

最新调研工作汇报(模板6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

调研工作汇报篇一

一、基本情况xx年以来，市中级人民法院认真贯彻落实中央、省委和市委关于人民法院执行工作的部署要求，努力构建执行大格局，推进网络查控系统，大力加强执行规范化建设，积极开展专项执行行动，两年来，共受理各类执行案件9695件，结案8826件，结案率91.04%，实际执结率42.66%，实际到位率38.05%，执行到位金额约5.55亿元，“基本解决执行难”取得阶段性成效。

（一）综合治理执行难大格局基本形成。近两年，我市加强了对执行工作的领导，成立了“解决执行难”工作联席会议领导小组，坚持落实执行工作联系会议制度，进一步明确了各成员单位职责，定期研究解决执行难工作中的实际困难，协调推进重大疑难案件的执行。各级各部门从执行协作、执行联动、执行惩戒等方面都给予了支持和保障，“党委领导、人大监督、政府支持、政法委协调、法院主办、部门配合、社会各界参与”的解决执行难大格局基本形成。

（二）失信联合惩戒体系进一步健全。市中级人民法院进一步加强了与全市各部门在打击失信行为的协作配合，并分别与发改局、公安局、编办、行政审批局、食药工质局等单位建立了联合惩戒失信被执行人的协调机制，加大对“老赖”公开曝光力度，限制高消费、限制出境、司法拘留直至追究刑事责任等措施也被广泛运用，给失信被执行人形成了有力的震慑，取得了良好的效果，部分失信被执行人迫于压力主动履

行了法律义务，全市对失信被执行人“一处失信，处处受限”全方位多要素的信用监督、警示和惩戒的工作体系进一步健全。

（三）社会治理和源头预防工作机制更加完善。进一步加强了法治宣传教育，强化法治观念，严格依法行政，充分运用多元化解矛盾纠纷调解机制，通过司法调解、执行和解等方式，引导被执行人主动履行生效判决和文书；依托全市城乡社区网格化服务管理机制和综合治理网格运行体系，建立完善了以各乡镇、街道办为基本单元，派出所、司法所、社区、村社干部、治保调解员、人民调解员等为成员的基层协助执行网络，畅通了执行信息渠道，为执行工作提供了基础保证，社会治理和源头预防工作机制更加完善。

（四）执行办案质效进一步提升。一是开展专项执行活动，通过开展“执行失范整治年”“司法大拜年”“执行大会战”等系列专项执行活动，进一步提高了案件执结率和实际执行到位率。二是注重执行方法，坚持和谐执行，积极倡导人性化执行，建立执行和解跟踪监督履行机制，化解社会矛盾；三是强化执行威慑力，严厉打击逃避和规避执行行为。对有能力而拒不履行的被执行人，依法采取查封、扣押、拘留等强制措施，坚决予以执行。四是注重执行宣传，利用法制宣传重大节日、干警下乡执行时机和网络、电台、电视报纸、刊物等媒体，广泛深入的宣传执行工作的法律规定和法院采取的重大执行工作举措，宣传拒不履行法院生效判决所要承担的法律义务，曝光拒不履行执行义务的被执行人黑名单，营造执行工作良好的社会氛围。五是保护弱势群体权益，重点办好涉及社会稳定、涉及民生、涉及特殊主体等案件，保障广大群众利益，确保社会和谐稳定。六是深化了执行公开信息化平台建设，推出阳光执行app和微信公众号，构建多重联系方式，方便申请执行人获取案件进度和执行轨迹，提供案件执行线索，提起案件咨询和质疑。

（一）综合治理执行难大格局机制仍需进一步完善。2018年，

我市多次召开了解决执行难联席工作会，部门的协作配合有了很大进步，但各协助执行单位的协助职责、考核及责任追究需要进一步明晰，个别部门对法院执行工作协助配合不够积极的现象仍然存在。另外，失信被执行人信用信息共享机制建设有待于进一步完善。目前，由于财产登记和市场监管制度不完善，法院网络查控系统覆盖面不广，房产、土地、不动产等信息还无法实现查控，缺乏有效衔接；金融机构的冻结、扣划等查控手段上程序复杂，造成财产状况难以查明和查封、冻结、划拨、拘留等强制措施无法有效实施，导致法院执行工作陷入困境。

（二）社会诚信体系建设有待进一步加强。一是社会诚信体系建设有待进一步完善，全社会尊重服从、主动履行生效判决的社会氛围还不够浓厚。二是部分被执行人法治观念淡薄，不自觉履行、拒不履行债务的现象比较普遍，被执行人以各种手段转移、隐匿财产，逃避执行债务，造成被执行人难寻，被执行人财产难查，执行效果不理想。三是一些当事人对案件执行的风险缺乏足够的认识，片面认为赢了官司就应该得到补偿，执行是法院的责任，缺少主动协助做好执行工作的自觉性。

（三）司法救助力度还需进一步加强。近年来涉及交通事故、人身意外伤害、工伤事故人身损害赔偿、刑事附带民事诉讼赔偿案件不断上升，这些案件一旦进入执行程序，存在着赔偿数额大、被执行人履行能力弱或无履行能力的情况，实行司法救助数额也难以达到申请人的要求，因而此类案件执行难现象仍然存在。

（四）打击拒执犯罪力度还需进一步加强。从我市执行案件的数量和执行工作情况来看，被采取司法拘留、追究拒执罪的人数相对执行案件数量来说较少，对依法打击抗拒执行、规避执行的典型案例曝光度也不够，社会警示教育效应不够明显。

三、意见建议（一）加强组织领导，进一步夯实执行工作基础。要从维护全市改革发展稳定大局、维护人民群众利益、维护司法权威和构建社会诚信体系的高度，加强对人民法院执行工作的领导，及时研究解决人民法院在执行工作中遇到的困难和问题，推进人民法院与政府有关部门之间执行网络查控和联合惩戒系统建设，在装备、经费等方面为人民法院执行工作提供保障。

（二）完善联动机制，深入构建综合治理执行难大格局。一是进一步完善执行联动机制，对执行难实行综合治理。坚持落实执行工作联席会议制度，进一步健全和完善目标责任考核，加强督导检查，工作落地落实；二是市中级人民法院要主动与部门、乡镇等相关单位紧密配合，建立健全相关信息通报、反馈机制和快速调整的协作配合机制，共同做好执行工作。三是加快执行网络查控系统建设，充分发挥“智慧执行”平台作用，加快建立执行信息共享机制，及时公布和通报执行案件信息和提请协助执行事项，争取执行工作从手段保障上有新的突破。四是严厉打击拒执犯罪。加强与公安、检察机关的协调，严厉打击拒不执行人民法院判决、裁定的行为、暴力抗拒执行的行为以及非法处置查封、扣押、冻结财产等违法犯罪行为。五是进一步完善司法救助体制。针对有些确实“执行不能”的案件，可以通过加大社会保障力度、纳入社会救助和低保、依托精准扶贫、社会捐助等措施，力争破解“执行不能”难题。

（三）创新工作举措，进一步提高执行效率。一是大力加强执行工作规范化建设，完善执行工作奖惩激励机制，加强案件的检查考评工作。二是加强执行监督。强化社会监督，建立和完善执行监督机制，严肃追究违法执行、消极执行人员的责任。三是加强执行队伍建设。加强执行干警思想作风和业务能力建设，深入整治“选择性执行、消极执行、乱执行”等突出问题，强化文明执行，规范执行，严格纪律和制度约束，着力提升执行队伍整体素质，确保执行工作公正高效廉洁。

（四）加强源头预防，推进社会信用体系建设。要加强法治宣传教育，强化法治观念，要大力宣传执行工作的法律法规，增强全民的执行意识。加大对典型执行案例的宣传，大造依法执行的舆论声势，形成对被执行人教育警示震慑效果。进一步开展诉讼风险宣传，强化当事人的风险防范意识。通过宣传，努力在社会形成“生效法律文书必须执行”的法律意识，形成以抗拒、阻碍、干扰法院执行可耻，以服从、协助、支持法院执行为荣的法制环境，促进社会诚信体系建设，推动执行工作进入良性法治轨道。

调研工作汇报篇二

1、进行早安排、早部署。针对州林改办对我县林改工作检查验收提出问题，结合我县实际，县林改办及时下发了《关于进一步抓紧抓好深化集体林权制度主体改革整改工作的通知》（福林改办发[20xx]1号），进行早安排、早部署。同时，县林改办组成工作小组分赴各乡镇就整改工作进行了安排指导。截止目前各乡镇整改工作已基本完成。全县林改工作已全面转入输机打印。

2、为了保障整改工作质量和工作进度，各乡镇相继成立工作组，抽调业务技术人员和工作队员，专门负责整改工作。

3、严格按照州林改办反馈意见要求和省、州、县验收办法的规定，对林改工作各阶段各项工作进行查缺补漏（村、组方案的修改完善。会议记录、会议通知回执、签到、村组方案表决票、签名、按手印、村组方案及踏山认界的公示等）。

4、业务技术人员，针对外业勘测宗地移位的问题，认真进行复测整改。对外业勘测表等其他相关表格全面进行复查，规范填写表格。

5、输机打印工作。各乡镇在整改工作的同时，对整改结束的村进行了输机，目前全县已完成3村的输机工作。

- 1、部分乡镇省级公益林调整工作还未进行检查；
- 2、由于工作任务量较大，致使输机打印工作进展缓慢；
- 3、工作经费缺乏。整改工作和输机打印需大量人力、物力，县林改办和各乡镇无力解决所需资金，一定程度上影响了工作进度。

- 1、认真做好表格的填写工作。组织人员对整改后的表格重新进行认真填写，杜绝错填和涂改。
- 2、加快输机打印和发证工作。
- 3、积极筹备林改配套改革工作。

调研工作汇报篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来□xx城市管理重心不断下移，网格化综合管理不断深化，补短板工作大力推进。城市管理标准逐步建立，基本实现了行业管理的全覆盖。责任主体逐渐明晰，条块关系得到理顺，部门联动更加顺畅。智能化手段应用更加广泛，管理效率显著提升。

一、城市精细化管理的基本要素

xx要努力实现“让城市更有序、更安全、更干净”的城市管理总目标。有序、安全、干净，是城市运行较为理想的结果状态，也是判断一座城市治理水平高低的显性标识。应当认识到，要高质量、长效地实现上述目标，有赖于我们将精细化管理的理念与手段运用到城市管理领域，并具体落实到“细致、精准、高效、可控”这些基本要素上，这也是目前国际化大城市在城市管理上的一般趋势。

就是要对城市管理工作所涉及的具体范围、职责、流程、标准和法律责任等能够做出全面详细的规定，用具体、清晰、可操作的规范化要求取代过去粗放、笼统、“过得去”的要求。我们一些城市管理标准主要侧重于管理工作的原则性要求，基本没有涉及工作规范和 workflows 类的内容，一些标准也没有根据实际情况进行合理的分级分类和差别化管理。如水务管理方面，虽然出台了xxx项水务管理标准，但依然存在着“有标准不执行，有标准不知谁执行，有标准但分工不明无法执行”等情况，使得部分管理标准制定发布后就搁浅了，没有发挥应有的管理效能。这是管理欠缺细致的表现。

就是要精准描述管理对象、精准采集管理服务信息、精准处理管理问题，对于城市管理的对象要做到底数清晰，信息数据可信度高，以强化管理的针对性，最大程度减少管理中的随意性、盲目性和“一刀切”现象，这是城市精细化管理的内在必然要求。比如，对于城市人口信息、土地现状及规划信息、建筑物信息、环境资源信息等涉及城市管理的“底板”信息数据，应当要做到数据覆盖全、数据采集准、数据精度高、数据更新快。现在，部分关键的数据库还有缺失，如老旧住房数据库，目前只有一个约1.4亿平方米的总数概念，但是这些老旧住房的具体分布、建成时间、老化状况、维修记录还不甚清晰；一些数据库尽管都有了，但数据缺乏更新、补充、完善，动态性不强，如中心城区地下管网信息不全、数据失准问题较为严重；数据库的系统集成度与联通性较差，部门间的“信息壁垒”“信息孤岛”情况较为普遍。这些都是造成城市管理有失精准的重要根源。

就是要在细致、精准的基础上，通过管理目标的量化、管理标准的细化、管理手段的技术化、管理主体的协同化等方式，进一步降低行政成本，使得城市管理的相关部门办事更高效、反馈更及时、运作更协调。长期以来，城市管理往往依靠经验、“人海战术”、行政命令等方式，手段传统、单一，管理工作存在反复、低效等情况。精细化管理中的高效，就是要通过技术、机制、模式的创新来实现。这次交通综合整

治□xx新增1.8万套“电子警察”，针对各类交通违法行为实现一体化识别、跟踪和拍摄，明显提升了整治效能。同时，要认识到，现在的城市系统正在变得更复杂、更紧密，一项管理工作仅靠单一部门“单打独斗”，着眼于“头痛医头”，必然会造成管理上的低效。比如，小区综合治理工作，就存在违建拆除、群租整治、设施改造、物业收费、停车管理等诸多难点，需要多个部门“步调一致”通力合作，以提高管理效能。

就是要变管理中的事后“救火”为重视源头和过程风险防范，抓好城市管理的环节控制和细节监控，确保环环紧扣，各环节形成有机闭环。要认识到，传统粗放式、经验式、末端式的城市管理已经不适应风险社会、国家治理现代化及超大城市安全发展的内在要求。城市精细化管理中的可控，本质上要求在管理上进一步增强实时性、连续性、动态性，管理过程和时段不能出现盲区，管理控制信息的传递与反馈要顺畅、及时，一旦发生状况异常，可以溯源追踪、快速响应。从目前情况看，城市管理中对于风险与应急管理总体上是好的，但源头与过程的可控性依然需要提升。比如，轨道交通日均人流量极大，人民广场站已经达到每天xx万人次，相当于华夏中路站日均流量的xxx倍，而安检在高峰时段形同虚设，在站实时人流数量监控与风险预警还不够到位；食品药品安全的全生命周期的监管衔接还未形成系统办法；重大活动和突发事件的应急处置、危险品运输及储存等方面的源头预警与过程监控也需要重点加强。

二、当前xx城市精细化管理的思路框架：“一核三全四化”

xx要把深入推进城市精细化管理作为体现“四个新作为”和建设卓越的全球城市的重要抓手，针对当前城市管理中存在的突出问题和关键短板，紧紧围绕让城市更有序、更安全、更干净的目标，牢牢把握核心是人的原则，积极贯彻全覆盖、全过程、全天候的要求，加快构建法制化、智能化、标准化、

社会化的精细化管理服务体系，注重精准施策，注重服务民生，为中国城市建设和发展贡献xx经验。

xx作为超大城市，人口基数巨大（常住人口总数为xxxx□x万人），结构复杂（其中户籍人口xxxx□x万人，外来人口xxx□x万人；户籍人口中xx岁及以上老年人口数量超过xxx万，占比接近xx□□此外□xx还存在高收入阶层、中产阶层和中低收入阶层等不同阶层，以及一定数量的外籍人口），产生了数量庞大却又多元化、多层次的公共服务和城市管理需求，这要求xx在满足、回应市民需求的过程中必须要实施精细化管理。首先，聚焦市民需求是xx积极实施精细化管理的出发点。如交通大整治、“五违四必”等工作就是为了解决市民关注度最高、反响最强烈的突出问题。从调查来看，受访市民中对这两项工作表示满意的达xx□以上，确实达到了预期效果。其次，在实施精细化管理过程中，必须时刻把握市民需求。如在环境整治中不能简单一拆了之，而是要疏堵结合，像xx街馄饨□xx葱油饼乃至大众夜市这样有大量需求、还承担一定城市功能的场所就需要相关部门在整治的基础上再精细化安置。在规划服务和设施的过程中，精细化管理必须考虑到老年人、年轻人以及不同阶层的需求。再次，精细化管理的成效检验，同样要以市民满意度为基础。如河道整治既要清理河道，还要美化河岸，需要监管部门认可，更要两岸市民满意；治理空气污染不仅要看数据指标，更要看市民感受，只有市民感觉空气清新，才是真正达标。

全覆盖，是指要覆盖xx城市的全部空间、领域和人群□xx高楼林立，拥有各类建筑约xx亿平方米；人口众多，承载了xxxx多万人口的生活；地下管道川流不息，累计埋设给水、排水、电力、燃气、信息通信、热力、航油管道x大类xx种；地面车辆川流不息，拥有公交运营线路xxxx条，已开通运营的地铁线路xx条。各系统盘根错节、交互影响，牵一发而动全身，任何一个环节停止运转一刻对xx来说都是致命的影响，这就

要求xx必须对这个复杂系统进行全面掌控。目前xx存在中心城区管得好，但近郊城乡结合部和远郊农村管理松散；街面、广场等关注多的地方管理精细化，但背街小巷、高架桥下、地下管网等关注少的地方管理粗放；桥梁、隧道、地铁等重大设施管得好，地砖、路灯、窨井盖等细小设施完好率还有不足；户籍人口底数清，但是外来常住人口和流动人口数量、结构信息却还不够精准；规模以上企业监管到位，大量规模以上企业和商户还存在不少安全问题。

全过程，是指要把精细化的要求贯彻到规划、建设、管理、运营、维护的全生命周期。当前xx部分突出问题的根源在于规划不合理、建设标准低，如城市规划中产城不融合导致大量潮汐式交通，排水设施建设标准低造成城市容易内涝。部分突出问题的根源在于运营、维护过程中工作机制还不顺畅，如城市综合管理还缺少“兜底”机制和明确的承担主体，对一些模糊的管理领域，各个部门缺少主动承担的激励。如在短短一年时间，已有超过xx家企业在xx投放量超过xxx万辆共享单车，全市注册用户突破xxxx万。由于共享单车涉及交管、城管等多个部门，还未能及时形成有效的管理框架和机制。

全天候，是指全天24小时都能时刻展现精细化管理□xx城市管理往往白天力量足，管得好，晚上力量薄弱管理就出现疏漏；人少的时候秩序井然，人一多管理就跟不上，甚至出现安全事件；天气好就没有问题，一场暴雨、一场大风就暴露出一连串问题，如中环被货车压断事故、奉贤部分地区企业偷排废气等都是发生在晚上。

法治化，就是要强化依法治理，运用法治思维和法治方式解决城市治理顽疾难题。上海实施交通大整治，正是通过依法严管、重塑法治权威，及时细化完善有关法规与规范巩固整治成效，使得规则意识和法治精神成为xx城市交通运行的最有力保障。但是□xx仍存在部分领域法律法规不明确，在“五违四必”的整治中就发现很多情况缺乏对应的法律法规；很

多人轻微违法、失信，却没有办法制约。部分领域法律法规滞后，中心城区停车费涨价后高于违停罚款，出现部分机动车主宁愿罚款的现象。部分领域法律法规太繁杂，xx城管执法共有x个方面约xxx项执法权。这使得具体执法的法律依据过于分散庞杂，在法律适用上难度颇高，往往出现适用法律文件量过大、处罚依据过多、处罚依据之间甚至会出现一定冲突矛盾等情况。部分领域执法力度不够，在整治违法建筑方面，从巡查发现到处置都有明确规定，但是像xx路xxx号历史建筑被拆除的案例却始终未能避免。

智能化，就是要更多运用信息技术手段，推进城市管理制度创新、模式创新，xx首先要做好基础数据库，尽最大可能消除信息孤岛。要进一步夯实人口、土地、法人、建筑物等基础数据库，尤其是xx带来很大难度。同时，要完善12345市民热线、交通、治安、民政、银行、资源环境、基础设施等关键数据库，基本做到全面翔实、动态实时、互联互通和共建、共享、共管、共用。如在后台联网的基础上，xx可以率先实现身份证、社保卡、交通卡、驾驶证、居住证等卡证的统一集成。其次要积极推动信息技术的广泛应用。要改变传统上依靠人海战术的做法，顺应当前技术变革的大趋势，积极推动互联网、物联网、大数据、云计算等信息技术在治安、消防、交通、公共安全等重点领域的运用，如电子警察、电子围栏、整体上提升xx城市智能化管理水平。

标准化，就是建立健全城市管理标准体系，为精细化管理提供标尺和依据，实现城市运行“按乐谱指挥，按乐谱演奏”。目前xx城市管理领域的标准建设还存在“缺、低、散、虚、粗”等问题。如城市景观空间管理标准化体系中管理、服务、信息化等标准缺失，某些管理存在边界不清，导致出现多头管理或管理缺位现象。不同级别道路、区域、社区，管理标准都是一样，没有做到分区分级管理。绿地质量的评价标准、绿地建设和养护相关定额标准缺乏量化考核指标，全凭感性判断。相比之下，国外的城市管理标准就更加精细，如东京

的街道设计导则中详细规定了房屋外立面的颜色和风格，纽约市公园与娱乐部针对行道树、绿地区的树木出台树木种植标准，确实做到了一草一木、一举一动都有章可循。

社会化，就是通过政府主导，企业单位、非营利组织和社会公众共同参与管理。城市精细化管理是“协奏曲”，不是“独奏曲”，在政府管理职责到位的同时，也要求社会多元主体尽职尽责。但是，当前xx市民主动参与城市管理的意识还不足，如在垃圾分类处理、小区环境治理等方面，市民参与和配合的意愿还相对不高；参与的渠道仍然有限，很多城市管理工作中还未能制度化的听取相关市民意见。同时，在城市管理中还要进一步发挥社会团体和企业的作用。如在社会治理创新中□xx就依托区域化党建把驻区单位、社会组织纳入基层治理框架，通过购买服务、门前三包、资源共享等方式调动了社会组织 and 企业的积极性。下一步□xx仍然要进一步培育社会团体和企业参与城市管理的能力，拓展多层次参与渠道。

三、xx推进城市精细化管理的举措建议

xx作为超大型城市不同于一般城市，推进城市精细化管理的形势更复杂、变量更多、难度更大□xx要立足超大城市实际，把深入推进城市精细化管理作为建设全球城市的重要抓手，以精准适切的法规标准为依据、以智慧泛在的信息技术为手段、以跨界多元的协调共治为支撑，以持续推进的补短板行动为突破，让城市更有序、更安全、更干净。

（一）完善城市管理的法治与规范体系，为精细化管理提供依据和标准

实施城市精细化管理，首先需要在源头上强化依法依规治理，善于运用法治思维和法治方式，建立健全城市管理专业法规和与之相应的标准规范体系，为城市精细化管理提供上位法

律依据和细化标杆尺度。

《xx市地下管线管理办法》《xx市住宅物业管理规定》《xx市景观照明管理办法》等，形成相对完整和健全的城市管理法规体系。加快修订不符合精细化管理理念要求的地方性法规及部门规章，对于一些与现实脱节较大的法律法规要及时修改、废止。建立法规定期审查与评估机制，提高法规和政策的有效性、回应性。

在上位法规体系保障支撑下，进一步以国际先进水平为标杆，建立健全xx城市综合管理标准体系。一是在标准的覆盖领域上，要以全领域覆盖为根本导向，同时注重突出重点、聚焦短板，近期应加快推进城市基础设施、市容环卫、园林绿化、房屋管理、地下空间、交通运输、工地管理、村镇管理、安全应急等行业标准化工作。二是在标准的内容建设上，要按照可感知、可量化、可操作、易考核等原则，完善并充实包括专业化管理目标、设施标准、技术标准、作业规范、管理流程等内容在内的完整标准体系。三是在标准的优化方向上，要针对目前城市管理领域标准化工作存在的“缺、低、散、虚”等问题下功夫，偏低的标准应抓紧提高（如市区排涝标准和二次供水设施标准等），缺失的标准应尽快制订，同时应注重推进行业内部标准的统一及相关行业间标准的衔接，逐步实现城市管理标准的精准化、体系化。

加强行业管理和综合执法的衔接，进一步形成工作合力，加大对城市管理面上问题和突出违法违规问题（如违法建筑、非法客运、无序设摊、群租、乱设广告、偷乱倒建筑垃圾等）的执法力度。持续优化行政执法流程，规范一线执法行为，促进严格执法、公正执法。完善行政执法和刑事司法衔接、综合执法和专业执法协同等机制，提高管理执法效能。加快推动城市管理各领域专业规范与标准的实施，避免在实践中被“弱化”“虚置”，树立管理规范与标准的权威性，促进城市管理标准化服务能力和水平的提升。当前隐藏内容免费查看

（二）提升城市管理的数字化与智能化水平，为精细化管理提供技术支撑

实施城市精细化管理，必须全面运用信息技术手段，把握完整可靠的信息流和数据链，使其成为城市管理状况描述、诊断、决策、反馈、控制的基础，从而提升管理的精准化和科学化水平。

摸清底数，建立完善城市管理基础信息库，切实做到基础数据全面翔实、动态实时、互联共享，是强化精细化管理的基本要求。一是整合相关数据资源和既有数据采集渠道，近期要建设基于统一坐标系，涵盖空间地理数据、属性数据、业务数据的城市综合管理数据资源中心。二是加快开发适应精细化管理需求和应用导向的新增数据库，如城市建筑物数据库、社区统一基础信息资源库（涵盖人口、法人、房屋、事件）等。三是丰富和完善数据信息采集手段，综合利用各类监测监控手段，强化视频监控、环境监测、交通运行、供水供气供电、防洪防涝、通信网络、生命线保障等城市运行数据资源的实时采集、动态录入。

一是深化城市网格化管理平台应用，拓展各专业领域和郊区城镇化地区网格化应用，逐步整合各专业网格和各级系统平台，形成市、区、街镇三级联动的统一管理平台。二是推进各专业平台间的互联互通，加强网格化管理平台与“12345”市民服务热线平台、公共安全视频监控联网平台等专业平台的融合对接。三是加快建设xx城市管理综合信息数据中心和共享交换平台，以城市管理基础信息库建设为契机，整合归集各类共享数据，实现感知、分析、服务、指挥、监察“五位一体”，逐步构建城市管理的一体化综合智能平台。

改变传统上依靠人海战术的方法，更多运用物联网、北斗导航、移动互联、大数据、云计算等基础技术，深化互联感知、数据挖掘与分析、风险预警、智能决策技术等在城市管理中的应用，提升管理精度、效率与实时响应程度。以环境治理、

食品安全管理、城市建筑管理、水务管理、地下空间管理、城市管廊建设维护管理等领域为切入点，加强前沿技术对日常管理和运行的支撑，推动各类问题的发现与解决。积极开发城市运行数字化模型和人工智能应用场景，提高城市管理中的前瞻研判和应急处置能力。比如在全市水务管理方面，要安装现场实时监控装置，应用无人机巡查系统，构建水务重大工程信息管理平台，全面提升过程管理信息化智能化水平。

（三）加强政府内部协调与外部协商，夯实精细化管理的共治基础

实施精细化管理往往需要“跨界”，包括跨部门、跨条线、跨行业、跨区域，甚至是跨政府责任边界。为此□xx必须通过体制机制改革，深入破解精细化管理中的“跨界”难题。

一是进一步加强党对城市精细化管理的全局领导作用。各级党委要充分发挥政治核心领导作用，牢牢把握城市管理方向，确保多元主体治理有序有效有活力。二是积极以党建平台网络整合各类资源。完善市、区、街道三级党建平台，以区域化党建为引领，督促、引导、鼓励体制内、外的单位、企业、组织和市民在城市管理中积极、有效地发挥作用，形成全社会共同参与精细化管理的大格局。

一是进一步厘清市、区、街镇三级管理责任，全面梳理市、区、街镇的权力事项，聚焦社会关注的城市管理重点行业和领域，明确不同层级政府部门主体责任，编制完善与三级管理相关的权力清单和责任清单。二是进一步完善条块协调机制。制定实施有关办法，在首问部门与相关委办局、各级政府之间构建有效的协同机制。要进一步完善部门间工作流程，建立健全清单日常管理制度，优化问题的快速发现机制和处理机制，避免分段管理出现“缝隙”和“空挡”。凡需要几个部门协同办理的事，均按照各自的职责，依据法律规定的工作程序提出，通过部门联席会议会审，并经上级批准，用

合同、协议书等形式规定下来。在执行中，哪个部门不按条例规定和合同协议办，就追究哪个部门的责任。

精细化管理涉及很多琐碎问题，全部依靠政府则行政成本极高，必须通过多方共治形成合力。一是强化市民、企业的主体责任。进一步明确市民的个人规范和责任，尤其在消防、违章建筑、房屋安全等整治中能够将责任明确到市民个人。强化市场主体在安全生产、质量管理、环境整治等方面自我监督、履行法定义务。创新市场评价机制，通过市场主体之间的相互制约营造整个市场的自律氛围。二是发挥行业协会、商会等专业性社会组织的作用。精细化管理需要以专业化为支撑，需要培育一批较高专业水平、品牌化的行业协会、商会等第三方专业机构，推动政府监管与业界自治的良性互动。比如，可以支持会计师事务所、税务师事务所、资产评估机构、公证机构等机构发挥独立第三方作用。三是拓展社会参与渠道。健全志愿服务体系，发挥好人大、政协、基层社区治理等平台作用，建立健全社会监督和舆论监督机制，畅通群众和企业举报投诉、新闻媒体反映披露的渠道，及时依法作出响应处理，构建群防群控、多方参与的管理格局。

（四）补齐城市管理的突出“短板”，凸显精细化管理的实际成效

聚焦河畅、水清、面洁、岸绿目标，针对河道管理养护的薄弱环节，通过水岸联动、部门协同，切实落实精细化管理措施，实现河道巡查、养护的全覆盖，确保全面实现2017年消除黑臭水体，2020年全市河道水质基本消除劣Ⅴ类。

进一步加强老旧小区安全管理，全面提升水、电、气等公用设施的安全保障能力。出台政策鼓励多方参与共同推动小区更新，如推动公共空间的微更新：配建电梯、新增停车位、美化小区环境等；支持居民合理、合法的对住宅进行美化、微改建，以及对危旧住宅自主加固甚至重建。

深入推进生活垃圾分类减量、再生资源回收利用和处置能力建设，完善建筑装修垃圾管理体系，使xx垃圾减量化、资源化、无害化管理水平明显提升。

积极推进非机动车违法违规问题整治、出租车行业顽疾整治、网约车市场规范清理以及共享单车的有序管理，破解当前城市交通的突出问题。进一步研究沪牌使用年限问题和外牌限行问题。通过诸如建设郊区大型物流枢纽（将集卡车辆引导至郊环以外）、利用内河河道开展垃圾等特殊货物运输、完善城市慢行交通体系等一系列举措，更好地释放城市道路资源潜力。打通对接道路和断头路，通过完善路口线形、增辟车道、优化信号灯相位等“小改小革”工程来提升道路通行能力。

通过排污纳管、集中饲养、清理违建、建设小型污水和垃圾处理设施等方法，加快改善xx城乡接合部地区脏乱差的现象。通过提高管理资源配置标准、加大管理力量投放、提升污水和垃圾处理标准等，加快改善城乡接合部的水环境质量和空气污染、土壤污染。

针对食品安全还有漏洞、轨交安检不严格、地下空间消防和反恐设施不到位、地下管网老旧和信息数据失准、高层建筑防灾减灾措施还不系统、城镇排水除涝标准低和防汛基础设施能力不足，以及重大活动和突发事件应急疏散能力欠缺、危险品存储运输还有薄弱环节等城市公共安全方面的突出问题，统筹开展全社会参与、全过程治理、全部门协同的综合治理活动，有效提升xx城市公共安全水平。

（五）优化城市管理的资源配置，提升精细化管理的保障水平

精细化管理需要科学合理的配套制度体系和积极响应的社会氛围□xx要通过优化城市管理资源的配置，做到精准定位，精确投入，精密运行，为精细化管理奠定基础。

xx要进一步研究街镇区划面积，根据人口规模、区域大小等确定最优管理单元。中心城区要适当推动街道合并，部分近郊大镇要考虑进一步析出街道。在此基础上，要进一步优化投入保障机制，确保每一个管理单元管理力量和公共服务资源的均等化，尤其是在远郊区撤制镇，要加大资源投放力度。

精细化管理要求有高水平、高素质、专业化的基层管理队伍作为支撑。因此，要坚持国际视野，内联外引，培养城市综合管理领域高层次人才，既要有基础的标准化人才，又要有专业的管理人才，更要有现代化技术的领军人才。必须加强现有城市管理行业领域的人员培训，培育及引进更多的城市管理专业化人才，带动整体基层队伍在法律法规理解执行、矛盾问题发现处置、技术装备掌握运用等方面有较大程度提升。

要建立健全定量考核与定性评价、分区域考核与分行业考核相结合的城市管理考评机制，不断完善城市管理工作评价指标体系，依托xxxxx□xxxxx等热线，加强对城市管理工作的量化考核，进一步提升城市管理考评结果在绩效考核中的比重，发挥科学评估和绩效考核对城市管理工作的推动作用。在此基础上，加快建立城市精细化管理激励奖惩与行政问责制度办法，推动各级政府和部门履职尽责。

政府相关部门要全面贯彻精细化管理思想，从城市的功能设定、区域规划、设施管理等各个层面入手，从区域、社区到住宅，甚至是设施、标志的规划、建设和管理，都要精心设计、精细管理。把加强城市文明建设作为夯实精细化管理的重要基础性工作，广泛开展城市文明教育，大力弘扬社会道德规范。加强社会诚信建设，坚持将公约引导、信用约束、法律规制相结合，以他律促自律，树立城市精细化管理人人有责、人人出力的理念。

调研工作汇报篇四

随着社会不断地进步，报告与我们愈发关系密切，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么报告应该怎么写才合适呢？以下是小编整理的推进干部交流工作调研报告，仅供参考，大家一起来看看吧。

根据中央办公厅《党政领导干部交流工作暂行规定》和省委、扬州市委《意见》精神，我市从实际出发，明确重点，强化措施，干部交流工作逐步走上制度化、正常化。去年以来，全市共交流乡局级干部84人，其中城乡交流32人。乡镇异地交流干部数占班子成员总数的21%。交流干部多数能够较快地进入角色，群众评价较好。通过推进干部交流，领导班子结构得到优化，班子成员综合素质得到提高，干部队伍活力得到增强，既促进了干部的全面发展，又推进了区域经济和社会的和谐进步。

1、突出交流重点。一是抓好市级机关和乡镇党政一把手的异地交流。市直机关部门交流了26个党政正职，乡镇党政正职交流面达到71%；二是抓好执法部门、热点岗位的换岗交流。对法院、检察院、建设局、交通局等单位副职组织了交流，同时有3名同志因亲属关系安排了换岗；三是抓好年轻干部的培养交流。从市级机关选派26名年轻同志到乡镇任职，其中15人先后走上正职领导岗位，占乡镇党政正职总数的37%。选派6名同志到经济开发区专职驻外招商，2名同志到信访局见习工作；四是抓好乡镇之间的干部工作交流。选调7名熟悉基层农村工作的同志到经济薄弱的乡镇担当重任，对36名乡镇领导班子成员调整了岗位或工作分工。

2、拓宽交流渠道。市委在加快干部交流的同时，积极探索干部交流的途径。一是结合干部提拔使用交流干部。去年以来，交流提拔干部占提拔干部总数的32%，有意识地把年轻干部放到乡镇和招商引资第一线加强实践锻炼；二是结合班子换届

和机构改革交流干部。在市级机关机构改革和乡镇党委换届、人大例会过程中，抓住完善班子结构等契机，加大干部交流力度；三是结合公开选拔交流干部。先后两次组织局级干部公开选拔，交流提拔干部占录用干部数的54%。

3、完善相关制度。市委针对干部交流工作存在的实际情况，采取了相应的配套措施。一是加强教育引导。在市委形成决定后，及时开展谈心、谈话活动，细致做好思想政治工作，引导交流干部树立良好的精神状态，正确对待交流，增强他们开展工作的信心。同时建立跟踪走访和考察制度，掌握思想动态，了解工作情况；二是严肃干部纪律。市委八届四次全委会议专门形成《决议》，重申交流任职干部，应在市委决定见面谈话后三天内做好工作交接，并到新的岗位报到。无特殊情况15天内不到岗的就地免职。在任职文件下发后一个月内主动办好行政、工资、组织关系转移手续，不得以任何借口和理由将工资关系留在原单位。当然在拟定交流方案时，市委会尽量照顾和考虑干部的实际困难。但一经决定，任何单位和个人不得拒不执行干部交流的决定，必须无条件服从；三是制定激励措施。在充分调研的基础上，制定了关于解决交流干部后顾之忧的若干《意见》。明确规定，对在乡镇担任党委书记、乡镇长达到一定年限的，实行购房奖励性补助、子女入学补贴和岗位补贴，同时对交流干部发放生活补贴，较有效地激励交流干部扎根基层第一线。

1、思想观念的局限性，淡化了交流的目的。除提拔性交流或向热点部门、重要岗位流动外，人们对其它一般性的干部交流认识不足。有些单位主要领导怕影响稳定、怕影响工作连续性、怕得罪人，不愿组织干部交流，或以求工作“顺手”，积极推荐个性强、能力弱、不相融的同志向外交流，而不求如何改进工作方法，团结同志，增强班子的整体功能，给干部交流造成“平调就是受贬”的错觉和误解。有的同志满足于熟悉的工作环境、现有的工作条件、岗位，不愿适应新的环境、接受新的挑战，怕放弃自己的业务，影响自己的前途。

2、经济发展水平的差异性，限制了交流的渠道。客观上，不同单位的工作性质、内容，收入分配、福利待遇、人际环境等各不相同。到困难部位、复杂环境工作，有的同志心理不够平衡，甚至有抵触情绪和临时观念，寻找借口，请求组织照顾，心理承受能力较差，各方面阻力较大。女干部在乡镇交流也受到生活、交通等因素的制约。干部交流只能在情况相近的单位来回转。

3、干部管理体制的制约性，减弱了交流的力度。“三支队伍”之间干部交流不太通畅，主要集中在同性性质单位之间的人才流动。机关、事业、企业之间流动比较困难。机关中层干部也为部门所有，推进中层干部的换岗交流，缺乏有力、有效的调控手段。

4、对交流干部的排他性，降低了交流的效果。有的单位主要负责同志不愿输出干部，也不愿接收干部，怕造成本地干部提拔受到限制，影响到其他班子成员和中层干部的进取心和积极性。交流干部到新的岗位后，如担任党政一把手，工作环境会好些，如担任一般的副职，个别班子成员配合意识不强、互不相融、甚至相互拆台，造成交流干部对新的环境了解难，一时难以放手开展工作。

干部交流是干部人事制度改革的一项重要内容。我们要整体筹划，稳步推进，配套实施，精心操作。

1、积极创造良好的社会环境。要认真学习党的干部路线方针和政策，总结干部人事制度改革的成果，通过交流干部的成长典型和先进事迹的宣传，让广大干部群众了解和认识干部交流的目的、意义、形式和作用，提高社会心理接受程度，排除人们对交流工作的思想障碍。

2、正确把握干部交流的原则：

一是适度交流的原则。在对干部队伍调查研究的基础上，系

统分析并制定干部交流的规划和计划。要在保持领导班子和社会稳定、保持工作连续性的前提下，掌握恰当的时间和适当的比例，逐步实施。在任期内的干部不宜频繁调动和交流。组织交流时，应采取集中交流的形式，增强社会效果和交流干部的接受程度。

二是合理流动的原则。交流干部要注意扬长避短，有利于调动干部的积极性，真正使领导班子结构得到优化，功能得到增强，干部个人素质得到提高。要尽量考虑到地域靠近、部门相近、专业接近。

三是依法办事的原则。干部任免有相关的法律和制度规定。在组织干部交流时，要注意履行工作程序，应征求协管方意见的要事先征求意见，应通过选举任命的职务，要事先组织选举等。

3、科学确定交流对象和形式。注意根据班子运转状况、队伍结构、干部个人性格、特点、家庭情况、部门工作性质等研究确定交流的对象和形式。要把交流的重点放在党政一把手，缺乏基层锻炼、知识面不宽的年轻干部，热点、关键岗位干部的交流上。要把熟悉经济工作的同志充实到基层一线，提高乡镇班子含经量。班子成员交流要结合民主测评和组织考察，广泛听取群众意见。对在一个地方或班子中已形成偏见、成见，而又确有能力和有争议的干部，要及时组织异地交流，让他们轻装上阵、放手工作。要有计划地从党政机关、事业单位选调政治素质好、会管理的干部到企业挂职或任职，企事业单位特别优秀的可直接调任到领导岗位。通过公开选拔、双向兼职、挂职锻炼、配备助理、调任等形式，逐步建立组织调配与市场配置相结合的干部交流工作新机制。

4、完善考核激励制度。对个人来说，交流是人生的一个转折，不能一派了之，让交流干部感到失落。要加强跟踪管理，制定工作目标，提出工作要求。要建立公正、客观的业绩考核标准，准确认定交流干部主观努力与客观条件的关系，现实

政绩与工作基础的关系，把工作起点的高低、工作条件的优劣纳入干部考核的范畴。政绩明确的要及时鼓励、优先使用。

5、健全交流保障机制。要通过任前谈话，使交流干部正确理解组织意图，增强到新的岗位开展工作的信心，努力为他们创造一个宽松的工作环境。对因交流而带来的实际问题和困难，要主动帮助协调和解决。到困难单位工作的，可适当提高补贴标准。

调研工作汇报篇五

在经济发展迅速的今天，报告使用的频率越来越高，其在写作上具有一定的窍门。写起报告来就毫无头绪？下面是小编帮大家整理的推进完善农村征信体系调研报告，希望对大家有所帮助。

的信用环境比较差，征信体系不健全，不利于金融机构对农村的信贷投入。

当前农村征信体系状况是：以**县为例， 辖区内真正开展个人信用评级的机构没有一家。农村征信业务主要分为二类，一是人民银行建立的个人征信系统；二是农村信用社建立的信用农户评审机制。

（一）人民银行的个人征信系统。由人民银行总行组建的个人征信系统主要收集有贷款的**县农户个人基本信息、贷款信息和信用卡信息1.2万个。个人基本信息包括个人的姓名、证件类型及号码、通讯地址、联系方式、婚姻状况、居住信息、职业信息等。贷款信息包括贷款发放银行、贷款额、贷款期限、还款方式、实际还款记录、担保信息等。信用卡信息包括发卡银行、授信额度、还款记录等。信贷领域以外的信用信息。

（二）农村信用社建立的农户信用评审机制。一是信用农户的核定。*县农村信用社在乡镇、村干部的协助下，对辖区的农户开展资信状况调查，根据资信评定标准进行评估，核定“信用户”，确定授信额度，发放信用证。全县共核定“信用户”2800户，发放贷款4100万元。二是农户信用等级评定。在农户填好《农户信用等级评定表》后，由*县农信社逐户建立农户基本经济档案，然后根据资信评定标准进行信用等级评定，核定授信额度。信用等级共分为“优秀”、“较好”和“一般”三个等级，“优秀”等级的每三年评审一次，“较好”等级的每二年评审一次。评为“一般”等级的农户不给予贷款或收回已发放的贷款。

（一）农村信用缺失。当前，通过开展“信用村”活动，农村的信用环境虽有了一定的改善。但农村、农民对征信体系知之甚少，农民信用意识比较低，农村的信用环境比较差，仍存在一些问题，视金融部门贷款为“唐僧肉”，抱着能借则借，能逃则逃，能废则废的态度，制约了金融机构对农村的信贷投入，阻碍了农村经济发展。

（二）农户可用的信用档案资料匮乏。一是只有少部分的农民建立了信用档案。多数农民因未与金融机构发生信贷业务，而没有在人民银行个人征信系统中建立信用档案。全县农村劳动力约8.6万人，在人民银行个人征信系统中建立信用档案约1.2万人，占比为13.95%。二是个人征信系统中的农民信用信息不全面。目前，个人征信系统中，能查询到的个人信用信息只有基本信息和银行信息，缺乏非银行信息。三是人行的农户信用信息档案未完全建立。由于人行的农户信用信息档案建设尚处于初级阶段，建立的农户信用信息档案较少。到目前为止，人行*县支行所建立的农户信用信息档案223户，已建立农户信用电子化档案只有45户，且尚不能对外提供农户信息。四是农信社只建立部分农户经济档案。当前，在*县农信社建立的农户经济档案约1.1万户，只占全县3.5万户的31.43%。且这部分农户经济档案只用于农信社内部，不对外共享。

（三）非银行信息采集难。当前，与人行**县支行建立信用信息共享机制的非银行机构只有法院、技监局、环保局三家，也只有三家机构为人行征信部门提供信用信息，但信息量很小，采集的信用信息不全面。其他多数的权力机构由于尚未与人行**县支行建立信息共享机制，且这些权力机构所掌握的大量信用信息有的对外封闭，有的对外共享时机尚未成熟，难以成为人行的征信信息。总体上，人行征信部门所能采集的非银行信息量很少且有限，难度很大。

（四）个人征信系统的失信约束功能发挥受到制约。人行建立了个人征信系统以后，虽收集了大量的个人信用信息，为银行业金融机构的信贷活动提供了方便，起到了约束信贷失信行为。但其约束功能的发挥却受到以下方面的制约：一是受制于银行业金融机构所提供的基本信息、银行信息的及时性和准确性；二是受制于人民银行非银行信息的采集量低；三是受制于信用产品的开发与运用范围单一。个人征信系统失信约束功能的发挥受到制约，不利于农村的诚信建设。

（一）为农村征信体系建设而加快立法。信用体系建设需要相应法律的保驾护航，如信用信息的征集、信息共享、信用信息的查询和使用。制订与建设征信体系相关法律法规是建立健全社会信用体系的紧迫任务，也是农村信用体系建设的紧迫任务。只有通过立法，才能为征信系统建设提供法律保障，为金融机构和个人提供伸张正义、惩罚失信者的法律保障；才能达到充分体现保护债权人利益的原则，提高失信成本，保护债权人、守信者；才能打击失信方的信用规则，保护经济行为主体的正当权益。

（二）深入农村开展征信宣传。政府应开展形式多样的征信宣传活动，提高广大农民的信用意识。一是组织多种形式宣传活动，如散发宣传资料、悬挂宣传条幅、征信灯谜竞猜、开展巡回演出、办宣传栏、开座谈会等；二是建立村级征信宣传站，开展经常性宣传，让征信知识在农村持久地、广泛地传播。通过宣传，让农村经济实体、农民了解更多的征信

知识，提高信用意识，明白信用记录对其事业、融资的影响，珍惜信用记录，懂得信用财富积累。

（三）完善农民信用信息档案。目前，个人征信系统中农民信用档案信息不够全面，农户信用档案建设滞后，农户信用信息比较匮乏，影响农村征信体系建设，最终阻碍了农民的信贷投入。所以，为推进农村诚信建设，加快农村经济的发展，建议如下：一是加强与当地政府及其部门的沟通、协调，争取当地政府及其部门的支持，加快非银行信息采集，尽快完善农民个人的信用信息；二是农联社应积极配合人行开展的农村信用体系建设工作，加快农户信用档案电子化建立；三是人行应加强向个人征信系统提供基本信息和银行信息的金融机构的监管，确保相关信息的及时性、准确性。

（四）建立信用守信失信奖惩机制。不少农民个人的信用意识较差，还贷意愿低下，视金融部门贷款为“唐僧肉”，抱着能借则借，能逃则逃，能废则废的态度。所以有必要实施奖惩机制，如对信用守信者给予相应的优惠政策等奖励，对失信者给予相应的打击甚至法律制裁等处罚。

（五）完善农村信用评价体系。目前，农村信用评价多为农信社的“信用户”评选活动、“优秀”等三个信用等级的评定，其他的信用评价没有涉足农村。建议各级各有关部门要充分整合利用各种信息资源，建立以政府主导，市场化运作，社会化服务的农村信用评价机构，完善农村信用评价机制、体系和方法，为金融机构业务加大农民信贷投入提供重要的依据。

调研工作汇报篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

乡风文明是实施乡村振兴不可或缺的重要组成部分，是全面

建成小康社会的一项重要任务。乡风文明离不开文化的引领，群众性文化活动是群众自我表现、自我教育、自我服务的重要形式，是文化创新发展的丰厚沃土，是推进乡风文明建设重要的手段。近年来，八五六农场以社会主义核心价值观为引领，群众性文化活动推陈出新、亮点频现，形成了“贯穿全年、覆盖全场、主动参与、立体交叉”的群众文化活动网络，丰富了广大职工群众的精神文化生活。

一、开展群众文化活动过程中的经验做法及成效

八五六农场农场总人口18000人。长期以来，八五六农场党委注重群众性文化事业的长足发展，把发展壮大文体协会、老年大学作为丰富职工文化生活的重要平台，倡导自强、弘毅、求是、创新的发展理念，实现了协会、大学组织从无到有、由小到大、由弱变强。现已设立了摄影、篮球、车友、足球、自行车、钓鱼、排球等协会共16个，文体协会队伍5780人；创设老年大学声乐、诗词、电脑、英语、普拉提、健身等课程13项，年收纳学员700余人次。年平均开展较大型活动30余次，参加者近2万人次。基本形成了自我管理、自我发展、自我壮大的格局，赢得了广大职工群众的拥护，农场先后被授予“全省文化先进场”和“全省体育先进场”光荣称号。

（一）扶上马，送一程——健全组织，制定规章，部署任务

广大职工群众物质生活富裕后，对美好生活的渴求，特别是对精神文化生活的需求，对文体活动的要求以及参与的积极性也越来越高。过去那种靠行政命令和农场统一组织活动的形式，已远远适应不了人们的需要。农场党委以兴趣爱好为突破口，以退休职工为重点人群，将文体协会和老年大学作为抓手，采取先扶上马，再送一程的方式，由广大文体爱好者自主推荐公认的德高望众，既有组织能力，又有特长的人担任各协会主席、理事，老年大学校长、班长，形成协会、大学的领导核心。并讨论制定协会、大学规章制度，实行规范化运作。章程规定每年召开协会理事会、开学典礼，确定

年度工作目标、任务和措施。

为确保协会、老年大学开展活动有计划、有安排，宣传部根据每年工作重点不同，在年初下制定年度系列活动主题及重点，下发活动方案，安排活动时间。并积极为协会、老年大学争取党委的领导和行政的支持，在政策、物力、财力各方面为职工群众文体事业的发展提供帮助，努力群众文化活动发展提供良好的外部环境。

（二）壮筋骨、注活力——积极引导、强化自律、自行发展

群众性文化活动不能放任自流，而是要不断引导各个组织强化自律和自行发展的能力。管理中农场文化委把握大方向，引导各组织健康、协调、可持续运作，日常管理任务交由工会负责监管。积极吸纳优秀的具有活力的新人加入组织。注重培养骨干人才，利用老年大学、内部培训、兄弟单位联谊等形式，发掘和提高文化、艺术、体育等方面爱好者素质，形成了人尽其才、才尽其用的良好环境，去粗取精、动态管理，让更多更好的人才留在组织。积极正确的引导和自主灵活的参与方式使文体协会、老年大学逐步走上自我管理、自我约束、自我教育的轨道。

2016年农场举办“庆祝建党95周年、长征胜利80周年‘沿着将军的足迹’”万人徒步行大赛后，绿色、健康的徒步活动广受职工群众喜爱，农场又陆续组织了“庆祝北大荒开发建设70周年、中国人民解放军建军90周年‘筑军垦魂，展大荒情’绿丝带”漫步行活动，“庆‘七一’、纪念改革开放40周年‘不忘初心 牢记使命’绿丝带”漫步行活动。人均参与人数超过千人，徒步成为职工群众健身的首选活动。

在各协会及老年大学的组织下，八五六群众文化活动不仅在场内百花争艳，职工群众还自行与周边农场、地市联系，每年都组织、参加10余次大型联谊活动，内容涉及戏曲、诗词书画、健身操、广场舞、水兵舞、滑冰、乒乓球等诸多项目。

（三）问需求、把好脉——拓展思路、创新载体、全民参与

文体活动的开展是社会发展的需求，是农场企业文化的体现，是农场职工群众个性的展示。八五六农场按照“农场要求什么、职工需要什么、我们就开展什么”的思路，有的放矢的引导协会开展文体活动。“邻里节”破除了整体搬迁后邻里之间陌生的壁垒，“崇德向善好人榜”“青山之星”选评树起了生活、工作中的榜样，篮球、排球循环赛凝聚起职工群众锐意改革、不懈奋斗的决心，红歌大合唱激发了对家乡、对祖国的热爱。

主题明确、活动新颖、全民参与热情高涨。在农场有计划、有重点、有部署的指导下，八五六农场群众性文化活动已成为全民业余生活重要组成。上到六七十岁的老人，下到一年级的小学生，从自主经营的个体工商户到有正式工作的职工，都能根据自己的爱好、需求找到自己喜欢的活动组织。参与者奋力拼搏，组织者出谋划策，旁观者相互鼓励。在这些健康向上、丰富多彩活动中，职工群众们愉快地接受了社会主义核心价值观的教育、陶冶了情操、振奋了精神、提高了素质，推动了精神文明建设，凝聚了农场发展的向心力。

“银发”志愿者、社区“平安志愿者”、青年“爱心联盟”自发成立起来，不仅在日常生活中起到了捐资助学、社区巡防、保护环境、帮扶孤寡老人、慰问贫困家庭等作用，2020年新冠疫情防控期间，志愿者们还主动参与到防疫宣传、道路执勤等工作中。平安志愿者积极张贴发放《紧急排查通知》1045份，确保辖区每一个单元门口都普及宣传到位。退休志愿者杨春山、孔卫国、谢红菊等人，连续10余天拿着喇叭义务在小区、路口宣传防疫知识。“爱心联盟”发起者田亮，多次购买生活物资看望慰问抗疫一线的工作人员。还有很多普通职工以捐款、捐物的方式表达了对疫情防控工作的支持。

二、存在的问题

（一）群众文化基础设施建设不完善。虽然农场现有大型公共文化体育活动场所2个，室外广场4个，公共体育设施490台套，但具备室内活动条件的场所集中于场部中心，青禾委、青东委、青北委至今尚未有室内综合文化场所。且体育设施使用多年，一部分部分年久失修，难以使用。

（二）群众文化队伍建设仍需加强。虽然农场群众文化方面有几个本土人才，但缺乏专业素质的优秀人才，一定程度上削弱了群众文化事业发展的力量。

（三）群众文化活动缺乏资金支持。虽然在协会、老年大学的带领下，职工群众参与文化活动热情度极高，但要开展大型主题类活动仍需资金的支撑。虽然农场尽可能给予了场地、设施的配合，但演出服装、道具、往来车费等资金仍然匮乏，一定程度上影响了活动的开展。

三、几点建议

（一）加速群众文化基础设施建设，均衡群众文化资源。一是农场积极协调相关部门，寻找适当的闲置场所，作为小区综合文化活动中心。二是对基础设施条件相对较差的作业站和社区，给予一定的政策倾斜，逐步完善基础设施建设。

（二）扎实群众文化队伍建设，提升服务水平。一是创造条件引进一批专业素质高、创作能力强、能够发挥骨干和引领作用的紧缺人才，充实农场文化队伍。二是对现有的文化人才有计划地进行业务培训，提升其业务水平，充分发挥其活跃群众文化的作用。三是建立激励机制。通过考核，对取得突出成绩的工作者，给予奖励；及时调整业务水平差、态度消极、业绩平庸的工作人员，逐步建立一支高水平的文化队伍，不断提高管理和服务水平。

（三）争取活动资金，促进群众文化蓬勃发展。积极与上级相关部门联系，争取政策、项目倾斜。多方与本土企业合作，

通过广告、冠名等方式寻求赞助。并在努力探索送文化下基层活动的长效机制，组织开展群众迫切需要、参与面大、影响面广的具有普遍性和经常性的文化活动的同时，强化品牌意识，努力挖掘具有八五六农场、北大荒农垦、中俄边境特色的文化资源，打造“稻米文化节”“夏季避暑游”“寒地采摘”等精品群众文化活动，增强文化的吸引力、凝聚力，通过推动文化活动与旅游、产业的融合，努力放大其社会价值和影响力。

；