

# 女工委工作总结 关工委工作报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

## 女工委工作总结 关工委工作报告篇一

近年来,全县科技工作围绕xxx新型工业基地、西部绿色菜都、生态文化旅游目的地、川渝合作示范区xxx四大定位,为全县创新发展作出了积极努力。

### (一) 科技创新机制逐步完善

一是强化政策引领。在认真贯彻落实上级各项科技法规政策的同时,努力做好科技政策措施的制订完善工作。重新修订了《\*\*县科技进步奖励办法》、《\*\*县科技创新奖励办法》和《\*\*县专利资助办法》等一系列促进科技进步与创新的政策性文件,提高了奖励和资助资金额度,激励科技人员和企业创新创业。进一步完善了全县的科技政策体系,提高了科技创新的积极性。二是积极汇聚科技创新合力。两年多来,中国工程院8位院士先后来我县调研效益农业,指导科技发展;科技部5位领导、专家来我县实地考察科技园区建设,指导园区发展;市级以上科技、知识产权、地震等业务主管部门的领导先后30多次来\*\*考察调研、指导工作,有效促进了科技工作健康有序开展。三是加强产学研合作。先后与西南大学、重庆农科院等高校院所建立了合作关系,组织开展了xxx农学博士\*\*行xxx□xxx科技专家企业行xxx□xxx科技创新专题讲座xxx等创新驱动发展系列活动,积极对上争取科技专家对我县产业进行科技支撑,促进全县50多家企业与10多所市内

外高校、科研院所建立了产学研合作关系。政府引导、企业主体、市场导向、产学研用结合的科技创新体系逐步形成。

## （二）科技投入保障有效落实

2012年以来，全县r&d投入逐年递增，从2012年的2720万元增加到2014年的16300万元，增长599%；对上争取各类科技资金1392万元，其中，国家科技资金482万元，市科技资金910万元；县财政累计投入科技科普资金14537万元，其中，直接安排到科委专项资金945万元；组织兑现科技奖励资金116万元，专利资助资金150余万元，实施县级科技计划项目120个。科技投入的增长提高了企业科技创新的积极性，保障了全县科技工作的顺利开展。

## （三）科技项目建设有力驱动

两年多来，向上争取立项科技项目10个，争取科技经费1392万元，其中项目5个，结束了我县近3年无科技项目的历史。2012年，我县实施的科技富民强县行动计划xxx重庆20万亩蔬菜核心保障基地标准化生产关键技术集成与示范xxx后续项目获科技部立项支持192万元；重庆丰收农机制造有限公司的xxxzb自吸式离心泵项目xxx□\*\*县炫吉中绸有限公司的xxx基于水循环索绪技术的自动缫特色双宫丝项目xxx□\*\*两江蔬菜生产力促进中心的xxx蔬菜标准化生产共性技术服务项目xxx和\*\*县生产力促进中心xxx蔬菜标准化生产共性技术平台项目xxx等4个项目，分别获得2012、2013年度国家创新基金立项资助，共计资金290万元。2013年，我县组织申报的科技支撑示范工程总体方案获市科委论证通过，获立项资助800万元。2014年，我县愚吉机械和喜尔创两家企业获市创新研发团队立项资助，重庆中航科技有限公司的xxx混凝土路面快速修补材料的研究与开发xxx项目、重庆市双恩农机制造有限公司xxx型稻麦联合收割机xxx项目成功申请国家创新基金。

#### （四）科技推广平台不断丰富

一是采取以科技xxx为重点，市级与县级科技xxx相结合的方式，结合我县特色经济产业发展，累计选拔聘任科技近300余名。2014年，我县新选派县级科技xxx67名，争取到科技xxx19名、市级科技xxx25名。截止目前，我县现有在聘科技xxx共计111名。二是为加快集聚科技资源，发展高新技术产业，组织成立了两江蔬菜生产力促进中心、未来科技创新服务中心等行业科技中介服务机构2家；建成科技园区1个、市级科普示范基地1个、蔬菜科技专家大院2个、生猪养殖科技专家大院2个、科技示范基地20余个；在民丰化工、新华化工建成市级企业技术研发中心2家；在凉风垭工业园区内建成规模达到5千多平方米的科技企业孵化器。三是加大对企业的引导，帮助企业改造升级，努力培育科技型企业。近几年我县科技型企业数量有了较快增加，农业科技园区规划面积万亩，现有企业50余家，各级龙头企业26家，其中科技型龙头企业1家，现已培育知名品牌8个。园区推行xxx公司+专业合作社（协会）+农户（基地□xxx等产业化经营模式，重点发展了蔬菜、稻油、生猪等优势主导产业，以水产、经果、乡村旅游做配套。今年2月，国家科技部正式发文认定我县农业园区为第六批国家农业科技园区。

#### （五）科技人才队伍逐步壮大

一是以提高现代经营管理水平和战略开拓能力为核心，加强企业经营管理人才队伍建设。坚持招商引资与引智引才同步的人才吸引模式，成功引进了中国工程院院士\*\*及其团队，在县工业园区维尔美纸业有限公司建立了院士工作站。吸引了机械制造、电子信息、蔬菜加工等行业领域的高新技术急需紧缺人才到我县创新创业，为产业升级和发展集聚了一批高层次创新人才。二是以提高操作技能和工艺水平为核心，加强高技能人才队伍建设。通过用工培训、就业培训、职业培训、在职培训和继续教育培训等形式，举行各种创业、就

业培训近300期，共培训创业人才及城乡劳动者16000余人，帮助12376人实现就业，为企业培训评审专业人才1797人，使企业人才队伍不断壮大，素质结构不断改善。三是以推广和掌握农业先进实用技术为核心，加强农村实用人才队伍建设。由县农委牵头，集中开展了畜禽养殖、粮油种植、水产养殖、果树栽培、蔬菜种植、植保工、农机操作及维护工等各类农业实用技术培训100余期，培训农民8000余人。通过农业技术培训，全县农村实用人才总量达到了84000人，其中种养业能手（含大户）56849人，经营能人（含农村经纪人）4491人，专业技能型农业人才21920人，社会服务型农业技术人员740人。

### （一）科技成果不足

一是没有专门的科研机构，一些科技组织，比如科技学会组织开展活动少，难以出成果。二是潜心科技研究的人员少，科技人员学习交流平台少，再教育机会少，知识更新跟不上形势发展需求，也难出科研成果。三是科技奖励办法、范围及额度不适应形势发展的需要，对科技人员缺乏吸引力，导致申报奖励成果数量逐年减少。

### （二）科技人才不足

一是人才总量不足。我县各类人才拥有量占人口总量比例较低，特别是专业技术人才更是紧缺，所占人口总量比例不到1%，且年均增速为左右，增速缓慢，难以满足我县经济社会又好又快发展的需要。二是人才结构不合理，分布不平衡。我县事业单位专业技术人才大都集中在教育、卫生等事业单位，而工程技术、农业技术、经济技术和高科技等能带动我县经济社会快速发展的高新技术领域的人才缺乏，中高级职称人才比例偏低。三是高层次、高技能人才数量少，年龄老化和人才流失现象严重。目前，全县具有正高级职称和享受政府特殊津贴的专家型人才只有23人，仅占专技人才总量的人中，已退休9人，在职的14人中，50岁以下的只有2人；同时，全县机关事业单位具有技师资格的213名高技能人才中，

男性大多在50岁以上，女性多数在45岁以上；农村实用人才中，高学历、高职称、高技能人才几乎为空白。高层次、高技能人才不仅数量少，且年龄比较老化、青黄不接。几年来，行政、教育、卫生、农业等系统，流失的具有大专以上学历、有丰富实践经验和技能的人才就有近166人，特别是企业更为突出，骨干人才的流失对经济社会的发展产生了一定的负面影响。

### （三）科技创新不足

由于宣传普及科技知识的手段较单一、全社会总体科技文化水平不高的因素的影响，自主创新氛围的长效机制、全民参与机制尚未健全和完善，部分企业还没有真正把自主创新摆到应有位置，其自主研发、技术创新体系和投入体系尚未形成，缺乏依靠科技创新的内在动力，导致我县高新技术企业较少，缺乏创新型大项目，产品技术含量低，高新技术产业化的水平和效益不高，核心竞争力不够强，发展后劲不足。目前我县仅有中航科技、新华化工、愚吉机械3户高新技术企业；潼翔电子，金佛果电子、盛凯药业、康迪药业4户战略新兴产业企业；重庆民丰化工、重庆新华化工2户企业建有市级企业技术研发中心。

#### （一）进一步完善科技创新机制

努力提高企业科技创新的主体意识，逐步探索建立由政府提供启动资金，社会、企业多方参与的科技风险投资机制，要鼓励和支持企业开发、购买和应用专利，扩大专利示范企业范围，引导企业通过拥有知识产权特别是核心技术增强发展后劲。

#### （二）进一步完善人才培育机制

一要从经营性人才培养着手，打造系统的企业家培训工程，加大培训力度，丰富培训手段，通过开设人才资源开发与利

用专题讲座、组织专家开展企业咨询诊断、举办企业领导人才建设论坛、组织优秀青年企业人才异地任职等方法，努力提升经营性人才综合素质。二要为技术人才尤其是高新技术人才提供创业空间和平台。要想方设法解决他们的子女入学、配偶工作及住房等实际困难，为他们提供便捷的工作条件和成长路径。三要加快推进事业单位的改制进程，解决事业人才引进人才难、留住人才更难和人才浪费等现象，让他们到一线发挥聪明才智，为\*\*经济社会发展作出贡献。

### （三）进一步完善投入保障机制

要逐步提高政府发展性投入中科技投入的比例，使科技投入增长与财政收入增长相协调。要强化企业在科技中的主体地位，积极引导和推动企业加强科技研发机构建设和对研发的稳定性投入。要鼓励多元投入，充分调动和发挥社会各界对科技工作投入的积极性，尽快形成政府拨款为先导、企业投入为主体、社会各界资助为补充的多元投入机制。

## 女工委工作总结 关工委工作报告篇二

深入学习贯彻党的□xx届四中、五中全会精神和上级工会女职工工作要求，围绕全面建成小康社会，以促进女教职工队伍整体素质提升为抓手，深入开展巾帼建功行动。深入宣传贯彻《女职工劳动保护特别规定》，维护广大女教职工合法权益和特殊利益。积极适应经济发展新常态，在大众创业、万众创新的时代洪流中，进一步带领和激励女教职工为学校工作作出新贡献。

### 二、工作内容

#### 1、加大学习宣传力度，切实维护妇女儿童合法权益

围绕全面依法治国，组织女教工参加“建设法治中国·巾帼在行动”活动，引导妇女自觉尊法学法守法用法。围绕社会

主义核心价值观要求，加强女教职工的理想信念教育、形势任务教育和思想道德建设，充分展示和塑造广大女教职工积极、健康、奋发向上的形象。

开展《女职工劳动保护特别规定》宣传学习活动，扎实推进《特别规定》的贯彻落实，进一步做好女教职工权益保障的各项工作。将《特别规定》内容纳入女职工权益保护专项集体合同，认真履行监督职能。

## 2、围绕“五一巾帼标兵岗”建设，提升自身政治素养和业务素质

通过创建省、市、区级“五一巾帼标兵岗、五一巾帼标兵”活动，积极开展女教职工提升素质建功立业活动。结合创建活动，对做出突出成绩的年级组、教研组、课题组、科室、班组及个人，给予宣传表彰，激励全体女教职工团结协作、积极奉献，勇于开拓、争创一流，展示我校女教师积极向上的团队精神和良好的职业道德风貌。

## 3、增强女职工“三大行动”实效，创建学习型组织

### (1) 建功立业行动

以精神为指导，统一和凝聚女教职工的思想和行动。通过征集合理化建议、教代会等途径，组织全体女教工为学校制定、落实“十三五”规划献计献策。

女工委积极配合学校，开展适合女教职工特点的技能比赛，提高女教职工职业技能素质和岗位竞争能力，积极引导女教师做好教学“五认真”工作，积极参与“学标”、“达标”竞赛活动和教师志愿者联盟，让女教师在研究中、团队中成就自我、发展学生。继续开展学习身边的典型、“为身边的教师点赞”、“善、行、义、举”四德榜等活动，大力选树、宣传巾帼标兵、女师德模范，弘扬师德高尚、师能高强、勤

勤恳、业绩突出的优秀女教师，引领女教师在平凡的岗位争创一流业绩。

## (2) 素质提升行动

要积极创新女职工周末学校办学形式和拓展培训内容。充分利用讲座、教师论坛、参观等形式，开展普法教育、技能培训、心理健康等培训，使每个女教职工强化健身理念，掌握科学健身和心理调节方法。要整合优质资源，将培训工作规范化、课程化、校本化，努力为广大女教职工创造更多的继续教育的机会和条件。

继续协助青年教师发展班、“六等星”教师读书社团、教师摄影社团等学习型组织开展活动，进一步提高女教职工的业务素质。

## (3) 帮扶关爱行动

要做好女教职工“四期”走访慰问工作，定期为女教职工体检、坚持每年一至两次妇女病普查。要关心困难女教职工生活，进一步提高女教职工互助关爱计划的覆盖面。要关注女教职工心理健康素质的提高，广泛开展心理咨询疏导。要热心为未婚青年教师服务，关心女教职工婚姻家庭的实际困难，经常性的开展不同规模、不同层次、不同形式的单身教职工相亲、交友、联谊等健康社交活动。做到切实维权、突破难点、真诚服务、紧贴热点，使女教职工组织真正成为“女职工之家”。

## 4、加强自身建设，使学校妇女工作上台阶

女工委要认真学习在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，针对新时期女教职工工作的新问题、新情况，采取务实有效的举措，推动和促进妇女工作的开展。不断提升女职工干部素质，把全心全意为女教职工服务作为一切工作的出发



点和落脚点。结合学校工作实际，进一步深化“女职工之家”建设，让女工委真正成为妇女群众的贴心人、代言人、娘家人，使学校女工工作上台阶。

## 女工委工作总结 关工委工作报告篇三

要按照衡阳市社会主义新农村建设示范村的发展要求，在我们柘塘村的示范带动下，以“青山绿水，秀丽乡村”为主题，对我们村完善新农村建设进行总体规划，从而全面完成村级规划工作。要继续扎实推进“生态礼貌村”、“十礼貌户”建立活动，开展旧村落改造和农村“三清五改”工作，加强农村生态环境建设，全面美化村容村貌。

### 二、改善农业生产和农民生活条件

要立足资源优势，优化产业结构，大力发展特色生态农业。要继续发展无公害绿色和有机农产品，提高农产品质量档次和增强市场竞争力。继续用心开展劳动技能培训，组织劳务输出，加快转移农村富余劳力，拓宽农民增收渠道。要加大宣传发动力度，用心动员社会力量参与新农村建设。要着力抓好农村基础设施建设。培养新型农民，走劳务道路。组织群众学习党的有关理论、方针、政策及相关的技术培训，使群众不仅仅思想认识提高，同时掌握1—2种技能，认识、了解、掌握社会主义市场经济规律，成为有知识、懂技术和会经营的新型农民，结合劳务工作，使群众立足于自身实际，科学合理给自己定发展致富坐标，发挥主观能动性，参与村经济、政治、文化、社会事务，推动村全面发展，使群众过上富裕生活。

### 三、维护农村社会和谐稳定

要立足柘塘村实际，继续落实好各项惠农、支农政策，着力解决好民计民生问题，确保农村社会和谐稳定。一是要继续解决好农村“一保五难”问题；二是要强化农村土地管理；三

是要切实加强农村社会治安综合治理。四是要大力倡导和树立农村新风尚。要大力开展“爱国、守法、明礼、诚信”现代公民教育活动，掀起学习社会主义荣辱观热潮，净化社会风气，营造和谐礼貌新风尚。

#### 四、调整村经济结构

1、继续调整养殖业结构，鼓励引导群众利用小额贷款养殖鸡鸭、羊、猪等扩大规模，构成产业链，提升养殖业规格，增加群众收入。

2、宣传科学技术生产力。对于传统种植，与湖南现行新品种相结合，切合村土质，推广玉米、小麦新品种，提高传统种植物的抗旱、抗倒、抗病潜力，提高亩产。利用农机补助政策，鼓励群众购获农机，推行新耕种方法（“免耕免种”，“秸秆还田”），提高农业生产力，减少耕、种、收成本，增加群众收入。

3、招商引资。利用资源优势，加大招商引资项目。对于我们柘塘村的优势项目，柘塘凉席大市场进行二期开发。扩大市场的生产规模，以及影响力度，为凉席市场的更快更好的发展奠定坚实的基础。

4、开发荒山、植树造林。开发荒山、荒沟，植树造林，退耕还林，发展林业，鼓励相关养殖产业建设，构成产业链。

#### 五、精神礼貌建设。

1、组建村腰鼓队，在柘塘村委会，闲时娱乐，丰富群众文化生活，同时推进群众关系。

3、优先发展教育，继续解决校园困难，“再穷不穷教育”，还孩子们一个完美童年，从而带动村素质教育的提高。

4、村两委开展各项评比活动，尊老爱幼、邻里和睦，移风易俗，促进村礼貌建设。

六、社会事业。解决群众最关心、最直接、最现实的热点和难点问题。

1、解决村人畜用水困难。申请的“安全饮水工程”，打井、架管，使群众每户都用上安全自来水。

2、水利工程。我们柘塘村的水塘，水渠都已经花了大精力初步建成，接下来将申请配套工程，实现农田水利化，工程预算将由上级配套资金，村委会出资和各组筹资共同完善完成。

3、道路建设。修整柘塘村各组的生产路，对尚未通沙石路的村组，进行砂石路通组到户。最终实现水泥路到户的社会主义新农村建设示范村标准，彻底解决村民出行难的问题。

4、全面维修小学教学楼，使我村的教学环境得到进一步的改善，保障师生的生命安全。同时为我们柘塘小学开拓一片新的操场，配套上新的体育器材，让我们的学生能够用心的锻炼身体，在努力学习的同时，能够充分的劳逸结合，实现新时代的学生能够德智体全面发展的要求。

七、其它方面：

学好、宣传好、落实好党对农村的各项政策，贯彻落实好国家优生优育计划生育政策，保证新的一年新型农村合作医疗100%完成任务，配合好乡财政所发放好对农民的各种补贴，组织村巡逻队保护好群众的生命和财产安全，组织好村春秋两季的秸秆禁烧工作，落实好农村保障制定，让群众体感党的关心和伟大。

## 女工委工作总结 关工委工作报告篇四

### (一)开展学习教育活动，激发女教职工的作用

1. 组织女教职工深入学习贯彻党的xx大精神，进一步增强思想工作的针对性，切实把党的xx大精神贯彻落实到女工工作中去，引导她们正确认识和处理利益关系，为构建和-谐社会而努力。
2. 引导女教职工追求健康文明的生活，在建设和-谐校园的过程中，塑造良好女知识分子群体形象。积极配合学校的教育教学工作，参与教研活动、评课活动，在教育教学上大显身手。
3. 倡导女教职工有“一辈子做教师，一辈子做好教师”的敬业精神，用无私的爱关注每一个学生的学习和生活，特别是特困生和问题学生。

### (二)参与学校管理，推进学校基层民-主建设

1. 组织女教职工参与民-主管理和民-主监督，鼓励女教职工为我校的教育教学发展献计献策。
2. 做好女教职工的思想工作，鼓励女教职工积极支持、配合学校落实各项措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

### (三)突出维护职责，依法维护女教工权益

1. 组织女教师参加女教职工权益保障法学习，组织好女教职工的一年一度的妇检，关心女教师，及时发现问题，及时就诊，及时为女教师排忧解难。
2. 继续切实维护好女教职工在法律和政策规定的范围内所享受的权利，在女职工怀孕期、产褥期、哺乳期给予特殊照顾。

3. 在生活上，积极开展“进千家门、知千家情、解千家难、暖千家心”的送温暖活动，深入了解每位女教职工家庭情况，及时探望患病的女教职工，为她们送去集体的温暖和大家的关爱。

4. 开展“三八”节庆祝活动，维护女职工文化精神权利和特殊权利，充分调动女职工的积极性和创造性，关注教师子女健康成长。

#### (四)开展各种活动，促进女工身心健康发展

3. 四月，妇女保健知识竞赛，积极参与学校春季运动会。负责人：韩小霞 4. 五月，庆祝“五·一”劳动节。

7. 九月，庆祝教师节，展示女教工独特的风采。负责人：刘先华

10. 十二月，慰问女教工、庆元旦、总结一年工作。

## 女工委工作总结 关工委工作报告篇五

我校女工委委员会将在区工会组织及学校党支部、工会地领导下，以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指导，以“办人民满意的教育，当人民满意的教师”为核心，以落实《妇女权益保障法》为准则，以“巾帼建功立业”为载体，以“创造新形象、创造新业绩、创造新生活”为主题。切实维护女职工的合法权益和特殊权益，全面提高我校女职工的整体素质。

### 一、引导女教职工树立爱岗敬业，无私奉献

认真学习党的xx大精神，充分调动女教职工的积极性。采用各种形式大力宣传《女工权益保护法》等法律知识，依法维护女教职工利益。通过学习，提高广大女教职工的政治素质、

师德修养、依法治教观念、团结协作精神和求真务实的作风，教育、教学行为进一步规范，特别是爱岗敬业、无私奉献的精神得到了发扬。

积极开展和谐家庭建设，引导女教职工树立“以德治家”、“以学兴家”、“以廉治家”、“以爱暖家”、“以康安家”、“以绿美家”、“平安保家”、“文明立家”的和谐家庭建设理念。

开展社会主义荣辱观教育，积极引导女教职工争做遵守社会公德、职业道德和家庭美德的模范。

针对本校实际情况，努力实施母亲素养工程，开展系列培训、教育活动，使更多的母亲成为学习型的家长。向家长、监护人传授教育下一代的科学理念和方法，促进女教职工和家长们努力提高自身素质和修养，为构建和谐校园做贡献。

### 三、以“巾帼建功立业”为载体，推进女教职工工作的健康发展

在巾帼建功活动中，要求女职工组织鼓励引导女教职工广泛学习专业知识、信息技术、各种知识等，不断提高自身的内涵修养和业务能力和能力，进一步提高教学质量。我校女工委结合自己的工作安排，鼓励女教职工积极参加课堂评优、论文评选、课题研究等活动，并为女教职工学习成才提供方便。在女教职工中进行青年女教师片断教学比赛；参加区优质课、教坛新秀评比。不断提高教育、教学水平、业务能力。

### 四、突出维护职能，切实把维护女教职工的特殊利益落到实处

- 1、我校女工委要充分发挥维权功能，依法维护女教职工的合法权益。在工作中，要关心、爱护女教职工，使她们在各方面都有更大的进步；落实好女教职工四期（经期、孕期、产期、

哺乳期)的各期待遇,积极宣传更年期卫生知识,使进入更年期的妇女得到关怀;继续女教职工妇科检查,时刻关心女教职工的健康状况。

2、切实为困难女教职工办好事。关心女教职工的生活,为困难女教职工办好事、办实事。首先做好困难女教职工的调查摸底情况,尽快建立困难女教职工档案;二是,深入群众,排忧解难,探病送暖,让女教职工们充分体会到组织的关心和集体的温暖。

## 五、20xx年度女工工作安排

3月份:组织好“三八”节活动

(1)开好“三八”节庆祝大会

(2)组织一场“让你美丽起来”美容讲座。

(3)发放节日慰问品

(4)参加区教育系统妇委会、区教育工会女职委组织的“女性健康知识”讲座及健康知识咨询活动。

(5)举行“慈善一日捐”和“日用品捐赠”活动。

4、5月份:

(1)开办女教职工活动阵地,丰富女教职工的业余文化生活,增强凝聚力。

(2)开展女教职工与“三困生”结对活动。

6、7月份:

女教工健身活动培训。

9月份：参加女教工演讲比赛。