

试用期周总结(优质5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

试用期周总结篇一

实习报告为期三个月的试用期转眼即逝，这三个月对于我这个初入社会的应届毕业生来说意义非凡，是我一个新的阶段的崭新开始。这三个月，我从对公司机器操作的一无所知（包括一些仪器操作的基础知识和专业名词）到现在能够很好地操作并能够解决一些仪器报警的小问题，从并不适应当前的上班时间来现在的成为一种习惯。当然，工作中同事们和主管给予的帮助与教导才是使我工作渐入正轨的主要力量。

此外，三个月的试用期使我对责任一词有了新的认识，工作中，一个产品生产的任何一步出了一点点小问题便会直接影响到最终的结果。因此每个人负责的每一步骤，看起来很不起眼，却都是很重要的。每一天我都要对我所工作的职位负责。

试用期期间的一切真的让我获益良多。试用期的点点滴滴增加了我以后正式工作的信心。在大家的帮助下我相信我会顺利的有质量地完成我以后的工作任务。

试用期周总结篇二

会计师事务所实习报告广东羊城会计师事务所有限公司前身为羊城会计师事务所（“以下简称羊城所”），成立于一九八

四年初，是广州市属成立最早的会计师事务所，原隶属于广州市财政局，一九九八年十二月三十一日脱钩改制为有限责任会计师事务所。一九九三年度，羊城所经中国证监会、财政部、国家国有资产管理局批准获证券业务审计和证券业务资产评估双重资格，是广州市近80家会计师事务所中，唯一获双重资格的会计师事务所。二0xx年十一月，经中国人民银行、财政部(中国报告网)批准，取得从事金融相关审计业务的资格。

羊城所的业务范围有审计、会计、税务、资产评估、管理咨询和会计电算化软件评审等。羊城所拥有一批既有专业知识，又有丰富实践经验的审计、税务、金融、管理、评估、法律、电脑工程等各类专业人才，具有高级职称、硕士学位的有十多人。中青年职员占总人数的90%以上，且大部分除专业学历外，还具计算机或外(英)语双学历。在境外国际会计师公司接受过半年以上专业培训的中青年占总人数的11%。

实习期间按照要求和公司安排主要完成以下实习工作任务：

1. 了解(中国报告网)会计师事务所机构组成，人员职责，基本业务。
2. 分别熟悉事物所各种会计业务的操作流程，行业规范，协助会计师完成各类业务。
3. 配合工作人员完成各种办公室日常工作。

我被分配在公司审计4部进行实习，现按照时间进度将实习内容报告如下：

第一天早上8:30正式到公司报道，之后，由部门秘书阿兰具体负责我们在公司实习期间的事项安排，我被安排给部门里的一位注册会计师李瑞玲，在未来的两个月内，我将听从她的安排，在事务所的实习也便正式开始。

上班的第一天我就跟着注册会计师出外勤去了顺德，经过40多分钟的(中国报告网)车程，到了顺德的xx公司，老师和客户做了适当沟通后，我们便开始了紧张的工作。主要对公司03-xx年度财务状况进行审计。刚开始我们几个3个实习生对审计工作十分不了解，注册会计师就交给我们一些比较简单的工作，发寻证函，无非就是一些谢谢地址贴贴邮票的事情。

之后就慢慢的教我如何抽查凭证，都要注意些什么。与大学课堂上的讲授不同，这里更注重工作环节中的实际应用。起初，比较生疏，就先自己翻看客户提供的各种资料，包括凭证，总分账，明细账，固定资产明细表等等。然后开始进入抽查凭证工作，开始由老师写出需要抽查的内容(中国报告网)和项目凭证号，我们实习生只负责查找凭证是否相符，尤其是涉及大额支出项目，计提折旧项目以及涉及税金项目。抽查凭证工作是审计过程中一个至关重要的程序，很多问题都是在抽凭时发现和暴露出来的。

在我们逐渐熟悉抽查凭证的原则和方法后，便独立完成抽查工作，决定抽查的项目并签署审计抽查意见。在此过程中，会遇到一些问题，例如凭证号不相符合，原始凭证不完整等等，在经过老师确认指导后我们写下自己的意见建议。在完成这一工作中，虽然抽凭并不难，但查找对照比较烦琐，而且责任重大，让我有较深刻的体会。

接下来的一周，我们大部分时间做的都是抽查凭证的工作。由于我们接触的业务都是相对比较简单，[文章来日中国报告网]没有特别复杂的审计过程，在完成底稿后，我们又参与资产负债表和收支平衡表的编制核对过程，将各项数据综合统一后与客户提供的报表相对照。

这些都是比较零散的工作，但是的确学到了不少东西，很多看似简单的问题有时自己都会遇到麻烦，在此解决过程中也积累了不少经验。

在公司的审计工作做了6天，之后我们在事务所协助完成后续工作，整理完成工作底稿，完成审计报告的编写，并装订成册，直到送到客户手中，做这些事情时，心中有一种说不出的感觉，因为那里面包含着自己的工作，包含着自己的努力，也包含着自己的成就感。

之后先后又去了3家公司，在每家公司做的几乎都是相同的工作，很快，我在广东羊城会计师事务所为期两个月的实习就结束了，时间虽短，但内容丰富，让我受益很深。

试用期周总结篇三

尊敬的xx□

您们好！

我有幸于20xx年7月10日入职公司，担任行政人事部人事专员一职。转瞬之间，我在行政人事部已经工作了二个月。在这紧张而又忙碌的二个月里，我得到了公司领导及同事非常热忱的帮助。工作中虽然我的专业知识还有一些不足，但我一边工作一边学习，使自己无论是工作方法还是工作能力都有了一定的提高，而且也较快地融入公司的文化氛围。在此我非常感谢领导和同事对我的关怀和帮助。

现就这二个月的工作，我做出如下整理和总结，请领导予以批阅：

- 1、积极认真的熟悉公司组织架构、企业文化和目前工作的操作模式。让自己快速的进入角色，打好开展工作的基础。

- 2、资料整理工作：

- 1) 各单位劳动合同的整理。

2) 各类人事文件及资料的整理与归档。

3、文件修定工作：

1) 协助部门经理修定《员工手册》。

2) 协助部门经理修定《招聘管理规定》。

3) 协助部门经理制作各单位的组织架构图与岗位设置图。

4) 修定管理制度的文件格式。

5) 修订岗位工作职责与部门工作职责的文件格式。

6) 修订目前使用的人事类表格。

4、劳动合同模块工作：

1) 员工劳动合同的签定、续签、鉴证等工作。

2) 完善劳动合同管理的资料。

5、社保模块工作：

1) 各单位的增减员、社保补交、工伤申报办理。

2) 梳理各单位申报的社保增减员流程，并规范申报流程。

3) 各单位社保卡更换。

6、培训模块工作：

1) 制作《员工手册》培训教材。

2) 组织新入职员工与在职员工培训。

3) 建立培训记录并档案管理。

7、考勤模块工作：

1) 了解各单位的排班与考勤的统计方法。

2) 审核各单位提供的月考勤资料。

3) 统计月考勤数据。

8、工资计算：

1) 确定员工薪资结构的组成。

2) 计算工资，并打印工资表与工资条。

9、招聘模块工作：

1) 协助招聘临时救生员、保安员6名。

2) 招聘1名预结算员。

3) 协助招聘保洁员、绿化工、保安员，保安员已招聘到位。

4) 预结算员申请1名，共面试7人，4人不符合公司要求，2人工资要求过高，1

人待张总面试确定。

5) 设计师申请1名，9月3日面试1人，综合能力较强，但不是很符合公司要求。

6) 设计师助理申请设计师助理2名，8月30日面试1人，面试合格，9月11日

报到上班，9月4日面试1人，不符合要求。

10、处理日常事务与上级临时交付的工作。

作为公司核心管理部门之一，人事的工作显得尤为重要，不仅要为公司正常的运作提供服务平台，而且为公司所有的活动提供各种支持和活动，人事工作运营的好坏，直接关系到整个公司的规范化进程，具体有以下几点认识：

5、对公司的各项活动出谋划策，配合部门建立完善的企业文化体制。

总之，人事工作最终的目标就是要确保公司的正常运营，做好员工思想动态管理，做好人才梯队建设，为公司创造经济利益，这才是人事工作的价值所在。

优点：

1、具备一定的沟通与亲和能力，能与同事建立良好的合作关系。

2、从事人事方面工作多年，有较强的实战经验，具备一定的处理问题能力。

3、具备职业人的基本素养和责任感，有一定的抗压能力。

缺点：

1、性格比较急躁，工作细心度不够。

2、缺少人力资源系统管理培训。

3、对人事类法律法规了解不透彻。

4、对公司招聘岗位的要求、招聘渠道及模式不熟悉。对行业

专业性知识了解不够，招聘完成率不高。

5、因以前一直是在制造业工作，有些思路不对，对工作的最优流程认识不够。

（一）工作方面：

1、协助部门经理修订及完善人事各个模块的管理规定，并对各单位进行管理规定的培训，确保制度能够得到更好的实施。具体工作计划如下：

1) 协助部门经理对《考勤管理规定》与《离职管理规定》进行修定。

2) 加强对考勤的监督工作，对打卡与不打卡人员的确定，制定不打卡人员考勤的管理办法，日常考勤管理的梳理与完善（主要包括：请假、加班、出差等）。

3) 修订及完善员工离职手续的办理流程。

4) 重点协助部门经理到各单位指导拟制各岗位的工作职责与各部门的工作职责。

5) 协助部门经理与各单位负责人就岗位设置及人员编制进行评估，最后确定各单位各岗位的人员配置。

6) 协助部门经理对《培训管理规定》进行修定。

7) 完善新员工入职手续办理，劳动合同签定，试用与转正等一系列的规定。

2、进一步了解各单位各岗位的工作性质及招聘要求，提高招聘效率。

1) 统计各单位的部门、岗位、薪资水平、用人基本要求。

2) 评估目前人员招聘渠道与效果。多与同行业交流，了解市场最新动态，且结合公司实际情况，从而建议更高效的招聘渠道。

3) 综合以上两点，充分了解用人部门的用人要求，不同岗位采用不同招聘渠道，找到合适的人才，从而提高招聘效率。

3、在工作中，结合自己对工作的认识与看法，及时提出意见，并积极与同事就处理工作的一些心得体会进行交流。

1) 在平时工作中发现的问题及时处理并上报。

2) 各单位在推进制度的过程中出现的问题给予解决与帮助。

3) 工作中积极与同事进行交流，相互学习共同进步。

从事人力资源工作至今已有七年之久，从生产车间文员、人事文员到人事专员，这个过程在收获的同时也有付出与挫败，经过几年的学习摸索和锻炼，自己在专业技能上得到了一定的提升，也学到了一些为人处事方法，对于职业生涯规划，本人做如下阐述。

在目前人事专员的岗位上，尽快熟练掌握人力资源工作的基本操作，计划在一到两年后能担任人事主管的工作；在人事主管的位置上，迅速确定自己在hr上的主攻方向，并有意识的学习、锻炼自己的管理能力。计划在两到四年后能达到胜任人事经理的能力，并逐步积累属于自己的人脉关系，逐步开阔自己的视野，并尽量站在公司的角度去思考问题。后续的发展方向根据实际情况再定。

也是我在日后的工作中需要不断总结和反省的。我相信自己会在以后的工作中，充分发挥自己的优势，积极、主动、高效地完成各项工作，为公司的发展奉献自己的全部力量。

汇报完毕，谢谢！

汇报人□xxx

日期□20xx年9月10日

试用期周总结篇四

随着人们自身素质提升，越来越多人会去使用报告，其在写作上有一定的技巧。相信很多朋友都对写报告感到非常苦恼吧，以下是小编整理的个人试用期实习报告，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

来恒信工作已经两个月，一个不算很长但也不算短的时间了。犹记当初，带着家人的反对和同学的不理解，放弃了国企很好的工资和福利待遇，来到在合肥刚刚起步的一家私企工作，确实顶了很大的压力，但有失去就有收获，到现在我仍然认为，来合肥恒信工作这两个月，选择是十分明智且正确的。

一直从学校到学校，没有从事一份真正工作的经历，所以刚来公司，我不知道自己未来的方向，叫我做什么我就完成什么，二维工程制图，三维模型建立，工厂机器调试记录，去天津做实验，电话联络客户，和领导一起出去谈判，我都参与过。很感谢公司对我的重视，这些事都让我去参与、去实践、去锻炼，我也从中学到了很多。

下面详细介绍下我的工作：

二维工程制图从开始读研算起，已经三年没有遇见□autocad软件也有三年多没有接触，但在这刚开始的两个月，二维工程制图已成为我工作的重要一部分，从最开始的2.0/2.4 进气歧管的二维工程图纸的修改尺寸公差，到水星公司罩盖和油底壳的工程图纸的完全模拟重画，再到1.8罩盖以及其上面三个小块挡板工程图纸的完全设计，我正在一步步熟悉，一

步步地前进，水星公司二维图纸，竟成为李工作为典范让王斌在绘图时参考的标准，虽然他以为这是水星公司的原版，但尺寸的标注，我觉得我标的比水星公司的更清晰，更符合中国人看图的思路。最近的这次1.8罩盖三个小挡块工程图纸的完全设计，从开始到结束一共不到一个半小时，平均每半个小时就可以完成一幅二维工程图。但有一点我得承认我的不足，由于对塑料工艺的不熟悉，在标注尺寸公差时感觉没有概念，这也许就是塑料件和铁件工艺的不同之处。

三维模型的建立对我来说倒不陌生，因为在读研期间，无论是在做零部件的有限元分析，还是做整车的运动学以及动力学分析，都需要三维模型，虽然这些三维立体模型都由厂家直接提供，但考虑到有限元模型前处理的复杂性，我还是学了一些三维模型建立方面的知识，以帮助我缩短有限元分析前处理的时间，毕竟，有的时候直接在cad软件里修改模型比cae软件里修改要简单的多。在这工作的两个月里，做过的一次三维建模就是1.8罩盖模型的缝合，虽然最后由于技术和时间问题，最后交给博创公司去完成，把所有的责任推给我，但我还是要解释下，这个模型，我只是做缝合，将已经建好的片体全部缝起来，那段时间，很多天都是加班到很晚，我很想完成好，但好几次，我都在辛苦劳动了一天，第二天被通知某个地方需要修改，然后要求全部重做，导致前天的工作白做。虽然最后把所有的责任归咎到我，我也接受，因为这个模型我参与了，我觉得我有责任去承担。但有一点说明我必须提，把所有的面全缝好确实没有500m大小，但其中很多重复面都在一次又一次的修改后没有删除，我愿意承担这个责任，是因为我自己觉得在三维建模方法上，我有很多不足，我要告诫自己以后要好好学习三维建模。

这个我做的时间也就几天，没有太多了解，由于读研时周围大部分同学都从事控制理论，觉得这个机器要达到理想工作，并不是太难，毕竟，出问题的热嵌设备所作动作都很简单，不需要太深奥的控制理论，把机器的精度提高上去就行。

一开始，我以为这个实验很重要，我和江淮那名工程师都是很小心很认真地去对待这个实验，每个实验步骤当时都很认真地作下记录，以为这个实验的结果会对以后有很大的影响，但回来后，在一次与我一道去参加试验的江淮那名工程师的聊天中得知，这个试验根本就不是什么对比实验，我们公司做的快速成型件完全是江淮找设计公司全新设计的一个进气管，和三菱那个进口的进气管完全不一样，江淮叫我们做这个实验的目的，是带着一种期盼奇迹会出现的幻想，幻想最后的结果会和进口进气歧管一模一样，不过很遗憾，结果没有实现。

这个最典型的工作就是和psm公司关于嵌件修改的问题了，陈总也多次批评过，说我在说话方式上过于谦让，这个嵌件样件最初我们要求的是15个样件，再到30个，再到50个，我觉得我们采取的就该是这种相互协商的口气，我承认，陈总的方式没有错，我们作为需求方，有理由理直气壮要求供货方无条件答应我们的要求，不过最后的结果还是很不错的。psm公司的联系人员答应了我们不断提高需求样件个数的要求，也和我说过她在很努力地和无锡那边在联系，加快速度，最后交付的日期也只比陈总要求的7月20日寄出晚了一天，严格来说，双方都算很满意地完成了这批样件的工作，毕竟作为贸易，双方都能满意互赢，那是的结果。

陈总谈判的坚定，这个我觉得是我最该好好学习的，我们该做的不该做的，在谈判之前，自己心里首先了如指掌，在谈判的过程中，让对方知道我们的实力，不敢轻视，表达出自己明确的立场，但又不至于太强硬，给对方太大压力，谈判时这个度的问题，很难把握，也是陈总一再提醒我的地方，在这方面，我有很多不足，但我知道，最主要的原因是因为我所知道的知识面太窄，心中无底，那是不可能做到缩放自如的。以上就是我在这实习期两个月的的主要工作，很遗憾，和自己读研期间一直从事的零部件有限元分析以及整个系统的运动学与动力学分析没有一点关系，一直在用自己非专业的一面在从事工作，但自我感觉，是另外一种补充，另

外一种充实，我并没有感觉到什么不理解，毕竟公司目前还用不到有限元分析这一块，系统运动学与动力学分析估计可能永远都会用不到，但公司所需的，就是我们要做的，好在陈总说过有限元分析这块以后我们会自己做，并且我已经向陈总说过**basf**的有限元分析需要对方向我们提供一些指导和培训，叫我们去参与见习下，目前，我可以确保的就是我们的零件在有限元分析最重要最费时的前处理方面，我去做绝对不存在任何问题，但加载的正确性以及和分析结果的评判，是我们目前需要知道学习的地方，不过也很容易知道，毕竟这个没有什么技术含量，一般都是软件自身设计好的，程序化了，只需要**basf**说明一下过程，列下边界条件给我们就行，或者参考一些塑料件的分析资料。

最后，说一下对公司的印象。在公司的两个月，大大小小也算知道了些情况，公司的前景，只要不出什么大差错，把一切预计的都很好地完成，严格意义上来说，还是很不错的。在这两个月中，我深刻体会到，公司中的很多员工，像陈总，钱部长和张部长，他们目前真正把公司的事当作自己的事业在做，我很敬重，也会努力向他们学习，当然，公司中的很多人，他们都很努力地在工作，不管他们比我早，还是比我晚来公司，我都很敬重，在公司，他们也配得上被尊重，因为他们足够的认真，只要是好的方面，我都该去学习，去尊重。我承认在刚开始来公司工作时，由于是第一次真正意义上的工作，把一切都太理想化，也表现过一些浮躁，但在公司让我接受1.1项目的工作后，我的工作态度已经开始在转变了，有段时间，我对这个1.1项目，表现得比谁都着急，虽然表面上无论什么事，我都表现得很平静，但内心里，我自己明白，我也已经逐渐在开始我的事业了，这也是我觉得在这两个月我改变的地方。在这两个月中，也经历了公司的一些人员离职，我也和某些表示也许会离开公司的人员谈过心，和他们说过，不管出于什么原因，觉得他们的离开对公司都有或大或小的损失，可以算得上是一种对公司的不负责任，毕竟在公司都工作这么长时间，对公司的一切都很了解，公司要重新找个人去代替，都是非常的不容易，并且公司目前

正处于用人之际，不能因为某些个人原因就决定辞职，不像我刚来，即使离职了，双方也几乎都没什么损失，不过人各有志，每个人都有对自己命运的选择权，具体怎么选就看自己怎么决定，无法勉强。

以上就是我这两个月的工作总结，写的过于宽泛，但文字不能说明一切，具体的还是得在实践中检验，所谓的当局者迷，旁观者清，也许这个工作总结不该由本人来填写，因为不够客观。很想和合肥恒信一起，一步步地进步，一步步地壮大，让越来越多的人知道和了解合肥恒信汽车发动机部件制造有限公司这个名字，而不像现在，直到在天津做完实验的最后一天，天津大学的老师才能完整说出合肥恒信汽车发动机部件制造有限公司这个名字；不像现在，合肥的ems好几次都以找不到公司的地址为由不投递快递；而不像现在，每次在和第一次来公司的人员介绍怎么走时，都听见别人在提天洋药业对面或者加油站旁边。

我们需要把公司做大做强。

试用期周总结篇五

我们眼下的社会，报告的使用频率呈上升趋势，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。在写之前，可以先参考范文，下面是小编收集整理的护士试用期实习报告范文，欢迎大家分享。

将近一年的实习生活结束了。可以说，不管在理论还是在技能方面，都得到了提升。个人的专业思想也日趋成熟。于xxxx年6月，来到fs是第二人民医院实习，是我最忙碌却又最充实的一年，是学习着并快乐着的一年，是收获的一年。

在这里，首先得感谢医院给我提供了这样好的实习环境和各种优越的实习条件，也感谢所有的带教老师对我的关心照顾和辛勤指导，让我能在踏上工作岗位之前拥有如此好的锻炼

自己的机会，真的很谢谢你们，想对你们说，你们辛苦了。

我们学校学生只有三个同学一个组，轮转了九个科室。实习的科室都是医院精心安排的，教员带教有质量，每次当我们适应了这个时候的时候，在这个科的实习时间就过去了，不得不恋恋不舍的离开科室去下一个科室了。

我实习的第一站就是颅脑外科，在这里我们的实习时间有五周，但是由于是我实习的第一个科室，对此充满了好奇与期待。我基本掌握了脑外科一些常见病的护理以及一些基本操作，是我从一个实习生逐步向护士过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入实习，好好体会才能慢慢积累经验。

在骨科实习的一个月里，大大小小的手术经历了二十多个，值过三个夜班，一个周末白班。可以说，通过这些手术以及术后的处理，使我学到了很多。不仅有技术上的，还有人文关怀上的。在这短短的30天里，痛苦与快乐并存。

孩子们时那么的天真无邪啊，可惜很多都是白血病，我尽可能复习儿科书，在巡视病房的时候就给妈妈们解释疾病的有关知识，由此认识了不少的家长，也让众多小孩子们记住了有这样的好哥哥时刻关心着他们，出科的时候我还特意买给他们一些书籍，还有笔，除了科室还常常回来看他们，后来我是那么的喜欢小孩子，回想起来，是因为在儿科实习的缘故。在此，我开始熟悉病例和医嘱，开始认识儿科常用的消炎药和化疗药。儿科是我的开始，为我今后的实习也打下了基础。

接下来就是4个星期的手术室生活。第一次走进手术室的时候，脑子里是一片空白，一切看来都那么的新鲜。刚去的时候护

士长给我们分别安排了带教老师，带教老师先带领我们熟悉了这里的环境，接着为我们讲解手术室的工作性质。刚开始的几天感觉仍是陌生和不解，因为是学生的身份，所以感觉就是站也不对，坐也不是。好在带教老师对我很好，什么事情都为我们讲解，有些事情也让我们去动手，慢慢的我们也熟悉了这里的程序。在这4周里，我很认真的学习关于手术室方面的知识，了解手术室的工作性质，熟悉每台手术所需要准备的物品以及特殊器械，掌握其基本的操作方法。只可惜我没有上过台，呵呵，没有关系，教员说了，在台下的都是老资格的教员。这里的开台啊，打包啊，做多了，印象最深的就是无菌技术了，如戴无菌手套，穿脱手术衣以及正确的洗手方法等，我都能够熟练准确的操作。但是由于我没有上台，对于有些手术器械的名称及用途仍不是很了解，真是有些遗憾。我打的第一针就是在手术室打的套管针。

短短2周的心电图的实习，是我感觉最轻松的。如同遨游太空一般，豪爽啊。好景不长，将来要面对的就是紧张复杂和繁忙而漫长的病房的实习生活了。时间虽短，科室收获颇丰啊，以前上大学没有学好心电图，这次一起补上了。心电图的成功实习，还包括病人给与我的高度评价，虽然我没有奔波于病房之间，但我依旧辛勤付出，默默奉献。这里就是我实习生活的转折点，从此“为病人服务”就成为了我永恒的主题。