

最新给医院建设提建议的演讲稿 竞聘医院演讲稿(实用6篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

给医院建设提建议的演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

首先感谢各位领导和同事们提供给我这次向大家汇报、展示自我的机会。今天我竞聘的岗位是检验科主任，凭着多年的工作经历，我自信能够担当这一重任。

我叫，今年 岁，大专学历。 年我从医学院专业毕业，同年参加工作。在医院担任。我在医院进修临床诊断学，升任主管验证师。

工作十五年来，我爱岗敬业，虚心好学，努力钻研业务，踏踏实实做人，兢兢业业工作，受到领导和同事们的一致好评。两年的深圳验证工作，使我受益非浅，无论是业务技术，还是知识视野都有很大的提高，这使我更加有勇气和信心来参加今天的竞聘。

经过认真分析权衡，竞聘这一职务，我认为我具备了以下优势：

第一，我具有丰富的工作经验和娴熟的业务能力。参加工作

以来我一直从事检验工作，从基层到主管验证师，从医院到深圳医院。可以说多年来，岁月带给我的不仅是阅历上的成熟，还使我积累了丰富的工作经验及管理经验。

第二，我具有良好的知识素养。我是专业毕业，具有扎实的理论知识。我热爱学习，谦虚上进，在勤奋工作之余不忘完善和提升自己。既注意学习与本专业的相关知识，又广泛涉猎管理学等其他学科，经过不断学习，我提升了自己的理论知识水平，曾发表过一篇医药论文。此外，我英语水平尚好，能阅读英语刊物。

第三，我具有较强的沟通、组织、协调能力。我性格温和，对人热情大方，善解人意，善于与各种类型的人沟通交流。无论什么岗位，我都积极沟通、协调各种关系，使各项工作在良好的氛围中开展，在和谐的环境中完成，这也练就了我较强的沟通、协调能力，为以后更好的开展工作提供了有力保障。所有这些，都为我做好检验室主任奠定了坚实的基础。

各位领导、各位评委，在这短短的时间里我实在无法一一阐述我的工作思路，如果竞聘成功我将做到以下几点：

第一，抓好科室管理，为临床提供医疗服务。知识经济的兴起和医学科技的飞速发展，使得检验科室和临床医疗的联系越来越密切。检验科室人员和临床人员的积极沟通、合作，对于协助诊断，指导治疗，提高医疗质量有着十分重要的作用。对此，我将做好下工作：

首先，建立健全检验科室严格的规章制度。我将以密切联系临床，一切为病人的指导思想工作，紧紧围绕以病人为中心建立健全各项规章制度，做到有章可循。

其次，做好检验科的建设规划。我将根据医院的发展战略，制定好详细各个项目的发展规划。

再次，建立绩效考核制。我将明明确各岗位职责，做到合理分工，使每位员工都能人尽其才，根据自己的能力找准自己的岗位，让每位职工知道自己需要干什么和怎么去干。

最后，加强业务人员培训，提高员工素质。我将针对本科室的特点，积极挖掘潜力、对科室人员进行系统的培训和指导，组织人员对技术进行完善，提高检验质量，树立全新的服务理念，以一切工作紧紧围绕患者开展。以优质的服务赢得患者的满意，以严格技术，杜绝漏洞，严防差错事故发生，不断提高检验质量和病人满意度。

第二，以市场为导向，以病人为中心，实现医院经济效益最大化。近几年我院发展迅猛，这是非常可喜的，但我们面临的挑战仍然非常严峻。作为检验室主任，应该视医院的发展为己任立足本职岗位，多向院领导出谋划策，多出点子，出好点子，新点子，提高我医院的知名度和美誉度。提高经济效益，为医院发展做出贡献。在具体的工作中，要配合临床，积极收治病人；要做好医院的检验工作，不断提高服务质量和水平；要积极引导下属，不断加强学习，转变观念，以此来实现医院经济效益最大化。

第三，加强学习，努力把自己培养成多元化复合型人才。当今时代，单一的人才已不适应社会的发展需求，能在社会的大舞台中脱颖而出的，是那些复合型人才。因此，我将不断加强学习，力争做学科型、专业型领导，使自己成为新形势下多元化的复合型人才，以适应我院蓬勃发展的需要。

苏联作家高尔基说过：人创造事业，并以事业而光荣。我常以这句话鞭策自己，今天我参加竞聘，就是想为我院的医疗事业多做些贡献。尊敬的各位领导、各位评委，如果我竞聘成功，我将以此为新的起点，认真兑现我的上述诺言；让检验科主任这个职业因为我们的存在而更加神圣，让这个世界因为我们默默无闻的奉献，鲜花更加艳丽，掌声更加响亮，家庭更加幸福，事业更加辉煌。

各位领导，同事们：

大家好

感谢领导们给我这次述职的机会。

我叫xx□今年33岁，中专学历，职称为检验师，在检验科工作12年，本着年轻上进，追求进步，想为社会，为医院多做点贡献的原则，参加这次竞聘。现在这里对我这些年来工作情况，向各级领导做一下汇报。

一、有较强的敬业精神：

二、有较丰富的工作经验。

十几年来，在工作岗位上，尽量满足病人和临床大夫的各种合理要求，与领导和各科室相互勤沟通，建立紧密的工作关系。科室内团结合作，密切配合，积极向主任献计献策。

三、积极参加关于检验的学习活动疑难病例的讨论，如果我竞聘成功，我将把检验科的窗口服务做的更好，及时解决病人和临床各科室反应的问题，与他们建立和谐关系；加强科室工作人员的学习，跟上时代步伐，提高整个检验科的综合素质和业务水平，加强凝聚力，更好的为医院做贡献；开展新项目；改进试验方法，节约成本；带领和帮助同志们审报新课题。

如果我竞聘不成功，我也会一如既往地勤奋工作，在本职岗位上做一名合格检验人员，寻找差距，继续努力。谢谢大家！

给医院建设提建议的演讲稿篇二

大家好！竞争，是一个永恒的话题。在人类历史乃至整个自己界的进化中，无时无刻不存在着竞争，“物竞天择，适者

生存”，达尔文道出了自然进化的法则，从一定意义上说，它是竞争的法则。今天我站在这里参加竞聘，心里非常激动。我要感谢在座各位领导能够给我这个机会。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期三年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

我于20xx年毕业于张掖医专□20xx年**月分配到本院参加工作。*年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

（一）政治思想方面：

我拥护党的路线方针政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违反党纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

努力为群众办实事办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，体现“以人为本”，构建“和谐医院”的思想，体现医院的关怀，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓励。

发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵技能培训读书月活动，努力营造学知识学技术的氛围。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和服务水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号统一归档，一户一档，并在开展预防医疗康复健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人制度到位硬件落实管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网

络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病预防控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息诊断意见诊断医院诊断时间住院时间病休情况出院时间转归情况以及复学（工）情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施；并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠灭蟑螂灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

这就是我对未来工作的计划和设想，我非常诚恳的感谢医院给我这次机会，我也很期待着我能够这个岗位，我会议我最大的热情和积极性做好工作。

我的演讲结束了，谢谢大家！

给医院建设提建议的演讲稿篇三

尊敬的各位领导、评委：

大家好！首先感谢各位领导和评委，给了这次竞聘演讲的机会，让我能够走上讲台，参与这些竞聘活动。

我们都为了一个共同的目标希望公正，公平，公开地选拔出优秀人才，为我们省医院的发展注入新的生机！我们都深信我们省医院的未来，相信我们可以更好地团结奋进，实现无限的可能，打造出一个更加完美的医院。

我不是土生土长的省医院人，去年8月才刚刚来到这里，怀着一个梦想而来，渴望在省医院这片热土上，尽情地挥洒自己的汗水，1994年首都卫校毕业后，我分到保定铁路医院工作□20xx年，我成功竞聘神经内科护士长，在这个岗位的四年

中，我们科保证了医疗安全，增加了创收，年年均为全院第一，科室形成了一种积极向上愉悦的工作氛围。20xx年，为了挑战自我，超越自我，我成功竞聘成为vip病房护士长，负责vip病房的创建发展工作，二年的时间，使vip病房成为一个有稳定病源，稳定收入，大家向往的科室。vip病房成熟以后，我又有了新的渴望。20xx年，在众人疑惑不解的目光下，我来到了省医院，这片更广阔的天地！

来这里快一年了，感谢关心关注我的人们，尤其感谢苏主任，张护士长，他们严谨的工作作风，高标准的管理理念，任人唯贤不拘一格用人才的指导思想，深深影响着我。在同事的帮助下，我很快适应了这里的环境，并非常荣幸地被选派进修神经科icu。这是一份信任，更是一份责任，一份沉甸甸的嘱托！

省医院在我心目中是那么的神圣，我惊诧于这里的职工忘我的工作精神，每个人，每个岗位都在满负荷高效的运转着，惊诧于这个百年老院深厚的文化积淀，但是也看到了许多不尽人意的地方。

居安思危，何况我们现在已不是高枕无忧了，就保定而言，252医院，一中心医院快速发展，有的专业科室已堪与我们抗衡，8路车上的患者过省医院门口而不入，还不值得我们深思吗三甲医院，二甲水平，三流的管理，四流的服务，这就是一些人对我们的评价。

所以说，变革[change]这就是我的竞聘词，变革那些沉浮的观念，变革那些不合适的制度，变革我们紧张的医患关系，变革我们现在沉闷的压力沉重的工作生活态势。我们应增强法律意识风险意识责任意识服务意识，我们每个人都可以得到充分发展，每个人都可以快乐地工作，幸福地生活。这就是我变革的目标。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索！变革，我能承担起这份永无止境的光辉事业，和大家一起努力，和大家一起奋进，失望的时候，我们相信希望尚存；失败的时候，我们相信胜利降至，一个生机盎然，活力四射，和谐发展的医院必将展现在我们面前！此次竞聘护士长我势在必得！

给医院建设提建议的演讲稿篇四

尊敬的各位领导，各位评委，各位老师，大家上（下）午好：

首先，非常感谢参加面试的各位领导、各位评委老师，能在我面对人生中又一次重要选择，为我一直憧憬和梦想的职业奋斗之时，为我提供了这样一个十分难得的机会和平台，让我能够充分的展示自己！有机会向各位老师请教和学习。谢谢大家！

带着童年时对“提灯女神”南丁格尔的崇敬，怀着对圣洁、炽热的“白衣天使”梦想的追求，我开始了我的护士生涯，经过多位师长的不吝指导和工作的磨练，我已经成长为一名具有一定经验的年轻护士，更是深深的爱上了护理工作。富兰克林说得好，“把毕生的经历和心血奉献给你钟爱的事业，你的人生是无悔的！”是啊，难与青松比碧翠，愿做梅花傲雪霜。我一直视患如亲，以战胜病魔为己任，以救死扶伤为职责，以无私奉献为誓言，以拯救生命为承诺。怀着一颗感恩的心，全身心的投入到我挚爱的护理事业中去，用爱心、热心、耐心、细心、关心和责任心投入到我所钟爱的护理事业当中去，在频繁的工作中感受着人生百味，得到了病人和各位师长的充分肯定与认可！我不怕脏不怕累，时刻冲在拯救生命的第一线，用炙热的青春年华和扎实的护理知识，与各位前辈师长一起，用爱心和真情筑起了一道为民健康保驾护航的钢铁长城。

尊敬的各位领导，各位评委，各位老师，“怀赤诚以待明主，持经论以待明君”。我愿在这次面试活动中接受组织的考验

和选拔，把这次挑战当做我人生旅程中一个进步的阶梯。我坚信：有志者，事竟成！机遇定会垂青有准备的人。如果我有幸被县医院所接纳，给我成长和奉献的机会，我将决不辜负各级领导的期望和厚爱，用我的一生兑现承诺！用真情造就幸福，用爱心守护平安，为患者撑起希望的蓝天，用热爱、执着、奉献和牺牲真正肩负起“白衣天使”的神圣使命！

谢谢大家！谢谢！！

给医院建设提建议的演讲稿篇五

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！我叫xx□首先感谢院领导给予了我这次“公开、公平、公正、择优”的机会。我今年33岁□xx学历□19x年x考入百色民族卫生学校就读医士专业□19xx年9月分配到田林县平塘乡卫生院从事临床工作□20xx年取得执业助理医师资格□20xx年至20xx年到百色市医院进修检验专业□20xx年到田林县人民医院进修b超及心电图专业□20xx年任命为田林县那比乡卫生院副院长□20xx年至今从事防保工作□20xx年调到田林县平塘乡卫生院工作□20xx年取得国家执业医师资格。今天，我竞聘的是平塘乡卫生院院长。

卫生院院长是一个医院的领头人，要负责全面领导医院的行政与医疗工作，制定医院发展规划、工作计划，组织实施，并按期检查、总结等十多项工作。所以，要负责卫生院的所有事务的卫生院院长不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，必须具有强烈的责任心。能否带出一支高素质的团队，卫生院院长这个角色起着关键性作用。

“人最重要，人的健康最重要，为人类健康服务的医务人员最重要”。用所学的医疗知识，为为人类健康服务，是我一生的理想。今天，我竞聘卫生院院长，就是为了更好的实现

这个夙愿！

一、具有高尚的医德和沉稳的性格。我做事认真、诚实守信、真诚待人。一个卫生院的管理者，德与才必须兼备，缺一不可。医德给人以口碑，稳重给人以形象，展示一个干练利落、胆大心细、遇事沉着而老练的形象。卫生院院长往手术台那儿一站就能使所有在场的人员顿感心里踏实。这就是一个院长独具的气质与风度。我觉得我已具备这一点。

二、我曾在那比乡卫生院做过副院长，有一定的管理经验。我具优有一定的医院管理水平和管理能力，对卫生院的全部医疗活动进行有计划、有组织的协调、控制和运作，使诊疗的各个环节相互衔接，密切配合，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用、高质高效地完成诊疗疾病的任务，解决本乡群众的常见病、多发病的问题，促使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

我还具有公共卫生管理能力，能够面向本乡群众、综合运用法律、行政、预防医学技术、宣传教育手段，动员全乡群众共同参与消除与控制各类传染病及其相关因素，提高本乡居民的健康水平。另外，我也能很好地协调好卫生院与卫生局、乡政府、疾控中心、妇幼保健所的关系，协调好院内各科室之间、职工之间的关系，搞好与兄弟单位之间的横向联系，取长补短、资源共享，其中尤其要注重高层次的协调，以赢得领导们对卫生院工作的支持，来促使本乡卫生事业的良性发展。

三、专业过硬，熟知政策。我有一专多能的特长，曾进修过检验、b超、心电图，也在这些科室兼职工作。乡镇卫生院是为当地居民提供基本医疗和预防保健的基层医疗机构，越是基层的领导越是要技术含量高，我具备作为一个院长必需具备预防医学或临床医学方面的精湛技术能力。我还能熟悉掌握国家关于农村卫生的相关政策和法规，敏锐地领悟新出台的农村卫生政策，结合本乡实际情况，融会贯通，才能制订

出能很好地促使本乡卫生事业发展的工作方案。

四、具备亲和力。工作多年来，我都能与同事友好相处，对领导尊重，和大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

五、具有较强的学习适应能力。我今年33岁，精力充沛、思想进步，思维活跃，学习、适应能力强，善于接受新事物，有着敢抓敢管、敢作敢为的性格和雷厉风行的作风。正因为我有激情，让我有精力努力工作；正因为我有激情，让我更容易接受新生事物，在工作中另辟蹊径；正因为我有激情，也让我具有了更多的时间，更多的精力，去钻研和探索。

“金无赤足，人无完人”。在这里，我也愿意坦诚地把自己的不足之处汇报给大家。那就是我为人沉稳，踏实，喜欢按部就班，欠缺推陈出新的能力。这些都有待在以后的'工作中加以克服和提高。如果能够得到各位领导和大家的信任与支持，使我有幸走上卫生院院长的工作岗位，我将不辱使命，根据国办发《关于农村卫生改革与发展的指导意见》精神，把握“着力点”，找准“切入点”触动“共鸣点”全力以赴建设好适应社会主义市场经济条件的卫生院。

一、深化人事分配制度改革。加强卫生院管理，按照工作量合理定编、定员、定岗，实行全员县人民医院院长竞聘演讲聘任，实行绩效工资、加大工资中的变动部分。根据工作岗位性质、技术含量和风险程度，服务数量与质量等工作业绩为主要依据，以服务效率、服务质量，群众满意为主要内容的综合目标管理责任制考核体系，充分调动全院干部的积极性和创造性，体现优秀人才的价值，坚持按劳分配绩效优先，兼顾公平的分配原则，向临床一线和技术风险高的科室倾斜，重技术、重实绩，重贡献，向关键岗位如防疫、妇幼和优秀的人才倾斜。从而提高职工的积极性，把过去的人人不想做事的被动局面改变为人人有事做、人人找事做、做好每件事的主动局面。

二、进行产权制度改革。一是注入资金，使医院走出困境；二可以彻底改变长期形式的“铁饭碗”机制，把职工利益和医院利益绑在一起。但在进行这项改革的同时，要坚持“两保、两效、一加强”的改革思路，保机构、保基本功能；放办医院形式，经营方式；重点加强防保工作。

三、创办特色专科。此项改革适用于城区或城郊经济效益欠佳的乡镇医院，走专科这路为卫生院的生存与发展创造了生机，摸索出了乡镇卫生院的新的发展方面，属城区乡镇卫生院改革之典范，很有推广价值。

四、制定管理制度、实行目标量化管理，把目标量化到科室、量化到个人、改变过去的以嘴说了算、以骂为主的“唯权式”的管理模式、建立以制度管人、以理服人的“人性化”的管理模式。

五、做好科室的建设。在原有科室的基础上重点发展中医、针灸及民族医为主、中医药是我国的宝贵财富、它具有“简、便、验、廉”优势，具有安全、有效、经济、适合基层卫生院应用的特点，在乡卫生院开展中医、提高中医在基层的使用率和知晓率，降低人民群众看病费用、真正做到让人民群众花钱少、看好病。充分发挥中医特色在基层的预防、保健作用，为人民群众医疗卫生保健做出更大的贡献。

引进和培养技术型的人才、选出优秀的技术人员到上级医院进修。目前新医改提出的药品零差价，这对于长期依赖以药养医的卫生院来说提出了抓住技术人才、培养技术人才是必由之路。

六、加强卫生院的硬件设施建设。

七、成立巡回医疗组，定期下到各村为人民群众看病、体检，把过去的被动服务方式转变为主动的服务方式。

八、狠抓新农合，力争完成参合率。

九、把村医生拿入一体化的管理、充分发挥村级卫生室的作用。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会一如既往地勤奋学习，努力工作。最后我想以一首对联来结束我的演讲，上联是“成固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。请领导和同志们支持我！

我的演讲结束。谢谢大家！

给医院建设提建议的演讲稿篇六

“家”这个字在我们的心中非常的熟悉，是我们无论身在何处都会经常想起、在心里永远也放不下的地方。咸阳市中心医院是另外一个属于我们自己的家，每一位员工都是医院的主人，而每一位进出医院的患者及其家属都是我们尊贵的“客人”。

如今，由于现代医疗技术的日趋成熟和普及，许多同级别的医院在技术、设备、价格等方面都很类似，医疗市场竞争日益激烈。“院兴我荣，院衰我耻”这个道理人人皆知，医院要在激烈的竞争中处于不败之地，离不开患者的信任与支持，更需要加强医院的品牌建设，因为加强品牌建设才能增强医院的核心竞争力。医院品牌建设要求我们规范我院的“待客之道”，就此我有以下几点思考。

首先，要提升服务意识，坚持文明服务。坚持“您所想的就是我们为您做的”的服务宗旨，将服务习惯化、自觉化，患者到医院看病，不仅仅是疾病需要得到治疗，其心理上更

需要得到安慰和满足。作为专业的医护人员，我们应说话和气给人亲切感，办事认真给人放心感，讲文明用语要热心，答疑解惑要细心，服务周到要耐心，微笑服务要真心！日常工作中更应注意调整心态，时刻保持冷静的头脑，耐心作好解释，最大限度的满足患者的需求，用我们的真诚和热情来博得患者的信任。

方面或一个人员的服务的问题，就会明显影响病人的满意度。另外，服务是无形的，病人无法对服务质量进行直接评价，但病人会用眼睛和用心去体验。一个热情的态度，一个鼓舞的眼神，一句温和的话语都会对患者有亲切的安抚作用，从而增强患者对医护人员及医院的信任，增强医院品牌的影响力。

再次，要努力提高自我素质，不断提升业务技能。医学知识是一部永远读不完的“巨著”，我们每一位医护人员只有刻苦学习专科业务，才能不断提高自己的专业技能，为患者提供高质量的医疗服务；只有具备了勇于实践的求知精神，工作中遇到的困难才能迎刃而解；只有多一份观察，多一份思考，多一份用心，医院这个大家庭才能被我们经营地更好。

一段精彩的乐章需要全体乐队成员集中精力，协调一致；医院的发展同样不可缺少的是每位员工的努力。无论何时何地，我们都要树立主人翁观念，树立服务意识，强化品牌建设，用心对待每一位进出咸阳市中心医院的“客人”；始终牢固树立“医院是我家，发展靠大家”的工作思想，因为，我们是主人，不是看客！