

终止劳动合同的补偿金算(实用5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

终止劳动合同的补偿金算篇一

劳动合同解除按照以下计算：

协商解除经济补偿金=工作年限×月工资；

因病或非因工伤解除经济补偿金=工作年限×月工资+医疗补助费；

不能胜任解除经济补偿金=工作年限×月工资；

客观变化经济补偿金=工作年限×月工资。

终止劳动合同的补偿金算篇二

法定解除劳动合同需支付经济补偿金的情形：法律规定的需要进行经济补偿的解除劳动合同情形共分以下几种，分别是：

- 1) 劳动者单方解除，要求赔偿的；
- 2) 用人单位无过错解除；
- 3) 经济型裁员；
- 4) 劳动合同终止的情形；

5) 实施条例规定的情形。

6) 经营期满不存续，无需支付员工经济补偿：依据深圳中院指导意见，用人单位经营期限届满不再继续经营，双方劳动合同终止，劳动者要求用人单位支付经济补偿金的，不予支持。

7) 达到法定退休年龄终止劳动合同补偿金问题：劳动合同法第四十六条对支付经济补偿金做了规定。终止劳动合同有三种情形需要支付。没有达到法定退休年龄终止劳动合同的情形。《条例》第二十一条规定：“劳动者达到退休年龄，劳动合同终止”，也没有规定应当支付。应当支付没有法律依据。

[点击下一页查看下一篇文章](#)

终止劳动合同的补偿金算篇三

法规定发放离职补偿金，按n+1计算，我可以得到多少补偿金？

我过去12个月的总收入如下：

1. 最后一个月，即206月份工资税前为8486, 税后7140
2. 年终奖1个月, 税前7746
3. 20的工作绩效奖金共税前60418
4. 到7月份我在该单位正好工作9年

最近12月的税前总收入=8486*12+7746+60418=169996

按照同事告诉我的计算方法是：

$(\text{最近12月收入的总和}/12)*(n+1)$

我的赔偿金就是： $(169996/12)*10=141633$

不知道以上算的对不对？

年终奖金，绩效奖金是否算入赔偿基数？

[离职补偿金如何计算？]

终止劳动合同的补偿金算篇四

以下情形终止劳动合同，用人单位应当支付经济补偿金：

(一) 劳动合同期满，除用人单位维持或提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，用人单位都应当支付经济补偿。

(二) 因为用人单位被依法宣告破产的，劳动合同终止，用人单位应当支付经济补偿金。

(三) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的，用人单位应当支付经济补偿金。

(四) 以完成一定工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的，用人单位应当依照劳动合同法第四十七条的规定向劳动者支付经济补偿。

(五) 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同，用人单位应当补签，如果劳动者不与用人单位补签书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并应支付经济补偿。

(六) 根据《国营企业实行劳动合同制度暂行规定》规定，国营企业的老职工在劳动合同期满与企业终止劳动关系后可以领取相当于经济补偿的有关生活补助费，尽管该规定已于被

废止，但20之前参加工作，在劳动合同终止后，仍可以领取自工作之日起至年的生活补助费。

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

以上是找法网小编为大家为您详细介绍的关于终止劳动合同补偿金如何计算的内容，终止劳动合同，在进行经济补偿的时候是会根据其工作年限和上一年度的平均工资来进行计算的，若您还有什么法律上的问题，建议咨询找法网专业律师，我们将竭诚为您服务。

劳动合同续签的注意事项

(一)劳动合同未明确劳动报酬的，由用人单位和劳动者双方协商予以明确；用人单位和劳动者双方协调不一致的，以劳动合同期满前12个月最低标准。

(二)劳动合同约定的劳动报酬和劳动条件在实际履行中发生变化而劳动合同未依法变更的，实际履行的劳动报酬和劳动条件如低于劳动合同的最低标准。

(三)劳动合同期满用人单位不再续订的，应提前30日开具《终止劳动合同通知书》通知职工本人。用人单位未提前通知或提前通知不足30日工资的补偿金，视为提前30日通知，劳动合同期满即终止，双方应按有关规定办理劳动合同终止手续。

(四)员工若患有职业病或其因工负伤并被确认达到规定的伤残等级，要求续订劳动合同的，企业应与其续订合同。

(五)员工若在企业连续工作满以上，在续订劳动合同时，其要求续订无固定期限劳动合同的，企业应与其续订无固定期限劳动合同。

(六)劳动合同期满后，企业不想续订合同，但未能与员工办理终止劳动合同手续，形成事实劳动关系的，视为续延劳动合同，企业应当与订劳动合同期限协商不能达成一致意见的，续订劳动合同的期限从双方签字之日起，不得少于一年。

终止劳动合同的补偿金算篇五

我们公司去年处理了一单协商解除劳动合同事件，其实也跨越前后，按理说201月1日前的部分只需要按当时的月工资标准支付就行，但我们公司是按本地区上年度职工月平均工资三倍（因为超出了三倍）支付了补偿金，通过本篇文章的学习，知道了今后处理类似事件的计算方法，可以减少公司的损失。另外，上年度职工月工资水平通常公布比较迟（5月左右），在公布前只要按上一年的标准支付就行吧。

[协商解除劳动合同的补偿金计算]