

最新保安经理年终工作总结(优秀5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

保安经理年终工作总结篇一

转瞬20xx年上半年又过来了，正在下级指导及员工通力合作下，我十九分公司##宾馆名目较好的实现了本名目部上半年公司及客户交办的各项安保效劳义务。

1、正在休息规律方面，为了进步保安效劳品质，实在保护我公司好处以及展现我公司杰出抽象，包管被效劳单元有一个一般的任务次序，谨防各种突发事情的发作，为客户供给一个杰出的任务情况，正在上半年严厉落实保安公司各项规章轨制，严厉履行相干的、可行的赏罚条例，经过赏罚条例的履行鼓励了一些立场没有规矩的、任务懒惰的员工，使患上员工正在任务中发生一种勤学、收罗长进的兴味，同时营建了一种浓重的'进修气氛。仅第1、二季度构造员工消防培训8课时、营业技艺培训144课时，构造消防练习训练2次，使每一位员工纯熟的把握了消防常识、营业及操纵技艺，别的还草拟了各类应急突发事情的预案。

2、正在情况卫生及宿舍外务方面实时反省、催促以及停止相干的外务收拾整顿培训，使患上员工可以盲目的养成地区卫生没有按时干净、外务收拾整顿标准有序的杰出习气。

3、正在平安上也增强防备，加强保安职员的义务感，没有按时反省他们任务，看他们能否养成杰出的任务习气。起首对于摄像监控室活期的停止抽查设置装备摆设状况，查记载，对于记载填写没有失实严厉的停止了处置，经过严厉的办理

使患上每一位员工都具有了一份义务心以及义务感。固然，此中也有的员工经常会发生对于任务逆反的心态，乃至发生惰性，对于如许的状况咱们不先处分，起首增强培训，耐烦相同，同时经过屡次构造开班前会、单对于单相同方式将惰性的场面全体改变。

4、营业拓展状况，年终至今半年工夫连续拓展2个名目，添加职员8人，这些成果源于宾馆严厉的办理，宾馆的办理便是所属地区的门面牌，只要好的效劳品质才干够吸收少量的主顾。此中这些仍是靠实践内涵的一些工具便是品质，抽象、效劳认识、本质三者缺一不成。只要这三样可以临时的坚持上来才干够吸收少量的主顾眼球，才会有少量的“卖主”。

上半年来，天天都正在发作着宏大的变革，1、二季度作为保安部的咱们共同甲方迎检20余次，反省部分次要包含消防支队、区安监局、治安支队、辨别局内保处，共查出成绩3项，现场停止了整改，次要成绩0项。正在任务中主动共同甲方，有成绩实时帮忙甲方处置，正在这一方面失掉了客户方指导的承认。同时使患上客户方对于我保安公司予以任务上的一定。

固然全体来看是没有错，但实践任务傍边还存正在着一些缺乏的地方：

保安员对于“保安行动标准”的看法理解仍是不敷。如一般保安员正在执勤时期与没有共同保安引导平安进口的主人由于没有听保安批示招致发作争论，严峻影响了保安员抽象，未做到“打没有还手、骂没有还口”的主旨及主顾至上的主旨，呈现成绩处置没有了的要实时报告请示，由下级处理。针对于这点，每个月必需对于任务职员的行动标准、效劳认识、和各项规章轨制停止陪训，以到达美满办理请求。

以上是我的任务总结，请指导批判斧正。

保安经理年终工作总结篇二

一、牢抓防火防盗，确保市场安全。

市场安全是市场经营最基本的保证，与市场的发展紧密相连。安全责任重于泰山，消防工作更是关乎市场的存亡，居安思危，安全工作任重而道远。为了确保市场安全无事故，部门制定了一系列工作计划和安全应急方案。先从思想上让每个队员绷紧“安全”这根弦，再确定安全工作重点区域与南大门保卫科共同联防，从每一个环节入手，周密细致地检查，及时发现并消除安全隐患，将安全隐患控制在萌芽状态。

另外，部门里每天保证有足够的人员备勤，随时准时应对突发事件。在今年的七月份，由于连续暴雨，市场附一楼涨水，值班队员多次通知全体队员抢险，为公司将损失减少到最低。经过全体队员的共同努力，本年度市场无重大事故、无盗窃和重大刑事案件，保证了市场的繁荣稳定。

二、提高队员素质，做好市场服务。

为了建设一支高素质的保安队伍，服务好市场广大经营户。部门制定了严格的入职标准和管理条例，从队员的入职开始严格把关，并且必须符合三个标准即“招聘标准，试用标准，入职标准”一年来部门开展了一系列的培训学习和思想教育活动，并__让队员共同参与培训及教育内容的制定。

通过仪容仪表、文明用语、行为规范的学习，通过每周的军事训练先使队员从外表上改变，树立形象。再通过“人生观、天下兴亡我的责任”等的学习改变队员们的消极思想，树立正确的人生价值观，队员们的素质和修养得了一定的提高。

由于保安工作的特殊性，经营户有什么困难问题往往每一个找到保安来解决，那么保安就必须有优质的服务理念和及时有效的解决方法。从服务态度上出发，部门能解决的马上解

决，需要其它部门处理的主动联系，不让经营户再去找。对经营户的意见及时反馈给公司领导。

一年来保安部把服务做为工作中的主要内容，部门也多次召开会议，共同探讨，讲授经验，并进行了专题学习，使队员们明白了服务的重要性和必要性，在日常工作中能积极主动和其它部门密切协作，共同努力，为营造良好的经营环境和更优质的服务发挥了重要作用。

三、灵活处理小区各种纠纷，维持良好的市场秩序。

我们__小区里的租户数量比较多，主要以外来务工人员为主，另外小区处于黄金地段，人流量较大。在维护人员秩序方面，部门先后出台严格的管理措施，长期管理。特别是对闲杂人员、小商小贩、大门外车辆做出了明确的处理意见。有效改善了市场秩序。在本年度，保安部在工作上虽然取得了一定的成绩，但还存在一定的问题，不足之处更是需要深刻总结，努力改正。

总结一年来工作还有以下几点不足：

- 1、队员形象素质需要进一步提高。
- 2、部门管理水平需要提高。
- 3、部门工作离公司领导要求还有一定距离。
- 4、消防工作需要加大力度。

在下一年的工作中，我们部门会针对不足之处，结合部门实际情况，扬长避短，在树立公司形象和完善保安部内部建设上狠下功夫，层层抓起。相信在公司领导的指导下，在部门全体人员的努力下，在来年会取得更好的成绩！

保安经理年终工作总结篇三

一件大事来抓，公司为保安配置电视机2台、热水器1台、空调3台，饮水机11台，有条件的为保安人员租集体宿舍，配专人为保安办理伙食，冬季为宿舍开通暖气，让大家感受到保安大家庭的温暖，使大家能够安心工作，确保小区内的安全。

为了提高队伍的整体素质，公司将队伍的规范管理放在第一位。公司领导遵循以“三抓三定”为核心的管理模式，三抓为：抓队伍、抓思想、抓工作；三定为：各小区的重点要害部位要做到定人、定岗、定职责。公司制定每周一为各班工作汇报例会，各班班长汇报上周工作情况及本周工作安排，对在工作中遇到的难题及时在会上提出，公司领导根据实际工作情况做出解决方案。

周二为全体保安员例会，对公司的各项工作计划进行传达与部署，使保安员能够做到各项工作目标明确，对公司的任务心中有数，行为有章可循，队伍整体综合素质得到了提高。全体保安员工作认真负责，勤勤恳恳，有效减少了小区治安事件的发生，并在5---8月份创建安全月，受到了广大业主的好评。

清理整顿，专项整治工作取得成效。

为了切实有效搞好今年专项整治清理工作，认真落实市委创建“平安濮阳”战略构想，全方位推动社会治安综合治理，进一步规范保安服务市场，加强我保安队伍建设健康有序发展，同时我们还重点进行专项整治，先后专项行动12次，参加人员33人次，先后发出整改通知书14份，并现场再三对单位法人代表进行上级有关文件的宣传和思想工作，由此先后纳入联建托管与派驻的共有联建9家78人，派驻1家7人（联建企事业单位2家8人，联建物业公司7家70人。整治查处共有12家单位152人，不再以保安名义称呼。专项整治工作取得一定成效。

四、 严格督察，落实各项规章制度

78次，提出整改意见78条，已整改77条，整改率为98%以上。各驻点保安人员都能够自觉遵守各项规章制度，认真做好各项保安工作，确保了受保单位安全，受到了受保单位的认可。随着社会的进步与经济的发展，保安行业要面对更加激烈的市场竞争，公司将在在新的一年里在各级部门的支持下立足本职、努力进取，要不断提高保安人员的生活、福利、待遇。以人为本，做好人性化管理，力争保安队伍稳定，抓好保守队伍建设，提高保安人员素质，创仓山品牌保安公司，努力做到公司的社会效益和经济效益双丰收。我们将在在新的一年里更加努力，在抓社区技防和物业保安方面积极探索出一条适应保安业发展的新路，为协助公安机关维护社会治安做出积极贡献。

保安经理年终工作总结篇四

今年年初，我们依然按照保安部工作流程来完成对本班管理。每天上班提前20分钟到控制中心开班前会，首先检查本班上岗人员仪容仪表，对不合格员工当面纠正；总结前一天工作不足之处，安排当天岗位值班人员，之后带队接班安全完成当日的工作。每小时巡视各岗位工作情况，发现问题当面纠正并且指出解决的方案，让岗位人员在实践工作中掌握业务知识，更好的完成在岗工作。不断给员工灌输安全意识，加强安全教育，在遇到问题时怎样果断、理智处理问题。

班后总结本班在当天工作中遇到的问题，当面讲解、当面消化，把问题绝不带到第二天工作当中。加强与其它各班的沟通和交流，扬长避短，为更好的管理好本班打下坚实的基础。按时完成经理所交代的各项任务，对完成情况要及时反馈，做到有始有终，就是本班未能完成指定性任务，及时传达到下个班来完成，领班职责第一条就是对经理负责，所以我们要把工作做好、做到前面。审视今年的整体工作对内抓纪律，对外抓安全，纪律方面没有出现大的问题，各员工都能按时

完成领班所布置的工作，只是极个别员工在纪律方面比较松散，积极性不是很高涨，随心所欲上班，特别是在上夜班时警惕性不高，自身没有安全隐患意识，不能及时发现问题等。

加强对酒店的巡查力度，特别是辅房、装修区域、更衣室、各营业吧台等，认真、仔细、反复检查，在对辅房检查时发现员餐人员偷东西，这说明我们的工作有明显的提高，安全工作是一项长期的、艰巨的工作，需常抓不懈。酒店今年装修期间，各班以领班为中心，各岗位相互紧密配合，杜绝酒店财产外流，加强装修区域安全施工和防火工作，禁止无关人员进入装修区，从施工整体讲比较顺利，没有大的安全事故发生，使我们在关于装修安全方面取得了宝贵经验，为明年再次装修打下了很好的基础。

每年岗位知识一般放在比较炎热时培训，往常培训科目都是岗位知识，基本在室内培训，忽视了在岗实践培训。从整体效果讲，培训的目的基本达到，而且各培训导师讲的比较全面，受训人员积极性比较高，只有个别员工因事临时请假，所有受训员工基本上能把培训内容运用到工作当中。的不足的地方就是员工把培训内容细节不能坚持，时间长了就会淡忘，使培训效果没有持续下去。

回顾过去的一年，在酒店领导的关心和各部门的配合下，我部在加强酒店安全管理、完善品类体系、安全巡查、打造服务品牌、组织学习等方面做了一些工作。

1、组织实施

10月10日接管安保部以来，根据酒店安保和消防需要，成立了防火委员会。目前人员有变动，防火委员会有重新调整。总经理担任防火委员会主任，副总经理担任副主任，各部门经理担任委员。按照“谁主管，谁负责”的原则，实施了三级安全管理目标责任书。

2. 系统实现

为了保证酒店的安全，我们根据酒店的实际情况建立了一套安全防范体系，使公安消防工作真正有章可循，有据可循。为此，我们制定了火灾报警和火灾处置方案、关键部位岗位责任制、门卫岗位职责、巡逻岗位职责、停车场岗位职责、应急安全工作程序、消防关键部位档案等。同时，还实施了公安局和派出所规定的客人信息登记制度，可以认真登记，及时上传。

3. 宣传教育的实施

为了使消防安全工作深入人心，增强员工的消防安全意识，我们有计划地对员工进行了多种形式的消防安全宣传、教育和培训。今年以来，我部对员工进行了150次灭火器使用培训、170次消防知识考试和140次消防视频资料培训，并将消防知识分发给各部门和租赁单位进行宣传。让员工了解防火的基本措施和灭火的基本方法，提高防火的警惕性。

为了落实消防安全工作，我们贯彻酒店总经理和我部在每周一、三、五的早会上强调安全注意事项的指示精神，布置安全注意事项，加强安全检查。二楼餐厅装修施工现场，时间长，任务重。我们实施了关键预防措施，并加强了巡逻检查次数。在几个月的装修期间，我们派出了专门的安保人员进行现场监控。同时，我们实行了动火审批制度，没有批准和操作证不准动火，安全工作真正落实。

自接管以来，已进行了200多次安全巡查，每半个月组织4次安全检查。同时，在安全检查中发现了13个不安全因素(例：1. 灭火器过期失效。2. 厨房手术室没有防火毯。3. 消防栓缺少配件。)，等等。针对查出的问题，我们已经发出整改通知，责令限期整改。除了一些灭火器没有每年检查一次，其他的都已经整改了。

1、组织学习

作为酒店，要把握服务质量，首先要把握好自身建设，特别要注意员工的思想和素质。只有这样，员工才能真正理解服务的目的。我们每月举行四次安全会议。充分利用会议与员工沟通，剖析正反案例，灌输我们酒店服务客人的宗旨。同时，会议期间，对表现较好的员工及时进行了表扬，对表现不好的员工进行了严肃批评。同时要对员工进行纪律教育，以强化铁。特别是，我们在大梦岗的员工有着广泛的联系，所以这样做更为重要。例如，今年11月9日，我们的领班孔维龙看到一位客人在大门口停车，他的车停在门口，挡住了通往后院的路，所以他告诉这位司机，不要影响其他车辆的进出，他必须在这里停车。再和他说话的时候，他不但不听，还大骂，还打了我们工头两顿，踢了他一脚。我们的工头没有还手，而是被拉走了。当时对面移动公司的人看到都很生气。他们告诉我们的主管为什么你不帮你的员工打司机。从这件事上来说，正是因为我们经常开会研究和强调铁的纪律，所以我们可以从主管到员工都这样做。

为此，工头孔维龙在所有的安保会议上都受到了强烈的赞扬，此案被解剖：如果我们当时进行反击，我们的情绪会得到平衡，但损失会更大，这将直接影响我们在大门口的保安在客人和周围人当中的声誉。甚至对我们的安全感有不好的看法，因为我们有这样的安全感，这主要是平时酒店领导教育培训的结果。

2. 人性化管理

加强员工管理是我们部门应该经常做的事情。我们部门应该更加重视如何加强对员工的管理。只有这样，才能更好地发挥员工的积极性，在未来的工作中以奉献回报企业。

1、大门岗服务

一是定期组织员工会议学习，培养员工对企业的敬业精神。这样服务质量才能到家。

二是服务质量，大梦岗停车场的保安服务，从而指挥车辆服务，引导客人车辆来来往往的道路。尤其是在寒冷的天气，阳光雨露，他们总是站在服务的最前沿，为客人服务。

保安经理年终工作总结篇五

银行安全保卫是一项特殊的、并具有危险性的服务工作，因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，每一个要求，做到让领导放心，让银行放心。

一年以来，在公司领导的正确领导下，大力发扬爱岗敬业的精神，树立高度的责任心和主人翁意识。公司夏季组织开展的自查自纠活动更如甘霖滋润我这颗新苗成长，不但提高了我的思想道德素质和政治理论修养，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还形成了一个比、学、赶、帮、超的良好氛围，增进了战友间的友谊，可谓一举多得。

我虽是一名普通的保安员，但在我心中，银行就是我的家，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员服务银行、守卫我家的责任重大。

作为一名刚入行的新手，面对全新的工作，我没有胆怯，在业务学习方面，我虚心向身边的同事请教，通过多看多听多想多问多做，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容。同时，我还自觉学习与工作相关的政策、法律常识，积累自己的业务知识。

为了能快速进入角色，熟悉工作.我利用一切可能的时间学习

银行保安工作的各项规章制度，遇到不明白的地方就立即向班长及同事请教。为提高自己的工作能力和服务水平，在平时工作中，我学会了踏实，勤奋，兢兢业业地干好每一项工作。我深知，无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成败。俗话说的好：打铁还得自身硬，作为银行的警员，必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。

我在平时空余时间琢磨监控与消防知识。银行安装数码监控时，我虚心请教安装技术人员及时掌握操作程序，并学会了摄像机的简单维护与安装。平时如出现一些小的故障我都自己完成，减少供应商来行维护所需要的不必要的时间及由此带来安全的隐患。熟悉消防的总体布局及每一个设备的位置：如火警按钮，烟感探头，消防栓等。加强消防知识学习。懂灭火器的一般知识：什么着火，用什么灭火器，为突发事件提供了安全保障。

班组是一家，形象靠大家。协助配合中队及班组长完善工作细节。做好日常执勤记录，做好交接班工作，当班卫生工作不含糊，夜间清场检查不懈怠。养成良好的工作习惯，注意检查并维护使用好监控设备。发现问题及时汇报。

最后我想说：我的岗位虽然很平凡，但我爱我的家，爱xx□爱我的职业，愿将我平凡而又坚毅的年华和正能量倾注到自己所爱的职业和家中去。未来我将一如既往地做好自己的本职工作，更加严格要求自己，为公司和xx贡献自己的微薄之力！

xx年春节后，护卫队精神面貌较差，思想懒散，通过一个月的大力整顿与培训之后，使护卫队员工军事素质大大提高，法律意识增强，纪律性、工作作风都得到质的改善。员工也深刻认识到公司的组织架构和经营理念，令领导管理起来得心应手，整支队伍焕然一新。护卫队三个班长的责任心强，员工的工作积极性高。（在此，我们不能只记成绩，遗忘不足□

xx年五月二十五日下午，网络会所旁的斗殴事件，护卫队员没能及时将情况报告领导及派出所，导致“冰火派”冷饮店一员工受轻伤。此事件虽说不大，但让护卫队的形象在商家心目中大大降低，该事件刷新了我的工作思路，改变了我管理工作的重心，我把商家的人生安全摆在了突出的位置，护卫队绝不允许这样的事件重演。)

1， 上半年车管中心业绩不高，员工素质良莠不齐，车主投诉较多，如：车辆指挥手势、礼节礼貌、着装、场地卫生等方面存在的问题。通过顿和培训，在短时间内车管中心的整体面貌就有明显的改观，业绩明显提高。

2， 车管中心在20xx年总共发生突发事件32起(多为车辆擦挂、车主醉酒闹事、车主之间的矛盾)，在员工的灵活斡旋下，以及派出所和交警队的通力协助下，事件均得到圆满处理。

3， 好x多、国x嘉x华这三个商家员工人数众多，非机动车较多，起初由于管理不善，停放混乱，在经理的策划与亲自指挥下，通过更换停车牌、划车位线等措施，使之有序化，合理化，减轻了车管的压力。总体来讲，车管中心这一年的工作得到了领导的肯定。

公司在xx年三月份组织消防控制室员工参加专业知识技能的培训，增强其业务能力的同时，提高其消防法律法规意识、安全责任意识;公司与维保单位签约，协同维保公司对设施设备进行维护。回顾这一年繁忙的工作，我们在“创品牌企业，做三门峡一流”的号召下，不断完善企业规章制度，提高员工综合素质;树立服务意识，转变传统观念;精简流程，提高效率;节能降耗，浓缩开支。展望未来，我将查漏补缺，完善自我;我将让公司的经营理念融入到每个员工的血液里，带出一支工作能力强、责任意识强、综合素质高的队伍;我将以更饱满的热情投入到新年的工作当中;我将向领导交出一份更优秀的答卷!**物业必将会有更辉煌的成绩!

说句题外话，本人“长于带兵，拙于文笔”，此总结不免有言不尽意之失。在此，我恳请天正物业各位领导和各位员工对我工作中的不足和失误提出批评，让我在新的一年里能更好地为商家服务，也让我个人的管理水平得到提高。

值此春节到来之际，每位领导及员工身体安康，吉祥如意！