

最新企业典型发言材料 创建文明和谐公 交企业典型发言材料(模板8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

企业典型发言材料篇一

同志们：

今天，我们在这里召开全省tj系统文明创建工作会议，主要任务是认真学习贯彻党的十七届六中全会精神，回顾总结文明创建工作经验，全面部署文明创建任务，进一步动员组织tj系统广大干部职工继续振奋精神，求真务实，开拓创新，全面推动系统文明创建工作再掀新高潮，再创新业绩。

下面，我代表省局党组讲两点意见，供大家参考。

一、20文明创建工作回顾

一年来，全省tj系统深入贯彻落实党的十七届五中、六中全会精神，坚持围绕中心、服务大局，按照“两手抓，两手都要硬”的工作思路，全力推进文明创建工作的深入开展，系统文明创建工作由点到线、由线到面，上下联动、纵深推进，呈现出稳步发展、整体提高的大好局面。临沂市tj局、济宁市tj局已成功迈入全国文明单位行列，其它市tj局继续保持“省级文明单位（机关）”荣誉称号；已有136个县（市、区）tj局已获得“文明机关（单位）”称号，其中，有34个县（市、区）tj局获得“省级文明单位（机关）”荣誉称号；基

基本上实现了全系统“一片红”的创建目标。回顾一年来的工作，主要有以下几个方面的特点：

（一）文明创建已形成齐抓共建的良好工作局面。经过几年的努力，文明创建工作已在全省tj系统深入人心，形成了人人关心、人人支持、人人参与、齐抓共建的良好局面。一是文明创建已渗透到日常工作之中，成为经常性工作的一项重要内容。各级tj局坚持把文明创建工作与业务工作同计划、同部署、同检查、同落实，做到了年初有计划，年中有检查，年底有考核。二是全系统继续坚持把文明创建工作摆在重要突出的位置来抓，坚持实施“一把手”工程。各级tj局主要领导亲自任创建工作领导小组组长，分管领导具体负责，列入议程，常抓常议。三是文明创建已成为干部职工的自觉行动。通过创建工作不断地宣传教育，干部职工对创建工作的认识有了新的提高，文明创建意识明显增强，自觉性进一步提高。四是形成了良好的创建工作氛围。每到一個单位，都会看到创建工作的专栏、工作、活动情况，感受到创建工作浓厚的气息。目前，在全省tj系统进一步形成主要领导亲自抓、分管领导靠上抓、领导班子成员合力抓、党政工团配合抓，广大干部职工积极参与，人人身上有担子，人人身上有责任的良好工作局面。

（二）文明创建已成为提高tj干部队伍素质的有效途径。建设一支高素质的干部职工队伍，是文明创建的出发点，也是促进tj事业发展的重要保障。全省tj系统始终把文明创建工作作为提高tj干部队伍素质的有效途径，坚持分层次、多渠道、重质量、求实效。一是强化政治理论学习。坚持把理论武装工作摆在首位，把学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观与学习“七一”重要讲话结合起来，与学习贯彻党的十七届五中、六中全会精神结合起来，扎实推进党员干部尤其是领导干部的理论学习。上半年召开了全省经济形势分析暨省局党组中心组（扩大）理论学习读书会议，读书会吸收了各市局长参加，这在全省tj系统还是首次。济南、青岛、

枣庄、潍坊、泰安等市印发了党组中心组学习意见，对中心组学习做出全面安排，并严格落实中心组学习制度。结合庆祝建党九十周年，全省tj系统积极开展“学党史、增党性、当先锋”主题实践活动，深入开展了理想信念教育、革命传统教育和爱国主义教育。省局、临沂、济宁、聊城、莱芜等市积极组织广大党员、干部职工到红色革命胜地参观学习，深入开展世界观、人生观、价值观教育。二是强化业务技能培训。省局针对困扰tj发展的难题和促进tj改革急需的知识重点选题，采取专业处长进行业务轮讲，邀请国家tj局有关方面的领导和专家就“国民经济新核算方法”“四大工程”“tj法”、“经济形势”等专题讲座。利用网络优势，把热点问题加载到网络，每个人可以自行安排学习。济南在北京举办了全市tj系统领导干部培训班，东营组织各级tj人员到对外经济贸易大学高级研修学院进行了专项培训，开阔了视野，更新了观念，提升了把握国家宏观经济形势和解读数据的能力。

（三）文明创建已成为全面加强tj机关建设和行风建设的重要平台。文明创建既是机关建设的一项重要内容，同时也是促进tj行风建设的一个重要工作平台。为使文明创建工作更加规范化、制度化，济宁、菏泽、日照等市建立健全岗位职责、组织生活、政治学习、考核管理等规章制度，实施文明创建量化考核评比，实行责任目标、量化管理、考核监督、奖罚兑现“四位一体”的全员目标责任管理。德州、东营实行财务公开、政务公开的机关全面规范化管理，做到事事有依据，人人有目标，以制度管理人，用制度约束人，做到决策科学化、议事民主化、管理规范化管理，推动了创建工作的深入开展。淄博、东营、临沂、烟台、威海等市积极开展“文明科室”、“文明职工”、“文明家庭”、“文明tj站”等创建活动，在不断拓宽和延伸文明创建工作领域的同时，也全面促进了我们tj系统的行风建设。

（四）文明创建工作已成为弘扬tj精神、展示tj形象的主旋律。全系统坚持把文明创建作为内强素质、外树形象的有力抓手，

不断赋予文明创建工作的时代内涵，使文明创建工作日益成为弘扬tj精神、展示tj形象的主旋律。省局开展的城乡文明牵手共建活动，投资30万元，与共建村建设一个集文化娱乐、宣传教育、科技普及于一体，满足群众文化需求的农村文化大院。全系统首次举办的庆祝中国共产党成立90周年“齐鲁tj颂歌”文艺汇演，青岛举办的“迎国庆、展风采、促发展”为主题的文化成果会演，等等。通过文明创建活动的开展，既充分弘扬了全省tj工作者积极向上、奋发有为的精神风貌，又展现了tj部门的良好社会形象。

二、明确目标定位，把握努力方向，力争20文明创建再创新业绩

目标定位决定工作努力方向。今后一个时期，全省系统文明创建工作要继续坚持高目标定位。经省局党组同意，我们确立的系统文明创建的总体思路和工作目标是：建立一个机制——创建文明系统的领导体制和工作机制；明确一个目标——争创全国文明单位；叫响一个口号——建文明系统，树tj形象；突出一个主题——围绕中心、服务大局。围绕“四个一”的工作思路和目标定位，年要重点做好以下几个方面的工作：

（一）文明创建工作要与加强理论学习结合起来，做到心中有数，目标明确。思想是行动的先导。唯有思想统一，认识提高，才能凝心聚力，共谋发展，文明系统创建之路才能越走越宽。一是要加强政治理论学习，用党的最新理论武装头脑。党的十七届六中全会，是我们党在全面建设小康社会的关键时期和深化改革开放、加快转变经济发展方式的攻坚时期召开的一次十分重要的会议，对我们党团结带领全国各族人民继续全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化、开创中国特色社会主义事业新局面具有十分重大而深远的意义。全省tj系统要把学习贯彻十七届六中全会精神作为文明创建的头等任务，把思想和行动统一到十七届六中全会精神上来，

统一到加快转变经济发展方式上来，统一到推动tj改革和建设上来，进一步认清新时期tj所担负的重要责任，为推动文化强省建设、推进社会主义文化大发展大繁荣作出应有贡献。二是要用主流价值取向统一思想。要将社会主义核心价值体系和tj核心价值观融入文明创建全过程。tj核心价值观是社会主义核心价值体系的重要组成部分，是tj人坚持和树立社会主义核心价值观的具体体现。全系统要抓住喜迎十八大召开和全国tj机构成立60周年这一重要契机，深入进行理想信念教育，进一步唱响时代主旋律。

（二）文明创建工作要与“创先争优”活动结合起来，坚持内强素质，外塑形象。文明创建是一项长期性工作，也是一个系统工程，其内涵丰富、外延广阔、覆盖面大。要把文明创建工作抓好，就必须与当前开展的“创先争优”活动相结合，建立健全工作机制，夯实基础，将系统的文明创建工作进一步推向前进。一要建设队伍，强化素质。随着经济社会的发展和tj工作社会关注度的提高，只有建设一支“政治素质高、思想作风硬、业务技术精、奉献精神强”的高素质队伍，才能担负起tj责任。这就需要全方位、多层次的加大tj队伍政治和业务工作的培训力度，按照“缺什么、补什么”的原则和“更严、更高、更强”的要求建设好队伍，才能进一步提高工作的质量，满足服务经济社会科学发展的要求。二要加强作风建设，树立良好形象。作风建设是文明创建的一个重要内容。今年是国家tj局确定的作风建设年，也是我省的tj行风建设年，这两项活动是tj系统提高工作效率，优化tj环境、弘扬优良作风，提升tj形象的保障工程也是贯彻落实“三个提高”实现“四大工程”和创建文明单位的基础工程。在作风和行风建设上，各单位要坚持做到教育、制度、监督并重。不断强化思想教育、健全工作机制，加强督促检查，使tj队伍的工作作风有新转变、新进步、新提高。要积极引导广大党员干部职工深入实际、深入基层、深入群众、加强调查研究，掌握经济社会发展的第一手材料，摸清经济发展的新情况、新动向，解决影响tj科学发展的症结和问题，为

领导科学决策提供有效依据。三要创新载体，覆盖全面。文明创建工作需要有好的载体和丰满多彩的活动方式，才能贴近实际、贴近基层、贴近群众、贴近生活，把创建热情和群众意愿有机的结合起来，要做到年初有规划、任务有目标、活动有载体。文明创建工作要在加强针对性，提高实效性上下功夫，增加覆盖面，扩大参与度，多开展群众便于参与，乐于参与的活动。要充分利用重大节假日组织一些文艺活动营造良好的创建工作氛围。

（三）文明创建工作必须与tj中心工作结合起来，坚持围绕中心，服务大局。一要努力提高tj服务水平。紧紧围绕全省转方式调结构的工作大局，不断强化tj服务意识，着力提高tj服务水平。加快tj方法制度改革，探索建立反映转方式调结构的tj指标体系，使我省转方式调结构的成效在tj上得到充分反映。提高tj服务的针对性，加大对服务业新兴产业等重点行业、物价民生等重点问题、黄蓝经济区等重点区域的监测分析力度，为党委、政府提供决策服务。进一步完善tj方法，更加重视对民生、居民收入等指标的监测分析，确保tj数据全面准确反映经济社会发展的成果。提高对数据变化的解读能力和对宏观经济形势的把握能力，打造tj分析精品，为领导实施宏观决策提供参考依据。二要积极推进文化产业tj。党的十七届六中全会确立了建设社会主义文化强国的战略目标，从全局和战略高度部署了深化文化体制改革、推动社会主义文化大发展大繁荣，提出了新形势下文化改革发展的指导思想、重要方针、目标任务、政策举措。省委、省政府在“十二五”规划中提出，到“十二五”末，全省文化产业增加值要翻两番，实现从文化大省到文化强省的转变。tj如何更好地为文化大发展服务，这对山东文化产业tj提出了更高要求。全省tj系统要认真研究完善文化产业tj方法制度，加大文化产业tj监测力度，将文化产业指标列入科学发展观综合考核体系，充分发挥tj部门的职能作用，为推动全省文化产业又好又快发展提供tj保障。三要全力推进四大工程建设。四大工程建设是我们当前和今

后一个时期tj改革的重中之重，是一场关键性战役。全省系统要在前期工作基础上，总结经验，找出问题和不足，细化分工流程，强化协调合作，强化业务培训，为确保从年年报和2012年定报起全面实施企业一套表提供坚实基础。

（四）文明创建工作要与机制创新结合起来，坚持真抓实干，齐抓共管。文明创建工作贵在坚持，重在创建。我们要在“创”字下功夫，做文章。在机制创新上凝聚合力、凝聚人心、确保创建工作的生命力、发展后劲，确保创建工作制度化、长效化。一要坚持做到常抓不懈。为保障各项工作任务落到实处、取得实效。各级tj部门要把文明创建工作作为一项事关全局、事关发展的任务来抓，列入重要议事日程。继续坚持“一把手”亲自抓、分管领导具体抓、班子成员一岗双责、干部职工全员参与的领导机制和工作运行机制。要重视发挥工、青、妇等群众组织的作用，充分调动各方面的积极性。要按照各级文明委文明创建工作的总体思路和具体要求，结合本地区本单位的实际，制定实施办法，进一步明确职责，找出文明创建工作中存在薄弱环节，研究具体改进措施。召开好文明协作区片会，加强横向交流，取长补短，要按照年年打基础、步步上台阶的工作思路，努力实现文明创建工作向更高目标推进。二要不断创新工作机制。创新是一个永无止境的过程，也是各项工作取得突破的关键。文明创建工作必须与时俱进、不断创新。要根据不同时期的形势，不同阶段的任务，不断探索创新思路、创新方法、创新载体。要完善好四个机制：一是目标考核机制。要把文明创建活动纳入对各单位的目标责任年终考核。希望各级tj局加大督导考核力度，把文明创建与年终干部考评结合起来，把精神文明创建成果与物质奖励结合起来，把精神文明创建活动与各项评先、表彰活动结合起来，充分调动全体干部职工的创建积极性。二是动力机制。坚持动态管理、优胜劣汰，防止“牌子到手，创建到头”的思想。对于在文明创建工作中涌现出的好人好事和先进典型，要及时总结提炼。对在文明创建工作中作出突出贡献的先进单位和个人，要给予大力表彰。对

于发生领导班子成员严重违法违纪，受到党纪、政纪法纪处理的；发生重大失职、渎职责任事故；发生重大刑事案件、违反计划生育政策、参加非法邪教组织；弄虚作假、骗取荣誉□tj数据弄虚作假，严重失真，发生重大安全责任事故的实行文明创建工作“一票否决”。三是监督约束机制。在强化内部约束的同时，加强外部监督。四是投入机制。各级tj局要拿出一定的资金来支持文明创建，保障其正常的工作运行经费。三要务求真抓实干。文明创建工作能不能出成果，关键是要虚工实做，真抓实干，常抓常新。各级领导班子一定要讲政治，讲大局，提高系统执行力，保证政令畅通，全省一盘棋，上下一条心。各级tj局长作为第一责任人，要切实担负起“班长”的职责，以身作则，率先垂范，其他领导和部门要齐心协力、齐抓共管，履行责任，形成强大的工作合力。要在加强自身建设的同时，加强管理、带好队伍，从基层单位、基础管理、基本素质抓起，进一步夯实文明创建工作的群众基础。做到抓创新增活力、抓重点带一般、抓难点求突破、抓落实求实效。确保文明创建工作有声有色、成效明显。

同志们，文明没有止境，创建永不停步，我们一定要紧紧围绕中心任务抓创建，立足新起点，把握新要求，采取新举措，实现新突破，以更高的热情、更大的干劲、更实的作风，推进tj系统文明创建工作再创新辉煌！

企业典型发言材料篇二

构建社会主义和谐社会是一项重大的治国方略，而建立和谐劳动关系是构建和谐社会的重要基础。随着我国社会主义市场经济体制的建立和完善，多种所有制经济蓬勃发展，劳动关系日益成为一种重要的经济关系，劳动关系和谐也就成为关系企业和国民经济发展特别是社会和谐的一个重要因素。因此，20__年以来，我们按照中央提出的“发展和谐劳动关系”的要求，紧紧围绕区委、区政府的工作中心和“组织起来，切实维权”的工作方针，突出维护职工合法权益的基本

职责，以推动构建和谐劳动关系为着力点，深入开展创建劳动关系和谐企业活动，取得一定成效。现将工作总结如下：

一、加强组织领导，严格创建标准

区委、区政府对开展劳动关系和谐企业创建活动高度重视与支持，进一步调整充实了全区和谐企业创建活动领导小组，明确了区经济工委、文明办、劳动局、安监局、信访局、社保处、企业家协会、区总工会等八个成员单位的工作职责。根据涉及创建和谐企业的遵守法律法规、实行劳动合同制度、建立平等协商机制，参与循环经济节能减排建设，建立健全工资分配制度、严格执行劳动安全卫生制度、依法参加社会保险，推行民主管理制度、共谋企业发展机制、管理理念和企业文化等10方面，制定细化量化考核标准。规定：企业发生伤亡事故、重大劳资纠纷、职工群体性上访事件、工会规章制度不落实等四项“一票否决”。建立健全了联席会、例会、分析会等会议制度和情况通报、经验交流、案例剖析等工作制度，及时分析、研究、协调解决创建工作中出现的问题和困难，认真指导全区创建活动。

二、突出创建重点，讲求创建实效

在创建活动中，我们突出抓好三大机制建设：一是建立健全平等协商工资机制。工资待遇是职工最关心、最直接、最现实的利益问题。通过平等协商，着力搞好在企业发展的同时，按照一定比例调整职工工资，形成各尽所能、各得其所而又和谐相处的局面。据统计，全区签订工资平等协商集体合同率达94%。精鼎炉公司协商代表与行政谈判时提出，职工工资增长幅度应等同与本地物价上涨幅度。行政方同意此项建议，在实际操作中采取了就高不就低的作法，近三年工资增幅均达8%—12%，使广大职工享受到了企业发展的成果。二是建立健全平等协商机制，完善企业内部的规章制度，规范制约企业，激励员工生产积极性。通过平等协商，建立健全和修改规章制度，维护职工合法权益、促进企业生产经营发展。博

达公司通过职代会选出的职工代表深入车间班组收集情况和意见，在与企业行政协商时提出了23条关于修改工厂规章制度部分条款的建议，得到了行政赞同。三是建立健全平等协商改善劳动条件和环境，确保职工身心健康的机制。通过协商，做到企业的劳动条件、劳动环境随科技进步、企业积累增加而进行改善，为建设“两型社会”及“循环经济”添砖加瓦。兴达公司近年来投入数十万元改善劳动条件和环境，增加劳动保护用品，加强防暑降温、防寒保暖工作使职工得到了实惠。精鼎炉公司率先在全区签订了《劳动安全卫生专项集体合同》，保障了职工的劳动安全卫生权益。

三、加强检查督促，狠抓创建落实

从开展创建和谐企业以来，区总工会根据创建和谐企业的“遵守国家各项法律法规”等10个方面，共计100分标准，组织区创建活动领导小组成员单位在全区每半年开展一次检查，督促企业全面贯彻落实《劳动法》、《工会法》、《劳动合同法》，依法维护职工合法权益。据统计，今年受检的80家企业均获得90至95分。对检查出来的新进厂工人应及时签订劳动合同等问题提出了限期整改的要求。同时，在全区开展了创建和谐企业的自查和互查活动，在此基础上，经过民主推荐，集体评审和公示后，在每年的五一节表彰一批“××*区和谐企业”。三年来年共命名表彰了43家企业，有5家企业获武汉市“劳动关系和谐企业”称号。今年，我们还在全区建立了和谐企业创建梯级评选表彰制度，除全区开展和谐企业创建评选表彰外，各街、委、局也积极开展创建评选表彰活动，分别命名本级的和谐企业。目前，新沟桥街、红钢城街对所辖街9个企业进行了“和谐企业”创建评比授牌。

近几年来，我们通过深入开展劳动关系和谐企业创建活动，加强了工会和职工维权平台的建设，拓宽了企业主和职工之间的沟通渠道；加强了劳动关系协调机制的建设，企业党组织、工会、企业主共同参与创建活动，既扩大了社会影响，又增强了社会化维权的氛围；加强了政府依法规范企业行为

的力度，增强了企业依法办事的法律意识；加强了政府部门的维权责任意识，整合资源，形成合力，增强了政府职能部门及社会各团体组织在维权工作中配合的力度。实践证明，开展劳动关系和谐企业创建活动是一项职工受益、企业欢迎、业主满意的“三赢”活动。

企业典型发言材料篇三

1、会议主题

深入学习***的^v^基层团委书记培训

2、会议背景

为深入学习***的^v^精神，使团干部加深对^v^精神的认识和理解，增强贯彻落实科学发展观的能力，进一步提高团干部的***性修养、业务素质和服务大局、服务青年的本领，按照市第十二次团代会的部署和《天津市团干部教育培训三年规划（征求意见稿）》的要求，结合实施团干部“百千万”教育培训工程，团市委组织部和市团校拟定于***的^v^以后，举办“团干部‘百千万’教育培训工程暨基层团委书记***的^v^精神培训班”。

1、会议日期：

10月下旬至11月上旬，共举办四期，具体时间为：

第一期（青工战线班）：10月24日—26日；

第二期（青农战线班）：10月29日—31日；

第三期（城区战线班）：11月1日—11月3日；

第四期：（学校宣传战线班）：11月5日—7日；

每期培训时间为两天半。

2、会议地点：

天津市青少年绿色文明基地。（地址：大港区官港港西路699号）

主办单位：天津市团委、天津市团委组织部

支持单位：天津市青少年绿色文明基地

承办单位：天津市团校、天津青年职业学院

执行单位：天津青年职业学院，各有关部门

为深入学习***的“三个代表”精神，使团干部加深对“三个代表”精神的认识和理解，增强贯彻落实科学发展观的能力，进一步提高团干部的党性修养、业务素质和服务大局、服务青年的本领，按照市第十二次团代会的部署和《天津市团干部教育培训三年规划（征求意见稿）》的要求，结合实施团干部“百千万”教育培训工程，团市委组织部和市团校拟定于***的“三个代表”以后，举办“团干部‘百千万’教育培训工程暨基层团委书记***的“三个代表”精神培训班”为办好此次会议，现就一些会议事项作如下安排，请各方配合支持。

企业典型发言材料篇四

勇挑重担，刻苦钻研，忘我工作是“三个代表”先进性的一种体现。“三个代表”的职责决定了党员就是要成为高飞群雁的头雁，远航船队的航向。

作为在xx县医院工作了二十余载的内科主任，就是这样一位优秀的“三个代表”，她在自己的岗位上，始终做到了任劳任怨、兢兢业业，在工作中从不计较个人得失。她的事迹平凡中见

伟大，朴实中更显真诚，她用实际行动不仅诠释着医生这个称谓的无私与崇高，更诠释着作为一名^v^员的责任和使命。

一、勇于开拓，勤于钻研随着医疗卫生科学技术的飞速发展，对医务人员的要求也越来越高。为了开展新业务、新技术，她不分白天、黑夜地忙碌在病房、超声室、导管室，凭着对医疗事业执着的追求，对患者高度负责的职业道德，她不断将先进技术应用到临床工作中，带头在县医院开展彩色超声心动图的操作技术，率先应用瑞替普酶静脉溶栓疗法治疗心肌梗死，完善并发展ccu(冠心病重症监护)病房，并在上级医院专家指导下，积极开展择期冠脉介入治疗，到目前为止，成功完成了500余例冠脉造影检查，植入支架200余枚，填补了xx县在该技术上的空白，为今后开展冠心病的急诊介入治疗奠定了稳固的基础。同时，她还不断总结经验，先后撰写《基层医院开展冠脉造影的体会》、《70例心包积液临床分析》等数篇论文，发表在《中国实用医药》《中国心血管病杂志》等权威刊物上，其中一篇还获得xx县优秀科技论文三等奖。在她的努力下，由英国牛津大学和中国医学科学院阜外心血管病医院合作开展的^v^氯吡格雷和倍他乐克治疗急性心肌梗死的研究^v^成功将xx县医院纳为协作单位，表明心内科在科研方面的能力已经获得权威部门的肯定。

三、廉洁行医、医德高尚作为一名有2019年党龄的^v^员，刘亚娟同志积极响应党委号召，以科学发展观为指导，坚持以病人为中心，加强医德医风建设，廉洁行医，努力构建和谐医患关系。她主动进行换位思考，把病人的难处当作自己的难处，想尽办法替病人排忧解难，不分贫富，一视同仁。她深入病房，走到床旁进行健康宣教，从细节上去关爱病人，治病的同时更让患者学会防病。面对挑剔的病人她忍辱负重，以真诚换理解，用耐心、细心与患者及家属进行沟通，避免了误会，化解了纠纷。工作中，不管是检查诊断，还是治疗用药，她都坚持从病情需要出发，按医疗原则办事。对病人因感激赠送的钱物，从来都是只接受谢意而拒收红包。曾有

一位病人因心肌梗死住院治疗，生命垂危，刘亚娟同志动员全科力量积极抢救，并聘请全国知名的心血管专家会诊。病人家属深受感动，私下找到刘亚娟拿出5000元的红包表示感谢，她坚决拒绝，然而家属执意留下红包，急忙离开。刘亚娟立即上报院党办，随后将红包如数退还病人家属。

在她以身作则的影响下，大家自觉地落实医德规范，端正服务态度，各项工作都以让患者满意为出发点和落脚点，整个科室形成了廉洁行医、诚信服务的良好氛围。四、传授知识、造福社会在出色完成临床诊治工作的同时，刘亚娟还一直承担着首都医科大学燕京医学院和xx县卫生职工教育学校的教学工作。她立足医院实际和临床实践教授学生，为人师表，讲究方式方法，课堂风趣而生动，得到了同学、同事和领导的一致认可。在年轻医生的培养上她认为^v青出于蓝而胜于蓝^v是自然规律，是好事。因此，在技术上从不保守，既严格要求又大胆放手，还常把总结的经验教训作为例证告诉他们，使年轻医生少走弯路。

企业典型发言材料篇五

五、强化督办，在“实”字上做文章

总之，去年以来，我们在县委、县政府的正确领导下，在各个部门的大力支持下，我镇乡镇企业工作取得了一些有目共睹的成绩，但是我们深知这些成绩离上级领导的要求和经济发展的需要还有很大的差距，与兄弟乡镇相比，我们也还有许多做得不够的地方，我们将在以后的时间里更加努力的工作，争取取得更好的成绩。

企业典型发言材料篇六

针对冯凡典型案例的“以案促改”警示教育，目的是让我们以身边人、身边事违纪违法案件中汲取教训，以案促改，认真反思，认真查找，认真整改，不让此类违纪违法现象发生，还学院党委一个风清气正的政治生态环境，还校园一个团结奋进、创先争优的工作氛围。冯凡在担任学院院长期间，利用手中职权非法收受现金、贵重物品等违法乱纪行为，最终一个享受国务院津贴、二级教授沦为阶下囚，给他自己、家人带来了极大的痛苦，给学院以及上级党委造成巨大的损失，让人惋惜不已。

本人通过对冯凡案件的学习，认识如下：

一是冯凡在政治纪律和政治规矩出了问题，18年在学院领导岗位，本应该是越来越讲政治，守纪律，可他给我们的事实是本末倒置了，说明长期在院长的岗位，他不是对自己要求越来越严格，而是随着权力的膨胀，对自己越来越放松了要求，放弃了自己的初心和使命。二是学院在制度落实上还存在薄弱点，对一把手权力运行关键点的制约和监督并没有做到全覆盖，有遗漏，存在“灯下黑”现象。三是一把手权力运行的风险防控点查找权力清单不够准确完善，权力运行缺乏规范有序、公开透明，特别是干部人事、工程建设、招标采购等权力集中、资金密集的关键环节存在风险漏洞。四是监督管理有空白点，“党委的主体责任和纪检的监督两个责任”有缺位，坚持原则、敢抓敢管是不够，怕得罪领导，当老好人思想存在。

一是严肃政治纪律和政治规矩还不够，怕大家说自己太强势、太霸道，对自己、对分院教职工的问题处理有时存在宽松软的情况。

二是对学院制度学习还存在盲点，自己不了解、不清楚，也就无法去指导、制约和监督各项工作；工作中也因处于信任大

家，一些权力运行关键点监督没有做到全覆盖，只安排没有督查的现象也存在。

三是分院权力运行的风险防控点及措施已制定，也在加强督促，但权力运行规范有序、公开透明，特别是课时费发放、学生评优评先、奖助贷发放等权力集中、资金密集的关键环节监管还是不够细致缜密。

四是常态化加强思想道德和党纪国法教育不够。总认为我们的教职工素质很好，也没有多少实际权利，贪污腐败和大家都没关系。

二是加强对学院各项制度以及与教育教学相关法规的学习掌握，自己学懂弄通，才能更好地去指导、制约和监督各项工作；对于涉及分院各岗位、各环节的权力运行关键点监督做到全覆盖，对于重点工作做到有安排就有督查。

三是召开支部支委会、分院党政联席扩大会议，进一步完善支部、分院权力运行的风险防控点及措施，加强落实督查，权力运行规范有序、公开透明，尤其要规范课时精准统计，学生评优评先、奖助贷评定工作的汇报督查机制，做到关键环节监管细致缜密。

四是继续加强思想道德和党纪国法教育，改变以往“教职工没有多少权利，贪污腐败和大家都没关系”的看法日常管理抓早抓细抓小、防微杜渐，出现问题及时批评教育、提醒纠正；责任追究规范、精准，对违纪违法问题坚持原则、敢抓敢管、严肃惩戒。

企业典型发言材料篇七

创建和谐文明校园倡议书：

通过此项活动的开展，建立安全文明校园的有效工作机制，

进一步健全安全防范机制，有效防止重大刑事治安案件的发生，减少违法犯罪案件和安全事故的发生；努力实现师生公民道德、职业道德、文明修养和民主法治观念为主要内容的思想道德素质的显著提高，实现以内容健康、格调高雅、丰富多彩为基本要求的校园文化生活质量的显著提高，实现以良好的校园秩序和优美的校园环境为主要标志的校园文明程度的显著提高，使我院育人环境进一步改善。为此，我们向全院师生发出倡议：

一、积极行动，以主人翁姿态投身创建活动。

倡导安全文明，共建和谐校园，是每个师生义不容辞的责任和义务，全体师生要统一认识、携手同心，不断增强创建工作的责任感和自觉性，共同关心、支持、参与“安全文明校园”创建活动，积极开展安全教育、法制教育、文明教育等活动，积极美化、绿化校园，用自己的双手创造洁净优美的校园环境，用自己的实践支持创建活动，努力营造安全、文明、健康、和谐的育人环境。

二、从我做起，争当创建活动先锋。

创建“安全文明校园”任务艰巨、责任重大，需要全体师生大力支持和热情参与。我们要从我做起，从点滴小事做起，从现在做起，身体力行。要进一步提高安全意识，切实履行职责，自觉把校园平安建设、维护学校稳定工作放在重要位置；要进一步倡导文明、革除陋习，自觉遵守学院各项规章制度，爱护学院的一草一木和公共设施，从日常生活小事入手，养成良好的生活习惯、文明习惯，管住我们的口，不随地吐痰；管住我们的手，不乱扔垃圾；管住我们的脚，不践踏花草；要反省克己，积善慎独；要尊重师长，关爱同学，做到交往得体，明礼诚信，谦虚谨慎，仪表端庄，语言文明；要争创文明班级；争当文明个人，积极参加创建“安全文明校园”的各项活动，争当创建活动的先锋，为建设“平安校园”作贡献。

三、齐心协力，塑造连职院美好新形象。

创建“安全文明校园”，全体师生既是参与者，又是受益者，让校园安全和谐、健康文明、美丽整洁，是我们的共同心愿。要摘取“高等学校安全文明校园”荣誉称号，提升学院的社会声誉，促进学院的改革与发展，全体师生必须通力合作，密切配合！要严格按照检查评比标准，按时按质按量完成各项创建工作。要做安全文明校园的义务监督员，对影响校园形象的不良行为进行劝阻和监督，对影响校园形象的卫生死角主动打扫，对有损创建工作的行为及时举报，共同塑造学校新形象。

四、勤奋向上，严谨求实，勇于创新。

古今成大事者，无不勤奋。全体师生要以崇高的敬业精神和高度的责任心投入到学习、工作当中，扎实开展师德师风建设，珍惜大学生生活的分分秒秒，把最美好的青春时光用于学习，用于提高自身素质，努力营造勤奋向上、严谨求实、勇于创新的良好教风和学风。

安全需要维护，文明需要创建，安全文明需要奉献。涓涓细流汇成江河，一砖一瓦终成大厦。希望全体教职员工做到一条心，一股劲，齐心协力，从现在做起，从小事做起，从自我做起，为营建安全、文明、舒适的教学、生活、工作环境，为全面提升我院安全文明工作建设水平做出新的更大的贡献。

企业典型发言材料篇八

各位领导、各位同事：

大家好！

在这个永安的大家庭里，我们深深的感受到公司领导对我们的关怀和信任以及公司同事之间的互助互爱的良好氛围，公

司在管理上是严格而又人性化的，我们在这样的氛围中工作既轻松又愉快。我为能有这样一个团队而感到骄傲，同时感谢领导给予我们这样一个展示自己的舞台。我们是幸运的，在公司里还有许许多多业务一线，客户服务，营销等部门中默默工作的员工，他们用自己的青春为公司的发展努力着，为公司的辉煌奋斗着，这份荣誉也是属于他们的。

“求实、诚信、拼搏、”是我们永安的精神，“精心制造，确保每道工序合格。严格检验，为客户提供放心产品”是我们永安的原则。要在激烈的行业竞争中占有一席之地，就必须随时保持一种竞争与学习的状态。未来的日子里，我们会以更加饱满的热情投入到工作中。在此，我代表所有员工向各位领导保证，我们会扎根永安，为我们共同的家——永全公司奉献自己的全部力量，让我们共同携手为公司的腾飞而努力。公司因我们而强大，我们因公司而骄傲。

今天，永安全体员工济济一堂，其乐融融，共同分享着岁末成功的喜悦，共同感受新年新景的快乐。xxx年，一切的成绩和荣誉都已成为过去，展望未来，面对激烈的市场竞争，我们更应坚定信心与理想，以锲而不舍之精神，坚忍不拔之意志，勇往直前之气概，为我们公司明天的宏伟蓝图添一份色，不辜负公司领导对我们的信任。公司上上下下同心同德，心往一处想，劲往一处使，共创人保辉煌！

最后祝各位领导和各位同仁新年快乐，工作顺利，身体安康！六六大顺（双手做六状顶在耳尖似牛角状）。

谢谢大家！