

2023年女工工作总结 妇女工作总结(精选6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

女工工作总结 妇女工作总结篇一

建设村（社区）“妇女之家”是妇联组织扎实推进“党群共建，创先争优”活动的重要抓手，是着力建设“坚强阵地”和“温暖之家”的具体实践。二年来，市妇联以“全面覆盖、示范引领，整合资源、共建阵地，突出特色、做强功能”为目标，抢抓党群共建创先争优活动的良好契机，结合工作实际，充分调动社会资源，借助各种社会力量，积极主动开展“妇女之家”创建工作，努力把“妇女之家”建设成为基层妇联组织凝聚妇女、服务妇女的重要阵地。目前，全市126个村（社区）已全部挂牌建立“妇女之家”，“先进妇女之家”争创工作也正在如火如荼开展，全市展现出你追我赶、亮点纷呈的良好局面。

市妇联把“妇女之家”建设作为基层党建带妇建的重要内容，总结基层做法经验，规范有序地推进“妇女之家”创建工作。

1、统一思想，明确责任。切实将“妇女之家”创建工作摆上重要议事日程，成立了“妇女之家”创建工作领导小组，组织办公室成员及时对全市现有村、社区妇女活动阵地建设情况进行了全面统计、调查，第一时间摸清情况，并在总结调查成果的基础上，召开妇女工作会议，制定下发《xx市“妇女之家”创建活动实施方案》，明确目标任务，开展动员部署，

使“妇女之家”创建工作自上而下形成互联互通、齐抓共管、协调配合、创新发展的良好局面。

2、统一模式，整合建家。根据基层实际，按照“一室多用、合理布局、分时使用”的原则，有条件的单独设立房间，充分利用各村（社区）现有的活动场所和设施开展“妇女之家”工作，将已建立的家长学校、妇女维权服务站等，都作为妇女之家的一部分，并加强与有关部门的交流互动，实现资源共享，整合利用基层文体活动室、图书室、培训教室等阵地为我所用，保证各村（社区）“妇女之家”基本配备了电脑、电视、电话、桌椅、书架、书籍等，在阵地布置方面实现了统一规范。

3、统一制度，规范管理。积极推动“妇女之家”建设纳入各级党组织建设整体规划中，并坚持管理制度化，建立完善了“妇女之家”工作宗旨、工作目标、工作任务、建设标准、工作制度和组织机构等，通过制度建档、制度上墙等多种方式，保证各项职能和任务落实到位。20xx年，市妇联在全市开展“百村（社区）妇代会（妇联）创先争优”活动，截止12月底，我市各村（社区）全部建立妇女之家，实现了“六有”，即有固定的办公场所，有牌子，有专兼职工作人员，有台帐资料，有活动，有经费。“六上墙”，即会徽、班子成员名单、工作职责、主要任务、代表联系制示意图、活动剪影上墙。

市妇联在“妇女之家”建设中做到“三固定”，“三对接”，即：机构固定、制度固定、活动固定；与上级妇联工作目标对接，与村、居委工作重点对接，与村（社区）家庭和妇女需求对接。

1、健全组织网络，充实工作队伍。一是加强组织领导。进一步明确“妇女之家”是村妇代会、社区妇联的工作平台，村妇代会、社区妇联是“妇女之家”的组织领导机构，由各村妇代主任、社区妇联主席负责管理“妇女之家”。二是成立巾帼志愿者小分队。在全市各村、社区分别成立巾帼志愿者小分队，并注重发挥村（居）“两委”中女

党员、女干部、文体团队骨干、妇女代表等作用，不断充实“妇女之家”志愿者队伍。三是组建妇女业余艺术队。以村、社区妇女之家为依托不断发展壮大妇女业余艺术团体，全市共组建腰鼓、钱鼓、军鼓、洋鼓、鼓仔、西乐、扇仔舞、帽子舞、交谊舞、太极拳、太极扇、健身操、舞蹈、什音等形式的妇女业余艺术队82支，参与活动的妇女达2498人。

诉求渠道，为妇女儿童提供政策法律咨询和免费法律服务。全市市、镇（街道）、村（社区）三级妇女组织中建有妇女维权服务站136个，覆盖率达100%。三是发挥组织活动功能。举办文艺表演、广场健身舞比赛、联欢座谈、保健知识讲座、义诊咨询、灯谜竞猜等妇女群众喜闻乐见、丰富多彩的活动。四是发挥关爱帮扶功能。依托“妇女之家”开展扶贫助困活动。组织爱心单位（企业、人士）及巾帼志愿者为特困妇女和家庭提供必要的救助和帮扶，关爱和服务贫困妇女儿童。协调各种社会资源，开展关爱母亲，真情援助，健康体检等公益服务项目。

3、整合工作资源，开展丰富活动。二年来，我市村、社区妇女之家紧扣“普法与维权、创业就业、卫生健康、家庭美德”等内容，通过部门合作、资源共享、活动共建、阵地共用等多途径把四项行动落到“妇女之家”。我们与政法部门联合，把普法育维权内容引入妇女之家，联合打造平安建设阵地，开展平安家庭创建活动，组织女检察官、女法官开设妇女维权法律知识讲座、《未成年人保护法》等系列讲座，提供法律咨询服务活动，受到了基层妇女群众的欢迎。与科协、农办部门联合，把科技培训内容引入妇女之家，联合打造科技致富阵地。通过妇女小额担保贷款、鲟苗、紫菜、花蛤养殖技术培训等服务，积极为妇女群众创业就业带来实惠。与卫生、计生部门联合，把卫生保健内容引入妇女之家，联合打造卫生健康阵地。通过设立姐妹谈心室，开展健康知识培训和讲座、健康体验、义诊等活动，为妇女身心健康需求提供服务。与精神文明等部门联合，把各类特色家庭创建活动引入妇女之家，联合打造美德文化阵地。通过开展“五好

文明家庭” 学习型家庭、廉洁家庭、绿色家庭、低碳家庭及“美德在农家” 等各类特色家庭创建活动，评比表彰“好婆婆”、“好媳妇”活动，组建村级文艺宣传队伍等形式，有力推动村、居群众邻里文化的健康发展，提高全社会妇女的美德修养和文明素质。

市妇联以创建“先进妇女之家”为抓手，围绕社会管理创新在全市启动了“妇女之家”一家一品争创行动，即一个“妇女之家”创建一个品牌，进一步提升妇女之家的凝聚力和影响力，让妇女感受到“家”的贴心与温暖。

1、选定示范，以点带面。在全市126个村（社区）“妇女之家”建设全覆盖的基础上，组织人员深入到镇（街道）、村（社区）进行调研指导，开展自查核查工作，抓点带面，树立先进典型，全面提升村、社区“妇女之家”建设水平，推动妇女之家服务常态化、品牌化。目前，我市各村妇代会、社区妇联已创建“先进妇女之家”22个，从项目建设模式、阵地设备匹配、运作管理方式、服务活动内容、队伍培育等方面进行探索创新，发挥示范引领作用□20xx年，xx镇xx村获首批全国妇联基层组织建设示范村（社区）荣誉称号□20xx年，xx街道xx社区□xx镇xx村获第二批全国妇联基层组织建设示范村（社区）荣誉称号。

2、因地制宜，突出特色。各村（社区）“妇女之家”充分发挥根植于基层一线、扎根在妇女群众之中的优势，紧密联系群众、把握不同需求、拓展有效功能、开展适需服务。

女工工作总结 妇女工作总结篇二

本人至20xx年参加工作以来，一直在建筑单位从事技术施工工作，通过现场工程施工实践工作，积累了一定的工作经验。得益以项目领导的培养和同事们热心帮助，淳淳教导，现在已逐渐成长为一名合格的现场技术人员。并且有信心完成

项目领导交给的任务。现场上我主要完成测量工作，此外还协助施工管理工作。始终坚持努力提高自身综合素质，不断提高工作效率、转变观念、强化意识，充分发挥自己的职能作用，取得了优良的工作成绩，得到了项目领导和同事的肯定。

在思想上，遵守公司各项规定及纪律、尊敬领导、团结同事，具有高度的集体荣誉感，始终以提高自身的专业技能及综合素质为目的，以全面发展为方向，树立正确人生观和价值观；工作上，明确奋斗目标，对待工作实事求是，刻苦努力，在工作中不断进步，不断积累经验，不断提高自己综合素质。在工作上，我先后参与了迁江银海铝工程、柳州阳和开发区广场南路工程、三江思源五星购物广场二期工程、三江污水收集管网工程、古宜大桥至二桥连接线工程的施工和管理。在技术上，能独立完成工程技术方案编制工作，熟悉工程施工流程。在管理上，具有较强的协调组织能力和工程现场的施工管理能力。

不足之处，前段时间工作中不尽如人意，行为懒散，工作不积极，工作态度不端正。这段时间深刻反省，在这里既对自己前段时间工作批评，也是反省，总结如何做好自己的本职工作，亡羊补牢争取在日后的工作中能有好的表现。

不管从事什么工作，树立全局意识是首要的问题，现场施工技术也不例外。我认为现场管理工作的全局就是，“树立企业形象，使业主对公司的满意度最大化。”最大限度的保护公司的利益，是提高我们公司核心竞争力的一个重要组成部分。

现场技术人员不仅要有较强的专业技术知识，还应该具备良好的沟通交流能力，一种施工方法由于操作不当才出现了问题，而往往不是如业主和监理反映的水平不行，所以这个时候就需要我们找出症结所在，和监理进行交流，规范操作，从而避免业主方对公司的不信任乃至对企业形象的损害。在

日常的工作中做到较好跟监理的沟通，做到令业主方满意就是对企业品牌形象的有力宣传。

随着建筑行业的不断发展，竞争不断强化，如何做好施工管理，也是加强公司品牌竞争的强力底牌。作为一个现场技术人员，要在现场勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平。每次优秀的施工管理，代表了客户对本公司产品进一步的信任。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，保持良好的心态，认真对待每一份工作可以拉近人与人之间的距离，便于沟通。尤其是对现场技术的工作，积极的思想和平和的心态才能促进工作进步和工作的顺利，在现场施工中要有好的方法技术与判断力才能使工作顺利。

今后，我无论在哪个岗位都始终坚定信心，勤奋好学，扎实工作，努力创新，为取得更优异的成绩而努力奋斗！

女工工作总结 妇女工作总结篇三

今天我们在这里召开迎“三·八”妇女节及保持党员先进性座谈会，我代表公司女工委向参加座谈会的领导表示衷心的感谢，向广大女职工致以节日的问候。

2004年，我公司女工委在局工会女工部及公司工会的正确领导下，顺应公司发展要求，团结和带领广大女工积极投身到生产经营和各项工作中，深入开展巾帼建功，姐妹献爱心，读书学技和丰富多彩的文体活动，充分发挥了女职工在企业两个文明建设中的主力军作用，为公司持续、稳定、有效发展做出了积极的贡献。

2004年，在开展的巾帼文明示范岗活动中，细化了巾帼文明示范岗竞赛考核细则，在考核细则中兼顾共性和个性考核标准，共性考核标准占60%，包括安全、卫生、计生、合理化建

议和经济技术创新五项主要内容。个性考核标准占40%，由各岗位根据本岗位职责制定。由于目标明确，便于操作，女工在工作中干有标准，比有内容。采集方法研究所项目管理岗的女工在工作岗位上加班加点编写科技攻关会战署，项目申报和科研项目验收等资料并进行科技攻关，今年，她们有5个局级科研项目全部顺利通过验收，其中4项分获局级科技进步二、三等奖，并被局工会评为巾帼文明示范岗。综合服务队客房服务岗的女工，做到了床铺、床单常换常新，干净卫生，楼道每天清扫两次，使职工的居住环境干净卫生。物资供应站保管组女工做到了杜绝假冒伪劣、不合格产品入库和随叫随到，全年所处理单据未出现一次差错，受到了领导和职工的一致好评。

依法维护女职工的合法权益，是女工组织的基本职责。2004年我们主要抓好了三个方面的工作：一是从源头参与维护女职工的合法权益。参与了《集体合同》关于女职工健康检查、休假等条款的修订，从而使女职工的保护工作得到合法化、制度化、规范化。全年两次组织女职工187人次参加了健康检查，查出患病女工58人次。建立了女职工健康档案，跟踪女职工的身体健康情况。同时，为公司85名女职工办理了安康保险手续，并为1名女职工职工了索赔手续，索赔金额800元。二是保质、保量地发放了女工卫生保健用品。三是增强服务意识，及时慰问住院、生育女工。女职工具有职业角色和家庭主妇的双重身份，许多女职工身心比较疲惫，我们做到了平时的关爱，困难时的帮助，生病住院时的慰问和照顾。全年慰问住院和生育女职工18人次。

随着公司外闯市场步伐的加快，外闯市场的职工越来越多，如何服务外闯市场，解决外闯市场职工的家中问题，是公司女工委姐妹献爱心活动的主题。3月份，仪修厂修线班工作量大，为确保外闯市场队伍的大线需要，我们在女职工中倡议把迎“三八”文体活动，改为保地震一线生产，帮助仪修厂修线活动，得到了全处女工的积极响应。3月5日，组织机关、二线的69名女职工，帮助修复大、小线80余根，解决了一线

生产需要。随着夏季到来，蚊虫越来越多，为了解除外闯市场职工的后顾之忧，4月30日，我们与团委联合组成献爱心志愿者团，到外闯市场职工家中开展更换窗纱、水龙头等活动。在活动中，更换窗纱50米，修水龙头8个，为8户外闯市场职工家庭打扫卫生。7月份，外闯市场职工王志伟家属患病，需住院做手术，我们得知这一情况后，及时进行了慰问，并在她做手术时委派两名女职工前去照顾直到痊愈。12月份，女工委根据外闯市场职工的调研情况，了解到外闯市场职工家属迫切需要家庭教育知识，我们及时聘请了安克慧老师来公司为外闯市场职工家属授课，受到了职工家属的好评。

女工工作总结 妇女工作总结篇四

妇女工作是党的群众工作的重要组织部分，一直以来，我镇十分重视妇女工作，把妇女事业发展纳入经济社会发展规划，并提上重要议事日程，今年以来，镇党委、政府进一步完善了“党委领导，政府支持，妇联协调，各方参与”的妇联工作格局。同时，结合保持共产党员先进性教育活动进一步加强了对女党员的教育和培训，不断提高她们的政治素质和工作能力，充分发挥她们的先锋模范作用。

及各种家庭式体育比赛，娱乐活动为“三·八”节日增添了新的色彩。二是“六·一”期间，我镇开展了校园文艺汇演、运动会、演讲等丰富多彩的“六·一”活动，同时镇党委、政府、妇联、学校及团委联合表彰了20xx年度镇级“三好学生”8名、“优秀少先队员”12名、“红花少年”5名，优秀团员2名。三是今年4月份，由镇政府出资万元，维修了革命烈士马良诚、顾寿山纪念碑，种植了200多棵常青树。组织我镇小学学生及各级党员举办了纪念活动，进行了爱国主义教育，革命烈士马良诚、顾寿山纪念碑已成为我镇保持共产党员先进性教育与爱国主义教育基地。

近年来，一是我镇积极为妇女参政、议政提供机会，今年8月7日，我镇查干德格德出席中华各界妇女创新与发展高层讨

论会。二是我镇进一步加大了对妇女干部的宣传推荐力度，积极向镇党委、政府，旗有关部门举荐优秀妇女干部，及时沟通信息，上下努力配合有关部门做好妇女干部的培养和推荐工作。现我镇配有女干部x名，17个嘎查村妇代会主任进村委会比例为100，妇女人大代表比例为20，进一步提高了妇女参政、议政的意识。

一是继续抓家庭教育工作。以提高家长素质为重点认真在全镇实施了“双合格”活动和“六个一”工程，使“为国教子、以德育人”的观念更加深入人心。

二是认真开展了农村牧区家长学校，并开展争创“示范家长学校”活动。

三是加大“春蕾计划”及有关儿童教育发展等项目的实施。今年我镇妇联采取积极有力的措施，开展“春蕾计划”献爱心活动。通过开展多种形式的`资助活动，动员社会各界为贫困儿童办实事办好事，扩大贫困女童受助面。年内，镇党委、政府开展了新型农村牧区合作医疗和住校生补贴活动，由镇政府拿出6万多元，为农牧民代缴农村牧区新型合作医疗基金农牧民自筹部分的50和小学住校生的住宿费和学杂费的50；同时，鼓励党员联系小学学生代缴住校生伙食费两个月，计每人300元；并积极协调长庆石油等驻镇单位领导对我镇贫困学生给予关注，我镇小学学生敖云珠拉从现在起至大学毕业的学费及生活费全部由长庆石油公司的王鹏飞经理负责。

四是加大对贫困家庭的帮扶力度，年内，发放救济款万元、救济粮13吨，受益人员1200多名；发放农村牧区低保万元，受益人员454名。五是加强了妇女儿童卫生保健服务。今年我镇进一步加大了对妇女儿童的健康检查和保健服务力度，妇女儿童健康检查率达90以上，卫生保健知识及计划生育知识普及率达80以上，孕产妇产前、产后服务率达100，各种免疫接种达90以上。

加强妇女组织建设，提高妇女工作者整体素质，是做好新时期妇女工作的重要保证。今年以来，我镇进一步加强了妇联组织自身建设。

一是面对新的形势和任务，结合保持共产党员先进性教育活动，我镇对广大妇女工作者政治鉴别、学习、创新、服务、协调、调研等六个方面的能力进行了加强，进一步提高了我镇妇女工作者做好妇女群众工作的素质和水平，牢固了我镇妇女工作者为妇女儿童服务的宗旨。

二是我镇积极推进基层组织建设，增强基层组织的凝聚力。今年以来我镇坚持党建带妇建，加强了乡村两级妇女组织建设与农村牧区妇代会的整顿和社区妇女组织建设工作。

三是结合保持共产党员先进性教育活动，不断增强农村牧区妇女党员的党性意识与致富意识，按照旗委的统一布署，我镇从今年7月下旬开始，全镇6个党支部131名党员参加了第二批先进性教育活动。5个多月来，各级党组织和广大党员认真开展落实旗委的决策部署，以高度的政治热情，积极参加教育活动，围绕“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求，精心组织、扎实推进，取得了明显成效，得到了扩大党员、群众的拥护和社会各界的好评，第二批先进性教育活动，群众满意度达到98以上。第三批先进性教育活动，从11月下旬开始，有17个嘎查村党支部377名党员参加活动，其中妇女党员86名，目前，此项活动工作正在扎实有效的开展。

我们妇联组织紧紧围绕大局，瞄准全面建设小康社会的总体目标，按照妇女九大要求，结合实际进一步总结经验，发挥优势保持特色，理清工作思路，明确工作重点，有任务、有布置、有检查、有落实完善工作制度，创新工作机制，突出重点、难点扎扎实实抓好我镇妇联的各项工作。

女工工作总结 妇女工作总结篇五

营业服务部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新状况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，用心发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的潜力和动力，充分发挥半边天的作用；用心参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高潜力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的潜力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标建立活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。用心参加市公司组织的以“学习新知识、建立新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照建立要求，制定建立方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支十

分年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，建立“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、带给发展平台，提升个人潜力。为开发员工的潜在潜力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个群众的成长，部室推出了“争先创优”活动，透过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作用心性。根据团队的总体状况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，透过自学、函授、网上大学等形式的学习，用心为员工创造学习条件，并给予奖励；用心参加各项读书活动，认真学习《第五项*》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化推荐，其中东茅岭班组共提有合理化推荐30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

透过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三服务员，4人被评为二服务员，8人被评为一服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、用心努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的用心作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、用心开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神礼貌和物质礼貌建设健康发展，使员工感受到群众的温暖、体会到工作、生活的简单、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并用心参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。透过一系列的文体活动，不仅仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代

表慰问看望了陶启的母亲，虽然此刻陶启每一天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮忙，她变得更加坚强了。因为她明白有优秀的团队在帮忙她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的用心性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动到达90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的用心作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

女工工作总结 妇女工作总结篇六

今年，我区教育系统的广大女教职工在学区领导的关心支持下，围绕新学期计划，通过开展以“巾帼育人创新业”为主题的系列活动，与时俱进，加强自身建设，优化女教职工成才环境，不断提高我区女教职工队伍的整体素质。

一、适应形势发展的需要，提高女教职工政治思想素质

1. 加强女教职工的政治理论学习。年初，学区女工委都根据工作计划确定了学习内容。学习有关教育理论，引导女教职工在教育、教学改革中勇于实践，大胆创新；学习有关妇女工作法规，贯彻落实《妇女权益保障法》、《教育工会女教职工委员会条例》。宣传有关妇女工作法律、法规、文件，增

强女教职工的“四自”能力，提高了自身素质。

2. 强化女教职工的师德师风建设。各校女工组织重视组织女教职工学习《教师法》、《公民道德实施纲要》、《中共中央、国务院关于深化改革，全面推进素质教育的决定》。充分认识在新形势下教育的先导性、基础性地位。动员女教工积极投身各种学习与改革，在女教职工中倡导解放思想、更新观念、增强竞争意识，培养创新能力，更新教学内容和教育手段，提高女教职工敬业爱岗、科学育人的水平，以出色的工作业绩树立起有鲜明时代特色的师表形象。

3. 关心女教职工的健康成长，加强对女教职工的培养和使用。做好女教职工的政治思想工作，注重培养女教师，特别是青年教师的成长，创造条件、机会让她们多学习，取得一定的效果。有2名德才兼备的女教工走上学校中层领导岗位；有多名女教师受省、市、区级表彰。

二、结合教育改革，努力提高女教职工的文化业务素质

随着素质教育的全面推进和教育改革的不断深化，对教师队伍的整体素质提出了更高的要求。为此，我们围绕建设一支高素质的女教工队伍，以发展优质教育，建立终身教育体系为目标，以省教育工会女工委提出的“巾帼育人创新”活动为主题，结合我区的实际，倡导女教职工专一门、会二门、学三门，引导广大女教职工在教育改革中不断提高自身素质，为我区教育事业作贡献。

1. 引导女教职工转变教育观念，更新教育内容和教学手段，不断增强创新意识，增大知识储备。主要通过抓好继续教育工作，积极支持和鼓励女教师参加各种培训和进修，提高女教师学历层次和业务水平。学校在课程安排上也给予大力支持，大大调动了女教师参加培训、进修的积极性。全区45岁以下的女教工全部参加了计算机培训。

2. 鼓励女教职工积极参加科研教改，不断提高女教工的业务素质和能力。结合我区实际，以教书育人为核心，鼓励女教师在本职岗位上刻苦学习、勤恳工作，科学育人。开展岗位建功立业活动、鼓励女教工岗位成才。培养女教工竞争、进取，为教育事业努力拼搏、无私奉献的精神。由于目标明确，使女教工在工作中找到自己的位置，现在，我们的在岗女教师普遍达到精一门、会二门，部分女教师正学三门。在全国、省、市举办的各学科说课、课件制作、教学论文、优秀课评比、辅导学生参赛等活动中，女教师成绩显著。她们在我区教育、科研、教改中发挥了重要作用。

三、增强女教职工队伍的身体素质

当今紧张的工作节奏，给女教工心理、学习、业务等方面带来不少压力。为给女教工减压，各校女工委除在政治上关心她们外，还注意结合实际开展了丰富多彩的有益女教工身心健康的活动。

1、通过开展健身操、乒乓球、羽毛球、篮球、交谊舞，组织女教工外出参观学习等形式活跃女教工的文化生活，寓教于乐，既锻炼了身体，又陶冶了情操。

2、落实女职工劳动保护、维护女教工特殊利益。女教工住房分配、评职晋升、福利待遇、进修学习等方面与男教师享有同等的待遇。同时，我们还十分重视女教工孕产期、计划生育假等待遇的落实，为争取她们的权益向学校提出合理建议。对生病住院的女教工进行探访，并为她们解决一些实际困难。定期组织妇检，解决女教工的后顾之忧。

1. 进一步建立健全女工组织。女教职工组织是联系广大女教职工的桥梁和纽带，其组织建设是否健全，直接影响到各项职能的发挥，因此，女工组织必须重视加强自身建设，建立健全学习、会议、培训、检查评比、总结表彰等各项工作制度，为此推动女教职工工作的开展，增强女工组织的凝聚力。

2. 积极倡导女教职工进一步解放思想、更新观念、树立创新意识、加强对女教工的继续教育培训，提高她们的业务能力和科研创新能力，提高她们参政议政的能力。

3. 培养和造就一批年富力强的各学科女教师骨干队伍，充分发挥她们的带头作用，并注意推荐、选拔那些思想素质好，业务能力强，职业道德好的女教师进入学校领导班子。

4. 要关心女教工的身心健康，依法维护她们的合法权益。积极反映女教工的心声、争取各级党政领导的重视，开展有益教工身心健康的活动，营造一个让女教工健康成长的好氛围。我们要通过各种渠道多宣传女教师的平凡伟大，让社会给女教师多一份理解、多一份关爱。