

2023年强企强国有我在演讲稿(通用10篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

强企强国有我在演讲稿篇一

做好群众工作，是党密切联系群众的重要纽带，也是每一个党员干部开展工作的重要途径。共青团作为执政党的青年群众组织，工作的核心就是巩固和扩大党执政的青年群众基础，团结带领青年为实现中华民族的伟大复兴而奋斗。胡锦涛总书记对共青团提出的“两个全体青年”的政治目标，揭示了共青团根本的生命力在于同广大普通青年的关系，作为团干部更要深入基层，深入青年，树立全心全意为青年服务的宗旨，切实做好青年群众工作。群众工作至关重要，但是群众工作有时最难做的，做好群众工作需要精神，更需要方法。通过近段时间的思考和梳理，认为做好新形势下的青年群众工作要做到五心。

一要虚心贴近青年。骄傲使人落后，谦虚使人进步。做群众工作更是如此，在做群众工作的过程中，如果我们作风粗暴，方法简单，处事不公，好大自满，不把群众放在眼里，摆一副官架子，很容易将青年拒之千里之外，造成团组织与青年的疏远。只有我们在与青年群众的接触过程中，用虚心贴近青年，并始终保持谦虚谨慎的工作作风和虚心求教的真诚态度，无论我们懂不懂的 1 事情，都抱着向青年虚心请教的态度，认真听取群众的意见建议，这样才能拉近与青年的距离，消除青年对你的陌生感和畏惧感，增强青年对你的信任感，促进与青年的亲切交流。只有把青年紧紧吸引在你的周围，才能增强团组织的战斗力。

二要热心关注青年。我国经济、社会加速转型，这种双重转型使经济成份多样化、利益主体多样化、社会形式多样化、生活方式多样化、就业方式多样化，从而引起青年的思维方式、价值观念发生重大变化。青年更加务实，普遍追求社会正义，希望提高自身的存在价值和社会话语权。作为团的干部，如果不热心于团的事业，不热心于青年问题，必将脱离青年群众。我们必须防微杜渐，保持一颗热心，时刻关心、关注青年，认真听取青年群众的意见和要求，对能办的事情要尽快办理，对暂时不能解决的问题，要做好疏导解释工作，对通过努力创造条件才能解决的问题，要力所能及，切忌对青年群众的要求采取漠然视之的态度，要让青年看到团干部，就等于看到了自己的希望，只有这样，才能切实把广大青年凝聚在团组织的周围。

三、不厌其烦、耐心说服，尽量多做工作，少采取压制行为，让青年群众切实从我们的耐心劝说和解释 3 中感受到党团组织温暖的温暖，真正与青年群众心与心“零距离”沟通，使青年敞开心扉，与团干部产生心灵的共鸣，这样我们才能真正成为青年的贴心人。

五要真心帮助青年。广大团干部是加强青年群众工作的主体，以什么样的心态做好群众工作，关系团干部与青年群众的密切程度，关系团干部的形象和威信，做好青年群众工作，最核心的就是要真心帮助青年，对待青年群众要怀着一颗真心，充满一份真情，倾注一片真意。目前，青年在成长成才、就业创业、生产生活、权益维护等方面都会遇到这样或那样的问题，当青年有困难有问题找我们时，是对团组织的信任，我们决不可视而不见或束手无策，更不可遇到困难躲避逃避，而应当敢于面对，千方百计帮助青年克服困难，要深入青年，走到青年当中，掌握青年的思想动态和需求，从他们反映最强烈的热点、难点问题为切入口，把工作做实、让青年看得见、摸得着，让青年感受党团组织的关心和温暖。特别要主动关心帮助困难青少年群体，把扶贫帮困的政策落到实处，用满腔热情来做好青年群众的所思所盼，切实为青年献爱心、

解难题，办实事、办好事，把青年更加紧密地凝聚在团组织的周围。

做好青年群众工作不是一朝一夕之功，也没有任何 4 捷径可走。青年群众工作关键在做，关键在人。卢展工书记多次强调，要少说多做，说到做到，说好做好，讲的就是要扎扎实实做。而做好青年群众工作还要靠人，靠全省10033名专职团干部的不屑努力，让我们按照卢展工书记的要求，真正扑下身子，深入基层，深入青年，进一步树立群众观念，坚持群众立场，运用好群众工作的方法路径，创新群众工作的形式载体，树立心系青年、务实实干、少说多做、说到做到、说好做好的形象，做深做实做细青年群众工作，用干部形象带动群众工作，把最广泛的青年团结凝聚在团的周围，不断巩固扩大党执政的青年群众基础。

强企强国有我在演讲稿篇二

自古以来，人才是企业的经营之魂。企业的迅速发展，除了先进的技术和优秀的管理模式外，还需要人才的支持。随着社会的不断发展，现代企业更加注重人才的质量和数量。在这个过程中，建言献策是企业 and 人才之间的桥梁，是企业核心竞争力的提升之路。本文就剖析一下建言献策的心得和体会。

二、建立信任关系

在建言献策的过程中，首先需要建立起人才和企业之间的信任关系。如果双方不信任对方，那么就不可能达成共识。建立信任关系的方法很多，可以通过沟通、合作等方式达成，这些方式都可以加深彼此之间的了解。对于企业来说，信任员工，激发他们的潜力，是提高生产力和业务水平的重要因素。对于员工来说，了解企业的发展规划、目标以及企业需要的人才能力，也有利于他们了解自己在其中的位置和作用。

三、准确把握问题

在建言献策的过程中，需要对问题准确把握，并从多个角度进行分析。只有把握住问题的核心，才能找到最合适的解决办法。同时，建议也要有针对性和可操作性。建议必须具有实践性，不能是空泛的理论，针对实际问题提出可行的解决方案。企业不能仅仅听取员工的建议，而是要对建议进行系统性、综合性的分析和考虑。

四、多角度思考

在建言献策的过程中，必须要考虑到不同的角度和因素。这些因素有技术水平、管理能力、人才素质、市场竞争等。同时还需要考虑外部环境对企业的影响，诸如政策法规、经济情况、市场动向等。从这些角度出发，可以从不同的方面为企业提供建设性的意见，帮助企业更好地应对市场变化和竞争压力。

五、持续改进和创新

建言献策是一个动态的过程，需要不断改进和创新。对于企业来说，建言献策不是一时的行动，而是需要长期的跟进和执行。同时，企业也要时刻关注新技术、新趋势、新市场，积极变革和改进。在这个过程中，需要注重人才的引进和培养，让人才发挥其最大的能力，为企业的发展注入新的动力。

六、总结

建言献策是企业持续发展的重要途径之一，需要通过多角度思考和持续改进来不断提高企业的核心竞争力。在这个过程中，企业和人才之间需要建立起信任关系，准确把握问题，并从多角度出发，以期达到最好的效果。只有如此，企业才能市场中立于不败之地，人才也能在良好的平台上施展才华。

强企强国有我在演讲稿篇三

暑假读了《鲁滨孙漂流记》这本小说后，一个高大的形象时时浮现在我的眼前，他就是勇敢的探险家、航海家——鲁滨孙。他凭着顽强的毅力，永不放弃的精神，实现了在孤独一人在孤岛上生存下来，并成为航海家的愿望。

鲁滨逊放弃了富裕而又舒适的生活，厌恶那庸庸碌碌的人生，从而开始了一次与死神决斗的生存大挑战。种种的不幸与困难并没有压倒鲁滨孙，反而使他更加坚强。上苍给予鲁滨孙的困难，对于他也更具有挑战性！

在风暴海啸中，全船除鲁滨孙无一幸免，但真正的生存挑战才刚刚开始！

流落孤岛，他为了找到合适的住所，在岸上跑了一整天，在一个山岩下找到了一个栖身之所。鲁滨孙在小山下搭了一个帐篷，而且尽量大些，里面再打上几根木桩来挂吊床。第二天，他把所有的箱子以及木板、做木排的材料，堆成一个临时性围墙，作防御工事。但只过了十几天，突然发生塌方。鲁滨孙不但把落下来的松土运出去，还装了天花板，下面用柱子支撑起来，免得再次出现塌方的灾难。永不放弃，鲁滨孙奠定了生活的基础。

一次，鲁滨孙无意中掉在墙角的谷壳，竟然长出绿色的茎干，不久，长出了几十个穗头，这真是老天的恩惠。从此，鲁滨孙一到雨季就撒下半数种子来试验，以得到更多的粮食。最糟糕的一次试验，大麦与稻穗的收成仅获了半斗而已。但是，经过这次试验，使鲁滨孙成为了种田高手。知道什么时候下种，现在他知道一年四季播种两次，收获两次。永不放弃，鲁滨孙有了生活的口粮。

造船回乡，鲁滨孙又花费了数年的时间，无数的心血。光砍树就是数月。但由于事先没有考虑周全，船离海边太远，他

怎么也无法让船下水。这下，数年的心血白花了，一切希望都破灭了。直到星期五的出现，这个希望才重新油然升起！

鲁滨孙是个伟大的人，坚毅的人，孤身一人在这个荒无人烟的孤岛上生活了27年。他敢于同恶劣的环境作斗争，勤奋劳动，把小岛经营得有条不紊。他在逆境中锻炼了自己，成就了一番不平凡的事业。

这本书教会我们只有坚持才能胜利，只有实干才能让我们摆脱困境，实干比信念更重要。在人生的航海中，勇敢前进，永不放弃！

强企强国有我在演讲稿篇四

第一段：引言（100字）

随着经济的快速发展，企业竞争愈发激烈，想要在这个竞争激烈的市场中生存并取得成功，不仅需要扎实的实力和过硬的产品质量，更需要培养一种强企心，即具备勇往直前、持续奋斗、创新求变的精神。在本文中，我将分享我在工作中领悟到的强企心的体会，希望能给大家以启示和帮助。

第二段：勇往直前（200字）

一个企业要想成为强企，首先要有勇往直前的心态。既然选择了一条道路，就要坚定不移地走下去，任何困难都不能让我们退缩。在我工作的企业中，领导们对于困难总是充满信心和坚定的态度，他们勇于面对困难，与团队一起解决问题。正是因为他们的勇往直前的心态，我们才能够顶住压力，战胜困难，最终实现了企业的快速发展。

第三段：持续奋斗（200字）

持续奋斗是强企心的重要组成部分。一个企业要想成为强企，

除了一时的努力外，更需要保持持续的奋斗精神。在我所工作的企业中，我们每个人都有一颗不断进取的心。在遇到挫折时，我们不气馁，而是不断寻求突破的点子并付诸实践。在企业发展困顿期，我们精诚合作，激发潜能，通过团队的努力和智慧，克服了困难，获得了新的机会。正是因为持续奋斗的精神，我们企业得以在激烈的市场竞争中立于不败之地。

第四段：创新求变（300字）

在当今快速发展的时代，一个企业要想成为强企，就必须具备创新求变的心态。这并不是说企业需要不断改变方向，而是指企业要敢于接受新事物、新理念，创造新的发展机遇。在我所工作的企业中，我们注重创新，并鼓励员工提出有创造性和实用性的想法。我们积极寻求市场的需求，并向其提供有创意的解决方案。通过不断创新和求变，我们企业成功引领了行业的发展方向，取得了可喜的成绩。

第五段：总结（200字）

强企心是一个企业能否取得成功的关键因素。勇往直前、持续奋斗，创新求变都是强企心的重要表现形式。在我工作的企业中，强企心的体现让我深受启发和鼓舞。通过勇往直前，我们成功战胜了困难；通过持续奋斗，我们在市场上立足稳步发展；通过创新求变，我们引领了行业的发展趋势。这些经验不仅对于我个人的成长有着重要意义，更成就了我们企业的辉煌。希望各位读者也能从中受到启发，培养一颗强企心，共同创造更加美好的明天。

强企强国有我在演讲稿篇五

服务社会承担企业责任

在****市政府贡献财政百强企业表彰大会上的讲话

尊敬的各位领导、同志们：

您们好！

非常荣幸能参加今天这个大会，在此，我代表*****公司将我公司的经营管理工作情况作以简要的汇报，不妥之处，希望各位领导和同志们予以批评指正。

*****公司是由*****公司出资兴建的火力发电有限责任公司。公司从*****年成立至今，在地方政府和上级部门的大力支持下，践行企业宗旨，本着为社会尽责，为员工谋福的原则。认真执行相关政策，不断提高经济效益，勇于承担社会责任。很好的实现了造福员工、奉献社会的企业使命。成功摸索出了一条具有我公司特色的企业经验管理之路。

现将我公司的经营状况和具体做法做如下汇报：

一、各项生产指标情况。

2011年公司实现工业总产值年产值x万元，上缴税费y万元。全年完成发电量a万度，售电量b万度。

公司为员工缴纳失业保险、养老保险、住房公积金、医疗保险共c万元，为员工缴纳四金覆盖率达到d%[]并且每年都乘上升趋势。

二、降本增效，提高经济效益，搞好节能减排。

成本管理是企业的一项中心工作，成本的高低，不但直接影响企业的经济效益，而且直接反映一个企业的经营管理水平。公司从成立至今，不断的想办法降低企业成本，寻途径，提高企业效益，加强预算管理，确保生产成本地位运行。积极响应上级部门关于环保和节能减排的号召，上节能减排

设备，搞好日常报表的统计上报工作，积极的参加省市节能减排学习及会议。

（一）加强预算管理，将各项指标纳入预算范围。

所谓兵马未动，粮草先行。完善预算管理体系，加强成本控制，最大的发挥预算管理职能，是企业完成各项经营指标的关键。为此，公司专门成立了预算领导小组，对各项预算工作进行检查和考核；财务科作为公司预算的综合部门，负责日常的预算组织、协调和管理；其他科室也是预算体系的组成的一部分，要对本科室的各项工作进行预算。预算是企业必不可少的一个环节。每年，企业都有各项支出和花费，技改工程、检修设备，原料的购进都需要一个明确的计算。只有将各项指标纳入预算的范围，经过预算，才能做到心里有底，做到出入有备，稳而有序。

（二）加强生产现场的管理。

生产现场是直接体现生产成本的阵地，加强生产现场的管理，是降本降耗的一条非常有效的途径。

1、加强原料的管理，避免随意浪费。原料是企业成本

支出最大的一部分，原料管理的成功，是降低生产成本最有效的途径。一是在原料的购进方面，多走动，货比三家，力求达到物美价廉；二是在领料方面，公司制定了详细的领料程序，首先由所需领料的部门或个人填写领料单，经过办公室和主管领导批准后供应科方能给予领料，对于没有领料单或批准手续不齐全的，供应科一律不予领料。三是在生产现场实行严格管理，避免随意丢弃公司财物，实现物尽其用。

2、严格控制厂用电。为将厂用电量控制在计划指标内，公司加强生产和办公用电管理，积极采取措施，控制并降低厂用电量。一是加大节电宣传力度，增强干部员工节约意识。二

是进行设备节电改造。将普通照明灯改造为声控灯，有效降低耗电。三是加大节电检查监督力度，修订用电管理检查考核制度，对办公用电情况定期检查，严格控制长明灯、长流水现象。厂用电虽然是支出的一小部分，但是我们本着不浪费小而不为的态度，精打计算，严格控制，降低电耗。

3、加强设备的检修维护工作。设备质量的好坏，直接关系的运行的各个环节。为了充分发挥设备的最佳效能，要求各车间每天都必须对设备进行循环检查，发现问题，及时处理。检修车间必须保证随叫随到，随时到岗，做到小问题不过班，大问题不过夜，全面细致的消除隐患，提高设备检修质量，降低设备故障率，使设备的效能充分发挥最佳作用。

三、坚持安全第一，预防为主的原则。

安全生产是电力企业永恒的主题，安全生产第一是安全，其次是生产，生产前提是必须保证安全。为此，我们采取众多途径促保安全。

1、加强安全教育，提高安全意识。首先大力宣传安全教育，通过宣传栏，龙华简报，横幅等多种形式向员工宣传安全知识，用生动的案例，浅显易懂的文语教育职工注重安全。其次组织员工认真学习电力安规知识，并通过每年至少两次的安规考试，通过考试成绩和工资直接挂钩，引起员工思想上对安全的高度重视。

2、安全生产责任落实到位。逐级签订了《安全目标责任书》，并健全了厂、车间、班组三级安全网。落实了安全生产奖惩考核制度，制定了有重大误操作和设备损坏事故一票否决和降职降薪的措施，安全目标明确，责任压力到位。

3、购买灭火器材。在生产的各个岗位都配备了灭火器材，并且让每一位员工都熟悉免火器材的使用方法。

4、加强宿舍管理。宿舍是员工的休息场所，员工们有时为了方便，在宿舍内随意乱接电线等现象经常放生，为了避免乱接电线等造成的事故，我们要求办公室严格对各宿舍进行管理，一旦发现有上述等现象，严肃处理。

5、制定突发事故应急预案。所谓计划赶不上变化，虽然我们在各个方面都加强了安全的预防，但是事物是处在不断的发展变化之中。思想上的高度重视，安全知识烂熟，器材设备的齐全，并不能百分之百保证不发生突发事故，故而我们制定了突发事故应急预案，以备不时只需。

四、人员方面

在用工和管理方面，进过几年的摸索，我们形成了一套自己的用工管理体系。一是坚持先培训后上岗的原则，让老职工带动新职工，熟悉各项业务，了解多项知识，熟读设备操作规程和电力安全规程，并在一段时间后进行岗位考试，考试合格者方才予以录用。

二、按照《劳动合同法》的规定，与录用者签订劳动合同，并交纳相关费用，保证职工的合法权益。

三、建立竞争激励机制，鼓励有能力者上位，无能力者换岗，并将业绩与工资挂钩，推动企业良性竞争，促进企业发展。

五、积极的为社会尽责

公司从2004年成立至今，经历过了好几个春秋。期间，我们不断求新突变，发展企业经济，增加企业利润，解决了很多人的就业问题，同时积极的上缴各项税收。2011年，公司上缴税费共1075.00万元，其中国税728.00万元，地税139.00万元；上缴各种财政基金208.00万元；向***慈善基金会捐赠30万元；扶贫帮困方面，向***贫困地区捐赠20万元。很好的践行了企业的社会责任。

各位领导、同志们，我们龙华阳光发电有限责任公司虽然取得了一些成绩，但与先进单位相比，还有很大的差距，我们将借这次大会的春风，虚心学习兄弟单位的管理经验，取长补短，努力使我们公司的发展上一个新的台阶。

谢谢大家！

强企强国有我在演讲稿篇六

现代企业建设不仅是一个组织的发展问题，更是一个综合实力问题。在全球化竞争日益激烈的背景下，企业面临着来自各方面的挑战，包括市场竞争、管理团队建设、人才吸引及留住等。针对这些挑战，加强企业建设是关键。在过去的经验中，我们总结出了一些有效的心得体会，通过各个方面的努力，让企业的建设更加稳健和可持续。

第二段：加强公司内部流程和规范管理

一个成功的企业需要有有序的内部流程和规范的管理体系。首先，制定明确的岗位职责和 workflows，确保各部门之间的协作和配合。其次，建立科学的绩效考核制度，让员工明确目标和评价标准，形成内外部竞争激励机制。最后，加强信息化建设，通过先进的管理软件和系统提升工作效率和质量，避免重复劳动和信息丢失。

第三段：培养和吸引优秀的人才

一个企业的成败取决于其人才队伍的质量。因此，建设激励机制和培育人才成为加强企业建设的重要方面。首先，制定科学的岗位要求和招聘流程，确保招聘到适合岗位的人才。其次，加强员工培训和发展，提升员工的专业和管理能力。最后，注重员工的职业发展规划，为员工提供发展机会和晋升渠道，激励员工成为企业发展的积极参与者和推动力量。

第四段：科技创新和信息化建设的重要性

现代企业离不开科技创新和信息化建设。通过科技创新，企业可以不断提升产品的技术含量和市场竞争力；通过信息化建设，企业可以提升管理效率和响应速度。在科技创新方面，企业需要关注市场需求和消费者体验，以及与其他企业的合作和交流；在信息化建设方面，企业需要建立合理的信息系统，加强信息安全管理，并充分利用大数据等先进技术来优化决策和运营。

第五段：树立企业文化和社会责任观念

企业文化和社会责任意识是企业建设不可或缺的一部分。通过树立积极向上的企业文化，可以凝聚员工的价值观念和精神力量，增强员工的归属感和责任感；通过履行社会责任，企业可以获得公众的尊重和支持，建立良好的品牌形象。因此，在企业建设过程中，企业需要制定合理的企业价值观和文化宣传计划，并积极参与公益活动和社会责任事务。

结论：加强企业建设是一个复杂而重要的过程，它涉及到内部流程和管理、人才吸引和培育、科技创新和信息化建设以及企业文化和社会责任等多个方面。通过加强这些方面的努力，企业可以提升自身的竞争力和可持续发展能力。

强企强国有我在演讲稿篇七

（马忠林）

一转眼，来市大数据局驻派支撑工作已有6个月的时间了。我很荣幸我能被派去大数据局做派驻支撑工作，在大数据局工作的这段时间，我收获颇丰。下面我将从几个方面谈谈我这段时间来的心得体会。

一、谦虚好学，取他人之长补己之短，努力提高业务能力。

“谦虚使人进步，骄傲使人落后”这是我们在小学就接受的教育。谦虚是美德，人类如果失去谦虚，那么自信就会变成自大。自大就是自满，自满就会失败。因为我们还年轻，没有多少经验，所以比较容易骄傲和急躁，办事也总是急于求成。而大数据局这边的同事都很优秀，他们有着较强的业务处理能力，尤其在公文写作这一块，作为理科生出身的我能够与他们共事，这无疑是一次非常好的学习机会，事实也证明了的确如此。而且大数据这边的同事和领导都很有耐心，每每遇到问题他们都会细细为我解答，让我在短时间内学会了文件处理格式。与此同时，在这边工作也让我认识了很多的前辈，前辈们业务能力强，工作效率高，对后辈们也是关怀备至。他们有的虽是领导，却不会倚老卖老；他们有的虽很优秀，但不会高高在上。他们始终保持着一颗虚怀若谷待人接物。要知道，没有一个人有骄傲的资本，因为不论过去你取得了多少骄人的成绩，即使是在某一方面的造诣很深，也不能说是已经彻底精通，因为知识是无穷的。谁也不能够认为自己已经达到了最高境界而停步不前，趾高气扬。如果是这样的话，则必将很快就被同行赶上和超过。所以，在实际的工作中，我们一定要谦虚谨慎，戒骄戒躁，求真务实，脚踏实地的做好每一件事。

二、脚踏实地，求真务实

想当初刚来大数据局派驻服务工作的時候，这边的工作流程和写文件格式真的让我很苦恼，我是一个粗糙的理工男，对于文字工作真的是一窍不通。让我印象最深的是第一次写公文，我感觉非常吃力，因为之前没写过文稿，也不懂公文的格式，这让我感到非常吃力。一做完手头上的工作我就到网上去学习公文的写法，但是琢磨了大半天还没半点头绪，于是我又参考大数据局文件，依葫芦画瓢，花了一整天的时间才完成第一篇文稿，虽然交付领导的时候领导指出了很多问题，但是看着自己的成品，内心还是很开心的。我以为自己

第一次写文件写得那么糟糕，领导肯定对我很失望，但是领导不仅没有对我大失所望，反而对我非常信任，后来又让我写了很多稿件并能够耐心指导我。经过领导的耐心指导和自己的不断努力，我慢慢熟悉了简单的公文写作。我知道我现在掌握的公文写作还只是皮毛，但是我会不断地学习，用行动去证明我不是一个粗糙的理科生，我也可以是一个文艺青年。

在大数据局工作，我还学会了与人相处这门艺术，而尊重是和谐共处的前提，也是新时代青年应有的基本素养，尊重他人更多体现在会议中。所以每一次开会我都会认真听领导讲话，如领导要求每个人都要发言，则待领导发言完毕，再发表自己的想法。令我震惊的是在我发言的时候，领导也是非常认真的在听，即使我说的又什么不妥当的地方他们也不会贸然打断，而是等我发言结束再一一指出不足之处。在这过程中，我学会了如何去倾听，和思考自己的不足，再不断的提高。同时我也明白了要想得到他人的尊重，自己就要学会尊重他人。

一年之计在于春，2020的伊始本是一个美好的春天，但新冠肺炎疫情的到来却让天地间黯然失色，庆幸的是，人间真情令世间再度恢复了生机。各地医生护士争相请战武汉，警察战士维护公共秩序，快递行业义务运送物资，全国人民出资出力……我原以为我们不是医生护士，也不是警察战士，对于疫情我们能做的就是不为国家添麻烦。但是公司在疫情期间积极响应需求，在第一时间火速开通玉林市红十字会医院应急隔离病房项目网络；充分发挥“互联网+”5g科技手段。免费为各单位提供天翼云会议服务，确保会议“零接触、高效、快速”开展；派驻单位一玉林市大数据发展和政务服务局的领导、同事疫情期间为做好各项服务工作，疫情期间坚守岗位，别人放假，他们上岗，别人休息，他们却不断发布防控疫情方案……以上的事迹让我深深意识到，每一个行业都有自己的价值，虽然疫情期间我有时候只是在派驻单位正门值班站岗，引导、帮助办事群众填写广西健康码，看似微

不足道的工作，但是只要我坚守岗位，也可以发光发热，为这个社会爆发自己的能量！

我也知道这样做还远远不够，我深知作为一名电信的员工，派驻在玉林市大数据发展和政务服务局的意义。我不仅需要做好派驻单位的支撑工作，尽可能的多学习和充实自己，还需要尽可能的挖掘商机，挖掘潜在客户，为公司谋利益，给公司创造更多的价值。我会时刻记住自己的使命，在以后工作生活中我会加油的。争取更大的进步。

强企强国有我在演讲稿篇八

人才是企业发展的核心资源，如何把优秀的人才留在企业，并激发他们的潜力，成为联盟中不可或缺的存在，一直是企业所关注的问题。企业领导者恰当地运用“人才强企”战略，对探求人才培养、激励及留用具有深远的意义。以下是我的一些思考及心得体会。

一、寻找合适的人才

企业规模的不断发展以及业务范围的不拓展，需要的并不是人头，而是有能力、有经验、有远见的人才。重点是要在众多的应聘者中寻找适合企业的人才，只有找到适合企业的人才，才能够更好地发挥他们的潜力。因此，企业必须正确评估应聘者的能力和潜力，为企业的发展注入新的生命力。

二、注重人才培养

人才强企不仅仅是找到一批优秀的人才，更要有系统的培养和提升，这意味着需要建立健全的人才培养机制和完整的薪酬激励制度。经过培训的员工能够更好地适应不断变化的市场环境和企业需要，拥有更强的执行力同时也可以为企业做出更大的贡献。

三、激励和保留人才

优秀的员工既需要能力的认可，也需要保证他们的收入。菜鸟网络的张勇说，“人员福利和职业发展计划，尤其是薪资体系必须待遇优厚以吸引和留住人才。任何一个企业想要把人才吸引来，必须给出合理的工作规划和职业发展机会。实行合理的薪资制度和分配机制，确保对员工的奖励和惩罚能够重点关注个人的工作绩效。”

四、培养企业氛围和团队合作精神

企业的发展，除了人才外还需要一个良好的团队氛围，这种氛围是建立在员工普遍认同企业文化的基础上的。良好的团队氛围除了由企业领导者推行制定外，更要感性地传达给每一位职员，让这种以人为中心的企业文化变成每一个员工的信仰。

五、创新尝试

企业的发展需要不断的发掘创新乃至冒险的精神和勇气。企业领导者需要扮演创新者和激励者的角色，从员工中寻找创新灵感，并鼓励员工展现他们的想法。企业必须实现“学习型组织”的目标，要与与时俱进的变革理念，不断地创新实现企业的长远发展。

以上几点，是我在人才强企战略的实践过程中得出的一些心得体会。只有对人才进行规划和管理，才能真正实现企业优化和持续发展。当企业建立起良好的人才发展机制，员工能够在团队中发挥所长，为企业增加新的维度，这样的企业在市场竞争中将具有更强的生命力。

人才强企催生电商企业的快速崛起，带动着平台的蓬勃发展，人才的发现、培养、激励、留用依然是企业发展至关重要的问题。因此，企业应该进一步探讨和完善人才培养、激励及

留用相关措施，以期更好地实现企业的转型升级。

强企强国有我在演讲稿篇九

人生快事，莫如读书。它能让我们知天地、晓人生。它能让我们陶冶性情，不以物喜，不以物悲。书是我们精神的巢穴，生命的源泉。古今中外有成就的人，到与书结下了不解之缘，并善于从书中汲取营养。从阅读中养成爱好读书的习惯，体会读书的乐趣，学习和掌握一些读书的方法，这不是人生的第一大快事吗？下面，我就和大家分享读书的各种乐趣吧！

读书的一大乐趣莫过于当你当你正为一个问题绞尽脑汁，百思不得其解的时候，或对某一个似有所闻的问题，打开书一看，你就会发现早已有人对这个问题做了充分的论述，正好搔到了你的痒处。这种“柳暗花明又一村”的感觉你那么舒服，那么的自在。

读书给人恬淡、宁静、心安理得的快乐，是名利、金钱不可取代的，书就像人类的精神营养剂，缺了它，生活必缺陷。让我们别留下遗憾，拿起书吧！相信你一定能从书中懂得人生的真谛！

强企强国有我在演讲稿篇十

第一段：引言（字数：200字）

企业的发展离不开任性精神的支持，而增强企业任性意识则是其发展的核心。任性意识是指企业决策者在面对机遇和挑战时，不拘泥于常规，大胆创新，勇于采取冒险行动的一种心态。在当前快速变革的市场环境下，增强企业任性意识成为推动企业持续成长的关键因素。本文将从四个方面探讨如何增强企业的任性意识，并分享一些个人的心得体会。

第二段：重视创新能力（字数：200字）

创新能力是增强企业任性意识的基础。企业需要注重持续的研发和创新，以应对市场的不断变化。只有具备强大的创新能力，企业才能在激烈的竞争中脱颖而出。我在自己创办的企业中十分注重创新，每年都设立专门的研发团队，不断推出新产品和服务。这种跳出传统的思维方式，走出舒适区的勇气和行动，使企业始终保持着优势地位。

第三段：鼓励员工创新（字数：200字）

企业的任性意识不仅需要从决策层推动，也需要全员参与。鼓励员工创新是增强企业任性意识的重要方面。我在企业中设立了创新奖励制度，每个月评选和表彰多位员工的创新提案和举措。这不仅激发了员工的创造力，也提高了公司的整体竞争力。通过与员工共同思考、集思广益，企业从中获得了许多意想不到的商机。

第四段：打破传统思维（字数：200字）

在市场竞争日益激烈的环境中，企业需要打破传统思维，敢于尝试新的商业模式和市场定位。我在企业经营过程中，不断挑战行业的常规做法，寻找新的销售渠道和商业伙伴。这种创新意识的践行，为公司带来了新的增长点和发展机会。即使一些尝试不成功，但也通过失败中学习到了宝贵的经验教训。

第五段：总结（字数：200字）

增强企业任性意识是企业发展的关键。通过重视创新能力、鼓励员工创新，打破传统思维，企业可以在竞争中保持竞争优势和持续成长。而对于企业决策者和经营者来说，要时刻保持开放的心态，积极倾听和接纳新的想法和建议，不断完善自身的决策能力。只有持续增强企业任性意识，才能不断适应市场变化，实现企业的长期发展。作为企业家，我深刻理解了增强企业任性意识的重要性，也相信通过不断探索和

实践，企业将迎来更加辉煌的未来。