

联合反走私工作总结(模板10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

联合反走私工作总结篇一

联合站高度重视安全生产工作，牢固树立“安全高于一切，生命最为宝贵”的理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从讲安全、保稳定、促发展的高度来抓安全生产工作。为了加强对此次专项排查整治工作的领导，我段成立了以站长秦胜华为组长，副站长关贤军、朱永刚、徐志强为副组长，董泽坤、梁镇、张叶、崔琦成为成员的隐患排查治理工作领导小组。

坚持“以人为本，预防为主，安全第一”的工作方针，秉承“全员排查、分工负责、分级治理、风险受控、确保安全”的原则，发动全员深化隐患排查，认真贯彻落实全站的安全工作部署。通过召开各类宣贯会议、班组座谈、督促检查等形式，加大安全生产宣传和监督检查力度，明确了安全生产责任及安全生产任务，使安全责任层层落实，建立了完善的安全生产管理网络。

一是大力做好安全生产宣传教育工作。加大宣传的覆盖面，大力宣传安全生产的重要性、必要性。通过加大宣传教育力度，使干部员工明确了安全生产工作的基本任务及主要目标，明确了范围及工作责任，明确了安全工作的重要性和紧迫性，提高了干部员工的“维稳”安全意识。同时，对待安全工作，我们基本上逢会必讲，特别对安全生产存在的薄弱环节，从自我检查、职能管理和安全制度执行等方面进行了深层次的

分析，坚持以人为本、强化思想教育构筑安全生产的坚固防线。通过教育，职工的防范和安全生产责任意识得到了提高，认识到遵章守纪、强化管理、确保安全的重要性。要求时刻保持警惕，对安全生产工作不能有松懈思想，不能掉以轻心，认真务实地做好安全生产工作，确保我站生产的安全、平稳、高效运行。

二是建立健全了各项安全生产规章制度，形成一级抓一级，层级负责的安全生产机制，结合实际，制定出隐患排查治理具体方案。站长为安全生产第一责任人，负全面领导责任；分管安全生产工作的副站长为第二责任人，负直接领导责任。同时完善了值班制度、进站车辆管理制度、门卫制度、站内通讯工具使用制度等。确保节假日期间值班人员及时到岗，带班领导随时确保信息畅通；加强进站车辆的管理，加强员工安全意识，有效防止员工上下班交通事故的发生；加强站内易燃易爆物品管理，增强消防意识；按时对员工宿舍燃气、用电方面进行检查，确保员工生活用气、用电安全，将员工的人身安全放在首位。

三是经常督促检查站内的安全工作，及时消除安全事故隐患，落实各项安全防范措施。坚持全年24小时值班制度，特别是在节假日、生产不平稳期间，加强值班力量，保证站内的每一个员工都能坚守工作岗位，认真做好安全防范工作，确保全站全年无重大安全事故发生。

为切实搞好安全生产工作，我站一方面抓好正常的每周一次例行检查，消防安全隐患，另一方面，结合节假日，抓好专项安全生产检查整治工作。坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，精心组织，周密安排，认真落实检查活动，切实做到不走过场，严密排查，覆盖全面，不留死角，排查出的问题即时整改，不出纰漏，不出事故。

在此次安全隐患排查行动中，我站召开相关站内会议3次，检查计10余次，抽查15次以上，分别针对站内油路、污水、注

水班组的现场和设备等。从检查情况看，全站员工安全意识有所增强，一般都有安全生产措施，但也存在一些安全隐患，主要表现在这几个方面：乱堆乱放杂物；灭火器放置地方不正确，有需要时很难拿取；电源线陈旧或线路较乱等等。只要发现了这些问题，我们都责令其即时整改，确实不能当场整改的，责令其限期整改。

通过开展查找身边十大隐患（风险）”的活动，我们摸清了站内存在隐患，落实了整改措施和责任，实现了源头防范和长效管理，到目前为止，全站未发生一起大小安全事故，对存在的事故隐患和苗头，通过排查、及时发现、整改，基本得到了有效的遏制，从而避免了重特大事故的发生，促进了我站安全稳定发展。

一是继续加强站内安全生产宣传力度和法律法规的学习，进一步提高站内干部员工的安全意识。

二是继续加强对安全生产工作的领导，明确职责，落实责任，建立健全安全各项规章制度，进一步强化安全生产防范措施。

三是全面完善各类应急救援预案，坚决杜绝重安全事故的发生。

总之，安全工作是一切工作的生命线，我们要从保稳定、促发展的高度，警钟长鸣，常抓不懈，狠抓事故源头管理，认真排查事故隐患，建立健全安全长效机制，落实各项安全防范措施，确保我站生产安全平稳高效发展。

联合反走私工作总结篇二

在每次开展打私专项行动中，都认真召集各打私成员单位召开会议，认真部署，抓好落实。乡打私办作为乡人民政府的一个协调机构，充分发挥自身的组织、协调、监督、检查的职能，积极监督检查打私职能部门和日常打私活动，调动了

工作主动性，有效地推进了打私工作。克服“打私打假”、消极懒惰的思想，加强思想教育。严肃纪律，增强执法人员的依法行政意识和廉政意识，做到文明执法，严格执法。

充分利用广播、宣传栏、宣传标语23条等宣传工具，大力宣传打击走私的有关法律法规常识，进一步加大反走私宣传教育的力度，教育引导群众自觉抵制和检举走私贩私行为，提高反走私思想意识。

切实按照“加强宣传教育、加强市场监管、加强打击私货运输”的工作思路，落实责任，强化措施，严打各种走私贩私活动，在行动中注重实效，防止流于形式走过场。认真落实各打私成员单位责任制，实现对市场的有效监管，同时加强对过境车辆的查处，并注重反走私情报信息的搜集，提高打私效率。

为切实加强我乡打私办与各单位之间的沟通交流，实现信息共享，形成工作合力，推动打私工作深入开展，坚持每季度召开一次打私成员单位联席会议，汇报交流一季度来打私工作情况。同时，建立完善打私与打假相结合的工作机制，做到打私与打假工作相促进。

一年来，我乡打私办认真落实县打私办的统一部署工作，适时开展打击走私专项联合行动。在五一、中秋国庆期间组织了2次打击走私专项联合行动。参加人员12人次，在每次行动中，均能结合我乡的实际情况，制定方案，周密部署，收到了良好的效果。

虽然我乡开展打击走私综合治理工作取得了一定的成绩，但也存在着一些困难和不足，主要有：一是我乡人力、财力、物力有限，影响了相关保障工作，二是一些干部职工对这项工作认识不够深刻，三是群众反走私意识还很淡薄，这些因素在一定程度上制约了工作的开展。

- 一、继续创新工作机制，确保我乡打私工作的有序开展。
- 二、加强信息沟通，加强部门协作，推动打私工作上新台阶。
- 三、进一步发挥边防哨卡的作用，加大打击走私过境的力度。
- 四、加强调研，及时发现走私的新动向，做到早研究、早部署、早解决。

联合反走私工作总结篇三

在社团文化节的举办前期，面对重重压力情况下，社团联合会发动社团成员监察各个社团例会开展与活动实施情况，对于各协会的例会实施情况中遇到的困难进行帮助与解决，进一步确定了文化节期间各个协会所开展与承办场地、时间问题，团委其他部门也积极配合社联会开展的各项工作的，并且在十月二十七日圆满举办了社团文化节开幕式。

在社团文化节活动期间，社团成员认真履行岗位职责，服从社团工作安排，是社团工作得以顺利进行的重要前提，成员之间分工明确，在院团委其他部门的帮助下克服了一个个工作中遇到的困难。

社联会积极帮助各个社团制作其活动的宣传海报，并对其进行了张贴，在社团社员和师生之间树立了正确、积极的正面社团形象，从而提高了我院学生对社团活动的参与意识。

4、十月二十七日，物流协会举办了一场知识讲座，让大一新生对大学生活学习有明确认识。

1、社团新成员对社团中的工作不甚熟悉，造成工作效率的一定迟钝。

2、成员之间沟通甚少，造成各个部门协调工作没做好。

1、更进一步加强社联部员作风建设，组织人员学习工作方法，更深入了解工作状况。

2、开展针对社联会成员的实践活动，增强社员沟通与了解。

缤纷社团，青春校园在这一段时间内是我们社团联合会的宗旨，近期也做出了一定成绩，但也有许多不足之处，社团的发展也离不开团委老师们的指导和其他部门的帮助，在今后的工作中，社团联合会将发扬成绩，克服不足，努力创造更好的工作成绩。

联合反走私工作总结篇四

各位领导：

我县教育督导室成立于1984年，隶属教育局，股级单位，现有人员3名，包括股长、副股长、股员各一名。全县有市督学3名，县正科督学2名，有兼职督导员34名。2015年县教育局依据《山西省教育督导规定》和《晋中市人民政府关于贯彻〈山西省教育督导规定〉的实施意见》，提出成立人民政府教育督导室的申请。目前，县领导就成立祁县人民政府教育督导室进行了专门会议，李丁夫就此做了明确指示，县编办已就相关请示手续上报至市政府，待市政府审核批准后，便可挂牌成立。

一年来，我们教育督导室坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指针，以教育改革与创新为动力，紧紧围绕、县政府提出的创建教育强县目标及教育局总体工作思路，认真履行教育督导“监督、检查、评估、指导”的职能，积极施行学校发展性督导评估和全县教育工作年终综合评估，围绕全县教育的中心工作、重点工作自觉开展随时随机的过程性专项督导，使教育督导工作为完成我县教育目标任务起到了较好的促进作用。

下面就督导室一年来的工作向各位领导做一汇报：

一、多-维度为学校定位，创新督导评估机制

为全面了解教育的整体运行情况，对县局所直属各校（县直校）的领导班子和学校管理做出全面客观公正的评价，并建立和完善后备干部选拔机制，根据上级精神和素质教育目标体系，我们在多方调研的基础上出台了《学校教育工作评价体系》，评价体系呈多视角、全方位、分层次的特点，采用上评与下评相结合，定性与定量相结合，纵向考核、横向考核相结合，民主测评、实地检查相结合的方式，突破了以往以“查”为主的模式，采用了以“评”为主“上评、下评、互评、测评”的新形式。10年3月，由督导室牵头，分五个检查组，利用一周时间，对全县所有高中、初中、各乡镇中心校、县直属幼儿园共34个单位进行了全面的评估。采用该评估方式后，因为对各学校的校长职责履行情况、班子运行状况、学校教育教学管理等做了比较准确的定位，所以该体系得到了学校教职工的欢迎和不少兄弟县市的认可。吕梁市交城县督导室的领导，多次来我县取经学习。日前，已对这一评价体系作了进一步完善，在本次省、市对我县检查过后，开始对我县所有县直学校进行评估。

二、围绕中心工作，做好过程性随机督导

为完成我县每年的教育目标任务，10年初，我们教育督导室根据省、市教育工作会议精神，参照晋中市政府、晋中市教育局对我县的教育工作任务，围绕、县政府创建教育强县的目标和县教育局领导确定的本年度教育工作总体思路，综合教育局各股室意见，研究制定了《2015年度的全县教育工作目标任务书》，把我县的教育工作任务分解细化到相应的股室、学校，并在全县教育工作会议上由教育局长与相关学校校长签定目标任务书。为推进目标任务的落实，我们督导室还实行项目管理的办法，落实项目责任制，督促各学校做出工作任务完成的相关计划书，制定出完成各项任务的措施、

时间、责任人、逐月安排表。在一年中，我们开展对学校的过程性随机督导，根据学校工作任务计划书到学校对照检查，有的放矢。对按计划完成任务的学校，我们还坐下来与学校领导一起研究新的发展目标，促进学校张扬个性，彰显特色，对完不成任务和推迟任务完成时间的学校，要求学校领导找出原因，明析该校发展变化的轨迹、现状和趋势，寻求发展的切入点，形成文本。同时我们对在检查中发现的诸如安全隐患、教学管理混乱、教育经费使用不当等问题当场给学校留下书面“备忘录”。以上工作实际也是我们督导室每年的常规工作。根据目前我们过程性随机督导的情况看，2015年我县各学校的工作目标任务已基本完成（详细的情况要等年终检查后决定）。一年来，我们本着大学校一年最少督导两次，小学校一年最少督导一次的原则，全年共下乡63天，深入学校134所（次），为16所学校留有备忘意见74条。

三、抓住重点，着力推进义务教育标准化学校建设。

我县义务教育标准化学校建设是2015年县政府和教育局的重点工作，同时也是我们督导室的重点工作。一年来，在标准化学校建设中，我们本着“严格标准、服务学校、软硬并举、发展内涵、突出重点、全面推进”的原则，按照督导职能，重点进行了专题研究、全面督查、重点指导、帮助整改等工作。专题研究就是从督导评估和学校实际出发，会同教育股和个别校长对评估体系a级指标□b级指标和细化的125项c级指标进行了认真研读，并将各项指标完成率与我县的实际情况进行了分析和模拟打分。这样做一方面能让学校更好地了解和落实各项指标，方便自评整改；另一方面也便于督查人员掌握标准进行检查。全面督查就是按照全县标准化学校建设的总体部署，结合工作计划进度，以我们督导室牵头，组织相关股室10余人，在局领导带领下，分别于5月、7月、8月和10月，对47所重点学校先后进行了4次以档案建设、功能室建设、仪器配套、校园文化建设为主题的专项督查，在督查的同时，我们给学校作及时反馈，留下书面指导意见。在每次对所有学校检查过后，我们通过下文的形式进行全县通报。

特别指出的是，教育局利用督查结果，设立了13项制度，如通报制度、奖罚制度、黄牌戒免谈话制度等。对在督导检查中发现的工作滞后的学校，对其领导予以亮黄牌做戒免谈话，被两次亮黄牌戒免谈话的学校领导予以免职或调整工作岗位。曾有两名校长，因工作滞后做了戒免谈话。对工作落实、任务完成好的学校，给予表彰奖励，教育局对9所在义务教育标准化学校建设中做的好的学校进行了3000-10000元不等的奖励。重点指导、帮助整改就是在检查中对发现问题较多的学校，专门抽出时间，抽出人员有针对性的指导。在督查中，帮助整改方面的工作我们做的比较多，因为各学校标准化建设的积极性非常高，很多学校主动请求督查，因此重点指导也有了普遍性。通过标准化建设，我县各学校都发生了巨大变化。学校的硬件建设，特别是学校的规范化、精细化管理更是上了一层楼。在去年的验收中，我县义务教育标准化建设工作以935分的高分顺利通过初评验收。刚才县领导与教育局领导都已讲道，我就不再重复了。一年来，仅该项工作，我们督导室牵头组织，到47所重点学校的督查达1554人次，为学校提出的书面反馈意见124份，下发全县工作通报4次。

四、开展专项督导与调研，有的放矢进行整改

（一）对民办学前教育机构进行专项督导 根据晋中市教育局《关于对现有民办学前教育机构进行清理整顿的通知》精神，由督导室、教育股、统筹办、财务、人事等有关股室组成联合检查组，对全县24所民办幼儿园就园舍设施、教职员工、园务管理、保教水平等进行了专项为期一周的检查，对存在问题的幼儿园提出限期整改书面意见，并双方签字。此次督查，在一定程度上规范了学前教育办学行为，促进了民办幼儿园的健康发展。

（二）对高中新课程改革实验进行专项调研 2015年9月，我县高中全部进入新课程改革实验阶段，对教育督导来讲也是新内容、新任务和新课题，为了准确掌握高中课改的走向，发挥督导的作用，我们根据晋中市政府督导室《关于普通高

中新课程实验新学年准备工作督导检查的通知》精神，会同教研室、教育股有关人员于2015年9月，对我县祁县中学、祁县二中、东观中学实施新课程改革的进展情况进行了摸底调研，并撰写了《祁县高中新课程改革实验情况报告》，以期了解和研究课改中出现的新情况、新问题，促进课改健康发展，全面提升教育质量。

（三）学校体育卫生及中小学安全、寄宿制学校食宿管理等专项督导 为了贯彻落实《中共中央国务院关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》和教育部制定印发的《中小学体育工作督导评估指标体系（试行）》，根据山西省人民政府教育督导室《关于对全省中小学体育工作进行督导检查的通知》和晋中市教育局、晋中市人民政府教育督导室《关于对全市中小学（幼儿园）安全工作、寄宿制学校食宿安全管理、学校体育卫生工作进行督查的通知》的文件精神，11月，我们督导室会同教育股、勤工股、政教股等组织十余人分五组对所有学校的体育、卫生、学生食宿、化学药品管理和安全等工作进行了为期3-5天的专项督查，并形成专项督查报告。进一步加强了学校规范办学行为，强化了学校安全管理。

（四）全省农村教育综合改革现场会专项督查 为开好在我县段家窑小学举行的全省农村教育综合改革现场会，我室人员在王钢副局长的领导下，协同统筹办等股室，全员全程参与，从前期文字方案到后期现场会实地召开，从具体工作任务到整体工作部署，直至每一个细节，我们不仅以主人翁的态度到学校督查，更以主人翁的姿态为学校提供服务。此项工作，我们随机督导达11次，由于局领导的高度重视和我们督导工作的到位，使这次高规格的会议圆满召开并得到了较高评价。

在教育局的领导下，我们还积极参与局内检查和其它事务，如9月的学校开学检查，5月、10月的学校校舍安全排查，以及高考、中考、会考等大型考试。我们还迎接了晋中市教育局、晋中市人民政府督导室对我县高中新课程改革实验的专项督查；迎接了晋中市教育局、晋中市人民政府督导室对我

县学校体育卫生及中小学安全、寄宿制学校食宿管理等的专项督查。

一、指导思想：

以党的各项方针政策为指导，以教育强校为目标，深入贯彻落实科学发展观，以教育督导工作计划“抓管理、兴质量、保安全、促发展”为工作重点，扎扎实实抓好教育督导工作，办好人民满意的教育。

二、主要工作：

1. 认真督查各学校安全工作，把安全工作作为开学的第一课，对我所分管各学校门前摆摊设点的小卖铺联合有关部门进行了清理清查。对学校的消防安全进行的全面的督导检查，全面检查了学校的安全应急预案及各项安全制度，并对学校的水电暖及楼道的疏散标志进行了认真细致的检查，有力保证了学校开学安全。

考核工作落到实处。

4、教学常规的专项督查工作，对每个教师的教学计划、备课、上课、作业布置与批阅，学生辅导等进行全面的、细致的专项督查，并进行推门听课，课后与授课老师及时进行沟通交流。绝大多数教师的教学工作扎实、认真。激励和引导学校全面贯彻党的教育方针，依法治校，依法施教，促进学生、教师、学校的健康发展、和谐发展和可持续发展，不断提升学校的办学层次。促进了华佗镇教育均衡发展。

二、存在问题：

1、部分教师责任心不强，不能严格要求自己，加强师德、师风建设。

2、部分专业教学条件不能满足教学要求。

3、部分教师备课不充分，不努力、不主动，缺乏责任心。

三、建议

1、加强学校硬件教学设备建设。

1、加强对教师的教育教学多媒体应用的学习。

2、加快学校重点专业和教师队伍中骨干教师、学科带头人队伍的建设。

2015年01月

一、强化组织领导，提高思想认识。

1、健全机构，分工明确。

为加强对迎检工作的领导，学校成立了迎接省政府教育工作督导评估领导小组，细化分工，明确责任。

组长：张本东

组员：张东群 张文杰 郝军芳 张苏萍 张雅丽

2、充分发动、统一思想。

学校多次召开学习动员大会，组织全体教职员工认真学习了《河北省县级人民政府教育工作督导评估内容和标准》和邢台桥西教文体局关于迎接省政府教育工作督导评估的要求，进一步统一思想，积极开展工作，为顺利通过省督导评估检查打下坚实的基础。

3、科学谋划、周密部署。

为保证迎检工作有序进行，学校迎检领导小组在开学初根据桥西教文体局的部署，结合学校实际情况研究制定了《元庄小学校园文化建设方案》、《迎接省教育督导评估工作计划》和《迎接省教育督导评估工作实施方案》。进一步明确了工作任务、目标和要求，并将具体工作细化分解到了每一个教师身上。

二、改善教学条件、优化教育环境

1、加大办学投入，改善教学条件。

在邢台桥西教文体局和泉北学区的大力支持下，学校的教学器材得到大量补充。增添了20套学生课桌凳，增加了科学仪器1068多件、数学教具学具412件和音体美器材170余多件，增加图书1000余册，增添图书橱柜5个，各班安装了多媒体影布，添置了多媒体移动平台一个，增置实验室器材柜4个。学校的办学条件得到进一步提升，为迎接省检提供了必要的保障。

2、积极整改校园，优化教育环境。

学校克服资金困难投入五千余元，积极进行整改校园，进一步优化了教育教学环境。暑假期间，校长带领全体教师利用6天时间，把学校全部门窗、栏杆、墙裙进行了油漆；9月份，经过一个多月的不懈努力完成校园文化建设；10月份对校园教学楼、围墙等进行了粉刷；检查前，根据教育局工作安排，学校组织教师加班加点不分昼夜对校园环境进行了美化。

三、弘扬民俗文化，打造特色校园。

1、深入挖掘，精心谋划方案。

暑假内，学校组织教师深入调查元庄村鹿城岗的文化资源，充分挖掘民俗文化村的内涵，以“弘扬民俗文化，从小热爱

家乡”为主题，制定了详细的校园文化建设方案。

2、全体动员，打造特色校园。

开学后，校长带领全体教师放弃节假日和利用课余时间，不分昼夜的投入到校园文化建设中。9月中旬，即打造出主题突出、特色鲜明的校园文化。

学校东围墙绘有以“德、智、体、美、劳”为主题的文化壁画。校园南面和西面围墙绘有运动图画，面对操场的影背墙绘有“我运动，我快乐”的壁画。一楼至二楼的楼梯处张贴有学生的书法和绘画作品。上下楼外墙贴有有关教育和学生养成等展示栏。经过我们全体教师的不懈努力，一所崭新的充满文化氛围的农村小学焕然一新，生机盎然。

四、细化内部管理，完善档案资料。

进一步建立健全专用教室各项管理制度，建立各类帐册，做好使用记录，做到记录详细，管理科学。严格实行仪器的盘架式管理和体育器材的定位式管理。进一步完善实验教学档案，实验通知单、仪器借还记录、学生实验记录、实验报告单等，并分类装订成册。

加强档案资料的管理，注意原始资料的收集和整理，按照档案管理基本要求，分门别类地进行整理。做到分类科学、装订整齐、内容丰富、档案统一。通过档案体现出本校在学校管理、办学特色、课改教研、校本课程、学生发展性评价等方面的工作。

五、典型事迹

在此次迎检过程中，全体教师上下齐心，积极准备，克服困难，

不讲条件，为迎检做出了自己最大的努力。在迎检工作中，张东群老师不分昼夜，全身心地整理档案；在校园文化建设中，张文杰教师在网上查素材经常工作到深夜，为校园文化建设出谋划策；张苏萍、张雅丽和郝军芳老师连续一周时间整理仪器室和图书室。正因为我们有这样一支团结、奋进、有战斗力的队伍，学校的迎检工作才能得以顺利通过。

在迎接省督导评估工作中，全体教师齐动手、共献策、讲奉献、凭实干，共同打造出具有山村特色的精品校园。通过此次迎检，学校的办学条件进一步改善，学校的办学特色进一步明确，学校的校园文化进一步提升，学校的各项工作进一步得到上级和学生家长及社会的认可。在今后的教育教学中，我校全体师生将继续发扬迎检中的工作作风，抓住机遇促发展，迎接挑战求创新，为创建山村特色学校而努力奋斗！

六、存在的不足

由于我们学校规模小，资金严重不足，一些事情力不能及，以至一些方面与兄弟学校相比有较大差距。今后我们要多方面筹措资金，尽力改善办学条件。

元庄小学

2011.11.24

一、督导工作总结

2015年6月份开始接手督导一职，因为没有经验，在经过一个月的学习以后，正式开展工作，我工作的主要内容是培训与开业指导，以下从两个方面来总结我这半年的工作。

1、培训。新店员工开业前培训，三天的脱岗培训，对于新导购员来说是上岗前一次对我品牌文化、企业文化了解的过程；

是对服务礼仪、销售技巧再次巩固的过程；是对陈列准则、陈列技巧、搭配技巧学习的过程。而开业后实地培训：边销售边针对各员工、店长培训，这是员工对于产品卖点和销售技巧及服务礼仪的再次温习。

半年来，我一直到每个店铺进行培训，也深有体会，两种培训方式都各有千秋。岗前三天封训，因为没有跟实际结合，我们的导购员往往会忘记培训时所说的礼仪和技巧，而实际培训时又碍于时常有顾客走动不能很系统地培训，所以根据这半年的培训经验，我的心得是：两者一定要相结合，以系统培训为前提辅以实际培训来加深记忆。这需要督导从开业前封训完一直跟踪店铺开业后两到三天时间，才能完成一整套培训课程。

共 6 页

2、开店工作指导。新店从量尺寸开始、后装修、招人、铺货直至开业，整个程序需要各个部门的全力配合，发现问题，解决问题，最后将最好的形象展示在顾客面前。几家店铺开张，虽然问题不断，但最后都顺利开业了。对于开业工作流程，我的心得是：跟各部门全力配合，大家一条心把事情做好，无论争吵有多厉害，最终只要是为了店铺开好，其他一切都不重要。

二、工作中发现的问题及针对诸类问题提出的建议方案

现在回想起去年的那一系列问题，很多基本已经解决，以下有几点我想要再次提出来，希望以后的工作当中这类的问题不要再出现。

1、装修。我们品牌是以一流品牌的标准来要求自己的，所以装修不仅要有整体的美感，细节方面一定不能被忽视。比如唐山迁安加盟店门头字母间隔太开；比如永康店经过整修，不锈钢毛边仍然将店内一件衣服刮破、又比如西湖银泰店沙

发质量太差以至于现在不能坐人等等诸如此类的细节问题，本身就给现场造成了很多不便，且也影响了我们品牌的形象。建议：2011年狠抓装修细节，一点都不能放松，一定要让装修公司精益求精，装修到位！

2、人员招聘。虽然现在公司将导购员的年龄标准定于20—30岁之间，但实际招聘起来还是遇到了一些难题，比如永康市本身招工就非常困难，所以根本就没有选择的机会，而我们目前的工资水平也并不比别的品牌高，所以这一年龄段我建议：适当放宽至20—38岁之间，有一定工作经验者优先。

3、铺货。目前铺货出现的最大问题是，各店铺在过季或者特卖

共 6 页

结束后退回仓库时没有及时将吊牌上的价签撕掉，导致仓库将这些货品铺至新店时出现一个吊牌两个价格的尴尬局面。比如本次在迁安加盟店我们就在现场偷偷撕掉不下40件货品的特价签，正价出售的商品，如果加盟商或顾客在吊牌上发现特卖的价格，那结果可想而知。这个问题，我们曾经也让各店铺撕掉后退回，但还是有特卖场货品难以控制，因为导购员把货退回来后，仓库不能及时整理货品，且即便是知道也不可能将所有货品都全部退回已经撤柜的店铺。所以我建议：一方面让店铺务必撕掉所有价签，否则将按个数罚款（定下制度），另一方面公司需增加仓库整理员，杜绝再次出现一个吊牌两种价格的问题！

4、道具铺货。我们品牌道具中有历史相框、工艺品等均属于易碎品，而我公司的包装实在太不完整。据我半年来到各店铺开业观察，历史相框几乎都会碎掉好几个，永康店连工艺品都碎掉一个。这样一来实在是影响了相框的美观，也会给加盟商造成我们物流不专业的印象。建议：仓库重新包装这些工艺品，玻璃制品应该有专业的包装，这样才能在托运时

不被打碎。

5、开业活动及店铺日常活动。在商场内开设专柜，如果只有我们一家单独开业，除非有大量以前积累的vip顾客，不然我们品牌单独做活动是没有太大效果的。比如芜湖店之前开业满送活动，效果并不好。所以建议：应该以商场的大体活动为主，店铺不宜脱离商场而做太低折扣的活动，这样会起到反效果。

店铺日常活动则多种多样，建议以后能针对vip客户单独做一些

赠送活动，比如公司可定制一批有纪念价值的礼品（如抱枕、陶瓷套装等）来赠送给vip客户。

以上是我本次提出来的所有工作中的建议，以前所做的报告当中也针对每次的店铺发现的问题而提出来的，我认为那个更具有针对性！所以请领导关注我日常的信息反馈报告！

三、2011年店铺定位管理的建议和各店铺的销售及实际状况

1、2011年我们可将直营店铺定位管理，分为以下三类：

a类店铺：新款为主，折扣稳定在7折以上，辅以少量旧款予以支持节日商场大型活动。

b类店铺：新款、旧款都有，折扣稳定在5折以上，辅以特卖货品作为支持店铺日常的销售业绩。

c类店铺：旧款为主，折扣基本在3折左右，以特卖为主，处理滞销货品，为公司减轻库存压力。

2、关于销售业绩，所有直营店铺2015年度销量居第一位的是：温州丹璐店，一年总销售额为1037435元，共销售3284件。但

该店铺面临的问题仍然是商场大环境没有改善，人流量日渐变少，目前只能是卖一天算一天，明天没有保障的现状在维持着。相比09年总销售额是呈下降趋势！建议该店铺2011年还是以特卖为主，定格为c类店铺，如果销售较2015年继续下滑，那么应该撤掉该店铺，以免得利润不抵房租！

名列第二位的是嘉兴天虹店，总销售额为799162元，1593件，

销售以特卖商品为主，也有部分正价商品，一般以5折左右销售。建议该店铺2011年新、旧货一起铺，定格为b类店铺。

对于新开业的芜湖侨鸿店，从9月5日开业以来，销售呈明显上升趋势，2015年4个月销售374163元，204件，该店折扣较为稳定，这与侨鸿整个商场的的环境息息相关。建议该店铺2011年以新货为主，辅以少量旧货予以支持商场大型活动，定格为a类店铺。

武汉武昌店问题很多，销售一直不好，之前王锐有申请让我去现场调查并整改，但最终领导未批，因此我一直未能亲临现场实际查看，所以只能根据对武汉市场的了解，以及通过电话沟通得知的部分原因，该店铺所在的商场在武汉的排名并不低，但我们品牌销售不好，2015年4个多月，仅销售249406元，258件。人员问题是很重要的一部分，加上该店铺管理一直很混乱，托管商加入其中，给公司后期运营管理造成很多不便。建议2011年能将该店铺收归公司管理，并派我现场培训指导一个星期甚至半个月，直至改好它为止，我将调查该店铺销售不好的原因到底归结于哪里，并且尽全力整改该店，将其面貌焕然一新。2011年建议将此店定格为b类店铺。

库又离的太远，如果把陈列在外销售的货品收入仓库，那根本不现实。第二点：新旧货全部都有，且全部要挂在外面，这样使得原本又矮又小的店铺变得拥挤不堪。这都要归功于商场一年四季都是以低折扣吸引顾客的原因。第三点：西湖

银泰的背景墙颜色不正，加上灯光也不强，所以导致挂在正挂的衣服都一件件垂头丧气，没有一件精神的。还有我们那个店内的沙发2011年一定要重新再做一个里面可以容纳很多货品，上面又要可以坐人的那种实用沙发。依我个人的意见，西湖银泰店的装修要全部更换，但估计费用会很高，所以这事得大家一起讨论一下！3月份再次签定合同时一定要将活动及工作服这两项的主动权争取到我们自己手上。2011年建议将西湖泰店定格为b类店铺。

至于萧山开元店、长沙百联东方这两家店铺因为商场原因销售额极少，2011年建议直接撤柜。

其他各店铺不一一分析，2011建议对直营店铺作以下分类：

a类店：芜湖侨鸿、永康太平洋

b类店：嘉兴天虹、武汉武昌、武汉徐东、西湖银泰

c类店：温州丹璐、长沙百联、萧山开元、海口紫荆

以上据为店铺提供的销售数据，而并非回款数据，如领导需要查看更为精确的数据，可直接让财务提供报表。

以上为本次年底总结报告的全部内容！

联合反走私工作总结篇五

院学生社团联合会09学年第一学期工作的指导思想是：在院党委和院团委的安排指导下，积极落实的各项工作部署，全面实施大学生素质拓展计划，为繁荣校园文化、迎评促建和提高我院大学生综合素质作出积极贡献，以实际行动服务学院发展大局。

院学生社团联合会本学期工作基本原则是：贯彻落实团委各项文件的精神，大力扶持理论学习型社团，热情鼓励志愿型社团，正确引导兴趣爱好型社团，积极倡导社会公共关系型社团，创新和完善学生社团的管理制度和运行机制，强化学生社团活动的质量和特色意识，精心塑造学生社团的品牌和形象。

在院党委的领导，院团委的指导下，坚持以丰富校园文化，弘扬大学精神为根本宗旨，以增长知识、培养能力、展现个人才华为目标，积极有效地开展各项活动从而丰富同学课余生活，把形式多样的学生社团活动与大学生思想道德教育活动有机结合起来，增强大学生思想道德教育的针对性和实效性，联系社团实际情况，开展好主题教育活动。建设高雅向上的校园文化，为同学们的全面发展服务。为建设具有我院特色的校园文化贡献力量。

二、工作重点

- 2、充分利用学院现有的各种资源，完善我院社团联合会的各项建设；
- 3、加强各方面的团结，加强内部团队合作，创造自身的团队文化；
- 4、搞好社团评优工作，表彰先进，做到以点促面，以此调动各社团深入，有效地开展工作。
- 5、带领各社团开展好社团文化节成立庆典和本届社团文化节工作。

三、工作的开展和实施

- (1)、创新和完善学生社团的管理制度和运行机制。

1、大力扶持、积极引导、着力建设理论学术型社团，注重理论学习和学生思想实际的结合，更好地指导社团成员的学习和生活，努力引导他们成为学生中“学习的典范，工作的模范”，实现社团成员“精英化”。

2、大力倡导、重点扶持创新型社团。以准备参加社团文化节为契机，在学生创新意识和创新能力的培养上找准切入口，以激发学生专业兴趣、学习动力和丰富第二课堂为着力点，浓厚校园氛围，使这些社团逐步成为各社团中的主导力量。

3、热情鼓励、积极支持、有效保障社会公益服务型社团。要本着“育人为本、服务学生、服务校园、服务社会”的宗旨，继续深入开展志愿服务活动，扩大校园文化的辐射圈，并不断在服务的内容和形式上提升层次，将真情献给社会，他人，培养学生社会公德意识和社会责任感，使这些社团成为我院对内对外宣传的一个窗口。

4、加强监管、热情引导兴趣爱好型社团。要以发挥学生的兴趣特长为基础，以陶冶情操、促进交流为目的，积极开展健康活泼、形式多样、格调高雅的文体活动，实现学生第二课堂生活的多样化。充分发挥艺术类社团的优势，推进高雅艺术文化进校园，提高我院大学生艺术修养。

(2)、不断推陈出新，树立品牌意识，加强学生社团特色活动和示范性工作项目建设。

1、开展好我院本届学生社团文化节工作。以推进大学生素质拓展计划为总揽，围绕我院“迎评促建”的实际需要设计我院本届学生社团文化节的活动，把活动项目的创新设计和质量设计放在第一位，并切实满足学生的现实需要，充分发挥学生社团在学生特长发展和个性培育方面的作用，努力适应不同层次学生的需求。

2、各社团的活动要根据具体情况因地制宜，分类设计，争创

特色。院学生社团联合会要抓好全院学生社团标志性、有特色的活动项目建设，各学生社团的活动应做到有目的、有计划、有总结，并对大型活动实行备案制和审批制，努力使学生社团不断向高品味、高层次发展。

(3)、加强自身组织建设，推动学生社团健康有序的运行发展。

加大对学生社团的指导和管理，改进工作作风，提高工作效能。着力加强学生社团干部的培训，利用多种形式的活动提高社团干部的理论水平和实践能力，增强自身素质。加强学生社团后备干部队伍建设，确保学生社团新老干部的顺利交替。

强化学生社团隶属或挂靠单位的指导功能和学生社团联合会对学生社团的监管职能，保证学生社团有序发展。

五、做好学生社团联合会各项日常工作。

六、完成院团委交办的其他工作。

七、配合好团委、学生会其他工作。

八、本学期具体工作安排如下：

xx年2月至xx年7月：

2. (4月) 积极开展好第二届社团干部培训工作；

3. (5月) 带领个社团开展好本第四届社团文化节开幕式和闭幕式工作；

4. (6月) 做好星级社团的评选工作

5. 做好本年度的社团年度检查工作；
6. 做好社团文化节和年检工作的总结及相关材料的备档工作；
7. 做好本学期社联和各社团的总结工作；

xx年9月至xx年1月：

1. 进一步规范社联和社团的日常管理工作，规范各项文件的申报程序；
3. 配合好各社团其他的活动；
4. 参与学院本届校园文化节活动；
5. 第一届社联成员纳新与调整；
6. 参与学院元旦文艺晚会；
7. 做好学期、年度工作总结、考核和备档工作；
8. 拟定下学年工作计划；

联合反走私工作总结篇六

消费环境做出了积极的努力。

(一)、领导重视，组织严密，为卷烟打假打私工作提供强有力的组织保证

假冒走私卷烟与主渠道卷烟销售分庭抗礼，争夺卷烟市场，具有危害性大、隐蔽性强、难于肃清的特点。今年以来，根据州局关于建立“两烟”打假打私工作长效机制的要求，我局明确了工作任务和工作目标；结合实际情况，制定了《怒江

州××县工商行政管理局两烟打假打私工作实施方案》。为我局清理整顿卷烟市场工作制度化、规范化提供了保证，使整治工作措施环环相扣，力度层层加大，确保了市场整顿工作的深入推进。我局成立了由党组书记、局长杨文忠任组长，副局长李新华任副组长，各工商分局所和相关职能股室负责人为成员的专项整治领导小组。

(二)、依托长效管理机制，加强市场检查，加大对经营非法卷烟销售行为的查处力度。

为维护稳定××县市场秩序，严防“两烟”流入我县，扰乱我县正常卷烟秩序，防止无照经营情况的发生，2009年8月，××县工商局联合烟草专卖局、公安局等部门对辖区“两烟”市场进行整治。开展了“重点对“名烟名酒店”、公开摆买“假、私、非”卷烟经营户进行了“风暴十一号”清理专项整治行动；使经营非法卷烟这一突出问题得到了有效的治理；在此次“风暴十一号”专项整治行动中，我局出动执法人员25人(次)、车辆5台(次)、检查经营户189家，检查宾馆13家，协同烟草部门查获卷烟959条，价值5万余元。(所查获的卷烟由烟草部门处理)。

联合反走私工作总结篇七

一、编制目的和依据

为确保在发生红火蚁疫情时，能够及时、迅速、高效、有序地处置，最大限度减轻疫情造成的危害，保护我市种植业健康发展，促进农产品出口贸易和社会经济发展，保障人体健康，维护社会安定，根据《植物检疫条例》《植物检疫条例实施细则》《xx省农业植物检疫实施办法》和《xx省红火蚁疫情防控应急预案》，结合实际，制定本预案。

二、适用范围

本预案适用于我市行政区域范围内发生红火蚁疫情的应急控制工作。

三、工作原则

红火蚁应急控制工作坚持统一指挥、分级负责、反应及时、措施果断、依靠科学的原则，采取相应的综合性防治措施，迅速控制和扑灭疫情。各县（市）区人民政府参照本预案，制定本行政区域范围内红火蚁防控应急预案，各有关部门根据本预案规定制定实施方案。

第二章

组织体系及职责

红火蚁应急防控工作由政府负总责，按照“属地管理，分级负责”和“政府负总责，部门各司其职”的要求，切实加强领导。

一、市红火蚁疫情应急防控指挥机构

2 为确保红火蚁防控工作有效开展，成立 xx 市重大植物疫情防治指挥部，市人民政府分管领导任指挥长，统一领导、指挥协调全市红火蚁疫情的防控工作，作出红火蚁疫情应急防控的重大决策。指挥部下设农业植物办公室，挂靠市农业，负责全市红火蚁疫情的预防管理等日常工作；按照指挥部要求，制定具体防控政策，提出应急处理工作建议，督促各地各有关部门按要求落实各项防控措施。

农业：部署辖区内各县（市）区农业行政管理部门做好疫情监测与预防工作，分析疫情趋势；制定疫情控制和扑灭的技术方案；协助各地划定疫点、发生区，必要时提出封锁建议，并参与组织实施；监督、指导发生区（点）内红火蚁的铲除扑灭工作；根据疫情发展需要，建议相关职能部门建立紧急

防疫物资储备库，储备药品、器械、防护用品、交通及通讯工具等；依据疫情发展趋势，必要时向市政府申请用于封锁、扑杀红火蚁等所需费用及补贴所需资金，安排资金使用计划；协助各地做好疫情处理预备队人员的培训；协助各地做好对疫点、疫区及周围群众的宣传工作；负责做好农地红火蚁调查及防控工作。

宣传：加强对市属新闻媒体的管理，积极配合有关部门正确引导舆论；加强红火蚁疫情应急控制工作的宣传报道和相关防治知识的普及。

3 财政：负责保证红火蚁疫情应急控制所需经费，并加强经费使用的管理和监督。

公安：密切注视疫情动态和与疫情有关的社会动态，参与做好疫区封锁、扑杀红火蚁等工作，依法、及时、妥善地处置与疫情有关的突发事件，查处打击违法犯罪活动，维护社会稳定。

交通：负责红火蚁疫情应急控制人员以及防控药品、器械等应急物资和有关样本的公路、水路运输保障；做好普通公路绿化带红火蚁调查和防控工作。

卫计：负责监测红火蚁伤人事件发生情况，做好预防和人员治疗及防治知识宣传等相关防控工作。

林业：负责做好疫区内森林、林木、林地和草原的红火蚁调查及防控工作。做好林木苗等繁殖材料，乔木、灌木、竹类、花卉和其他森林植物及可能携带红火蚁的林产品的检疫工作。

园林：负责做好城区的公园、道路绿化、公共绿地、绿化苗木场等区域的红火蚁调查及防控工作。

房管：负责做好城区的居民小区红火蚁调查及防控工作。

建委:负责做好市政、建筑工地的红火蚁调查及防控工作。

教育:负责学校、幼儿园范围内的红火蚁调查及防控工作。

城管、环保:负责垃圾废土、固体废物等的红火蚁调查及防控工作。

市监:根据对疫区(点)封锁情况,加强对疫区内植物及其产品交易市场的监管。

4 供销:负责开通和完善红火蚁防控药物市场流通渠道,保障防控物资落实到位。

其他有关部门根据本部门职责和红火蚁疫情应急处理的需要,组织做好相关工作。

二、县级红火蚁疫情应急防控指挥机构

县级重大植物疫情防治指挥部由同级人民政府有关部门组成,同级人民政府分管领导担任指挥长。县级指挥部统一负责对本行政区域内红火蚁疫情应急防控的协调和指挥,做出本行政区域内红火蚁疫情的防控决策,决定要采取的措施。

县级人民政府和农业行政主管部门要结合各自实际情况,确定红火蚁疫情防控的日常管理机构,负责本行政区域或本系统内红火蚁疫情应急控制的协调、管理工作。

第三章

疫情确认、报告和公布

一、疫情的报告

(一) 责任报告单位和报告人

1. 各级植物检疫机构；
2. 各级农业行政主管部门；
3. 各级地方人民政府；
4. 各级重大植物疫情防治指挥部植物办公室；
5. 从事植物种植及加工、贮藏、运输、购销等经营单位和个人；
6. 从事植物病虫害研究、教学的单位或个人。

（二）报告时限和程序

5 1. 疫情的报告。任何单位或个人发现可疑红火蚁疫情时，必须立即向当地植物检疫机构报告，植物检疫机构在接到报告后，应立即派出 2 名以上技术人员到现场进行检疫；确认为红火蚁的，应在 24 小时内报告当地农业主管部门。当地农业主管部门应于 24 小时内分别上报 xx 市和省重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室。

2. 疫情发生与处理的报告。疫情发生后，县级重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室应于每月 5 日前将本辖区内疫情发生以及扑杀、封锁、消毒、监测、检疫等疫情处理情况汇总上报市重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室。

3. 解除封锁的报告。县级政府可根据疫情发生情况，采取封锁措施，防止疫情扩散；封锁解除依照“谁发布，谁解除”的原则实施。解除封锁后，县级重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室要及时将疫情处理工作总结、解除封锁时间、解除封锁审查报告等情况报至 xx 市重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室□xx 市重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室应立即将有关情况上报省重大植物疫情防治指挥部农业

植物办公室。

4□xx 市及县级重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室在上报疫情时，应同时将情况向本级人民政府报告。

（三）疫情报告管理

1. 专人管理疫情报告。各级重大植物疫情防治指挥部农业植物办公室要指定专人负责疫情报告工作，并对每起疫情建立完整的档案。

联合反走私工作总结篇八

上半年度，按照福建省工商局转发省打私领导小组关于配合海关开展“国门之盾”打击走私行动工作的部署要求，在省政府打私办的具体指导、协调下，进一步加强与海关、公安等有关部门的协作配合，立足工商职能，加大市场监管力度，认真履行市场监管职能，有力地打击了走私贩私活动。

一、上半年打击走私工作开展情况。

一是加强领导，严密组织。

该所开展了专项行动的工作会议，对打击走私贩私工作进行了认真部署，要求该所执法人员增强政治意识、大局意识和责任意识，尤其要消除模糊认识，克服松劲、畏难情绪，认真组织开展打击流通领域走私贩私违法行为。

二是加强市场监管，坚决切断私货销售渠道。

加强市场监管，坚持打防结合，是禁止私货上市交易，防止私货扩散的有效手段。全省工商行政管理机关从自身职能出发，把日常监管与重点检查相结合，进一步加强市场的清理整顿，对问题较突出的市场和私货交易行为，依法予以查处。

三是突出重点，积极开展打私专项斗争。

私活动坚持露头就打，决不允许形成气候，有效地切断走私货物的运销渠道。

联合反走私工作总结篇九

20xx年专卖管理工作总结

省烟草专卖局：

20xx年，在黑龙江省省烟草专卖局和双鸭山市市政府的正确领导和全市各级公安、工商、质监、交通等部门的大力支持下，全市专卖管理工作按照卷烟打假打私工作要求，坚持以维护国家利益、维护消费者利益为指导，以构建和谐烟草为主题，以专卖法律法规为武器，以维护国家专卖体制为职责，以建立统一开放，公平竞争，诚信守法，规范有序的市场体系为目标，以卷烟打假打私为重点，上下齐心，真抓实干，进一步加大专卖管理工作力度，掀起了专卖管理工作的新高潮。各项工作均取得了显著成效。据统计今年至今共查处各类卷烟违法案件59余起，其中案值在5万元以上的假烟案件起，5万元以上案件做到移送率100%，查扣各类假冒商标卷烟4200余条，共查扣烟叶81吨，案值156万余元。有效地净化了卷烟市场，规范了经营秩序，促进了烟草经济的健康发展和国家财政税收的增收。

一、20xx年工作情况

(一)、领导重视，组织严密，为卷烟打假打私工作提供强有力的组织保证

联合反走私工作总结篇十

针对第四届社团联合会的工作，我想社联的工作主要从两个

方面来展开，首先是对内，社联应该协调好自身内部各个部门的关系以及各社团与社联的关系，各司其职，加强凝集力；其次是对外，提升社联在社团的威望，提升在学校的影响力。

在对内方面：

社联首先应协调好自身内部各个部门之间的关系。

二、加强社联自身队伍建设。作为社联的干部及干事，自身的各方面素质一定要良好。对待工作，必须要有高度责任心和极大热情，凡事要以社联这个大家庭为重。

对于社团联合会，我将采取以下八大举措：

一、各部门明确职责，依据制度办事，做到保质保量。

二、加强部门人员的沟通，提高创新意识。

三、各部门各司其职，提高工作效率，要有严格的时间观念，做事不拖拉。

四、举行活动领导负责制；

五、加大宣传力度，让社联时刻充满能量；

七、严格执行社联各项制度，值班、开例会不允许有喧哗的现象，各干部干事注意言行举止。

一、完善，制定并严格执行学生社团联合会的各项制度。严格值班制度；继续推进学生社团联合会工作日制度。

二、推行组织机构。加强学生社团联合会与其他组织的团结与合作，会员服务部增加受理投诉服务，及时了解社团负责人对社联的意见并进行及时的反馈，协调各方面工作。

三、加强学生社团联合会自身队伍建设，作为学生干部，必须要有高度责任心和极大的热情。在社联内部，倡导互相学习，展开批评与自我批评，逐步形成一个学习型的学生团体。

我觉得最主要的一个工作还是要建立我们自己社联的品牌，以及做好宣传这一重要的工作，以此使我们社联成为贸院具有影响力的学生团体。首先是我们的品牌建设，我觉得我们社联人自身也要有品牌文化。除此之外，各个社团应结合自身特色，积极开展一些系列贴近大学生生活的活动，吸引更多会员与非会员的参与，提高活动影响力，让协会为我们社团联合会打造品牌。

总之，新的一年，社联应充分发挥作用，加强社团间的联系，引导社团加强交流合作，相互学习，优势互补，共同提高；加大社联与社团之间、社团与社团之间强强联合，整合资源的力度，携手打造一系列高品位、高层次、高水准的精品社团活动，提升社团整体影响力，提高社团发展的整体水平。在此基础上，继续加强与各兄弟院校社联、社团的交流与合作，积极创造和提供我校社团与外校社团交流合作机会，引导和调控学生社团智慧地寻求社会资源的帮助。