

# 最新服装电商代货培训合同(通用5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 服装电商代货培训合同篇一

买天猫店，是购买一个可交易流通的资产，一定要注意细节哦。

### 1、确认店铺信息真实性。

交易前要确认店铺和店铺归属人的真实性，转让双方就店铺相关问题沟通。

买家需要对店铺信誉等级有所了解，毕竟如今的消费者很是看中这一点，还有就是店铺有没有刷单的情况，以及违规扣分，一般的小违规还好，就怕有严重的违规扣分情况，因为可能导致店铺在转让之后被关闭的情况，或者影响店铺以后的经营，所以一定要提前规避。

先看店铺的各项指标之后再决定交易，这样也是对双方都负责；当买卖双方确定要进行交易了就可以进行价格的讨论了。如果是在平台上进行那就是依据平台的估价为标准，不过，可以根据双方的意见进行调整，只要买卖双方达成共识就行。

### 2、支付宝该如何管理：

关于账号的更改就不用多说了，买家接手了店铺以后就要更改店铺的登录密码，以及支付宝的密码密保等安全信息，因为支付宝是实名认证的，所以无法更改，卖家要在转让前把

银行卡解绑一并将支付宝转让给买家，而买家则需要注意的就是以后的交易中收款问题。

而买家接手店铺之后，则要注意把收入的钱转到自己的支付宝里面，只要支付宝信息无误，这方面也就没什么问题了。

### 3、转让之后的售后问题：

当店铺在交易之后，如果遇到需要核对信息的问题，需要卖家配合提交相关的资料，各种信息，信誉，刷单问题等。

### 4、购买店铺如何交接付款？

## 服装电商代货培训合同篇二

甲方(用人单位)名称： 住所： 法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 居民身份证号码： 文化程度：  
住址：

根据《劳动法》《劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第 项确定。

1、固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：自 年 月 日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自 年 月 日起至 终止。

二、本合同约定试用期，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容、工作地点及要求

乙方从事 工作,工作地点在 。乙方工作应达到以下标准 。根据甲方工作需要,经甲、乙双方协商同意,可以变更工作岗位、工作地点。

## 第三条 工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第 项确定:

- 1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。
- 2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。
- 3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期:按 结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间,一般每日不得超过4小时;因特殊原因需要延长工作时间的,每日不得超过5小时,但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

## 第四条 劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为 元。

二、试用期满后,乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为 元,或根据甲方确定的薪酬制度确定为 。

乙方工资的增减,奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放,以及特殊情况下的工资支付等,均按相关法律法规及甲方依

法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月 日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

## 第五条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

## 第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

## 第七条 劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
- 5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。
- 6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

5、法律、行政法规规定的其他情形。

2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第

六款第七款的约定解除本劳动合同。

## 第八条 违反劳动合同的责任

甲方违法解除或终止本合同，应当按照约定向乙方赔偿违约金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当按照约定向甲方赔偿违约金。

## 第九条 双方需要约定的其他事项

## 第十条 其他

1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。

3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。

4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 服装电商代货培训合同篇三

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

1. 店铺申请（店铺资料准备、申请注册）

2. 内容消费者定位（产品定位、受众定位、运营目标确定）

3. 店铺视觉设计(基础商品上架、产品和店铺视觉设计、搭建手机端店铺)

## 活动运营

2. 整体营销活动(风格定位、店铺分类策略、店铺排版策略、监测店铺数据)

## 营销推广

1. 直通车优化服务(整店直通车推广方案策划、数据报表反馈、推广商品分析与优化、优化直通车推广效果)

2. 流量优化(用户购买轨迹分析、竞争对手分析、转化率分析、其他因素分析)

3. 活动推广(活动报名操作、营销管理、营销工具使用)

4. 店铺优化(商品诊断分析、广告页制作、商品详情页优化、产品上下架)

5. 站外推广(广告精准投放、新媒体+传统媒体、外链建设、问答建设)

1、甲方必须按照乙方合作要求，提供商品的详细资料(包括商品详细介绍、商品图片、商品价格和简要说明、以及商品的配送方式等)、新产品信息及优惠活动内容。所有商品均需有准确的产品描述，对于在英文平台上销售的产品，还需有英文版本的产品描述，且资料的准确性由甲方负责。

3、甲乙双方确定合作关系后，甲方需向乙方提供具体产品指定客服人员，以便在合作过程中出现问题，能够及时有效找到相关人员解决问题。同时客服人员需及时和乙方沟通产品库存情况;避免产品下单后不能及时发货。



4、甲方所销售产品需提供售后服务。如产品出现质量或者其他问题时，客户能够得到满意解决方案，利于树立甲方品牌形象。如因甲方原因造成的退货，甲方需承担损失。

## 服装电商代货培训合同篇四

甲方：

代表：

地址：

电话：

乙方：

代表：

地址：

电话：

甲方委托乙方为甲方在\_\_\_\_\_商城上开展电子商务活动的合作服务商，并由乙方为甲方提供\_\_\_\_\_店铺风格设计、店铺策划、店铺营销优化、\_\_\_\_\_活动参与等运营相关托管服务。

合作期限从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、甲方通过市场调查制定出产品的出厂销售单价（下称结算价），并以结算价为标准核算依据，计算当月的甲方商品货款。

3、乙方属于独立的自负盈亏核算单位，每月\_\_\_\_\_号向甲方

结算一次销售货款。

4、为了共同发展、共创双赢，在乙方代运营的第一年里，技术服务年费由甲方负责，第二年起由乙方负责。

## 服装电商代货培训合同篇五

甲方：

乙方：

双方的合作期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同到期之后，如果双方同意继续合作，本合同将自动续签，继续有效。

乙方接受甲方的委托，负责的运营咨询顾问服务，并向甲方提供如下电子商务服务：

2、负责的商城开发、页面设计、商品上架等建设工作（中间所产生的第三方费用需甲方承担）。乙方上述所有的建设工作经甲方书面确认后方能对外公布。

3、根据甲方的要求，负责的运营（包括、但不限于营销推广、促销策划及活动页面设计、年度营销活动规划、阶段促销活动、产品主题活动、商城自身推广活动等）的提供顾问指导服务。

4、配合甲方的仓储根据营销计划及时采购，确保库存充足；对商城售出的商品提供仓储、分检、包装、发货管理及物流对接流程的协助与咨询。

1、乙方代运营服务期\_\_\_\_\_个月，每个月服务费用为\_\_\_\_\_元。

2、付款时间：以月结的方式，按月初和月尾分别付清服务费；即每个月所产生的服务费分两次付清，总计\_\_\_\_\_元整。

3、代运营的服务费用不包含商城建设费用。

4、付款方式：现金支票、现金或银行汇款，乙方指定的收款账户为：\_\_\_\_\_开户名称：\_\_\_\_\_开户银行：\_\_\_\_\_银行账号：\_\_\_\_\_。

1、乙方应当委派具有相关丰富经验的专业人员成立专项服务团队为甲方提供本合同项下的电子商务服务。

2、未经甲方书面同意，乙方不得将本协议中的全部或者部分义务转让或委托给第三方。

3、甲方应按本协议约定款项及时付款，否则视甲方违约。如有违约，甲方须按未付金额的日0.5%违约金向乙方支付。

4、在乙方提供服务过程中，甲方须给予一定协助，包括向乙方提供每季度产品知识培训、产品素材、商城建设素材等。

1、对乙方提供给甲方的任何物品、资料、文件、公司信息及数据等（以下简称“保密信息与物品”），甲方应遵守下列保密规定：除为履行本协议之目的外，不得在任何场合对任何个人、商号或公司泄露保密信息与物品，不得运用保密信息与物品为其他商品做促销或广告。

2、本协议终止时，将保密信息与物品归还乙方，或者按照乙方的指示予以销毁。

3、本协议终止后，甲方需继续遵守本协议第六条规定的保密义务。

1、本协议一式\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效，甲乙

双方各执\_\_\_\_\_份。

2、本协议未尽事宜，由双方友好协商解决，协商不成由甲方所在人民法院诉讼管辖。

甲方：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日