

执行重在到位心得体会 执行力心得体会 (汇总9篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。通过记录心得体会，我们可以更好地认识自己，借鉴他人的经验，规划自己的未来，为社会的进步做出贡献。以下是我帮大家整理的最新心得体会范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

执行重在到位心得体会篇一

做一个有执行力的人对一个公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性。一句话概括即为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡。

如今，在企业发展孰优孰劣的问题上，人们谈论得越来越多的便是执行力问题。阿里巴巴的马云与日本软银集团总裁孙正义曾探讨过一个问题：一流的点子加上三流的执行水平，与三流的点子加上一流的执行水平，哪一个更重要？结果两人得出一致答案：三流的点子加一流的执行水平。再好的决策必需要得到严格执行和组织实施。一个好的执行人能够弥补决策方案的不足，而一个再完美的决策方案，也会死在差劲的执行过程中。从这个意义上说，处于现今市场经济中的现代企业，没有执行力，就没有竞争力。那么执行力是什么，其实执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

一、执行——没有任何借口。在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，当我们在执行某项任务遇到阻碍无法前进时总是会将原因归于外界，比如任务太重事情太多时间

太紧条件不行沟通不到位有人不配合等等，其实这些都只是一种借口，而完美的执行是不需要任何借口的。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

二、摒弃惰性，执行需要培养自己的自觉习惯。观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

三、执行需要加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

四、执行需要注重细节，要细节、细节、再细节。想要完成一个任务，光抓住重点是不够的，必须要从细节等小的方面抓起。所谓要让时针走的准，必须控制好秒针的运行，要想把领导布置的任务完整完美的做好，就必须应从每一个细节做起。老子曾说过：天下难事、必成于易，天下大事、必做于细。细节到位，执行力就不成问题。

五、执行更需要团队精神。大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝；当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝；可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们

认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

阿里巴巴马云经典语句中有一句话：阿里巴巴不是计划出来的，而是“现在、立刻、马上”干出来的。如果我们每个员工严格按照制度的要求去工作，不寻找借口、不拖拉懈怠、加强过程管控、注重细节、团结协作，将每一个环节的工作都落实到实处，将每一件任务都不折不扣地完成，我们的执行能力何愁不提升？这样的公司何愁不能壮大发展？因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

执行重在到位心得体会篇二

公司总经理助理 张义兵 通过这几次的学习，对企业执行力又有了一个深刻的了解，我个人认为企业执行力的好坏是决定企业成败的重要因素，是21世纪构成企业竞争力的重要环节。在激烈的竞争市场，一个企业执行力强弱，决定企业的兴衰。

针对娱乐公司现状，现在公司组织学习，并加强强调贯彻落实执行力，这是非常及时和有必要的，具体体会如下：

1. 组织内部都建立一种执行力文化。
2. 在执行力组织中，人员、战略、运营三个核心流程是紧密相联的。
3. 公司的薪酬设计更多是与业绩联系起来.
4. 组织的领导都有一个共性。

5. 组织很注意评估。而且一个较强的执行力组织还必须同时具备三个基本条件，战略、运营、人员。这三个流程要紧密切结合起来，这就是执行力的精髓所在，也就是一个企业如何配置现有的人力资源、财力资源、物力资源、通过周密详细的计划去实现制定的战略目标，在这个过程中要突出强调具有求实、实干、协作的精神。

企业文化是一种力量，随着企业的发展企业文化对企业的兴衰将发挥着越来越重要的作用。企业文化作用非同一般，要想使你的公司、企业富于执行力，就必须将其融入你的企业文化中，只有将执行力融入企业文化中去，使其成为企业文化的一个组成部分，才能使企业中每个人都了解并深入实践。只有这样，执行力才会发挥作用。因为一个企业或是一个组织不仅需要具有执行力的领导者，同时也需要全员的执行理念。要建立或维持一个健康、有竞争力的企业，最简单也是最好的办法，就是通过目标统一、战略一致与同事们成为并肩作战伙伴。

人才无疑是企业最重要的资产，企业之间竞争最根本的是人才的竞争，没有一流的人才就不会有一流的公司。

个人的执行力取决于二个因素，即个人能力和工作态度，能力是基础，态度是关键。所以我们要提高个人执行力，一方面要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。而如何端正工作态度？我认为要积极进取，增强责任意识。责任心和进取心是做好一切工作的首要条件。责任心强弱，决定执行力度大小；进取心强弱，决定执行效果的好坏。我们要脚踏实地，树立实干作风，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病，真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效。

执行重在到位心得体会篇三

5月22日下午，我们科室召开科务会议贯彻落实局办公会议精

神。会上集中学习、讨论了《洛阳市xx局考勤管理办法》等文件，传达了xx局长在局办公会上的讲话，总结了科室上周工作，对下周科室工作进行安排部署。

通过学习，大家一致认为执行力是机关工作的生命，要牢固树立敬业勤业意识，增强责任意识，工作中要做到件件有落实，事事有回音，要把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力，加快工作节奏，提高工作效率。

执行力源于责任心，责任心决定执行力。

要保持清醒头脑，充分认清当前面临的新情况、新形势，把思想统一到市委、市政府要求上来，要严格按照局党组要求，统一思想，提高认识，做到思想上重视，行动上落实。

要从自己做起，从小事做起，从细节做起，高标准，严要求，做好每个人份内工作，进一步提升责任意识。

要克服困难，不找借口，做到“四不”，即不迟到、不早退、不离岗、不旷工，严格执行机关劳动纪律。

要从工作作风、个人素质、业务能力三个方面综合提高执行力，在实践中贯彻落实，在贯彻落实上见成效。

执行重在到位心得体会篇四

在现代社会中，强执行已成为一种非常重要的职业素养和社会道德。作为一名从事法律领域的从业者，要想成为一名优秀的强制执行员，就必须具备强大的执行能力和职业精神。通过我的不断努力和实践，我积累了许多关于强执行的心得体会，并且一直在不断地完善自身的职业水平。本文将围绕强执行这一主题，分享我在职业发展过程中所获得的一些经验和心得。

二段：认识强执行

强执行是指在执行法律或判决时，通过强制手段迫使被执行人或义务人履行法律义务、还款或财产罚款等责任的职业行为。作为强制执行员，要想执行好这项职业，就首先要熟练掌握有关法律法规并具备敏锐的洞察力。在执行中，如果我们不能透彻理解和把握有关的法律法规，我们就无法正确处理和解决问题，从而可能会导致执行中的失败和挫折。

三段：强执行的成功因素

作为一名优秀的强制执行员，必须拥有许多必要的技能和能力，这些技能和能力可以帮助我们更好地应对各种复杂的执行场景和挑战。在我看来，掌握以下几个成功因素是十分重要的：（1）执行人员的敬业精神。执行人员应该有良好的职业道德，始终认为自己的职责是履行执行任务，而非单纯地完成工作任务。（2）执行力。强制执行员应该具备强大的执行能力，可以快速、准确地处理执行问题。（3）良好的沟通技巧。良好的沟通技巧可以帮助执行员与被执行人建立信任与合作关系，从而更好地完成任务。

四段：强执行应注意的事项

虽然强执行的工作是非常艰巨和有挑战性的，但是作为从业者，我们还是要注意一些必要的事项。首先，我们要始终以法律为准则，不讲情面地执行法律；其次，我们必须始终保持冷静和理智，不抱怨、不争吵，不采取激烈的手段，而应该采取理性的方法；最后就是严格遵守法律能力和职责范围，特别是在物品抵押、查封、扣押与强制执行等方面，我们必须做好相关的说明与提醒。

五段：总结

在执行工作中，我们一定要认真、负责，端正工作态度和职

业精神。整个行业的声誉和经验建立在我们的劳动和努力上。随着我国法制建设的不断发展和完善，强执行职业将会变得越来越重要。我将不断自我提高，不断优化自己的工作品质和能力，以适应社会的发展和变化。希望我国的强执行队伍能够越来越充实和完善，为实现社会和谐、保护人民正当权益做出新的贡献。

执行重在到位心得体会篇五

20xx年4月16日，有幸参加了公司组织的中旭集团总裁王笑菲老师主讲的《百分百责任、商业人格》课程，在这次培训中给我最大的体会是凡事都应以当事人的心态来发现和解决问题，要对事情的后果承担百分百的责任，中旭《西点执行力》培训心得体会。

通过这次培训，发现在实际工作中，身边的同事包括我自己常常对某一件事情不好的结果都要找各种各样的理由和借口，这一个过程所涉及的所有流程的参与人都能找到非常好的理由，而且从客观上来讲，所有找的理由都可以说是冠冕堂皇，十分充分，最后是人人都有理由，人人没有对这件事情不好结果的产生负有责任。结果对于所有来说是好的可以争，坏的就要推给别人，最后是功劳人人来抢，坏事处处推诿。坏的责任永远没有人承担。

通过反思，我们是否应该真正的思考这样一个问题，中国人常说的“失败是成功之母”，这句话的意思并不仅仅是说你这次失败了，下一次就会成功，而是我们应该从失败中汲取教训，总结经验，为下一次的 success 打下基础，或许下次仍不成功，只要努力，总会有一天，你会站在成功之颠，心得体会《中旭《西点执行力》培训心得体会》。那么对于事情的结束来说，如果是坏的结果或者说是要负有一定处罚责任的时候，大家都来找借口、找理由、推责任，待事情结束后，有几人能够心平气和地坐下来仔细的反思这个问题发生的原因、是否可以避免而能够采取的措施以及下一步工作的流程怎样

规划能够把这样结果的发生消灭在萌芽状态，我觉得这才是百分百责任。

百分百责任不应只停留在口号上，或者说是这一件事情我们要受到多少金额的罚款或者其他类型的处罚，这只是对这一件固定事情的结果处理，而不是对这个事情责任的深层次追究认定，公司现有的《设备事故处理方案》、《人事伤害事故处理条例》都进行了阐述，并且对每次事故都进行事故原因分析会，而且对事故的责任人进行处罚，并且要求按期进行整改。可是事后整改的跟踪措施呢，事故整改效果的检查人呢，整改不到位的监察措施呢，效果不理想重新审核原因的流程呢？没有，公司针对这一块的划分责任一直没有一个具体的方案，这就造成每次事故都有开事故分析会，都有处理意见，都有整改措施，但结果是每次有会议、有意见、有措施，但事故仍是层出不穷，屡改屡犯。

这不是百分百责任，我们应该百分百责任的具体体现延伸化、定量化，形成一个可考核、有时间、有目标的具体行动措施。总之，我觉得谁承担百分百责任其实并不重要，重要的是通过百分百责任的认定、划分，对未来有一个更好的管理流程、更好的预警措施，形成铁打的营盘，流水的兵，同样的事故不要重复地让公司为此付出同样高昂的代价，这才是最重要的。

执行重在到位心得体会篇六

在职场上，始终有一些人可以在同样的机遇之下比其他人做得更好。这其中的一个原因就是强执行能力——他们能够将想法付诸行动并从中获得更大的成果。本文将从自己的经验出发探讨强执行的心得体会。

第二段：认识强执行

强执行并不是说一定要有强大的思维或想法，而是在拥有想

法之后能够将它们变成实际行动的一种能力。强执行者通常拥有更强的自我控制力，能够更好地管理时间和精力，以便达到目标。另外，他们也更注重细节并能够快速做出决定。

第三段：提高强执行能力的方法

要提高强执行能力，需要有良好的计划能力。首先需要将大目标分解成小目标，制定出详细的计划，然后每天都执行其中一部分。另外，还需要养成时间管理的习惯，合理安排时间来完成任务。还需要保持冷静并认真考虑问题，快速做出合适的决定。此外，强制自己经常学习新技能也是提高强执行能力的重要方法。

第四段：我的经验

在我的经验中，我发现强执行能力并不是一成不变的。它需要我们不断地反思和完善。在以往的工作中，我曾经学习到一些技巧来提高强执行能力。比如在一项任务完成后，要自我评估并总结，分析哪些方面需要改进，哪些方面需要继续加强。此外，我还学会了寻找适当的帮助。有时我们需要找到一些可以帮助我们提高能力的资源和人才，以便更好地达成目标。

第五段：总结

综上所述，强执行是一种很重要的能力，在职场中能够帮助我们通过计划和执行，实现自己的个人和公司目标。为了提高强执行能力，需要花费较多的时间和努力。这需要我们不断完善自己的计划和方案，并时刻关注自己的能力和发展方向。平时保持冷静和合理的思考习惯，合理安排时间和养成学习习惯也都是提高强执行能力的重要方法。只有这样，才能获得更好的工作和职业生涯。

执行重在到位心得体会篇七

古人云：“天有三宝日月星，人有三宝精气神。”一个人如果没有精气神，就会萎靡不振、不思进取，丧失远大理想和坚定信念，有了精气神，就会有理想、有追求、有作为；一个单位如果没有精气神，就会一盘散沙、死气沉沉，丧失凝聚力和战斗力，有了精气神，就会团结一心、敢于亮剑、虎虎生风；一座城市如果没有精气神，就会黯然失色、了无生机，丧失共同的价值追求和精神支柱，有了精气神，就会富有灵性、充满韵味、朝气蓬勃。可见，精气神是一个企业文化内涵、一个群体精神特质、一个人综合素质的集中反映，也是一个企业加快发展、一个群体奋发向上、一个人拼搏进取的动力源泉。

学不知足，业精于勤，必须努力学习专业知识，不断提高工作水平，充分发挥职能作用。要端正自己的学习态度，深入探究理论知识，夯实专业知识，开拓创新意识。通过不断学习加强自我修养，提高自身素质，提升自身效能，提高执行力，要树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实；落实之要、贵在执行”的理念中来。工作上要以高标准、严要求、精益求精，认真细致的做好做实各项工作。

细节决定成败，境界决定世界，观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败，执行则需要培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为发自内心的行动。

拉里·麦克默荒说：“如果你等待，你会发现什么都没变，唯一的只是你变老了”。因而工作必须积极主动，认真领会领导意图。认识的高度决定执行的力度，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作

中放开手脚，勇于尝试，敢于去做。

才者，德之资也；德者，才之帅也。提高执行力就要做到诚实做人，认真做事，我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有良好的心态，才会有积极向上的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。对待工作要谦虚务实，不沾沾自喜。提高执行力就要认识到没有最好，只有更好，戒骄戒躁，诚实谦虚。

人生的价值，即以其人对于当代所做的工作为尺度。个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力。

孔子曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。”弘扬正气是中华民族的传统美德，在自己的工作岗位中带头弘扬正气，就要按照“高标准、严要求、先行动”的标准，增强“自我管理”意识，严格落实各项规定，遵守社会公德、职业道德和家庭美德。

执行重在到位心得体会篇八

强执行是一种强有力的执行能力，指在职场或生活中，能够高效有序地完成任务，达成目标的能力。强执行是一种“行动力”，强调有效执行和实现的能力。它是一项必备的能力，对于工作或学生来说，都非常关键。有了强执行能力，我们才能取得比其他人更好的成就。

第二段：强执行的要素

要想具备强执行能力，我们需要具备以下要素：

1. 目标意识：要有一个明确的目标，确保行动的方向与目标相符合。最好将目标写下来，这样可以帮助我们时刻保持清晰的目标意识。
2. 计划行动：明确目标以后，要制定计划以确保达成目标。制定计划是实现目标的重要一步，可以让我们清楚地了解每个步骤所需要的时间和资源，最终达成目标。
3. 紧迫感：强制执行需要具有时间敏感性，即紧迫感。如果我们没有紧迫感，就可能拖延时间，错过最佳时机。

第三段：强执行的技巧

要增强强执行能力，我们可以采用以下技巧：

1. 较早开始：尽早开始你的工作，这将减少你为完成任务所需的时间。这可以增加你的紧迫感和效率，达到更好的结果。
2. 创造一个优秀的工作环境：优秀的工作环境可以提高我们的效率。这包括一个整洁的桌面、没有干扰的工作空间以及必备的工作工具。这将有助于我们更好地集中精力工作。

3. 控制时间：请注意您的时间，尤其是在工作中。打破任务，分解它们，为每个任务分配一定的时间量，这将有助于控制工作流程和完成功能。

第四段：强执行的好处

强执行能力的好处是显而易见的，它可以使我们在职场或生活中获得许多优势。以下是一些强执行能力的好处：

1. 增强自信心：强执行能力可以增加我们的自我实现和成功。完成任务后，我们将感到自豪和自满，而这种感觉增强了我们的自信心。
2. 提高效率：提高工作效率，得到更好的结果。强执行有助于您更快地完成任务，并在更短的时间内实现目标。
3. 获得卓越成果：强执行能力可以帮助您在职场或生活中取得出色的成就。这可以让您更快地得到社交和事业上的成功。

第五段：如何提高强执行能力

要想提高强执行能力，我们需要：

1. 训练自己：可以通过学习自我管理、领导能力和人际交往等技能来训练您的执行能力。
2. 提升技能：我们已经介绍了如何提高执行能力的技巧，例如控制时间等，这些技巧可以大大提高您的执行能力。
3. 持久不懈：执行能力的提高需要持续练习，练习和尝试新的技巧。不要害怕尝试失败，持久不懈是强执行背后的秘诀。

综上所述，强执行是一项重要的能力，对于工作、生活和个人成长都非常关键。通过训练自己和采用一些技巧，我们可以提高强执行能力，实现更多更优秀的成果。

执行重在到位心得体会篇九

廉洁执行是指在行使职责、履行职责的过程中，遵守法律法规和职业道德，不利用职权从事与公共利益无关的事务，保证公正廉洁，不受贪污腐败问题的影响。在当今社会，建设廉洁政府、推进反腐工作已成为一项重要工作，尤其是在我国，坚持廉政建设、反腐惩贪具有极其重要的意义。即使是在企业中也一样，倡导廉洁执行为管理层和员工创造一种良好的营商环境。

第二段：落实廉洁执行的方法和经验

1、加强自律

越高级的职位，拥有的权限就越多，管理的人数也越多，因此责任也越大。在执行工作的过程中，我们必须明确重中之重是廉洁执行，也就是要加强自律，自觉抵制腐败和不良行为。知晓自己的职责，履行好自己的职责，尽好自己应该尽的努力。

2、加强沟通

在执行工作的时候，管理者应该要认真倾听下属的意见和建议。多一些沟通，让员工能够更好地理解任务和过程，并更容易理解和接受采取的决策。

3、划清权力范围

人性的弱点，可能导致腐败，为了让更多的人民工作在一个公正、公平的环境下，执行人员必须明确自己的职责，划清权力范围，不开后门或挖别人的墙角，保证公正执行。

第三段：廉洁执行的益处

1、增加公司声誉

员工和组织的声誉往往是相互促进的，当人们认为您的公司是一个廉洁、合法的组织时，员工就会更愿意为您的公司工作，因为他们认为您所提供的原则非常清晰，并且他们知道您的公司会为他们提供一个有前途的工作环境。

2、增加员工的自尊心

在执行任务时，管理者必须明确自己的职责，让员工看到清晰的目标和正确的方法，才能发挥出每一个员工的才能和能力。廉洁执行让员工看到自己的努力能够带来更大的效益，从而增加自尊心。

第四段：廉洁行为的案件实例

1、中国铁路部门案例

2016年5月，中央纪委国家监委发布了关于中国铁路部门职务犯罪问题的通报。大量的中高级干部以及普通工作人员利用自己的职权和地位，违规从事盈利性活动，收受财物，接受各种待遇和请托，依法受到严惩。

2、居民小区公共服务问题的案例

许多居民小区都面临着公共服务的问题。例如，小区管理公司将小区的公共资源合理安排给有关部门，监督小区资源的使用和保护，从而为居民创造良好的居住环境。

第五段：结论

在廉洁执行的实践中，我们应该坚持法律的意义和人民的公正，加强自律、加强沟通、划清权力范围。当我们执行一个廉洁的行为时，我们就为社会环境建设做出了自己的一份贡

献。同时，我们必须保持对自己和公司的高要求，从而带领员工不断追求更高的效益。最后，廉洁执行是我们每个人都应遵循的原则，只有在这种原则的指引下，我们才能真正建设一个更廉洁、更和谐、更美好的社会。