

最新党员生产工作总结报告(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

党员生产工作总结报告篇一

做为一名共产党员，自己在思想和行动上能始终和党组织保持一致，认真学习《党章》、《中国共产党纪律处分条例》、《公务员法》等党纪法规，认真学习党的xx届六中全会精神，学习贯彻xxxxxx重要讲话精神，通过学习和实践，提高了自己做为一名党员的思想觉悟和理论修养。同时还能认真学习科学文化知识，纪检业务知识，通过学习，提高了自己的工作能力和执纪案的水平。

一是协助主任抓了党风廉政建设责任制工作，做好个人工作计划。年初，以领导干部履行党风廉政建设责任制五个一活动为载体，对全区党风廉政建设责任制任务进行了细化分解，共分为7大类45小项。围绕领导干部落实五个一工作，向全区科级以上领导干部下发了五个一记实手册100份。并督促领导干部对分管范围的'党风廉政建设责任制工作进行了认真的部署、安排和落实。全区党风廉政建设责任制工作及领导干部履行党风廉政建设责任制五个一活动进展顺利。

二是协助主任认真开展党风廉政建设宣传教育工作。今年党风廉政建设宣传教育工作从四个方面开展了工作：一是在全区纪检监察系统组织开展了学习贯彻党章及做党的忠诚卫士，当群众的贴心人主题实践活动；二是结合纪念中国共产党成立85周年活动，以弘扬红船精神，巩固和发展保持共产党员先进性教育活动成果为主题，在全区开展了红船杯学党章知

识竞赛活动，全区53个单位参加了学党章知识答题活动，共]答题53份。三是组织开展了廉政文化六进活动，在总结去年廉政文化进社区试点工作的基础上，今年在全区全面开展了这项工作，制定了《金台区廉政文化六进活动实施方案》，同时进一步完善、规范了西关福临堡社区廉政文化进社区的相关资料及宣传板面，力争使福临堡社区成为名副其实的廉政文化进社区试点单位和样板社区。四是结合学习xxxxxx重要讲话精神，为了进一步拓展反腐倡廉教育的内容和形式，营造以廉为荣，以贪为耻的良好氛围，发挥大宣教的作用，在全区开展了树荣辱观，唱正气歌主题演唱活动，全区共组织开展了200余场次的演唱活动，累计参加演唱的党员干部达到6000余人次。

三是案件审理工作。按照市纪委及委局领导的安排，年初对全区xx年和xx年两年期间区纪委监察局自办的13件违纪案件案卷及基层查办的18件违纪案件案卷，围绕事实是否清楚、具体，证据是否充分、确凿，定性是否准确，处理是否恰当，程序是否合法，案件材料及公文是否规范，处分决定是否执行到位等方面进行了认真的自查，对查出的问题，协同检察室、信访室及基层相关单位进行了认真的纠错，对不规范的资料逐一进行了补充完善和规范。在自查中，对处分决定执行情况进行了重点督查，走访了区委组织部、区人劳局、及相关区级部门和乡镇街办事处，通过查阅个人档案、单位会议记录、个别了解情况等形式，保证了处分决定执行到位[]xx年、xx年两年所查处的31件违纪案件，从检查、审理到处分决定的执行都得到了市纪委的肯定，顺利通过了市上的检查验收。

党员生产工作总结报告篇二

一、安全宣传教育活动。各部门在每周例行的公司生产调度会上通报安全宣传教育内容，各车间、工段、班组利用班前班后会宣传公司安全文化，并制作内容丰富、形式多样的安

全月专题宣传板报。安全处悬挂安全月主题横幅，下发600册由德州市安全生产监督管理局编印的《德州市安全生产“五进”宣传手册》到基层班组，宣传企业安全生产主体责任基本知识、职业安全健康基本知识和日常生活安全常识，促使全公司形成“关注安全、关爱生命”的良好氛围。

二、隐患排查治理活动。公司安委会在安全月对全公司进行了安全综合检查，通过对每个车间、每个工段的细致检查，查找生产设备和生产工艺中存在的各类安全隐患，制定隐患整改方案和计划，由各职能处室到期复查；各车间、工段同时进行各单位的隐患自查自改工作。通过安全检查和隐患整改措施的落实，进一步改善了全公司安全生产环境。

三、安全生产事故警示教育。安全处组织各车间干部员工共计815人观看事故教育片《黑色瞬间》，下发100册由德州市安全生产监督管理局编印的《典型案例剖析汇编》到基层班组。通过对典型案例的剖析，教育广大干部员工切实增强自我防范意识和自我保护能力，坚决遏制、防范各类生产事故的发生。

四、应急救援演练活动。安全月期间，各车间、班组分别针对各自生产特点组织员工进行各种应急防护器材的使用方法学习，公司组织三大生产车间模拟重大危险源事故进行应急救援演练。通过开展应急预案培训、演练、评估等一系列活动，进一步完善了应急救援体系，提高了干部职工事故救援和应急处置能力。

五、知识技能现场抽问。根据公司制定的公司、处、车间、工段各层级深入一线员工技能水平抽问考核制定度的要求，6月29日，由张明副总经理带队，安全处组织生产处、设备处、保卫处及生产车间负责人对生产一线员工分别从巡检、交接班制度、生产操作规程、工艺指标、异常处置、设备操作、维修规程、设备管理制度、设备异常处置、安全法律法规、厂规厂法、安全规程、重大危险源管理、事故应急处置等方

面抽问，促使基层干部职工进一步加强业务技能的学习，提高综合素质，巩固安全生产基础。

安全月活动告一段落，安全生产管理工作永无止境。我们将牢记“安全第一，预防为主，综合治理”的安全理念，积极响应上级领导的工作部署，扎实有效地将“安全生产基层基础年”各项安全管理工作推向深入。

一、工作概述：根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

三、本月存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资(经过2个月的核算都存在如此问题)

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

四、本月工作心得：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，

以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a□日报：工序产量，工序工时，工序消耗(原料消耗，低值易耗品)□b□旬报：设备产量，设备使用工时(在通电状态的时间)，有效利用工时(在生产作业状态下的作业时间)□c□月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从xx年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。)

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，(我也不知道什么是实事)。有的部门没有统计员(我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计)当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部(向办公室人员了解)，实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门(姚总经理单独告知)。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。

任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的(说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人)，什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段

呢?我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

党员生产工作总结报告篇三

大家好！

我代表生产部两百余名员工对本部门20xx年工作予以总结，请予审议：

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kk pcs三四层结构产品3kk pcs[]为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库

良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)、员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量

危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)、缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)、缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力

支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

- 1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
- 2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
- 3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

- 1、加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

- 3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋

蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到最好。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

党员生产工作总结报告篇四

一、适应调整，理顺关系，建立健全安全保障体系

公司成立之初，边建设，边运营，又恰逢祖国六十周年大庆，安全形势复杂，安全任务繁重。针对新形势、新情况、新问题，在安全管理上把建章立制放在首位，在生产安全上以反恐防暴为重点，在基本建设上以施工安全为抓手，完善安全保障体系，牢筑安全防线。

1、完善安全组织机构。公司第一时间成立了安全生产委员会及各个安全生产领导小组等组织机构，加强了安全生产的组织领导。各基层单位也在原有的安全组织机构的基础上，结合体制调整，对安全管理机构进行了同步调整，为开展安全生产提供了组织保障。

2、落实安全生产责任。公司严格贯彻落实安全生产责任制，总经理与各基层单位行政一把手签订了《安全目标责任书》，各基层单位也自上而下层层签订责任书，做到横向到边、纵向到底，形成一把手负总责，分管领导具体负责，干部职工在分工范围内相应负责的安全责任体系。

3、制定安全规章制度。根据体制调整和公司主营业务特点，对安全生产管理体系、安全生产规章制度及岗位职责进行调整、梳理、修订和完善，明确了各岗位安全生产工作职责和操作规程，汇编了《安全生产岗位职责及操作规程》，先后制定了16个安全管理制度，其中包括安全生产管理办法、例会制度、应急预案等一整套安全制度体系，使安全工作能够有章可循顺利开展。

二、加强安全宣教，增强安全意识，营造良好安全氛围

公司成立以来，通过加大安全宣传教育、培训、激励力度，有效促进了全体员工安全意识、安全技能的不断提高，为确

保安全生产提供了强有力的人力保障。

1、加强宣传教育，增强安全生产意识。结合全国“安全生产年”和国庆60周年安全工作要求，公司根据集团公司整体安排，开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展普法教育。通过发放小册子等形式，宣传和学习《安全生产法》等法律法规，贯彻落实上级有关国庆安保和上级有关安全会议等文件精神；二是丰富宣传活动形式。通过组织职工参加消防安全知识竞赛、消防实务演练、旅客疏散演练等等，大大增强员工安全生产意识，使广大员工能深入了解安全，广泛重视安全，极大地提高了全员安全意识。

2、重视安全培训，提高队伍素质。为加强安保工作人员的安全意识和责任意识，增强工作自觉性和责任性，确保基层单位安保队伍素质、技能全面提高，去年9月中旬，我们邀请杭州市交通治安分局的教官对140余名安保人员进行车站危险品堵查知识培训，使安保人员能较全面的掌握危险品方面的知识、识别方法和防控方法，提高了危险品查堵的工作技能。同时安全分管领导和管理人员也分期分批参加了交通治安分局组织的安全培训，提高安全管理知识和水平。

三、预警防范，注重实效，努力提高安全管理水平

打造“平安站场”是公司努力的安全目标，在管理上注重各项预警防范措施的落实，不断加大检查力度，加密检查频率，对查到的问题及时纠正、整改，有效防范、遏制了各类事故，生产经营平稳有序，工程建设稳步推进。

1、加强安全检查，排除事故隐患。

2、狠抓反恐防暴工作，突出假日重点

20xx年的黄金周是站场公司成立后的第一个黄金周，恰逢中秋佳节，同时又逢第十一届西博会，天气晴好，会展多，活

动多，人气旺，客流峰达到了17、8万人次，连续二天超过历史记录，各大车站均处于满负荷工作状态，安全管理难度大、风险高。为此，公司紧紧围绕“安全、有序、优质、畅通”的八字方针，以10年奥运安保要求为基本标准，对国庆黄金周期间的安保工作进行早准备、早布置、早落实，真正做到了认识到位，责任到位、措施到位、管理到位，较好地完成了双节期间的安保工作。

3、加强防控力度，确保综合安全。

公司不断加大安全投入，狠抓消防、治安等综合安全。期间公司联合集团安全技术部开展了车站停车场车辆紧急疏散消防演练，与公安交通治安分局一起开展车站反恐防暴演练，通过应急演练，实地观摩，既检验了应急预案的实效性，又提高各单位应对突发事件的整体处置能力。同时，我们又针对中心站项目工程建设的关键部位、特殊岗位给予重点关注，签订项目安全目标责任书，定期检查、分析上报，做到预防为主，前置管理，防控结合，切实消除建设施工安全隐患。

4、高度重视东站搬迁安全工作，确保搬迁安全有序

东站的整体搬迁给安全管理工作提出了新课题，尤其是东站部分班次分流到南站，给南站的安全管理带来极大挑战。为确保搬迁工作安全有序，制定了详细的搬迁应急预案，对安全管理各个环节进行细化。中心站、南站增加监控探头等设施，各车站强化对站场内车辆的现场指挥，根据雨雪天气特点，排查临时设施的安全隐患，对临时候车室进行加固。各站加大对危险物品的查处力度，南站针对旅客剧增的情况，及时组织危检人员进行培训，做到搬迁工作越忙，查危工作越不放松。

5、配合运管部门，维护经营秩序。

积极与驻站公安、交警、运管、城管等政府职能部门配合，

打击票贩子、“黄牛”拉客、站外非法营运等违法行为，维护正常客运秩序，净化客运市场。尤其在东站分批搬迁过程中，对东站周边非法营运猖獗的现象，配合运管加大打击力度，减少客源流失。

6、完善考核激励机制，提高员工工作积极性。

一是按照安全管理目标责任制的要求，年终对各单位的安全工作进行了考核，并将安全检查、考核与绩效挂钩，建立安全激励机制。二是结合各站危检人员实际情况，对危检人员的考核体系和激励机制进行探索，建立了一套行之有效的考核体系，调动了危险人员工作积极性。全年共查获旅客携带的危险物品11118件。

在新的一年里，我们要从“发展是第一要务，安全是第一责任”来定位安全工作，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全管理方针，用新思维、新思想、新理念指导安全生产，从完善安全管理基础入手抓好安全工作。

一是与时俱进提升安全管理理念。我们必须从大局谋划安全管理工作，把确保人民群众的生命财产、人身安全作为重要任务来抓，增强安全工作责任感和主动性。针对新形势下不断出现的新情况、新问题、新挑战，把倡导安全文明、规范安全行为作为一项基础性任务来抓，适应新形势发展需要，勇于创新，推出新举措，解决新问题，争创新业绩！

党员生产工作总结报告篇五

4月份，由我矿质检办牵头，通过公司季度验收、质检员日常检查、及月度验收等形式对我队质量标准化开展情况进行了自评。

（一）安全质量标准化自查自纠情况。

四月份累计查处各类质量标准化问题97条。

其中公司季度验收1条；

质检员日常检查53条；

周检5次，共10条；

月度验收4条；

专业（科）队自检问题25条（附表）

（二）整改问题的整改效果评价。

隐患整改经验收93条一般隐患全部处理，达到隐患整改目的，93条隐患全部按照整改措施执行，整改质量均到位；其中，防尘设施方面存在的隐患最多，其次是人员操作不规范方面隐患较多，环境卫生方面最少，但由于人员配置不足。涉及面多范围大，巡检力度不够，问题不能及时发现和整改，导致各种设施维护管理细节问题重复出现。

对于要求整改的内容，能够在限定时间内，做出有效的整改，能够正确的认识整改工作，较积极的实施整改，整改后能够达到质量标准要求，所辖区域职工受到了正确的教育。

（一）出现的问题主要是现有的掘进面头多，井下所涉及范围广，所有巷道几乎没有防尘、防突设施的存在，现有人员严重不足，除日常防尘、防突、隔爆等设施维护、安装及管路延伸、回收及防突预测外，人员较为紧张，对于一些较远区域，不能做到班班巡检，及时发现和处理存在的问题。

（二）一些管路及设施维护需要关闭主阀门、停气、停水，势必会对当前生产造成影响，有些现场作业环境不能满足设施安装的需要。

（三）质量标准化标准执行不到位。由于人员的意识淡薄，只注重生产，不在意标准，造成很多设施安装没有达到标准，导致返工、窝工。

（一）、在制定工作面划分区域时，必须充分考虑现场实际，划分相连接的巷道区域，最大程度上缩小各个巷道之间的距离，避免责任范围不在同一处人员来回跑的局面。对较远区域设定专人维护。在影响安全生产的薄弱环节，从人、财、物各方面给予优先权，严格现场管理，为基层区队搞好标准化工作创造有利条件。

（二）定期的对主要大巷、主要管路设施进行检查，发现问题，要做到有计划的进行整改，要抓住停产工作面不使用水气的时机，进行全面维护。

（三）强化职工素质，提高安全质量标准化标准

强化职工素质教育，通过培训、实际操作等多种手段对全体职工进行强化教育，使他们懂得更多，了解更多，知道标准、会用标准，干标准活。把安全质量标准化工作从被动执行转变为每个员工的自觉行动，形成“人人、事事讲求质量标准”。严格工程质量动态验收，严格考核奖罚。

（一）井下各个掘进工作面的正常预测；

（三）定期对各工作面设施按照质量标准化要求进行排查，存在的问题及时按照要求进行整改。

（四）在管理上，严格排查整治，建立隐患排查台账，做到谁检查，谁安排整改，谁落实，形成隐患排查闭合，对重复出现的问题，要进行原因分析，制定措施，责任分配到人，严格考核奖罚。