

2023年采油半年工作总结(模板6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

采油半年工作总结篇一

20xx年以来，在项目经理部的正确领导和大力支持下，我监理部不仅密切配合完成项目经理部组织的hse监督检查工作，而且也顺利的完成了对项目施工单位hse的监管工作和内部hse相关工作。在实际工作中，我们始终坚持“以人为本、健康至上”，“安全第一、预防为主”，“环保创优、科学管理”，“良性循环、持续发展”的方针；严格以国家现行安全生产法律、法规、规范、工程建设强制性标准□xx集团的有关规定、石油石化行业标准、规范、规程、承包合同和xx分公司安全、环境与健康□hse□管理体系为依据，监督承包单位全面实施工程项目合同中的hse约定，积极努力工作，克服困难，热情服务，实现了工程的安全、健康、环境既定的目标。

1、进一步修订、完善安全、健康、环境□hse□监理方案根据国家的法律、法规、部门章程、条例，监理合同文件、施工合同文件□xxxxx工程的设计图纸、文件、安全技术规范□xxx有限公司xxxx分公司安全、环境与健康□hse□管理体系文件、业主hse培训学习资料等，组织监理人员认真研究分析xxxx工程施工的hse特点，进一步明确hse监理人员的职责、安全监理的内容，并结合施工现场的实际情况，修订、完善完善了hse工作的目标、原则、工作制度、工作程序等；对拟定

的hse危险性较大的分部分项工程（如定向钻施工、顶管、大开挖穿越等），重新进行危险识别、分析，在原制定的风险控制的管理措施的基础上，进行修订完善，进一步明确了hse工作控制的重点和监理检查、控制点设以及监理的技术措施、组织措施、经济措施、合同措施等，为现场hse监理工作提供依据和指导。

2、认真审核施工单位的安全、健康、环境(hse)实施方案和hse专项施工方案或技术措施对新进场施工的单位aaa bbb ccc三个单位的hse实施方案进行审核，对特殊施工地段（如水稻田超深开挖、大开挖、顶管、定向钻、桩基等hse专项施工方案或技术措施进行审核，对特殊关键的施工工序（如定向钻冬季试压等hse专项施工方案或技术措施进行审核，对审核过程中发现的问题，要求相关单位按要求整改完善。

3、积极落实项目经理部的指令，严格按照要求完成任务

1. 提高认识，把防汛作为当前重点工作抓紧抓好；

2. 加强现场巡查，制定和完善防汛措施；

3. 加强防汛抢险队伍建设和物资保障工作；

4. 加强防汛值班，确保信息畅通；

、积极参加项目部组织的学习、传达董事长讲话视频会议活动，落实有关会议精神要求。

1. 会议精神必须传达至每个员工，深刻剖析；

3. 抓好落实，严格按制度办事；

12月5日、6日，按照会议精神及要求，对所有施工单位进行

逐项检查，确保了会议精神的全面落实。

4、审查审核新进场的五个施工单位

(111, 2222, 333, 4444, 555) 公司的工程资质、安全资质、安全生产许可证；项目部特殊工种作业人员；进场的安全许可验收的设备hse设施。

5、督促新入场施工单位编制冬季安全施工方案，并认真审核；对所有冬季施工现场，由现场监理随时检查冬季施工方案的落实情况，凡落实不到位的，不允许施工；监理总部进行定期或不定期检查，确保冬季施工方案措施的全面落实。

6、对入场施工的各单位，项目经理部、监理部组织多次联合检查。元旦前、春节前、五一前、十一前等节日前，对所有施工的单位的项目部驻地、机组驻地、施工现场等进行重点检查，平时对施工现场，进行安全随机抽查，针对存在的问题或安全隐患，对相关单位下监理通知或联系单，要求限期整改，由驻地现场监理监督施工单位落实整改，整改完毕，自检合格后，经监理部验收，直至符合要求。

7、强化施工现场日常hse监理工作

施工现场点多、面广，主要由现场监理在现场进行，随时检查或抽查，监理总部定期或不定期组织检查或抽查，凡存在的问题或安全隐患，对相关单位下监理通知或联系单，要求限期整改，由驻地现场监理监督施工单位落实整改，整改完毕，自检合格后，经监理部验收，直至符合要求。

8、监理内部的hse工作

对新入场的现场监理人员，进行了基础应知应会和专业的hse知识培训学习，使他们进一步掌握了hse工作方法、自己工作的范围危害因素以及采取的控制消减措施。

全面转达、学习了《关于加强防汛安全工作的紧急通知》和会议精神，要求全体监理人员在工作中严格落实执行。

加强对现场监理的培训教育，不断提高安全管理的业务水平，增强安全工作的责任心。

1、个别施工单位安全人员业务素质差，技术力量薄弱，导致hse工作被动。

2、个别施工单位对hse工作的重视程度不够，安全管理人员不足，存在的安全隐患较多，隐患整改速度缓慢。

3、由于工程展开的程度不一，已到现场的参建单位人员目标不明，思想情绪浮躁，造成hse监理工作相对复杂、被动；未到现场的参建单位，没有适当的办法去落实检查hse监理的相关工作。

4□xxxxxx

5□xxxxxxx

1、随着工程的进一步开展，监理部将加大对各施工单位的hse监理工作检查的频次。

2、强化对工程施工的人、机、料、环、法等因素的全面安全监理监督检查工作，监督敦促施工单位确保安全生产保证体系运行和安全责任制、安全措施的实施。

3、进一步做好hse专项施工方案或技术措施可行性、针对性的审查工作,对于线路标段关键安全部位的施工，一定安排监理人员进行hse旁站监理，严格落实相关的方案或措施等。

4、进一步加强对监理人员的hse专业知识和安全监理工作交底，确保现场施工hse措施全部落实到位，确保工程hse

目标的顺利实现。

5、更加积极主动地配合项目经理部hse工作，热情服务，竭尽全力保证各项hse工作或活动的全面落实执行。

6□xxxxx

7□xxxx

采油半年工作总结篇二

大家好！我是***电务工队队长，程**。我的述职报告分三部分，有不妥之处请不吝批评指正！

第一部分 主要工作与措施

1、各项年月表计划顺利完成。

2、根据分公司今年提出的光电缆专项整治工作。工队结合实际情况制定了相应的措施。重新确认了光电缆线路和补充标桩等工作，确保了光电缆的安全。

3、重点设备重点盯控：道岔记表或工电联整后每组都要进行复查，取得了明显的效果。值班人员每天对微机监测数据进行认真分析、发现隐患及时处理。没有远程监控的通信机械室每天必须巡视一次。确保了通信设备安全畅通！根据施工情况工队指定专人负责，确保了众多施工的安全。

4、以每个月开考核会的形式、加强安全生产知识和劳动纪律的教育。

5、工队6名管理人员分别包保设备和作业组并纳入“零故障”考核。全员参与、职责分明、工队上下齐心协力保安全。

工队加强管理人员与员工的交流。在这一年里有4名员工因工队活多、考试压力向工队提出辞职。工队做了大量的思想工作，鼓励、引导。使4名员工放弃了辞职的念头。

6、工队提倡快乐工作、幸福生活。在春节、端午、中秋等传统佳节，工队值班人员为在岗人员购买节日慰问品。让员工感受到在家温暖。工队利用五一、十一组织岗位练兵活动。大家不仅拿到了奖品还提高了对学习的主动性。在此特别感谢分公司各级领导给予的大力支持。

第二部分 成绩与不足

成绩谈不上。令我欣慰的有三件事。一是***电务工队管内施工到目前为止50多个，在工队全体人员的努力下，没有因施工中断零故障，没有造成施工延点等其他情况。二是今年新加入工队半年的人员在岗位大练兵中成绩突出。三是通过应急抢险演练，全员抢险意识显著提高。

再说不足：

第一、管内施工多。需要大量人员和不定时配合，导致今年的教育工作滞后。每个月只能保证一次专业和安全理论考试，没有条件组织实作考试。

第二、管理上一些细节的工作抓得不好，比如张经理10月26日来检查发现的那些问题，都是在眼皮底下，不需要长时间处理的，但是我没管理到位。

第三、个人管理水*、技能水*都还需要与时俱进，不断学习。

第三部分 下一步计划

1、明年1至3月份工作量小，重点抓教育、培训。提高全员对设备隐患分析和故障处理的能力，加强应急抢险意识。

- 2、以后要从细节做起，提高精细化管理水*。
- 3、利用业余时间多学习专业知识来提高自己的专业技能。
- 4、超前预想，提前准备。做好防寒过冬工作。做好明年年月表维修计划。
- 5、积极配合四期施工，确保顺利开通。

在此感谢工队全体员工对我一年工作的大力支持！感谢工务、供电工队给予的全力配合。感谢站区、车站对我们生活和工作的全力支持！

***电务工队：程**

20xx年11月3日

采油半年工作总结篇三

大家好！

我叫xx□山东xx人，现任xx公司采油三队队长之职。

在刚刚调任三队队长时，我感到充满很大的挑战。

如何处理好效益和全局问题，如何有效的管理，如何组织协调好生产工作，对我个人而言，面临的压力是很巨大的，面前的道路是坎坷的。

但是我想，既然组织上把这副重担交给我，我必须迎难而上。

所以在担任采油三队队长以来，我一直踏踏实实履行自己的职责，认真管理，努力工作，兢兢业业，团结基层员工，保证队上生产的正常运行。

由于之前一直在采油四队担任队长，积累了不少管理经验，我根据三队的现状将这些经验进行适当调整加以应用，取得较好的效果。

作为基层的生产管理者，必须对一线的生产情况，设备运行，日常操作了如指掌，统领全局。

因此我在工作上除了在自己的职权范围内认真履行工作职责之外，还努力提高工作水*，利用业余时间自觉学习有关的业务知识和管理知识，不断充实自己，提高自己的业务水*和工作能力。

在繁忙的工作中，抽时间、挤时间学习，坚持在干中学、在学中干，在实践中提高。

在学习过程中，我始终注重专业方面的理论学习，熟悉采油工相关的知识和技能操作，在此基础上进行适当的创新和实践；其次，利用业余时间加强自己对生产管理知识的学习和运用，坚持运用现代管理知识武装头脑。

通过学习，我深深体会到，作为一名基层领导，首先必须要有强烈的事业心和工作责任心。

因此，工作中，我全身心的投入，认真负责，凡是要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做到的，自己必须首先做到，坚持在规章制度面前，人人*等。

要想把基层工作做好，就必须有一批团结向上的基层员工。

为此除加强自身学习外，我还鼓励、组织基层员工进行岗位练兵技能比武，加强专业方面知识和技能的学习与交流。

我要求基层员工，一是坚持理论学习制度，不断提高自身理论水*和政策观念。

二是明确分工。

详细划分工作范围，做到责任清晰。

三是坚持民主集中制的原则，每一项考核制度的实施都要经过详细讨论，并征求职工意见后实施，力求决策科学、公正。

以此来建设一支高素质的采油工人队伍。

1、强化内部管理，提高工作效力。

中国有句古话，叫做“无规矩无以成方圆”。

因此，在担任三队队长以来，我始终把健全完善队部各项规章制度，梳理各项管理流程作为管理工作的重点，要求执行制度必严肃，落实制度必到位。

一方面，不折不扣地执行公司制定的各项规章制度，规范班组各项管理，确保三队稳定发展大局；另一方面，结合队部生产工作实际，重点加强对日常巡井、标准化井场、原油计量等工作的管理制度的规范和完善。

目前，三队各项工作已经向着规范化、制度化管理的方向发展。

2、狠抓安全管理，确保安全生产。

石油业是高危行业，安全意识非常重要，因此我严格贯彻中石化十大安全禁令，认真落实“安全第一，预防为主”的方针，做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实，使大家能够在思想上建立了安全防线，在日常操作中能够时时刻刻注意安全，并采取互相监督的方法，最大限度的杜绝安全隐患。

3、生产与安全同时安排，加强安全检查和监控。

在保证安全生产的基础上，尽可能的保证稳产甚至增产，根据三队油井的生产情况，建立合适的工作制度，通过适当调参提液等方法提高产量，同时根据天气情况调整电加温的运行，从而降低单井能耗，实现节能减排。

目前三队油井数目多分布散，人员短缺，日常生产人均劳动力较大，员工素质参差不齐，管理的难度很大，如何建立完善的人员分工制度，如何制定合理的奖惩机制，如何丰富员工的业余生活，如何调动员工的积极性，这些都有待于今后加以逐步改进。

我的汇报完毕，谢谢大家！

采油半年工作总结篇四

西安电化公司在集团公司党委的领导下，在集团公司党委各部门的指导下，西安电化公司党委20xx年上半年主要做了三项工作并取得初步成效。

今年公司党委围绕着项目党建年的开展，重点做了以下几项工作。

- 1、加强项目党组织建设，加快作业队党支部组建工作，做到了那里有项目那里就有党组织，以提高党组织的覆盖面和影响力。针对公司有的作业队无支部、有的作业队无党员，党组织开展工作难以落实的情况，5月上旬，公司党委副书记带队，组织党委工作部、纪委、团委部门对公司项目党建、团建进行调研，从调研情况看，生产一线党员偏少，特别是工人党员比例偏低，作业队中具备成立党支部条件的仅占。导致这些问题的主要原因有三。一是作业队一批优秀的大中专学生党员提拔到公司、项目部管理岗位；二是企业生产规模扩张过快，作业队实现裂变，有的一分为三，有的一分为四，致使原来的党员分布发生了较大变化。三是公司退休、内退的党员过于集中，调出公司到外单位的党员数量逐年增加。

四是发展党员工作进展不尽人意，还存在着一些问题。为解决以上问题，我们打算一是结合公司生产经营布局和各单位作业队设置及党员分布情况，对党员进行调整，通过调整尽快达到组建作业队的同时建立党支部。二是把优秀的作业队长、工班长、合同工做为发展党员工作的重点，通过党课教育和党建政治理论培训，促进党员发展工作，壮大生产一线党员队伍。三是拟将优秀的作业队党员副队长培养成兼职支部书记，同时落实兼职支部书记津贴待遇，以调动他们工作积极性。

2、加强项目党组织的制度建设。公司党委今年建立了基层党支部工作规范，本着管用、适用，操作性强的原则对专职党支部书记、兼职党支部书记、机关党支部书记的岗位职责和工作标准进行描述，重点解决支部工作做什么，什么时间做，做到什么标准等问题。年底，公司党委将按照工作规范组织检查督导组对支部工作进行标准化考核验收，以促使支部工作走向标准化、规范化，提高党组织的战斗力和战斗力。

3、打造学习型党组织。将中心组学习由公司、段向作业队党支部延伸，学政治理论、学现代管理、学新技术、新工法等，通过学习强化带头人的理论素养和思想文化素质。今年年初，我们邀请了专家教授和集团公司宣传部王部长做了党的xx届四中全会专题辅导和企业文化讲座，干部职工反响很好，今年我们还将适时举办党支部书记、党员干部和入党积极分子培训班，以提高党支部书记的工作水平和党员干部队伍的整体素质。

4、全面实施发展党员票决制，以扩大党内民主，提高党员质量。为保证此项工作的顺利进行，公司党委在取得试点的基础上，今年出台了党员票决制实施细则，明确了发展党员票决制的程序和应注意的相关问题，并规定对发展预备党员和预备党员转正要组织群众分德能勤绩四个方面进行票决，没有通过票决，群众不满意的不能入党，用制度保证新发展的党员由过得去变为过得硬，使党员的民主权利真正的落到

实处。

公司党委以“挑战新时速，砥砺再奋进”主题实践活动为全年工作的主线，将其与“项目党建年”活动、争创“四强”党组织、“四优”党员和“五型”职工活动、创建党支部工作示范点活动、学习巨晓林活动有机的结合起来，围绕项目质量、安全、工期、信誉，开展“创先争优”和创建“党员先锋号”示范工程等多种形式的党内主题活动，促进了生产经营工作。公司承建的包西、太中银、西格开通项目进展迅速，哈大、西安地铁、向莆、红乌、乌阿等项目施工生产稳步推进，公司上半年完成产值亿，实现了时间过半，任务过半。

在主题教育实践活动中，西安电化公司划分了七个区域活动小组，明确了公司领导及指导检查组成员责任分工，利用各种形式对集团公司领导的讲话进行学习讨论，重点解决问题，增强高铁意识。哈大项目部在全线400多名干部职工(包括农民工)中组织开展了主题教育实践活动百题知识答题，分专业办班对全体员工进行高铁知识培训，项目部领导亲自讲课。结合武广客专的成功经验与隐患教训，强化过程控制，进行实名制施工，落实各项责任制，促进了精细化管理。太中银项目部组织员工认真学习局领导在局太中银季度生产推进会上重要讲话精神，把太中银工程作为危机攻关处理，组织职工边学习边围绕“十讲十查”活动，在四个层次上查找不足，即项目查找项目的不足，作业队查找作业队的不足、班组查找班组不足、个人查找个人的不足，采取措施，加快了施工进度。西安地铁项目部提出，用精心、精确、精细、精致的高铁理念打造西安地铁项目，他们将施工技术标准制作成胸卡，实行了质量实名制施工，保证了地铁施工质量。通过活动开展，公司全体员工强化了“干高铁，想高铁，融入高铁”的高铁意识，增强了当好高铁建设排头兵的责任感和使命感。在此基础上，公司全面推行精细化管理。在项目部、作业队、班组个人实行三级技术交底制;全面落实自检、互检、交接检“三检制”，严格把好五关：即把好工序流程关、安

全质量控制关，关键部位交接关、专业接口卡控关、物资材料进出关。促进了工程质量上台阶。

5月31日，公司党委以“十讲十查”为主要内容，召开了“挑战新时速，砥砺再奋进”主题教育实践活动领导班子专题民主生活会。会议认真检查分析了公司及班子和个人影响和制约项目施工的思想障碍和管理缺失，查找了不适应高铁建设的现象和问题，深刻剖析了问题存在的根本原因，形成了公司“五个强化，六个紧密结合”的整改工作思路。

“五个强化”即：一是强化理论武装，创新思想理念。全公司上下要从“中国制造”能否走向世界的高度去认识高铁建设。不断增强员工的使命意识、责任意识，管理意识、安全意识、质量意识。在公司上下形成“干高铁，想高铁、融入高铁”的良好氛围。二是强化队伍建设，完善队伍结构。三是强化精细化管理，提升项目管理水平。四是强化现场管控，规避安全质量风险。建立严格的内部管控体系。严格把好“五个关口”即：工序流程关、安全质量控制关，关键部位交接关、专业接口卡控关、物资材料进出关。五是强化结构调整，适应规模经营。适时增加通信、信号专业，并不断壮大队伍，使公司逐渐发展成为能独立承担站后四电工程的专业一流队伍，以适应企业规模不断扩大的新形势。

“六个结合”即：一是与集团“项目管理年”紧密结合，认真落实项目标准化管理规范；二是与集团“项目党建年”紧密结合，通过开展党员“四强四优”活动，充分发挥党员先锋模范作用；以作业队党支部建设为重点，把合同工、农民工中的党员纳入党组织管理，通过人员调配、重点培养，消灭无党员、无支部作业队；三是与集团“廉洁文化年”紧密结合，确保“工程优质，干部优秀，资金安全”；四是与公司“企业文化年”紧密结合，在全员中大力弘扬高铁意识、高铁理念，高铁精神，推动公司文化创新。五是与学习巨晓林紧密结合，在全公司迅速掀起学习高潮，营造争做“五型员工”的良好氛围；六是与工会“创争”活动和青年“创新创效”紧密结合，

通过职工业校、技术比武、岗位练兵、“创新创效”、“导师带徒”等有效形式，为企业发展和迎战高铁储备优秀人才。

1、迅速掀起学习巨晓林的热潮。6月2日，接到集团公司党委《关于组织全员收听收看巨晓林先进事迹报道电报紧急通知》后，公司党委迅速作出了安排和部署，要求基层各单位、各工点组织员工收听收看巨晓林先进事迹报道并组织座谈讨论。西安、宝鸡盖州、营口等地电视台对此做了宣传报道。巨晓林先进事迹在中央各大媒体陆续刊出、特别是央视《新闻联播》和《焦点访谈》节目播出后，在公司上下引起强烈反响。公司广大员工、特别是农民工倍受鼓舞，争相传颂、宣传、学习优秀农民工巨晓林的先进事迹。不到两天时间，公司各工地累计制作、张贴学习巨晓林事迹宣传标语86余条，制作宣传展板15块，事迹专栏18块，打印和分发巨晓林先进事迹材料1800多份。公司各单位召开学习巨晓林专题领导班子会、干部会和职工座谈会合计64场次，参加人数达2800余人。

采油半年工作总结篇五

回顾这半年来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。

加强自身学习，提高业务水平由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。

经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项

工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

加强培训工作，提高员工的整体素质。一流的企业需要一流的人才。要成为地区领先、管理先进的公司，就必须有一支素质较高、结构合理、技术过硬的人才队伍。公司在全面落实集团人力资源发展规定的基础上，把合适的人才用在合适的岗位上。

制定出了科学的培训机制，激发员工的学习动力。将培训作为一种奖励办法，奖励对公司有突出贡献的员工和业控制车间生产安全及卫生。为了提高车间的生产安全和清洁状况，在下半年生产管理方面一定按照公司的各项规章制度认真执行，高举公司发展理念、坚守公司发展思路、增强服务意识、团结协同各部门努力完成下半年指标，使车间的各项工作做的更好！

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

5、严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

采油半年工作总结篇六

自参加工作以来，勤勤恳恳、踏实努力地干好本职工作。年x月从毕业后，一直在井下作业前线从事技术管理和生产管理，历任作业队技术员、队长、作业大队大队长和作业处副经理等职。无论在哪个工作岗位，我都坚持着自己的处世原则和管理思路，在对待自身追求一个“严”字，在队伍管理方面追求一个“硬”字，在技术能力方面追求一个“新”字，在待人接物方面追求一个“亲”字。回顾xx年来经历的风风雨雨，自己也觉得有许多经验值得总结。

x年参加工作时，觉得自己是专业学校毕业的，所学的知识已能满足工作的需要。随着年龄的增长和岗位的变换，却越来越觉得知识不够用。“打铁先需自身硬”，即使在领导岗位上，也怕有“外行领导内行”之嫌，于是不顾工作的劳累，不顾家庭琐事的繁多，尽量抽出时间来安心学习。先是参加自学考试，年6月获得河南财经学院财会专业大专文凭。担任作业公司副经理期间，我发觉经营管理方面自己欠缺太多，时时有力不从心之感。于是在年9月参加了中央党校函授班学习经济管理专业。当时，党校文凭已不吃香，许多同学半途退学，有人也劝我，“党校文凭不管用了，还费力费钱干什么？”，我心里，觉得是一次难得的学习机会，上哪儿去请那么高水平的老师辅导？两年的学习期间，我没缺习过一节课，认认真真地完成老师布置的作业，安安心心地学习完每一本

书。与此同时，我又参加了华东石油大学石油工程专业本科班学习，现已全部毕业。学习的目的是为了增长知识，提高素质，不仅仅是为了一个文凭。为文凭学习，会失去学习的动力，这是我的学习体会；“生命不息，学无止境”，这是我学习的理念；不能让自己有“等到用时方恨少”的缺憾，这是我学习的目的。总之，一句话，我要“活到老，学到老”。

记得曾参加一个学习座谈会，在讨论知识的重要性时，大家议论纷纷，七嘴八舌，却拿不出同一的意见。有人说知识的重要性体现在“博”，什么都懂，什么都通；有人说知识的重要性在“精”，研究专业才能透，才能专。我说，知识的重要性在于“运用”，不能把学到的知识运用到日常工作中，充其量只是一个满腹经纶的书呆子。千万不能把学习的专业知识只局限于一个方面，而要举一反三，触类旁通，这样才能实现知识的“增值”。

x年，采油二厂濮3-48井实施堵水作业，要求封位误差低于米，当时厂领导和基层队干部都认为风险太大。我临危受命，担任施工总指挥。下井管柱的测量一般要求保留两位小数(现在也这样)，我要求测量人员保留三位小数，并亲自在现场监督。措施完工后，电测封位和要求封位仅相差米，堵水作业一次成功，该井日增原油25吨，含水下降76%。年在濮2-328井，施工方案为填砂注灰，但是水井溢流大无法填砂。我根据多年的施工经验，要求更改施工方案，变填砂注灰为挤注灰。该井注灰一次成功，实际灰面深度与要求灰面深度仅相差米。

企业的生命在于创新，技术人员的生命力也体现在创新上。有人说井下作业是简单体力劳动行业，对于技术人员来说决不是这样。面对千变万化地层地质，面对复杂多样的井下落鱼，靠经验、靠传统技术和作业工具，肯定不会一顺百顺。年6月，采油二厂作业六队在卫138-6井实施打捞作业，前期用可退式倒扣打捞矛施工非常顺利，当打捞井深至2460米时，井况陡然复杂起来，无论采用冲砂还是磨铣作业后，打捞都是空趟。厂领导着急，技术人员着急，工人也极其疲惫，抱

怨声此起彼伏。我在查阅该井历史资料后发现，该井作业间隔周期长，地层变化较大，用普通的打捞矛由于长度短，深入管壁深度不够，是造成打捞失败的主要原因。我和大队技术人员多次在现场观察，回来后，我们经过研究，发明了新的打捞工具，增加了打捞工具的长度。结果施工非常顺利，一次打捞出剩余的七十多根油管，施工周期比设计上缩短一周左右。这项技术很快在其它施工井场上推广应用。

劳有所得，投有所报。几年来，我所参加的技术创新和工艺创新项目多次在局级、厂级科学技术创新会上获得大奖。年，《可调试配电箱的应用》项目获得局三等奖，年《地面液压动力泵的改造与在井下作业施工中的应用》项目获得采油二厂一等奖，《稳压安全照明电源的改进与应用》获得xxx年度职工经济技术创新成果三等奖，年《自制套管倒扣器在小修取换套施工中的应用》获得采油二厂科技创新二等奖，年《油水井套管损坏防治综合配套技术在采油二厂的应用》获得局科技进步二等奖，《液压钳扭距控制阀的推广应用》和《环体捞钩的研制与在现场的应用》分获采油二厂科技进步一、三等奖。我所领导的qc小组也多次在局、厂内获得一、二、三等奖。我也在年被采油二厂授予“优秀人才”的称号。

x年，是我值得自豪的一年，我们研制更新的《抽油杆作业保护器》、《高压自封封井器》和《抽油杆防喷悬挂器》先后被国家知识_受理，被授予实用新型专利。