

2023年押运中队工作总结报告(优秀8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

押运中队工作总结报告篇一

一, 勤奋学习, 与时俱进

理论是行动的先导。作为公司基层人员，我深刻体会到理论学习不仅是任务，而且是一种责任，更是一种境界。半年来我坚持勤奋学习，努力提高理论水平，强化思维能力，注重用理论联系实际，用实践来锻炼自己。

1、注重克服思想上的“惰”性。坚持按制度，按计划进行理论学习。首先不把理论学习视为“软指标”和额外负担，自觉积极参加每周一四七会议集中学习;其次是按自己的学习计划，坚持个人自学，发扬“钉子”精神，挤时间学，正确处理工作与学习的矛盾，不因工作忙而忽视学习，不因任务重而放松学习。

2、注重理论联系实际。在工作中用理论来指导解决实践，学习目的`再于应用，以理论的指导，不断提高了分析问题和解决问题的能力，增强了工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，押运员半年工作总结。到公司快一年来，我注重把理论转化为自己的科学思维方法，转化为对实际工作的正确把握，转化为指导工作的思路办法，积极研究新情况，解决新问题，走出新路子，克服因循守旧的思想，力戒“经验主义”，拓展思维。

二, 立足本职, 爱岗敬业

作为公司的基程人员，我始终坚持“把简单的事做好就是不简单”。工作中认真对待每一件事，每当遇到繁杂琐事，总是积极、努力的去做；当同事遇到困难需要顶岗时，能毫无怨言地放弃休息时间，坚决服从公司的安排，全身心的投入到顶岗工作中去；每当公司要开展新的劳动时，自己总是对这些让自己提高思想和毅力要做到全面、详细的了解、掌握，只有这样才能更好的适应公司的各个制度，才能使公司的新业务全面、深入的开展起来。半年来，为了能积极贯彻解款员“微笑服务”的工作思路，使自己更好地为公司服务，让别人以和谐的眼光来看自己，我一边向公司的老同志虚心请教，努力学习和借鉴他们的工作经验，一边严格要求自己，对领导提出的咨询做到详细的解答；对公司反映的问题，自己能解决的就积极、稳妥的给予解决，对自己不能解决的问题，积极向上级中队长如实反映，争取尽快给贵公司做以回复；对提出的问题及时解决，有效杜绝了错款箱忘漏款箱的发生。

三, 严以律己, 坚决完成任务

押运中队工作总结报告篇二

20xx年即将过去，在押运公司的这一年里，本人感觉在这个大集体里，对自己的工作有了更进一步的认识。就今年的工作与学习情况本人做一个简短的总结，为了不断充实与完善自己的业务水平，也为20xx年度新的工作，奠定更高的起点与要求。继往开来，再接再厉，更创辉煌。同时也使本人在公司的蓬勃稳健的发展步伐中与公司共同进步。下面就本人在本年度的学习、工作情况以及内心想法向各位领导汇报一下，望各位领导多提宝贵意见。

一、学习情况：

(1)、认真听取

认真听取每一次培训与会议内容，从中深刻领会其中含义，正确理解中心内容。再与实际工作相结合，同时在勤务工作中也要结合领导要求，认真分析其中重要思想内容，使其达到理论与实际相衔接地理论高度。

(2)、细心记录

在每次工作会议与学习讲座的同时，认真做好各项记录工作。俗话说得好，“好记性不如烂笔头”。从而，在今后的工作中遇到以前学习到或者开会中讲到、工作中遇到过的各项问题，都可以事后总结，日后查阅。这些都可当做自己的工作经历。在以后遇到相似的各种问题时可以查阅前期的处理方式，与风险评估。但切记不可按部就班，要做到具体问题具体分析，经请示领导后，具体问题，具体处理。

(3)、认真总结

在每次工作会议与公司组织学习的同时，认真进行总结内容与精神，并结合平时工作中所遇到的问题进行认真分析，并总结其中的中心思想与操作方法，以备在今后工作遇到同样的问题而积累更多宝贵的实际经验。

(4)、严格执行

严格执行公司一切规章制度以及平时工作中公司提到的各种要求，对于这一点在本公司是非常重要的。因为，我们在勤务工作中遇到的每一个环节都与安全、纪律等问题密不可分，每一条都牵系着公司发展的各项重大因素。因此必须非常重视，所以在内心要时刻树立严格要求自己，时刻秉承高度的纪律性以及安全意识和认真负责的工作态度，这样才能把本职工作做好。

(5)、及时反馈

(1)、纪律性

从以上学习总结当中的“严格执行”可落实在实际工作中，就是严格执行公司对与平时勤务的要求规范以及安全意识，实际运用到平时的工作当中，认真落实每一个环节的勤务任务，从时间性要求、着装要求、枪械管理要求、持枪岗位要求、警戒与警惕性要求、勤务交接要求、保密要求、勤务对象要求、沟通要求、业务流程要求等都需要有严格的纪律性，只有这样，才能把勤务工作真正落到实处。

(2)、安全性

以上各项纪律性要求，都必须紧扣安全性这一个大环节上，它就像一个大的钥匙环，把我公司部要勤务工作内容贯穿到始终，每一个环节都必须在保证100%安全的性况下进行，只有这样，我们的的勤务工作开展才有实际意义，不管是开车还是枪械，不管是站位还是勤务交接，不管是工作沟通还是日常生活，都不能忘记安全性是我公司的发展大计。

(3)、高效性

在保证以上两点的同时，高效性同样是一个必不可缺的一部分，在不论是平时学习、开会还是勤务保障，认真高效的处理事情也是工作的根本。如果背离了这点，就说明在工作与学习当中，没有用心，马马虎虎。其实他是对工作与学习的认真情况的一个最终体现，只有认真有序安排工作，才能高质量的完成勤务工作，例如：开车线路顺序、款箱的车内摆放顺序、一天的工作内容时间安排等都需要在有序、认真、安全、守纪的情况下的进行。

(4)、可执行性

2)大雨、大雾等恶劣天气需要改换线路；

3) 同事遇到特殊情况需要临时换班换线，等以上问题都需要我们可以给出可执行性方案以争求领导参考决定；切记任何情况都不可擅自做主。

(5)、可持续性

对于以上要求的事项，在今后工作中的持续性也是一个非常重要的，在今后工作中要保持以上要求，持之以恒。不可以虎头蛇尾，敷衍了事。只有这样才能保持自己的先进带头作用和主人翁责任感。也只有每个同事都保持这样的工作作风，公司才能真正实现持续稳步的发展步伐。

以上是本人在今年工作中自己总结出来的经验与思想，本人也是把

这些深刻的溶入到我的工作与学习当中去的，时刻用工作与学习方式来要求自己。同时也把这些工作经验与同事一起交流，从而到互帮互助的作用，在共同努力完成每日工作的同事也增进了同事之间有友谊，我希望我的同事们都能在工作中天天进步，稳健的发展下去，从而推动公司的长远发展目标而共同努力，共同奋斗。

在新的一年里即将来临之季，敬祝公司各位领导、同事、新年快乐，

押运中队工作总结报告篇三

一是加强学习。社会形势在不断改变、城管事业在不断发展，为了使同志们跟上形势，加强学习是必要的。只有不断学习新的政治思想知识、法律法规知识，才能适应快速发展的城管工作。为此，中队建立了度业务学习、政治学习、军事训练、党风廉政建设等计划，并严格按照计划实施，做到有计划、有总结、有个人心得体会。度，中队已支部业务学习28次，政治学习20次。，新中队邀请区城管局案审科科长给全

体队员进行了法律法规知识、心理学知识、工作实践等方面的专题讲座。中队通过举行案件交流会、疑难问题专题研讨会等学习方式，全面提高队员的办案水平和应对实际问题的能力。

二是加强教育。为了提高队伍的政治思想素质，把优秀基层队员吸引到党支部周围来，中队积极发挥党支部力量，对2名比较优秀的队员进行了考察，并成功地发展成了党员，为党增加了新的血液。对于个别思想不稳定、工作不踏实的队员，及时予以谈心、教育，必要时给与帮助，使其放下包袱，安心工作。为了更好的教育、激励队员，中队于11年清明之际，带领全体党员同志到四明山祭扫革命烈士，深情缅怀革命先烈，学习英雄的先进事迹和大无畏精神。此外中队还完善了各项规章制度，整肃了队容风纪，并取得了良好的成效。

三是提高工作积极性。为了更好的调动队员的积极性，防止工作的单调和枯燥，中队开展了各类岗位竞赛和文体活动，如篮球比赛、羽毛球比赛、登山比赛等等。为了激发队员们的工作热情，中队专门设立了“委屈奖”、“文明奖”、“进步奖”等奖励措施，对表现优秀的队员予以表彰，目前已经有6人次获得单项奖奖励，有4人次因表现突出，予以岗位提升。陆海国同志被评为xx年度新“十佳优秀青年员工”；张波同志获区政法委“见义勇为”奖励。初，虞和能同志被评为xx年度北仑区先进个人；在此次全国文明城市创建过程中，虞和能同志和何乔柱同志分别被评为区城管局文明城市创建先进个人。中队通过开展形式多样的竞赛活动，形成了人人争创先进，人人争做标兵的良好工作氛围。

从xx年至今，在“城市管理向乡镇延伸”、“中提升”、“城乡联动”、“城乡一体化”、“新农村建设”、“城管进社区”等一系列活动中，新城管中队主要围绕高塘片综合治理、国际女排赛事、国家卫生城市复查等重大工作项目，从辖区实际情况出发，积极探索，努力寻求破解辖区管理难题，并制定了一系列切合实际的工作方案，并

形成了一套独具特色的管理模式。

1、“严堵巧疏”规范摊贩

户设摊人员。同时，深入到这些摊贩当中广泛征求意见及建议，注重倾听他们的声音，给市场的管理者高塘村领导提供市场配套设施及定价参考信息并协助高塘村进行摊位的招投标工作。在1月10日市场一期摊位招投标结束后，着手开展针对高塘夜宵城周边的流动摊贩整治、劝导。一方面安排高强度的巡查，分别在1月10日至16日、2月28日至3月26日、5月12日至5月31日安排队员从7点开始上班直至晚上9点30分连续巡查整治，在这段期间每一位队员加班都有240多个小时。另一方面，集中全队12人开展不定期的整治35次，暂扣经营工具117件，共处罚款8650元。在城管的严堵巧疏下，黄山西路的流动设摊问题得到了有效控制。其次，针对富春江路沿线及天目山路的流动设摊问题，高塘城管本着“方便群众，规范经营”的工作思路进行引导。熟悉高塘区域的人都知道，天目山路附近的大树村、妙龄村、大同村租住着大量的外来务工人员，但很多房东却明令租房者不能生火做饭，因此很多人被迫选择流动摊贩提供的食物，也因此造成该处摊贩滋生，给附近生活的群众出行带来了不便。因此，城管部门主动走访相关村，共同探讨两宜之计。最后经讨论决定在富春江路西侧的天目山路上靠路两边设摊，这样一来既满足了广大务工人员的低消费需求，也解决了群众出行难，乱设摊等问题。

2、服务延伸到农村，为新农村建设保驾护航

高塘街是一条村级商业街，但却承担着高塘区域近3万多人的休闲、购物等活动。因此，高塘城管主动将高塘街纳入到日常管理当中，派驻6名队员进行定时定点管理，对流动设摊、跨门经营、占道设摊以及灯箱广告的乱设置进行监管，较大改观了高塘街的脏、乱、差局面，得到了高塘村领导以及附近群众的一致好评。走访相关村，得知老镇大路沿线的山里

经常有人倾倒渣土。于是，加强对渣土车辆的查处、追踪，共查处乱倒渣土4起，查扣车辆6车次，处罚罚款6800元，有效降低了辖区内渣土乱倒行为的发生，维护了相关村的利益。按照城管局及街道指示，做好辖区城市管理工作，并协助相关村做好全国文明城市复查工作。

中队通过对农村村容村貌、农村周边环境治理、农村公共基础设施维护、农村法律法规宣传等手段，扎实开展城乡执法联动的工作，使高塘片的村容村貌发生了有效改变，终于促成了高塘片综合整治体制创新，等到了政府的肯定，赢得了群众的赞誉。

二是老城区综合治理初见成效。新中队辖区内，由于老城区多，城乡结合部多，城中村多，基础设施薄弱，外来人口集中，因此区域内无证摊贩容易出没、占道经营、跨门经营现象十分严重，违章建筑现象也是此起彼伏，日常管理工作相当难做。其中以新大路、东河塘路、镇小路、老菜场、福泉路以及骆霞线周边尤为突出。中队通过开展有序整治和突击整治相结合的方式；通过联合工商、交警、安检、卫生等部门开展联合整治的手段规范了老城区的经营秩序，确保了菜场周边良好秩序，交通畅通；通过对违章建筑的大力度查处，有效遏制了违章建筑的势头。

1、完善制度，有序整治和突击整治相结合

首先，为了更直观、更全面地了解新中队管辖区域尤其是老城区的具体地理位置和管理范围，11年1月份，中队完成了辖区电子地图的制作。

其次，中队完善了一系列工作制度。为了有效遏制无证流动摊贩、制止占道经营和跨门经营，中队专门制定了高峰岗、错时上班、延时下班等制度，还联合交警大队配备了4名协警。每天早上6点开始，就有队员对老城区的几条重要路段进行定点定岗管理，中午用餐时间进行轮岗，确保了从早上6点到晚

上6点都有队员定岗管理。从2月份开始，新中队实行夜巡制度。保证每晚三名队员进行夜巡，时间为每天18：00至21：00，主要任务是对辖区重点路段的无照设摊进行取缔，并进行长效管理。

第三，中队开展了大规模的有序整治与突击整治。整治的重点是新大路、镇小路、东河塘路、老街、横河路、福泉路、小山村周边、里洋菜场、凤阳二路蔬菜拷场等，对无照经营、跨门经营、占道经营等违章行为进行纠察和取缔，对无照经营、占道经营物品一律予以暂扣；6月份，对嵩山路美食一条街上屡教不改的三家龙虾店的跨门经营行为进行了查处，解决了跨门经营和噪音扰民问题。新中队每个月定期、不定期对辖区内的学校周边开展环境卫生专项整治，支部力量对辖区内学校的师生们作食品安全知识宣传，有效维护了校园周边的环境秩序；中队在每次重要节假日期间，尤其是国庆节、春节，都要对嵩山路客运中心周边市容环境进行专项集中治理，给广大市民的一个良好的出行环境。

2、联合整治，事半功倍

重要路段进行进行管理，疏通道路；配合交警、派出所整治摩的、残的；配合交警对珠江路停车场、英子杰停车场、金光粮油集卡车停车场等进行整治。

通过以上措施，不但有效遏制了流动摊贩的大量出现，跨门经营和占道经营现象也大有改观，而且疏通镇小路、老街、东河塘路的交通，有效缓解了上下班高峰时段的交通压力，老城区的管理模式初见成效。

3、大力宣传，加强巡查，违章搭建势头减弱

首先，加大了巡查力度，扩大了巡查范围，伸展了巡查时间。特别注重对违章搭建易发地段以及节假日的巡查。对于已建的违章搭建加大了拆除的力度。对于新发现的违章搭建，特

别是在偏僻地段，力求将违章搭建在建造期间及时制止、拆除，并在日常巡查中加强监管，严防死灰复燃。

新城管中队在新街道的领导下，积极配合街道的中心工作，及时协助做好大型工程项目中有阻碍的违章搭建的处理工作，如疏港公路、北仑港东塘棉场的征用建设等。11年1月份，中队对大同村位于通途路南侧土地上的在建搭建物进行“责令限期拆除”，限期到后未自行拆除，中队支部人员强制拆除。2月份，中队对已经搭建3年多的恒山西路两侧许胡村地段15户，18间，面积为1088.07平方米的违章搭建物当事人发放“责令限期整改通知书”；4月9日对上述地段未自行拆除的8户进行强制拆除。3月20日，为完成全市推进县（市）区重大项目现场会的保障工作，拆除骆霞线沿线违章搭建的棚屋18间，占地面积200多平方米；取缔露天自行车修理摊2个。6月份对富春江路与黄山西路交叉口3户，老镇大路沿线8户违章搭建当事人发放整改通知书，并于12日支部人员拆除，共计面积280多平方米。7月23日，拆除大路村违章建筑7间，面积约120平方米。7月25日，对大港工业城内大量土地改变使用性质，建造违章建筑的情况进行调查，并发放限期改正通知书。7月29日，对保税区内无证土地上5户违章搭建进行调查，责令限期拆除。8月1日，对千丈村征而未拆的民宅和违章建筑进行拆除。度，新中队在街道的领导下，顺利拆除了东河路、福泉路、凤洋一路、里仁花园周边、高凤路、高塘片、高凤新村、星阳新村、东河路、五台山路周边、骆亚线、长白山路周边、大路村等违章建筑共260余户，面积达5000多平方米。下发各类通知书100多份，要求整改违章建筑面积共多平方米。

其次，中队在拆违过程中做到“边拆除，边宣传”，群众的举报是查处违章搭建有效途径。随着社会的不断进步，人民群众的法律意识也在不断提高，不但懂得了如何保护自身的权益，土地保护意识也有了明显的提高。城管中队利用拆违过程向市民积极宣传城管的有关法律法规知识，宣传入地保护意识，宣传举报投诉途径等，使得群众一发现违章搭建，

就向城管部门举报，有效遏制了违章搭建的势态。

中队对违章搭建的高压态势，群众举报意识的不断提高，双管齐下，违章搭建行为得到了有效控制，城乡结合部的市容市貌得到明显改善。

三是圆满完成全国文明城市创建任务。，新城管中队在新街道和区域管局的正确领导下，以创建全国文明城市为目标，深入分析队伍现状和辖区实情，通过深入群众宣传教育和有序整治等手段，全体队员加班加点，圆满完成了工作任务，达到了创建目标。

为了更好的宣传全国文明城市创建的重要意义，5月份，中队全体队员参加了大队“创文明城市、迎绿色奥运”城管系统志愿者在行动活动，全体队员自愿加班，对辖区各个路段的乱张贴、乱停放、占道经营和跨门经营、无照经营进行全力整治，共取缔20家。在此次创建活动过程中，新中队全体队员走上街头，向辖区内的店面、流动摊贩、其他经营户、以及行人发放告市民书、温馨提示以及各类倡议书等宣传资料，共计5000余份；新中队全体队员加班达1000余人次；开展有序整治共计150多次；取缔的马路市场有：黄山西路、天目山路、横河路和进港路交叉口、镇小路、嵩山桥、高凤路与嵩山路交叉口等的马路市场；通过与交警、工商联合执法，对新大路夜市、凤洋二路蔬菜拷场、各个停车场点、以及街道所属60多家煤气代充点进行了教育整顿，并且规范了新大路夜市和凤洋二路蔬菜拷场的经营时间。为了万无一失，中队的工作做得相当细致，对辖区内各条道路指示牌上的文进行查漏补缺。

截至10月份，新中队共处理各类违法违章行为500多起，作出行政处罚170多起，暂扣物品250多件，发放责令限期改正通知书150多份，劝离人行道违章停车两百余次，参加各类应急活动300余人次，累计办理一般程序71个，累计罚款15080元，办结简易程序案件一共265起，累计罚款10740元，共计罚

款25820元。拆除违章建筑共260余户，面积5000多平方米，下发各类整改通知书100多份，要求整改违章建筑面积共多平方米。此外，度新城管中队完成了对辖区范围内破烂王的集中统计工作，经过统计，新街道辖区内破烂王总数为235户，占地面积约9000平方米，并将其登记造册，以便日后管理。

为了进一步提高工作效率，中队在创建活动中，严格规范队员行为、规范执法管理程序，严格实行服务承诺制、限时办结制、岗位责任制、失职追究制、严格执行双“四条禁令”等制度，对待群众的来电、来信、来访，做到桩桩有落实，件件有回复。

新中队组队不久便与紫荆社区、百合社区、高塘社区、新小学建立了文明共建的关系。中队对结对社区的外来务工群众进行城市化意识教育、在新小学建立了“少年城管学校”。通过联合社区、物业成功创建了嵩山路“美食一条街”。城管联社区是度新城管工作的一大创新。为了较好的解决社区居民的投诉问题，城管队员已经正式走进社区，城管联社区各项工作已经落实，各类制度已经上墙，2名城管执法队员已经在联合社区正式挂牌上岗。自挂牌以来，联社区执法队员已接社区投诉共计50余次，处理的重点为环境卫生、占道堆物、助人为乐、为民解忧等。联社区执法队员利用空余时间走进社区进行城管法律法规知识宣讲，对外来务工人员进行法律法规教育，在全国文明城市创建期间多次到社区进行义务劳动，帮助社区搞好周边环境卫生，此外，联社区执法队员还多次当场调节群众纠纷，并进行事后沟通，使每一起投诉得到合理妥善的解决。为了更好地倾听群众的心声，中队专门支部队员参加各个社区得“民情交流会”，征求对城管工作的意见和建议，向社区群众以及辖区单位汇报城管工作情况，零距离倾听民声、了解民意，加强相互间的沟通和了解。另外，中队还派队员到其他社区宣传法律知识、慰问困难群众、协调社区环境卫生等，并且定期或不定期对松花江中学周边、新小学周边、长江中学周边、淮河小学周边的占道经营、跨门经营行为进行重点查处，实现长效管理。

此外，中队下一步将走进农村，对村道进行长效管理。城市道路无证摊贩已经得到了有效的管理，一些小摊小贩已经转战到了农村，有些村道已经成了无证摊贩的聚集点，以致交通拥堵现象十分严重。在村干部的迫切要求下，目前，中队已经在高潮村和沿海村进行试点，每天派三名队员进行管理。

且还破解了一个个管理的难题。即将开始，新城管中队全体同志将一如既往地不断摸索、完善，不断学习先进单位的有效经验，用更加科学的方式为人民服务，力争使新城管中队成为亲民、爱民的一流城管基层支部。

存在问题

2、得不到相关部门支持，队员人身安全得不到保障。面对暴力抗法，城管只有三种选择：一是打110报警；二是跑，被动放弃执法；三是骂不还口，打不还手。当遇到暴力抗法时，城管队员却束手无策，没有能保障自身安全的力量，也往往得不到公安部门的支持。

3、单兵作战。相关职能部门批后监管失控，只批不管导致城管部门不该管的也要管，从而大大增加了工作量。以新大路夜市为例，夜市摊点是经过工商部门审批的，但是经营户却改变经营范围，做起了食品夜宵等生意。改变经营范围理应由工商部门管理，但是工商部门却只批不管，让城管管理不但超越了城管的管理权限，也大大增加了城管的工作量，城管队员对此也只能反复警告教育，治标不治本，却助长了经营户的嚣张气焰，适得其反。此外，城管部门需要联合执法时，往往得不到有关部门的支持与合作，单兵作战，一旦超越了管理权限，不但得不到政府和群众的理解，就连自身的安全也得不到保障。

工作思路

1、总结经验，在文明城市创建成果基础上更上一层楼。

- 2、加强行政执法效能，提高队伍整体形象。
- 3、协助做好凤洋二路蔬菜拷场、新大路夜市搬迁工作。
- 4、加大征而未用的土地、集体土地、国有土地上违章建筑的查处力度。
- 5、继续对新大路、镇小路、福泉路、横河路、老街、老菜场、高塘片等主要路段、重点区域进行重点管理和整治。
- 6、高塘片区在天目山路与富春江路交叉口区域将设摊贩定点市场。
- 7、走进农村，对村道实行管理。
- 8、完成上级部署的各项任务。

押运中队工作总结报告篇四

开学的时候，在王老师的带领下，我们改选了中队干部，重新学习了学校中队工作计划、岗位职责，并根据这些制定了我们中队发展目标和队员个人发展目标。本学期，我们长大了，很多事情都是我们自己制定和完成的，当遇到事情不知道怎么做的时候，辅导员王老师总是耐心的教我们方法，放手让我们实践。直到我们可以很好的处理队务工作为止。

本学期，我们按照学校要求按时召开各项活动，王老师总是给与我们最大的支持和鼓励。每次队日活动，我们老师都不占用我们的时间，不仅如此，老师还教育我们认真地收听广播、学习，仔细地体会理解内容。每次队会、校会的时候，老师都能结合校会或活动做有针对性的补充或总结，教育我们怎样做人，怎样学习知识，帮我们制定中队和个人发展目标，学期末总结达标情况，我们大家都认真的听并按要求去做，每个人都有很大的收获。

每次班队会的时候，我都会提前主动问老师班队会的题目、内容、要求是什么，并在活动之前就做好准备：布置板报，分配布置工作、背下活动流程、准备好需要使用的物品。比如：每月的最后一个星期的周一是队日，我总是提前到校，整理好队旗在门口等候队员和老师的到来，并站好第一班岗，对队员们的队礼、校服、小黄帽、队标志和队礼一一认真检查、指导，受到王老师的表扬和队员们的认可。又如，在庆元旦联欢活动中，整个活动都是我们队干部组织和主持的，活动开展的特好，我还和宣传委员隗文静到别的班去送祝福，这次活动我觉得是我们组织的最好、最有意义的一次。

同学们在我们队干部和老师的带领和要求下，都能认真学习，严格要求自己，每次活动都能做好充分的准备，如准备好相关资料、积极发言、尤其是在活动中都能自觉的组织起来参加我们班的假日小队、服务小队活动，当然，这里边的小干部起了很重要的作用，他们在自己的小主人责任岗上努力学习，认真工作，同学们也给了他们很大的支持。

通过大家的努力，我们这个中队才有了今天的进步和成绩，我相信，随着我们年龄的增长，在王老师的带领下，我们会再明年做得更好，有更大的收获。

押运中队工作总结报告篇五

我中队现有27人，中队着力打造一支“学习型、作风型、思想型、战斗型”的城管执法队伍，不断夯实队伍的规范化建设基础。一是制定学习制度、上下班签到打卡制度、执法队员考核细则，充分调动队员的工作热情；二是实行二班二运转，加强正常班次和二薄时段的市容管理工作衔接，尽量做到无缝对接，严控小商小贩进行你来我走，你走我来等游击经营违规现象，严防“顽疾”反弹，加强夜班的管理整治力度。三是注重队员言行形象建设。实行统一着装上路，文明执法。

中队在市局、区局的支持和工作指导下，区政府、解放路街

道的大力协调下，在区政府相关分管领导牵头指挥下，统一部署，由易到难，分阶段、分步骤，针对健康路、东晖路、蓬莱路夜市市容“顽疾”开展了一系列的大型专项整治行动，坚决杜绝夜市摊点占道经营、店外店现象，针对各违规摊点家庭的实际情况，分别进行说服、清理、取缔、行政处罚、协调安置等处理。后期强化安排中队小分队每日进行一次小型整治行动，一周集合中队有生力量进行一次街道全辖区的整治任务，防其摊点反弹，死灰复燃。

在对我街道城管辖区内实际情况充分排摸的基础上，明确集中整治的重点，并根据不同季节、不同路段有重点地开展整治工作，及时总结整治中遇到的问题，制定对策，确保整治工作的顺利开展。

2020年，解放路街道城管中队将切实更新执法理念，转变工作观念，提高工作效率，努力建设一支领导放心、群众满意的城管行政执法队伍，为高标准完成上级交办的重大任务作强有力的保障，不断创新，谋求跨越式发展，以人性执法服务为先的工作理念打造城管形象，为城管事业发展、社会稳定作出更大的贡献。

押运中队工作总结报告篇六

时光飞逝，转眼间又跳到20xx年半年的时刻，在这半年里我们车组总的工作表现都很好，车组人员相处融洽团结，各项工作都能够积极主动配合开展，并认真按要求完成各项工作，常得到公司及客户单位的肯定及好评。在此，我对这半年车组的工作表现做以下的总结。

我们车组人员能够积极参加公司各项会议及学习，认真领悟各项会议及学习文件的各项指示精神并做好贯彻落实；经常认真学习公司的各项规章制度，强个人的思想觉悟、端正态度；严格要求按照公司的各项规定办事；认真落实公司及客户单位安排的各项工作任务，从无怠慢现象发生；车组人员

都能够履行好各自职责，保持积极良好的工作态度，配合公司抓好各项工作。

我们车组人员在每次的押运任务中都能够服从管理听从安排，积极配合好客户单位及公司的工作任务安排，并严格按照押运操作规程认真文明执勤，确保每次押运任务安全顺利完成。对于客户单位或是公司分配的任务，都能够认真按时完成，落实到位从不拖拉怠慢。车组人员都能积极参加公司组织的各种技能、预案训练，来提高自身的专业技能水平。驾驶员能够严格按交通规则安全文明行车，确保整个车组人员、押运物资及押运过程中的安全。队员能够服从管理，积极配合车组工作。

做好思想汇报，积极参加公司组织的各项活动及劳动，并积极主动配合公司管理。

我们在工作中表现良好，经常得到过公司的表扬及赞许，也常受到客户单位的工作肯定及好评。虽然取得了很多成绩，但也存在着不足的方面，例如个别工作做的还不够细化，人员在工作配合方面还不够默契等，这些问题还有待于在今后的工作中加以改进，使整个车组各方面得到一个提升。

总之在今后的工作中，我们将加强自主管理的意识，认真履行各自的岗位职责，严格按照操作规程文明执勤。多加强理论和技能，特别是专业技能的学习，不断提高各方面水平能力。认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面提升一个新水平，为车组今后的发展做出更多更大的努力。

XXX

20xx年6月13日

押运中队工作总结报告篇七

以高度的责任感主动做好本职工作，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准、严要求，努力掌握押运与金融方面的知识。作为押运公司黄浦大队的一名押运员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中精力保持高度集中，做到万无一失。除了执行运钞外，还做到待命时间随叫随到，真正做到一名合格的押运员。在平时的工作中，我能够认真学习政治理论和法律知识，其次，及时掌握公司对各项工作的要求和押运光荣榜人物的先进事迹。另一方面，提高工作效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

以“军事化”标准严格要求自我，我虽然并没有当过兵，但我知道一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，所以在这方面应首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟悉相关知识，从以往的押运案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。在以后的工作中学习、创新。

统一思想，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析目前公司的现况和存在的社会环境，认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一思想认识，改进了作风。押运工作是项长期的、艰巨的任务，是押运公司向社会的服务窗口，押运服务质量的好坏，不仅关系到我们押运工作的社会形象，而且直接影响到整个公司押运事业的对外声誉，为此，做为一名押运员从严按章办事至关重要。在长期的押运工作中，逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运公司的形象。

以严谨负责的态度积极做好其它工作，作为一名押运员，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能地完成领导交办或其它临时性工作任务，根据领导的交待将各项工作部署及时分解，明确工作目标和具体任务，并及时向领

导反馈办理结果；全力做好日常工作。押运工作事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，有些工作看起来是小事，可耽误了就是大事。在接下来的日子里，我将立足本职，努力把各项工作做得更好，为我押运公司的押运事业的发展尽自己的最大努力！

认清自我，找出差距，在这一年的工作中，虽然我对工作十分认真，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点。全面提高自身的综合素质，为我公司的发展做出自己应有的贡献。

在过去的工作时间里，既取得了一定的成绩，又有不足之处，不管怎样，在今后的工作中，我一定克服困难，再接再厉，从而较好地起到武装押运的作用，决心为武装押运事业作出巨大贡献！

总而言之，在这一年里，公司在押运安全工作取得了一点成绩，但与领导和各部门的指导和关心是分不开的。押运工作无小事，任何一丝的麻痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，要时刻保持清醒的头脑，严格要求，针对过去存在的个人问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。公司全体人员将继续努力，确保人员生命和财产的安全。

押运中队工作总结报告篇八

保安金融押运是相对于传统的金融押运而言的一种新型金融押运形式，它能有效避免传统金融押运造成的资源重复建设，提高抵御押运风险的能力。今天本站小编给大家整理了押运车长年度工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx年即将过去，在xxxxxx押运公司的这一年里，本人感觉

在这个大集体里，对自己的工作有了更进一步的认识。就今年的工作与学习情况本人做一个简短的总结，为了不断充实与完善自己的业务水平，也为20xx年度新的工作，奠定更高的起点与要求。继往开来，再接再厉，更创辉煌。同时也使本人在公司的蓬勃稳健的发展步伐中与公司共同进步。下面就本人在本年度的学习、工作情况以及内心想法向各位领导汇报一下，望各位领导多提宝贵意见。

一、学习情况：

(1)、认真听取

认真听取每一次培训与会议内容，从中深刻领会其中含义，正确理解中心内容。再与实际工作相结合，同时在勤务工作中也要结合领导要求，认真分析其中重要思想内容，使其达到理论与实际相衔接地理论高度。

(2)、细心记录

在每次工作会议与学习讲座的同时，认真做好各项记录工作。俗话说得好，“好记性不如烂笔头”。从而，在今后的工作中遇到以前学习到或者开会中讲到、工作中遇到过的各项问题，都可以事后总结，日后查阅。这些都可当做自己的工作经历。在以后遇到相似的各种问题时可以查阅前期的处理方式，与风险评估。但切记不可按部就班，要做到具体问题具体分析，经请示领导后，具体问题，具体处理。

(3)、认真总结

在每次工作会议与公司组织学习的同时，认真进行总结内容与精神，并结合平时工作中所遇到的问题进行认真分析，并总结其中的中心思想与操作方法，以备在今后工作遇到同样的问题而积累更多宝贵的实际经验。

(4)、严格执行

严格执行公司一切规章制度以及平时工作中公司提到的各种要求，对于这一点在本公司是非常重要的。因为，我们在勤务工作中遇到的每一个环节都与安全、纪律等问题密不可分，每一条都牵系着公司发展的各项重大因素。因此必须非常重视，所以在内心要时刻树立严格要求自己，时刻秉承高度的纪律性以及安全意识和认真负责的工作态度，这样才能把本职工作做好。

(5)、及时反馈

(1)、纪律性

从以上学习总结当中的“严格执行”可落实在实际工作中，就是严格执行公司对与平时勤务的要求规范以及安全意识，实际运用到平时的工作当中，认真落实每一个环节的勤务任务，从时间性要求、着装要求、枪械管理要求、持枪岗位要求、警戒与警惕性要求、勤务交接要求、保密要求、勤务对象要求、沟通要求、业务流程要求等都需要有严格的纪律性，只有这样，才能把勤务工作真正落到实处。

(2)、安全性

以上各项纪律性要求，都必须紧扣安全性这一个大环节上，它就像一个大的钥匙环，把我公司部要勤务工作内容贯穿到始终，每一个环节都必须在保证100%安全的性况下进行，只有这样，我们的的勤务工作开展才有实际意义，不管是开车还是枪械，不管是站位还是勤务交接，不管是工作沟通还是日常生活，都不能忘记安全性是我公司的发展大计。

(3)、高效性

在保证以上两点的同时，高效性同样是一个必不可缺的一部

分，在不论是平时学习、开会还是勤务保障，认真高效的处理事情也是工作的根本。如果背离了这点，就说明在工作与学习当中，没有用心，马马虎虎。其实他是对工作与学习的认真情况的一个最终体现，只有认真有序安排工作，才能高质量的完成勤务工作，例如：开车线路顺序、款箱的车内摆放顺序、一天的工作内容时间安排等都需要在有序、认真、安全、守纪的情况下的进行。

(4)、可执行性

2)大雨、大雾等恶劣天气需要改换线路；

3)同事遇到特殊情况需要临时换班换线，等以上问题都需要我们可以给出可执行性方案以争求领导参考决定；切记任何情况都不可擅自做主。

(5)、可持续性

对于以上要求的事项，在今后工作中的持续性也是一个非常重要的，在今后工作中要保持以上要求，持之以恒。不可以虎头蛇尾，敷衍了事。只有这样才能保持自己的先进带头作用和主人翁责任感。也只有每个同事都保持这样的工作作风，公司才能真正实现持续稳步的发展步伐。

以上是本人在今年工作中自己总结出来的经验与思想，本人也是把

这些深刻的溶入到我的工作与学习当中去的，时刻用工作与学习方式来要求自己。同时也把这些工作经验与同事一起交流，从而到互帮互助的作用，在共同努力完成每日工作的同事也增进了同事之间有友谊，我希望我的同事们都能在工作中天天进步，稳健的发展下去，从而推动公司的长远发展目标而共同努力，共同奋斗。

在新的一年里即将来临之季，敬祝公司各位领导、同事、新年快乐，

银行押钞员，属于特别行业，劳动特别辛劳，干的活儿特别多。我们每天都穿着一身武装，头顶钢盔，身穿防弹衣，还手握钢枪。看着挺正规的，现实上跟保安押运是一个道德，没有什么了不得的。还时常遭受城里人的白眼儿。知道的我们是押运公司的押运员，不知道的还以为我们是一群武装的土匪呢！我在电视上、书上尚有网络上看到许多的抢银行和抢运钞车的案件，都令我触目惊心。百分之九十的案件都是掳掠胜利的，百分之七十的案件都是有死伤的。不是保安员死，便是们这劳动的押运员死。这不得不引起我们这些金融保卫的高度重视。尤其是我们这些国都的押运员，不要以为在北京就没有掳掠的，那些案件有也许随时产生在我们身边。

我总结了那些押运员和保安员反掳掠失败的因为。一是警觉性不高，不知道自己是什么身份。以为押钞劳动跟别的劳动都一样。他们也欠好好的想想，咱们车上拉的是不是专家都想要的器材？咱们手里拿的是不是能使人受伤乃至致命的器材？一点责任心也没有，一天到晚就想着玩，我要是匪贼，我就专门抢他们这样的。再便是歹徒的武器进步，这点可以包容。然后便是我们没有荷戈的训练吃苦，没有人家的刚强意志。

最重要的是我们押运员都有的一个心绪。那便是率领总是腐败我们的钱，时常给我们找事干，把我们累得肉体都垮了。不想个体样。很少有痛快的时间。还控制我们的自由，弄得我们干什么事都得偷偷的去干。窝囊死尸。为这样的率领卖命，不值。把我们的芳华都浪费到这里了，想起来就来气，我恨不得跟那些当官的大张旗鼓的干一架。再说我们总不及为了那几块钱的人为就把自己的命给丢了吧！可你们想过没有，倘若真遇到掳掠的，你们撒腿就跑，警员那棒吐刚茹柔的器材还得让咱负刑事责任呢！咱们手里拿的不是烧火棍，是钢枪，同样也是一种责任。于是遇到掳掠的时间，咱们既要想既担

保自己的生命平安又不消承当任何刑事责任。

提及来简单做起来难啊!不说空话了。说歹徒这方面的吧。诸位都好好想想。人家要抢咱们，人家会这么盲方针去抢吗?人家必定会通过一番细密的安排以后才会去抢。那歹徒想到的咱们也务必想到，凡事都要做最坏的计划。就算不为了钱着想，也要为自己的生命强健着想。有的押运员说了，要是有人有携掠的那也肯定是抢银行，我们手内里都有枪，他们不敢抢咱们。说这话的人纯粹便是傻蛋。咱们运钞车上最少装个百儿八十万这你不会不知道吧，就算盗贼不知道，但是人家肯定知道咱们车上肯定不会只有几块钱吧。尚有的押运员说了，遇到携掠的就去跟他们拼死。把歹徒制服了就建功了，建功了率领肯定会奖咱们不少的钱呢!说的永世比唱的还悦耳。歹徒要抢钱，肯定先把咱们击毙了才去抢。咱有枪人家不会想办法去弄枪啊!咱们就那么几个体，人家不会找更多的人来应付咱们啊?像这种人到时间连死都不知道是怎么死的。

咱只要保卫好自己，掌握一些线索就行了。好了不说了，总之一句话，出车执勤时，抬高警觉，灵魂容貌显露出来，增强自我防备认识，仔细察看周围境况，不给可怕分子留住可乘之机。遇到携掠时，慢条斯理，准时报警，在担保自己的生命平安不受到胁迫的境况下，按照有利地形举行反攻。要是劫匪装备精美，人数较多，只管即便掌握他们更多的线索，然后给警员阐明晰就行了。

岁月如梭，光阴似箭，转眼间一年又过去了□xx年是不平凡的一年，也是中心改革的重要一年，新的改革浪潮，新的押运业务，各位领导的扎实能干为我们带来了一流的管理和一些新的押运业务领导一流的经营模式，它标志着我们押运中心事业以现实了跨越式的发展的新时期，这无不凝结着每位领导的英明决策和正确指导，让每位员工都以稳健的步伐迈向崭新的一年。

对我个人来讲，这一年意义深刻!刚刚过去的一年里，我们在

中队领导和中心领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成可领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高，同时也取得了一定的工作成绩。

回顾起来，主要做好了以下几个方面的工作：

1、以高度的责任感主动做好本职工作一年来，我在做好本职工作的基础上，坚持高标准，严要求，努力掌握金融押运方面的知识，取得了较大的进步。作为押运中心的一名运钞车驾驶员，时刻牢记自己肩负的重任，以保护国家财产为己任，在运钞途中经历保持高度集中，并严格按照操作规程和运钞条例、道路交通规则操作，做到万无一失。认真做好车辆保养，做好三勤“勤检查、勤保养、勤维护”，发现为题及时处理，确保车辆安全运行。除了执行押运任务外，还要做到确保业务用车随叫随到，真正做到一名合格的运钞车驾驶员。在平时的工作中我能够认真的学习政治理论，和交通法律知识，使自己的思想观念紧跟时代的步伐。其次，在工作之余逐渐养成了读书，看电视《车迷频道》的习惯，了解押运单位英雄人物的先进事迹。另一方面，认真学习业务技能，不断提高的业务水平，提高劳动效率，减少差错事故的发生，增强自我控制能力，堵塞漏洞，防患于未然。

2、以“军事化”标准严格要求自我一个单位，一个集体，没有一套适合的管理模式作保障，是很难把工作搞好和落实好的，更谈不上什么发展，在这方面首先严格要求自己。在工作中，不仅要掌握押运工作要领，熟练相关知识从以往的守押案例中吸取教训，从实际工作中摸索经验。从中锻炼了我独立处理问题的能力，培养了勤学苦练，追求真理的工作态度。在以后的工作中，我将进一步学习研究业务知识，在工作中学习，在工作中创新。

3、统一思想，查找不足，开创押运新局面。首先结合当前实际情况，详细分析了目前押运中心的现况和存在的社会环境，

认真学习上级的政策和各项规章制度，从而统一了思想认识，改进了工作作风。押运工作是长期的，艰难的任务，使中心面向社会的窗口，押运服务质量的好坏不仅关系到中心在各家金融单位的形象，而且直接影响到整个押运业对外的声誉，为此，作为一名运钞车驾驶员，从严按章办事至关重要。在长期的押运工作当中逐渐形成了爱岗敬业、做好本职工作，关心集体、维护集体荣誉，切实树立起押运中心“押神”员工新形象。

4、以严谨负责的态度积极做好其他工作。作为一名司机，我在做好本职工作的同时，还服从领导的安排，尽我所能的完成好领导交办的或其他临时性的工作任务，根据领导的交代将各项工作部署及时分解，明确工作目的和具体任务，并及时向领导反馈办理结果；全力做好中队日常工作。中队事情繁杂，人少事多，但却丝毫不能马虎，比如说在陈队和李队长交代的修车任务，不管是我的车还是其他驾驶员的车，都开到修理厂，认认真真修理好车辆的毛病，还有在其他车辆在押运途中遇到无法正常执行押运任务叫我执行时，我本人随叫随到，毫无怨言的去执行；还有就是收发文件等，这些工作看起来时小事，可耽误了就是大事。一年来，我在工作中兢兢业业，克己奉公，勇于开拓，努力进取，已身作则，按章办事，积极完成领导下达的各项工作任务，我的工作得到了中队领导及中心领导的肯定。在新的一年里，我将立足本职，开拓创新，迎接挑战，努力把各项工作做的更好，为我中心押运事业的发展尽自己最大的努力！