

街道办事处后勤工作报告总结 街道办事处工作报告(大全5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来了解一下吧。

街道办事处后勤工作报告总结 街道办事处工作报告 篇一

20xx年“沙河中帼服务队”成立以来，服务队以方便群众生活、提高居民生活质量为宗旨，以发展社区服务为重点，以社区居民为主要服务对象，在过去的一年里，巾帼服务队的队员无私照顾孤寡老人、关爱残疾邻居的精神得到了居民、社会的认可，为社区的和谐共建做出了巨大贡献。

一年来，服务队队伍不断壮大、机构不断完善，截至目前人员已经扩大到了108人，是立山区第一家巾帼服务组织，服务队的队员们义务照顾邻居“小矮人”、无偿资助清华大学生、免费当8年的保姆、义务为社区宣讲法律知识、自建小花园、自创爱国歌曲、为社区义务做手工制品、义务走访、慰问、演出、宣传活动等，她们的事迹在媒体上被宣传报道30次之多。

20xx年3月3日，巾帼服务队义务组建了沙河中帼志愿者民生望站，它的主要功能是为政府和百姓搭建一个沟通的平台，让百姓透过这个平台，能够及时找到解决问题的途径，不断改善百姓生活质量。大到动迁改造涉及到的民生问题，小至哪家水管漏水，只要找到服务队，志愿者们都会第一时间赶到联系有关部门进行处理或者亲自动手帮忙，服务队的义务帮忙得到了广大居民的一致好评。

xx年，沙河街道巾帼服务队共开展了走访困难家庭、慰问演出、义务宣传法律知识等形式多种多样的活动共36次，平均每个月3次，其中在“向雷锋同志学习”题词发表xx周年之时，巾帼服务队联合街道民生保障科于2月28日下午，来到公园社区杨国库等困难群众的家，了解百姓的生活状况，期间服务队的队员对卧床有病人员充满关爱，言语间流露着浓浓爱心，同时还为他们送去米、面、油等生活必需品，让贫困家庭的人员感动不已；在4月30日，巾帼服务队来到鞍山市立山区育智学校义务慰问演出，服务队的队员用她们的爱心为育智学校的青少年送去关怀和温暖，为那里的孩子们带去各类小玩具，与他们共同表演节目，整场演出到处洋溢着歌声笑语。

巾帼服务队关怀未成年人身心健康，用心协助街道打造未成年人零犯罪街道。服务队针对青少年的心理年龄特点、理解潜力、知识结构和思想状况，义务组织开展了多种多样的形式对街道青少年进行预防犯罪教育活动。如：在全街开展打击传销的义务宣传活动；义务开展青少年暑期犯罪教育讲座，教育辖区内青少年热爱祖国、热爱生活、拒绝犯罪，透过开展丰富多样的宣传教育活动，不仅仅使辖区广大青少年学习掌握了必须的法律知识，同时也提升了他们的道德素质和文化修养。此外我们的服务队的队员还协助文化市场综合执法队开展了“从网吧拉回孩子”活动，对沙河街道的四家网吧进行了集中检查，并成功说服了8名上网未成年人远离网吧，有效净化了未成年人的成长环境。

巾帼服务队为了让妇女更加了解、关注自己的身心健康。在3月份精心组织策划了《做个和谐心灵天使》、《晚情健康走进沙河街道》等一系列妇女健康知识讲座。并于8月份建立了鞍山市首家巾帼服务队博客，对特色家庭、妇女典型进行宣传报道。得到了区妇联的表扬，并被推广到市妇联，沙河巾帼服务队博客的点击率现已超过2100次，上面的博文100篇，相册28个，照片233张，记录了沙河街道路秀云、王玉芳为代表的一批妇女典型的先进事迹以及沙河巾帼服务队所有的活

动状况。

在过去的一年里，我们沙河巾帼服务队的工作得到了社区百姓的一致好评和高度的赞扬，并在鞍山市各大媒体相继报道30多次，这些不仅是对我们服务队工作的肯定，更给了我们坚定的信心，我们会在20xx年继续努力，以雷锋同志为榜样，大力弘扬“团结、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，用心开展社会公益活动，扶贫帮困，服务群众，奉献社会！

街道办事处后勤工作报告总结 街道办事处工作报告 篇二

时间匆匆，岁月如梭，一年的教育教学活动取得了圆满成功，后勤老师的述职工作报告需要怎么写？以下是小编收集整理后勤老师年终述职工作报告，欢迎大家前来阅读。

一、加强学习，提高素质。

每月保育员参加一次各种形式的学习活动，有保育员一日工作安排、怎样消毒玩具等，教育后勤人员要以幼儿园的需要为己任，做好教学工作计划，热爱自己的工作岗位，做到自尊、自爱、自强、全心全意地为老师和幼儿服务。认真学习先进的技术技能，让每位后勤人员都能跟上时代的步伐，提高服务育人的质量。整个幼儿园的安全工作是一切工作的保障，所有后勤工作均以这宗旨展开工作。

二、明确职责，优质服务。

我们幼儿园的后勤队伍，根据工作的性质，可分为保健、保育、门卫三大块，由于人员配备不齐，所以有时候都是一身兼几职。

保育工作要求细致，通过不断总结交流，发扬优点，改正缺

点，提高服务水平。在每月的保育员工作会议上，请工作时间较长的阿姨介绍自己觉得做的较好的工作亮点，要求工作时间较短的阿姨讲具体的操作方法，分析她们的操作是否正确，相互取长补短。12月份，太仓市妇保所检查了我园的卫生保育工作，阿姨流利的回答，齐全的资料，洁净的环境给她们留下了良好的印象。

门卫的主要职责是“看好自己的门，管好自己的人”，经常检查门卫的来客登记盘问制度的落实情况，严禁社会闲杂人员进入校园，以确保幼儿园正常的教学秩序。

后勤服务的宗旨是为一线教师、幼儿做好一切服务工作，深入班级，了解教师的心声，开学时安排好各班级的课桌凳、床位、学习用品等，平时任劳任怨，为所有活动做好物品、场地、音响多媒体等准备工作。特别是本学期创建省示范幼儿园，老师需要东西了领，没了出去买；环境布置了，加班；整理资料了，奉献了自己的休息日，最忘不了的是跟王剑玫付园长冒着大雨饿着肚子在常熟购买物品。另外加强幼儿园财产的保管，期初、末作好核对清查工作，减少不必要的损失，节约开支。仓库钥匙专人管理，进出物资均登记到册。能节约的节约，为幼儿园节支做出了贡献。

三、重抓安全工作，做好学校安全工作计划，保证孩子健康成长。

1、领导重视，认识到位。幼儿园将继续建立健全由园主任为第一责任人的学校安全工作领导小组，专门成立了安全工作领导小组，园主任沈英组长，王剑玫任副组长，组员由保健老师项秋芳和3名年级组长组成。形成园主任直接领导，定期对全体教职工进行安全教育，增强教职工的责任感。并组织全体教职工认真学习上级转发的各种安全教育、安全检查等文件，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，安全工作人人有责，使教职工在思想上对安全工作高度重视，齐抓共管，为全园师生营造一个安全、安静、和谐、健康的学习和

工作环境。

2、保教并重，加强一日活动的管理。晨检是一日活动的开端，因此，我们每天做到一问二看三摸四查，防止幼儿将危险物品和传染病带到幼儿园。晨检中对发现问题的幼儿及时与家长联系，妥善处理，对服药的幼儿要问清缘由，杜绝服错药物。教师在组织活动时，不管是集体活动、分散游戏，还是午餐、午睡、盥洗，都能做到眼明、嘴灵、手快、脚勤，随时发现不安全因素，及时加以引导，以防事故发生。有使用剪刀时、玩大型玩具时、午睡上床时、收取玩具时、搬椅子时、放学发衣服等时出现的安全问题，老师眼观六路，耳听八方，及时发现并采取了必要的引导措施，杜绝了很多伤害事故的发生。孩子离园是一天中安全事故多发环节，为了孩子的安全，放学时，教师能根据本班的实际情况，认真检查接送卡，核对把关，特殊情况必须由家长事前说明并提供足信凭证。

3、坚持实行领导值班制，负责督促检查幼儿园的日常教学秩序、管理秩序和午餐、午睡、安全等。

4、日常维修及时化。对老师报来的维修项目能够及时汇报小学总务部，拿出处理方法，除特殊情况外，做到当天通知维修部门，不留问题过夜。

综上所述，本学期后勤本着务实、勤俭的工作态度，与老师们同心协力，为创建省示范性实验幼儿园做出了应有的努力。以后还要加强学习，不断总结，做好下半年工作计划，进一步提升服务水平。

一、加强队伍建设，增强服务意识

学习内容有针对性。针对组内的成员我们开展了“一日操作”流程的梳理与学习，把握每一环节的操作要点；学习“消毒水的配制”、“卫生间清洁与消毒的方法”、“午

餐、午睡的护理要点”、“传染病发生后的消毒与隔离工作”、“点心护理的观摩研讨”等，如针对幼儿自主点心活动中采用自主套餐方式老师如何进行护理开展了研讨，通过多次的现场观摩研讨活动老师们认为此方式很好，有助于幼儿按自己的意愿选取套餐，同时根据套餐选取饼干时对幼儿也是一个能力的挑战，与此同时作为生活老师还需关注幼儿点心护理中自理能力的发展和行为习惯的表现，并适时地给予帮助。总之有针对性的学习内容使老师在操作的过程中更趋于规范、合理、有序。

学习形式呈多样性。为调动组内成员能积极参与每一次的学习活动，在参与中能大胆地清楚地讲述自己的想法和建议，为此我们的学习方式是多样的，有案例的交流，有说故事活动，有讨论式，有经验分享式，有知识小测试，有岗位技能的展示等，不同形式的学习方式使老师们不同的能力得到了锻炼。如在交流如何培养幼儿的生活自理能力的活动中，老师们运用ppt照片呈现的方式介绍自己在引导幼儿过程中的方法和成效；在清洁、护理知识小测试活动中运用抢答的方式进行，使老师们在相互的竞答过程中增加了相关的知识和操作方法；岗位技能的比赛活动，我们采用先说后操作的方法进行，一方面提高了老师的正确操作技能，同时也使老师们语言表达能力得到了提高。营养员刀技及点心制作活动则是与膳食组家长成员一起开展，在双方的互动中我们营养员以过硬的切和制作的技术赢得了家长的好评。

1. 生活老师走近孩子，关注孩子。随着项目研讨工作的推进，生活老师与幼儿的话多了，眼中有孩子了，当孩子出现这样或那样问题时，老师能及时进行引导和帮助。

2. 生活老师亲近孩子，培养孩子。在生活老师的共同引导下，幼儿的生活习惯逐步养成。

保健工作细致、到位。保健工作开展的是否有效直接关系到全园师、幼的健康，为此保健老师在日常工作中深入一线，

了解二大员的实际操作情况，发现问题及时提出和帮助，有效的提升了二大员的操作的规范性，与此同时保健老师严格做好晨检工作关、合理安排幼儿膳食、加强卫生宣传。本学期手足口病是个高发期，每当有病情发生时保健老师做到“三个及时”，及时隔离、及时治疗、及时报告。同时天天加强晨检工作，并且在每天幼儿午睡及起床后深入班级、观察幼儿手上、口腔等处是否有疱疹或身体不适，将传染源控制在可控的范围内。

二、加强安全工作，创设温馨校园环境

注重营养膳食工作的卫生、安全、科学。严格食堂管理，营养师、保健老师每天把好进菜验收关，保证餐点的质量安全。食堂人员严格执行食品卫生规范操作，严格消毒制度，坚持幼儿食具一餐一消毒，有效避免了幼儿通过食具引起的交叉感染，确保了幼儿在园的健康。

保育员严格按照消毒规范进行消毒保洁，并做好消毒记录。

为了确保幼儿及幼儿园的财产安全，加强门卫和值班工作的管理力度，门卫不得擅自离岗，陌生人不能随便入园，做好“来客登记”。

加强检查，消除安全隐患。三大员及保安工作人员认真做好每学期、每月、每周、每日的重点检查项目，加强对幼儿园的各项设施设备、用电、用气、消防设施、运动器械、食品卫生、校园周边交通安全等进行全面的检查工作，积极排查幼儿园存在的一些安全隐患问题，并及时解决、消除安全隐患，确保校园的安全，本学期无一例门卫安全事故发生。

三、加强资产管理，合理规范采购

学期初及时采购幼儿所需的物品及其它各类物资，以保障如期开园，在购物方面先做好购物的清单，避免盲目性购物，

努力做到精打细算。

月月清账。本学期为了对幼儿园财物能合理使用，减少浪费，做到心中有数，家底清楚。我们规范了教师领用、借用及申购登记手续，管理员每月就物资进行做好清账记录，有效的减少的物资的重复性浪费。

四、校园的维修与绿化管理

房屋维修。建园虽只有二年的时间，但是墙体还是出现了渗水和发霉的现象，多次联系建筑方后墙体得以维修，但因维修的不彻底三楼淘气包的东侧还是有渗水现象，还得再联系，并加以及时的修复。

绿化。绿化是校园文化的一个重要组成部分。学期初在保障中心的关心下我园增加多个品种的苗木和果树，使我园的绿化充满了生机。但目前虽与原施工方多次交涉，建议他们进行养护去除杂草，施工方总是推拖，故建议下学期重择养护方。

存在的问题：

队伍建设方面：部份人员在日常的工作中还存在着一定的惰性。

后勤人员与家长之间的沟通还待提升。

营养员在色、香、味美的烹饪技术有待提高。

保健老师需加强过程性的指导工作。

管理方面：后勤管理制度有待进一步完善、工作方法有待进一步创新。

努力方向：

1、创新工作方法，完善管理制度。

(1) 在制度化管理与人性化管理寻找一个平衡点，完善后勤考核评价体系及激励机制，以项目奖、评选“优秀非在编员工”为抓手，根据工作绩效、工作态度、出勤情况等，进一步增强后勤人员学习的主动性、有效性以及工作的积极性。

(2) 在提高后勤两大员业务知识水平的同时注重思想教育、家园沟通的内容，每次教研活动增加一些快乐项目，形成团结合作、积极向上、轻松愉快的工作、学习氛围。

2、进一步规范保健工作，加大管理力度。

(1) 在日常工作中加强周重点工作环节的抽查，发现问题及时反馈。

(2) 规范仓储物资量的进与出，并做好相关的记录。

(3) 营养员的烹饪技术需加以培训和指导。

尊敬的各位领导、各位老师：

大家好！

一、注重党性修养，牢牢把握坚定的政治方向

认真学习党的路线、方针、政策及决议，学习党的基本知识，学习科学、文化和专业知识，努力提高自身的领导素质和领导水平。能够贯彻执行党的基本路线和各项方针、政策，特别是认真贯彻党的教育方针，能够为__幼儿教育的改革和发展献计献策，并积极实施改革措施。在工作中与时俱进，开拓进取。积极调动广大教职工的工作积极性，使广大教职工紧紧围绕在园内领导班子周围，带领全体教职员员工认真贯彻执行党的方针、政策及纲领，并时刻牢记党员的义务和责任，

为党的教育事业的发展和进步毫无保留的奉献。为__幼儿教育贡献自己的力量。

二、加强自身建设，努力提高自身修养

俗话说：“身教重于言教”。时刻做好学生的榜样，树立自身的行为规范！进一步提升自己的师德师风，提高了自己的道德品质，认真开展批评与自我批评，做事从大处着眼，从小事做起，循序渐进，“积小善成大善”。

多年的工作实践也使我切身地体会到德、能、勤、绩、廉的深刻涵义，它就像一把尺子、一杆称、上上下下眼睛，在看着你、量着你、称着你，作为园长约束自我、改造自我、锻炼自我、提高自我的思想武器。我把这五个字概括为五句话，那就是：德一是领导干部的政治品行，立业的基础；能一是领导干部的铁背脊梁，建业的本领；勤一是领导干部的奉献精神，创业的基石；绩一领导干部的良知民意，敬业的天秤；廉一是领导干部的高尚情操，为业的美德。

的威望取决于他的人格、品德和思想修养，取决于他的知识、经验、胆略、才干和能力，取决于他是否严于律己、率先垂范、以身作则、全身心地投入事业中去，更取决于他能否公平、公正待人。从上任的第一天起，我就以园为家，每天最早上班，最后下班，晚上、周六、周日只要不外出，都会在办公室处理来电来访等。凡事以身作则、率先垂范，公平、公正地对待每一位员工，视员工为家人和朋友。做到在思想上引导他们，在业务上指导他们，在工作上肯定他们，在生活上关心他们。用自身的影响力来凝聚全体教职员工的心的，带动他们的工作积极性，逐步扭转工作作风，建立和谐的人际关系，培育互帮互助的团队精神。

三、艰苦奋斗，不怕吃苦，兢兢业业

在担任__幼儿园长期间，做好分管工作。在先进的办园理念引

导下，不断的探索和积累，提高师资的水平，壮大教师队伍，“坚持一切为了孩子”宗旨，积极探索早教指导的新思路、新方法，不断提高幼儿教育水平质量。

在平时的工作中，我时刻严格要求自己，能积极参加各种培训，自觉遵守园内的各项规章制度，工作中做到不迟到、不早退，对园内工作认真负责，工作中努力求真、求实、求新，以积极热情的心态去完成园里的各项工作，强化校园安全管理，形成“和谐、平安”的校园环境；美化校园环境，形成“和谐、活泼”的校园文化；开展丰富活动，形成“和谐、积极”校园文化氛围。

积极参加园内各项活动，虚心向有经验丰富的幼儿园的园长请教和学习，勇于解剖自己、分析自己、正视自己，认真查找自己的缺点和不足。

四、改进领导作风，深入调查研究，密切联系幼儿学生的情况

幼儿进入小学的一个重要过度阶段，在活动中严格抓好教师班级常规工作的同时，指导教师做到对幼儿学习习惯有良好的培养，让幼儿养成正确的坐姿、倾听、大胆举手发言的习惯，对幼儿的要求有正确的示范并时刻提醒。在语言活动中采用多种教学方式激发幼儿学习和交流的欲望，在活动中认真倾听他人的回答，对老师的问题及同伴的问题都积极思考、倾听，在游戏中鼓励幼儿大胆自如的参与游戏，让幼儿知道在不同的活动中有不同的活动规则，增强幼儿的自我意识，从而培养良好的学习习惯。

有一部分幼儿有较强的依赖性，做事拖拉没有较强时间观念和责任心，在日常活动中我不仅让幼儿明白自己要做什么，还有意识引导幼儿看时间，在一定的时间做完自己的事情，改掉拖拉的习惯，同时还在班里选了小老师和小组长，让幼儿在竞争中养成自主学习能力，不仅提高幼儿的自我意识和

责任意识，还能培养幼儿的良好品德和参与的积极性，通过不断的学习和努力，班里幼儿在这方面都取得了很大进步。

在幼儿保教工作中，经常利用晨间和餐后时间对幼儿进行安全教育，进餐时向幼儿介绍菜谱，激发幼儿食欲，养成不偏食不挑食的习惯，时刻提醒幼儿养成良好的坐姿和文明进餐习惯。在区角设置“我是值日生”，让每个幼儿都有劳动的机会，又培养了幼儿的责任意识和做事的积极性。

细心照顾幼儿是我们教师的责任。班级是一个大集体，幼儿之间很容易疾病传染，每天坚持教室开窗通风，现在班里的幼儿都养成了良好的自觉饭前便后洗手的好习惯，以防病从口入，冬天天气寒冷，在户外活动时，为幼儿及时的增添衣服，以防感冒，并在生活中培养幼儿的独立性与自理能力，幼儿都能做到自己的事情自己做，如独立吃完自己的一份饭菜、自觉收拾餐具、学习整齐的摆放玩具、书籍、学会取放有序，起床后能整齐的叠放整理床铺等这些力所能及的事。通过不断的加强与培养，幼儿有了较强的自理能力和责任意识，并初步有了一定的组织能力。

此致

敬礼！

述职人：__

20__年x月x日

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学

习和锻炼。下面我就把自己竞争教导处主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。对于我来说，作为一名女性，已走过了35年的人生历程，说不上年轻了。

在竞争激烈、机遇与挑战并存的今天，我本着检验、学习、提高的目的走上了今天的演讲台。我要感谢这个时代，是时代给了我又一次机会；也要感谢在坐的各位，是你们给了我无比的勇气和信心。__年我毕业于原职业高中幼教专业，可以说是科左后旗培养出的第一批幼儿教师之一。20__年调入__幼儿园工作。之前，在__小学任教。

工作后，一直坚持学习，先后完成了__师大中文函授的进修学习。在__幼儿园工作的三年里，我体会到了从事这份工作的责任和光荣，也体会到了其中的艰辛和不易，更为能够在这个队伍中一天天成长起来、成熟起来而感到自豪。俗话说“人生百年，立于幼学”，幼儿教育素来被称为“向下扎根的教育”，这句话十分生动地描绘了幼儿教育在人的终生发展中的地位。孩子如同一棵棵嫩绿的幼苗，需要我们去呵护、去浇灌。

所以，今天我想竞争教务处主任，一是为了更好的锻炼自己，二是更好地服务于幼儿教育事业。我作出这个选择，主要基于以下两方面的考虑。首先，在过去的三年里，我一直从事教务处副主任工作，积累了丰富的工作经验。其次，我有搞好服务的自觉意识，热爱幼教事业，甘愿无私奉献。如果今天，我竞争上了这个岗位，我将更加努力做好这项工作，以优异的工作实绩，不辜负各位的厚望。

第一，摆正位置，当好助手。在工作中尊重园长的领导，不越权，不越位；积极思考，建言献策；团结全园所有同志，共同做好幼教工作。

第二，加强学习，提高素质。今后一定加强各方面知识的学习，向书本学，向周围的各位同事学习。

第三，与时俱进，开拓创新。一个单位没有创新，她就不能前进。我将在幼儿教育教学中做到有所创新、有所收获，力争始我园的幼教工作走上科学化、规范化的轨道。

各位领导，同事们，这次竞选是胜是败，我想，对我个人而言无关紧要。最重要的是，作为我们幼儿教师，在自己的岗位上无怨无悔，兢兢业业，用真善美，去启迪每一颗幼小的心灵才是最重要的！作为竞选者，我相信民族幼儿园的明天会更加美好！

谢谢！

1. 食堂工作

食品安全责任重于泰山，食堂工作人员深知自己的职责所在，我们制度到位，责任到人，所以在进货、验货、入库、清洗、烹饪过程中，丝毫没有马虎，把好各个关口，把食品安全隐患拒之门外。我们食堂的四位工作人员，是全园年龄的，也是每天全园起得最早的，为了给孩子和教师更好的饮食服务，树立“孩子的健康是吃进去的”道理，他们合理安排营养食谱，他们尽其所力，做到粗菜细做，一菜一汤，营养搭配，荤素搭配，色香味俱全。孩子和教师都喜爱吃。每次上级部门来园检查，都得到他们肯定和赞扬。我们要再接再厉，把食堂工作做得更好。

2. 健康检查工作

(1)、严格执行健康体检制度，做好健康档案建档事项。

(2)、严格执行晨检制度，晨检时注重“看”、“摸”、“问”，发现问题，及时处理，并做好记录，确保每天出入园的幼儿身体健康。及时掌握生病幼儿的情况，晨检后反馈到班级，使带班教师可以对生病的儿童进行特殊护理，保育员及时反馈保健医生幼儿的当日情况，

以便做好全日观察。

3. 防病措施

本学期，我们严格执行卫生保健制度，坚持以预防为主方针，根据季节的不同，对园内幼儿活动和生活场所、物品进行定期消毒。坚持开窗通风，每日为幼儿提供清洁安全的生活空间。

4. 卫生消毒工作

抓好幼儿园室内外环境求各班保育老师严格按照卫生保健制度，实行定人定点，分片包干，根据幼儿园的美化、净化、绿化、儿化特点，一天一小扫，一周一大扫，保持园内外经常性的清洁，定期检查，后勤园长主管进行每月一检查活动，对检查发现问题及时指出、督促改正，促进幼儿园环境的整洁。

我们清醒地认识到：幼儿园面临新世纪的挑战，要使办园水平真正适应新形势发展的需要，能够在激烈的竞争环境中站稳脚跟，必须不断努力。

一、加强对后勤人员思想、业务的学习管理，提高其服务意识。

本学期在园领导的重视下，我们有计划地坚持加强对后勤人员定期开展政治学习和思想教育。我们通过开展学习，使后勤人员进一步正确认识自己的工作，了解到后勤服务工作是幼儿园开展各项工作的基础，是教师做好教育教学工作的保障。我们不仅是一名劳动者，同时也是一名教育者，引导大家树立爱幼儿，爱本职工作的思想，积极认真地做好服务工作，做到自尊、自爱、自强，全心全意地为教师和幼儿服务。例如本学期后勤组全体人员团结协作讲奉献，制作了大量的户外活动器具，丰富了幼儿户外活动内容，提高了幼儿活动

兴趣。

此外，我们通过组织业务学习，提高大家的理论知识，用来指导实际操作。通过理论与实践相结合的形式，对保育员和营养员的各个操作环节进行检查评比，及时进行交流与反馈，从而发现问题、找出不足、不断反思改进，有效提高了后勤人员的保教能力。

二、规范对三大员的日常工作管理与培训。

“三大员”的严格管理和规范操作是我们后勤工作中的重中之重，除在思想上重视外，在实践中也要严格要求，为此，我们加强不定期检查并做好检查记录，促使三大员形成良好的规范意识、养成良好的规范习惯。

（一）加强保健老师的晨检工作，切实做到一摸、二看、三问、四查。并根据季节变化、幼儿园实际情况严格执行卫生消毒制度，做好各类预防性消毒与措施、传染病发生后的加强性消毒及幼儿隔离工作，加强卫生管理的力度。

（二）加强保育员的规范操作。要求保育员必须认真按照工作要求，对室内外环境天天进行清洁和消毒，对幼儿的生活用房，如厕所、餐厅等保持整洁安全，为幼儿创设舒适的学习生活环境。关注幼儿的每日生活，根据季节、气候变化做好幼儿的冷、暖调节。要配合教师一起做好对幼儿的保育工作，特别是对幼儿生活活动中的指导，这方面是我们保育员的薄弱环节，但通过这学期的不断学习、不断努力，在加强对孩子的护理与生活习惯的培养督促中，如午餐习惯、活动中的自我保护、护理等方面有了一定的进步。

特别对食品原料每天严格检查验收，发现食品原料有过期和变质的坚决按规定处理。

三、加强园所膳食管理，确保食品安全。

膳食管理是幼儿园保教工作的基础，也是家长最为关心的问题。本学期对食堂进行了规范标准化管理，根据他们的各自情况作了相对合理的职责分工。对食品认真检验与加工，变质过期食品坚决不用，并及时按规定处理。为了保证孩子足够的营养量，保健老师严格按照幼儿的营养标准认真制定好每周食谱，每天的菜谱，并对家长进行了公示。每天由配菜中心送来的菜，由保健老师及营养组长共同验收，并做好记录，以确保食物质量。严格做到不吃隔夜食物，食物不留存冰箱，不外买熟食，食物坚持烧熟煮透，从源头上堵住一切病原体的侵入，保证了全园师生的身体健康。由于我们始终坚持对食堂卫生工作严格要求，因此截至目前，我园无任何食物中毒事件发生。

另外：这只是我关于幼儿园后勤工作方面的一点总结分享，很大程度上结合了我园的具体实际，算是比较具有针对性了，所以不代表所有的园所都会适用，不同幼儿园得视各自的具体情况而定，而我在幼儿园标准文案网上也有分享总结一些更早以前的幼儿园后勤工作的相关文案。

四、建立、健全园所安全管理制度。

财务室、仓库、园长室、电脑房等重要部位都装有110联网报警装置。平时财务室保险柜内现金存放不超过财务制度规定的限额。除了必要的硬件设施，我们还建立了严格的安全管理制度，安全责任人经过培训持证上岗。

加强门卫值班制度，闲散人等一律不准进入园内，来人来访必须问清原因并做好登记挂牌入园。同时完善幼儿接送制度，家长接送幼儿一律凭接送卡且保证一人一卡。督促保安夜间开启报警装置并加强巡视，维护幼儿园安全。

健全防火安全机制，完善消防安全设施。我们在重点区域添置了灭火器材，制订了消防应急预案，并与各班组签定了防火安全工作责任书，安全负责人参加了消防培训，对园内的

消防设施定期进行检查，确保完好可用。合理使用电热产品，严格规范安全用电，指导大家安全使用电器等。

保证热源远离幼儿，严禁烫伤事故的发生。幼儿园内幼儿用的开水保暖桶时刻上锁，冬季班内电热水器的水温统一设置为35度左右，确保用水安全。热水瓶、塑封机等物一律不准进班。

另外，保健室内的消毒药水、药品等物品放置合理并有严格的进出帐。对园内的大型玩具和其他活动器材定期予以检查，发现隐患及时解决，确保安全使用。

五、加强幼儿园环境卫生和绿化管理。

级及食堂内部环境的打扫与消毒，做到窗明几净；卫生保洁员每天对园舍公共区域和各层卫生间进行清洁打扫，保持干净。督促绿化保养单位对花草树木要精心养护，科学管理，按时进行浇灌、喷药、施肥、修剪，未成活树木及时补种，防暑防冻措施到位，使园内绿树成荫，四季常青。同时对一些卫生死角与隐蔽区域必须定期进行专门打扫与清理，防止蚊蝇虫蚁孳生，进一步优化园区环境，为全园教职工、幼儿的工作、学习和生活创造舒适良好的氛围环境。

六、严格制定并贯彻执行财务管理制度。

财务室建立健全岗位职责和内部控制制度，并贯彻落实到日常工作中。主要表现在：财务人员正确编报预、决算，严格执行预算，统一管理全园预算内外经费，定期向园长报告经费的使用情况；各项费用来源渠道分清，专款专用；教职工、幼儿伙食账严格分开，做到收支平衡；按规定记录好各种帐目，做到帐实相符、帐证相符，严把资金使用关，切实遵守幼儿园经费先申请后使用的有关规定，不违规操作，协助园长搞好财务结算；加强日常管理，严肃财经纪律，认真保管和按规定使用财务章，严格一支笔审批制度；切实遵守现金

管理办法，做好现金的管理工作，每天库存现金不能超过财务制度规定的限额；完善各项财务制度，会计、出纳职责分明，坚决做到幼儿园财务一月一算一公布；及时做好托费、奖金等各项费用的收发工作，按章办事，不乱收费、多收费；同时，送交上级主管部门的各类统计报表数据准确、及时、全面，决不弄虚作假。另外，我园各种教学用品设备的采购也全部按《政府采购法》的规定程序进行了操作。

七、后勤考核、奖励机制的制定完善和实施。

为了积极参与幼教改革，深化我园后勤工作改革制度，我们依据园本现状，建立并不断健全合理竞争机制和激励机制，制定了相应的后勤人员考核制度，确立以月考核与学期考核相结合的过程评价机制。首先，定岗、定责、定人，制订每月考核要点，加强对保育员和营养员平时定期与不定期的观察与检查，结合自评与组长双考评价的形式进行月考，并设立相应的月考核奖金；其次，注重学期考核的针对性，根据不同的岗位制定相关的应知应会考核内容，奖优罚劣，适当拉开差距，不搞平均主义；最后，学期末还开展了后勤服务明星的公开评选，并给予一定的奖励，有效地激励了后勤职工的工作实效性、积极性。

八、后勤工作反思总结与今后努力的方向。

不断提高“三大员”在规范操作中的软性要求，“三大员”的服务意识与工作能力是幼儿园全面质量提升的重要环节，尽管我园的保育员通过学习与实践，基本上掌握了操作程序，工作有所进步提升，但也还存在不少问题：比如人员流动性大、文化素质参差不齐、阶段性懈怠现象、不注重平时工作的规范性，对幼儿的各个生活环节上的保育指导不主动、不全面等。另外，保健老师的整体专业技能也需要进一步提高。

为此，我们要进一步加强平时的业务技能学习与操作指导，加强培训，注重工作的规范性、实效性，甚至创新性，不断

提高后勤人员的服务水平，使我园的后勤服务质量更上一个台阶。

一、事务工作

以勤俭节约作为我们后勤工作的准则，在一些工具的处理上，没有过多损坏的用品及时地修理，使其能够二次使用，同时合理的运用资金，将一些物品采购添加。

在日常工作上检查教学用具、幼儿的玩具以及办公用品是否有缺失，及时地更新资料，做好登记。

做好卫生的检查工作，对于整个幼儿园保持干净，在幼儿每天上学时都能看到一些整洁明亮的学校，同时做好幼儿园内一些幼儿经常使用的比如玩具、碗筷等物品的消毒工作，并且记录下来。

做好安全检查工作，时常巡查幼儿园内，观察是否有安全隐患，水电的部分及时地检修，确保不会发生事故。

深入食堂的管理，将每天的事物做到营养健康，卫生安全，让家长对幼儿园的饮食能够放心安心。

上半年的各项活动中积极配合园内的安排，做好万无一失的准备。

二、管理工作

在其他方面加强员工的思想建设，时时宣讲，我们是幼儿园的一份子，要为幼儿园做出贡献，要让幼儿园做出风采。

严肃制度的管理，经常组织一些培训，关于安全、卫生等各个方面，将后勤的服务工作做的更好，追求更高的品质生活。

虽然在上半年的工作里没有出现什么纰漏，家长对于我们的

工作也有充分的理解，但是我们自己却不能放松对于自己的要求，而是要看到自己有什么地方还需要改进，将下半年的工作做的更加的出色。在这个烈日炎炎的七月里，我们要挥洒我们的汗水，细心呵护每一棵幼苗的成长。

街道办事处后勤工作报告总结 街道办事处工作报告 篇三

一、以党组织建设为龙头，打造优质高效党员干部队伍

站党总支着力把“提升五种能力，构建五个和谐，打造优质高效的党员干部队伍”作为今年的重点工作来抓，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是提升学习能力，强化和谐理念，构建基础管理与人性的和谐；二是提升优质服务能力，夯实和谐基础，构建小区居民与环境的和谐；三是提升统筹协调的能力，适应和谐交流，构建人才强企和管理创新的和谐；四是提升维护安全和稳定的能力，把握和谐重点，构建传统优势与时代精神的和谐；五是提升做好群众工作的能力，抓住和谐根基，构建企业与小区的和谐环境。引导党员特别是党员领导干部认真践行“八荣八耻”的要求，牢记“两个务必”，强化六种意识，争做七不准八带头先锋，从而打造一支心系职工、服务群众、奋发进取、立足岗位、勇于创新、无私奉献的党员队伍，从今年1月份开始，站总支在全体党员中开展了以发挥共产党员先锋模范作用为主要内容的党员先锋岗争创活动。活动中涌现出了一大批先进模范，如幼儿园孩子眼中的好“妈妈”胡宏琪、视社区小事为居民头等大事的物业队队长吴新华、职工贴心人、党员好模范的支部书记杨萍等等。他们正以模范行动感染和带动着广大干部职工，促进全站职工队伍素质的提高。

二、以“三创”活动为载体，积极建设“节约型”油田。

年初，厂给我站核定的成本为320万元，成本缺口50万。因此，结合“加快有效发展，构建和谐油田”主题教育活动，我站

在全站范围内开展了“创业、创新、创效”主题实践活动，以创新管理方法、创新增效途径、创新节能措施为重点，努力实现人均节约1000元的奋斗目标，为建设“节约型”油田贡献一份力量。

年初，我站组织广大职工开展了“稳基础、谋发展、促和谐”大讨论，充分利用班组政治学习、班组会、座谈会等形式，引导广大职工进一步树立发展意识，拓宽发展思路，落实发展举措。【2015年上半年后勤工作总结5篇】2015年上半年后勤工作总结5篇。一方面及时将成本指标层层分解到基层单位，进班组，到人头，并与奖金挂钩，严考核，硬兑现，形成了严格的成本管理网络。另一方面引导职工树立创新意识，在节能降耗、小改小革、修旧利废等方面出思路、想办法。4月中旬，站总支、站行政、站工会联合向全站职工发出了关于开展增强服务意识，争当节约型标兵的号召，并把5月份作为“争当节约型标兵”金点子活动月。广大干部职工群策群力，立足岗位，紧紧围绕降本增效的重点和难点，寻找增效新亮点、新途径。全站共提出金点子66条，采纳了39条，已实施29条，预计可创效近40万元。其中，不仅在管理方法上出思路，还在技术改造方面动脑筋，在修旧利废、节水节电方面做足了文章。管理方法上的创新因队制宜，各具特色。幼儿园以编制的《温馨家园》手册为载体，积极探索家园互动教学管理新模式。卫生所以人为本，积极探索构建和谐医疗的“三好”管理模式。物业队着重在水电气管理上下功夫，统筹安排，科学调度，提出了分片分时管理法，预计年就可节约10万多元。在增效途径、节能措施方面的创新则鼓励职工立足岗位，通过“查问题、堵漏洞、增效益”活动，在最细微处找节约措施，在最薄弱的环节挖增效潜力，打活节约“小”算盘。如物业队自己动手修理微机控制器、小电器、废旧塑料片重复维修利用、自制座便器密封垫片等，大大节约了成本。仅小区路灯改造一项，每月就能节约电费2500多元，不仅如此，还大大延长了路灯寿命，减少材料损耗。

三、以构建和谐油区为中心，努力提高服务质量和水平。

作为二厂的后勤辅助单位，我们坚持将构建和谐油田与小区文明创建结合起来，不断完善小区配套，改善小区生活环境和文化环境。物业队在人员紧张、工作量增大的情况下，克服各种困难，定期清理卫生死角和楼梯道杂物，修剪苗木，喷药治虫，为小区的文明创建打下良好基础。同时做好上门服务工作，上半年共收到维修任务回执单412份，服务满意度达90%以上，疏通下水道68多人次，上门维修住户的水管线38人次，修理和保养、冰柜、空调和其他电器56多台次，维修热水器112余台次，更换楼道灯、声控开头100余次，送气量6000瓶。

为了营造良好的文化氛围，在居委会组织协调下，小区成立了老年锣鼓队、舞蹈队和业余管弦乐队，丰富了居民的文化生活。4月8日，居委会积极配合厂有关部门举办了“迎接厂庆30周年，共创美好家园”小区广场才艺展示活动。在六一儿童节期间，举办了小区儿童书画作品展，共45幅作品参加了展出，受到了孩子和家长的赞赏。

为提高服务质量和教学水平，幼儿园将教师的动手能力训练作为日常基本功训练的重中之重，教师通过自制玩教具和手工折纸比赛等活动，提高了专业技能。在局庆六一活动中，我站教师的舞蹈获得了第二名好成绩。

我厂现有职工食堂12个，前线倒班点、食堂9个，从事炊食服务工作人员83人，分布两省4县11个乡镇，点多面广，每月正常负责1000多名职工的就餐，食品卫生安全工作责任重大。为保障职工群众的安全健康，在厂领导的关心支持下，在局卫生防疫站的帮助下，我们扎实抓好全厂的食品安全卫生工作。首先是成立伙委会，规范职工食堂管理。为了搞好职工生活，抓好规范管理，我们要求食堂必须成立一个强有力的伙委会，通过每月召开一次伙委会，采纳委员们的建议，并接受群众监督。其次，做到帐实相符，按期公开食堂收支。职工食堂的经营帐目和盈亏情况是职工普遍关心的热点问题，为了让职工放心，职工食堂在采购方面坚持征集库管员，炊

事员和就餐人员对食品的采购意见，制订采购计划，坚持两人外出买菜，严格执行生活物资采购制度，防止采购工作的盲目性和随意性，努力打造职工称心、领导放心、自己安心的“三心”食堂。第三，对前线食堂我站采取了平时不定期检查和厂基础管理检查相结合，有效地促进了全厂食品卫生工作的健康发展。

半年来，未发生过一件食品中毒事件或因食品卫生检查不合格而受到上级卫生部门整改的处罚，确保了就餐人员的身心健康，赢得了职工及上级部门的好评。

五、以“白求恩杯”百日赛为契机，构建和谐医疗管理新模式

卫生所是厂医疗服务单位，厂站和谐的窗口，构建和谐医疗，是全面促进我厂医疗卫生工作协调持续科学发展的客观要求，真正体现广大患者的根本利益和共同愿望。年初以来，卫生所以“白求恩杯”百日赛为契机，从三个方面积极探索构建和谐医疗管理模式，通过协调好人与人之间的合作关系，营造卫生所内部和谐的工作氛围；通过调整好就医流程设计，构建快捷、舒适、和谐的医疗环境；通过处理好医患矛盾，构建以人为本、和谐尊重的亲情关系。通过“白求恩杯”百日赛活动，使卫生所全体医护人员的医疗技术水平大幅度提高，为和谐医疗的构建树立了良好的开端。

不仅如此，全体医护人员还在提高诊疗水平上下功夫，坚持自学与外出学习相结合，上半年，有5人次参加市卫生局举办的讲座。举办自学讲座6次，岗位练兵6次，先后有6人报名参加国家统一考试，自学之风已蔚然形成。同时，卫生所紧紧围绕“一切以病人为中心”，力争在做好医疗服务的同时，努力向社区服务延伸。为了方便病人，所里不仅建立特殊药品登记本，尽力满足患者对一些特殊药品的要求，而且为活动不便的人员实行上门服务，通过良好的服务，1-6月份门诊量达1.29万人次，观察病人达1120人次，肌注病人1081人次，

采购药品78万元，创利润20万元，药品收入90.3万元。

作为我厂医疗防疫工作的业务主管单位，以职工“安全第一”为宗旨，加强全厂的卫生防疫工作，上半年下基层进行食品卫生专项检查6次。4月份配合局卫生防疫站对全厂158人食品及公共场所从业人员进行了体检换证工作，进行了4.25计划免疫宣传日活动，针对二厂湖区血吸虫防治的严峻形式，举办了二期血吸虫及现场急救知识讲座。受到了一线职工的好评。

回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我站在行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。两个文明建设齐头并进。我们取得了一些成绩和经验，但是，仍然存在着一些不足，相信在厂党政的正确领导下，我们一定能不断改进，不断完善，开创后勤保障工作的新局面。

街道办事处后勤工作报告总结 街道办事处工作报告 篇四

（一）全力做好新冠病毒疫苗接种。依托网格化，组织网格员全面入户宣传发动，对18-59岁人员进行宣传发动、政策解答、预约接种登记，引导居民提高接种意愿，确保“应接尽接”。

（二）进一步强化党建联盟。完善党建联席会议制度，加强与共建单位的沟通协调，聚集各单位优势资源，形成优势互补、辐射引领，切实实现资源联享、活动联办，共同促进社区发展，提升为民服务水平。

（三）扎实做好垃圾分类工作。继续加大宣传力度，营造生活垃圾分类氛围，逐步将工作重点转向引导居民精准分类投放，提高垃圾分类投放准确率。适时建立居民生活垃圾分类投放红黑榜制度和积分制，激发居民分类投放热情。

（四）继续做好城市社区精细化管理。增加对重点路段和重点区域的日常集中巡查频次，对占道经营、店外经营和流动商贩等问题做到及时发现、及时制止、及时处理，做到即查即改。

（五）进一步改善小区内停车难问题。实行“交通稳静化”和“慢行一体化”设计，对绿化区域适度调整，铺设草皮砖，增加车位数量。在封闭小区规划建设立体停车位，利用现有停车场地，采取市场化运作。规划经营停车位，对老旧小区改造过程中拆违及修缮的空场地，重新规划停车位，收取车位使用费，收取的费用用于停车位后续的养护和修缮及小区公共部位的维修管护。

街道办事处后勤工作报告总结 街道办事处工作报告 篇五

部队后勤炊事员管理工作报告汇编

【导语】进入新的世纪，部队管理工作面临着新的形势和环境，部队管理者只有不断研究新形势下部队管理工作的新问题、新特点，才能增强管理工作的针对性和有效性。以下是东星资源网整理的部队后勤炊事员管理工作报告，欢迎阅读！

【篇一】部队后勤炊事员管理工作报告

一、好的方面

- 1、从思想上看半年里积极转变思想，时刻保持清醒头脑积极参加参加政治教育，加强了思想觉悟，思想上行为上与组织保持了一致没有牵扯的领导的精力。
- 2、从工作上看作为一名刚转改的士官，能积极的摆正自身位置，责任意识较强，能够发挥时光模范带头作用，上级骄傲给的各项任务能够积极的尽自己的努力去完成，能够积极发扬不怕苦不怕累的精神始终严格要求自己王城好各项临时保障任务。
- 3、从自身工作作风上能积极主动的关心其他战友没有因为是一名士官就对自己放松。

二、存在的问题

- 1、在学习上没有努力去学，对于学习只是学的表面上，上课没有好好的去学习，以为自己什么都会其实还有很大的差距。
- 2、在思想上有时不是很正确的对待工作有时出现等工作的现象，不是把全部精力集中到工作中去。
- 3、在平时小节方面养成不够好，没有保持好良好的形象，说话大大咧咧的补注意自身形象。
- 4、在思想上不全面精力使用上偏差不能真确的看待问题纯在满目乐观的情绪。
- 5、思想不懂较大有时带情绪去干工作心情好的时候干的多点心情不好的时候就不想干。而没有始终站到一名士官的角度去考虑自己所干的工作。
- 6、军事素质还比较弱自己作为一名后墙保障人员本来就参加

教育和训练少在加上自己有点胖，我也不想怎么去训练。因为在军事训练上与战斗版的同志存在一定的差距。

三、下步打算

- 1、提高思想认识主动积极的完成好商机交给的各项工作。
- 2、在日常小节养成上，严格自身要求以条令条例和各项规章制度来约束自己的行为。
- 3、加强军事训练认识到自己的不足，虽然是一名后勤保障人员但同样也是一名军人，有句话说的好，当兵不习武不算尽义务，武艺练不精不算合格兵。所以我在今后的生活中加强训练。
- 4、加强政治学习牡蛎解决头脑不清，的问题并进以步队为家的集体荣誉感。

以上是我根据自身实际，总结这半年以来的工作情况所做的述职报告。有不足之处敬请领导同志门批评指正。

【篇二】部队后勤炊事员管理工作报告

政治方面：认清形势，与时俱进，在思想上、行动上努力与党中央保持高度一致。不断加强政治理论学习，提高政治敏感性。坚持从自身做起，从严要求炊事人员，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，做到不缺课、不早退，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：坚持学以致用，不断提高工作水平。由于自己刚刚从今年初当班长，在管理上不是很熟悉，但我能向老班长加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作的明白

人。必须不断加强学习，不断充实完善自己。自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要不落伍。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作任务。能够扑下身子不耻下问的向大家学习请教。作为一个集体食堂，严格落实全台食品卫生安全是关系到每一位战友身体健康的大事。首先，每位炊事员每年都要进行上岗前的体检，对体检不合格者不於上岗。其次，不定期对炊事人员进行思想教育、贯彻落实食品卫生法的要求等。通过学习，提高炊事员在工作中的服务质量和意识。切实做好食品卫生、餐具的“一洗、二冲、三消毒”工作，工做台做到随用随清，每周对厨房一次大清扫。如发现工作中有不到位之处立即指出，勒令改正及时到位。全体炊事人员能够认真做好本职工作，明确职责、各司其职、服从分配、随叫随到，保证了连队日常工作正常开展。第二、能够及时、彻底地将卫生打扫干净，物品的摆放也整齐，使领导对食堂不会产生了脏、乱、差的印象。八月是忙碌的一个月，也是关键的一个月，为了保证奥运会期间不出现事故，进行食物检查、注意用电、用水等安全隐患。对炊事班卫生，我和全班人员一起将天花板、墙壁、灶台、蒸箱、地面、以及库房等，统统进行了一次大清扫。这次清理行之有效，厨房有了明显改观，良好的工作环境改变了领导的印象，保持下去是关键。把住食品进货也非常重要。外面送进来的食品，如：肉、菜、蛋、禽、主、副食等。我亲自严把存放时间长的、变质变味的统统拒之门外，严防食物重毒事件的发生，切实保证每位战士的身体健康。在奥运期间在我营食堂用餐的人员无发生任何肠道疾病和食物中毒事故。

纪律方面：全班人员能够认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度，严格请销假制度，公私分明，不假公济私，以公为私。在集体利益与个人利益发生矛盾时，做到以集体利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人

形象。在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，从中达到更好地团结他人。

一是学习积极性不够，不能够及时的参加连队组织各项学习。

二是卫生标准不高，纯在死角。

三是人员思想不够稳定，存在侥幸心理。

下一步工作打算：

加强学习，努力提高全班人员思想和学习的积极性；

注重团结协作，始终坚持高标准，严要求；

实事求是，扎扎实实做好本职工作，搞好食堂卫生。保证用电用水安全，无中毒事故。确保我营日常工作的正常运行。

【篇三】部队后勤炊事员管理工作报告

通过这2年多的工作经历和领导战友们的关心鼓励，我认为，当好一名炊事员，应从以下几个方面要求自己，提高自己。

政治思想方面：认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，坚持常学不断，特别是党的各项方针政策的学习，加强自身的思想和世界观的改造，使自己的思想政治跟上时代的步伐，随时以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和科学发展观为行动指南，加强自身的政治思想素质建设，认真贯彻拥护中国共产党的领导，拥护社会主义制度和党的各项方针政策，坚决贯彻执行军队的各项条令条例和单位的各项规章制度。

总之，提高自己的思想认识是作为一名革命军人的基本要求，

而炊事员也是革命军队的一分子，只有摆正自己的思想态度，才能树立建功军营的决心，而只有树立了建功军营的决心，才能正确对待每一份工作岗位。炊事工作是组织交给我的任务，做好炊事工作是保障部队工作和训练的必要前提，所以我应该努力做好后勤工作，为单位做好后勤保障。

同时还应摆着一个谦虚好学的态度，注重从多方面提高自己。

还有，实践是提高技能必不可少的环节，“实践出真知”，多少烹饪大师都是从数十年如一日的锅碗瓢盆和柴米油盐中走出来的，这就要求我要多实践，多操作，从苦干实干的工作中提高自己。

还有，要在服务态度上下功夫。部队就是官兵们的家，而最能体现家的温暖的地方就是食堂。

最后，还必须在各种细节上认真下功夫，最能体现工作好坏的地方就是各种微笑的细节，我应时时刻刻注意工作中的各种细节，比如餐具的调配，打饭的秩序，饭后的洗漱等等方面，保证食堂正规化建设之余，提高后勤保障的整体水平。

下联是：息息相关你和我，共度分分与秒秒，从中能看到好的后勤保障服务对于官兵们来说是多么重要。所以我更应该在今后的工作中坚守岗位，兢兢业业，协助领导搞好后勤工作。为单位建设尽到自己的力量。

写得很清楚！

部队炊事员工作总结

部队炊事员心得体会

部队炊事员事迹