

# 2023年竞聘领班的演讲稿 领班竞聘演讲稿 (汇总6篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 竞聘领班的演讲稿篇一

您们好！

我叫xxx，20xx年 1月进入xx超市从事收银工作至今。今天，感谢领导给我一个展示自我的机会，竞聘超市公司龙湖江与城店营运支持组主管助理岗位。

自来到xxx工作以后，我勤奋学习各种业务知识，很快就熟悉掌握了收银台的工作要求和流程，进入了工作角色；在近一年的时间里，凭着对工作的热爱，我在工作中严格要求，鼓励自己不断上进，得到了领导和同事们的认可。因此，现在我来竞聘xxxxx营运支持组主管助理一职，相信自己在新的工作岗位上能够继续发扬勤奋学习的好学精神，脚踏实地的工作态度，吃苦耐劳的品格，做好自己的工作。

对于营运支持组主管助理的岗位职责，我是这样理解的：

营运支持组是维持门店正常运营的重要部门，负责收银前台、后台录入和客服台的日常工作，并为超市门店正常销售提供技术和人员上的支持。作为小组的管理者，在工作方面就需要自己以身作则，严格要求，保证收银台的工作正常运转，并尽量减少发生在收银台的投诉；监督后台严格执行公司的营运标准，随时准确地为卖场提供数据，做好库存管理和收退

货及录入工作，并组织好每月盘点；发挥好客服台的窗口作用，广播各种商品信息，妥善处理各种售后问题和顾客投诉，要真正给顾客提供快捷方便的服务。在小组管理方面就需要遵守公司的各项规章制度，认真执行公司的各种决定，同时发扬团队协作精神，带领小组全体员工为经营工作正常开展打好基础。在个人素质方面则需要具备良好的职业道德和娴熟的业务技能，并且因营运支持组的专业技术要求较强，还不得不停地充实自己，加强专业知识的学习，从细小之处做起提高自己的能力，这样才能尽到自己的职责。

激烈的市场竞争已证明服务是主要的竞争手段，没有优质的服务水平就无法在市场立足。营运支持组中的收银和客服两大职能是与顾客直接接触的窗口，代表了整个公司的形象；因此，要加强培养收银台和客服台的主动服务意识，让员工认识到服务的重要性，在平时工作中能注意主动为顾客提供优质、准确、快速的服务，为公司争得顾客的信赖。

安排好小组的日常工作，训练提高收银员工的工作效率和业务水平，以增强门店的竞争力；组织后台员工做好收退货及录入工作，为卖场经营提供准确的数据支持；特别是在库房的管理中一定要认真做好进出货的登记，帐务的真实性，还不定期的对库房的货品和帐务进行抽查；解决好各种柜台矛盾，处理好顾客的投诉。

营运支持组的工作是门店经营的基础，但也是需要其他品类小组配合的。所以在协助主管建设好小组的同时，还要注意多与各品类小组进行经常性的有效沟通，为顺利完成相关工作打好基础。

每个月的盘点都要严格规范商品盘点过程，减少在盘点过程出现的错误，保证盘点数据的正确性。首先，在盘点以前及时将负库存报表打印给各小组，敦促他们纠正。其次是盘点的准备工作，让后台录入员按照个小组的要求按类别将空白盘点表打印出来并分发。然后，在盘点当天收银员做完了扎

帐工作之后，分配到各小组协助完成盘点报表的填写以及盘点监察的抽查工作；并设置盘点日，组织好人员录入报表系统。最后，及时将盘点差错报表分发到各个小组，进行纠错。还有就是我对负库存的认识因为负库存过大会影响门点的真实库存，影响门店的帐务的数据管理，还会影响富基系统的运行速度。还会影响结算成本。

我相信，凭着自己对企业的忠诚、对工作的热爱，凭着自身具备的良好素质和工作能力，我一定能够全力以赴地去完成好营运支持组主管助理的职责使命，不辜负领导对我的信任和期望。再次感谢公司给我这次机会。

最后，衷心祝愿我们超市连锁公司生意兴隆，蒸蒸日上！

竞聘人□xxx

20xx年9月

## 竞聘领班的演讲稿篇二

大家好！

我叫\*\*□20xx年毕业\*\*市

从刚毕业时只具备基础的理论知识的我，在工程部近6年的工作使我各项技术都得到了加强与提高，6年工作酒店内的各类电器如洗衣房设备，厨房设备，客房设备的工作原理及维修保养方法我已非常熟悉，酒店内各配电室及酒店的电力布线走向，冷热水控制系统及供水管道走向，排水系统及走向，电话交换，网络交换电视控制系统及线路走向我都已是谙熟在胸。现在我主要负责酒店电视系统的管理。

为进一步提升个人业务技能在工作之余我学习并掌握了如下技能：家用工业用电器维修，电力拖动，低压电

器[protel99se]电路板制作) 51单片机[avr单片机][pic单片机][plc逻辑控制系统][armlinux嵌入式系统开发。尊重经验的人，才能少走弯路。如一台设备损坏你可以就该设备的工作原理来推断一番，但这样往往浪费大量时间，如果你有足够的经验的话看到设备故障你已知道故障原因及解决办法了。

学校三年以及工作之余的学习我扎实的掌握了各类电器的理论知识，加上多年在工程部工作我现在可以自豪的说我是设备维修的一把好手。

创新精神是一个国家和民族发展的不竭动力，也是一个现代人应该具备的素质。

面对今天这个信息化、经济全球一体化时代，如果每个人与市场不结合在一起，不去创新，这个企业就没法生存。

1、建立精干、高效的工程服务队伍

2、做好能源控制管理，提高所有人的节能意识。制定必要的规定和制度。采取必要的技术措施。

3、做好耗能设备的维修保养，使其经常保持良好的性能状态。

4、对主要耗能设备

如：空调系统、供热系统的运行状况进行分析，制定出利于节能的运行程序。

5、在保证酒店营业所需的前提下，尽可能减少耗能设备的使用。

6、对各部门进行空调、水电设施的使用和节能常识的培训。

7、优先维修改造造成能源浪费的设备。

8、工程部在日常巡检过程中对节能情况进行监督。

9、准确抄录各种能耗数据，按时进行分析，根据发现的问题不断采取节能措施。

10、在设备的选购、维修和运行管理中，积极采用有利于节能的新技术、新材料。

11、进一步完善设备运作管理规范，技术档案的建立、管理和设备维修、检查、保养记录工作，善于总结经验教训，学习新技术应用新技术，逐步用新技术、新工艺对设备进行改造，使设备系统更加完善。制定并不断优化能源计划与节能项目。

协调能力，是化解矛盾的能力，是聚分力为合力的能力，是变消极因素为积极因素的能力，是动员群众、组织群众、充分调动人的积极性的能力。

个人认为自己据有良好的综合协调能力，但要做好酒店管理需要良好的综合素质和多方面特需能力，如文字表达能力，落实能力、行政能力、综合协调能力等，但从个人现状、现实需要和酒店职能特点上看，要特别提升的是解决、处理复杂矛盾和问题的能力。

我一定以此为新的起点，进一步加强学习，积极参加培训，更加注重实践锻炼，以本部门工作更加出色的实在成绩证明成效，为酒店的工程管理做贡献！

### **竞聘领班的演讲稿篇三**

演讲稿是进行演讲的依据，是对演讲内容和形式的规范和提示，它体现着演讲的目的和手段，演讲的内容和形式。除非是个别的大师，大部分人在演讲前都要准备演讲稿范文，那

领班竞聘演讲稿怎么写?本站小编为大家整理了领班竞聘演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导：

你们好！

本人来自甘肃省兰州市我叫###，今年21岁□20xx年x月份在运城上岛咖啡西餐厅工作□20xx年x月份很高兴来到第2客厅这个大家庭厨房部厨师一职，和同仁们工作在一起，本人在这里先感告一声，所在第2客厅领导对我的照顾和工作上的支持，这次竞聘给了我挑战自己的舞台，在这快一年的风雨打拼里，在余店长行政总厨和王厨师长及我的带班，严谨教导下同时我也学了不少东西，学会怎样做人、做事，我从做小弟道师傅遇到批评不丧气、遇到表扬不傲气，提高个人素质，约束自己，服从领导的合理安排跟外场部、吧台部工作人员语言交流，沟通更加不断的加强学习，不断提高自己，处好师徒关系。

在这么好的环境下工作，要做到万无一失，确定菜的色、香、味、形，营养价值高，成本的控制，节约保持原料的形态，菜的光滑，饱满，增加菜的营养。

前期我也付出了很多，所以得来今天的成绩我感到很高兴，同时也感谢我的领导，俗话说的好“干一行爱一行”，既然我们选择了厨师服务这一行业那么就要做好，就要具备企业精神，团结、奋进、创新、成功。

其次的程序化，首先头脑要有一定的程序去做事，胸有成竹，当然第一时间要有：勤快、脾气少一点，胆量大一点，脑筋活一点，理由少一点。

厨师要了解烹饪技术，技术的发展，技术的特点，职能要求和烹饪知识。

假如我是一名厨房领班：

- 1、安全是一个单位的主题，防止厨房火灾、煤气泄漏。
- 2、合理食品添加剂，深技改进食品的质量而不能破坏同有的营养质量。
- 3、保持成本的标准，成本的价低，百分率的把握，省下的就是赚下的。
- 4、节约：要做到水不浪费，按时开关电源、开关煤气、开源节流。
- 6、协助厨师长做好厨房一切工作，以身作则。

既然公司给了我这一次机会，机会不等人要把握“三分条件，七分创造”，本人从做小弟到师傅，受气、受苦是理所当然，“苦难是一生的老师，勤劳征服一切”，不要拿自己的长处比人家的短处，“想要人前显贵，必须人后受罪”，我已这一原则做事，在厨房有做的不对的地方，和其他工作人员配合交流，说话语气重的，厨师长、我的带班领班已批评，在这次应聘中，假如上不去没关系，我会在加油，继续努力，如果被选上，希望领导已更深的教导，严格的管理，其次，同仁们指导我会做的更好。

投出你们手中神圣的一票，支持我吧！在这样一个富有朝气、活动力的行业工作中感到骄傲，我相信是金子到那都会发光，我没有辉煌的去，只求把握好现在和将来，我相信以后的第2客厅会更加光明、辉煌，勇往直前。我们努力吧！

加油、加油，再加油。

尊敬的各位领导：

大家好!非常感谢酒店领导给我这个机会参加酒店餐饮部领班职位竞聘,这对我来说,是机遇,更是挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的难得机会。同时我也勇敢的接受大家的评判。

大家对我应该不陌生吧,我叫梁娇,今年20岁,来自美丽的古城淮阳。20xx年加入了酒店这个人才济济、团结奋进的大家庭。我确信勤奋认真是我的工作基础,严肃努力是我的工作的准则。可能从我自身来讲,无论是工作能力还是综合素质来讲都不是最佳人选,但我明白人往高处走,水往低处流这个道理,也明白无论在各个行业中庸者下,平者让,能者上的道理。在工作中只有不断挑战自我,战胜自我才能实现自己的人生价值。在工作中学习,在学习中进取,在进取中不断超越自我,才可以创造酒店人最美好的形象。

人活在世上,总要有个人生目标,总要有个发展方向,说简单点,就是要有个吃饭的饭碗儿。在酒店一线部门工作了两年多,在领导和同事们的支持帮助下,有幸学到了不少知识,也曾获得酒店“优秀员工”的荣誉称号。两年多的酒店工作经历,让我对酒店服务行业有了较深刻的理解,特别是对餐饮部工作有了较为全面的认识。我相信这些经历会在今后的工作中对我有很大的帮助,要想成为一名合格的餐饮部领班,她不仅要有一定的专业水平、综合素质、心理素质,还要有良好的人际沟通能力,尽管我有很多不足之处,但是我会不断的加强业务学习,在工作中总结经验,从我做起,从小事做起,从现在做起!

我心中的好领班,我认为应该是那种个人思想强、专业技术精、沟通技巧活、作风纪律严、完成任务好的人。

- 1、努力提高自身的学习能力,增强自身的业务知识和专业技能技巧,向领导或有经验的同事学习管理方面知识和处理投诉的技巧方法。



- 2、做好上级的好助手，带领本班人员按质按量的完成上级交办的各项任务。
- 3、协助上级做好对本班人员的培训工作，使之更好的按服务流程为客人提供优质服务。
- 4、做好与员工的沟通工作，细心观察员工思想动态，以便及时掌握员工的想法与意见，并做好记录，进行反馈。
- 5、做好与厨房的协调工作，保证工作的正常运行。
- 6、完成上级交代的其它工作任务。

不论能否应聘上该职位，我都将努力的做好自己的工作。酒店给了我们一个好的平台，我相信只要肯努力、肯付出，就会有回报。

尊敬的各位领导，亲爱的同事，大家中午好！

我叫孙x□来自安徽。今天很高兴也很荣兴的能勾来到xx店。来到这里，发现大家相处和睦，团结互助，让我闻到了家的味道，让我忐忑不安的心情，渐渐恢复平静。今天很高兴能够再次站在领班竞聘这个舞台上，在上一次的领班竞聘中我没有把握注机会而不幸落选了，我非常感谢公司又给了我一次机会，给了我展现自我的舞台。我相信我能行。

其实我在不久前我还没有意愿参加竞聘，并不是因为我没有信心怕竞聘不上，而是因为我有些偏激的想法。我认为做领班有一定的压力，对于我的性格而言，我不适合做领班，但经过我们的老大也就是我们的郭领班的开导和我的好朋友的支持下，让我明白了很多，对于我以上的那种偏激的想法不会再有。

一：个人思想强

二：专业技能强

三：作风纪律严

四：一定的沟通技巧

五：应变能力强

六：完成好任务

我认为作为一个好领班，他所起到的作用是巨大的，这样他不仅仅是一个传达主管各项意图的桥梁，做好主管的左右手，他也是一个能把下面员工的看法和意见总结并反馈的纽带，同样也是员工的知心人，他还需要具备观察力能够在第一时间里把握员工的心态做好沟通，当然对公司的各项企业文化和规章制度都能熟知并理解并要有一定的执行能力，和解决问题时果断的思维方式等。。。。。

如果我能竞聘上领班这一职，我将做好以下几点：

第一：努力的提高自身的学习能力，增强自身的业务知识和专业技能技巧，向领导和前辈们学习管理方面的经验及处理顾客投诉的能力。

第二：在提高自身的同时也带领其它家人们一起进步共同成长。

第三：沟通很重要及时的做好与家人的思想工作。细心观察他们的思想动态，以便及时掌握他们的想法与意见并做好记录积极反馈。

第四：一个企业的营业目标永远是业绩为先，服务至上并要做到好的业绩，服务水准尤为重要现在的顾客不单单吃饱就好，他们对服务的满意度有更高的要求，怎样才能做到公司

倡导人性化服务呢?那就是一定要把顾客当朋友看待，想朋友之所想，急朋友之所急，微笑是发自内心的，只有你真正把他们当作看了你才能真正做到微笑服务这样你的服务就做到位了。产品也能达到顾客的要求，业绩自然也就提升，怎样和顾客做朋友，这也是我需要跟他们共同学习的地方。

第五：完成上级领导安排下来的各项事物，公司的发展势头迅猛，只有公司这个大家庭发展了，我们才会有更好的提升自我的平台，现在有一个这么宽广的施展梦想的舞台，我就要向着这个舞台最耀眼的地方冲刺，相信我总会成功的！

我的演讲报告完毕！

谢谢大家！

## 竞聘领班的演讲稿篇四

今天，我怀着无比激动的心情，参加xx领班竞聘，首先我要感谢领导给我们提供了一次展示自我，相互学习的机会！今天挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做的更好。

第一，因为我现在学的就是这个专业，所以我有较为专业的基础知识。第二，在我参加工作的四年中，通过工作实践，总结出相对的工作经验，不管是在哪一个工作岗位上，我都把坚持原则，细心谨慎，不折不扣执行规章制度作为一项准则。第三，就是我还年轻，有健康的身体，青春的活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

如果竞聘成功，我的工作打算是：

第一、我认为，任何工作都应该树立服务至上的思想观念，

我要在坚持制度的前提下，服务好、协助好经理做好各项工作，要积极参与制定各项计划和规划，搞好分析和预测，合理建议，准确决策，当好参谋助手，协调好、落实好每一名员工应履行的职责；在协助经理加强管理，搞好团结，凝聚人心和士气。

第二，加强自身学习，不断提高业务能力，要认真学习面点知识，以身作则干好工作，通过掌握高水准的业务技能，高标准的职业道德，用言行一致的行动，表率带头的人格，引领各项工作的开展。第三，坚持实事求是的工作原则，任何时候都要有一说一、有二说二，不添枝、不加叶的反映工作问题。对个员工起到监督引导的作用。

第四、在工作实际中，要发挥手勤、眼勤、嘴勤、的工作方式，做到手把手教、眼盯着改、嘴不停的讲，反映出工作的问题要害，促进公司各项工作的发展。以上是我对面点领班工作的理解，由于我尚不是面点领班，也没有参加过这方面的专业培训，所述错误之处请各位领导给予指正。如果竞聘成功，我将认真履行领班的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负领导的信任和期待。如果这次我没有被聘用为领班，我也决不气馁，这说明我的工作离公司的要求还有一定差距，在接下来的工作中，我更要以严格的标准来要求自己，不断提高自己的业务技能和专业知识，努力为公司更好的明天尽心尽力。谢谢大家！

## 竞聘领班的演讲稿篇五

大家好！

首先，感谢部门领导为我们创造了这样一个总结自己、验证自己的机会。面对市场经济体制的社会，面对竞争激烈的工作岗位，身为一个初出茅庐的大学毕业生，我是幸运的、骄傲的、自信的，因为成都欢乐谷赋予了我走上工作岗位的第一桶金。

20xx年1月18日，一个令我终生难忘的日子。我们仅有的11名舞蹈演员翻开了成都欢乐谷艺术团的第一篇章，成立了艺术团的第一支演员队伍（舞蹈队）。

08年春节前夕，我们代表成都华侨城远赴深圳，首次亮相于集团春晚。在此期间，我们深入“中国民俗文化村”“世界之窗”“欢乐谷”参观学习，从而看到了成都欢乐谷的未来，也看到了我们每个演员的人生舞台。

回到蓉城，我们明确了目标，找到了定位，在艺术团领导的正确指引下，迈出了前行的第一步……与此同时，我也荣幸的成为舞蹈队的第一名最基层的管理者。

20xx年5月12日，我们正在进行训练前的热身准备，一场突如其来的特大地震灾害，震惊了世界，也震惊了我和舞蹈队所有的兄弟姐妹们。面对这一切，我没有退缩，更没有怯懦。在领导的带动与亲人的支持下，我自主的开始了为期一周的“守夜”工作。地震渐渐平息，我们又担负起赈灾义演的重任，为灾区的孩子们送去了温暖，也为欢乐谷增添了一份荣耀。因为在地震期间表现突出，特被授予成都华侨城首批“先进个人”的光荣称号。

目最后一个舞段——拉丁舞的排练老师；从送上一杯水、冲上一杯咖啡到为各位编导、老师食宿的照料及安排；从负责排练厅电器设备的开关到对整套音响的组装与使用……不知多少个夜晚以及节假日我都在办公室里默默的加班：舞蹈队的日工作记录、各类考勤及月末汇总、每天的工作日报、每周的工作计划及工作周报、每月的工作月报、《指针》剧目各舞段的相关人员及场次统计、市场部组织的各项临时活动的相关演员安排等等，从第一任的郭队直到现任的黄队，我都尽自己最大的努力全心全意的予以配合。鉴于我的表现□20xx年2月我被评选为08年度优秀员工，并得到了领导及全体演员的一致肯定。

2、秉着公平、公正、公开的原则对艺术团舞蹈队演员进行考勤记录；

3、最基层的管理者最贴近演员生活、也最了解演员的思想动态，因此当演员有什么想法或者意见、建议的时候，第一时间把所了解、掌握的情况上报给队长。

2、《指针》及相关本队演员的其它各剧目角色及场次统计；

3、对本部门各部室的其它工作同样予以支持和协助。

竞聘表演一队领班，我的最大优势在于，已经在此岗位工作了一年之久，对于领班的日常工作流程、本岗位职责等等都有较为深刻的认识及一定的工作经验；其次，作为一名当代应届本科生，我也具备了良好的文化素养，较强的书面及口头表达能力，对工作的组织、沟通与协调的能力，独立分析并解决问题的能力，一定的团队协作意识，良好的道德品质以及吃苦耐劳的职业精神。

“横眉冷对千夫指，俯首甘为孺子牛。”我的生肖决定了我默默无闻的个性，只要认为自己可以独立完成，就会一声不吭、埋头苦干，即使不被理解或是遭到误解，也不愿去做任何解释，只会坚持到底；另外，工作时间较短，工作经验贫乏，也是我的工作劣势所在。

#### 四、对企业文化的融入与理解

华侨城最大的特点是活力。这个企业给人一种活力，一种机会，一种可以不断有所期望的平台。

对本部门各队、室的其它二级部干部，也要在工作中给予支持和协助；对其它各队、室的演职人员要相互尊重、相互协作。

提高工作效率的核心是：团结群众，统一思想。

第一，团结演员；

第二，先带头、带好头；

第三，有效沟通。

责任心：一个人成熟的标志就在于是否具备了责任心。

舞蹈队是艺术团人数最多、任务最重的一支队伍，在实际工作中，经常遇到计划突变，缺乏预见性，为演员带来一些不便，希望相关管理人员能够与各剧目导演组及时有效沟通，尽早将工作安排传达于相关演员。

此外，虽然我们在合同中签署的是不定时工作制，我个人理解只是没有明确具体的上下班时间，可随实际情况随时调整；而并不是一味超负荷的工作，也希望相关领导对此予以重视。

、步入社会。建议除了正常的专业训练外，加强团队文化建设，多组织大家参与一些有益的活动，增加对外观摩和学习的机会，给更多的人创造自我展示的舞台，使每一个演员了解自己、发掘潜质，在华侨城得到多元化的发展，在生活中体会更多的温馨，齐心协力，共同营造家的温暖。

“经历是一个过程，而经验却是一笔财富”。

青春的路上风雨兼程。对于年轻人来讲，最大的挑战就是对未来的一种新的行动，对未来能够做出一个正确的选择。华侨城最大的吸引力就是人本，每个人都可以在这里实现自己的理想，我也希望在华侨城真正实现自身的价值，在我的事业上有所成就。我会为此继续努力，传承艺术团的精神、坚守艺术团的信念、在成都欢乐谷的舞台上炫动激情、舞出个性，为自己的人生征途谱写最华丽的乐章。

## 竞聘领班的演讲稿篇六

我叫xx来自西湖20xx年我运气不错，有幸来到咱们这个人才聚济、团结又温暖的大家庭。借此机会，首先祝各位家人身体健康，万事如意!衷心感谢公司领导给我们大家这次公平、公正竞争、展示自我的舞台和施展才华的机会。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

我竞聘的职务是领班一职，我知道，我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来，从我自身来讲，无论是工作能力还是综合素质可能还不是最佳人选，但人往高处走，只有不断挑战自我，战胜自我才能实现自己的人生价值。二是淡淡做好xx主管的工作思路。

做为一个管理者要学会沟通、善于沟通，我要用自己的热情把快乐传播到每一个员工的心里面，给员工创造零距离的沟通，让员工在一个无压的环境中工作，充分发挥员工的积极性。

一个优秀的管理者要学会人性化的管理制度，要学会调动员工的主观能动性。员工不行可以教，好的员工就应该给与充分的信任，有了充分的信任才能有和谐的管理制度和服务意识。

我们服务行业一直提倡顾客就是上帝，其实服务是相互的，用主动、周到、热情的服务换来客人的愉悦和灿烂的笑容，也就是自己最大的快乐。做为一个管理者你首先需要的就是敬业精神，而这种精神就是责任，对自己，对集体，对社会的责任和义务。



我今天的演讲虽然是毛遂自荐，但却不是王婆卖瓜，自卖自夸，我只是想向各位领导展示一个真实的我。我相信，凭着我的个人素质，我的爱岗敬业、脚踏实地的精神，我的工作热情，我的管理经验，我一定能把主管的工作做好。如果各位有疑虑，那就请给我一个机会，我决不会让大家失望。

最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是胜固可喜，宠辱不惊看花开，下联是败亦无悔，去留无意随云卷，横批是竞聘上岗。

谢谢大家！