

2023年学校工作计划(汇总9篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

学校工作计划篇一

20xx年学院学生资助工作的总体要求是：以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻国家和省关于普通高等学校家庭经济困难学生的各项资助政策，坚持“奖助结合、育人为本、助学与育人并重”的原则，努力提升工作质量和服务水平。

2、加强对生源地助学贷款政策的宣传和咨询，认真做好生源地助学贷款服务工作。

1、依据学院《家庭经济困难学生资助工作实施办法》，修订和完善学院《国家奖学金评比办法》、《国家励志奖学金评比办法》、《国家助学金评比办法》等制度，突出各项制度的可操作性，增强制度的指导性，确保资助工作有章可循。

3、坚持“逐级评定、分段评审、分批公示、过程监督”的评审程序和办法，做好国家奖助学金的评定工作。进一步完善分批公示、全过程监督的操作程序，使我院家庭经济困难学生资助工作真正成为惠及学生的阳光工程。

1、认真做好家庭经济困难学生的基本信息的管理工作。9月份，学生向班级评议推荐小组上交贫困认定申请及《高等学校学生及家庭情况调查表》、《高等学校学生家庭经济困难学生认定申请表》，同时做好家庭经济困难学生的认定工

作。

2、坚持公平、公正、公开的工作原则，于10月份部署做好国家奖助学金和学院奖助学金的评定工作，进一步完善评定工作资料，规范评定工作程序。

3、加强对国家奖助学金评审工作的过程监督，11月份由监察室牵头组织开展一次监督检查，确保国家奖助学金评审工作的公正性，加强对国家奖助学金的资金管理，确保国家奖助学金通过银行卡及时发放到受助学生的手中。

1、认真做好贷款学生的摸底以及贷款资料归档等工作，完善贷款学生档案管理工作。

2、5月份组织开展一次以诚信做人为主题的系列教育活动，加强对家庭经济困难学生的思想政治教育、感恩教育和社会责任感教育，引导他们树立自信心、自强自立、艰苦奋斗，并有针对性的开展家庭经济困难学生的心理健康教育，加强心理疏导，实现资助与育人的有机结合。

1、根据学院《勤工助学暂行办法》，在管理好原有教室卫生保洁、办公室文秘等勤工助学岗位基础上，进一步拓宽渠道，增设勤工助学岗位，做好勤工助学津贴发放工作。

2、结合学生所学专业，组织学生参加假期社会实践，开展科技下乡和到企业顶岗实习活动，使学生通过社会劳动，获取一定的报酬。

3、积极争取社会资金对我院家庭经济困难学生的支持和帮助。3月份做好光清爱心助学金、11月份做好大江校友会爱心助学金的评审与发放工作，确保社会资助资金真正落到实处。

4、严格执行新生入学“绿色通道”制度，对被我院录取的家庭经济困难的新生，按照学院“绿色通道”的实施办法，及

时通过“绿色通道”办理入学报到手续。

5、对于一些因家庭突发灾难或因大病返贫的学生，一方面根据实际情况给予减免学费或临时性困难补助，另一方面动员广大师生积极开展各种形式的个人资助活动。

二〇一二年三月五日

学校工作计划篇二

单位内控是一个复杂的体系，工作涉及到预算业务、收支业务、采购业务、资产管理、建设项目、合同管理、内外监督等各项经济活动，需要内部各处室的协作和配合。工作中与党风廉政建设密切结合，使单位领导树立起风险防控意识，为内控工作的推进奠定了基础。

成立了由校长任组长、党支部书记王任副组长、各处室负责人为成员的内部控制规范领导小组。领导小组下设内控工作办公室，校办公室主任彭新强牵头协调内部控制的建立与实施工作，各处室为内部控制的具体执行机构，积极配合内控工作办公室建立和实施内部控制，对内部控制的建立和实施情况进行监督，及时发现并指出学校内部控制管理中的问题和薄弱环节，督促各处室落实内部控制的整改计划和措施，确保内部控制体系的有效运行。

二、拟定工作方案，明确推进计划

我们制定了《内部控制规范工作方案》。加强内控规范的宣传，学习内控相关知识，制定内控工作方案，成立内控工作团队。对财务及相关处室人员进行培训、梳理制度流程、费用支出，风险分析、建立控制机制，优化制度。

三、构建内控机制，保障内控实施

(一)建立了我校内控运行制约机制。主要包括8个方面的内容：内控管理职责分工，经济活动决策机制，关键岗位责任机制，关键人员资质能力，财务信息编报要求，信息技术应用要求，经济活动风险评估，内部控制监督评价。

我们建立了《财物工作制度》，明确了出纳、会计职责；建立了《碛溪初中治理教育乱收费责任追究制》，强化了教师管理；建立了《碛溪初中校务公开制度》，坚持每学期对公用经费收支情况进行公布，公开、透明。建立了《碛溪初中固定资产管理制度》，从采购、验收、使用、报废等各个环节强化资产管理；《中政府采购细则》，物品采购、工程采购逐步步入正规；建立了《校园工程建设管理制度》，加强了校园工程的质量监督；《碛溪初中合同管理制度》，确保了合同制定、保管的规范。对制度和流程进行固化并达到常态化，真正实现从“人治”管理向“制度”管理和科学管理的转变。

(三) 注重细节，强化管理

细节决定成败，对于学校财务工作和资产管理更应该注重细节。

- 1、采购必须经过相关部室核准，先报采购申请，后采购；
- 2、所有票据必须注明用途，附清单或者相关合同复印件；
- 3、属于政府采购的物品或者工程，必须有政府采购文件；
- 4、重大事项必须经校委会研究确定，或者通过教代会研究确定；
- 5、票据报销必须由经办人、经办领导签字，法人审批后才能履行报销手续。

内控规范建设政策性强、涉及面广，是一项具有相当难度和专业性的工作。我校财务人员都是兼职人员，也不具备会计从业相关资格，一切都在摸索中前进。随着社会的发展、教育的进步，学校财务工作的重要性日渐突现。我们将在今后的工作中，要加强财务人员的选拔、任用和培训，不断完善制度建设，更要强化财务管理和资产管理的细节，在校内形成“人人学内控，处处讲内控”的良好氛围。扎扎实实提高我校内控水平。

学校工作计划篇三

成立“山西药科职业学院内部控制建设工作领导小组”（以下简称“内控领导小组”）负责组织制定学院全面推进内部控制实施方案、指导建立适合我院实际情况的内部控制基础性评价体系、研究解决实施工作中出现的重大问题、监督指导内部控制建设工作的全面开展。内控领导小组成员如下：

组长：院长

副组长：纪委书记

副院长

成员：党政办公室主任

组织人事部部长

纪检监察室主任

计划财务处处长

审计处处长

(二)成立监督检查机构

成立以纪检书记为组长的学院内部控制建设工作的监督组，负责监督检查学院内部控制建设工作的全过程。

组长：纪委书记

副组长：纪检监察室主任

成员：纪检监察室工作人员，各党总支、直属党支部纪检委员

(三)联合工作机构

成立由计划财务处牵头，党政办公室、组织人事部、纪检监察室、计划财务处、学生工作部(处)、审计处、后勤保卫处、基建办、实训中心、电教中心、科研中心、图书馆、继续教育部等部门参加的“山西药科职业学院推进内部控制建设联合工作组”(以下简称“联合工作组”)，办公室设在计划财务处。“联合工作组”在“内控领导组”的领导下开展工作，具体负责全院各部门基础性评价工作的督促、指导、检查等工作。

组长：分管计财工作副院长

副组长：计划财务处处长

成员：党政办公室主任

组织人事部部长

教务处处长

纪检监察室主任

学生工作部(处)部(处)长

审计处处长

后勤保卫处处长

基建办公室主任

继续教育部主任

图书馆馆长

实训中心主任

科研中心主任

电教中心主任

学校工作计划篇四

为切实做好贯彻实施《行政事业单位内部控制规范（试行）》（财会〔20xx〕21号）（以下简称《内控规范》）工作，根据省财政厅、审计厅《关于贯彻落实〈财政部关于全面推进行政事业单位内部控制建设的指导意见〉的通知》（湘财会〔20xx〕7号）、省财政厅《关于开展行政事业单位内部控制基础性评价工作的通知》（湘财会〔20xx〕16号）、《常德市财政局贯彻实施工作方案》要求，结合学院目前内部控制实施情况，特修订20xx年内部控制工作实施方案。

内部控制是指学院为实现控制目标，通过制定制度、实施措施和执行程序，对学院内部的部门管理、职责分工、业务流程、经济活动等方面的风险进行相互制约、相互监督的防范和管控。实施内部控制规范，是完善学院内部治理结构、构建现代职业教育体系、加强廉政风险防控机制建设的必然要求，是规范学院经济活动、加强经费监管的重要举措。

（一）经济活动合法合规。采取必要的措施合理保证预算收支、建设项目、政府采购等各类经济活动在法律法规允许的范围内进行。

（二）各项资产安全和使用有效。加强资产管理，做到资产实物与财务情况相吻合，保证资产的安全和完整。

（三）会计信息真实、完整、可靠。合理保证会计信息的真实、完整，客观反映预算执行情况，为领导决策提供依据。

（四）提高资金使用效率。做好预算管理，为完成各项财政任务提供资金保证，合理分配各项资金，不断提高资金使用效益。

（五）防范廉政风险，确保廉洁治校。在学院逐步完善决策权、执行权和监督权分立的机制，发挥制度和流程的控制作用，有效预防腐败。

根据《行政事业单位内部控制基础性评价指标评分表》中列明的评价指标和评价要点，针对学院内部控制建设存在的一些薄弱环节，系统分析经济活动风险，确定风险点，制定应对策略加以整改完善。

（一）建立职能相互分离与制约机制。制定干部选配、交流、轮岗等相关制度。学院行政处室应是履行服务、执行、管理、监督等不同职能相互配合协调又相互监督制约的部门。部门内部也应合理设置内部控制关键岗位，明确划分职责权限，实施相应的分离措施，形成相互制约、相互监督的工作机制。

责任部门：组织宣传部、人事处完成时间□20xx年12月。

（二）加强中央、省市财政专项资金的管理。专项资金要实行“专账核算，专款专用”，要按照中央、省市有关财经法规、专项资金管理要求，坚持厉行节约。严格支出标准和范围，

任何单位和个人不得随意调剂或挪用、截留。要切实加快项目预算执行进度，提高资金效益，避免资金闲置。建立项目绩效评价制度。按照中央、省市教育、财政部门的要求，在项目中期检查和项目建设完成时，要向教育、财政部门提供绩效评估报告。

责任部门：计划财务处、发展规划处、科技处、教务处等经费归口管理部门完成时间：长期坚持。

（三）完善建设项目管理制度。制定学院建设项目概算预算、招标投标、工程变更、资金控制、验收与决算实施细则。学院自行组织的基建及大额维修项目应聘请建筑专技人员进行精准预算，按照初步设计方案和预算方案组织实施建设项目，确需进行设计变更和工程量变更的，资产基建处、纪检监察审计室以及项目监理机构应当进行严格审核，并且按照相关审批权限报分管院领导、院长办公会、院党委会研究审批。已完工的建设项目超概算率不得高于5%。

责任部门：资产基建处完成时间□20xx年12月。

（四）加强合同管理。建立涵盖合同订立、合同履行、合同归档、合同纠纷处理等方面的合同管理制度。学院应对合同文本进行严格审核，并由合同归口管理部门进行统一分类和连续编号。对影响重大或法律关系复杂的合同文本，应组织业务部门、法律部门、财会部门等相关部门进行联合审核。对合同履行情况进行有效监控，明确合同执行相关责任人，及时对合同履行情况进行检查、分析和验收，如发现无法按时履约的情况，应及时采取应对措施；对于需要补充、变更或解除合同的情况，应按照国家有关规定进行严格的监督审查。

责任部门：党政办公室完成时间□20xx年6月。

（五）加强独立核算及目标管理单位的监管。应加强对附属

医院、司法鉴定中心等财务独立核算单位的监督管理。独立核算单位应制定与领导班子绩效挂钩的经济责任目标和经费收支预算方案，每年定期接受学院内部审计部门的审计监督。物资设备采购及处置、基本建设、举借债务等重大经济活动，应按审批程序向学院分管领导、院长办公会和学院党委会报告。同时加强对国有资产租赁、后勤水电管理以及继续教育、社会培训等项目业务的监督。

责任部门：纪检监察审计室、计划财务处、附属医院、司法中心、后勤处、教育学院、培训部等单位完成时间：长期坚持。

（六）加强内部审计与监督。内部审计是实施财务监督的重要内容，是会计监督的再监督。进一步修订完善学院内部审计实施办法。内部审计部门要参与学院的管理，分析学院各职能部门日常管理中发生的问题，发挥高校内部审计的管理职能。定期对学院预决算、各类收费、经费支出项目以及学生奖助学金、教师课时津贴、财政专项资金、基建和设备采购等大额专项经费等进行检查、审签、审计。

责任部门：纪检监察审计室完成时间□20xx年6月。

（一）加强领导，提高认识。成立由学院主要负责人牵头、相关部门负责人参加的内部控制建设领导小组，学院党委及领导小组每年研究内部控制工作不少于2次。聘请内控专家对全院中层以上干部开展学院内控宣传、培训和学习活动。使全院相关人员全面了解推进内部控制建设的意义、原则、内容和方法，形成“人人学内控，人人懂内控，人人参与内控，人人执行内控”的良好局面。

（二）完善内部控制工作协调机制。学院计划财务处是学院内部控制管理的职能机构，负责组织协调学院的内部控制工作。学院各行政处室是学院内部控制的具体执行机构，积极配合学院计划财务处建立和实施内部控制，并与计划财务处

之间定期沟通和相互协调。纪检监察审计室是学院内部控制建立和实施的监督机构，负责对学院内部控制的建立和运行情况进行检查和评价，及时发现学院内部控制管理中的问题和薄弱环节并加以改进，确保学院内部控制体系的有效运行。

（三）突出工作重点，严格责任落实。针对学院内部控制建设存在的薄弱环节，梳理并完善预算管理、收支业务管理、政府采购业务管理、资产管理、建设项目管理、合同管理等六大经济业务流程，同时明确各经济业务流程中涉及到的部门、岗位、职责、权限等，在此基础上完善相关管理制度。在业务层面应做到分事行权、分岗设权、分级授权、定期轮岗、专项审计。

（四）建立内部控制管理信息系统。充分运用现代科学技术手段加强内部控制。将经济活动及其内部控制流程嵌入单位信息系统中，减少或消除人为操纵因素，保护信息安全。内部控制管理信息系统应完整反映本单位制度规定的各项经济业务控制流程，至少应包括预算管理、收支管理、政府采购管理、资产管理、建设项目管理、合同管理等方面业务事项。

（五）认真做好评价总结。学院内控建设领导小组办公室对学院内控制度建设和落实情况进行检查评价。学院内部审计部门负责内部控制基础性评价工作，形成高质量的内部控制基础性评价报告。计划财务部门负责学院内部控制建设的总结，并将相关资料上报省市业务部门。

学校工作计划篇五

通过家访、调查等多种渠道，全面掌握学校班级特殊学生群体的状况，针对每一名学生的不同情况进行全面分析，重点关注。结合学校和学生实际，建立完善特别关注学生成长档案，并建立严格的档案管理制度，设定档案借阅权限，注意保护学生个人隐私。将所有特别关注学生情况进行汇总上报。

针对不同学生群体的情况，安排品德高尚、责任心强、学生信任的教师做特别关注学生的成长结对老师，通过开展“师生共成长”等活动，鼓励老师结合自己的优势，帮助被辅导的学生健康成长。

学生成长结对老师及时关注学生的发展变化，及时记录学生的成长足迹，引导他们健康成长。老师们采取深入班级、深入学生，通过积极家访、个人谈心、观察等方式，了解这些学生在生活、学习、思想、身体等方面存在的问题或困难，积极进行针对性的帮助。在特殊学生群体班级内开展结对子活动，如学习特别困难的学生与学习特别优秀的学生结成对子，健康强壮的学生与随班就读的残疾学生结成对子，使他们共同成长，共同进步。

尺有所短，寸有所长。特殊群体学生也是一样，每个人都有自己独立的个性、人格特征及优点特长。导师们走进这些孩子中间，了解每个孩子的优点，激发他们身上的^v潜能，真正尊重每个孩子独立的人格，并在不同场合认可、赞扬他们身上的优点，以及对集体的作用，让他们感受“自己是集体的不可缺少的一分子”，从而养成积极向上的心理状态。每个学生都是要求上进的，特殊生也不例外，对学习特别优秀的或者学习困难的学生来说，他们的进步更需要老师的引导和激励。如特别优秀的学生，他们在学习上有一定的优势，但在心理上也有着这样那样的缺点，比如自负、情绪化、集体合作意识不强、对班级关心不够等等，因此他们更需要老师的引导和鼓励。

导师可以有意识地帮助他们树立一颗*平常心、增加适当的挫折教育、提出更高的学习目标以此来激励他们，增强他们自我完善、自我教育的能力。激励是一种动力，无论对哪类学生，不管是学习困难生，还是优秀生等，对他们每天的表现要及时地表扬，肯定他们那怕点滴的进步。

对不足之处，帮助他们进行分析，尽可能多表扬，少批评，

做到有成绩不抹杀，有缺点不掩盖，爱之有度，严之有格，使这些学生能体验成功的喜悦，增强进步的决心和信心。

特殊学生群体思想较为复杂，精神压力大，为全面掌握学生的有关信息，学校要求每位结对老师坚持每周至少一次与学生个别谈心，及时了解学生思想状况，从心理上疏导，精神上支持，帮助他们解决思想上的疙瘩，让他们快乐成长。如家庭条件特别优越和家庭贫困的学生，他们要么因为家庭条件太优越，要么太贫困，在心理上存在优越感或自卑感，在行为上也表现异常，因此，及时的家访或电话联系，加强与学生家长的沟通和交流，把孩子在学校的表现及时向家长或监护人汇报，让家长或监护人及时了解孩子在学校的动态，适时改变家庭教育的方法，结对老师或者班主任把最适合孩子的教育方式与家长共享，以形成学校与家庭教育的最佳合力。

在关注特殊学生群体工作中，学校要求教师做到对学生有“童心”，对家庭条件优越的学生要“静心”，对尖子生要“细心”，对待优生须“恒心”，对贫困生献“爱心”，对单亲子女靠“热心”，对务工子女持“耐心”，对智障学生有“怜悯心”。针对单亲家庭子女和留守儿童两类特殊群体，学校特意为其选派了“教师家长”。同时，为了营造团结互助的良好氛围，积极引导学生自愿组成互助合作小组，让学生在生活学习中取长补短、共同提高。

总之，我们在责怪现在的孩子越来越难管的同时，莫忘了思考怎样关注他们，怎样给他们提供适度的环境。无论为人父母还是为人师长，在忙碌的社会生活中，请给予这些孩子更多关怀更多关爱吧！让他们在健康快乐中自由成长！

学校工作计划篇六

20*年是公司加快调整优化业务结构，谋求企业生存与持续经营的关键年，公司必须以创新的思维和改革的精神开展各项

工作，20**年主要工作目标是：控成本，降费用；抓安全，提效益；调业务，促转型；保生存，谋持续经营；在多经改革及规范经营的环境下，寻求新的持续经营机遇，谋求新的生存经营方式。

一、经营目标管理

根据20**年经营目标完成情况，考虑到多经改革、业务调整 and 成本上升等因素，20**年各部门营业收入力争完成**万元，成本费用控制***万元，营业利润力争完成***万元。

各部门要紧紧咬定目标不放松，深挖潜力，苦练内功，提升服务功能，提高经营质量，确保顺利完成20**年各项经营管理目标。

二、牢固树立安全理念，全力以赴打造本安环境

(一)公司的安全生产目标

不发生人身死亡和重伤事故，实现人身事故“零”的目标；不发生特大、重大事故及主要设备严重损坏事故；不发生恶性误操作事故和人为责任的一般事故；不发生同等及以上责任的重大交通事故；不发生环境污染事故及重大环保纠纷事件；不发生职业健康危害事故。

(二)主要保障措施：

深化安全宣传教育，从企业发展的大局出发，致力于安全文化建设。要从关心员工生命的高度出发，全力以赴抓好安全宣教工作，在安全教育的“内容”和“形式”上下功夫，以“有用”和“有效”为原则，寻求更加有效、实用的安全宣教形式，强化安全理念教育，不断引导全公司员工摆正安全与生产的关系，固化“安全第一”的安全理念，积极营造我要安健环的良好氛围。

强化安全监察力度，要进一步维护安全监察的刚度，以打造本质安全性企业为主线，建立高效完善的安全管理和控制体系，并抓好安全管理各项措施的落实，要俯下身子，盯在现场，把握关键环节，认真排查隐患，切实解决现场实际问题，做到安全生产指挥在现场，隐患排查发现在现场，整改措施落实在现场，确保生产现场安全监管不失控。

继续深入开展创建优秀班组活动，夯实安全生产管理基础，规范班组基础管理，切实提高班组综合管理水平和安健环管理绩效。继续做好班组的检查与辅导工作，遵循“边检查、边研究、边整改、边提高”的原则，对活动开展情况实时监督，确保各班组切实、有效开展创优活动。

三、以人为本，加强人才队伍规划与建设

(一)从战略的高度加强人才队伍规划与建设

着眼长远，立足当前，对公司现有人才结构进行全面调查分析，科学制订适应公司持续经营的中长期人才队伍整体规划，在用好公司现有人才的基础上重点培育和引进急需的新型专业人才，全面提高员工队伍的整体素质，为提升公司核心竞争力和创新能力做好人才储备。

以人为本加强人才管理。秉承“以人为本”的理念，从“尊重人才、激励人才、培养人才、关心人才”出发，将“以人为本”的思想贯穿于人力资源管理和人力资源开发的全过程。除了贯彻落实公司现有绩效管理政策外，要建立一整套“事业留人，感情留人，政策留人”的用人机制，通过学习上提供机会、工作上给予平台、薪酬上公平回报、文化上情感关怀、生活上处处善待、政治上组织关爱等具体措施，稳定队伍，留住骨干；敞开渠道，鼓励员工积极为公司发展献计献策，调动他们的才干，发掘他们的潜能，只要有利于公司的发展壮大，有利于提高经济效益，按贡献大小给予不同的奖励，充分发挥员工的主观能动性和积极性，增强员工的归属感和

成就感，促进人才成长为企业发展的主力军；生活上要多关心员工，善待员工，尽力解决员工的后顾之忧，满足员工物质文化生活需要，切实提高员工主体地位，让员工真正感到企业的人文关怀，自觉为企业分忧、出力。

(二) 创新劳动用工管理，探索劳动用工新模式

面对多经企业改革发展的新形势、新任务、新要求，公司在用工理念和方式上都需要不断创新，要在执行落实国家、省的有关法规政策以及集团公司用工管理要求的前提下，大胆探索符合实际的劳务用工的新途径，积极研究劳务派遣、业务委外承包等经营方式，实现用工模式的新突破，以彻底解决员工的工龄及劳动合同等历史问题，并达到用工精细化管理的目标。

一要缜密策划，积极探索新的劳动用工方式。要着眼全局，以稳定为前提，着重以劳动力配置的灵活性、用工成本、用工风险、管理要求、劳动生产效率等要素为基点，积极探索与本公司发展战略相适应的又符合精益管理方针的劳动用工方式，合理规划劳务派遣员工、劳务工程承包员工和在册员工的比例，逐步调整劳务用工结构，形成科学高效的劳动组织体系。

二要加强劳务用工精细管理。在业务转型后，无论是采取劳务派遣还是业务委外承包方式，加强劳务用工精细管理，全面提升劳动生产效率都是必须的。首先公司要建立健全劳务公司、外来队伍、外协单位考核体系，把劳务公司的用工规模、人员流动率、管理能力、队伍技能结构等要素作为资质考核指标，严格把好准入关；增强对劳务公司的管控能力，实行末位淘汰制，消除劳务队伍只顾完成任务、干活赚钱而放松管理的倾向，让公司的各项业务质量处于可控状态；其次要创新管理模式，改变过去“以包代管”的粗放管理模式，实行外包队伍组织管理班组化和“班长负责制”，把管理任务落实到班组，落实到每位员工，将粗放式管理转化为深层次

的精度管理，不断提高劳务用工综合素质和生产效率，实现企业和员工和谐共赢，把劳务用工管理水平推上一个新台阶。

四、推进精细化财务管理

精细化财务管理是促进企业降本增盈的前提和保障。财务部门要以“细”为起点，增强市场主体意识，提高对精细化管理的认识，将精细化管理的思维贯彻到每项任务、每个流程，通过不断深化财务管理手段和方式，优化财务核算，加快信息化进程，最终达到企业盈利最大化的目的。

完善财务组织体系，在原有的财务、会计、出纳等岗位基础上，用足现有人才，增设电算化管理人员、财务分析员、预算编制员等岗位，适当调整岗位模式，动员全部的财务人员投入精细化管理当中，细分目标、细分任务、细分流程，用精细化的控制、精细化的核算、精细化的分析，全面落实财务管理精细化。

完善内控体系。根据《企业内部控制基本规范》和集团公司多种经营监督管理的要求，围绕企业相关管理制度及下达的主攻目标，按计划增订或修订近年来的内控制度，出台匹配的经营目标细化与考核、物资材料比价与采购、经济业务核算与监督、目标成本核算与控制、固定资产建帐与盘活等管理制度，并深化实施，进一步完善内控体系，强化内部监督，彻底堵塞管理漏洞，促进经济健康持续发展。

深化全面预算管理，健全涵盖财务、股权、投融资、资产、人事、绩效与薪酬管理等全方位的预算体系，并实行与绩效挂钩考核，确保公司整体目标的实现。重点要加强成本费用预算的精细化，为降本增效树立标杆和尺度。从源头开展成本目标控制，实行标杆管理、作业成本管理和责任成本管理，综合考量各部门的业务量、收入、人数和资产等要素，认真编制成本分解计划，着力从内部挖潜增效，制定成本费用定额，细化成本支出项目，减少不必要的浪费，将盈利水平提

高到一个新台阶。财务部门要及时和生产、运输、采购、维修等部门保持实时的信息沟通，对各部门完成预算情况进行动态跟踪监控，不断调整偏差，将过去的固定预算发展成为滚动预算，确保预算目标的实现。

强化财务调控力度。针对目前存在的资金回笼困难、利润空间压缩、资金链和现金流严重吃紧等突出问题，加强对资本结构、资产质量以及现金流量的合理调控，使公司具有合理的资本结构、资产质量和充足的现金流量，保证公司的偿债能力；加强与银行等金融机构的沟通，改善融资方案，加强融资能力，增强公司参与市场竞争的总体实力。

五、审时度势，适时调整战略定位

20**年是多经企业改革后全面规范运作的一年。

在当前严峻的经济形势下，国家对电力多经企业提出面向市场、减少关联交易比例的改革要求，公司开始面临新的竞争环境，脱离“遮阳伞”的保护接受市场的考验，独立承担市场风险。公司必须摆正自身位置，加强外部政策和市场环境分析，认清多经改革后的形势及任务，在充分挖掘内部市场的基础上，依靠主业增强发展内力，利用自身优势形成市场合力实现战略谋变，模式突破，理性发展，把战略重心调整为依法经营、规范管理，加快推进以市场化为导向的经营体制与机制变革，要让市场在公司资源配置中发挥基础性作用，实现多经企业持续经营。

机制变革的前提是观念的变革，观念变革的切入点应强调危机管理。因此各部门要摒弃“等靠要”思想，大力向员工灌输企业所面临的挑战和危机，重新修编企业文化手册，并将企业文化的宣传、培训纳入年度教育培训计划，组织有关讲座给员工特别是关键岗位、管理人员以市场意识教育，激发员工勇闯市场的信心和热情。多经改革是必然的，主动适应实现持续经营才是硬道理，公司要以全面提升运营效率和发

展能力为立足点，用积极的`心态主动改革和迎接挑战。

六、全面推行管理标准化生产精益化

“三流企业卖苦力，二流企业卖产品，一流企业卖专利，超一流企业卖标准”，公司要全面进军社会市场，不在于生产设备等方面，而在于管理和生产方式，因此我们必须大力推行管理标准化，生产精益化。

(一)细化标准，量化考核，全力推进管理标准化。随着各项管理要求的不断提升，公司自成立以来制定的系列管理制度和标准出现了一些细节性漏洞，因此公司要根据国家现行政策法规、一体化管理手册和公司的发展战略及时完善和修订与市场需求相适应的管理标准、技术标准、工作规程、作业指导书等，不断提高制度执行的有效性;要强化计划管理体系，科学编制和逐级细化日程作业、物料管理和劳动力配置三大主体计划，加强生产过程的计划控制，持续增强计划执行力;要进一步明确各部门职责、岗位责任、履职标准，并量化考核，完善奖惩兑现、各有侧重的绩效考核和评价体系，实施全员考核，使标准化管理的触角延伸到各个层次、各个工序、各个岗位、各个环节。

(二)高度重视生产精益化。一要生产技术精益化，各部门要以消除浪费、提高投资效益为重点，大力开展技能竞赛、技术攻关和科技创新，广泛征集合理化建议，对公司安全生产、经营管理、节能减排等方方面面存在的操作技术问题实施攻关，优化工艺流程，坚持“新技术，新工艺，新设备，新材料”的推广应用，不断提高公司整体技术水平和自主创新能力;二要现场管理精益化，要将生产现场管理关口前移、重心下移，强化5s可视化管理，推行pdca闭环管理模式，注重全面质量和过程跟踪管理，确保各项活动从事前谋划、方案出台到精准执行、严格考核、效果强化等整个生产流程精益化，做到事事有结果，件件有着落;严格按照工作票、工程联系单组织生产，根据生产计划制定具体施工方案和作业指导书，

确保每个项目均有预算、有工艺文件、有质量标准、有原始凭证、有节点进度，做到“三按”：按图纸、按工艺、按标准生产；三要生产成本精益化，大力推行预算定额管理和第三方审核把关，严格控制支出，采用作业成本法、成本倒算法等精益技术，消除一切“跑、冒、滴、漏”等浪费现象，以最优品质、最低成本和最高效率达到经济、安全双重效益最大化。

七、加大力度做好与股东及主业各部门的沟通工作

合规的前提下，想方设法争取主业各方面的理解和支持，以主业为后盾抢占更多的外部市场份额，实现多经与主业共荣、共存、共赢。

(一)转变观念，主动改进服务方式。牢固树立服务主业、支持主业发展就是支持自身发展的思想，贴近主业，加强与各部门信息沟通与工作交流，建立完善的沟通反馈渠道和机制，及时了解主业各经营环节的服务需求，积极有效地为主业发展排忧解难；定期走访主业各部门，主动征求各部门意见，主动改进工作，强化管理和服务，提高内部市场的综合满意度和认知度；只有主业发展了、效益提高了、实力增强了，才能更好地为多经企业的持续经营发挥积极的推动和保障作用。

(三)积极主动，争创收益。增强工作主动性，积极主动联系，多方面积极协调沟通，充分发挥公司的综合优势与有效资源，在遵守集团公司有关规定的前提下设法承揽更多的业务和服务，延伸服务领域，增强自我发展能力，同时要切实做好各项业务收入的定期结算工作，提高结付率，保障企业持续经营。

八、加强党建和思想政治工作，争创新优势

面对新形势新挑战，我们要坚持以科学发展观为指导，不断强化和改进企业党建和思想政治工作，为推动企业持续经营

提供保障支持，形成新优势。

积极开展创先争优活动，要把创先争优工作作为全年党建工作的主线，围绕企业发展中心环节开展丰富多彩的系列活动，广泛吸引员工群众积极参与，通过创优争先活动，致力于把支部建成堡垒，把党员树为旗帜，发挥好党支部的凝心聚力和广大党员的先锋模范作用；要充分发挥好思想政治工作在企业改革中的重要作用。以真诚的态度、细致的工作，及时化解员工的疑惑和忧虑，凝聚人心，共同前进。

重点强化员工执行力建设。执行力对企业整体战略目标能否实现至关重要。今年我们将把提升执行力作为队伍建设的重点来抓。进一步增强执行意识，引导广大员工争做执行决策、制度的宣传者、落实者和带动者。要依靠有效决策，夯实执行的基础；依靠素质提升，增强执行的能力；依靠制度约束，加强对执行的考核，做到有令则行、有禁则止，求真务实把各项工作一抓到底，抓出成效。

大力推进党风廉政建设。广大员工特别是党员干部要牢固树立艰苦奋斗，廉洁从业过紧日子的思想，多管齐下，通过强化教育、制度建设、严查快处，切实提高党员干部的自我约束意识，努力形成风清气正的良好氛围。发扬党内民主，坚持走群众路线，拓宽群众各种诉求渠道，强化群众监督；健全包括决策、执行等经营管理各环节的内部监督机制，重点突出对人、财、物管理和使用的监督，促进企业健康良好发展。

还面临种种问题与挑战。公司经营班子和全体员工，要继续本着勤勉尽责、严格自律、诚实守信的态度，依法经营、规范运作、科学治理，创造股东、企业、员工共赢局面。

学校工作计划篇七

一、高度重视预防学生溺水事故工作。

1. 每年4月份，学校开展预防溺水事故的安全教育，进行预防溺水事故警示教育。

2. 未经学校同意，严禁教师组织学生外出游览有水域的地方。

二、切实开展学生防溺水专题教育

1. 各班要通过晨会、主题班队会等多种途径和方式，落实预防溺水事故的安全教育，在每年的4月份组织开展一次专题的预防溺水安全教育活动。

2. 各班主任做到安全教育内容及时记载在班务日志中。预防溺水事故的主题班队会要有计划、有内容、有形式。并按时上交学校存档。

三、学生要去游泳必须经过家长同意，并负责陪同、监护。学生不得在无家长或老师带领的情况下到有水域的地方玩耍，不到无安全设施、无救护人员的水边玩耍。如果看到同伴掉到水里，不要盲目下水救人，而是呼喊旁边的成人帮忙。

四、做好对学生家长的防溺水宣传教育。利用“家长会”提醒和教育学生家长做好孩子的安全监护。

五、暑假要做好学生防溺水安全大家访活动，教育学生预防溺水，并强调家长的监护责任，做好家访记录。

学校工作计划篇八

内部控制应贯穿于学院的各个层级，确保对学院层面和业务层面各类经济和业务活动的全面覆盖，综合反映学院的内部控制能力与水平。

(二) 坚持重要性原则

内部控制应当在全面覆盖的基础上，重点关注重要业务事项和高风险领域，特别是涉及内部权力集中的重点领域和关键岗位，着力防范可能产生的重大风险。

(三) 坚持问题导向

应当针对内部管理薄弱环节和风险隐患，特别是涉及内部权力集中的人事、财务、资产、建设维修、教学、科研、招生就业、学生事务、后勤保卫等重点领域和关键岗位，合理配置权责，细化权力运行流程，明确关键控制节点和风险评估要求，提高内部控制的针对性和有效性。

学校工作计划篇九

残疾人就业创业是解决残疾人生存权和发展权问题的根本途径。今年来，我县残联在县委、县*的正确领导下，在市残联的精心指导下，始终把残疾人就业创业工作作为重中之重，以开展“加强职业培训促进就业年”活动为契机，积极开展形式多样的帮扶残疾人就业创业活动，形成了我县独有的工作特色，有力促进了残疾人就业创业工作，使大批残疾人实现了残有所为，生活有了保障。现将我县残疾人就业创业工作情况汇报如下：

为全面了解我县残疾人就业状况，帮助有就业能力和就业愿望的残疾人实现就业。四月中旬起，我县组织乡村两级残疾人专职委员对全县残疾人就业状况进行实地调研，采取上门入户走访、问卷调查、召开座谈会等形式进行调查研究。经认真调查核实，目前我县有劳动能力的残疾人xx人，实现就业xx人，就业率达xx%□其中福利企业集中安置就业xx人，按比例就业xx人，城镇残疾人个体就业xx人，从事农业生及其他灵活就业xx人，未就业xxxx人。通过归类建档，分析研究，我们客观全面地掌握到残疾人就业的第一手资料，更加完整地建立残疾人就业、失业和培训需求档案，为每一位有

就业愿望和就业能力的残疾人都能得到相应的服务提供了切实的保证。

为残疾人搭建就业服务*台为切实做好就业困难群体就业援助工作，根据省、市残联《关于20xx年开展就业援助月活动的通知》要求，我县积极行动，精心组织，切实做好服务。一是做好调查和上门服务工作。我们以乡（镇、街道）劳动就业服务站和乡村两级残疾人组织为载体，组织工作人员上门对残疾人援助对象进行走访和帮扶，重点对家庭困难的未就业学校毕业生和长期失业的残疾人进行援助，做到家庭情况清、就业要求清、培训愿望清，并针对援助对象的不同需求，确定具体的服务内容，做到随时认定，及时帮扶，使每一位援助对象切实得到就业援助，解决他们的实际困难。二是组织举办专场招聘活动。我县以20xx年春季企业招聘洽谈会和全国助残日活动为契机，积极与县工业园区相关企业进行对接，收集了xx个就业岗位，举办了两期残疾人就业专场招聘会。通过双向见面，初步达成就业意向有xx余人，帮助实现就业xx人。

集中安置残疾人就业是解决残疾人就业问题行之有效的方法之一。我县积极鼓励社会力量兴办集中安置残疾人就业的福利企业，目前已发展到xx家，实际在岗残疾人xx人。为切实保障残疾员工的合法权益，去年7月县残联和县国税局共同下发了《关于完善安置残疾人就业税收优惠政策管理的通知》，对安置残疾人就业单位申请增值税退税条件、退税应报送的相关资料、日常管理、违规处理等四个方面作出了具体的规定。按照文件精神我们每月都对全县福利企业进行一次核查，更好地避免了用工单位签订虚假劳动合同、仿造或重复使用残疾人证、虚报残疾人安置比例等骗取税收优惠情况的发生，保障了残疾员工“四险”的落实，并做到了同工同酬。我们积极为企业争取上级残联康复扶贫贷款实现扩大就业规模。去年，我县xx食品有限公司获得xxx万元康复贴息贷款扶持，通过扩大生产规模，今年该公司新增安置残疾人就业xx人。

上半年以来，我县各级残联组织通过各种形式和渠道积极鼓励、扶持广大残疾人就业创业，涌现出大批创业积极分子和带头人，建成了一批有一定规模的残疾人创业就业示范基地。我县xx街道肢残人xx投资xxx万元，在xx镇xx村承包山场xx余亩种植马家柚、鱼塘xx余亩发展水面养殖，并开发集鸡、鸭、鹅、猪、羊等为一体的立体种养业，被省残联列为“省级农村残疾人种养业示范基地”，并获省残联扶持资金xx万元□xx镇残疾人xx创办的养猪场、鱼苗繁殖场初具规模□xx林场的xx□充分利用当地优势，在山上开辟果园xx亩，水库边养鸡、鸭、鹅等，他们均为残疾人个体产业起到了很好的示范带头作用。其次，县残联投资创办的xx残疾人就业基地已与当地乡镇签订合同，并邀请技术人员对租赁的xx亩山场进行设计，全部用来种植马家柚，承包塘狮水库水面xx余亩开发水面养殖，同时发展集种植、养殖、餐饮、休闲娱乐及旅游观光为一体的综合性产业，该基地建成投产后，可安置xx名以上的残疾人就业。三是县残联通过与城建局、城管大队、工商、税务等单位沟通协作，在xx创办残疾人就业夜市一条街，选取xx米路段，预计可安排残疾人xx户，县残联将统一为他们配置雨棚等设施。

我县非常重视对残疾人职业技能的培训工作。一是根据残疾人的具体情况和市场用人需求，划出部分残疾就业保障金，免费为残疾人进行电脑操作、美发、厨师、服装裁剪、花卉种植、家畜家禽养殖等技术培训。二是依托县职业技能培训中心、集中安置残疾人用人企业等社会机构，采取以中短期岗前培训方式进行培训。上半年，我县以登记在册失业残疾人和未继续升学的应届初高中毕业残疾学生为主要对象，投入经费xxx万元，举办了二期就业培训班，已培训各类残疾人xx名。同时，我们根据各类残疾人自身的条件，有计划、有针对性的输送了xx多名残疾人到盲人按摩培训中心、家电维修培训班等机构进行实用技能培训。经过培训的残疾人xx%实现了就业。在第四届全省残疾人职业技能大赛中，

我县选送的残疾人选手获得全省七个比赛项目中两个项目第一名、一个项目第二名好成绩。五月下旬，他们代表xx省参加了在xx举办的全国残疾人职业技能大赛，并获得了较好名次。

我县分散按比例安排残疾人就业工作在市残联的精心指导下，在县委、县*领导的高度重视和有关部门的大力支持下，得到了快速的发展。分散按比例安排残疾人政策深入人心，分散按比例安排残疾人就业措施在全县机关、企业单位中得到较好的落实。截止月日，今年我县各类单位新增分散按比例安排残疾人就业达到人。对未安置残疾人就业单位依法征收残疾人就业保障金，保障金由财政代扣和地税部门代征。从月起，我们通过下通知、上门核实、逐家审查等形式，完成了对全县财政拨款单位和企业安置残疾人就业情况的审核工作，对未达到按比例安置的单位，将依法征收残疾人就业保障金，以达到征收保障金促就业的目的，全年预计征收保障金达余x万元。

各位领导、同志们，今年以来，我们在残疾人就业工作中虽然做了一些工作，也取得了一点成绩，但我县仍有近三分之一左右有就业能力和就业愿望的残疾人无法实现就业。我们深感不安和责任重大。下半年我们将在市残联和xx县委、县*的正确领导下，继续努力，奋力拼搏。在相关部门积极配合下，争取全社会的更大支持，使更多残疾人实现就业梦想。