

2023年后勤培训自我鉴定 培训自我鉴定 定(实用7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

后勤培训自我鉴定篇一

安全生产工作是公司管理的一项重要工作，安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，回顾半年来，我公司在安全生产管理取得了一定的成绩，这与公司一贯地坚持安全第一、预防为主、综合治理、持续改进的方针，坚持强化安全责任，深化隐患排查，严格监管，加强安全宣传教育是分不开的。

公司的安全生产教育，我们的培训方式既包括传统的学习培训方法，又辅以图片宣传、视频观看、现场操作等。培训期间我们还进行了消防演练，并且讲解灭火器的使用方法与现场操作，参观消防应急救援设施，在公司内安排消防逃生演练等等，我们还开展了形式多样的项目，通过丰富多样的方式来巩固知识，既能轻松的完成培训，又能最大实效的掌握知识，最大量的在生产操作过程中起到作用。

安全生产教育不仅是在知识层面的讲授，更重要的是在责任上的落实。公司从年初就签订了各部门安全责任书，并逐级落实签订安全责任书，各部门落实了安全生产责任，同时也保证了安全教育日常化、细致化的开展。

安全生产教育的最终目的是要将安全意识植根于每个职工心中，是要提升职工的素养，并培养处处留心安全的习惯。众所周知，习性的培养不是一朝一夕的工作，要转变职工们的

安全意识，并朝着要我安全向我要安全的提升，只有长期的坚持，不断的教育才能实现。公司安全生产教育从一开始员工们的不自愿与不自觉，到后来的积极配合参加，这让公司的安全管理工作人员看到了希望，安全意识的自我升华，前提是安全教育的不断坚持，后续便是安全生产的正常运行。公司上半年度的安全教育系列活动，在取得丰收的同时，也让我们对下半年度安全生产管理充满了信心。

后勤培训自我鉴定篇二

20xx年7月毕业以后，我进入了江西九江供电公司，在南昌参加了为期两个月的培训后，经过考试，我选取了电力修试所。这是一个人才济济的群众，是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的部门。我有幸加入这个大群众，更让我有进步的动力。20xx年3月，那时我还正在继保班轮岗，这时我接到要来国家电网技术学院培训的通知，当时我很激动，正因我是江西省为数不多的去参加培训中的一员，而当我知道我去那培训的是高压电气试验时，心里又有了那么点紧张，正因我还没轮岗过试验班，以前也从来没有接触过高压试验这一块，怕到那以后跟不上大家的步伐。3月底我从九江来到了山东济南，有幸成为国家电网技术学院的一名学员。转眼间，四个月已经过去。透过四个月的脱产学习，个人政治思想素养、理论知识水平、实际操作潜质得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代公司的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

一、国家电网公司领导对新进员工的关怀。

培训期间国家电网公司总经理刘振亚亲临国家电网技术学院检查、指导工作，走入新进员工的中间，同大家亲切握手，热切关心新进员工的培训工作和生活。

在本次培训班开班之际，国家电网公司人资部方国元副主任

亲自参加开学典礼，并做重要讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，期望员工们刻苦发奋学习，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和公司。

二、重视企业文化的学习和综合素质的提高

3月31日，培训班正式上课，首先给我们授课的是国家电网公司企业文化处副处长张忠伟，他给我们主讲的是国家电网公司的企业文化。透过引古喻今和一些事例来说明企业文化的重要性，从而引出了企业文化的概念和国家电网公司的企业文化，深刻详细的说了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念和奋斗方向等资料，并在最后说了助你成功的十个习惯和少走弯路的十条忠告。透过这一天的学习，我们得知了先进的企业文化它就如同一根纽带，纽带的一头系着企业，另一头系着员工，两者的相互协调统一构成了一个巨大的力量，能够带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

4月1号，给我们授课的是山东电力集团公司的曹丽霞老师，他给我们主讲的是员工职业生涯的规划。刚从大学毕业走入社会的我，对自己的未来一片迷茫。透过这一节课，我重新审视着自己的人生目标和如何完成这个目标，对自己进行了一个简单的职业生涯规划。

2号和3号这两天的时刻里，我们进行了团队建设沟通的理论培训和拓展训练。从这两天的培训里，我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于共同的宗旨，发奋途径的选取与绩效目标的完成，并且愿意共同承担职责的群体。团队成员之间务必相互信任、相互明白，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通能够增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

在接下来的二十天里，培训的是作为一名国家电网公司的员

工务必掌握的知识和一些基本的技能，如国网概况及发展规划、应用文写作、电力法律、合同法、安规学习、安全用具使用及紧急救护法、新能源发电技术等等。透过这二十多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了必须的提高。

三、重视基础理论知识和基本技能的掌握

4月27日至5月15日，我们进行了电工基本技能、安全基本技能、登高作业、各种一次设备的结构和原理、不一样试验的试验方法和注意事项等方面的培训。开始的第一天，我们就进行了登高方面的培训。作为国家电网公司的一员，登杆是一项最基本的技能。从这一天的培训中，在老师的耐心指导下，我们都掌握了登杆这项最基本的技能。接下来的两天是电工基本技能和安全基本技能的培训，我们学会了如何做触电急救、灭火和接线等一些基本的技能。作为电力公司生产线的员工，随时都有可能碰到触电的状况，学会触电急救，不仅仅是对自己负责，也是对别人负责。而灭火不仅仅是在工作上需要，在生活上也是务必掌握的。

5月初，我们培训的是电力一次设备的结构、原理及参数描述。我学的是电气高压试验，即对电力一次设备做各种试验，检测设备的好坏，而掌握电力一次设备的结构和原理，才能透彻的明白试验的原理和接线等。而随后培训的是一些基本的试验的试验方法、影响因数和结果分析等，对之后的实际操作部分奠定了理论的基础。

四、夯实理论基础，实践中提高业务素质

5月中旬至6月中旬，我们进行了为期一个月的模拟训练，我们的模拟训练都是在电脑上进行的，电脑上有一个软件，里边详细了说了各种设备的结构，并进行拆分讲解。前几天，老师让我们自己好好看下各种设备的结构，由于是多媒体讲

解的，并且以图片的形式，之前很多设备都无法看到内部的结构，经过这几天的学习，更加清楚了设备内部是什么样的，以前存在的很多疑问也都迎刃而解了。然后我们又认真仔细的看了各种电力设备电气试验的原理，即是对之前在教室里学习的基本试验方法的原理的一次复习，之后又认真仔细的学习了各种设备的电气试验的接线，并在一个模拟软件进行了模拟。

经过了这一个月模拟训练，我们对各种试验的原理和接线都明白的相当的透彻了，当然，光有理论是不行的，实践才能出真知，随后我们就到电气试验实训大厅对真实设备做各种试验，将之前所学的理论 and 实践相结合，相互补充，在老师们不厌其烦的教导下，将碰到的一些问题请教老师，在老师的指点下，所有问题都得到了解决，之前的模拟训练容易忽视的一些现场注意事项，透过实际操作也得到了很好的补充。最后这二个多月的培训，我系统地掌握了各种电力设备的内部结构、原理和试验的原理、方法等有关高压试验方面的知识，使我更加能够信任将来的工作。

在整个培训中，我们不仅仅对国家电网的各种规章制度以及企业文化有了系统的认识和体会，我想更重要的是，在四个月的培训中我们获得了彼此之间的友谊，以及在此之间迅速凝聚的团队精神，这在我们以后的工作中将会受益匪浅。四个月的培训眨眼就过去了，经过这次培训之后，又使我重新对自己的职业规划进行了认真的总结。懂得了一个人的成功与否不在于挣了多少钱，而在于在自己的岗位上能为公司，为社会做出多大贡献，这才是我在我自己岗位上所能体现出的价值。由此，我给自己定了一个目标，就是在一到两年内，不断地充实自己的理论知识，提高自己的技术水平，能在自己的部门内成为骨干员工。在此基础上，透过自己的不断发奋，再继续向技术专家的方向迈进。而实现这一切，自己本身的潜质是一方面，另一方面则是对工作的态度，认真是一切工作的基本原则，只有认真地对待每一项工作，发奋把每一个细节都做好，才能不断在自己的岗位上前进，不断接近

自己的目标。

合抱之木，生于毫末；九层之台，起于累土；千里之行，始于足下。回首四个月的培训历程，我感觉十分地充实，这次培训令我终身难忘。我要从小事做起，从工作中的点点滴滴开始，向着自己的目标而前进！

后勤培训自我鉴定篇三

远程培训让我获得了很多的信息，开阔了视野。远程学习的形式，视频、与同仁互动式的交流等深深地吸引着我，朴素、真实的交流与评论，让我感动，得到启发。每一专题中的各个观点，很好地解决了教师们在教学过程中遇到的一些疑问和困惑，原先在教学中一些感到束手无策的问题，也得到了很好的借鉴和启迪。让我能重新审视自我的教学行为，对自己以前的教学有了一次彻底的反思，把学到的知识应用到今后的教学实践中去。

1、学生的发展，我们主要强调应当是全体学生；而不是部分学生，应当是学生人格的全面发展，而不是重智力轻其他；应当是个性发展而不是同一模式，应当是可持续发展，而不是限于当前的发展，教师的每节施教必须从这点做起，这是我们一切教学活动的出发点。

后勤培训自我鉴定篇四

通过这次学习培训，让我看到了自己有基层工作经验和处理突发事件的优势，同时也看到了自己在理论知识等方面与其它同志存在的差距。明白了要想成为一名合格的领导干部，必须正视差距，树立信心，以能力培养为抓手，抓学习，勤工作，强素质，严要求，树形象，踏踏实实做事，老老实实做人。

培训期间，本人严格遵守各项管理纪律，不迟到、不早退、不无故旷课。在思想上，有很强的学习欲望，有很强的上进心和责任心，有通过学习提高自身素质回单位做好“领头羊”的愿望，有进行批评与自我批评的勇气。

我十分珍惜这次学习、锻炼的机会，把学习、修德作为学习的第一前提。虽然是脱产学习，但由于就职于县副处级领导岗位，单位的日常工作比较繁重，仍每一天基本在业余时间和周末正确处理好单位的事务，做到了工作、学习两不误。

通过对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观及和xx全会精神 and 当前的法律法规、时政热点问题的系统学习，深刻理解了中国特色社会主义理论体系的深刻内涵，并对马克思主义基本理论、毛泽东思想实事求是的思想方法及现代经济管理等基本观点进行重点把握，提升了自己的思想观念、政治素质和政策水平，使自身知识结构更趋于合理化，理论知识更加丰富。

通过培训，本人的组织纪律性得到进一步加强，集体观念和团队精神得到进一步增强。而且认识到，应该警钟长鸣，更加重视党性锻炼和修养，正确对待权力、名利，不断提高筑牢拒腐防变和抵御风险的能力，要廉洁自律，淡泊名利，树立正确的地位观、政绩观和荣辱观，无私奉献，把党和群众的利益作为自己的价值取向和理想追求。

能够严格要求自己，专心听讲、勤于思考，认真记笔记，能每天进行自觉的学习反思，能利用一切机会主动向老师求教，力求做到了理论与实际相结合，从而进一步提高了自己的科学文化素养。

通过初任培训，我深刻认识到作为一个国家公务员为人民服务并不是一件简单的事情。通过学习科学发展观，我们了解了科学发展观的内涵，这让我们明确了旗帜方向，提高了思想政治觉悟，把握了时代发展的主旋律。做为一名合格的公

务员不仅要学好科学发展观，更要在实践中体现科学发展观，用科学发展观来指导我们的工作。

通过学习培训，我的视野开阔了，观念转变了，理论水平提高了，思路清晰了，工作有了新的目标；通过学习培训，我发现了自身的不足，原先的一些疑惑有了满意的答案；通过学习培训，我结交了很多朋友和老师，丰富了自身的社会资本。

后勤培训自我鉴定篇五

XXXX年XXXX乡宣传干部教育培训工作，在上级的领导和业务部门的具体指导下，认真贯彻落实中央和省、市、区宣传思想会议以及干部培训工作的一系列文件精神，以努力建设高素质干部队伍为目标，积极探索新形势下宣传干部培训新路子，对宣传干部进行了多渠道、多层次、多类型的培训，使我乡宣传干部队伍的整体素质有了显著提高，对全乡的宣传报道起了积极的促进作用。现总结报告如下：

一、基本情况

XXXX年，我乡的宣传报道组有4位成员，通过对他们的教育培训，我乡的宣传报道有了明显的提高。简单的来说，在江西日报、上饶日报、铜都报、铜都网等新闻媒体上都能出现我乡的新闻，而且数量相对于以前有了质的飞跃，投稿数、上稿数都在乡镇中排名前列。

二、主要做法和经验

(一)着力抓好集中正规化培训

1、加强领导，提高培训工作的计划性。按照“党管人才”的原则，充分发挥牵头抓总的作用，成立了宣传干部培训教育

工作领导小组，并按照干部管理权限把各项培训任务逐一分解，落实责任，切实提高了培训工作的计划性。

2、创新培训内容和方式。求精求新，有重点、有针对性地确定干部培训内容，全方位、多层次地开展干部培训工作，为使培训工作适应新形势、新任务的要求，我们坚持以需求为导向，从全乡改革和发展的实际需要出发，确定培训内容，并力求培训内容的针对性、实用性。近年来，根据新形势、新任务、新要求，针对宣传干部工作、思想中存在的差距和需求，突出了三个方面的教育。一是突出理论武装。二是突出加强了干部思想作风教育。三是加强了法律、科技等知识教育。同时，利用生动活泼的培训形式，增强培训的实效性。

3、创新管理理念，加强培训制度建设。首先建立了督学、评学和考学制度。其次建立监督机制，理顺工作与培训之间的关系，不能因培训而影响工作，更不能借机培训而逃避工作。

(二)切实抓好干部在岗自学

1、鼓励干部在岗自学，开展干部“终身教育”活动。同时，建立严格、规范、完善的干部在岗自学的约束机制。加强干部在岗学习过程的监督管理。健全组织，成立监督小组，专门负责联络、检查和考核。定期对干部的学习计划、学习笔记进行抽查，了解干部的学习进度和质量；及时通报检查结果以鼓励先进、督促后进。

3、处理工学矛盾，努力解决干部培训经费。为干部参加培训搭建平台、营造学习培训氛围，对参训人员科学有效地安排时间，做到工作、学习两不误，同时为他们解决培训经费问题，使参训人员能全身心地投入学习和培训中。

三、存在的问题和不足

我乡宣传干部教育培训工作虽然取得了一定的成绩，但也存

在一些问题和不足：一是从培训对象来说，部分干部对学习的重要性、紧迫性认识不足，学习的自觉性、主动性不够高。二是从培训内容来看，与改革、发展的新形势、新任务的要求不协调，与干部的实际需求吻合的不够好，还缺乏比较好的教材。三是从培训方式看，尽管做了一些探索，但总体看培训的层次性不够高，针对性不够强，缺乏吸引力和活力。四是从培训管理看，制度不够配套，尤其是急需建立健全激励约束机制，激发和调动宣传干部学习的自觉性和热情。这些问题和不足，有待地我们在今后的工作中努力研究对策，切实加以解决。

四、今后宣传干部教育培训的思路

今后，我乡宣传系统干部教育培训工作将进一步围绕中心，突出主题，创新观念，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，形成新特色，全面推进宣传干部教育培训工作的新发展。重点抓好以下四个方面的工作：

- 1、要贴紧新形势新任务的需求，合理确定培训内容。
- 2、在培训对象上，要突出重点。即在面上抓好对各级各类干部培训的同时，突出抓好对优秀年轻干部的培训，突出干部教育培训工作的着力点，提高业务水平和组织管理能力。
- 3、在培训方式上，针对不同对象因人施教，搭建培训进修的平台，加大“请进来、走出去”的力度，增加参观学习、案例分析、讲座交流、社会调研等方法，同时积极探索和加强远程教育等现代化教学手段，增强培训效果。
- 4、在管理上，加强制度建设，健全完善激励约束机制，提高干部学习的积极性，进一步强化宣传干部的实践锻炼和在岗自学。

后勤培训自我鉴定篇六

xx年11月21日，我参加江苏省小学骨干校长高级研修班赴广东跟岗学习，在为期一周的学习活动中，广州第二师范学院龚孝华教授的“学校与文化”讲座，从广东开放多元的文化背景介绍，以及如何从文化角度审视一所学校的基本观点的陈述，使我清晰地意识到，本次跟岗学习，来到广州这一座我国改革开放先驱城市，应该着重关注处于同一经济发展水平中的不同文化背景下学校发展的差异性，从中寻找学校发展的共同点和各自的特色，学习借鉴跟岗学校特色经验，以获得对学校管理的更为深广、更有创新的思考。

随后，在沙面小学三天跟岗学习，时间虽短，却感受颇丰。置身于国内最具欧陆风情的沙面岛，沉浸在这所独特的学校里，从张凤娟校长对学校办学历史和办学追求的介绍、从沙面小学校本部的参观到柏悦湾新校区的学习，从协同教育课堂的观摩到与校长、主任的座谈、从教师管理到校本课程建设等等，在走走看看、谈谈说说中，获得了生动而深刻的感受体会。

感受一：一所独特的学校，获得了办学效益最大化。用张校长的话说，沙面小学是一所最小的学校，也是一所最大的学校。在仅有1700多平方米的土地上，建造了5000多平方米的校舍，容纳了6、7百名师生(最多时应该容纳近千名学生)没有操场，没有充足的专用室场，却拥有在校园外可以尽情享用的各种教育资源：

沙面岛上几乎所有的设施，包括各种社会机构、优美丰富的自然环境和人文景观。因为她是这里唯一的一所可爱的学校！对于热爱沙面小学的人们来说，沙面小学就是沙面岛怀里可爱的孩子。这样一所学校，因它的特殊地理位置和历任校长的不懈努力，数十年来人才辈出，成就了一所顶尖的学校。其实，令人震撼的倒不是那些图片和人名，在学校的每个室尝每个角落，一切都安排得那么恰当、妥贴：不算标准的运

动尝游泳池，宽阔的教室前活动场地、可一室多用、可大可小的专用教室、屋顶花园、还有那一笼的飞跃的鸽子……至少这是我所见过的最大化利用的校舍。于是，内心不禁对这所学校由衷地肃然起敬起来。感慨在发达的地区，现代化学校标准总是以学校的硬件设施能否达到所谓的现代化标准为基本前提，从而导致政府大量的资金投入、学校过大规模带来的种种浪费，站在这样一所学校面前，我们着实应该认真思考更多关于如何科学规划、科学设计、科学办学的问题。

感受二：一个阳光智慧的校长，带领着她的教师团队行进在教育改革的前沿。有一句话这样说道：业绩背后是团队，团队背后是文化，文化背后是心态，心态背后是管理者对员工心态的投资。一个始终绽开灿烂笑容、有着银铃般爽朗笑声的女校长，当侃侃而谈她的管理之道、教改之道时，无需多问，这样乐观通达的校长背后会有一支怎样的教师队伍。教育是要有精神的，办学也是要有制度的，但是，作为一校之长，确实，他(她)的心态左右着学校的氛围，当这些沉浸在学校深处、弥漫于校园之中并能被任何一个外来者触摸到时，就足以成为学校的文化。当我同时分享着具有相同管理理念下的不同的管理做法时，内心深处不免产生出极大共鸣，于是，互相交谈起关于教师管理、家校合作等话题，获得了在同一教育视野里的共识。

感受三：小班课堂里的协同教学实验，激发了一个古老又新鲜的改革话题。凭着十多年的协同教育改革研究，沙面小学又开始了新一轮的协同教育改革研究——尝试小班教学环境下的协同教育模式：实行教师协同包班，倡导合志、合群、合作、合力的群体精神，自定向、自运作、自调节、自激励的自我发展意识能力，德、智、体、美、劳素质全面发展。一种并不独创却仍不失新颖的师生合作互动，发挥教师合作功效、激发学生快乐自主学习的教育形式，犹如一场饶有趣味的情境剧正在沙面小学激情开演。新的改革总是吸引热衷于改革的人们。我们与校方热烈探讨着各种相关的问题，获得了许多思维的碰撞。欣赏着不同地区学校精彩的教改风景，

我不禁感叹教育工作者的执着追求，不禁感叹教育永远是在继承发展中行进的艰难，当然也因为有着一大批教育工作者的孜孜以求，对教育的未来充满了信心。

短暂的跟岗学习，现时的感受将化为长久的感怀。思绪回到我的学校，一年后，她将迎来百年学校的重建，百年的轮回，将是一个怎样的新的开始？无疑，本次学习，对于我来说是意味深长的……“百丈更百丈，攀登高峰上”，未尽之语也许无需多言意自明。

后勤培训自我鉴定篇七

20xx年7月，我终于实现了埋藏心底已久的梦想——成为一名光荣的选调生，到基层；到生我养我的农村；到群众最需要的地方；到最大有可为的乡村去实现自己的人生价值。如今梦想已经成为现实，五天的选调生岗前培训是我再上征程的起点，同时也让我明白作为一名选调生，唯有立大志，正心态，肯实干，善学习，勤工作，扎基层才能将服务基层的选调之路踏成一片坦途。

选调之路立志始。志向是撬动人生梦想的杠杆，志向是指引人生航程的明灯。唯有志存高远才能乘风破浪，直济沧海。选择选调之路，就注定了我们要告别繁花似锦的城市文明，坚守清贫孤寂的乡村生活，不立艰苦奋斗之志无法自立自存，更勿论坚守奉献。选择选调之路意味着我们有掌握大量公共资源的可能，不立自律慎独之志无法洁身自好，更勿论忧心民生。选择选调之路就选择了以毕生之心血浇灌中华大地，不立以身许国之志无法明公私之别，更勿论精忠报国。不论是艰苦奋斗之志；不论是自律慎独之志；不论是以身许国之志都需要我们有真诚的为民之志，只有一心为民，才能艰苦奋斗，攻坚克难；只有一心为民，才能一身正气，两袖清风；只有一心为民，才能以国为家，以黎民为父母。因为为民之志，让我们内心强大，心灵纯粹，灵魂崇高。公职人员，就应该淡泊以明志，宁静以致远，为官发财不是目的，尽心为

民方是目标，唯有尽心为民方能赢百姓支持，成一番事业。

选调之路心态始。态度决定一切，多数选调生是应届毕业生，工作经验缺乏，社会阅历不足，工作中遇到挫折不可避免，因此良好的心态对我们尤为重要。培训中，不论是先进人物；还是专家学者，抑或是各位领导，无一例外的强调良好心态对于做好工作，成就事业的重要性。工作受挫，心态正常很重要，事实上困难往往并非想象中那般强大，好心态才能让我们化被动为主动，变绊脚石为垫脚石。困难总是相对的，好坏，难易，往往取决于我们的心态，正所谓塞翁失马，焉知非福。

选调之路实干始。空谈误国，实干兴邦。实干锻就能力，作为一名选调生，我们在大学的象牙塔里接受了优质的高等教育，理论知识丰富。理论可以帮助我们掌握规律，但理论不能包打天下，社会发展日新月异，基层工作纷繁复杂，各地情况千差万别，囫囵吞枣啃理论，往往会消化不良，水土不服，因此走出大学这座校园，我们要积极拥抱基层这个更大的校园，在基层实干的“大课堂”上接收群众再教育；在基层实干的“图书馆”里对理论再吸收；在基层实干的“实验室”里对理论再创造，只有这样才能成为智勇双全，文武兼资的栋梁之材。

实干磨砺意志，强健筋骨。作为80后、90后的我们，曾经被我们的父辈们称之为垮掉的一代，诚然我们成长在改革的春风里，在吃苦耐劳、意志坚强方面确实要逊于我们的父辈，但我们不能跨，因为我们是二十一世纪的接班人，民族复兴的伟大梦想要依靠我们去实现，我们深知我们的历史使命；同时我们也不会垮，因为我们有着谦虚向学的良好品质，而基层正好为我们提供了磨砺自我的学习机会，基层的实干褪去我们娇嫩的皮肤，还我们一身强筋健骨；基层的实干荡涤我们不经风雨坎坷的气质，还我们一颗坚韧的内心；基层的实干洗尽我们的浮华与幼稚，还我们一份深沉与成熟。实干成就业绩。喊破嗓子不如甩开膀子，基层工作千头万绪、错

综复杂，喊口号不能解决问题；造数据无法改善民生，只有沉下心、扎下根、躬下身、迈出脚才能明民生忧乐，才能知民生所需，才能促民生发展，也才能治绩昭天地，青史永留名。

选调之路学习始。虽然我们选调生多为优秀本科生，甚至不乏硕士、博士，但是面对陌生的基层工作，书本知识远远不够，要因时因地不断更新知识，并做到理论与实践相结合，才能够顺利地开展工作，也才能不断地完善自我。首先要向书本学习，大政方针，法律法规，风土民情，都是我们开展工作必备的武器，掌握它们，我们开展工作才有了自信的底气和坚实的根基。其次要向前辈学习，前辈工作经验和人生阅历丰富，他们就是我们工作课堂上的老师。作为新人，难免会遇到各种各样的困惑，这个时候前辈们的经验，无疑就是我们攻坚克难的制胜法宝。最后要向群众学习，群众是历史的创造者，群众是我们智慧的源头活水。选调生工作直接面向基层、面向群众，只有做到从群众中来，到群众中去，才能调动群众这一变革社会的强大力量。泰山不让土壤，故能成其大；河海不择细流，故能就其深，工作中虚心听取群众意见；诚恳接受群众批评；吸收借鉴群众智慧是我们提高个人能力；提升个人修养的一条捷径。

要外圆内方，既要随机应变，灵活变通，又要恪守底线，敬畏法纪，达到灵活性与原则性的平衡，只有这样才能确保工作的高质高效。选调之路基层始。选调生必须要下到基层，但基层不是跳板，基层是我们茁壮成长的沃土，因为基层需要我们，因为我们需要基层，因为基层也有它别样的风情。

基层需要我们。海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。人生的众多舞台中，唯有基层最为天高地阔。因为老龄化的基层干部队伍需要活力无限的青年；因为空心化的乡村需要激情勃发的青年；因为封闭的乡村需要博学多闻的青年；因为农业发展需要我们的知识，农村发展需要我们的智慧，农民幸福需要我们奉献。我们扎根农村，再累再苦不言苦，因为只有我们的“辛

苦指数”提高了，群众的“幸福指数”才能提高。群众也才能真正的需要我们，我们也才能收获最丰满的幸福，因为被群众需要是我们共产党员最大的幸福。群众的需要为我们开启了最为广阔的天空，只有在这里我们才能展翅高飞、乘风而上、鹏程万里。

我们需要基层。基层最能历练青年。读万卷书，行万里路。选调生有知识有文化，但知识不等于能力，书生意气者往往都是“笔下虽有千言，胸中实无一策”，而基层工作千头万绪，条件艰苦，这更能提高我们的效率；更能坚定我们的信念；更能磨砺我们的意志；更能平和我们的心态；更能提高我们的能力，基层工作的历练让我们早日成为堪担大任的栋梁之材。

基层别有风情。选调生大多数要到乡村服务。习惯了城市文明的我们总是惯性地将乡村与萧条破败联系起来，其实乡村处处是风景，时时有趣闻。乡村没有灯红酒绿却有鸟语花香；乡村没有车水马龙却有绿树成荫；乡村没有熙熙攘攘却有宁静淳朴，在这里我们可以收获健康；享受宁静；纯净心灵。加入选调生队伍只是万里长征第一步，服务群众才是我们毕生的事业，漫漫长路，只有志存高远；端正心态；脚踏实地；勤学善问；勤勉工作；扎根基层我们的事业才会更辉煌，我们的人生才会更多彩。