

# 美容签合同了可以不去吗(大全5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 美容签合同了可以不去吗篇一

甲方：

乙方：

一、甲方聘用乙方从事美容美体工作，双方就聘用事宜经协商达成如下协议，以资双方实行：甲方聘用乙方到濮阳合盛美容养生从事美容美体服务工作，期限为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月xxx至年\_\_\_\_月xxx□学员学习期间扣发十五天工资，另加300元作为押金)美容师扣发十天工资作为押金，合同期满如数退还。

二、薪资：学员上手后第一个月底薪为800元，第二个月可根据其表现申请加薪100至150元，品德、业绩、三个月考核优秀的员工，可获得现金200元的39;奖励。三个月考试核通过后按美容师业绩考核管理计工资。员工外出培训学习，所有费用自己承担。

三、员工订\_\_\_\_\_年合同待遇：外出培训学习，所有费用自己承担。员工订两年合同的待遇：合同期满后公司补助6000元。外出培训学习，所有费用由公司承担。员工订\_\_\_\_\_年以上合同待遇：外出培训学习，所有费用由公司承担。外加人身意外保险，包括医疗、养老保险。对于考

核优秀的员工补助8000—10000元。

#### 四、双方责任：

##### （一）甲方责任：

- 1、甲方必须保证依法经营，不得有任何违法，违规经营。
- 2、甲方应提供服务的环境和条件。
- 3、甲方必须每月准时发放薪金给乙方，每月10号发放上月薪资。
- 4、聘用期间，如乙方违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还押金。

##### （二）乙方责任：

- 1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任自负。
- 2、乙方上班时按甲方经营需要，每周休息一天，甲方不再另计加班工资，但可根据情况安排倒休。
- 3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施，照价赔偿。
- 4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费人身财产损失，由乙方赔偿责任，如果因甲方原因导致消费人身财产损失，则由甲方赔偿责任。
- 5、在聘用期间，如乙方提出中止合同，需提前一个月向甲方写出书面申请，否则乙方向甲方承担违约责任，包括向甲方支付培训金和扣发上月工资。

五、甲方的会员资料及公司管理制度属公司机密，未经甲方

允许的情况下，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权向乙方追究法律责任及支付赔偿金伍万元。

六、合同期满：如果双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿再续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

七、本合同一式两份，双方各执一份，签字盖章后生效，具同等法律效力。

甲方：

乙方：

法人：

身份证号：

电话： 电话：

日期： 日期：

## 美容签合同了可以不去吗篇二

乙方

双方根据平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

xxx(以下简称甲方)同意聘请\_\_\_\_\_先生小姐女士(以下简称乙方)为\_\_\_\_\_美容院合同工，职位\_\_\_\_\_。

身份证号码：\_\_\_\_\_。

## 一、合同有效期:

为\_\_\_\_\_年, 从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止, 劳动合同期满, 在双方同意的条件下, 可续签合同。

## 二、职责要求:

(1)、乙方必须接受甲方的监督和指挥, 按其职位要求及美容院的制度, 努力做好工作。

(2)、根据工作需要, 可以调换乙方的工作岗位。

(3)、乙方必须按《美容院员工手册》的全部内容和条款, 严守美容院规章制度。

(4)、乙方每周七天工作制, 每月休息一天, 每天工作时间由甲方安排, 当工作需要乙方加班时, 甲方需补偿相应的假期。

## 三、劳动报酬:

(1)、基本工资\_\_\_\_元月. 手工提成及业绩提成每月单独计算.

(2)、完成全年销售任务(月度销售任务 \_\_\_\_月. 备注: 根据店内的经营情况会有所增加月销售任务\_\_\_\_每月), 于农历新年前, 可获年终奖金1%提成。

(3)、所得税或个人收入调节税由乙方负担。

(4)、按美容院经营情况及员工对业务熟练程度, 在适当时间考虑调整职位及薪酬。

(5)、甲方每月日如期发放货币工资。如遇节假日或休息日, 应提前在最近的工作日支付工资。

(7)、所辖的人员聘用、调动、解雇均须以书面形式知会美容院并征得美容院同意。

(8)、签约起，每人交保证金600元。(保证金从工资中扣出，每月100元，前6个月扣完)若未满\_\_\_\_\_年压金不退，不享受任何奖金福利。

#### 四、续订、变更、解除、终止劳动合同：

(1)、合同期届满即告终止。如经双方协商同意，可以续订合同。

(2)、如甲方因经营情况变化，调整经营任务，或者乙方因个人原因要求变更合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(3)、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，并不作任何补偿，同时也取消年终奖金。

1、乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度。

2、乙方严重失职，营私舞弊，泄露商业秘密，对甲方利益造成损害的。

3、乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的。

4、乙方不能胜任工作，连续2个月未能完成月度销售任务。

5、不按美容院规定的销售方式及违反美容院的核定价格进行销售活动。

6、借故不参与美容院的大型对外活动，不服从美容院的工作

安排，工作不合作，损人利己。

7、对外的销售活动中故意损害美容院的形象，私自向客户提出美容院合约外的任何个人要求。

8、兼任美容院外的任何职务及销售美容院外的任何产品。

9、不按美容院制度定期以书面形式向直属上司如实汇报工作，弄虚作假。

五、有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同，但须提前十天以书面形式通知对方：

(1)、乙方患病或非因工负伤的，医疗期满后确实不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排工作的。

(2)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同不能履行，经双方当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(3)、若甲方因不可预见的意外因素，造成严重财政困难时的正常裁员，可单方面终止合同，一旦意外因素得到克服，财政状况好转而需要增员时，甲方应优先考虑乙方。

(4)、劳动合同约定的解除条件的。

六、本合约期满，如果双方续约，则应另行协商确定续约的条件和支付，以及乙方的工作职责和目标。

七. 下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、甲方不按劳动合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

乙方承担的赔偿责任的范围包括：

- (1)、甲方为招收录用乙方而直接支付的费用。
- (2)、甲方为乙方支付的教育、培训费用。
- (3)、对甲方的生产、经营和工作所造成的直接经济损失。
- (4)、劳动合同及其附件中约定的其他赔偿费用。

乙方单方面解除劳动合同，甲方可依约追究其违约责任。

八、乙方辞职经甲方批准后或被甲方解雇者，应将美容院的一切物品、证件、文件及有关资料及其复印件交回美容院，方可办理离职手续。乙方应以甲方的信誉及利益为重，不得对外泄漏业务上的机密，以及从事有害甲方声誉及业务进展的事项。如乙方给予甲方造成经济损失或工作遭受破坏，乙方应承担赔偿的责任及应负法律的责任。

本合同自签订之日起生效，签约双方各执一份。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 美容签合同了可以不去吗篇三

由于缺少具体的商品，美容美发业的劳动和服务商品化更为突出，与顾客的情感经营被置于非常重要的位置，形塑着整个劳动过程。对于美容师劳动合同书你了解多少呢？以下是本站小编为大家整理的美容师劳动合同书范文，欢迎参考阅读。

甲方： 乙 方：

法定代表人： 性 别：

店长(经理):

出生日期: 年 月 日 文化程度: 身份证号:

根据《中华人民共和国劳动法》和本市实施劳动合同制度的若干规定以及国家和本市的有关法律、法规,经甲乙双方平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为:有固定期限合同。

本合同自 年 月 日生效,至 年 月 日终止,其中试用期为 个月(自 年 月 日始,至 年 月 日止)。

## 二、工作内容与工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,在甲方安排的岗位上任职工作。

第三条 乙方应服从甲方的管理和安排,根据岗位职责和职位要求,按时完成规定的工作量并达到规定的质量标准。

第四条 乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。

## 三、劳动报酬

第五条 甲方根据本公司的工作特点、工资管理制度、绩效考核办法及乙方的职位和工作业绩确定乙方的薪酬标准。

## 四、劳动纪律

第六条 乙方应遵守国家和本市的相关法律与法规。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动

安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第八条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本公司规章制度,给予处分。

## 五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十条 甲方应按照国家或本市的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十一条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训和教育。

## 六、双方的权利和义务

第十二条 本合同期内,乙方的权利:

(1) 向甲方提出合理化建议,依规定取得工资、福利、奖励和享受休假;

(3) 依本合同的规定提前解除劳动合同;

(4) 享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十三条 本合同期内,乙方的义务:

(1) 按时完成规定的工作量,并达到规定的质量标准;

(3) 甲方规定的其他义务。

第十四条 本合同期内，甲方的权利：

(1) 依各项规章制度对乙方进行管理，考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩；

(2) 依据本合同的规定提前解除劳动合同；

(3) 享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十五条 本合同期内，甲方的义务：

(1) 按规定向乙方支付工资；

(2) 国家和本市规定的其他义务。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

(4) 泄露公司技术、商业等秘密，给甲方造成较大经济损失或

信誉损失的；

(5) 参与同甲方产生同业竞争的研究、开发或经营活动的；

(6) 触犯治安处罚管理条例情节严重的，或被依法追究刑事责任的。

第二十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第二十三条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，可以提出提前解除本合同，但应提前30日书面通知乙方。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除本合同：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期内的；

(4) 法律和行政法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方提出提前解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

第二十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本

同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条 合同期满，甲方应提前30日通知乙方终止合同。本合同约定的解除条件出现，合同终止。

第二十六条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订本合同。

第二十七条 解除、终止、续订本合同的具体手续，依据甲方劳动合同管理规定办理。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十八条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第二十九条 下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方本人月平均工资计发。

第三十条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十一条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十二条 乙方解除本合同，需偿付相当于乙方解除本合同时当年月平均工资 一个月的违约金。凡由甲方出资培训、垫付费用的接收人员，还应向甲方偿付培训费，其标准为：培训费人民币 元，垫付费人民币 元。

## 九、劳动争议处理

第三十三条 因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商解决，协商不成时，应当自劳动争议发生之日起60日内向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可自收到仲裁书15日内向本市人民法院提起诉讼。

第三十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、所在地区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

共2页，当前第1页12

## 美容签合同了可以不去吗篇四

甲方： 乙 方：

法定代表人： 性 别：

店长(经理)：

出生日期： 年 月 日 文化程度： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》和本市实施劳动合同制度的若干规定以及国家和本市的有关法律、法规，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为：有固定期限合同。

本合同自 年 月 日生效，至 年 月 日终止，其中试用期为 个月(自 年 月 日始，至 年 月 日止)。

## 二、工作内容与工作时间

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，在甲方安排的岗位上任职工作。

第三条 乙方应服从甲方的管理和安排，根据岗位职责和职位要求，按时完成规定的工作量并达到规定的质量标准。

第四条 乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。

## 三、劳动报酬

第五条 甲方根据本公司的工作特点、工资管理制度、绩效考核办法及乙方的职位和工作业绩确定乙方的薪酬标准。

## 四、劳动纪律

第六条 乙方应遵守国家和本市的相关法律与法规。

第七条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第八条 乙方违反劳动纪律,甲方可依据本公司规章制度,给予处分。

## 五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,建立健全生产工艺流程,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十条 甲方应按照国家或本市的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十一条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度等方面的培训和教育。

## 六、双方的权利和义务

第十二条 本合同期内,乙方的权利:

(1) 向甲方提出合理化建议,依规定取得工资、福利、奖励和享受休假;

(3) 依本合同的规定提前解除劳动合同;

(4) 享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十三条 本合同期内,乙方的义务:

(1) 按时完成规定的工作量,并达到规定的质量标准;

(3) 甲方规定的其他义务。

第十四条 本合同期内，甲方的权利：

(1) 依各项规章制度对乙方进行管理，考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩；

(2) 依据本合同的规定提前解除劳动合同；

(3) 享有国家和本市的有关法律与法规规定的其他权利。

第十五条 本合同期内，甲方的义务：

(1) 按规定向乙方支付工资；

(2) 国家和本市规定的其他义务。

七、合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以提前解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

(4) 泄露公司技术、商业等秘密，给甲方造成较大经济损失或

信誉损失的；

(5) 参与同甲方产生同业竞争的研究、开发或经营活动的；

(6) 触犯治安处罚管理条例情节严重的，或被依法追究刑事责任的。

第二十条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第二十三条规定就变更合同达成协议的。

第二十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，可以提出提前解除本合同，但应提前30日书面通知乙方。

第二十二条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除本合同：

(1) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女员工在孕期、产期或哺乳期内的；

(4) 法律和行政法规规定的其他情形。

第二十三条 乙方提出提前解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

第二十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本

同：

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(3) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条 合同期满，甲方应提前30日通知乙方终止合同。本合同约定的解除条件出现，合同终止。

第二十六条 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订本合同。

第二十七条 解除、终止、续订本合同的具体手续，依据甲方劳动合同管理规定办理。

## 八、经济补偿与赔偿

第二十八条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

第二十九条 下列情形之一，甲方根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方本人月平均工资计发。

第三十条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十一条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十二条 乙方解除本合同，需偿付相当于乙方解除本合同时当年月平均工资 一个月的违约金。凡由甲方出资培训、垫付费用的接收人员，还应向甲方偿付培训费，其标准为：培训费人民币 元，垫付费人民币 元。

## 九、劳动争议处理

第三十三条 因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应协商解决，协商不成时，应当自劳动争议发生之日起60日内向本市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可自收到仲裁书15日内向本市人民法院提起诉讼。

第三十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、所在地区有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 美容签合同了可以不去吗篇五

甲方(聘方)：

乙方(被聘方)：

根据中华人民共和国劳动法的规定，甲乙双方本着自愿平等协商的原则，一致同意签订本合同，合同期限美容师合同有效期自 年 月 日至 年 月 日止，劳动合同期满，在双方同意的条件下，可续签合同。

## 一、工作时间

- 1、甲方聘用全日制工作时间人员，8：30至21：00；
- 2、乙方在特殊情况下可向甲方申请，但需要提前向甲方说明，被甲方批准后即可，离开时间不得超过半小时。

## 二、考勤制度

- 1、乙方每月休息2天，休息需提前两天提出申请。休息时间超过2天需提前1周申请。
- 2、乙方需做到不迟到，不早退，迟到早退超过半小时不打招呼视为旷工，旷工一天扣100元，特殊情况的特殊处理。
- 3、乙方全勤(不休息)，甲方支付100元全勤奖。

## 三、工资制度

- 1、甲方包乙方每天两餐及提供食宿。
- 2、具体工资发放：乙方底薪200元。业绩超过10000元，底薪元，活动项目不算。工资第一个月要交押金1000元。
- 3、项目提成：基础面部护理3元。精致面部护理5元，局部身体保养5元。全身美体12元，眼护、手护/1元。颈护、脱毛/2元。产品提成；家居单品10%，套盒、办卡7%，活动项目按5%。
- 4、美容师工作满1年另加100元工资，每增加一年工龄，工资随之递增。

- 5、销售及做护理提成第一名可享受整月总营业额的0.5%分红；
- 6、每月号发放上一月工资及提成；美容师去除店内开支算提成。
- 7、乙方对自己顾客的随身物品有负责看管责任，如有丢失则赔偿。
- 8、在工作中由于乙方失误令顾客感到不满，视情节轻重扣除10---20元。
- 9、卫生不合格扣除5---10元。
- 10、甲方安排给乙方的工作，如无故不完成扣除乙方10---15元。

#### 四、工作要求：

- 1、乙方在每日早上8：45前吃完早饭后打扫卫生，包括产品、桌面、墙壁、柜子、门窗、美容推车、超声波、喷雾器、玻璃门、镜子、被罩、卫生间、床、地面、面盆，要随时保持干净，服务顾客前的准备工作要提前检查完毕，服务完顾客要随时收拾整洁。
- 2、美容师不可随意使用、动用店面物品及公款。
- 3、节约用电、用水、美容用品，杜绝铺张浪费；
- 4、乙方因操作不当引起的事故由乙方本人承担；
- 5、如乙方不原在本店工作需提前一个月申请，如擅自离职的，将扣除所有工资。
- 6、在合同期限内，甲方不可无正当理由辞退员工，无特殊原

因尽心尽乙方不可随意离职。 本制度如有异议，甲方双方可协商变更，双方签字生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

甲方：

乙方： 身份证号：

一、 甲方聘用乙方从事美容美体工作，双方就聘用事宜经协商达成如下协议，以资双方实行：

甲方聘用乙方到珠海白丽人美吧从事美容美体服务工作，期限为自 年 月 日至年 月 日(学员学习期： 个月)美容师工作押金1000元，合同期满如数退还。

二、 甲方给予乙方的聘用职务 ， 聘用待遇详见附件：

底薪+业绩提成+手工提成

1、 学员上手后第一个月底薪为800元，第二个月可根据其表现申请加薪100至150元，品德、业绩、三个月考核优秀的员工，可获得现金200元的奖励。三个月考试核通过后按美容师业绩考核管理计工资。

2、 公司不提供吃住。(化妆、修眉、盘发、一律按产品业绩提)提成方案

三、 双方责任：

### (一) 甲方责任:

- 1、甲方必须保证依法经营，不得有任何违法，违规经营。
- 2、甲方应提供服务的环境和条件。
- 3、甲方必须每月准时发放薪金给乙方，每月10号发放上月薪资。
- 4、聘用期间，如乙方面违纪违规使甲方造成损失，甲方有权立即解约，并不退还押金。

### (二) 乙方责任:

- 1、乙方必须遵守店规，遵守法规，守法经营和服务，不得有任何违法行为发生，否则责任自负。
- 2、乙方上班时按甲方经营需要，每周休息一天，甲方不再另计加班工资，但可根据情况安排倒休。
- 3、乙方在工作期间，如有损坏甲方的设备设施，照价赔偿。
- 4、乙方在服务期间，因乙方原因导致消费人身财产损失，由乙方赔偿责任，如果因甲方原因导致消费人身财产损失，则由甲方赔偿责任。
- 5、在聘用期间，如乙方提出并擅自中止合同，则乙方向甲方承担违约责任包括向甲方支付培训金和扣发上月工资。

四、甲方的会员资料及公司管理制度属公司机密，未经甲方允许的情况下，乙方不得对外泄漏，否则甲方有权向乙方追究法律责任及支付赔偿金伍万元。

### 五、合同期满:

如果双方都同意续签合同，在期满当月续签聘用合同，如一方不愿再续签合同，则双方解除本合同，且不必支付对方任何经济补偿金。

六、本合同一式两份，双方各执一份，签字盖章后生效，具同等法律效力。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

共2页，当前第2页12