

最新在医疗保障工作会议上的讲话 街道医疗保障工作总结(大全9篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

在医疗保障工作会议上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇一

一年来，在市劳动和社会保障局的正确指导下，在我局的领导下，我县的医疗保险工作取得了较大进展，医疗保险覆盖面进一步扩大，基金征缴率进一步提高，内部管理工作进一步规范，特别是在四月中旬发生非典疫情以来，我们克服重重困难，一手抓非典，一手抓工作，非典防治和医疗保险工作两不误，把防治非典给工作带来的影响降低到最低限度。

进入20xx年以后，我们紧紧围绕实现覆盖人数7800人的目标任务，狠抓扩面工作不放松，扩面工作没有因为非典疫情的发生而受到影响，在工作中，大家统一思想，提高认识，克服重重困难，积极主动，使扩面工作取得了新进展，经过大家的努力，今年已超额完成了市局下达的7800人的目标任务。

1、明确扩面重点，锁定扩面目标。年初我们就制定了扩面工作计划，把扩面目标锁定在未参保的中省属单位，采取积极的措施，督促这些单位参保。

2、以人为本，重视困难企业及其职工和流动人员参加基本医疗保险问题。解决困难企业职工和流动人员参保问题，不仅关系到扩面工作，同时也关系到企业改革和社会稳定，因此，我们本着以人为本，实事求是，积极稳妥的精神，重点研究解决困难企业职工参保问题，在工作中关局长带领我们多次深入到企业，特别是有些困难企业中去宣传医疗保险政策，

答疑解惑，在非典防治期间扩面工作也没有停止，我们积极主动用电话与企业 and 流动人员联系沟通，把一些困难企业如直属库，清真肉联厂，冷冻厂吸收进来，为部分流动人员办理了参保手续，从而满足了这些困难企业职工和流动人员的基本医疗需求，解除了他们的后顾之忧，同时为促进我县的社会稳定起到了积极的作用。截止年底，参保单位144个，参保人员7840人，其中在职人员6315人，退休人员1525人。超额完成了全年目标任务。

基本医疗保险基金能否足额到位是医保工作能否健康运行的重要环节。为此我们在工作中，特别是非典防治时期，积极采取措施，强化征缴，为了既要避免医保所内部工作人员和外来工作人员传染非典，又不放松征缴工作，我们采取了分期分批的办法，制定征缴计划，用电话催缴。今年，共收缴基本医疗保险金298万元，其中，统筹基金106万元，个人帐户192万；收缴大病统筹基金52万元。

医疗保险所审查巡视组，深入到各定点医院300多次，对参保患者住院情况进行了审查，截止到年底，申请在县内定点医院住院的参保患者198人，申请转诊转院治疗的患者18人。今年，我们并没有因为非典疫情的发生而放松对定点医院的管理，没有放松对参保患者及其在诊疗过程中形成的病历、清单、复方等项内容的审核。按着与定点医院签定的服务协议规定内容，围绕三个目录，对定点医院的服务行为进行审查，各定点医院能够严格执行协议的各项规定，确保了医疗保险的各项工作不因非典出现任何失误。

- 1，居住我县的重病患者医疗费用，我们主动送钱上门，因为是特殊时期，既为了保护我们自己，又为了保护患者，双方在患者家外相互距离5米的地方办理报销手续。

- 2，居住在县外患者应报销医疗费用，我们用邮寄的办法解决。医疗保险所周到细致的服务受到了参保患者及其家属的赞誉。

一年来，特别是在非典防治时期，医保所的. 全体同志，在确保自身健康的同时，坚守岗位，恪尽职守，抓紧时间整理、规范各项基础管理工作，调整、修改了7800多人的个人信息，装订了10多册文书档案，重新整理了个人帐户配置，基金收缴，报销等台帐，并输入了电脑，使基础管理工作更加科学规范，为统计工作能够准确、及时奠定了基础，为以后调整医疗保险政策能够提供科学的参考依据。

- 1、继续做好扩面工作，争取驻我县未参保省属单位参加医疗保险。
- 2、继续强化征缴医疗保险金，到年底基金征缴到位率达到98以上。
- 3、根据上级有关医疗保险的精神，按着县政府的安排部署，研究制定生育保险有关办法，研究解决困难企业参保办法。
- 4、继续做好医疗保险的其他各项工作。

在医疗保障工作上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇二

根据卫生局印发的《基层医疗机构“规范服务行动”工作方案》和《医疗服务规范》的文件精神，按照“规范服务行动”工作方案要求，制定了看庄镇卫生院“规范服务行动”活动计划、实施方案。而后按照方案步骤进行深入开展。现就活动情况总结报告如下。

实施“规范服务行动”，是促进医院固本强基，保障人民群众身体健康和就医安全，构建和谐医患关系，营造人民群众满意的就医环境。坚持以病人为中心，以质量为核心，积极开展以“规范服务行为，提高服务水平”规范服务，推动“卫生强基”工程和“两好一满意”活动在我院深入开展，促进我院医疗服务水平的整体提高，我院于20xx年12月，召

开了“规范医疗服务行动”自查整改工作动员会议，成立了看庄镇卫生院“规范医疗服务行动”领导小组，制定看庄镇卫生院“规范医疗服务行动”自查标准，并根据标准在20xx年1月进行全院自查整改，通过自查，有针对性地深入进行整改，比较圆满地完成了各项任务。取得了明显成效，达到了预期目的。

（一）我院医务人员和医疗技术临床应用等医疗服务要素管理合法规范：

1、我院内设科室登记、注册、变更、校验及时合法，提供与其功能任务相适应的医疗服务，无出租承包科室、超范围执业及违规发布医疗广告等问题。

2、全院医护人员具备执业资格，严格按注册专业、地点依法执业，无未取得执业资格人员从事麻醉□b超、心电图等工作。

3、医院认真贯彻落实《医疗技术临床应用管理办法》，建立了医疗技术准入和管理制度。建立了手术分级管理制度；根据卫生局的医疗技术准入工作指导和监督，严格执行各项制度，对我院进行规范化管理。

（二）我院医疗核心制度建设完善，落实到位

我院建立健全了医疗机构规章制度和人员岗位责任制度，严格落实医疗质量和医疗安全核心制度。

（三）我院医疗护理文书书写规范，管理严格

根据卫生部《病历书写基本规范》、《医疗机构病历管理规定》和《山东省医疗文书书写规范□20xx版）》、《山东省护理文书书写基本要求和格式（试行）》，对我院医护人员进行了病历书写培训，加强管理。严格按照规范书写病历，医院定期对病历质量进行检查，并记录在案。

（四）我院临床用药和辅助检查合理、规范根据《处方管理办法》、《抗菌药物临床应用指导原则》、《医院处方点评管理规范（试行）》、《卫生部办公厅关于抗菌药物临床应用管理有关问题的通知》（卫医政发〔20xx〕38号）和省卫生厅《关于进一步做好临床检验结果“一单通”的通知》（鲁卫医字〔20xx〕47号）等有关文件，对我院职工进行培训学习，我院未发现乱检查、乱用药等现象。执行落实基本药物制度，我院全部配备基本药物。我院认真落实处方点评制度，对处方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预。按照《抗菌药物临床应用指导原则》的规定，建立健全抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，合理应用抗生素。严格控制i类切口手术预防用药，进一步加强围手术期抗菌药物预防性应用的管理。

（五）我院医疗服务流程合理，环境良好，服务优质

我院科室布局合理，简化划价、收费、取药或检查环节；科室标识规范、清楚、醒目；配备导医人员，明确职责任务，主动为就诊病人提供服务；不断改善门诊、病房条件，配备饮水设施，为病人提供舒适、温馨的就诊环境和便民服务措施。

（六）我院医疗服务收费管理严格规范

医院严格执行国家物价政策，对药品及医疗服务价格进行公示制、查询制、费用清单制等，收费透明，接受群众及社会监督；医院无违规收费现象；医务人员无“开单费”、“统方费”、“处方费”等现象。

（七）我院医院感染控制和临床输血管理安全有效我院认真贯彻落实《医院感染管理办法》、《临床用血管理办法》、《临床输血技术规范》和相关技术规范，建立完善的医院感染管理组织和医院感染管理责任制，专人管理，落实预防和控制医院感染的工作措施，加强院感监测，及时发现隐患并

采取有效的防控措施；重点加强对手术室、消毒供应室、产房、新生儿病房、感染性疾病病房医院感染管理工作；对消毒药械和一次性使用医疗器械、器具相关证明进行审核，对可以重复使用的医疗器械，严格按照要求清洗、消毒和灭菌，并进行效果监测；医疗废弃物处理及时，程序合法。

（八）医疗纠纷处理及时有效，医患关系和谐

按省卫生厅《关于进一步完善医患沟通制度的意见》，改进服务态度，加强医患沟通，建立和完善医患沟通的制度体系；积极开展平安医院建设，成立了医院平安医院建设领导方案及实施方案，建立了看庄镇卫生院重大医疗纠纷处置应急预案；认真贯彻落实《医院投诉管理办法（试行）》，建立患者投诉管理机制，设立医务科，成立医疗纠纷处理领导小组，受理患者和医务人员投诉。

（九）我院后勤服务管理规范，安全生产

重点对放射科、氧气供应室、危险品仓库、配电室等重要部门的安全管理进行全面排查，排除隐患，认真抓好遗体处理、氧气供应、安全生产等各项后勤管理规章制度的建设和落实。

（十）我院重点传染病防控工作合法有效

认真贯彻落实《传染病防治法》等有关法律法规，对我院防控传染病的人员进行培训。

（十一）医务人员的职业素养和业务水平不断提高

医院定期对医务人员进行“三基三严”训练和岗位培训、继续医学教育和医德医风教育，实行学科带头人讲课制度。不断增强我院医务人员的职业素养和业务能力。

在医疗保障工作会议上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇三

xx医院20xx年度医疗保险定点服务单位年度总结一年来，在xx市医保局的大力支持下，在上级主管部门的直接关怀下，我院在保证来院就诊的参保人员更好地享受基本医疗保险，促进社会保障及卫生事业的发展方面做了一些工作，取得了一定的成绩。

一年来，我院始终坚持按照《xx市城镇职工基本医疗保险办法》和《xx市城镇职工基本医疗保险定点医疗机构管理办法》和《xx市城镇职工基本医疗保险定点医疗机构服务协议》，为就医患者提供了规范、有效的基本医疗保险服务。

我院自建院以来，一直提倡优质服务，方便参保人员就医；严格执行医疗机构管理条例及各项医保法律法规，以救死扶伤、防病治病、为公民的健康服务为宗旨在醒目位置悬挂医疗保险定点标识牌；在医疗保险局的正确领导及指导下，建立健全了各项规章制度及组织机构，成立了以xxx为组长、xxx为副组长的领导小组，并指定xxx为专职管理人员；同时建立了与基本医疗保险管理制度相适应的医院内部管理制度和措施；如基本医疗保险转诊制度、住院流程、医疗保险工作制度、收费票据管理制度、门诊制度；公布投诉电话15900000000、医保就医流程和各项收费标准，并在年初做好年度计划和年终做好年度工作总结；高度重视上级领导部门组织的各项医保会议，做到不缺席、不迟到、早退，认真对待医保局布置的各项任务，并按时报送各项数据、报表。

一是入院方面，严格对入院人员进行仔细的身份验证，坚决杜绝冒名顶替现象，住院期间主动核实是否存在挂床住院现象，做到发现一起制止一起。二是针对病情，做出合理的诊疗方案，充分为患者考虑，不延长或缩短患者的住院时间，不分解服务次数，不分解收费，出院带药按照规定剂量执行。

三是在特殊检查治疗方面，我院要求医生要针对不同病人的不同病情，做出合理的诊疗方案，如有需要进行特殊检查治疗，需认真、仔细、真实填写申请单，并严格按照程序办理。不得出现违规和乱收费现象。四是对药品、诊疗项目和医疗服务设施收费实行明码标价，并提供费用明细清单。严格执行药品目录的规定范围不擅自扩大或缩小药品的使用范围，对就诊人员要求需用目录外药品、诊疗项目，事先要征求参保人员同意。

我院在日常管理方面，一直本着对患者提供优质的服务为宗旨，方便参保人员和患者就医；平时严格执行诊疗护理常规，认真落实首诊医师责任制度及各项责任制度，强调病历诊断记录完整，对医生开出的处方和病历有专职人员进行整理归档；定期组织医生进行业务和职业道德培训，做到对病人负责从病人角度出发，不滥检查、滥用药，针对病人病情，进行合理检查治疗、合理用药；对就诊人员进行仔细的身份验证，杜绝冒名顶替就诊现象；对药品、诊疗项目和医疗服务设施收费实行明码标价，并对病人提供费用明细清单。严格执行基本医疗保险用药管理规定，严格执行医保用药审批制度。在参保人员住院治疗方面，一是严格执行诊疗护理常规和技术操作规程，认真落实首诊医师责任制度、三级医师查房制度、交接班制度、疑难危重病历讨论制度、病历书写制度、会诊制度、手术分级管理制度。完善医疗质量管理控制体系。二是各种单据填写完整、清楚、真实、准确，医嘱及各项检查、收费记录完整、清楚无涂改，并向病人提供住院费用清单，认真执行自愿项目告知制度，做到不强迫。三是严格按照医疗保险标准，将个人负担费用严格控制在30%以内，超医保范围的费用严格控制在15%内。

同时也关注本院职工的医疗保险情况，按时按量给本院职工缴纳养老、医疗及各种保险，从未发生拖欠情况。

在医疗保障工作上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇四

为贯彻落实区委区政府乡村振兴工作部署，我分局自20xx年10月起，选派1名年轻干部到南海街道实行全脱产驻镇(街道)帮扶工作。

与南海街道党工委、南海街道办对接，围绕驻镇帮镇扶村工作方案明确的目标任务，聚焦巩固拓展脱贫攻坚成果和衔接推进乡村振兴，研究制定帮扶五年规划和年度帮扶计划，细化帮扶措施，迅速开展工作。20xx年12月3日，我分局到南海街道办事处开展调研工作，听取南海街道乡村振兴工作进展，共同研究帮扶工作，大力支持南海街道乡村振兴工作，并资助30000元开展乡村振兴工作，助力完成20xx年度重点任务茂名市电白区农村人居环境整治巩固提升村村过关“百日攻坚战”行动。

我分局结合医保重点工作，如城乡居民医保护面征缴、医疗救助等，紧盯群众“急难愁盼”的看病就医问题，认真抓好医保各项惠民政策如异地就医、门诊共济等宣传引导；做好困难人员的资助参保工作，确保应保尽保，一人不漏，减轻困难人员的就医负担，助力推动各项帮扶措施、项目落地落细。

在医疗保障工作上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇五

根据医院招聘数量和岗位需求，住院医师规范化培训招生向儿科倾斜，到20xx年累计培训儿科专业住院医师10名以上。加强培训体系建设，使培训合格的儿科专业住院医师具备独立从事儿科临床工作的能力。促进儿科医务人员职业发展。在评优评先工作中，对符合条件的儿科、产科医务人员应予以重点考虑。

1、加强儿童医疗服务机构建设。

加快建成国家、省、市、县四级儿童医疗卫生服务体系。进一步优化资源配置，根据实际情况和医疗需求增加儿科门诊和儿科病房。

2、完善儿童医疗服务网络。

加快推进分级诊疗制度建设，明确服务功能定位。加强儿童常见病、多发病的规范化诊疗和急救处置；做好儿童医疗和预防保健工作。加快建立完善出生缺陷综合防控体系，做好孕妇产前筛查和新生儿疾病筛查。加强与康复机构协作，通过对口支援等方式，促进优质儿童医疗资源流动和下沉。

3、构建儿科医疗联盟。

促进区域间儿科医疗服务同质化，推动区域医疗资源、患者需求的双向流动。通过对口支援鼓励儿科医师到基层医疗卫生机构出诊、巡诊，提高基层医疗卫生机构服务能力，方便患者就近就诊。

1、合理调整儿科医疗服务价格。

按照“总量控制、结构调整、有升有降、逐步到位”的原则，合理体现儿科特点及不同年龄人群医疗服务差别。收费标准高于成人医疗服务收费标准。调整后的医疗费用按规定纳入医保支付范围，避免增加患者就医负担。

2、提高儿科医务人员薪酬待遇。

健全以岗位风险评级、服务质量数量和患者满意度为核心的内部分配机制，做到优绩优酬，提升儿科医务人员岗位吸引力。在医疗机构内部分配中，充分考虑儿科工作特点，合理确定儿科医务人员工资水平。

3、开展贫困家庭儿童医疗救助。

加强城乡居民基本医疗保险、大病保险、医疗救助、疾病应急救助和慈善救助的有效衔接，实施好基本公共卫生服务项目，进一步提高儿童重大疾病救治保障水平。

4、做好儿童用药供应保障。

建立儿童用药审评审批专门通道，优建立健全短缺药品供应保障预警机制。

1、促进儿童预防保健。

规范开展儿童保健、儿童健康管理，做好预防接种，强化新生儿和婴幼儿保健、生长发育监测、营养与喂养指导等服务。开展健康知识和疾病预防知识宣传，提高家庭儿童保健意识。

2、加强儿童急危重症救治能力建设。

开通儿童急危重症绿色通道，提高救治能力，提高儿童疾病院前急救反应能力，及时将急危重症儿童转运至上级医院。

3、有效应对高峰期医疗需求。

制订儿童就诊高峰期应对预案，满足高峰期儿童患者医疗需求。

4、加强中医儿科诊疗服务。

设置中医儿科，提供儿科常见病、多发病中医药诊疗服务。

5、构建和谐医患关系。

畅通医疗纠纷投诉渠道，建立投诉反馈制度。大力开展“平安医院”建设。

- 1、信息网络技术刚起步，不能利用互联网拓展和延伸优质儿科医疗资源的服务。
- 2、我院的房屋结构等原因，在客观上限制了儿科的发展。
- 3、我院为专科医院，科室少，主要是儿科、妇产科、保健科，可能一些政策对儿科的倾斜没有综合性医院那样明显。

在医疗保障工作上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇六

20xx年财务收支状况的综合反映良好，实现医疗收入897万元，其中门诊收入422万元，住院收入475万元，财政补贴收入546万元，药品收入327万元，药占比36.45%，门诊25078人次，住院1298人次，出院1215人次。

- 1、团结带领全院党员干部职工深入学习教育活动常态化制度化，精心组织安排，认真组织学习，努力做到了组织学习严密、查找问题充分、分析原因到位、整改措施得力、活动效果明显，努力完成了深入学习活动的各项要求。
- 2、认真贯彻落实自治区卫生计生系统行风建设工作方案，并制定医院实施方案，召开专题会议安排部署。要求全院医务人员要提高服务质量，自觉廉洁行医，坚持诚信服务，严格依法执业。
- 3、认真开展医德医风教育，引导全院医务人员，努力发扬人道主义精神，大力弘扬“团结、敬业、自强、创新”的精神。在医疗服务过程中真正体现“以人为本”的思想，从而做到尊重病人、关爱病人、方便病人、服务病人。
- 4、加强医院文化建设，增强广大职工的爱院意识。积极组织参加旗卫计局的各种活动，利用节假日、各种卫生日，举办宣传活动、义诊活动等，营造了心齐气顺、风正劲足的

良好局面。

1、加强思想政治工作，树立为患者服务的思想意识。

我院始终注重思想工作，注重用医院文化去提高职工的凝聚力，在党员和全体职工中广泛开展党风廉政教育，进一步树立“以病人为中心”的服务观点。于此同时，以“爱院如家”为主线，开展文明单位建设，有计划，有步骤地进行人生观、价值观和主人翁精神教育，努力在职工中树立全心全意为人民服务的思想和强烈的工作责任感。

我院在医德医风建设方面，主要采取两种形式。首先从思想上加强医德医风教育，重点抓职业道德教育，进行医德考核，技术操作考核，从而增强全员质量意识。其次，强化院内监督约束机制，广泛征求病人对医院各方面的意见和建议，加大考核力度。

3、加大医疗服务的工作力度，不断完善优质服务体系。

为提高医疗服务质量，紧紧围绕“以病人为中心”这个主题，为病人提供全方位的优质服务。公开药品销售价格及各项检查收费标准，实行住院病人费用清单制，让患者明明白白看病，清清楚楚消费。同时，利用电子显示屏、健康处方、宣传栏等形式，让诊疗的群众都能受到健康教育，以上举措，受到社会和群众好评。

1、持续深入推进医改工作。

严格按照自治区卫计委的要求落实医改工作，取消药品加成。积极对医院薪酬制度进行改革，完善岗位考核评价体系，加强聘期考核和考核结果的运用。

2、规范医务人员的医疗行为，严格做好依法执业。

组织医务人员认真学习卫生法律法规和医院的各项规章制度，并针对工作中存在的问题开展自查自纠，制订切实可行的整改措施加以整改，促进了医院管理工作制度化、规范化、科学化。以“三基”为重点，进行多层次的业务培训，切实提高医务人员的基础理论、基本知识和基本操作水平，使全院医护人员都能熟练地掌握急救技术和应急方法。20xx年上半年，我院结合创建卫生应急示范旗的要求，承办了全旗卫生计生系统卫生应急技能竞赛，并最终获得技能竞赛第二名的好成绩。

3、加强质量，保障医疗安全。

严格落实首诊负责、三级医师查房、疑难病例讨论、危重患者抢救、术前讨论、死亡病例讨论、交接班等18项核心制度的落实工作。建立手术分级管理制度，制定具体实施细则和管理办法，制定手术分级目录，严格审核医师手术权限。认真执行《病历书写基本规范》，提高病历质量。强化“三基三严”训练，有计划、有目的的组织医护人员业务学习，传输新的知识，训练业务技能。

坚持召开医疗质量和医疗事故分析会议，分析医疗事故的原因，完善制度，改进管理，提高技术水平。对形成的一些经验性总结在全院组织学习，以切实保障医疗质量和医疗安全。通过开展理论知识学习与考试，在全院营造重学习、重安全、重质量、重技术、重服务、重实效的良好氛围。20xx年上半年，在全盟医疗安全专项整顿督查工作中取得较好的成绩。

4、加强医院感染控制工作。

继续加强传染病预防管理，按照《传染病应急预案》、《院内感染控制方案》、《医疗垃圾及废物的处理规范》等规章制度的要求，对出现的传染病按要求及时上报。积极预防院内感染，树立无菌观念，减少院内感染的发生。制定一次性用品的处理工作流程，确定各科室护士长为第一负责人，

明确职责，对一次性医疗用品的回收，焚烧实行双签制，杜绝医疗垃圾和医疗废物的外流。

积极开展院感控制知识培训，采取分散与集中、理论与实际相结合的办法，提高全院职工对院内感染控制的意识。上半年，针对全国多省相继发生人感染h7n9禽流感病例，旗卫计局在我院举办了全旗人感染h7n9禽流感防控工作会议暨防控技术培训班，使广大医务人员对人感染h7n9禽流感防治有了更全面深入的了解。

5、落实处方点评制度，对处方实施动态监测及超常预警，对不合理用药及时予以干预。

认真落实抗菌药物分级管理制度，明确各级医师使用抗菌药物的处方权限，对不合理使用抗菌药物的医务人员严肃处理，促使临床用药安全、有效、合理。严格执行《药品管理法》，坚持从主渠道购药。加强麻醉、剧毒药品管理，建立严格的管理制度，防止滥用和流失，保证临床用药安全有效。积极实行药品集中招标采购，药品收支两条线管理，做到合理检查，合理治疗，合理用药，真正让利于民，使患者得到实惠。20xx年，药品采购总金额263.9万元，中标药品243.3万元，占采购药品总金额的92.2%。

6、加强医技科室管理，提高工作质量。

严格贯彻落实有关规定和制度，为临床提供了可靠的诊断依据，以安全、准确、快捷和负责的原则为临床服务。坚持做到管理严格，操作规范，检查结果准确，报告时间及时，满足了临床业务工作需要。同时，为了减轻群众就医负担，积极开展医学检验，影像检查结果互认工作，实现医疗资源共享。

7、加强血液管理，保障临床医疗用血安全。

制定临床用血管理制度，明确职责，做好临床用血的规范管理和技术指导工作，组织各科室学习《用血管理办法》，加强用血管理，提高临床用血安全，防止血源性感染。

8、完成对口支援任务和继续教育任务。

充分发挥三级医院对口支援作用，带动医院快速发展。根据《内蒙古自治区卫生计生委精准扶贫工作实施方案》要求，我院积极开展对口帮扶活动，与支援单位包头第三医院签署了对口帮扶贫困县县级医院责任书和对口支援协议书。

9、加强临床路径管理工作。

为了搞好临床路径管理，我们加大了工作措施，制定了全院推进计划，督促各科室抓紧制定各自的临床路径。截止目前，我院已确定49个病种的临床路径并付诸实施，下一步将继续扩大范围，加大工作力度，努力在各个科室、各个专业积极推广临床路径管理，让更多的患者从中受益。

10、积极探索优质护理服务，有效提升患者满意度。

通过不断完善住院服务设施，加强三基三严培训，延伸护理服务内涵等措施，使护理服务质量得到显著提升。同时进一步加强护理质量安全管理，建立健全护理质量安全管理预案及应急处理程序，完善差错事故管理制度和防范措施，在工作中，对护士进行质量教育，重视医疗质量安全，自觉遵守操作规程和查对制度，防患于未然。一年来，全院无重大护理差错和纠纷，事故发生数为零，褥疮发生数为零。

11、加强人才培养，促进学科建设，为医院的发展提供高质量的后备力量。

我院始终坚持把培养技术人才为一项重要工作来抓，采取多种形式培养各类专业技术人才，培养学科带头人。

二是每年选派技术骨干外出进修学习；

三是加强继续医学教育，鼓励职工自学、函授学习，提高学历层次；

四是鼓励开展新技术、新项目，通过加强学科建设来促进新技术、新项目的引进和开展。

20xx年，先后委派近40余人医护人员参加全区、全盟各类培训；五是括宽服务领域，使设施建设与服务水平与广大患者需求相适应。

三是为强化消防安全意识，组织了消防安全知识讲座，增长了职工消防安全方面的知识，提高了在面临火灾时的灭火和逃生自救能力。

新型农牧区合作医疗是一项民生工程，是解决群众看病难，看病贵问题的重要途径，为此我院将其作为医院工作的重点，常抓不懈。认真审核有关证件，防治弄虚作假、借证报销等违规现象发生，同时严格新农合基本药物目录和基本诊疗项目费用控制标准，降低医疗成本和药物成本，控制患者的医疗费用合理增长。20xx年，共收住新农合病人532人，累计住院费用217万元，可补偿费用191万元，实际报销费用金额127万元，报销比例58%。

我院把“以病人为中心，以质量为核心，诚信优质服务”做为医院核心竞争力的重要组成部分。

四是结合行风评议和普法教育活动进行纪律和法制教育，组织党员干部和医护人员认真学习《党员干部十不准》、《医务人员十不准》、《执业医师法》、《传染病防治法》、《献血法》、《医疗事故处理条例》、《医务人员职业道德规范》，自觉做到学法、知法、懂法、守法，增强法制观念和纪律观念。

后勤保障是医院工作的重要组成部分，后勤人员积极主动为临床服务，为病人服务，为病人送温暖，搞好病房、院容院貌清洁工作，保证物资供应，保护国家财产，今年以来没有发现财产丢失和浪费等现象，急救车辆正常运行，能满足临床急诊急救的需要。同时，院领导班子始终重视医院的综合治安工作，认真做好防火防盗工作；加强卫生管理，为患者提供舒适就医环境。

1、思想观念还存在较大的差异，传统的过时的思维方式、工作习惯有待进一步改变，个别同志表现在思想比较懒散，精神状态不佳，进取意识不强，工作劲头不足，仍有迟到、早退、中午饮酒、甚至聚会赌博现象，今后要加强宣传、加强教育、加强管理直至争取必要的行政措施。

2、专科医院的品牌、特色还不明显，竞争力不强，特色专科的优势已经不在，甚至有滑坡的危险，医院没有新的增长点，收入与职工的要求仍有差距。

3、人才问题已经成为制约医院发展的一个突出问题，学术研究氛围不浓，考试为过关，学习为晋升，尤其部分技术的能力、水平、业务素质不高，在一定时间要影响医院的发展速度。

4、医院各方面的管理水平还有待进一步提高，整体素质还不够强，一些管理制度没有落实到位，有些适应医院发展需要的新制度有待进一步建立健全，对有些问题还有待于进一步理顺等等。上述这些问题的存在，需要我们认真对待，采取切实可行的措施加以改进。

5、消防安全存在重大安全隐患。由于多种原因所致，施工企业未能完善消防标识和将消防附属设施与综合楼消防控制系统对接，使整个消防系统处于瘫痪状态，一旦发生火灾，后果不可设想。20xx年12月4日盟消防支队对我单位进行消防监督检查，发现存在未办理消防审验手续、消防控制设备停用

等消防安全违法行为，责令于20xx年5月4日前改正。

1、进一步深化医院改革。按照卫计委的总体部署和要求，进一步持续深入推进医药卫生体制改革工作。

2、进一步加强医院成本核算。建立院科两级的成本核算管理组织，完善医院成本核算中的基础性工作，严格执行财务审查制度，控制费用支出，对物资采购的来源和采购程序加强管理，促使医院的成本核算由粗放式向精细化管理方向转变。

3、抓好安全生产工作。继续抓好安全生产责任书的落实，明确各级管理人员的责任，做到责任无盲区、管理无死角。着力加强消防、电梯、实验室、毒麻药品等的管理，做好“人防、技防、物防”等环节，确保全年医院的生产安全。

4、进一步加强医疗安全管理。树立医疗安全意识，坚持依法行医，把加强医疗质量管理、保障医疗安全放在首位，加强风险管理，消除安全隐患。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务。加强医德医风建设，整章建制，抓制度管理，以法治院、以德治院，将各种医疗差错，事故消灭在萌芽状态。

5、进一步抓好人才培养和引进。根据医院学科建设需要和各科室人员的具体情况，通过派出去、请进来等方式对医务人员进行分层培训，提高专业素质，建立人才梯队。充分利用医院现有空编数，招考急缺事业编制人员，补充专业人才紧缺情况。充分利用和发挥好医院柔性引进专业技术人员在学科建设、技术引进、科研工作的作用，形成对内增加凝聚力，对外增强吸引力的工作机制。

6、严控医疗费用不合理增长。认真研究、落实医保各项政策，控制次均费用增长、平均实际报销比率、重复住院率等指标，严格执行分值标准，防止医疗费用的不合理增长。

7、加强医德医风和行业作风建设。加强医德医风教育，培养良好的职业情操，增强职业荣誉感，强化责任感和使命感。

8、认真贯彻落实全盟卫生计生系统安全生产、医疗质量控制、消防法规培训会议精神，确保按照消防安全要求，完成整改，于20xx年底前取得《消防验收合格证》。

在医疗保障工作上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇七

截止目前，城镇职工基本医疗保险参保人数x.x万人，万元，万元，万元，万元，亿元。

城乡居民基本医疗保险参保人数xx.x万人，亿元，亿元，累计结余x.x亿元。医保局加大政策宣传力度，提高广大市民政策知晓率及参保意愿，规范基金征缴，做到应保尽保。

医保局全面强化基金内控工作，基金征缴、待遇支付、财务管理、医保病人就医就诊实现信息化、系统化管理，有效杜绝了基金的跑冒滴漏，确保了基金安全运行。

xxxx年以来xx市医保局深入开展欺诈骗保问题全面排查整治工作。第一阶段自查自纠已结束，现开展第二阶段全面排查、抽查复查阶段，上级医保部门将依据全面排查整治进展情况，采取交叉检查方式对各地排查整治情况进行抽查复查。

xx市医保局深入开展医疗保障基金保用监督管理条例的学习与宣传工作，使医保工作人员和两定机构学法、知法、懂法，遵守法律条例。

xxxx年x月以来□xx市纪委监委联合医保局、卫健局、市场监管局、公安局集中开展为期二个月的整治骗取医保基金专项行动，第一阶段自查自纠已经结束。专项检查人员现在进

入全面检查阶段。

1. 异地就医直接结算工作

稳步推进异地就医直接结算工作。凡是符合转诊条件的参保人员异地就医备案及结算，做到转一个、登一个、结一个。让群众少跑腿，让信息多跑路，不断优化医保公共服务，参保群众的满意度进一步提高，已基本实现异地住院就医结算全国联网。

2. 贫困人口慢性病、重症工作

为切实减轻贫困家庭就医负担，确保医保扶贫政策落到实处，我局对建档立卡贫困人口开设绿色通道，设立慢性病认定工作窗口，做到随来随受理，对符合慢性病条件的建档立卡贫困人口随时认定。截至目前，共认定建档立卡贫困人员慢性病人xxxx□普通慢性病xxxx人、重症xxx人），并发放《建档立卡贫困人员慢性病专用证》；门诊两病（高血压、糖尿病□xx人。共提高建档立卡贫困人口医疗待遇xxxx人次、万元，其中：基本医保提高待遇xxxx人次、提高待遇xxx.x万元，大病保险提高待遇xxx人次、提高待遇xx.x万元，医疗救助xxx人次、万元。

3. 严格落实药品集中采购政策

积极落实国家带量□x带量中标药品采购工作，规范医疗机构采购行为；督促医疗机构及时回款；监督配送企业及时配送，确保中标药品能及时在医疗机构上架销售；保障患者能及时购买中标药品，减轻患者负担。截止目前，万元药品。

**在医疗保障工作上的讲话 街道医疗保障工作总结
篇八**

1、1—11月城镇职工基本医疗保险基金收入20xx万元，城镇职工基本医疗保险基金支出3184万元，其中统筹基金支出2149万元，个人账户支出1035万元，已出现收不抵支。

2、1—11月工伤保险基金收入99万元，工伤保险基金支出102万元，生育保险基金收入1.4万元，生育保险基金支出0.9万元。

3、1—11月城镇居民基本医疗保险基金收入2820万元，支出900万元。

1、按上级要求，及时编制上报了20xx年度各项基金预算报表、月报及季报，并于每季根据数据编写基金运行情况分析，力求更好的为领导决策做好参谋。

2、加大各项医疗保险费征收力度，做到应收尽收。

一是职工医疗保险费用的征收，今年在各单位报送职工参保资料时，我科与职工保险科配合先把工资基数核准再录入档案，6月份在财政与银行的配合下，扣缴财政供养人员个人缴纳全年医疗保险费447.42万元，通过核对，误差比以前年度减少，防止了基金的流失。

二是工伤生育保险费用的征收，每月将各单位缴纳的工伤生育保险费明细及时提供给职工保险科，使他们能通知没有缴纳费用的单位按时足额缴纳。

三是配合向上争资争项目的工作，工业滤布目前城镇职工医疗保险困难企业省级配套资金已到156.3万元，城镇居民医疗保险资金中央配套1267万元，省级配套1094.5万元已全部入账。

3、控制支出，保证基金流向的合理与规范。对每月的基金支出先与业务科室进行核对，做到数字无误，合理规范，再向

财政申请各项医疗保险基金，及时划拨到各定点医疗机构、定点药店及患者账上，以确保参保对象享受正常的医疗待遇。

4、配合审计组，做好全国社会保障资金审计工作。今年2月份，国家审计署派出审计组对我市社会保障资金进行审计，我局的各项基金也接受了此次审计，在历时两个月的审计过程中，我科与业务科室相互协调，密切合作，提供与审计有关的会计资料、电子数据、证明材料等，对审计组提出存在的问题进行了整改，通过这次审计，更加规范了基金的征缴、使用及管理。

5、通过协调，解决了历年来职工医疗保险理赔款难以及时到位的大难题。今年，在职工保险科的配合下，划拨了20xx及20xx年所拖欠的团险理赔款481.97万元，保障了参保对象的医疗待遇。

6、配合居民管理科做好城镇居民的参续保工作□20xx年，我科向财政领用了400本城镇居民医疗保险票据，并及时发放、核销，确保居民参保工作的正常顺利进行。

1、与财政的沟通协调不够，目前城镇职工医疗保险本级配套资金只到位800万元，统筹基金收不抵支，使基金运行出现风险，已占用了个人账户资金。

2、平时对医疗保险政策及基金的收、支、滤布余情况调查研究不够，不能形成信息及调查报告，不能更好地为领导决策起到参谋作用。

1、做好20xx年财政供养人员配套资金预算表，多争取资金，将基金运行风险降到最低。

2、与职工保险科配合，办理20xx年续保工作时先核定工资基数再进行银行扣缴，力求做到零误差。

- 3、及时编制及报送各项基金年报和20xx年预算报表。
- 4、及时向财政领核居民医疗保险专用票据，发放到各乡镇及象湖镇各居委会，确保20xx年居民参保续保工作顺利进行。
- 5、与业务科室配合，加强定点医疗机构及定点药店的监督检查工作，杜绝基金的流失。
- 6、做好各险种的日常拨付及账务处理工作，并参与各险种的扩面工作。
- 7、加强学习，包括政治及专业学习，将新的政策学习通透，更好的为参保对象服务。

在医疗保障工作上的讲话 街道医疗保障工作总结 篇九

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2021年，在局党组正确领导和全体妇女同志共同努力下，局妇委会认真学习贯彻落实*****新时代中国特色社会主义思想，牢记*****“支持和帮助妇女享有出彩人生”殷切嘱托，紧紧围绕全局中心工作，加强思想引领、深化组织建设、大力实施强基固本工程，保障妇女权益、提高综合素养，积极发挥好桥梁纽带和服务保障工作，切实把妇女工作成果转化履职效能，推动xxx医疗保障事业发展迈上新台阶。

。以*****对妇女工作做出一系列重要论述，作为妇委会开展全局妇女工作的重要遵循，积极贯彻落实局党委和省、市妇联组织的工作部署，加强统筹谋划，落实各项工作经费保障，建立妇委会主任牵头抓总、各委员认领任务的清单式工作格局，以促进妇女职工全面健康发展为重要抓手，建立参与面更大、更加开放活跃的工作运行机制，把妇女组织建设得更加充满活力、
当前隐藏内容免费查看更加坚强有

力。

坚持党建带妇建、妇建促党建的原则，引导女职工积极参与各支部开展的党史学习教育活动，以“学党史、颂党恩、办实事”为重点，将学习成果转化成具体实践，开展“巾帼暖人心”活动，积极引导女职工参与社区疫情防控、基层治理等各类志愿服务**人次，结合主业主责深入基层开展医保政策宣讲活动**场次，以特有的坚毅、勇敢、担当与柔情贡献医保巾帼力量。

积极发挥组织、引领、示范和带动妇女的作用，以女职工的满意度来检验和评估妇女工作实效，切实推进”妇女之家“阵地建设。坚持每日在群内推送时事政治、文化经济、健康养生、音乐美食等资讯和视频，加强互动交流，拓宽女职工的知识视野和思维边界。畅通诉求表达通道，在“沉浸式”接触中切实掌握女职工思想动态，积极排忧解难，为更好地联系服务女职工提供坚实的群众基础。

通过市医保局官网、微信公众号，向全局女干部职工发出一封节日慰问信，采用图文结合的方式，展现不同岗位女职工在工作学习、社会公益、文化生活中展现的精神风貌。精心准备节日小礼物，积极传达组织的关怀和温暖。精心筹划举办“XXXX”主题讲座，邀请专家剖析现代女性焦虑和负面情绪的根源，运用积极心理学原理，提升女职工自我价值和幸福获得感。会后向女职工赠送心理咨询服务爱心卡，由专业机构免费提供“一对一”专业心理咨询服务。

局妇委会鼓励各部门结合女性需求和工作实际，组织开展一系列精彩纷呈、富有内涵的能力提升活动，今年以来，局机关、各分局、市医保中心合计组织插花、茶艺、徒步踏青、茶话会、红色基地参观见学等活动xxx场次，全面丰富局系统女职工的文化内涵，积极推动女职工的综合素质和身心健康发展。

为推动职工子女养成爱学习讲文明的好习惯，营造爱护儿童、关爱儿童成长良好氛围，局妇委会于六一儿童节开展“XXXX”活动，为局系统工作人员子女购买一批图书，让孩子们在书香浸润中快乐健康成长。

组织妇女专项体检。针对女职工不同年龄段易患疾病风险，制定差异化健康检查方案，分批次地组织开展女性专项体检活动。依托网络权威学习资源，不间断地开展线上健康知识系列讲座，提高自我保健意识和常见病防治水平。积极发挥群团联动优势，引导女职工参加工会组织七类兴趣小组活动，进一步丰富业余文化生活和增强健康生活理念。加强关爱帮扶，为局系统女职工购买重大疾病互助保障计划，减轻女职工因疾病和意外伤害带来的医疗负担。和工会组织密切配合，强化对女职工重点人群的关怀关爱，全年慰问局系统患病、生育、生活困难女职工**人次。

加强与人事部门沟通，注重不同层次女职工的培养锻炼，推荐**名女干部参加处级女干部培训、支部书记培训班、科级干部培训班及各类综合业务学习培训，不断增强工作本领和专业技能。推荐表现突出的年轻女干部放在重要部门培养锻炼，促进xxx医疗保障事业发展提供智力支持和人才支撑。

推动各条战线女职工履职尽责，积极投身xxx医保事业改革发展主战场：出台一系列医疗保障政策，加强基金监管和执法体系建设，深化医保支付制度改革，加强定点医药机构指导服务等等，以守正创新、求真务实的工作作风，将服务保障民生落到实处。激励女职工争先创优，2021年向市直机关工委推荐市一级“三八红旗手”和优秀集体，加强示范引领作用。

2022年，局妇委会将牢抓xxx“双区”建设和综合改革试点重点历史机遇，按照局党组和上级妇联组织的总体部署，积极谋划、守正创新，更直接更有效地服务大局、服务女职工，切实发挥好引领、关爱、帮扶的作用，为xxx医疗保障事业发

展贡献力量。

优化工作机制和细胞活力，全面提升妇委会的引领、服务和帮扶能力。建立常态化妇女需求调研机制，开展女职工谈话谈心工作，深入了解和全面掌握女职工诉求和期待，建立个性化专属档案，脚踏实地地为妇女群众排忧解难，以优良作风赢得广大妇女的信任和拥护。

坚持党的全面领导，学深悟透党的*****精神和国家、省、市对妇女发展事业的决策部署，引领女职工进一步提高政治站位，牢固树立“没有走在前列也是一种风险”的忧患意识，引导女干部职工找准定位、提升能力，力争在落实待遇、深化改革、基金监管、优化服务等方面创新创优，贡献巾帼力量，搭建平台促进女职工成长成才，彰显更大作为。

开展“三八”节主题活动，联合工会开设健康大讲堂，推动女职工掌握身心健康、预防疫病、均衡饮食等知识技能。延续妇委会热心致力公益的传统，组建一支局系统巾帼志愿服务队，立足职能开展一系列公益活动。积极倡导运动精神，结合工会兴趣小组组织喜闻乐见的文体活动，带领女职工强身健体。加大女性常见病和重大疾病普查力度，提高女职工宫颈癌和乳腺防治意识和能力。开展法律咨询、婚姻调适、亲子教育、情绪疏导等服务项目，为女职工工作和家庭健康全面发展保驾护航。

开设专题读书会和头雁培训计划，不断提高女干部服务中心工作、应对复杂局面、解决实际问题的能力。引导女职工加强综合业务和专业技能学习培训，切实提高工作的系统性、整体性和协同性。积极组织参与市直机关定期举办的“巾帼讲堂”和文化沙龙，倡导女职工丰富内涵、终身学习、成长修炼。持续推进巾帼文明岗的创建工作，充分发挥先进模范的示范带动作用。