

# 蒙氏主班工作计划(汇总7篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 蒙氏主班工作计划篇一

1. 申报高一级专业技术职务的任职年限时间均截止到2016年12月31日。2016年12月31日前达到退休年龄的，不再接受申报高一级专业技术职务。

年申报专业技术职务所提交各类业绩成果的时间（包括出国（境）访学时间），均为任现职以来至2016年6月30日。

### （二）关于相关业绩的认定

1. 入校前已获得专业技术职务（含博士后经历）的，任现职以来的教学科研成果均可计入本人业绩，其中入校后的教学科研成果署名应为“浙江财经大学”，未署学校名的一般不予认可，因在职攻读博士学位或从事博士后研究未署学校名的在申报时须特别说明。

2. 厅局级及以下课题、项目必须结题后，才能做为申报成果□sci□ssci□ei□a&hci等收录证明以教育部科技查新中心出具为准。

3. 论文等级认定标准以发表当年学校期刊定级标准为依据，课题以立项当年学校教学科研定级标准为依据，获奖以取得当年学校定级标准为依据，其它业绩以实际取得当年学校相关认定标准为准。对认定级别有不同理解的，以学校职能部门认定为准。

4. 已经参加过2016年6月份专业技术职务评聘预申报的，须按时参加本次正式申报，凡不参加的视为本人主动放弃。

## 蒙氏主班工作计划篇二

从场景几何信息变化出发，研究了一种在动态环境中稳健检测运动物体的新方法，通过对深度场景数据的聚类及运动检测，有效提取场景中的运动目标，提升机器人在动态环境下的动态感知能力。利用kinect相机采集了遥感所办公区域与走廊的深度影像验证所提方法的有效性。采集时，利用以移动方式获取该区域的场景三维及纹理信息，场景中同时存在移动的行人等目标物体。

图：走廊区域动态目标检测结果

研究一种基于快速搜索随机树模型的全局路径搜索方法，引入路径优化、采样指导及偏向拒绝采样等方法，实现基于探索与利用的路径规划算法，并在仿真环境中得到验证。

## 蒙氏主班工作计划篇三

以科学发展观为指导，深入贯彻^v^[]关于大力发展职业教育的决定》和教育部、财政部《中等职业学校学生实习管理办法》文件精神，紧紧围绕学校xx年工作目标，以“服务学生、服务家长、服务社会”为出发点，进一步完善实习管理机制，积极探索学生在顶岗实习过程中角色变化的规律，创新工作思路，主动适应学生变化和企业对人才需求的要求，努力提高实习稳定性，切实提升实习管理水平，促进学生成人、成才，提高学生就业质量。

### 二、工作思路

以规范管理为基础，以队伍建设为突破，以提高认识为主线，以目标推进为抓手，以评价考核为手段，促进学校实习管理

水平上高度。

### 三、主要工作措施

#### (一)加强领导，规范管理

1、学校成立xx级顶岗实习领导小组，下设办公室，名单如下：

领导小组：

组长：冯大江

副组长：姜楚鸣 丁金水 诸笃运

成员：孔小龙 陈新华 吴晓红 ^v^ 夏一鸣 吕运来 陈小平

办公室主任：孔小龙

成员：汪秀萍 邢红光 张铭船

2□xx级学生顶岗实习采用实习就业申请制，对于由学校安排实习单位的学生必须服从学校的统一安排，善始善终地完成顶岗实习□ xx级学生顶岗实习时间为20xx年7月1日至20xx年6月30日。

3、学生实习期间的管理严格执行《江苏省中等职业学校学生学籍管理规定》，教育部、财政部《中等职业学校学生实习管理办法》和学校的有关规定，以班为单位实施管理。

4、学生在外出实习前，分部召开学生及家长会议，所有学生都必需和学校签订协议书。

5、实行联络人联络制、例会制和信息通报制，确保学校及时、准确掌握学生动态。学校按专业确定一名联络人，联络人和

实习班主任要合作配合，加强和实习单位的沟通联系，定期赴实习单位了解学生实习情况，并将情况及时反馈给专业部和实训处，重大问题及时上报分管校长。学校每两周召开一次实习管理工作例会，通报学生实习情况，专题研讨有关工作。

附：各专业联络人名单

汪秀萍：旅游管理、计算机、财经

邢红光：机电专业

张铭船：电子专业

6、实行学生返校日制度。根据学生实习情况，由实习班主任每月确定半个工作日为学生返校日，实习班主任要将返校日日期告知专业部和学生就业指导办公室。

## (二)加强两支队伍建设

### 1、加强实习管理教师队伍建设。

一是继续开展培训和专题研讨活动。通过活动引导教师针对新形势下青少年成长的特点和身心发展规律，增强教育工作的针对性和实效性。从职业学校学生的实际情况出发，坚持每个学生都是可造之材，每个人都有闪光点的教育原则，开展行为规范教育、法制纪律教育、习惯养成教育、心理健康教育、职业成长规律教育和创业教育。

二是完善考核和奖惩制度。按照《实习班主任职责》实行月考核和学年考核相结合，强化过程，注重结果，真正体现多劳多得，优质优酬。

三是开展“三个一活动”。即：上好一次主题活动课、开展

一项专题调研活动、写一篇教育案例。

2、建立和健全实习单位学生管理组织。

一是根据各实习单位学生情况，由专业部协调建立团支部等学生管理组织机构。

二是在外出实习前开展对学生干部培训，指导学生进行自我管理。

三是按实习单位为单位组织学生制定实习公约，发挥学生自律作用。

### (三) 提高师生对顶岗实习重要性的认识

1、通过例会、培训和研讨活动等形式提高教师对顶岗实习重要性的认识，要使广大教师认识到顶岗实习管理的好坏事关学校的生存和发展，做好实习管理工作是广大教师的重要职责。

2、采取有效形式提高学生对职业、企业和社会的正确认识，帮助学生顺利完成角色转变。

一是组织实习前培训活动，通过培训活动提高学生对职业、企业文化、企业对人才要求等方面的理性认识。

二是在学生中开展“四个一活动”。即：拜一人为师、做一次访谈、进行一项社会调查、写一篇成长感言。

### (四) 实施目标推进

在顶岗实习过程中学生几乎完全脱离了学校的环境而成为企业的员工，生活在企业和社会的环境下，与校园民主宽松的氛围截然不同的企业刚性管理及工作之余的自由放任必然会造成学生的不适应，同时由于顶岗实习是带薪而且和就业相

联系，不少学生对顶岗实习的认识有片面性，认为顶岗实习就是就业，考虑企业条件、工资待遇的过多，忽视了顶岗实习的真正目的。为帮助同学们顺利完成顶岗实习，实现角色转变，结合专业特点和实习单位的情况，分阶段制定目标，让学生明确努力的方向。学生在顶岗实习过程中要达到的基本目标如下：了解企业单位的概况和企业文化；知道用人单位的组织结构、规章制度、工作流程；熟悉具体部门和岗位的业务流程、工作规范、处理方法；熟练掌握相应岗位的操作技能；按照用人单位的要求去做，形成职业能力和初步养成职业素养；具备初步的管理能力。各实习班主任根据以上基本目标，分阶段制定出较为具体的目标，实行目标推进。

### (五) 强化评价考核

对实习学生坚持和推行月考核，根据工作任务的完成情况、劳动态度和劳动纪律、行为规范、目标达成情况和《学生实习手册》填写等方面进行评价考核，评价考核工作由实习单位的有关人员、实习班主任和联络人共同进行考核，考核分优、良、合格和不合格四个等第，实习班主任要将评价考核的结果以简短的评语的形式写入《学生实习手册》中的班主任寄语栏中，对于一次考核不合格的学生，各专业部分管理学生工作的副主任、实习班主任和联络人及时和学生进行沟通，分析原因，帮助学生提高认识，明确努力的方向；对于在月考核中连续两次不合格的学生，实习班主任要和家长联系，取得家长的支持和配合共同做好转化工作；同时，学校、实习单位和专业部共同和学生进行谈话，针对不同情况提出处理的意见。总之，要充分发挥月考核的导向和激励作用，促进学生不断完善自我。

## 蒙氏主班工作计划篇四

既然选择了前方，就注定要风雨兼程。不管未来的路是康庄大道亦或是充满荆棘，我都要不断前进，不断努力，不断的战胜自己，不断地超越自我。下面是我为大家带来的人才工

作 自我评价 五篇，希望大家喜欢！

## 一、人才工作指导思想

全面贯彻党的十九大精神，紧紧围绕全市经济社会发展大局和加快市域经济发展的需要，进一步强化“人才资源是第一资源”、“科学技术是第一生产力”的观念，与时俱进，开拓创新，推动人才工作和专业技术队伍建设再上新台阶，为加速全市水务建设供给坚实的人才支撑和智力保证。

## 二、人才工作主要 措施

2、加强对人才工作的组织领导。一年来，我们按照上级的要求，成立了水务局人才工作领导小组，单位主要负责人总负责，分管党务和人事工作的副局长具体负责，人秘科具体做好系统人才工作。各单位主要负责人为单位的第一责任人，对该项工作负直接职责。

3、统一思想，切实把专业队伍建设摆上重要位置。结合系统有关会议，大力强调人才工作的重要性，牢固树立经济发展离不开人才观念，把专业队伍建设摆上事关水务事业兴盛的高度，重视人才的引进、培养和使用工作，并作为突出任务来抓。做到以崇高的事业留住人才，以真挚的感情留住人才，以优越的环境留住人才，以适合的待遇留住人才。给他们供给良好的工作、学习和生活环境，做到政治上关心、思想上沟通、工作上支持、生活上照顾，充分听取他们的意见和提议，为他们多出成果、多作贡献创造良好的条件。\_\_年全年，接合系统调资共为专业技术人员办理浮动工资42人次，为11人办理以上助工职称。

5、对重点专业人才实行最低工资保障制度。根据我市水务事业发展的实际需要，凡是专业对口具有本科以上学历(含本科，下同)和中级以上职称(含中级)的人员，应当作为重点专业人

才管理。为了让他们安心地为水务建设服务，在收入分配上实行最低工资保障制。本科以上学历人员从引进报到之日起，五年内要确保政策工资全额发放。其他重点专业人才的工资原则上也应当全额发放，在单位经济困难，政策工资不能全额发放时，其工资待遇应不低于单位主要负责人。

6、深入开展坚持“两学一做”党员先进性教育活动，加强水务部门自身建设。扎实开展坚持“两学一做”党员先进性教育活动，狠抓党员干部队伍建设。按照市委的统一安排，在督导组的指导下，认真完成了学习动员、分析评议、整改提高阶段的工作任务，党员干部队伍理论水平得到明显提高，工作作风得到明显改善，党委和党员干部服务经济、服务群众的本事得到进一步增强。

### 三、明年人才工作的重点打算和工作思路

#### 1、强化“三种意识”，开发人才资源。

“四种意识”：一是“一把手工程”意识，局党委将把人才开发工作提升到重要位置，一把手主抓人才工作；二是“人才标准多样化”意识，即把品德、知识、本事和业绩作为衡量人才的主要标准，做到不拘一格选拔和任用人才；三是“人才至上”意识，即要以促进人才成长和发挥作用为标准，切实做好使用、培养、关心，激励人才的各项工作，充分尊重人才的特殊禀赋和个性，到达既用人之长也容人之短。

#### 2、营造“三个环境”，实施人才服务。

首先是政策环境，在各类制度、规定的允许范围内，出台人才政策，发挥政策对人才导向作用，以达到广罗人才，人尽其才的目的；二是社会风尚环境，鼓励人才干事业、帮忙人才干好事业，加大人才宣传力度，努力营造崇尚知识、崇尚人才的社会风气；三是工作环境，加强人才创业载体建设，为人才供给施展才华的舞台。

### 3、创新“三项机制”，推动人才工作。

“三项机制”：一是建立科学的人才评价机制，纠正重学历、资历，轻本事、业绩的倾向；二是完善分配激励机制，打破分配上的平均主义。如在我机关今后将根据“德、能、勤、绩、廉”的考核结果，逐步拉开收入差距；在事业站所推行岗位工资制、绩效工资制等；三是建立科学的选人用人机制，推行新进人员考试制、劳动关系聘用制。

#### 一、2019年人才工作完成情景

一是加强人才基础摸底工作。科技经信局落实专人负责人才工作，进取开展工业企业人才普查工作，对全区工业企业经营管理人才进行摸底，完善和更新企业家人才库，目前入库37人。

二是进取鼓励企业开展产学研对接。我局主动牵线搭桥，结合融杭和长三角一体化推进，促进我区企业充分利用长三角大院大所科研资源，强化产学研互动互促。组织一品有机茶、振州电子科技赴浙江大学、中国农科院茶叶研究所等高校院所开展产学研对接；8月份，黄山良业智能控制有限公司与浙工大机械工程学院签约战略合作协议；11月份博蓝特光电科技与合肥工业大学签订产学研协议；12月份申格电子与安徽工程大学机械与汽车工程学院就提高新能源汽车薄膜电容器可靠性项目研究达成合作协议，并成功申报市科技计划项目（正在公示）；天新新材料有限公司与黄山学院签订了校企合作协议。

三是营造浓厚的尊重企业家氛围。进取组织企业家参加各类评选活动，工业泵被授予“改革开放40周年·黄山市有突出贡献、有发展潜力的十佳民营企业”称号，工程塑料厂厂长徐三友、振州电子董事长何平洲被授予“改革开放40周年·黄山市优秀民营企业家”称号。黄山工业泵员工潘霄凌“中国重型机械行业工匠”符号，全省仅有两人入选。黄

山徽扬物联科技有限公司创始人及技术总监汪康被授予第五届“安徽省青年创业奖”，全省共20位获青年创业奖，10位获提名奖。黄山博蓝特光电技术有限公司蓝文安获得黄山市“降低企业引进高科技人才成本奖励”万元(已完成公示)。

四是探索企业家精准培训。改变了以往大班制的外出培训模式，企业家进取性不高的现状。以融入杭州都市圈为契机，深化与浙大等杭州高校的对接，打造校企合作平台；开展点对点的培训方式，不定期选派一批企业经营管理人才赴浙江、深圳等大学、企业学习。组织振州电子、申格电子到杭州春风动力、长安福特、红豆集团交流学习，并进取安排企业和有上下游关系的企业进行业务对接，实现产业承接配套。组织良业阀门、振州电子、徽扬物联、容宇五金、远星环保5家企业参与富阳新生代企业家培训班到深圳大学学习一周，经过和富阳新生代企业家同培训，同吃住，交流企业管理，产品营销等知识。组织市汽车行业协会会员单位申格电子到浙江大学，与杭州汽车行业协会企业混班交流学习。组织企业工程系列专业技术人员参加2019年专业科目培训学习。

五是进取开展为企服务工作。依托“四送一服”常态化服务工作，进取开展人才要素对接。1-11月举办103场招聘会，服务企业招聘1413家次，供给岗位万余个次，达成就业意向2621余人。

六是进取对上争取项目。依据安徽省《关于印发支持制造强省建设若干政策的通知》文件要求，做好省级工艺美术大师示范工作室申报工作。黄山市屯溪区正华徽派木雕工作室、黄山市徽笔工艺研究所、安徽省黄山市屯溪胡开文墨厂和黄山市安海文化传播有限公司4家经过省级工艺美术大师工作室项目申报。提高工艺美术大师带<sup>v</sup>弟、传承技艺的进取性，为我区培养出更多的工艺美术人才。目前，全区高级工艺美术大师人员共计43人。

七是进取打造各类创新平台。推荐并帮忙工业泵申报“市技

术创新中心”认定工作，目前正在准备申报材料。协助安徽双桦成立黄山联合应用技术研究院，目前已在市民政局登记，在科技局备案。

八是协助人才办开展各项工作申报。开展博士研究生 社会实践活动，组织金菱新材料和工业泵两家企业申报需求3人；开展高层次人才储备金申报工作，组织工业泵、良业智控、振州电子、泰客轨道、拓达科技5家企业共7人申报，已确认3人；组织良业智控申报市特支计划；申报安徽省第八批战略性新兴产业技术领导人才，我区入选两家企业，均为工业企业，分别是良业智能的施云贵和博蓝特的徐良。

## 二、2020年工作计划：

2020年区科技经信局人才工作的思路是落实深化人才发展体制机制改革，突出企业家和高层次人才队伍建设，为全区工业经济快速发展供给人才支撑和智力保障。

一是认真落实《屯溪区关于促进民营经济高质量发展实施意见》，进一步调动广大企业家进取性、主动性、创造性，深度挖掘一批先进典型，充分发挥示范带动作用，培养造就一支优秀企业家队伍。

二是探索人力资源协同发展新模式。继续以融入杭州都市圈为契机，主动与杭州市对接，进取承接杭州人才、产业、技术溢出资源，构建人才智力共享模式。加强与在杭安徽籍、黄山籍企业家互动，开展走访恳谈活动，寻求合作机会。引进创业创新载体和平台，把优秀的创业企业、创业团队、高校毕业生引过来、留下来。

三是按照“三比一增”活动要求，实施企业人才本事提升工程。继续开展“走出去”活动，以点对点“小班制”的培训模式，组织部分工业企业家和相关涉企部门负责人外出培训。

四是继续鼓励企业采取短期聘用、合作开发、技术攻关、项目咨询、聘请顾问、业余兼职等灵活方式柔性引进人才和智力。

五是继续落实区领导和区直部门联系企业制度。将区领导与联系企业的高层次人才结对，经过定期走访、召开座谈会、组织联谊活动等形式，与人才交心交友，帮忙他们解决实际问题，引导他们为屯溪经济社会发展建言献策。

六是做好“四送一服”人才和产学研要素对接。分层次支持企业与院校开展产学研合作，引导人才和智力资源向产业一线集聚。对科技水平含量较高的项目，需要选择对口的院校合作，如良业智能与浙江工业大学机械工程学院的合作；对劳动密集型的项目，能够就近选择院校合作，如国人通信博蓝特等企业能够与职业技术学院合作，既能满足企业人才需求，又能帮忙大学生开展社会实践活动，丰富工作经验。

七是动态调整企业优秀人才库。做好优秀人才信息库建设和管理工作，分析企业经营管理人才现状，为制定企业经营管理人才发展规划和完善相关政策法规等供给数据支持。广泛搜集企业高层经营管理人才、高级职业经理人、企业经营管理后备人才信息，对各类企业经营管理人才进行分层分类管理。

## 一、加强宏观指导，增强人才工作合力。

1、完善管理体制，落实工作职责。一是年初召开全县人才工作专项述职会，听取县委人才工作领导小组成员单位主要领导汇报2017年人才工作述职并布置安排2018年全县人才工作。二是定期召开人才工作领导小组联席会，细化工作任务，进一步完善县委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制，做到全县上下“一盘棋”。

# 蒙氏主班工作计划篇五

## 一、指导思想

积极倡导文明之风，树立良好的社会形象，改善辖区环境，增强全社会卫生意识，为促进社会精神文明建设作贡献。

## 二、任务措施

1、调整“控烟工作小组”组成成员，明确分工。在控烟工作领导小组统一安排部署下，定期布置检查“控烟”工作。

2、宣传发动，通过以“吸烟有害健康”为主题的宣传活动，并利用黑板报、健康教育宣传栏等宣传载体，明确要求，落实措施。

3、加强督查,严格执行控烟制度。

4、在公共场所醒目处设置禁烟标志，提醒吸烟者自觉禁烟。

5、在会议室和办公室设置禁烟标志。

## 三、工作要点

1、贯彻各种卫生工作评估细则要求，努力做好控烟和健康教育工作。

2、加强控烟和健康教育，利用黑板报、宣传窗每月一到两次宣传卫生保健控烟知识，增长健康知识，自觉采纳有益于健康的行为和生活方式，消除或减轻影响健康的危险因素，预防疾病提高生活质量和健康水平。定期组织青少年参加小型多样、丰富多彩的体育和娱乐活动，让青少年在轻松愉快的氛围中锻炼身体、增强体质、陶冶情操。

3、结合本单位实际情况，坚持做好禁止吸烟的宣传工作，并在禁止吸烟的场所内设置醒目的禁止吸烟的标志，不设置吸烟的器具，开展一些行之有效的控烟活动。

街道机关、各社区要围绕以上工作要点积极开展工作，加强检查和自检，形成人人参与的`有效机制，切实把控烟工作落到实处。

## 蒙氏主班工作计划篇六

游戏是幼儿最喜欢的活动，是幼儿认识世界的重要途径，是学前期重要的教育手段。著名德国学者席勒认为：“游戏更多是享受，愉快是从游戏中得来的。”美国心理学家加维认为：“游戏应当是由内驱力所策动的一种快乐活动。”他们都认为游戏是一种本能表现，是自发的，愉快的，自由的，是一种非常有意识的活动。

通过游戏，可以使幼儿的各种能力得到发展。游戏可以使小朋友轻松、愉快、有效的掌握各种知识，新《纲要》对“以游戏为基本活动，寓教育于生活、游戏之中”的强调。因此，本学期针对小班幼儿的年龄特点，开展形式多样的游戏活动，让幼儿在玩中学到知识。

学期全班共有34名幼儿，其中有15名男生，有19名女生。大多数幼儿是家中的独生子女，爸爸妈妈都非常爱护，养成了他们任性，不听话的坏习惯。经过四周的观察，大部分幼儿玩游戏的兴趣很高，对游戏有着强烈的向往，感到什么都新鲜，但是没有规则地玩起来，像金梦婷、沈怡、唐绮恒等幼儿。像张骏杰、高琦等幼儿对游戏没有兴趣，经常坐着不动老师提醒才动。像何磊、毛佳艺、姚继骋等幼儿到处乱跑，把好玩的东西占为己有，甚至为了好玩的东西和其他小朋友而吵起来。像屈艺格、顾心怡等幼儿在游戏中时常发出尖叫声。总之，来自不同的家庭的孩子有着不同的特点，为了确

保幼儿在游戏中自主性得以发挥和在游戏中有更好的效果，老师的适时指导是相当重要的。

1、根据主题活动创设游戏环境，在不断变化的主题中激发幼儿的活动兴趣，鼓励幼儿乐意参加各种游戏，体验游戏活动带来的乐趣。

2、培养幼儿在游戏活动中团结合作，遵守纪律，宽容谦让的好品质。在游戏活动中穿插传统美德教育，学会简单的礼貌用语，知道同伴之间要友好相处，初步懂得谦让。

3、遵守游戏的活动规则，收放，整理玩具时，要做到迅速、安静。能听老师对游戏的评讲。

4、鼓励幼儿积极动脑，通过游戏促使幼儿在操作过程中发展他们的手部肌肉，锻炼他们的动手能力和交往能力。

5、开展角色游戏，引导幼儿理解角色游戏所具有的职能，能根据角色开展相应的游戏。

6、引导幼儿运用身体各种感官感知周围事物，获取粗浅的科学经验，激发幼儿探索周围事物的兴趣、，在游戏活动中，使幼儿善于观察事物，培养幼儿的观察能力。

7、在游戏活动中做到能安静地倾听同伴说话。能听懂并愿意说普通话，乐意用语言表达自己的需求和愿望。

1、针对小班幼儿的年龄特点和兴趣爱好，根据主题，为幼儿创造一个愉快的主题游戏环境，设置有利于幼儿身心全面发展的各个活动区如建构区、科学区、语言区等等。

2、明确各区域目标，让幼儿明白各区域是干什么的，怎么玩的，教师与幼儿同时游戏，并同时指导说话、玩法。

- 3、让幼儿在游戏活动中学会观察事物，学习一句或两句简单的话，培养幼儿说话能力和观察能力。
- 4、结合社会活动，让幼儿学习模仿成人的劳动，以便在区域中进行各种游戏活动，培养幼儿的社会交往能力，让幼儿知道家人的劳动是辛苦的，要听家人的话，不让家人操心。
- 5、重视游戏评讲，让幼儿感受到好的一面，并获得成功的喜悦。
- 6、重视知识的积累，在游戏中让幼儿看一看，说一说，做一做，培养幼儿的动手能力和认识事物的能力。
- 7、多关注班中怕事胆小、顽皮吵闹的幼儿的成长，让他们多参加各种游戏活动，同时培养他们开朗活泼的性格和听话的习惯。
- 8、让幼儿自主选择游戏活动的同时，适当指导幼儿轮换进入各区域活动，让幼儿体验各区域活动时的快乐感觉。
- 9、抓好安全和卫生教育，让幼儿在玩中不要把玩具放在嘴里咬，而且玩好后要及时洗手。
- 10、在游戏活动中渗透传统美德教育，重点指导幼儿要养成讲礼貌，幼儿间要团结友爱的好习惯。

## 9月份

- 1、激发幼儿的兴趣，根据主题活动“来来来，来上幼儿园”设置相应区域。在建构区中用积木搭搭“美丽的幼儿园”等建筑物。
- 2、发动家长共同收集游戏材料，教师利用收集好的材料，并安排到各区域中。

3、让幼儿初步掌握游戏的玩法和规则。

## 10月份

1、根据幼儿的兴趣，继续收集游戏材料，丰富各区域的活动内容。

2、针对主题活动“头发肩膀膝盖脚”的内容和班级工作要求，设立区域，提供材料。

3、加强礼貌教育，引导幼儿在游戏中运用礼貌用语，教给幼儿观察的方法，活动结束后按分类摆放相关游戏材料。

4、收集一些图片、图书，为幼儿创设良好的语言环境。

5、定期清洗，消毒各类玩具，确保幼儿在游戏中是安全、卫生的。

## 11月份

2、组织幼儿观摩平行班的游戏情况，让幼儿进一步学会玩游戏。

3、加强游戏常规管理，培养幼儿良好的游戏习惯，根据幼儿的兴趣增添游戏材料。

4、发动幼儿自带图书、玩具，开展分享游戏，让幼儿学会分享并从中感到快乐。

## 12月份

1、根据主题“故事啊故事”幼儿在老师的指导下学习制作简单的玩具，丰富游戏区内容。如语言区增设一些故事书，让幼儿讲讲简单的故事。

2、重视区域活动的讲评，让幼儿大胆地说：“今天我玩了什么，和谁一起玩的”逐步引导幼儿说：“谁玩得最好，你是怎样玩得”让幼儿体验成功的快乐，发展幼儿的语言表达能力。

3、进行区域的清洁工作，培养幼儿讲卫生的好习惯。

1月份

1、根据主题“好吃的食物”让幼儿收集废旧的材料，在老师的指导下，制作简单的食物造型。

2、引导幼儿认识不同种类的食物，培养幼儿良好的饮食习惯，不吃坏的食物，可以教幼儿识别好食物与坏食物的方法。

3、进行各区域的清洗卫生，让幼儿养成良好的卫生习惯。

4、做好游戏的总结工作。

## 蒙氏主班工作计划篇七

一、熟悉公司的规章制度和基本业务工作。作为一位新员工，本人通过对此业务的接触，使我对公司的业务有了更好地了解，但距离还差得很远。这对于业务员来讲是一大缺陷，希望公司以后有时间能定期为新员工组织学习和培训，以便于工作起来更加得心应手。

1、在第一季度，以业务学习为主，由于我们公司正值开张期间，部门的计划制定还未完成，节后还会处于一个市场低潮期，我会充分利用这段时间补充相关业务知识，认真学习公司得规章制度，与公司人员充分认识合作；通过到周边镇区工业园实地扫盘，以期找到新的盘源和了解镇区工业厂房情况；通过上网，电话，陌生人拜访多种方式联系客户，加紧联络客户感情，到以期组成一个强大的客户群体。

2、在第二季度的时候，公司已正式走上轨道，工业厂房市场会迎来一个小小的高峰期，在对业务有了一定了解熟悉得情况下，我会努力争取尽快开单，从而正式转正成为我们公司的员工。并与朱、郭两经理一起培训新加入的员工，让厂房部早日成长起来。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，市场会给后半年带来一个良好的开端，。并且，随着我公司铺设数量的增加，一些规模较大的客户就可以逐步渗入进来了，为年底的厂房市场大战做好充分的准备。此时我会伙同公司其他员工竭尽全力为公司进一步发展做出努力。

4、年底的工作是一年当中的顶峰时期，加之我们一年的厂房推界、客户推广，我相信是我们厂房部最热火朝天的时间。我们部门会充分的根据实际情况、时间特点去做好客户开发工作，并根据市场变化及时调节我部的工作思路。争取把厂房工作业绩做到最大化！

为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。工业知识、营销知识、部门管理等相关厂房的知识都是我要掌握的内容，知己知彼，方能百战不殆（在这方面还希望公司给与我们业务人员支持）。

三、 加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。 以上，是我对20xx年的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的'单，完善厂房部门的工作。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。