

民警心得体会(优秀9篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

民警心得体会篇一

通过分局组织学习的纪律教育学习月的学习，我的心得体会是作为一名公安民警一定要求真务实，树立正确的权力观。求真务实，是辩证唯物主义和历史唯物主义的科学精神，是我们党的思想路线的核心内容，也是党的优良传统和我们共产党人应该具备的政治品格。

一、要牢固树立为民掌好权的思想

党员干部特别是掌握权力的领导干部，要正确对待权力、行使权力；时刻牢记手中的权力是人民赋予的，权力的大小与为人民服务的责任是密切相联的，这个权力只能用来为人民服务，为人民谋利益，绝不能用来作为谋取个人和小团体私利的资本，以权谋私，搞权钱交易；要坚定不移地维护人民群众的合法权益，无私无畏地同一切损害群众权益的现象作斗争。这是做人、为官的起码要求，也是代表人民群众根本利益的起码要求。党员干部要忠心耿耿地为国家、为民族、为人民、为企业努力工作，尽职尽责，秉公行事，自觉地做到一切以人民利益为重，经受住名、利、权、位的考验，面对物质利益的强烈诱惑，不沾不染，以汪洋湖同志为榜样，保持一个共产党员的公仆本色。

二、要发扬密切联系群众的工作作风

得民心者得天下。政权的得与失全在人民群众的拥护与否。

人民群众是我们党的力量源泉和胜利之本。我们所进行的改革、发展等各项事业是一项极其艰巨复杂的任务，需要广大人民群众广泛地参与和实践。失去了人民群众的拥护和支持，党的事业和一切工作就无从谈起。世界上一些长期执政的共产党之所以丧失政权，一个重要原因就是其领导集团内部出现了严重的腐败现象，脱离了群众，继而形成了与广大人民群众根本对立的既得利益集团，最终被人民群众所抛弃。因此，加强和改进党的作风建设，是共产党执政规律的必然要求。党要紧紧的依靠群众，才能永远保持其先进性。我们企业党员领导干部，要想员工所想，急员工所急，办员工所需；端正对员工的态度，增进对员工的感情；涉及员工切身利益的决策，要充分听取员工的意见；坚持企务公开，提高企业运作管理的透明度，虚心接受员工的监督，杜绝腐败现象的滋生。

密切联系群众，要改进领导作风和工作作风。目前一些领导机关和领导干部中存在着以会议落实会议，以文件落实文件，以批示落实批示，实际上工作没有抓落实的坏作风，上有政策，下有对策的现象依然存在，有令不行，有禁不止的违法违纪案件也时有发生，不能确保党和政府的政令畅通，保证党的路线方针政策和国家的法律法规落实到基层。我们必须坚持党的实事求是思想路线和弘扬与时俱进的精神，坚持说实话、办实事、鼓实劲、求实效。

三、要狠刹官僚主义、形式主义和自由主义的歪风

官僚主义、形式主义和自由主义影响党的作风、破坏干群关系，我们必须坚决地反对。高州市东尧陵事件之所以持续4年之久，迟迟得不到解决，反映了当前我们干部作风上存在的严重问题，官僚主义、形式主义、自由主义在一些人身上表现得十分突出。克服官僚主义、形式主义和自由主义作风，要从加强教育、提高觉悟入手，从领导机关和领导干部做起。我们企业领导干部要深入通信生产第一线，进行调查研究和指导工作及解决问题，充分调动员工的工作积极性和创造性，组织员工全面完成通信生产任务。

四、要养成洁身自好和谨言慎行的生活作风

领导干部要自觉置身于组织和群众的监督之下、置于法制的约束之下。领导干部的生活作风往往被虎视眈眈的犯罪分子作为拉拢腐蚀干部的突破口，走私大王赖昌星就说过 就怕领导没爱好 的话；梁耀华走私集团腐蚀拉拢干部的手法是投其所好，送其所需，具有非常强的针对性和欺骗性，梁耀华在对一个人实施拉拢时往往并不从给钱开始，而是从所谓朋友感情和义气入手逐步将人拉入圈套的。很多沉痛的教训表明，腐化堕落往往是从八小时外的毫无节制的吃喝应酬、沉湎于灯红酒绿之中不能自拔而开始的。我们通过健全、完善和强化权力制约机制，使每个领导干部树立监督意识，明确人人都是监督者和被监督者，防范出现 个人逃避监督 的现象。领导干部要自重、自警、自省、自律。管好自己的眼，不该看的不看；管好自己的嘴，不该吃的不吃；管好自己的手，不该拿的不拿；管好自己的腿，不该去的不去。守得住清苦、耐得住寂寞、抗得住诱惑、管得住小节，做防腐拒变的典范。

共2页，当前第2页12

民警心得体会篇二

一走访群众集民意

社区警务工作是公安基础性工作，是我们与群众零距离接触的工作，是掌握社情民意的信息点，是收集第一手资料夯实工作基础的重要来源。只有腿勤经常走动，与群众相互了解相互熟悉，群众有什么事都愿意讲，有什么情况也愿意反映。

刚参加工作时，人生地不熟，也没有什么工作经验，群众对我不熟悉，对上门走访工作不了解，入户难，见面难，吃闭门羹是常有的事，为此我也一度陷入迷茫。后来经过前辈们的指导和自己心态的调整，我才明白社区警务工作是细水长流的工作，欲速则不达，于是我制定了详细的走访计划，也

注意工作方法的学习和掌握。平时上下班路上多和群众打招呼，做自我介绍，次数多了自然也能在群众心中留下印象。把握好入户走访的最佳时间，上门走访时眼勤多观察：带着感情细心观察受访家庭的情况，嘴勤多交流：认真倾听受访人的心声，手勤多记录：群众反映的问题做好记录，发放警民联系卡和相关宣传资料，提高双向熟知率，进而拉近彼此间的距离，赢得辖区群众的尊重和信任，为开展社区警务工作打下良好基础。

二服务群众解民忧

社区警务工作是为民排忧解难的服务站。无论居民们是来办理各类证明，更改户籍信息，还是报警求助，或者电话咨询公安业务，我都紧紧牢记“群众利益无小事”这一宗旨。首先说声“你好”，虽然这是个很小的细节，却一下拉近了群众和我的距离。只要是力所能及，不违反原则和法律法规的，我都尽力帮忙解决；实在办不了的，我也会耐心地作出解释，绝不冷、硬、横、推，这样群众就少了一份焦虑和怨气，多了一份理解和舒心。

去年八月的一个早上，七点多的时候我接到一个电话，社区居民张某反映，他所住的19栋1单元一楼的一个房子里持续几天都散发出很大的农药味，又没看到住户出入，担心有什么事情，希望社区民警能过去看看。挂了电话，我赶紧叫上辅警赶到那里，看到我过去了，19栋1单元及2单元的住户们纷纷走过来跟我反映这个情况，原1单元102的住户已将此房子卖出去了，新的房东姓贺，没人知道他的联系方式，只听说他在金泉村街上开了个商店，希望警务室能够找到此人。我感受到了大家眼神里对我的、对我们公安民警的深切期望，深知责任重大。于是带着辅警赶紧赶到金泉村街上门店挨家挨户地寻找贺某，功夫不负有心人经过一番周折终于将贺某找到并妥善解决好这一事情，消除了周围住户们的担心和顾虑。

事实证明，办好小事情也能赢得大民心，解决小问题也能促进大和谐，真心加恒心赢取百姓心。

三发动群众保民安

“警力有限，民力无穷”。保社区平安，就必须发挥“民力无穷”的优势，筑牢社区安防的铜墙铁壁。

日常走访时我一方面加强宣传告知力度，将“两抢一盗”及防电信诈骗等安全防范宣传资料发放至居民手中，提醒他们做好防抢、防盗安全措施，避免财物受损；特别提醒居民们尤其是老年人要格外提防以通信手段实施的新型诈骗犯罪活动，并通过张贴宣传海报的形式普及防范知识，做到进户不漏人，宣传不漏户，切实提高居民们的防范意识和能力。另一方面强化巡逻防控，组织辅警和义务巡逻队的队员们加强社区巡逻，维护群众财产安全。

回首这两年的工作，我深知自己还存在很多不足的地方，离领导的要求和群众的期望还有较大的差距。今后我将继续努力，脚踏实地，认真向领导、同事们学习，提升自己的能力更好地开展社区警务工作。

民警心得体会篇三

是九月的炎炎烈日，是汗水与泪水的交织，是话语与动作的配合，是人与人之间的无形默契。这是我们，是不曾放弃的一直默默坚持的我们。

穿上军训服的那一刻起，一种无形的责任感已注入心中。仿佛也就是那一天起，也把自己当作了中国最可爱的人中的一份子。时间在一点点地流逝，我们就在汗水与泪水的混合中成长。阳光明媚，学子们都面对阳光在站军姿。北方的太阳，晒在皮肤上是干干的，对南方的学子们来说就更是受不了。晒着眼睛都睁不开。这是我深有感触的。但无论谁都没有退

缩，在跟太阳作战。在站军姿中，学子们付出努力越高就站得越好。齐步、跑步等训练都是很耗体力的活动，只要认真去做就能走齐、跑齐。内务训练亦如此，就拿叠被来说吧，压被压的时间长，被就薄；扣被扣的时间长，被就能更好成形。

夏日的蝉鸣伴随着军歌，一次次的呐喊，一声声的高歌，仿佛打怪升级般的进化历程，从稚嫩到坚毅，从松散到严谨。那些曾以为无法忍受的苦转眼间都已悄然度过。回首这段岁月，一切的痛都留在了过去，只记得我们在雨中唱歌，在训练场上坚持，在海边拍照的快乐而有意义的日子。

从一开始对教官的害怕，到后来对他的理解，是我们双方的成长，也是我们共同的进步。走过的这些天里，仿佛已逐渐适应新的生活。习惯了把一些话藏在心里，把真实的想法更委婉的表达。

人只有在经历过挫折之后才会变得更加成熟，在困难面前才会更加坚强。我们放下那一份伤感，小心翼翼地拾起断续的梦，带着虔诚的信念和不移的决心，在大学中积极进取，在生活上，勇往直前。

这些一同经历的美好都将成为生命中最难忘的回忆，这是大学送给我们的第一份礼物，让我们更加勇敢坚强，有着严明的纪律，也有着互相的安慰。是人与人之间沟通的桥梁，是青春珍贵的印记。多年以后想起，这也必将是一段无法重现的美好，是记忆里的珍宝。我们在磨砺中成长，在训练中挑战，成为了更好的自己，也才有了永远的我们，是永远的公卫20_级。

愿未来的日子里，所有的人都可以带着这一份美好，一路坚强地走下去。

民警心得体会篇四

公安机关的民警身着警服，头戴国徽，作为政府工作的门面，纪律作风往往成为人民群众洞察党和政府形象的一个重要窗口。特别是在社会主义市场经济深入发展的新时期，加强纪律作风建设，提高民警的综合素质，牢固树立执法为民思想，确立廉洁奉公道德底线尤为重要。

户籍窗口是基层派出所的一扇重要窗口，既承载着人民群众对公安机关的期盼，又折射出公安机关在人民群众心目中的形象。户籍窗口服务虽说是一个老生常谈的话题，在多数人看来廉政建设对窗口服务工作影响不大，殊不知随着经济社会的发展和城市建设步伐的加快，户籍关系已经涉及到社会的各个领域，已被更多的人群所重视和关注，在公安工作中发挥着举足轻重的作用。县局利用一个月的时间，在全局范围内开展一次纪律作风集中教育警示月活动，本人结合户籍工作，来谈谈户籍民警廉政建设的一点体会。

一、珍视清白，绘就完美画卷。

户籍管理涉及到婚姻、升学、就业、拆迁等方方面面，与群众利益息息相关。户籍窗口民警每天都要接触各个层次、不同领域的人群，有领导干部，也有普通群众；有老板，也有农民，这些都是户籍民警服务的对象。户籍民警在办理户口时，必须始终保持清正廉洁，不循私情，正确运用手中的权利，对那些不符合条件的，不论领导还是亲戚朋友，都要一视同仁，不能办的坚决不办；对那些符合政策条件的，不管是谁，也决不故意刁难。不被利益所驱，不为金钱所动，以实际行动来维护户籍管理工作的严肃性，决不让户籍管理这张白纸有一点点污垢。

二、胸怀大局，拒绝出格行为。

在户籍窗口工作过的人都知道，户籍民警户口业务最为繁琐，

一会儿出生申报，一会儿死亡注销，这边迁入，那边迁出，整天围着人口和电脑转。要做好这些繁琐的工作，这就要求户籍民警始终端正态度，以大局为重，保持坚定的政治立场，牢记人民警察的职责和使命，牢记为民服务的根本宗旨。同时要加强职业道德教育，以强烈的事业心和责任感，通过实实在在的工作和扎扎实实的作风切实维护基层派出所和人民警察的良好形象。

三、把握导向，永不偏离路线。

如今，和谐社会、以人为本等已成为时代的主题，随着我国法制建设进程的加快，人民群众的维权意识正逐步提高，给户籍民警管理工作带来严峻的挑战和考验。户籍窗口身处执法工作的最前沿，这就要求户籍民警有过硬的基本功，要不断地给自己“充电”，加强户籍管理相关法规、文件、规定的学习，提高服务质量和服务效率。要正确把握政策导向，加强户籍管理政策的宣传和引导，在原则范围内把政策法规用足用好，让更多的群众理解和接受。

四、谨慎行事，当心玩火自焚。

谨慎行事不是胆小怕事、推卸责任。户籍业务各种各样，有的当场能办，有的需要调查审批，有的不在公安机关服务范围之内，这就要求户籍民警谨言慎行，说话办事一定要言之有据，行之有规，切忌口无遮拦，随心所欲。在办理户口业务时要细致、细致再细致，谨慎、谨慎再谨慎，不能因为自己的粗心大意而给群众带来不必要的麻烦，给公安工作抹黑。

只有把自己的崇高理想与岗位职责和人生追求结合起来，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，才能在任何时候、任何情况下“清清白白做人，干干净净办事”。

还记得那一年，“我宣誓：我志愿做一名人民警察。我保证忠于中国共产党，忠于祖国，忠于人民，忠于法律……”，

慷慨激昂的声音依旧在耳边回荡。

罗星派出所 范艳妹 2012年5月13日

民警心得体会篇五

一、丰富的案例学习，提高了理论水平

作为一名基层民警，我有了一定的理论知识和工作经验，但级不够系统也不够丰富，通过教官深入浅出的讲授，以及一个一个精彩的案例，细致的讲解了一线民警在执法执勤过程中，可能遇到的问题以及应该采取的应对措施，让我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，从案例中看到了不足，使我对原来的工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收货很大。通过系统的学习接处警程序，以及对特殊人群的警情处置，让我更加清晰的掌握了面对群众报警求助时的正确处置方法，对我以后的工作有着非常重要的指导意义。

二、生动的警务实战演示，提高了应急处特能力。

警务实战课程部分，教官采用生动的情景再现，让我清楚的看到，在一线执法执勤过程中，面对各种警情处置时，民警容易出现的一些错误和程序上的不规范，这些错误和不规范，轻则引起群众不满和媒体炒作，重则可能导致战友牺牲和嫌疑人脱逃。使我在思想上，理论上，警务实战技能上，对一线执法执勤工作有了新的认识。教官细致的讲解了抓捕过程中三种摔法的应用，同时模拟了三种摔法在实战操作过程中可能出现的失误，又详细的讲解了面对出现失误后应当采取的控制战术方法。教官的讲解，细致，全面，生动，实用。使我对警务实战技能有了更全面的认识。

总之，通过此次培训学习使我掌握了更多更扎实的警务技能战术。我们在今后的工作当中最大程度的提高了我们的执法

安全理念，使我们的执法更加安全，更加规范，使民警的人身安全得到进一步的提高。参加完这次培训以后，我深受感动，感谢xx公安局对我们基层一线民警的关心和支持，感谢送教教官们呕心沥血的教诲。

民警心得体会篇六

xx派出所 xx 人民警察一个神圣而光荣的职业称呼，担负着巩固党的执政地位、维护国家长治久安、保障人民安居乐业，保护人民生命财产安全以及促进经济、社会、文化平稳有序发展的神圣使命。我是一个非公安院校毕业的学生，这次培训对我的影响很大，使我更加清楚的认识到了人民警察的使命与职责。具体来说我有以下几点收获： 一、端正了思想，明确的入警动机。

我是非公安院校毕业生没有公安基础知识，最初选择铁路公安主要是为了解决就业。但是通过这次培训纯洁了我的入警动机，使我明白了人不能这么自私、狭隘，人民警察不仅是一种职业更是一种事业，责任重大值得我们用尽毕生心血而为之奋斗。

在以后的工作学习中我会以一名小学生的态度虚心的向各位前辈师哥和广大的人民群众学习，坚持从群众中来到群众中去的原则和学习方法，不断的增长自己的素质和能力，努力为我们警营增光。二、完成了由学生到警察的角色转变。

初任民警培训时间虽短但是对我们的帮助却很大，使我们由原来弱不

——来源网络整理，仅供参考

禁风需要父母社会保护的雏鹰成长为了一名翱翔苍穹铮铮铁骨的大漠雄鹰，由一名天之骄子成长为一名除暴安良维护正义的人民警察。

三、深入学习了人民警察的基本素质和职业道德。

通过这次学习我深刻明白了思想政治素质作为人民警察的第一素质对于人民警察的重要性，它是人民警察素质的核心和灵魂。我们要在以后的工作中做到忠诚可靠，树立“立警为公、执法为民”的思想，用人民警察职业道德来规范我们的思想和行为，强化警察意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。

科学文化素质是人民警察职业发展的丰厚底蕴。完善的知识结构、厚重的人文素养、终生学习的理念以及和谐的警民关系是人民警察克敌制胜的最终决定力量。

对公安业务和法律法规以及铁路和高铁知识的学习使我认识到坚持岗位练兵、苦练基本功、掌握娴熟的执法技能和以“擒拿格斗、警械使用、控制与解脱等”实用警技，夯实法学基础注重法律实践，是我们工作创新和创新发展方法力量之源。

心理素质，来适应不断变化的复杂工作环境。四、学会学习。

3————来源网络整理，仅供供参考

民警心得体会篇七

每年的三月五日学雷锋纪念日，人们都会在这一天做好事，体验雷锋精神；每年的三月都学雷锋纪念月，人们都会在这一月做好事，发扬雷锋精神。

在今年的学雷锋纪念日中，我们七年级全体同学去了“南岭公园”开展“学雷锋，世界因我更美丽”社会实践活动。

路上，同学们兴致勃勃，兴高采烈，向目的地出发，有不少同学在行进中，随手捡拾路边的垃圾，处处践行雷锋精神，

我们约走了二十分钟，到达了目的地，三月的阳光让我们每个人都满头汗水，但我们的热情高涨，老师将我们按人数分了组，每组发了一个黑色垃圾袋，我们便向指定地点出发。

回来的路上，大家高声唱着“学习雷锋好榜样，忠于人民忠于党……”的歌曲，嘹亮的歌声盘旋在天空，引得路人纷纷侧目。

做一件好事并不难，难得的是用一生去做好事。虽然这一次的活动大家表现的极为出色，令“南岭公园”的环境焕然一新，但这并不难，难的是，坚持下去，每年，每月，每周，每天去做好事。学雷锋，不能只是在每年的“学雷锋纪念月”去做好事。学雷锋，应在每时每刻提醒自己，向雷锋学习，学习他的精神，学习他的作风，时刻准备着，准备着去做力所能及的好事，小事。

民警心得体会篇八

水木清澈，丁香馥郁，紫荆竞妍。晨曦睁开朦胧的双眼即开始了一天的军训。我们响亮的歌声萦绕在绿草茵茵的校园。随着朝阳的慢慢升起，汗水夹杂着嘹亮的《分列式进行曲》渐渐多了起来。灼热的大地、刺眼的阳光，汗流浹背的我们，构成了学校最亮的风景线。

偌大的操场在阳光下一点一滴的融化、缩小，直到把我们吞噬。看那分无的蝇虫、忍者酸痛的四肢，我们不在乎，而真正在乎的是我们学到了什么，学会了什么。军训不是享受，要用汗水与泪水去浇灌；军训不是时尚，要用坚持和毅力去培育；军训不是安逸，要用勇敢与担当去挑战！

小小的立正所包含的丰富，几个转身所容纳的博大。站军姿，站出来的是炎黄子孙不屈的脊梁；练转身，练出来的是中华民族的活跃敏捷；踢正步，踢出来的是中国人民自强不息的气魄。教官的努力是我们的荣幸。正是在教官的付出与指导下，才

使我们锻炼了能力，锤炼了意志，坚定了信念。

白驹过隙，时光像一条潺潺流淌的小河。为期半个月的军需眼看就要结束了。短短的时间，我们感受到了军人坚强的精神，体会到了军队威武文明的作风，更是体会到了青春中应有的拼搏与付出。

正值青年的我们，一定要以军人的高标准严要求来约束自己，始终秉承听党指挥，能打胜仗，作风优良的原则。更应该发扬军训中不怕吃苦不畏艰难的品格。要以军人的精神感染自己，坚持吃苦耐劳，厉行勤俭节约，刻苦学习，砥砺品性，为实现中华民族的伟大复兴做出自己应有的贡献。

军训中的辛、酸、苦、辣留给我们成为永恒。军训的结束并不意味着句号，今后的道路中，我们始终信奉“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。

唯累过，方知闲；唯苦过，方知甜！

民警心得体会篇九

监狱民警是负责看守犯人和组织犯人劳改的重要力量，下面是本站本站小编精心整理的监狱民警工作心得体会范文，供大家学习和参阅。

参加工作距今整整5年了，将自己的感受写出来和大家分享一下。

xx年警校毕业，恰逢家乡省直机关招考公务员，报名之后，一路下来幸运的入闱，并如愿以偿的分配到了现在的单位，××监狱。

首先说下工作情况。熟悉监狱的朋友应该了解，监狱都有自

己的企业。做为一个煤炭大省，又地处本省最大煤田之上的××监狱，理所当然开办的企业就是煤矿。监狱中关押的所有具备下井劳动条件的罪犯必须下井参加劳动。而我们基层的民警的工作就随之分为两块：一块是罪犯的日常管理工作；一块是井下的安全生产。其中最重要的就是井下的生产，为了避免事故发生，监督罪犯生产，要下井直接指挥罪犯生产。煤矿生产是三班倒，每班12小时，罪犯劳动12小时，民警现场指挥12小时。我们的每日工作程序以下午班为例，上午进入监房之后全面了解自己所承包的罪犯情况，有需要谈话的谈话，并且还需要带领罪犯接见打亲情电话什么的。中午12点吃饭之后带罪犯下井，晚上12点上井后，有事的处理完事情才能下班回家，可以说是很辛苦的。正因为辛苦，全监近900名警察只有区区60人是做这个工作的，而我，就是其中一个。

接下来，说下待遇。我们的月工资分工资和奖金，做为一个工作5年的二司来说，正常的话(没有罚款，可是不可能没有，起步1000)月收入在5000左右，其中占很大比重的是奖金。对于一个欠发达的中西部省份来说，这样的收入我还是比较满意的。大家可能认为做为一个煤矿企业这样的工资有点低了，(对于一名基层民警来说不低了，分监区长监区长监狱长那是另一个档次，至于多少，不遍透露)其实我们省有只有4所煤矿监狱，收入的很大一部分都要上缴监狱局，再由局里分配给其他效益不好的监狱，这样以来，待遇并将没有别人想象的那样高。

再说下自己工作5年来的感受，总结下来就是越来越没有劲，越来越没有希望。可能换一个环境就不会有这样的想法，但就我们60个兄弟来说，都是这样的想法。

例三：每个监狱为了提高工作效率，提高队伍执法水平，都会制定或多或少的制度和纪律什么的。我们监狱也一样，不论什么科室，只要是有点权利，有点职能，都会制定一些制度。而这些制度，全部是用来约束分监区，约束一线民警的！

而且全部跟罚款挂钩!更离奇的是,由于沟通不够,各自为了那点利益,制度之间甚至是矛盾的。让我们不知所以,畏首畏尾。甚至有些内看守民警,为了抽几包烟,不停的往分监区跑,检查这个检查那个,查住就扣分,领导为了不影响考核,就忍痛从分监区帐里拨款给他们买烟什么的,这已经是一种“潜规则”。

例四:民警李某,参加工作不到两年,不想下井,但无奈无钱无关系,就请假,有什么假请什么假,长达十个月不上班。然后不停的找领导闹,耍无赖,说家里如何如何困难(娃开一辆迈腾),自己有病不宜下井等等,领导耐不住死磨硬泡,后如愿调入一职能科室。民警王某,十几年如一日,兢兢业业,克己奉公,坚持深入井下生产一线指挥生产,一心扑在工作上,家里的事都留给妻子照顾。就这样一位民警,至今任坚持在一线。领导甚至不知道这位民警的名字!

5年来,没有了当初的壮志豪情,鸿鹄之志。换句话说,即使有,也没有天地供我施展。也许其他兄弟单位也存在我们这的问题,也许这只是我们监狱特有的一种“文化”。总之,我对这些现象的对策就是摆正心态,顺其自然,干好自己的工作,替领导分担解忧(我们分监区领导待我还是不薄的)对得起这份工资,对得起老婆孩子,对得起自己就行了。基于其中的深层次的原因,错综复杂的关系,不是一个人一件事能左右得了,更不是一朝一夕就能改变的。所以,套用一句时髦的话,生活就像那什么,反抗不了,就默默享受吧。

讲真,作为一名监狱警察生活真的很枯燥,尤其是像我这样的身在外地的单身狗,比如我现在就是待在单位宿舍不知做什么,对着电脑,不知道看什么节目,拿着手机不知道找哪个朋友聊天,桌角放的书也很久没有翻动了。除了单位的公文,也已经很久没有写过笔记了,今天就简单的写一点自己的胡思乱想吧。

我感觉到很多人对狱警这个职业是有误解的,这个想法仅来

自我周边的亲人朋友问过我最多的问题。我刚参加工作之后，回到老家，奶奶总是担心我的人身安全，认为我还是像在公安上外出抓人什么的，总是一遍遍的叮嘱我；我的发小，朋友们总是问我监狱里时怎么打服刑人员的，这些问题在我解释很多遍之后还是不能消除他们的疑惑，其实现在监狱就是一座学校和工厂，服刑人员在这里接受思想教育，通过劳动转变不劳而获等思想观念并学习生活技能。很多影视节目里狱警就是一个一个的暴徒，这样的影视节目也误导很多人对狱警“有色”看待，认为狱警不是受贿就是暴力，我真心的希望能有更多的影视节目宣传狱警的正能量，焦南监狱警察袁文俊被评为20xx年“感动中原”十大年度人物，但人却累到在工作岗位上，这样的结果让我们很痛心。监狱工作就是每天坚守监管一线，保障安全，工作性质也决定狱警的工作很平凡，但就是这样平凡的工作要一辈一辈的坚守，安全就是我们的工作业绩，就像我单位在监管工作上取得20xx年无事故，平凡的几个字，就是一辈人的坚守！

当前，监狱工作正面临着新的历史机遇，也面临着新的刑事政策调整，监狱整体工作，特别是监管安全要求更高、压力更大、监督更严，面对社会发展和监狱发展共同面临的新常态，我们必须主动适应新常态，做到“心常态”。

悟一：无惧媒体监督，习惯放大镜下工作

黑龙江省讷河监狱事件后，我们不仅认识到了手机等违禁品的危害，也对媒体和网络所释放的巨大能量有了新的认识，特别是江西赣州监狱因为讷河监狱事件“躺枪”后，大部分监狱会对媒体和网络心生畏惧！

就讷河监狱而言，罪犯通过手机在狱内骗钱骗色，多名民警参与其中，经媒体报道后，极大地损害了监狱系统的正面形象，这好像是媒体给我们造成的负面影响，但不得不承认的是，媒体并非无端炒作，报道的大多是事实。

躺枪的江西赣州监狱哩，几年前的事，被突然“起底”，就有炒作之嫌，明眼人一看便知，但赣州监狱积极应对，主动联系央视“焦点访谈”节目，让“事实说话”，还原真相，回应质疑，很快平息了事态。

两个监狱一样被媒体聚焦，彰显出不一样的结果，主要原因不是媒体本身，而是我们执法过程和结果本身能否经得起媒体聚焦。事实胜于雄辩，自然不怕炒作；执法漏洞百出，就惧怕媒体曝光。

汪道胜厅长在处干班开班动员讲话中强调，要主动适应全面依法治国的新常态，要习惯在聚光灯下、放大镜下、显微镜下工作！我们不仅要依法治监，公开、公正、严格，而且还要阳光执法，文明执法，主动接受媒体、网络和社会的监督。

悟二：监狱信息化建设需要“大智慧”

“大智慧”是一款计算机应用软件，并且还是一只潜力股。

联想到监狱的信息化建设，我觉得特别需要借用“大智慧”的思维来制定大规划、谋划大格局和实施大战略。

监狱的信息化建设随着监狱体制改革和监狱布局调整实施有了快速发展，就湖北来讲，新建、改建监狱，包括一些没有改扩建的硬件设施比较落后的工业监狱基本都同步进行了信息化建设，除了个别监狱外，没有信息化的单位少之又少，可以说，人防之外，技防地位已提升不少。

这次学习期间，欣闻司法部与武警的安防联席会议在我省召开，信息化的春天又来了！

虽然没能参加全国性的会议，但是凭我在基层先后接触到的武警荆州支队和武警荆门支队所了解的情况来看，武警部队的信息化建设可谓“大智慧”，而我们与之相比还有不小差

距。

一是指导不够。对监狱信息化建设方向、规模、成本、所要达成的目标缺乏宏观控制和具体指导。

二是发展不平衡。各监狱已建成的建设规模、投资规模各异。

三是标准不统一。可以说，每一个信息化建成的监狱都有自己引以为豪而其他监狱没有的所谓技术优势和亮点，怎么建设、建成什么样、达到什么标准全凭监狱资金实力和信息化建设单位的安防偏好。

然而，武警不一样，他们建设资金普遍不高，一个中队60万左右，标准由总队统一下发，不允许自行其是，擅自更改方案或扩大建设规模，而他们的监控网点做到了简单、实用、多层级管理，全时段监控，任何一个点位，武警总队可以从远在万里之遥的北京查看的一清二楚。

就监狱系统而言，应在以下三个方面下功夫：

一是制度建设需要顶层设计。司法部应该制定监狱信息化建设的总体规划、技术标准和实施方案，加强领导，统一指导全国的信息化建设，对软硬件设施，资金规模提出要求，做出规范。

二是工程建设应该由上而下，而不是由下而上。具体的讲，应该按行政管理级别高低顺序化建设，实现全国联网管理、权限管理、技术管理、多级监控管理目标的一体化、系统化建设。

三是安防技术要实现大而统，小而优，简而实。所谓大而统，就是大的技术性指标方面，即必须具备基础性的、实用性的技术指标全国统一；所谓小而优，就是前沿性的，允许地方先行先试的技术标准做到质优价廉，不允许扩大规模和范围；所

谓简而实，就是必须做到简单实用，不搞花架子。

悟三：监管安全贵在执行好、落实好核心制度

在经历了“三制一法”，“两个调整”，创建、监狱体制改革，监狱布局调整等几个重要历史节点后，监狱制度有了进一步的创新、丰富和完善。制度加物防、技防的跟进使得罪犯脱逃等案件有了大幅下降。

尽管如此，案件还是时有发生！

最近也是最为典型的案件当属去年11月1日广东省北江监狱发生的两人集逃案件：两名罪犯在劳动车间开始实施脱逃行动，先是离开现场，又撬开车间库房门，翻越几道小围墙，其中一人成功翻越武警把守的大围墙脱逃。

外省不敢说，因为对他们的制度不了解，但如果湖北发生此类案件，只要聚焦案发第一现场就能找到原因，违反的制度很简单，就是前辈们总结的最为简单实用的八字方针“点名、清人、互监、包夹”。

如果每30分钟点一次名，清一次人，他们能够从容离开现场不被发现？

如果落实了互监组，实行了包夹措施，他们能避开监督自由行动？

所以说，人防也好，物防也好，技防也罢，最重要的还是人防！继承也好，发扬也好，创新也罢，最重要的是核心制度要坚持！

悟四：堡垒最容易从内部攻破

在对手机等违禁品的管理中，我们自觉或不自觉地把进入监

狱内协助抓生产的外协人员作为我们管理的重点，视为定时炸弹和真威胁。而事实是，我们的民警和职工的所作所为才让人大跌眼镜，违规违纪人员远超外协人员，有的行为已触犯法律，实在发人深省。

讷河监狱案件在全国的负面影响极大，在此不再赘述。20xx年1月25日，河北邢台监狱发生了一件更奇葩的事情，直让人掩面称奇。监狱民警和职工一起联手协作，将罪犯装入垃圾车，生生地送出了监狱大门，助其成功脱逃。

就在笔者撰写这篇文章间隙，互联网上又爆出了河南新乡市监狱狱政科民警袁华银和看守大队民警蔡文甲通谋给服刑人员带酒进入监内，致罪犯醉酒死亡的案件。

我省监狱也不太平，被检察院立案审查也不在少数。

监狱事业平凡而琐碎，需要一辈子坚守，需要一辈子的执着，要耐得住清贫，守得住寂寞，经得起诱惑，要有前辈“献了青春献终身，献了终身献子孙”的革命情怀和奉献精神！

悟五：教育方法论，方法论成败

如何抓好罪犯教育，特别是思想教育，并且取得成效？有人说，要有好的教育内容，有的说要有先进的教学手段，还有的说要解决好工学矛盾，要创新教学机制，要优化教学力量……不一而足。

依我之见，抓好罪犯教育，最重要的是要改进我们的教育方法。教育的成败在于方法。

我想举两个例子来反证一下教育方法的重要性。

一个是邪教功。如果你认为分子中除了地痞就是流氓，除了文盲就是法盲，那就错了，这其中不乏曾经的政府官员、商

界精英、青年才俊。功组织用什么方法成功俘获了他们的思想，击碎了他们曾经拥有的正确的人生观、价值观，使得信徒们甘愿抛家弃子，死心塌地地追随？其传授方法值得我们思考。

另一个是传销。传销作为一个犯罪组织，其以诈骗钱财为目的的行径显而易见，在公安机关的严厉打击和网络媒体的反复揭露下，仍有人飞蛾扑火般地深陷其中而不能自拔，其“洗脑”的方法和发展下线的高效率同样值得我们认真思考。

一是反复说教法。要将我们所崇尚的人生理想、道德信义、核心价值等等列成简要条目和讲义，反复说教、灌输。通过电视、广播、讲授、背诵等等一切手段覆盖其视听神经，占领其思想的每一片领域。

二是思想同化法。要通过监区文化搭建思想同化的平台，把监区文化的元素、社会主义核心价值观的元素、传统文化教育的元素紧紧结合起来，全方位融进我们的教育理念、内容和所要达到的目标。

三是行为固化法。围绕“讲纪律、守规矩、重养成”培养罪犯的服从意识，执行意识。把罪犯行为规范重要条款表象化、具体化、程序化，反复刺激，反复强化，形成条件反射，最终固化成其良好行为习惯。

悟六：关注新常态下监狱工作的“老”问题

监狱工作新常态下面临许多“老”问题，成为羁绊监狱工作发展的瓶颈，必须予以高度关注。

一是民警年龄老化。现在大多数监狱民警平均年龄接近50岁，随后几年，监狱退休人员将呈现出井喷式增长，老龄化已经是绕不开的话题。

二是管理思维钝化。以我监狱为例，50岁以上的罪犯仅为112人，占比12%，其余均为年轻人，管理“代沟”非常明显。基本上是民警用上世纪60年代的管理思维应对目前新世纪网络化环境下成长起来的年轻人。

三是工作能力弱化。主要表现为工作中动力不足，得过且过，做一天和尚撞一天钟，矛盾和问题全上交，不愿管，不敢管，不乱作为，也不作为。

人的因素是第一位的因素，所以，解决这个问题还是得从民警队伍建设这个核心方面着手。

一是新民警的招录工作要从长计议，确保数量和质量的双重健康有序增长，确保始终有新鲜血液、新生力量和后备力量。

二是要大力提拔年轻领导干部。各级领导班子要新老搭配，防止班子成员，特别是一、二把手同时更迭过快，工作缺乏连续性。

三是要科学合理配置监区民警警力，注重新老结合，不能将监狱的某些地方设成“养老院”，造成工作的被动，要注重结构性搭配，以老带新，增添活力；以新促老，增添动力。

四是上级机关在新招录民警的分配上不能只看某个监狱民警的总数和绝对数，而要根据民警年龄的现实状况科学评估，进行结构性调整和配置，防止出现断层。