

最新人才工作总结 三区人才工作总结 (优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

人才工作总结篇一

继中央、区、市召开了人才工作会议之后，为了提高认识、统一思想、明确任务、推动工作，我局组织召开了全体工作人员学习会议，学习了《中共中央国务院关于进一步加强人才工作的决定》。通过学习、宣传来营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的环境，为大力实施人才强县战略，落实党管人才原则打下良好的基础。

根据□xx区“十一五”人才发展规划》对分解到我司的每一项工作任务，确定了一位副局长为具体的负责领导、综合计划股和社会事业股为配合股室。我局还认真积极参加人才工作领导小组成员单位和责任单位联席会议制度，在联系会议上加强协调配合，共同推进行动计划落实。

根据各级会议的要求，以建设创新型、实干型、知识型、专业型社会人才为目标，加快整合培训资源，构建了干部和人才培训的“高速路”，使干部和人才培训工作走上了“快车道”。

1、整合资源抓培训。整合培训资源，搭建培训平台，充分发挥各级职中及完中在人才队伍建设中的基础作用。全年共实施校舍改造和布局调整工程项目22校，区一中改扩建二期、职业技术学校异地迁建和潞江热区民族职业高中新建工程等

有序推进，区职教科研楼开工建设，使人、财、物资源实现合理配置。

2、积极支持规模化培训。按照大规模培训干部、大幅度提高干部素质的要求，积极鼓励各部门开展人才培训工作，做好培训项目的核准，培训对象由各级党政干部向专业技术人才、企业经营管理人才、农村实用人才和各类社会人才不断延伸，完成农村实用技术和劳动力转移培训27期，8.79万人次，其中社会人才培训86期，计划培训各级干部、各类人才183人，累计培训5177人次，形成了大规模培训、高效率运行的培训工作机制。

3、人才工作环境进一步优化。

人才的创业环境包括金融保障，项目支持，风险投入，教育培训等，我区为吸引人才是提供了大量的优惠政策，如：土地征用、贷款、户籍等，我局积极发挥好服务协调作用，积极跟进项目引进，为人才的创业搭建好服务平台。

鼓励用人单位，特别是工业单位，以岗位聘用、项目合作和人才租赁等方式引进人才和智力。鼓励和引导企业、社会加大对人才培养和科技创新的投入，形成多元化的人才工作投入机制。

一年来，我局认真完成领导安排的各项任务，在取得可喜成绩的同时也有不足之处。在今后的工作中，我局将锐意进取、开拓创新，努力把工作提高到一个新的水平，以崭新的姿态迎接新的工作。

人才工作总结篇二

近年来，为贯彻省市相关文件精神，使“三区”人才支持计划工作有效开展，我局认真动员部署，充分发挥文化志愿者自身专业特长，选派了21名优秀文化志愿者到甘孜州县乡综

合文化站提供服务，为丰富基层群众文化生活，促进“三区”乡镇文化创新工作做出了一定贡献，充分展现了我市文化人才良好的精神风貌。现将我市近两年来“三区人才”支持计划工作总结如下：

一是组织领导有力。我局充分认识到“三区人才”支持计划对“三区”文化发展、构建公共文化服务体系工作的重要性，为确保“三区人才”支持计划工作的顺利推进，我局根据省下发的相关通知精神，研究制发了资阳市关于《边远贫困山区、民族地区和革命老区人才支持计划文化工作者专项实施方案》，明确了我市“三区”人才支持计划的目标任务、工作原则、基本要求、保障措施等。每年我局就“三区人才”支持计划工作都要召开专题会议，成立了“三区人才”工作领导小组。下设办公室，具体负责“三区人才”支持计划工作，为“三区人才”支持计划工作提供组织保障。局班子召开会议专题就此项工作进行了部署，并向四个县（市、区）局下发了实施工作方案。二是精心选拔人员。依据讲政治、守纪律、顾大局、品德好、能吃苦、有特长的条件，从市县文化馆、图书馆、博物馆、文化市场综合执法大队等单位选派了21名业务骨干作为帮扶人才，选派的文化工作者以文物保护管理、非物质文化遗产保护管理、文化馆（站）管理、文化市场管理等专业为主。三是加强对选派人员的管理。要求每个下派单位制定帮扶计划，并将每个人落实到一个乡镇，明确帮扶项目和帮扶任务。四是建立健全考核制度。市局采取不定期电话抽查的方式，进行督促检查，并要求各地各单位报送工作进展情况、帮扶工作图片、资料等。五是合理使用资金。选派工作经费在中央补助2万的基础上，我们根据派员所在县、乡的’具体情况给予适应艰边补助，保证资金使用规范，做到支出有据。

为使帮扶援助工作落在实处，下派人员深入帮扶一线工作岗位，与支援文化骨干进行座谈交流，就服务工作开展调查研究，对工作中存在的问题进行分析，研究解决方案，制定工作计划。例如：市图书馆重点了解了炉霍县图书馆地方文献

征集工作，为提升炉霍县县图书馆地方文献征集能力，更好地保存和利用地方优秀文献，市、县图书馆共同讨论对地方文献征集采取的帮扶措施；市文化馆针对丹巴县文旅广体局缺乏舞蹈编导、群众文化活动不活跃的问题，制订了详细的培养方案；从舞蹈编排的基本功入手，通过有针对性的培训，使他们逐步掌握舞蹈编排基本技能，并对声乐、灯光、音响等专业进行进一步提高培训，逐步提高了丹巴县群众文化活动整体水平。安岳县文物局突出挖掘红色文化、历史文化、优秀民俗文化资源，围绕革命题材、历史文化题材等，帮助新龙县文旅广体局收集、整理、研究非物质文化遗产，开展非物质文化遗产的普查、展示、宣传活动，指导传承人开展传习活动，收到很好效果。

为增强针对性实效性，我市各级文化单位积极转变思路，整合资源，加大帮扶力度。简阳市文体广新局发挥整体效能，帮助所在乡镇综合文化站的服务更加标准化、规范化和均等化；深入基层，挖掘红色文化、历史文化资源，整理非遗资料，关注新农村题材，着力打造具有本地特色的文艺作品和文化项目。市图书馆因地制宜，协助甘孜州各县图书馆打造具有当地特色的文化服务品牌，先后开展了三大类12项活动，为800名群众、儿童提供了优质的专业服务，开展农家书屋管理员培训专题知识讲座5期，培训管理员10名、大学生村官志愿工作者10名，为受援单位培训人员30余人次。乐至县文体广新局指导受援单位组建广场舞培训班，鼓励当地村民参加健身和文艺活动，每个项目专人专管，每个月安排一次，每个季度进行小结，让扶持计划越做越好，越做越细。这些帮扶一方面有力地促进了当地文化工作，另一方面也提高基层文化工作者的业务素质。

人才工作总结篇三

20xx年以来，我局紧紧围绕民族团结进步示范区建设要求，不断加强对少数民族干部、宗教界人士的培训，有力维护了全县民族团结、宗教和顺、社会稳定的良好局面。

截止20xx年5月，我县少数民族实职科级以上领导干部53人，其中回族21人，满族1人，彝族29人，壮族2人；少数民族科级以上非领导职务44人，其中回族18人，苗族1人，彝族24人，壮族1人。

（一）突出理论培训。县委印发《20xx-2017年xx县干部教育培训工作实施意见》，提出各单位（部门）要按照干部管理权限，统筹抓好党政干部教育培训，重点加强党政领导班子成员的培训，重视年轻干部、女干部、少数民族干部、非中共党员干部的培训。其中少数民族干部培训项目是以科级少数民族领导干部为对象，重点抓好少数民族年轻干部的培训。开展党的民族宗教政策、民族团结进步、社会和谐发展、特色产业培育、扶贫开发、民族文化遗产与保护等内容的培训，不断提高干部团结民族群众、带领致富、共同进步的能力。

（二）突出业务培训。20xx年5月25日至26日，举办20xx年全县民族宗教工作培训班。县民族宗教工作领导小组成员单位分管联系领导，各乡（镇、街道）分管领导及民族宗教助理员，县伊协班子成员，各宗教活动场所教管组组长及主要教职人员，县委统战部、县民宗局全体干部职工160余人参加培训。这是近年来我县规模最大、规格最高的一次民族宗教工作专题培训，培训有效提升了我县领导干部对民族宗教工作的认知，提升了民族宗教干部的政策理论水平，提升了宗教界人士的国家意识、公民意识、法治意识，为维护我县民族团结、宗教和谐奠定了坚实基础。

（一）流通渠道不畅。有些少数民族干部在同一职位上任职时间超过10年，5年左右的居多，交流较少，造成少数民族干部视野相对狭窄，缺乏多岗位锻炼，晋升通道更加逼仄。

（二）高层次人才匮乏。从干部知识结构来看，真正懂经济的行家太少了，不得不说这是我县打造现代工业强县进程中的硬伤。

十三五期间，我们将认真贯彻实施县委“十三五”人才发展战略研究方案的部署，紧紧抓住深入推进民族团结进步示范区建设这一契机，重点抓好以下工作：

（一）突出少数民族党政人才培养这一重点，为拓宽他们的知识面积积极搭建平台。

（二）积极配合组织人事部门，本着对少数民族干部“高看一眼，厚爱一分，重扶一把”的原则，建设一支数量相当、结构合理、素质较高的少数民族党政人才队伍，为全县民族团结进步事业提供强有力的人才支撑。

人才工作总结篇四

根据xxx市科技局的要求，结合本人的特长和xxx苹果产业的发展状况，对合水县主要苹果乡镇进行现代苹果技术培训和指导，包括标准化建园、花果管理、精准化施肥、省力化修剪和无公害病虫害防治等方面，现将本年度的工作汇报如下。

1. 服务内容

根据xxx市科技局的要求，结合xxx苹果产业的发展状况，对合水县主要苹果乡镇进行现代苹果技术培训和指导，包括标准化建园、花果管理、精准化施肥、省力化修剪和无公害病虫害防治等方面。

2. 服务目标

通过一年的技术服务，使合水县主要苹果生产乡镇进行标准化建立矮化苹果示范园，部分果农能够掌握现代苹果生产技术，果品的质量有了明显的提高，果农的经济收入有了很大的回报。建立标准化示范园3处，面积达200亩以上。

1. 指导合水县店子乡苹果园标准化管理

今年7月份和9月份，我到合水县店子乡部分果农的`苹果园进行了实地现场指导，指出果园管理中存在的问题，让果农及时进行了纠正，减少了损失。

2. 技术培训

结合苹果的生产季节，利用果农的农闲时间，及时对部分乡镇的果农进行了果园管理的技术培训工作，讲解了苹果秋冬管理的技术要点，让大部分果农掌握了秋冬苹果园管理的具体细节和技术环节，提高了果农的管理果园的技术水平；在合水县吉岷乡培训果农两期，培训人数达231人次；在合水县农广校培训果农50人次；发放苹果园秋冬管理技术材料200份。

3. 结合季节，到合水县店子乡的农民专业合作社指导果园管理工作，并和合作社社员就果园管理技术进行了交流和问卷调查，解答了果农提出的问题。

1. 作为xxx省和xxx市苹果产业体系岗位专家之一，服务地方苹果产业是自己的主要工作之一，但由于服务范围广，仅合水县一个地方来说，在时间方面还没有达到基本要求。

2. 签订合同仅半年时间，苹果生产的关键季节已经过去，所以有些工作没有在服务期限内，有些服务内容还没有完成。

1. 克服困难，保质保量的完成服务内容，指导示范园的技术管理工作，从质量上有所提高。

2. 建立苹果技术服务对，服务对人员达到10人左右；主要指导1-2个合作社的苹果生产。

3. 继续进行技术培训工作。

人才工作总结篇五

20xx年我院中医药人才培训工作，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持党的“预防为主”的卫生工作方针，中西医并重，充分发挥中医药在防病治病中的作用，为人民群众就医需要，培养德才兼备的急需中医药人才。按照年初制定的'中医药人才培训计划，切实加强领导，精心组织，周密安排，采取多种形式认真开展培训工作，取得了显著成效。现将培训工作情况总结如下：

为切实搞好中医药人才培训工作，医院成立了中医药人才培训工作领导小组，院长任组长，亲自抓中医药人才培训工作，领导小组下设办公室，负责具体日常工作。明确了相关职责，做到了培训工作有人管、有人抓，具体事务有人办，将培训工作落到了实处。

为了将中医药人才培训工作真正落到实处，医院制定了中医药人才培训规划。根据“规划”，年初制定了中医药人才培训计划，对培训的对象、方式、重点内容、管理、考核办法、时间、经费等进行了安排。做到了通知到人，有签到册、记录、讲稿等。

- 1、坚持自学为主，医院职工和辖区内乡村医生自学中西医新知识、新技术、新方法，并与临床实践相结合，提高理论水平和业务技术水平。
- 2、集中培训，以会代训。组织学习（国家基本药物临床应用指南（中成药）培训）。培训结束后，进行了有关知识理论测试。
- 3、鼓励职工和乡村医生参加各种学术活动及国家正规学历教育，掌握理论知识，提高理论水平。
- 4、通过培训，使辖区内中医药人员理论水平和业务技术水平

有了较大提高，为满足人民群众就医需要，继承和发扬祖国传统医学，推进中医药事业发展，打下坚实基础。