

最新安保临勤工作总结(优质10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

安保临勤工作总结篇一

四十多天的实习生活悄然结束了，在这里留下了我们许许多多的汗水与艰辛，感动与欢乐。在这里我们度过了无数个日日夜夜，虽然辛苦劳累，但是我们无怨无悔。因为我们在这里收获了许多，成长了许多。丰富了阅历，增长了见识，变得更加坚强，对我们今后的人生有着重大的帮助。

伴随我们登上远行的列车，一路驶向深圳，驶向大运。

依旧清晰的记得，刚刚抵达深圳下火车那一幕，深圳下起了大雨，为我们接风洗尘。深圳市公安局南山分局冒着大雨前来迎接我们，在驻进深圳大学时深大同学的热烈欢迎，受宠若惊的我们更是深感肩负的使命是多么重大。齐全的生活用品，干净的床铺，可口的饭菜，如此的后勤保障令我们以最短的时间调整自己，以适应深圳这里的一切。调整好自己的心态，用自己最好的状态，高昂的斗志，投入到大运会安保工作中。

近40天的安保工作是快乐而辛苦的。40个兄弟住在一个宿舍的经历是从未有过的。我们同吃同住，患难与共。我想这段无法磨灭的记忆在多年以后一定能带给我许多的感动。我们的第一个战场是开幕式场馆，刚到那里时修建工作仍在收尾阶段，场馆内还有些脏乱，在这样的环境下，我们开始了我们的安保工作。早岗，午岗，晚岗，我们在深圳湾体育中心

的每一个角落留下了足迹，留下了汗水。还记得开幕式成功那天每一个兄弟是多么的激动，没错，我们成功的完成了任务。履行了我们的承诺，“不负重托，不辱使命！”开幕式结束后我们仍然坚守在深圳湾体育馆，负责乒乓球馆的工作。在乒乓球馆的日子是快乐而自豪的。因为即使工作再累，任务再重，每每听到内场的欢呼，我们就明白，中国队又下一城，我们又赢了。随之身体仿佛休息过一天，又一次充满了力量。

大运安保让我更加深刻的了解了人民警察的工作性质，和工作内容。“为人民服务”并不是一句空话，一句口号，都需要我们用行动去践行它。我想，无论在今后的日子里我能否有幸成为一名人民警察，这样的经历都是我一生的财富。时光不舍昼夜，如今大运安保工作即将结束，心中充斥的却是不舍。我们舍不得这一片我们洒落汗水收获快乐的土地。然而，这一切终将变成回忆。

大运难忘，安保难忘.....

安保临勤工作总结篇二

20xx年，上半年已经过去，下半年已经开始。回顾上半年，在公司领导的大力支持和配合下，我部充分调动工作积极性，以安全管理为根本，以杜绝火灾事故隐患为突破口，抓好上半年整体工作。经过6个月的积极探索和各部门员工的不懈努力，我部安全文明管理，提高了服务质量。在各方面取得了一些成绩，但也存在一些不足。具体总结如下。

上半年，保卫处继续扎扎实实落实小区日常安全管理，加强小区日常安全检查和监督管理，定期进行安全检查。全园确保上半年不发生偷盗、偷盗、消防等安全管理事故，确保了社区正常的工作生活秩序。安保部根据每个阶段的情况，提前做好季节性和阶段性工作的充分准备，严格掌握具体工作的落实情况，使季节性和阶段性工作安全有序地进行。

上半年安保部配合相关部门根据相应工作量将地下室外包，减少了人员管理的环节。重视与外包公司的沟通协调，强化监督机制。根据公司领导的指示，全小区将安装探头，加强技防。同时，调整现有保安岗位，减少保安人员，实行人防和技防紧密配合的办法。

长期以来，小区一直由人防管理维护，突如其来的变故让很多业主因为不理解而抱怨更多。保安短期内工作职责不清。与中央安保小组的合作不协调是安保部工作的一个主要缺点。汽车管理员对业务的不熟悉和缺乏工作责任感偶尔会引起地下室车主的抱怨。

以安全管理为第一要务，了解小区及其周边的安全动态，做好日常安全管理的实施、检查和监督工作，确保小区的安全和秩序。与员工和外包公司建立良好的沟通渠道，提高管理能力，掌握动态，及时采取措施，促进团队的进一步稳定。业主无投诉、服务无缺陷、管理无盲区是我们安保部的工作标准。积极配合公司行政管理，实行奖勤罚懒制度，激发工作热情。

安保临勤工作总结篇三

1、针对各门店的实际，配合行政人事部完成了各门店安保物业人员合理定编和定岗定员工作。定编后现有安保人员332人，物业人员319人，较过去在人力成本上有了明显减少，促进企业效益提高。

2、初步完成了物业、安保相关管理标准制定。上半年安保完成了队伍管理，道路车辆管理，消防管理及考核细则四个管理标准的制定，物业完成了主要设备管理标准制定，为实现各门店物业安保标准化、规范化、精细化管理提供了制度保证。

3、开展了业务培训，提升物业安保管理能力。上半年物业安

保组织各门店骨干力量各项专业培训四期，参加人数达110人次，不同程度提高了各门店部门经理、主管、班组长、中队长、专员及文员的工作能力。

4、着力现场督察，推进各店物业安保管理，按管理标准统一提升。上半年采取专项检查与日常检查相结合，到各门店现场督导100多次，检查问题300多条，并分类进行指导督促整改。其中包含一些重要和典型问题。如弘阳广场建材店货运出租车收费，原由保安直接收取现金，督查后改为由车主到结算中心交费，纠正了一般工作人员直接接触现金不规范问题；游乐、百货店消防泵房设备开业以来一直不能运行问题；迈皋桥家居安保队伍管理不规范，部分队员长期不住勤等问题，均得到有效改善。

点督导，推进提升管理，为门店正常运营提供安全、秩序、有效的后勤保障。游乐百货店电玩设备年初有64台不能正常运行，通过督查跟进后现有34台已恢复运行，整个电玩设备故障率由原来的27.3%下降为12.7%。各店防汛工作通过督查，都制定了相应的防汛应急预案，落实了应急组织，备足了防汛物料，为防大洪、排大涝做好充分准备。

5、督查与服务并重，协助门店解决疑难问题。上半年在对门店督查的基础上，还对督查出来的重点问题和疑难问题进行了跟踪服务。一是针对门店管理薄弱环节，分别从原料城调整一名消防专员到游乐百货店加强消防管理，调整一名保安队长到迈皋桥店加强保安队伍管理，推进薄弱环节工作的改善。二是帮助门店协调外部关系，为门店创造宽松经营环境。上半年帮助游乐百货店与安全生产管理部门、消防部门解决特种设备、消防管理不规范问题；帮助原料城协调b8b9b11及c3消防验收问题。三是协调房地产及项目部为游乐百货店召开三次关于房屋、空调、消防设备存在问题协调会，协助门店解决疑难问题。

1、继续相关物业安保管理标准制定。力争到年底80%的专项

管理均有统一管理标准。

展，技术人员应从低层次向高层次发展，特别是物业目前应用的智能化系统不断更新，应提高培养技术人员技术水平。据了解目前高智能化的系统维修、维护均靠外包，应培养自己的人才和队伍，既能减少费用，又能巩固企业持续发展。

3、抓督导促提高。通过标准制定，及时组织骨干力量进行培训，提高对规定标准的理解。同时加大门店现场督查，不断通过组织典型案例分析，促进物业安保管理水平全面提升，促进各门店物业安保管理平衡发展，缩短参差不齐的距离。

安保临勤工作总结篇四

20xx年，全体保安在园方的大力支持下，全体队员齐心协力，本着对工作负责的态度，除了认真做好自身的本职工作外，还根据公园的实际情况，结合公园自身的周边环境，尽力把工作做到，且严格遵循安保规章制度，较好的完成了一年的工作。

1、思想方面

提高了全队思想警觉性，能主动像组织汇报思想，努力学习政治，不断提高思想觉悟，能够清醒的认识到自己岗位的重要性和关键性，保持一个清醒的头脑，高度重视每次值班执勤。

在这一年中，我们保安员多次拾到手机、照相机等物品，能马上上交并及时找到失主归还。比如说：有一次，公园停车场保安陆惠国同志拾到摩托罗拉手机一部，他马上交到广播室，经广播室工作人员广播后，没多久失主就前来认领了，同时表示十分感谢。还有一次巡逻保安龚正忠同志在巡逻的时候捡到一部数码相机，考虑到失主的焦虑，他主动在附近寻找失主，经多方寻找，仍然找不到失主是何人便立刻交到

广播室，经广播一段时间后未有人来认领，但我们的广播员未放弃，不断的进行广播，最后失主终于过来认领了，他一边说抱歉一边又非常感谢。

2、工作方面

本着把公园安全工作做深，做细，做实的工作作风，听从上级指

挥，勇敢顽强，用积极主动的态度和求真务实的工作作风完成各项安全保障工作，在值班执勤过程中，严守纪律，服从管理和领导，严格要求队员，确保万无一失，不发生任何问题。

虽然有公园物防设施的不完全到位，也有季节、气候等自然变化造成的突发事件，还有今年公园内举办的2次大型活动（“五一”的杜鹃花展，“十一”的音乐烧烤节），以及人员配备的局限性，但我们安保还是根据公园实际情况合理调整了巡逻、留守、看守等路线。

3、生活学习方面，

利用工作之余和休息时间组织队员业务培训，努力学习交通法、交通手势、执勤文明用语等，同时根据情况不定期的进行消防知识学习和安全教育的培训，对个别自身业务素质较弱的，有针对性的进行帮助与提升。以便于更好的投入到公园安保工作之中，更好的投入到为游客服务当中。

二、规范保安规章制度、奖惩制度

我们会根据保安工作的实际情况，强化以人为本的管理，在严格管理的前提下，不断落实各项规章制度，以此同时还建立了完善的奖惩制度，不断加大检查力度，对内部违规违纪的员工严肃处理，对有突出表现的员工进行适当的奖励，较

好的提高安保的工作积极性，确保了所有工作的顺利进行。

三、积极做好其他工作。

动时都能主动到现场了解情况，确保活动稳定进行。思想深处认为，份内事份外事都是安保处的事，齐心协力把保卫工作做好。

四、加强主要设施、设备的安全检查，及时整改安全隐患保安队每月都会组织一次，对园内设施、设备的安全检查，对所发现的安全隐患整理出安全报告并及时上报公园相关部门，同时提出安全整改建议。尽量把安全隐患消灭在萌芽状态，防止各种安全事故的发生。

五、存在的问题

1、业务学习方面不够精深，还需加强。

2、工作经验不够丰富，缺乏对突发事件的应变能力，对工作定位认识不足。

全体保安人员树立以人为本的工作理念，做到“事故少，形象好，游客满意”。做好恶劣天气及其它突发事件的应急保障措施，确保进出公园道路交通安全、畅通、有序；确保所有游客人身、财产安全，推动滨江森林公园安保管理工作再上新台阶，树立新形象。

安保临勤工作总结篇五

20xx年上半年是钒化公司在机遇中迅勳发展的一年，在公司和上级部门的关心指导下，在各单位的大力支持和员工的共同努力下，我们以“安全防范”为主线、以内部防范为重点，全力保障公司的安全生产建设，大力开展“平安创建”活动，不断夯实维稳基础，全面完善治安防控体系，出色地完成了

各项工作任务。半年以来，我们获得上级的多项荣誉称号，这些成绩令人可喜。

为了总结经验，进一步促进工作的开展，现从六个方面对工作简要汇报。

一、以生产建设为中心，强化整治与协调，全力保障生产发展。

一是开展承包工程治安隐患的排查。我们从1月到6月用了6个月的时间深入调查摸排治安隐患，对工程队及工程承包人的情况进行排查，并依托公安机关对其中重点的工程承包人开展一定的管控，为承包工程的全面启动做好治安准备。

二是组建工程治安应急保障分队，专门制定《公司应对突发事件处置预案》，随时做好打硬战的准备。在今年多起突发事件中，应急分队全员投入，开展现场管控和处置，有效防止了事态的扩大。

三是加强工程的治安管理，协调落实门卫出入管理。多次协调组织人员开展工程的监场管理，防范物资流失；协调落实有关部门加强工程的监装管控；与工程各部门协调落实门卫管理，根据施工特点，为工程车辆、物资出入门卫提供便利通道；签订《出入人员治安管理协议》，采取登记的办法，对出入人员开展治安掌控。

通过近半年的整治，现阶段治安秩序整体平稳，我们仍将持续保持高度关注。

二、强化打击与防范，全力防止物资流失。

物资流失是企业面临的突出问题。打击盗窃行为，维护物资安全，是我们一项长期而艰巨的任务。打击是治标，防范是治本。因此，我们突出重点，打防结合，标本兼治，严厉打

击盗窃行为，强化内部防范，杜绝物资流失。

一是严厉打击盗窃行为，加强物资安全保障。针对盗窃现象时有发生现状，我们先后开展多次“反盗窃”专项整治活动，采取巡逻、检查、秘密守候等方式加大打击力度，严惩盗窃违法人员。在日常工作中，还多次组织人员在上下班、夜间及节假日期间不定期地开展专项整治。通过活动的开展，共破获治安盗窃案件5起，行政拘留12人，挽回经济损失近10万元；半年来未有盗窃刑事案件发生。通过专项整治活动的持续开展，有力地打击了盗窃行为，震慑了违法分子，确保了单位财产安全。

二是加强门卫管理规范化运行，防范物资流失。自门卫管理引入服务机制取得良好成效后，今年仍继续得以加强。严格落实车辆、物资出入制度，规范出入手续；严格落实出入检查制度，不放过每一出门物资和车辆；严格规范巡逻制度，实行不间断巡查，对重点部位不定期地组织开展秘密守候。为进一步强化门卫管理工作，今年我们还修订了《公司门卫管理办法》，实现了人、车、物出入门卫的统一规章。这些措施、制度的严格落实，有效地预防了盗窃案件的发生，有力地防范了物资流失。

三是加大技术防范投入，全面提升技防能力。公司原有摄像头、自动摄像系统不够用，在公司领导的大力支持下，先行对要害部位增设了多个摄像头的监控系统。建成后，公司的监控系统将24小时实行全方位全程监控。这些先进技防设施的运行，不仅全面提升了公司的技防能力，还为公司平安创建提供技防保障。

安保临勤工作总结篇六

为把单位内部治安保卫工作落到实处，我局切实加强对单位内部治安保卫工作的领导，按要求成立了单位内部治安保卫工作领导小组、保卫组织、调解组织、帮教组织、禁毒防艾

组织、消防组织、群防群治组织、处置突发事件机构组织，实行一把手负总责，分管领导具体抓，把综合治理工作摆上重要议事日程。领导小组经常深入调查研究，掌握单位内部的治安动态，对治安热点、难点问题及时妥善处理，把问题和矛盾处理在萌芽状态，坚决不留隐患。及时组织干部职工学习上级有关单位内部治安保卫工作的意见和要求，统一思想，提高认识。

为提高干部职工对单位内部治安保卫工作的思想认识，我局坚持组织干部职工认真学习有关法律、法规和安全教育宣传材料，开展治安保卫工作宣传教育活动，学习其他单位的先进经验。通过一系列的学习，使干部职工懂法守法，又能在受到不法侵害时正确运用法律武器维护自己的权力，提高安全防范意识，为搞好我局内部治安保卫工作奠定了良好的基础。

我局结合单位内部实际，建立健全了各项制度和奖惩规定，设立了单位内部治安保卫工作业务台帐，认真开展治安管理工作，确保了工作、生活秩序稳定。一是对单位内部的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和存在的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除治安隐患。二是按具体的标准要求强化落实保卫、防火、安全大检查等各项制度，对单位重点、要害部位进行重点防护，自觉接受公安机关的监督检查避免治安案件发生。三是在节假日期间安排值班人员值班，并按照规定将值班人员名单在放假前一天上报县人民政府办公室和南岳亭警务室，在局内形成了放假治安不松懈的良好局面，四是每月在单位内部深入开展矛盾纠纷和不稳定因素大排查，并于每月底将排查结果上报县公安局治安大队，做到预防为先。五是科技局、科协住户家属轮流管理院内安全、卫生，每天早6：30分开大门，晚23：30分锁大门，实现了群防群治整体联动保平安。

总之，我局在单位内部治安保卫方面作了一些工作并取得了一定成绩，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有

待进一步加强。我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓单位内部治安保卫工作的新思路，提高组织队伍的思想水平和业务素质，使单位内部治安保卫工作再上新台阶。

安保临勤工作总结篇七

加入安保部已有三个月有余，时间过得真快，在这么长的时间里，我从一个对安保部工作一知半解的新部员转换为已经能独自进行安保工作的干事（当然这要感谢很多学姐学长的指导），如今这学期就要结束，现在就来总结一下这学期我们所做的安保部工作，但愿能对这学期的安保工作总结和对下学期的安保工作计划起到一些作用。

（一）招募新部员

为使安保部实力更加强大，安保部在学校的领导下在开学后进行了新部员的招募，在一系列激烈的竞选及评选之后，成功为安保部招募到若干名新干事，为部门的建设提供了后备资源。

（二）实行“一对一”体制

在部门所有成员确定后，部门将每个新成员安排给同系老干事带领，实行一对一制，确保每个新成员能够及时了解安保部的重要性并学习到“前辈”的工作经验。

（三）定期检查寝室

定期寝室大型安全检查也是安保部的重要环节，安保部新部员在同系老干事的带领下进行寝室检查，统计人数，确保在校人员的安全，并强调大功率电器的使用问题，使我们的生活环境更加安全。

（一）部员对安保认识浅薄

从这学期工作情况看，部员对安保部工作的认识题还需进一步统一，把安保这项工作准确地认识清楚，并增强部员的整体意识，将使整个学院安保工作的水平进一步提高，为广大师生营造安全的校园氛围。

（二）安保部干事工作时的态度仍需进一步改善

尽管有些人认为我们安保部工作就是安保，很简单，其实不然，但尽管如此，我们部仍有少数部员安保时态度不认真，这明显与我们安保工作的宗旨相违背，这一点仍需改善。

（三）部员的整体素质有待提高

由于安保工作性质的限制以及部员本身的原因，总体来说我们部员接受实际锻炼的机会不多，经验等方面还不足，因此我们部员的素质还有待进一步提高。

（一）认真负责，努力完成本职工作。

安保部负责宿舍安全、大型活动安保等事项，我们安保部部员应在学工办、团委学生会的指导下，认真落实工作，严格规范要求自己，全力为广大同学创造良好的校园环境。

（二）加强安保部内部沟通，增强合作意识。

随着日常工作需要的需要，为了使工作顺利展开，则要求我们各部员加强内部沟通，相互团结、相互合作。在每月、学期结束之时，应定期召开安保部工作会议，相互交流，总结经验教训，提高工作效率，提出工作上的难点和问题，并找出解决问题的方案，促进安保工作的顺利开展。

（三）配合学院和其他部门的工作，充实安保部。

经管系的工作是一个大的整体，安保部应在学院指导下做好

自己分内工作的同时，加强与其它部门的沟通与合作，积极参加学院以及学校的各种活动，一起为学校营造和谐而又安全的校园氛围。

安保临勤工作总结篇八

新的一年即将到来，但同业竞争还会不断加剧，面对各种严峻的形势和压力，在新的一年里，我们将进一步转变经营理念，研究新的和采取以往一些行之有效的措施，全方位地推动支行各项业务发展，使xx年各项工作有一个良好的开局。

1、强化服务，发挥优势，稳定增加储蓄存款，落实具体措施。

四、充分发挥我行个人流动资金贷款、综合授信贷款等业务的品牌优势，加大以贷引存和吸收保证金存款，这部分重点营销对象为行政、企事业单位高管人员及资产在×××万元以上的个体营业主客户。

五、综合运用我行已经开发成熟的'金融产品，整合形象包装，打好营销“组合拳”，对我行金如意理财包、户信息通、96558、如意银联卡以及个人综合授信、住房按揭、汽车消费信贷业务等金融产品进行系统的宣传营销。六、要及时做好客户的回访工作，要让客户实实在在地体会到宁夏银行的真诚服务。要让他们记着宁夏银行固原支行，客户如有其它方面的要求时应尽可能的去满足，提高办事效率。

2、采取有效措施，促进对公存款稳步增长。

三、眼睛向外，积极寻找优质存款大户，加大攻关力度，扩在营销区域，对周边优良客户选择营销。

四、加强全额银行承兑汇票业务营销办理。

3、积极开拓中间业务，进一步落实代理业务的操作情况，做

好各种代收代付等中间业务的市场开拓，特别是财政代发工资和高薪水行业的工资户进行营销，进一步加强同已协作单位间更深入的业务合作，拓宽中间业务营销渠道。

在固原属于经济相对落后地区，工业基础薄弱，但商贸流通较活跃加支煤炭、电厂、石油开发、飞机厂投建、淀粉加工特色产业都将成为拉动固原经济的重要增长点，在xx年我行坚持“服务地方经济、服务中小企业”的市场定位，重点仍将紧紧围绕城市居民、优良中小企业及个体私营业主开展业务，对于中高端白领客户和个体私营业主，抓住他们心里，积极把如意白领通和综合授信贷款业务进行宣传，另外作好房屋按揭和优良中小企业及个体私营业主流动资金贷款，加大与担保公司的合作解决担保难的问题，要选择一些好的客户去做，通过信贷杠杆来迎得客户，要将客户存款、信贷等业务一揽子放入我行，以我行利益为基础，要多为客户着想处处为客户出点子，想办法，取得客户信任，从而达到双赢的目的。

2、进一步加强

国家宏观经济和产业政策、区域经济政策的研究，把握重点，积极支持优势行业客户，优化信贷投向。在有效控制风险的前提下，根据客户具体情况有针对性地进行信贷投放。对电信、电力、石油、烟草等垄断性行业，要加大力量营销、积极介入，争取更多市场份额，做到优质客户不放松、有发展前景的信贷市场不放松。

3、转变经营观念，充分发挥票据贴现及银行承兑汇票业务的短期融资功能，银行承兑在固原发展较慢，多数客户只是表面了解，认识不到位，小部分虽然在其他专业银行办理，但时效性不强，不能满足客户业务发展需要。这就是一个机遇，在xx年只要我们宣传到位，服务跟上，我们就能争取到这部分客户在我行办理业务。另外加大内外部贴现力度，增加票据贴现量，增收创利。

安保临勤工作总结篇九

治安保卫工作对于维护企业内部的治安秩序，维护正常的生产、经营秩序、保护国有资产具有十分重要的意义，只有搞好保卫工作，一切工作才能有序的进行。盆5采气作业区高度重视此项工作，自8月24日起进入安保“一级戒备”工作阶段，作业区利用员工大会组织学习相关通知，做到逢会必讲安保，下到基层班组必抓安保工作，还专门成立了保卫工作领导小组，由支部书记任组长，定期召开会议协调、解决工作中遇到的问题，为搞好治安保卫工作提供了保证。

一是落实安全保卫工作责任制。作业区确立了安全保卫工作负责人，对各要害部位确立了各要害部位的负责人，从而使各自职责更加明确。

二是建立超前防范体系。建立健全外来人员登记管理制度，机动车辆进出气田严格检查登记，防止各类被盗案件发生。

三是实行要害部位值班巡逻制度。一级要害岗位实行二十四小时值班制度，设立专门的值班室，每晚有专人值班，并由干部带班。

为了确保一级戒备期间保卫工作的制度化、规范化，作业区采取常规性检查与突击性检查、白天查与晚上查的办法，时刻注意掌握辖区内安全保卫工作动态，整改隐患，堵塞漏洞，防患于未然。

作业区通过组织消防知识学习宣贯，举行火灾逃生、消防等应急预案演练，增强了广大干部员工的消防安全意识，提高了全员对火灾事故的应急处置及灭火自救的能力。“三防”措施是安全保卫工作中的一项重要防范措施，作业区在健全人防、物防的同时，还重点突出了技防。针对天然气处理站区安装的视频监控和周界防范报警系统的操作使用，技术干部专门组织对员工进行了培训，并安排专人二十四小时实施

监控，增强了作业区要害部位的治安防范能力。

一是安全防范意识有待进一步增强。少许职工对安全保卫工作仍然存在麻痹思想，侥幸心理。

二是检查站人员责任心不强。由于进出气田设置的两个检查站人员是兵团外雇人员，缺少培训，一级要害部位防范意识需进一步提高。

1、视频监控和周界防范报警系统的操作使用由作业区技术干部负责培训不够系统全面，需请专业人员来进行详细的讲解培训。

2、提高检查站聘用保安人员的条件。加强对保安人员的培训，重视对保安人员的考核和奖励。

总之，作业区在治安保卫方面做了大量工作并取得了一定成效，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。在今后的工作中，作业区将不断开拓安保工作的新思路，提高保卫人员队伍的思想水平和业务素质，使安保工作再上新台阶。

安保临勤工作总结篇十

面对困难不退缩，持续发展不停步。

年初，公司在发展前进中遇到了新的困难和挑战——首先是拖欠资金激增，制约了开发新业务的步伐；其次是保安市场的无序竞争，造成人才较大流失；再次是我们内部管理出现短板，部门效能未能真正显现出来。根据以上情况，公司从狠抓规范化管理入手，逐一解决收缴服务费、拴心留人、岗中培训的诸多薄弱环节，取得明显成效。从第二季度起，公司下滑趋势得到有效遏制，主要经济指标逐渐回升，保安员由年初2517人增加为3116人，技防、物防、犬防等各项业务深入

拓展，经济实力日益增强，不断创出新的工作亮点，多次受到上级嘉奖和鼓励，在全面建设“大保安”的征程上迈出更加坚实有力的步伐。

坚持原则不让步，建设队伍不松懈。

我们根据公司20xx年保安工作的目标任务，在市场竞争中高扬保安旗帜，把队伍建设作为推进持续发展的基础性、战略性、保障性举措，以新时期保安核心价值观为主线，坚持原则不让步，狠抓思想引导、教育养成、从严治理干部队伍，全面提升正规化管理水平，队伍建设发生了巨大变化。公司综合运用现代管理知识，有计划、有目的、分批次的训练从业人员，从而大大提升保安队伍的整体素质；特别对132名管理人，实行竞争上岗制和绩效考核制相结合的管理措施，激发大家认真履职的积极性和创造性；人心齐，泰山移。队伍建设的成果迅速转化为发展力：截止年底统计，除公司主业红红火火外，公司驻外办事处及经营点新增5个，物流公司客户遍布全国各地，拍卖公司运营效益突显并走向正轨，商用警犬派驻46只，人力资源市场每天有序地进行交易，经济效益和社会效益大大凸显。

狠抓企业文化建设，社会责任不推托。

公司一贯认为，企业文化是管理的基石，不仅关乎保安员成长的灵魂塑造，又是助推企业发展的必备软实力。今年以来，公司先后兴建保安宣传站24个，投资15多万元建成配强各类文化场所8个，成立了12个乒羽、器乐、文学、摄影等类型的文化活动小组，努力营造良好的保安文化建设氛围，大力开展各种丰富多彩的文化娱乐活动，大大提升了保安队伍的凝聚力和服务力。

“没有文化的企业不是好企业”已成为各级共识。为进一步以企业文化凝聚人心，公司各级领导带头继承和发扬保安队伍的优良传统和作风，采取灵活多样的各种方式，大力营造

保安文化建设氛围。一是积极引导员工努力学习科学文化知识，及时举办各种有益身心的文体活动，丰富员工的精神生活，提升员工综合素质。二是及时制定企业文化建设指导意见和要求，定期检查督促各部门落实情况，发现问题及时处理。三是坚持扩大企业文化影响力，积极担当社会责任，主动为贫困山区——沂源县大张庄镇地淤沟村捐资助学；及时为保安员分忧解难，多次组织参加扶危济困活动；全年义务进行协警治安巡逻，贡献义务工日32675个。四是注重企业文化在兴企、管企、强企中的作用，不断总结经验教训，发现典型实例立即宣传推广，大力弘扬企业管理理念和精神价值，树立正气，消除不良，精心精意地打造企业魂魄。

企业文化建设提高保安服务力。据统计，今年1-12月，公司各部门共走访客户1321次，先后解决客户急、难、新、重等问题123个，进一步密切与客户之间的联系，大大提升了保安服务质量与水平。保安部、技防部，经营部、城北市场部、信息部等单位，紧紧围绕客户需求做文章，特色工作作风生水起，得到广大群众的认可和赞扬。

我们在今年的工作中虽然取得一定成绩，但由于企业基础薄弱，学习创新意识不够强烈，仍然存在着诸多工作短板，特别是个别干部存在着混日子的思想等等。如果这些问题不加以解决，公司将会面临“不进则退”的尴尬局面。

二、20xx年工作重点

1、以十八大精神为指针，认真践行科学发展观，着力打造高素质保安队伍。

面对队伍建设出现的诸多新情况，一以贯之地坚持科学发展理念，坚持走正规化建设的路子，谋之以先、见之以远、行之以实、查之以严，从源头治理做起，着力解决招工难、形象差、流失率高等热难点问题，消除保安发展与企业管理不协调、保障能力与岗位责任不吻合、人员素质与培训效果不

适应的弊端，尽快弥补短板软肋，勇于突破发展瓶颈，舍得费心思、花气力、下功夫，努力实现保安事业与社会进步协调一致。

2、以做大做强z保安为己任，发挥自身优势，弘扬干事创业的竞争意识。

为使20xx年的工作顺畅开局，营造一个以人为本、弘扬正气、团结和谐、做大做强企业的优良环境，加快发展大型企业集团的步伐，结合企业发展实际开展“当标兵、争一流”的岗位竞赛活动，目的就是培养全员的竞争意识，调动员工的聪明才智，使他们在不同岗位上充分发挥想象力和创造力，以科学发展理念做人、从业、服务、干事，在潜移默化中提升品位、积蓄力量，不断增强投身保安事业的责任感和自豪感；与此同时，以经济企业经济效益为重心，积极寻找商机，坚定不移地走综合发展的路子，不断壮大企业企业实力，冲破任何艰难险阻，咬定全年绩效目标不放松，打开新局面，创出新佳绩。

3、以特色工作创一流的精神状态，突破绩效，实施“走出去、走上去”的发展战略。

一是把开办现代农业生态园作为工作新亮点；二是逐步设立驻外办事处，把保安业务做到全国去；三是结合实际开掘新的经济增长点。

4、警犬派驻数量年底要达到60条以上。

在20xx年的征程中，公司上下要拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，继续团结奋斗，发挥整体效能，在兄弟单位和广大客户的大力支持下，深入贯彻党的十八大精神，联系工作实际，进一步解放思想，发扬“特别能吃苦、特别能战斗、特别能坚守”的z保安作风，立足实际做好各项保安服务工作，努力打造“z保安”品牌，促进保安事业更快更好地发展！