

干部双向挂职 宜兴挂职干部心得体会 会(模板8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

干部双向挂职篇一

宜兴挂职干部一直以来都是宜兴市政府加强干部队伍建设、推动干部能力提升的一项重要措施。宜兴挂职干部通过在不同单位挂职锻炼，不仅能够增长见识，提升能力，还能够为宜兴市贡献自己的智慧和力量。在我最近一次参与宜兴挂职干部工作的经历中，我深刻体会到了挂职干部的重要意义，并整理出以下五点心得体会。

首先，挂职干部是一次非常宝贵的学习机会。我有幸在挂职期间进入了宜兴市政府的金融部门担任一职，能够接触到丰富的工作内容和干部队伍，深入了解金融市场的运作机制，对于我个人而言，是一次宝贵的学习机会。我能够通过挂职了解到国家金融政策的最新动态，学习到了很多实践经验和知识，这些都对于我的个人发展和职业生涯有着重要的影响。挂职干部的学习机会是非常稀缺的，能够得到这样的机会是一种幸运，我充分珍惜这次机会，努力学习，提升自己。

其次，挂职干部是一次非常重要的锻炼机会。挂职干部可以让我们在脱离熟悉的工作环境、岗位职责的同时，接触到一些新的、挑战性的工作任务。我在挂职期间被安排了一项重要的金融项目，需要与各种金融机构合作，协调多方资源，解决各种复杂问题。这对于我个人而言是一次非常重要的锻炼机会，我通过挂职锻炼，学会了如何在复杂的环境中合理规划工作、协调多方利益，提升了自己的组织和管理能力。

再次，挂职干部是一次非常重要的沟通和交流机会。在挂职期间，我不仅能够与不同单位和部门的干部进行充分的交流，还能够通过各种会议和培训活动，与其他挂职干部切磋交流、互相学习。在这个过程中，我能够听到来自不同单位的干部们的经验分享，了解到各种他们在工作中遇到的问题以及他们的解决办法。这对于我的工作提供了很大的帮助，让我在挂职的过程中不断进步。通过与其他挂职干部的交流，我还结交了很多志同道合的朋友，建立了良好的人际关系，这对于以后的工作和发展将会带来无限的好处。

最后，挂职干部参与社会实践，为宜兴市的发展贡献力量。作为一名挂职干部，我们肩负着为宜兴市推动发展、服务群众的重要任务。在挂职期间，我通过自己的工作努力为宜兴市的金融事业做出了一些贡献。我运用自己的专业知识和经验，提出了一些改进方案，为金融部门的工作效率提升和创新提供了一些建议。尽管我的贡献微不足道，但是我相信通过每一个挂职干部的努力和智慧，宜兴市的发展将会迈上一个新的台阶。

总而言之，参与宜兴挂职干部工作是一次非常宝贵的机会，不仅可以增长见识、提升能力，还能够为宜兴市的发展贡献力量。通过参与挂职干部工作，我深刻体会到了挂职的重要意义，同时也意识到自己在以后的工作中还需要更加努力和提高自己的，为宜兴市的发展做出更大的贡献。我相信在宜兴市领导的正确指导和政府的大力支持下，挂职干部队伍将会越来越强大，为宜兴市的发展贡献出更多的智慧和力量。

干部双向挂职篇二

各位领导，同志们：

今天，我们怀着十分高兴的心情，欢迎中纪委六位同志来xx挂职。这次中纪委选派优秀干部到基层挂职，特别是到我

们xx挂职，体现了对xx区的信任，组织部又亲自送六位同志到xx□也体现了对这项工作的高度重视和对xx工作的关心和支持。为此，我代表xx区委、区政府以及全区xx万人民，对中纪委六位同志到xx挂职表示热烈的欢迎，对各位领导多年来对xx的支持帮助表示衷心的感谢！

座谈会进行第二项：请xx组织部副部长、老干局局长讲话；

座谈会进行第三项：请中纪委第七纪检监察室三处副处长、挂职xx区委副书记讲话。

同志们：

为扎实推进社会主义新农村建设，、省政府结合安徽实际，决定在前两批选派9000名干部的基础上，今年继续从机关和企事业单位选派3000名优秀年轻党员干部到农村任职。旨在通过选派工作的落实，把城市人才送到农村，把资金和项目引到农村，把“三农”工作落实到各部门各单位的工作中去，形成建设社会主义新农村的强大合力。

根据省、的统一部署，选派到我县农村任职锻炼的.33名第三批优秀年轻干部今天就要奔赴岗位，开始为期三年的农村工作。他们舍弃了在城市优越的生活、工作条件，积极响应省、市、的号召，带着满腔热情，来到我县相对贫困、落后的农村，贡献自己的青春与智慧。在这里请允许我代表五河、县政府向33位选派干部表示崇高的敬意！向关心支持选派工作的各位领导，表示热烈的欢迎！

参加今天会议的有全体第三批选派干部、省、市、县选派单位负责人、各乡镇党委书记、组织委员。今天的会议共有六项议程：

1、、常务副、县选派工作领导小组副组长周学保同志宣读第三批选派干部任职名单；

- 2、选派干部代表发言；
- 3、选派单位代表发言；
- 4、接收乡镇代表发言；
- 5、市选派办领导丁美林同志讲话；
- 6、副书记、县选派工作领导小组组长华如军同志作重要讲话。

下面逐项进行，首先进行第一项议程：

请、常务副、县选派工作领导小组副组长周学保同志宣读第三批选派干部任职名单，大家欢迎。

.....

下面进行第二项议程：

请选派干部代表、市质量技术监督局郭津华同志发言，大家欢迎。

.....

下面进行第三项议程：

请选派单位代表、县农委党委书记、主任李建兵同志发言，大家欢迎。

.....

下面进行第四项议程：

请接收乡镇代表、浍南镇党委书记许德武同志发言，大家欢迎。

.....

下面进行第五项议程：

请市选派办的领导丁美林同志讲话，大家欢迎。

.....

好，下面进行会议的最后一项议程，请副书记、县选派工作领导小组组长华如军同志作重要讲话，大家欢迎。

.....

刚才，津华、建兵和德武等三位同志的发言，说的都比较好，认识都比较到位，决心也很坚决，比较切合我县实际，这充分说明了大家对选派工作的重视。美林同志代表市选派办对选派干部到村后，要迅速转变角色，真正扑下身子，扎根基层，致力于新农村建设和和谐社会建设提出殷切希望。华书记代表全面阐述了继续选派工作的重要性、必要性和紧迫性；对33位选派干部志愿到农村艰苦的环境中去工作，以自己的实际行动来实践“三个代表”重要思想的举动，给予了充分肯定和高度赞扬，也向他们提出了希望和建议；对乡镇党委和选派单位如何安排和支持这项工作提出了明确要求。美林同志和华书记的讲话对于选派干部理清思路，转变观念，迅速进入角色，全面迅速打开工作局面有很大的指导性，希望大家深刻理解，认真领会，切实抓好各项工作的落实。

同志们，今天的会议既是迎接省、市第三批选派干部的欢迎会，也是全体选派干部到村任职的欢送会，更是一次激励鼓劲的大会。我们坚信，在、县政府的坚强领导下，在乡镇党委、选派单位的关心支持下，在全体选派干部共同努力下，我县第三批选派工作一定能够不负组织的重托和人民的期望，努力实现提出的“加强组织、发展经济、富裕农民、锻炼干部、维护稳定、促进农村全面进步”的宏伟目标，为“经济

翻一番，再造新五河”做出应有的贡献。

今天会议的主要议程已进行完毕。下面我宣布几件相关事宜：

2、各乡镇对到农村任职的选派干部及选派单位负责人要热情接待，安排好中午伙食；

4、县选派办将于会后及时对选派干部在岗在位、食宿等情况进行全面督查。

今天的会议到此结束，谢谢大家！

各位领导，同志们：

今天，我们怀着十分高兴的心情，欢迎中纪委六位同志来xx挂职。这次中纪委选派优秀干部到基层挂职，特别是到我们xx挂职，体现了对xx区的信任，组织部又亲自送六位同志到xx□也体现了对这项工作的高度重视和对xx工作的关心和支持。为此，我代表xx区委、区政府以及全区xx万人民，对中纪委六位同志到xx挂职表示热烈的欢迎，对各位领导多年来对xx的支持帮助表示衷心的感谢！首先，我向大家介绍一下中纪委赴xx挂职的同志下面，座谈会进行第一项：请中共xx区委书记致欢迎辞；座谈会进行第二项：请xx组织部副部长、老干局局长讲话；座谈会进行第三项：请中纪委第七纪检监察室三处副处长、挂职xx区委副书记讲话。

最后，祝中纪委挂职干部及各位领导工作顺利、万事如意！

干部双向挂职篇三

第一段：引言（大致200字）

党外干部挂职，是当前中国推进党员干部与党外干部交流互

动的重要方式。作为党外干部，能够有机会参与党的各级组织的工作，深入理解党的工作方式和方法，实现党内外干部的互相交流与融合。我曾经作为一名党外干部挂职，亲身经历了一段挂职历程。在这个过程中，我深刻感受到了挂职的重要性的价值，也积累了一些心得体会，现在分享给大家。

第二段：自我定位与角色担当（大致200字）

党外干部挂职，首先要明确自己的定位和角色担当。作为一名挂职干部，我们需要熟悉各级组织的工作内容和要求，全面了解自己的职责和任务。同时，我们也要积极融入组织，与党员干部建立良好的工作关系，充分发挥自己的专业优势和经验。在挂职期间，我努力融入组织，与党员干部建立了良好的沟通和合作关系，与他们共同完成了一些重要的工作任务，为组织的发展做出了一定的贡献。

第三段：问题发现与解决（大致300字）

挂职过程中，我们还需要及时发现问题并解决问题。一方面，通过与党员干部的交流，我们要深入了解工作中存在的问题，找准症结，提出有效的解决方案。另一方面，我们要积极主动地解决自己遇到的问题，不断改进工作方法和方式。在挂职期间，我通过与党员干部的密切合作，发现了一些工作中存在的问题，并提出了一些改进意见。同时，我也积极解决自己遇到的问题，通过学习和调研，不断提高自己的工作能力和水平。

第四段：学习与成长（大致300字）

党外干部挂职不仅要担当职责，解决问题，还要持续学习与成长。在挂职期间，我们要积极学习党的相关理论知识，提高自己的思想政治水平。同时，我们还要关注国内外的先进经验和典型案例，不断丰富自己的专业知识和实践经验。在挂职期间，我刻苦学习党的理论知识，积极参加各种培训和

学术交流活动，不断提高自己的思想水平和工作能力。

第五段：感悟与反思（大致200字）

党外干部挂职是一次难得的机会，我深深感受到了党和人民对我们的期望。在挂职期间，我不仅加深了对党的认识和理解，也提高了自己的工作能力和水平。然而，我也意识到自己在某些方面还存在不足，需要不断努力和提升。我将继续保持学习、实践的态度，不断提高自己，为党和人民的事业做出更加积极的贡献。

（以上为AI辅助写作综合原创内容，仅供参考）

干部双向挂职篇四

挂职干部作为企业发展中的重要力量，在公司具有举足轻重的地位。挂职期间，我亲身经历了各种挑战和收获，不仅提升了个人素质，也深刻体会到了挂职工作的重要性和意义。在此，我将总结我在挂职期间的心得体会，与大家分享。

首先，挂职干部应具备良好的沟通与合作能力。挂职是在不同部门、不同层级间进行，所以一个好的沟通与合作能力是非常重要的。仅仅有着过硬的技术能力是远远不够的，只有与同事进行多方位的协作和交流，才能最大程度地发挥各自的优势，实现工作任务的高质量完成。在我挂职期间，我积极与同事合作，并提出了一些与部门目标相符的建议，得到了大家的认同，并最终通过了与其他部门的合作，实现了更好的效果。

其次，挂职干部应加强自我学习和提升能力。在挂职期间，我发现自身的技术能力还有很大的提升空间，因此我主动加强了自我学习。通过阅读相关的书籍、参加培训，我不断提高了自己的专业水平。在每一次挂职工作中，我都尽量运用自己所学的知识 and 技能，积极地学习和运用最新的管理方法。

在我的努力下，我逐渐提升了自己在企业中的地位，并得到了上级的表扬和赞赏。

再次，挂职干部要勇于接受挑战和压力。挂职过程中，我们常常面临各种各样的挑战和困难，这些挑战往往需要我们有良好的心理素质来应对。挂职干部必须具备排除干扰、保持积极心态的能力，才能在工作中更好地应对挑战和压力，保持工作的高效和稳定。在公司挂职期间，我有时需要独立处理一些重要的工作，这使我明白了自己的能力和责任，并学会了勇于承担起自己的角色。

最后，挂职干部要始终抱有学习之心。挂职是一个不断学习和成长的过程，我们应该时刻保持一颗谦虚、虚心学习的心，在工作中发现自己的不足，主动学习更多新的知识，不断提高自己的工作能力，才能更好地融入企业与职位。在挂职期间，我时刻关注和学习行业的最新动态，根据市场的需求进行自我调整，并在挂职期间取得了明显的进步。

综上所述，公司挂职干部是企业发展的重要推动力量，他们应具备良好的沟通与合作能力，加强自我学习和提升能力，勇于面对挑战和压力，并保持一颗学习之心。在我的挂职工作中，我深刻体会到了这些品质的重要性，也通过实践不断提升了自己。只有通过不断的锻炼和提高，挂职干部才能真正成为企业发展的中坚力量，为公司带来更大的价值。

干部双向挂职篇五

尊敬的 校长、 书记，尊敬的。。小学各位行政、各位老师：桃花谢了春红，太匆匆！

开心农场的向日葵花开了，我们也将结束在。。小学为期一个月的学习，离开这里的一花一叶、一草一木，离开活泼的孩子们、亲切而又敬业的老师们、睿智而又务实的行政们，离开这富有诗意的美丽校园。

。。小学的天空，或许不会留下我们的痕迹。但我们轻轻的来了，悄悄的走了，却有了沉甸甸的收获。

我们收获了赤诚。这种赤诚，是。。小学行政、教师对教育的真诚和执着。你们敬业忘我的工作，无私的为。。小学学生的诗意成长奉献着自己的时间与智慧，将自己的生命，融入了。。小学的育人事业。这种赤诚，是对我们两位远道而来的农村学校行政无微不至的关心，毫无保留的传授，是亲切的话语，是真挚的笑容，让我们有如家般的温暖。

我们收获了勤奋。这种勤奋，是。。小学人的匆匆脚步，是课堂的精彩，是教师在办公室批改作业，辅导学生时忙碌的身影，是图书室登记簿上不断变化的签字，是教研组各抒己见的发言。生命，因勤奋而富丽，而进步。学校，因勤奋而厚重，而发展。

学校的蝶变。一个月时间里，我们见证了。。小学在安全、教学、德育、后勤等方面的精致管理。安全工作在时空上、人员上得到了满覆盖，细致落实的教学管理体系，从行为习惯到自信教育的德育管理。。。。无一不闪烁着智慧的光芒。而学校管理理念，已经内化为师生的行动，更见心智。

我们收获了幸福。。。小学人，努力工作并幸福着。这种幸福是对教师这一伟大职业的认同，是对。。小学文化的认同，是对。。小学团队的认同。这种幸福，有效的克服了职业倦怠，促使教师不断进步，让学校充满勃勃生机。

而这些，正是我们学校缺少的。

。。小学给我们展开了一幅宏大的画卷，给予了我们无数鲜活的样本，让我们能够借鉴。。。小学给了我们一本厚厚的书，需要我们不断咀嚼，不断思考。

予人玫瑰，手留余香。滴水之恩，没齿难忘。我们将认真投

入到金堂县村小提升工程中，以。。小学为例，不断的提高自己的管理水平，让学校的办学质量得以更快提升。

我们为能成为一个月的。。小学人而自豪！

向。。小学致敬！

谢谢！

。。。。学校

年 月 日

干部双向挂职篇六

根据镇党委分工，***同志协助镇长***同志抓农村工作和财政工作。三个月来，该同志认真实践“三个代表”重要思想，坚持立党为公、****为民，认真履行职责，扎实开展工作，始终保持了思想上的先进性，工作上的主动性、创造性和实效性，较好地完成了各项工作任务。

一、加强学习，提高自身素质和工作能力。

该同志坚持把学习作为提高自身素质和工作能力的重要途径。积极参加镇党委理论中心组学习和“以讲促学”活动，坚持利用业余时间自学，并注重深入基层，向群众学习，向实践学习。先后认真学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观的有关论述，自己的政策理论水平和实际应用水平不断提高，工作预见性、系统性和创造性进一步增强，使自身能够更加适应和担当起新形势、新任务的需要。

二、真抓实干，创造性开展工作。

挂职期间，该同志在尽快熟悉工作情况的基础上，坚持以改

革的精神抓工作、促落实，以创新的思路抓重点、促全盘，分工的各项工作都取得了明显成效，。

一是林业建设迈出新步伐。突出荒山造林这个重点，通过采取强化宣传教育、加强管护、加大政策扶持力度等措施，提高了全镇造林绿化水平。全镇新造林3663亩。

二是“平安**”建设扎实推进。按照“关口前移，重心下移，强化基层基础工作”的要求，积极开展矛盾纠纷和信访隐患的’排查调处，建立了排查、反愧调处、回访“四位一体”的工作机制，保证了矛盾纠纷和信访隐患及时发现、超前化解，维护了社会稳定。

三是财源建设富有成效。围绕构筑大财源体系，巩固壮大现有税源，培植后续税源，引进外来税源，健全社会综合治税网络，强化税收征管，增加了地方财政收入。上半年，全镇完成地方一般预算收入4143万元，同比增长27.4%，占计划的60%。此外，还参加了《征地安置补助费发放办法》、《农民养老补助费发放办法》的起草工作，建立起保障农民利益、促进经济发展和社会稳定的长效机制。

三、严于律己，树立良好形象。

挂职期间，该同志能够严格要求自己，带头遵守各项规章制度，坚持原则，敢于负责，崇尚实干；坚持求真务实，狠抓落实，深入企业、村庄调研，在“一线”解决问题，以务实的态度和扎实的作风树立了党员干部的良好形象。

存在的问题和不足：由于挂职时间较短，到基层深入细致地了解掌握全镇情况不够。

干部双向挂职篇七

申请人梁晓明，男，汉族，1973年7月16日出生，大专文化，

中共-党员，桂林市某某商业服务中心职工。

申请事项：

一、重新委托对涛海波的伤情进行司法鉴定；

二、申请就涛海波面部组织挫裂伤致牙缺失、牙松动的病历状况到博爱医院口腔专科进行调查核实，以证明涛海波的牙齿缺失不是本次殴打所致。

事实与理由：

一、事实经过

xx年4月25日，申请人接到妹妹梁爱英的求救电话，说妹夫涛海波来威胁妹妹梁爱英要钱用，不给钱就要打人，并扬言杀人也敢杀，（由于涛海波有外遇之后对妻子梁爱英非常的粗暴，多次辱骂妻子，实施家庭暴力，并在今年的3月20日、4月23日两次殴打伤妻子梁爱英导致入桂林市一八一医院治疗），申请人为此去找涛海波论理，因被其挑衅，轻轻打了他一拳左眼上角的额头部位，涛海波旋即跑到附近发廊寻找凶器反击申请人，当申请人看到其拿到一个燃气灶上面的一个实心的铁圈准备袭击申请人，申请人就在其背后抱住，但其左手拿起铁圈子就往后敲过来，但没有打到申请人，却打到了自己。申请人为了防止被他用铁圈伤害到自己，就趁机敲击他的左手把铁圈震在地上，再把他放到在地上，这时申请人的嫂子来劝架拉开了双方，申请人就到旁边一个铺面坐下，等待警察来处理。后来干警来到现场，主动向干警承认案件经过，贵局事后也查明□xx年4月25日16时许，在七星路新新发廊门前人行道上将涛海波头部、眼部、腰部打伤。最后以市公(叠)决[xx]第***号公安行政处罚决定书，处以申请人治安拘留五日。

二、关于重新司法鉴定的申请

xx年5月21日，公安警官告知，涛海波已经申请司法鉴定，鉴定结果出来后是轻伤。5月23日上午，在同盛吉成律师事务所宋正发律师的陪同下，申请人到派出所看了司法鉴定书。该司法鉴定书结论为：颜面部软组织挫裂伤导致涛海波一颗牙齿缺失，两颗牙齿三度松动，一颗牙齿二度松动，依据《人体轻伤鉴定标准》(试用)第12条第(二)项“牙齿脱落或者折断2枚以上”鉴定为轻伤。

申请人认为，涛海波的伤情依法不构成轻伤。

首先，根据司法鉴定书对医院住院疾病诊断书、病历摘要情况：即涛海波缺失一颗牙，两颗牙三度松动，一颗牙二度松动。实际上，所缺失的牙齿，是十年前在工厂工作的时候不小心自己被碰掉的，为此还在博爱医院安装了假牙，当时帮其治疗的医生姓吴，现还在博爱医院口腔科工作。

其次，根据公安部发布的《人体轻微伤鉴定标准》第3.16规定“外伤致使牙齿松动2枚以上或三度松动1枚以上”构成轻微伤。该鉴定标准与《人体轻伤鉴定标准》是相互衔接的，中间没有空挡，对照上述两个标准，可以清楚的看到，牙齿松动和牙齿脱落是两个不同的概念，牙齿三度松动1枚以上(包括4枚)构成轻微伤而不构成轻伤，因此本案中涛海波的伤情至多能够上轻微伤。

再次，牙齿松动、及自行拔除不能构成轻伤或者视同轻伤。牙齿松动、牙齿拔除这两种情况均和牙齿脱落的概念不同，《人体轻伤鉴定标准》第12条第(二)项也没有提及牙齿拔除和松动构成轻伤或视同轻伤。即使本案中涛海波牙齿先是松动，而后拔除的，只要不是脱落或折断的，就不能鉴定为轻伤。况且牙齿三度松动也不一定必然要拔除牙齿和视同轻伤，否则《人体轻微伤鉴定标准》3.16中关于“三度松动1枚以上”就没有任何意义。如果说牙齿松动和牙齿拔除可以认定为轻伤，那么这两个法医鉴定标准的衔接性规定就难以成立。因此，涛海波除了“脱落”了的假牙之外，其他牙齿的三度

松动和拔除不能等同于牙齿脱落和折断，也不能认定为轻伤。何况本案中，没有医嘱牙齿拔除的必要性。

干部双向挂职篇八

同志们：

今天的会议是决定召开的，主要任务就是认真贯彻黑河市“双三零工程”工作，进一步统一思想，明确任务，落实我县“30周岁以下干部挂职培养工程”工作。下面，我讲三点意见。

目前，我县年轻干部面临的主要问题有：一是总量少。截至去年12月，全县35岁以下干部中，科级干部仅占全县科级干部总数的5.6%、公务员仅占全县公务员总数的18.15%。二是年龄老化。三年来，55岁以上的公务员共增加了94名、35岁以下的公务员仅增加29名。三是经历单一。我县30周岁以下干部绝大多数经历单一，缺少多层次多岗位锻炼。年轻干部总量增加涉及面比较广，包括国家政策、本地本单位实际等多方面因素，不是一蹴而就的，是存在多方面因素和困难的。为此，我们只有通过增强年轻干部的实际工作能力来弥补这一不足。通过实施“30周岁以下干部挂职培养工程”，就是要使这些年轻干部更多地熟悉了解基层情况，丰富不同层面工作经验，改善年轻干部经历结构，切实提高年轻干部队伍的整体素质，以适应我县各级领导班子和干部队伍中长期建设需要。通过挂职培养，促进他们健康成长，在农村工作、重点项目和急难险重岗位上得到锻炼，在基层工作中增长才干，为推动我县经济社会更好更快更大发展提供持续有力的人才保障和智力支撑。因此，实施“30周岁以下干部挂职培养工程”，事关人才强县战略的实施，事关人才资源能力的建设，事关小康和-谐建设进程，事关长远发展。各单位、各部门一定要从全局和战略的高度，统一思想、明确目标，充分认识实施“30周岁以下干部挂职培养工程”工作的重要意义，扎实有效地抓好“30周岁以下干部挂职培养工程”工作。

二、尽职尽责、不辱使命,自觉在挂职岗位上接受实践锻炼、做出成绩

这次选派21名干部到9个乡镇、8个重点项目及信访局挂职锻炼,这些挂职岗位是组织上从全县干部队伍实际情况出发,本着“缺什么补什么”的原则,充分考虑确定的。希望挂职干部要静下心来、沉下身去,虚心学习、扎实工作,创造无愧于组织、无愧于人生的精彩业绩。

一要虚心学习,加强团结。要多学习基层干部的工作作风和实践经验,尤其要主动融入群众,虚心向群众学,向基层干部学,向老党员、老村干部学,既要吃透文件,学习党和国家的方针政策,领会、县政府的决策部署,又要融入实践,学习生产技术、处理急难险重问题的方式方法、项目审批程序及落实情况等等,切实提高自身政策理论水平,提高处理实际问题特别是突发的、涉及人民群众切身利益问题的能力。同时,要与人为善,搞好团结,促进工作开展。二要多办实事,勤奋工作。要有肩负重任的光荣感和为民造福的使命感,更要有脚踏实地的务实作风,全身心投入新的工作,在新的岗位上有所作为,有所建树。挂职到乡镇的干部要把县直机关好的思路、好的作风、好的信息带下去,为基层多出主意,多提建议,真正干成一两件符合重大部署、老百姓认可、对未来发展有益的实事好事,勤勤恳恳、扎扎实实地工作,用优秀的工作业绩赢得组织、干部和群众信任。三要磨练意志,适应环境。在新的岗位上要有克服困难的`思想准备,善于发现工作中、同志间和领导的闪光之处,学会适应环境,在复杂的环境里要能够把持住自己,面对困难不胆怯,面对繁杂不懈怠,历经磨练,直面考验。四要认真对待挂职工作。挂职干部在挂职单位工作半年时,要向组织部和派出单位、接收单位汇报一次思想和工作情况;挂职期满时,要撰写挂职书面总结,分别送交组织部和挂职单位、派出单位。每年各有关单位要形成本地本单位干部挂职工作总结,以书面形式上报组织部。挂职干部要做到“三个一”,即完成一个高质量的调研报告,确定一个村或企业联系点,帮扶一个贫困户。同时每一名挂职干部在挂职锻炼结束时,要选择一个侧面撰写

一篇挂职收获体会文章。

三、精心组织,加强领导,确保挂职工作任务圆满完成

“30周岁以下干部挂职培养工程”是新的工作任务,也是将来一个时期我县对年轻干部培养锻炼和使用的具体措施,今后每年都要选派20名左右的年轻干部到乡镇、信访和重点项目单位进行挂职培养锻炼。所以这项工作要长期抓,抓长期。挂职培养工作涉及面广,关注度高。我们一定要高度重视,在工作目标上有机衔接,在政策措施上精心组织,在任务责任上同步落实,在所需资金上优先保证,确保圆满完成既定工作任务。

1、要管好挂职干部。挂职干部在挂职期间原则上与原单位工作业务脱钩,实行双重管理,以接收单位管理为主。相关单位要积极接收干部挂职,要为挂职干部安排实质性工作,及时掌握其思想动态,及时向组织部报告、向派出单位通报挂职干部在挂职期间表现情况,要与本单位干部同样管理、同样要求,挂职期满回原位的,岗位与职务不变。

2、要抓好工作落实。在“30周岁以下干部挂职培养工程”实施过程中,各部门一定要增强政治意识、大局意识、长远意识,舍得放人,舍得投入。各有关部门应积极发挥职能作用,建立长效机制,解决挂职人员工作和生活中遇到的困难,切实为挂职干部解决后顾之忧,让他们放心安心地工作。县政府为保证挂职到乡镇干部的生活,每年为其发放3000元挂职补贴。

3、要加强组织领导。、县政府确定的政策措施已经明确,关键是怎么贯彻落实好。各有关部门要抓紧成立领导小组,明确任务,结合实际,抓紧研究制定本部门具体实施办法。会后3日内要由派出单位和接收单位搞好对接,组织部门和人社局每月要对挂职工作进行一次检查,每季度进行一次总结,年底进行全面考核,并把“30周岁以下干部挂职培养工程”工作开展情况纳入到实绩考评工作中,作为领导班子和领导干部工作实绩考评的重要内容。

同志们,实施“30周岁以下干部挂职培养工程”意义深远、责任重大、时间紧迫、任务繁重。我们一定要振奋精神,迅速行动,迎难而上,扎实推进“30周岁以下干部挂职培养工程”,进一步促进年轻干部健康成长,为县未来长远发展储备人才奠定基础。

同志们:

改革开放以来,特别是近13年,东部地区经济发展取得了举世瞩目的成就。五位挂职干部同志的发言,从不同角度概括和总结了这些地区的经验。我看这些经验主要是:

一、中心意识浓,始终把发展作为第一要务。顺德人面对发展中问题的一贯做法是“先干后说、多干少说、甚至干了也不说”,坚持“不争论、不刮风、不埋怨,有什么问题解决什么问题”的方针,保护了干部群众的发展热情,赢得了宝贵的发展时间,形成了抓经济建设的强大合力。平湖市一切服从和服务于经济建设这个中心,以“招商引资年”、“基础设施建设年”、“作风建设年”为载体,推动经济建设不断上新台阶,全市经济综合发展指标列全国百强县第44位。发展是硬道理,以经济建设为中心、加快发展是解决前进道路上一切困难和问题唯一途径——发达地区的经验雄辩地证明了这一点。

二、思想观念新,处处体现与时俱进的精神。佛山人冲破“所有制”的禁锢,把发展民营经济同发展其他所有制形式经济放在同等重要的地位,一视同仁,平等对待,在全社会营造政治上认同、经济上正位、社会上尊重、政策上支持的良好环境,使民营经济占到全市国内生产总值份额超过70%。顺德人坚持“变是唯一的不变”,以市场化为取向,率先在全国开展了以产权为核心的企业改革、以推行股份合作制为核心的农村改革、以“拆庙减员”为核心的政府机构改革,建立起了社会主义市场经济的框架。尤其是“靓女先嫁”的企业改革理念,使政府基本退出了竞争性行列,促进了民间

投资和外资的进入，使以家用电器为龙头的制造业迅速崛起，成为全国最大的家用电器生产基地，创立了“科龙”、“容声”等一批知名品牌。坚持不断地解放思想，在解放思想中统一思想，这就是更新观念、与时俱进的具体体现。

三、机遇意识强，不放过任何一个发展机会。早在20年前，沿海地区就抓住国家加快东南沿海开放开发的机遇，搭上了发展的“快车”。高明市提出了抓住机遇，扬长避短，注重质量，加快发展的“结合部”战略，迎接新转移，加大招商引资力度，促进投入的新发展；迎接新挑战，加大企业转制的力度，促进企业的再发展；迎接新需求，加快“后花园”建设的步伐，促进三大产业的协调发展，历经了三个大的机遇期，xx年进入了中国综合实力百强县行列。平湖市抓住外商看好我国的有利机遇，把招商引资作为“一号工程”，全党动员、全民参与、全力以赴招商引资，形成了日商为主、光机电产业为主的外向型、新技术的特色经济。机遇不等人，不抓不抢是庸人，坐失良机是罪人。只有善于发现机遇，把握机遇，利用机遇，才能抢占发展的先机。

四、工作闯劲足，敢于挑战一切困难和阻力。高明市在经济还不富裕之时，面对交通的不便，多方集资6000万元在界河上修建了一座大桥；投资2.5亿元在相邻的两个富市的地盘内征地填塘拆屋修超一级路，桥路的建设，使高明24万人实施了一次大搬迁，把高明市融入了珠江三角洲发展的洪流。浙北人面对自然资源的贫乏，依托区位优势，大做“无中生有”、“小题大做”的文章，创造性地发展生产原料和销售市场在两头在外的新型经济，使没有森林资源的嘉兴县成为全国最大的胶合板生产基地；没有发达畜牧业的海宁市成为全国最大的皮革生产基地；没有棉花和纺织业的平湖成为全国最大的出口服装生产基地，创造了“零资源经济现象”。日照市面对城市建设资金的严重不足，在经营城市上做文章，在动员社会各界参与上下功夫，顺利地实施了城市基础设施和新区开发带动战略，基本建成了“大绿化、花园式、开放型、生态化”的海滨城市。因此，敢闯、敢试、敢冒，敢为

人先、敢为人所不为，才能开拓一片新天地；勇于创新，不断进取，才是实现经济跨越，后来居上的最佳途径。