我们要改革但不能大变，革新不是完全否定过去，至少我认为80%的要保持并应更坚决地落到实处做到更好，还有20%需要我们去革新，用新观点新思维去思考所面临的新问题。

一、推进5s工作

1. 通过培训5s方面的知识，让全体人员都建立起基本概念和认识；
4. 组织定期检查，对于存在的问题坚决进行曝光和公布，而对做得好的要表扬。

二、培训教育

3. 部门之间关系处理的融洽与否，直接影响到企业的运转效率。部门间应本着既相互协作又相关牵制的原则，公司流程的执行、效率的提高、运行的稳定才能得到保障。14年，将尽量多组织一些部门间的沟通协调会，让普通员工直接参与，面对面沟通，增进相关了解，以减少公司内耗。

三、工艺品质方面

1. 优化装配和接线的外观工艺质量，树立榜样和样板，逐步改善现有的一部分落后的作业习惯。需和质检部配合完成。
2. 坚持做好品质计件工时工作，品质问题责任到人，好的奖，差的和错的罚。提高员工的品质意识和对质量的重视，让每一个人都有品质危机意识，都切身地感受到品质是企业的生存之本也是个人的生存之本。

产品质量对于企业的重要性不言而喻，质量将最终决定市场、效益和企业的发展。质量光靠一个部门是不够的，需要品质、技术、生产其他相关部门和领导共同关注和密切配合才能真正得到保障。

四、成本控制方面

1. 制定年度的设备维修保养计划和成本预算，根据预算来控制费用支出。

2. 同时加强对生产设备的常规的检查和维护工作，组织设备管理人员、车间负责人、质检负责人每月进行的仪器、设备使用保养状况的检查和监督，督促使用部门将仪器和设备的维护和保养落实到人、责任到人。过去的这项工作基本是流于形式，“坏了再修，没坏不管它”的方式不能再持续下去，今后要实实在在的做好管理和控制。

3. 库存成本的控制。继续逐步减少库存量，常用品备库存，不常用的不备库存。不在帐的可用物资逐步应用到后续的合同工程当中去。严格控制非定额物资的采购申报和审批，减少不必要的库存发生。

4. 错误成本的控制，主要针对加工、装配错误及其他的装配问题，将各项错误问题根据质检的统计整理，通过在完工工程分析会上同质检、技术和车间的讨论，来减少问题的发生几率，从而降低由于错误导致的成本增加。

5. 优化计件工时标准，以员工实际完成的定额金额为基础，根据同行业企业的计件工时工资水平做参考，结合本公司的实际情况，适度降低一些柜型的计件工时工资，在一定程度上减少工时成本。

6. 制定定额类物料(铜排、铜线)节约或超耗的奖励和处罚方法，提高员工对物料的节约意识。

7. 对在生产过程中造成废次品损失的，根据损失金额的大小，相应进行一定比例的现金处罚。目的是以正负激励的方式建立成本意识。

8. 完善车间个人工具台账，对于不正当地使用造成工具损坏，或因保存不善造成工具丢失的，按一定比例处罚。

五、加强管理(管理创造效益)：

1. 首先需提高自身管理能力和素质。很多时候感觉自己在管理控制方面

通过学习管理的书籍，开拓管理思路，更新管理理念；向公司其他优秀管理人员多沟通和多交流管理心得，取人之长为己用；再就是结合本公司实际情况，尝试将一些管理方法应用日常实际工作当中去，摸索更适合本公司本部门的管理方法。因为管理不在于知，而在于行；要让管理创造效益就不能有无为而智的惰性思想。

2. 定期组织生产各下属部门负责人(尤其是车间)共同学习管理知识，共同学习的过程就是统一思想的过程，让大家都建立起一种管理的意识，加强执行能力，带动一个团队共同提高才是作为管理者更应该花心思的事。

3. 针对生产工作中出现的突发紧急事件，加强组织协调各相关部门的及时参与，深入现场了解问题本质，必要时组织临时碰头会商议解决。

4. 针对生产中的出现的错误或失误，发现一起就处理一起。如若是方式方法上存在漏洞，则及时在流程制度上查漏补缺，具体依据流程为：调查—分析—批评教育—完善制度—制定标准和规范或流程—监督执行。

5. 在安全管理方面，安全生产部是口号，安全管理不搞形式。继续坚持组织做好每月度的安全检查工作，及时发现反馈问题，并追踪落实整改和预防措施。对于安全责任事故，坚决做好四各方面：1)查明事故原因；2)处理责任；3)教育和组织学习经验教训；4)制订切实可行的整改措施并实实在在地得到落实。

以上是我新一年的工作计划。

附：生产部主要工作职能

2. 依据订货合同，编制《月份生产计划》或《生产通知单》并组织实施，开展落实生产管理工作的，按质、按量、按时完成生产任务和实现生产管理目标。
3. 通过对各生产环节的有效控制，不断挖掘生产潜力，逐步降低生产成本。
6. 负责对生产设备、工艺设备、工位器具和生产环境的总体控制和管理。
7. 严格操作纪律，确保生产工艺的规范化和标准化，努力提高产品质量。
9. 负责建立健全生产系统内部的相关管理制度，并使之有效运行。

生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部门工作计划篇三

- 1、根据销售计划，科学地编制、调整生产计划，满足销售的需要，保证市场供给。
- 2、加强与部下的沟通、交流，力所能及地解除部下的后顾之忧，激励部下努力向上；悉心听取员工合理化建议，并积极采纳。
- 3、组织生产部员工学习领会集团及公司的各项规章制度，确保各项规章制度在生产部得以正确、顺利地贯彻执行。
- 4、深入现场指导工作，定期对员工进行职业道德、思想素质、岗位技能、安全生产、质量控制的培训。定期对员工进行技能考核，培养员工的爱岗敬业精神，提高操作技能，提高劳动生产率。

- 5、建立健全设备维修保养制度，鼓励并组织机电工对生产工艺及设备进行科学、合理的改进；督促机电人员确保公司全部设备正常运行，保持公司水、电、汽路畅通。提高生产效率。
- 6、准确测算生产耗用和生产成本，向先进公司看齐，抓好节能降耗，严格控制生产成本。
- 7、鼓励节约，杜绝跑、冒、滴、漏，制定消耗管理制度及考核办法，层层分解落实。
- 8、加强本部所属收发货及其它保管人员的职业道德教育，严把成品、原料、包装物等的进出库关，维护集团和公司的利益。
- 9、努力将集团规范化工作细则和其它管理要求落到实处，不断深化、提高，并将改进建议及时报告总部。
- 10、积极在本部门培养、选拔后备班干部，并定期将其业务能力、工作表现考核材料报总部主管部门。
- 11、关注报表数据，及时发现、解决问题；审核由生产部填报的各种报表并签字，确保其准确、及时地报出。
- 12、加强员工管理，根据工作表现做出公平、公正的奖惩决定或建议。有权调整、任免本部门班组长的工作、职务；有权向总经理建议调动或任免车间主任的工作、职务；有权向总经理建议本部门人员的辞退、晋升；有权对本部门的开支费用进行初审；有权对本部门员工处以五十元以内的罚款或三天以内的停工处罚，并对本部门产生的各类罚款情况详细记录，备案待查(罚款一律交财务部)。
- 13、加强与其它部门的协调关系，协助总经理搞好公司的生产经营管理工作。

14、向公司领导提出工作改进建议。

生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部门工作计划篇四

(一)进一步健全和完善安全生产责任制度

坚持“谁主管谁负责”的原则，实行分级管理，各负其责，与各镇(街道)及相关单位逐级签订责任书。

(二)深入开展事故隐患排查治理工作

认真开展安全隐患排查治理，对排查出的事故隐患，落实整改责任人和整改时限。确保不具备安全生产条件的项目不施工，不具备安全生产条件的设备不使用，没有经过培训的员工不上岗。

(三)加强安全作业与防护工作

1. 各镇(街道)市政部门对园林机械的操作人员进行岗前培训，园林机械作业前，对施工现场进行围合及标示，并要求高空作业人员按标准配戴安全帽，不得酒后高空作业。

2. 截除较大的树枝、藤蔓或砍伐清除枯死的树体时，预先制定施工方案和应急预案，采取必要的安全措施。砍伐或清除枯死树体，严格依次按照先锯除侧枝、主枝，再分段锯除主干、后挖除树兜和回填种植土的操作程序作业。

3. 在城市主、次干道，快速路上作业时，选择在非交通繁忙时段进行。作业人员必须披戴具有反光标志的背心，并在距离作业点正、反方向分别不少于80m和150m的地方设置反光警示牌及其他警示标志。

(四)建立安全生产应急预案

我局督促各镇(街道)园林绿化管理部门按照应对恶劣天气、防治植物病虫害计划要求，做好监测和预防工作。

制订公园等公共场所对抗自然灾害、事故灾害的应急预警、应急响应、应急处理、应急救援和安全防范措施，提前做好监测、检查和预防工作。

(五)做好应对恶劣天气的园林绿化防护工作

对易受寒害或冻害的园林植物，在寒潮来临前做好防护措施。及时妥善处理存在安全隐患的树木，保证树木不影响交通、供电、通讯和市政设施的正常运作。对可能妨碍交通、供电、通讯和市政设施的正常运作、或影响市民正常的工作和生活的、对供电安全隐患的树木进行修剪时，做好安全防范措施，确保不出事故。

(一)积极推进全区供水资源整合工作，提升安全供水保障能力

已完成对九江海寿村水厂、西樵平沙村水厂、西岸自来水公司、铂锦水务有限公司的整合工作。其余各镇的供水资源整合工作均正抓紧进行。

为确保铂锦水务有限公司水厂的取水许可证取消后九江沙头片区的正常供水，我局积极协调水厂整合和供水管道铺设工作。供水沙头的管道工程于六月份完成，并于七月份正式由官山水厂供水，沙头水厂顺利关闭。

(二)积极开展供水安全检查，确保安全供水

今年我局继续认真落实《南海区自来水厂联合检查的实施方案》的要求，组织区相关职能部门于20xx年1月、4月、9月对全区自来水厂进行了“春节”、“五一”前安全生产联合检查，检查组到水厂听取汇报、查阅资料，并现场检查安全隐

患。

同时为配合我区的安全生产检查工作，我局从6月开始每月对全区水厂进行一次安全检查。经检查，大部份水厂已建立完善的供水应急预案，认真落实安全值班制度；消毒、视频红外线监控、生物(鱼池)、在线连续监测设备基本运行正常；水源吸水口防护较好；未发现使用不合格的净水、消毒原材料。在实施供水安全检查过程中，对发现的安全隐患及时通报整改，大大提高了供水的安全可靠性，确保了供水安全。

1. 生产部门工作计划

生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部门工作计划篇五

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

要以公司对20xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管

安全”的原则，力保安全生产。

生产部半年工作总结及下半年工作计划 生产部门工作计划篇六

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定2015年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

二、指导思想

要以公司对2015年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意

识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出2015年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的“典型事故案例”和《钛白粉厂安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生〔2007〕9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育

工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、***、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

2015年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。