

最新欢迎新入职员工欢迎词 新入职员工 欢迎词(精选5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

欢迎新入职员工欢迎词篇一

新员工入职欢迎词，很多的同学都离开学校踏入社会了，进入公司的时候会有一个欢迎仪式，下面小编就为大家整理推荐三篇新员工入职欢迎词，欢迎大家阅读哦，同时为大家推荐托儿班开班欢迎词！

xx□你好！

首先我代表公司全体同仁对你的到来表示最热烈的欢迎！衷心希望你们在全新的工作环境中，创新向前、不断追求，推动公司发展，实现个人和企业“双赢”的目标！

xx企业是一个充满活力和希望的群体，你面临的是充满挑战与机遇的工作。在这里，我们应共同珍惜眼前共事的时光，有温暖、有激情、有体谅、有幽默，因而对人生和事业充满信心，我们应该这样逐步成长。

公司是提供了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从今天起□xx已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们的到来，为

公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条建议供你参考。

要适应新的环境

尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的学校、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。希望你不仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们有时会感到公司没有你想象的公平。要知道，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有一定的承受能力，今后如何能顶大梁？一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

树立主人翁意识

当你们进入公司那一刻起，你们就成为了公司团队中的一员。尽管大家现在只是一名普通的员工，但公司兴亡你我有责。所以希望大家在这个新的集体中，充分发挥主观能动性，积极创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的能力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清情况，提出务实可行的解决问题的建议和方案。

要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你要反思一下自己与别人沟通协作的能力如何？一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你

有一个设想或方案要实施时，你需要说服你的同事、说服你的上级支持你，你希望你的上级能倾听下属的意见，那么你也应该理解上级对你的工作提出意见和建议更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境保持良好的沟通，使环境能为自己的工作提供帮助和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的能力。

要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你已经积累了一定的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识内容和知识结构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望有更多的优秀人才加盟xx企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创it楷模”这一宏伟目标迈进!我们期望：您因xx企业而自豪□xx企业因您更精彩!

尊敬的'各位领导，各位新员工们，大家上午好!

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xxx这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的xx□非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合!谢谢大家!

从今天起，你们已成为xxx集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会□xxx为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本

次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好！“xxx”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！

让我们一起共同努力吧！

新员工入职欢迎词范文如下：

某某同志：你好！

我代表公司所有的领导及员工热烈欢迎你们的到来，既然你们选择了本公司，那么希望在今后的生活中要做到不断的创新，推动公司的发展，创造一个属于我们的未来。

一个优秀的企业少不了一群优秀的员工，一群优秀的员工少不了一个优秀的管理者，希望我们大家在以后能够全心全意的融入工作中，上班时我们是领导及员工，下班时我们是兄

弟姐妹，我们要互相团结互相帮助，为我们、为公司创造一个美好的明天，我们要共同努力，我们要相信自己、相信公司、相信我们大家一起的家。用我们的努力回报所有属于我们自己的一切。

从今天起，你们已经是公司合格员工的一员，我希望大家能热爱自己的工作，热爱自己的同事，热爱自己的家，你们的到来给公司带来新鲜的血液，公司给大家提供一个个人发展的平台，不会让任何有抱负、有理想的人埋没自己的才华，只要你们肯努力、肯吃苦，公司一定赏罚分明，不会埋没任何人才。

所谓一个筷子容易折断，我们就像筷子一样要学会团队精神，作为一个团体，我们大家总不希望拖自己的后腿是吧，所以我们要努力上进，以团队为己任，做一名优秀的工作者。既然要做一名优秀的工作者我们首先要从点点滴滴做起，认认真真做事，老老实实做人，学习新的知识，多向身边的人学习，以他们的长处弥补我们自己的不足，久而久之自然会成为优秀的员工。

公司的大门永远为有志之士敞开着，如果你有思想、有抱负我们希望更多的人加入我们，和我们一起创造一个完美的家园，希望企业因你们的存在而自豪，企业因你们的存在而骄傲，企业的明天因你们的存在变的更加精彩。谢谢大家！

欢迎新入职员工欢迎词篇二

欢迎词是在座谈会、宴会、酒会等场合发表的热情友好的讲话。新员工入职的欢迎词要怎么说呢？下面是小编为大家精心整理的致新入职员工欢迎词，希望大家喜欢。

首先我代表**公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎!

第二. 有付出才会有回报, 有忠诚才会有信任。 **公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境, 致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台, 只要你有能力, 只要你能为**公司的发展做出贡献, 只要你为**公司付出了长期的忠诚, 那么, **公司就一定会记住你, 她一定会给你所希望的薪水及荣誉!

第三. 我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门, 我们希望更多的优秀人才加盟**公司, 共建**公司, 向着“立团队志气, 创销售楷模”这一宏伟目标迈进!

第四. 我希望每一位新同事能尽快地融入**公司, 成为**公司密不可分的一分子, 同时也希望您**公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后, 我也热切地期望:

您因**公司而自豪, **公司因您更精彩!

谢谢大家!

xx□你好!

首先我代表公司全体同仁对你的到来表示最热烈的欢迎! 衷心希望你们在全新的工作环境中, 创新向前、不断追求, 推动公司发展, 实现个人和企业“双赢”的目标!

xx企业是一个充满活力和希望的群体, 你面临的是充满挑战与机遇的工作。在这里, 我们应共同珍惜眼前共事的时光, 有温暖、有激情、有体谅、有幽默, 因而对人生和事业充满信心, 我们应该这样逐步成长。

公司是提供了个人发展的平台，每位员工，都能做到用无言的默契，用沟通的心灵，用灿烂的笑容，用理解的目光去发展；全身心地投入毕生的精力和才智，回报我们共同的家。相信自己，相信公司，相信我们共同的家。

从今天起□xx已成为这个企业的一名成员。在市场畅销的大好形势下，我们迎来了前所未有的发展机遇。你们的到来，为公司的发展注入了新鲜的血液、增添了新的动能。这是公司之福，也是你们个人成长发展的重要契机。

从事任何工作，既要有热情，更要有头脑；既要能苦干，更要会巧干。在此，我提几条建议供你参考。

要适应新的环境

尽管我们生长于不同的环境、毕业于不同的学校、不同的专业，但我们的目标是一致的，都是为了适应社会的需要，最终实现自身的人生价值。既来之，就要去适用新的环境、新的生活。希望你不仅在生活、工作上适应，在思想上也要适应。你们有时会感到公司没有你想象的公平。要知道，生活的评价，是会有误差的，真正绝对的公平是没有的。但在努力者面前，机会总是均等的。要承受得起委屈。没有一定的承受能力，今后如何能顶大梁？一个人的命运总是掌握在自己手上的。要深信，在公司，是太阳总会升起，哪怕暂时还在地平线下。

树立主人翁意识

当你们进入公司那一刻起，你们就成为了公司团队中的一员。尽管大家现在只是一名普通的员工，但公司兴亡你我有责。所以希望大家在这个新的集体中，充分发挥主观能动性，积极创造，勇于探索，努力培养自己独立完成任务的能力。当发现公司的管理和运营有不尽如人意处时，不要停留于抱怨和发几声牢骚，要深入实际认清情况，提出务实可行的解决

问题的建议和方案。

要学会协作

年轻人往往容易抱怨怀才不遇，不受重视或嫌上级不肯放手，干预过多。这时你要反思一下自己与别人沟通协作的能力如何？一个人在企业中做事是不可能随心所欲的，在工作中当你有一个设想或方案要实施时，你需要说服你的同事、说服你的上级支持你，你希望你的上级能倾听下属的意见，那么你也应该理解上级对你的工作提出意见和建议更是正常的，而不是什么不放手或干预过多。与周围环境保持良好的沟通，使环境能为自己的工作提供帮助和支持至少不施加阻力，这是一个人适应社会的一个很重要的能力。

要学习新的知识

任何理论都源于实践，最终还要回到实践中去。相信你已经积累了一定的理论知识及工作经验，但还需实我们在工作中不断实践及学习，要虚心向身边的同事学习，向先进的骨干学习，学习他们的从业精神和丰富的实践经验。并根据实践需要，再次向书本学习，不断更新自己的知识内容和知识结构。

公司向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望有更多的优秀人才加盟xx企业，共建我们的家园，向着“立团队志气，创it楷模”这一宏伟目标迈进！我们期望：您因xx企业而自豪□xx企业因您更精彩！

新员工入职培训欢迎致辞各位新同事：

大家上午好！今天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们的加盟 为公司注入了新的血液， 添加了新的希望，我谨代表恒大美森美的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！大家来自不同地区， 共同汇集在恒大美森美这个公司，你们

进入的是一个充满活力和希望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人提供创业发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

今天的培训，将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企业文化和核心价值观等内容向大家做介绍，希望大家认真思考和感悟。我们希望给大家传递一些有价值的信息，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长，少走弯路；另一方面也希望企业能更好地发展，让我们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。

公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略，我们希望通过执行人才引进计划、员工成长计划，使人力资源成为恒大美森美实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方面的创新，只要对公司发展有利，并通过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合能力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。

未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，应对变化最好的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。

品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定唯一官方合作家具正是我们品牌推

广努力的结果。管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先，集团领先”的标准，对于我们这样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工某一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们作的资金管理系统正在不断完善，融资能力大大提高，风险控制也在逐步加强。

人力资源方面，我们希望能通过预先计划的实施让人力资源整体的竞争能力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。

我们把人才成长放在非常重要的位置，希望通过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，通过这次的'培训，自己能感悟多少，就能成长多少，今天大家都在同一起跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于有没有用心，有没有汲取别人的长处和经验。

我们的本意并不希望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格，恒大以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，希望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，一定要勇于面对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你就某一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。

相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的能力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受欢迎。公司将会尽可能多地提供磨练的机会和平台，也希望大家珍惜，因为公司为每一个人提供的机会都有成本，不仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入恒大美森美之前肯定经过认真选择，择善而从，但一旦选择，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也希望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。能否适应环境是能力问题，能不能融合是态度问题，如果进入公司很长时间还不能融合，可能说明你真的不适合公司，对公司和自身都会是一种损失，那么双方就可能要重新进行选择。

期待成长，期待公司的成长，期待员工的成长，期待大家专业能力的成长。

今天我特别想说，希望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们寄托着无限的希望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。

希望大家能对今天的培训有更多的感悟，每天进步一点点，在每一个环节上持续改善，相信每个人能看到自己的成长。

最后期待着一年、两年、三年后能为大家的长足进步而举杯庆贺！

欢迎新入职员工欢迎词篇三

大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xxx这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的xx非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合!谢谢大家!

从今天起，你们已成为xxx集团的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。xxx为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的`幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己!要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色!

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好!“xxx”将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升!

让我们一起共同努力吧!

欢迎新入职员工欢迎词篇四

某某同志：你好！

我代表公司所有的领导及员工热烈欢迎你们的到来，既然你们选择了本公司，那么希望在今后的生活中要做到不断的创新，推动公司的发展，创造一个属于我们的未来。

一个优秀的企业少不了一群优秀的员工，一群优秀的员工少不了一个优秀的管理者，希望我们大家在以后能够全心全意的融入工作中，上班时我们是领导及员工，下班时我们是兄弟姐妹，我们要互相团结互相帮助，为我们、为公司创造一个美好的明天，我们要共同努力，我们要相信自己、相信公司、相信我们大家一起的家。用我们的努力回报所有属于我们自己的一切。

从今天起，你们已经是公司合格员工的一员，我希望大家能热爱自己的工作，热爱自己的同事，热爱自己的家，你们的到来给公司带来新鲜的血液，公司给大家提供一个个人发展的平台，不会让任何有抱负、有理想的人埋没自己的才华，只要你们肯努力、肯吃苦，公司一定赏罚分明，不会埋没任何人才。

所谓一个筷子容易折断，我们就像筷子一样要学会团队精神，作为一个团体，我们大家总不希望拖自己的后腿是吧，所以我们要努力上进，以团队为己任，做一名优秀的工作者。既然要做一名优秀的工作者我们首先要从点点滴滴做起，认认真真做事，老老实实做人，学习新的知识，多向身边的人学习，以他们的长处弥补我们自己的不足，久而久之自然会成为优秀的员工。

公司的大门永远为有志之士敞开着，如果你有思想、有抱负我们希望更多的人加入我们，和我们一起创造一个完美的家

园，希望企业因你们的存在而自豪，企业因你们的存在而骄傲，企业的明天因你们的存在变的更加精彩。谢谢大家！

首先我代表**公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎！

第二．有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。**公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为**公司的发展做出贡献，只要你为**公司付出了长期的忠诚，那么，**公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉！

第三．我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟**公司，共建**公司，向着“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四．我希望每一位新同事能尽快地融入**公司，成为**公司密不可分的一分子，同时也希望您**公司的工作能够胜任、愉快及满意。

最后，我也热切地期望：

您因**公司而自豪，**公司因您更精彩！

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位新员工们，大家上午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xx-x这个正在成长中的大团队。我是来自人力资源部的xx[]非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！

从今天起，你们已成为xx-x集团的重要成员，你们是注入公

司的新鲜血液，你们也是公司的未来。希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会。XX-X为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

我们集团要求每一个人以高度认真负责的态度，高标准、高质量、创造性地完成自身的岗位职责。要在做精、做专、做优上多下功夫，积极主动，多想办法，丢掉速成的幻想，脚踏实地从每一个细节、每一个部份入手，耐下心来，持之以恒，积沙成塔，方成大器。

本公司永远追求客户满意，您在工作中的一言一行都代表了公司的形象，而不只是您自己！要以“积极、热情、主动、快捷、准确、安全”的行为准则去完成工作。

我们热切希望您有诚实的品质、热情的态度、坚韧的意志、礼貌的言行、快捷的效率、创新的意念以及合作的团队精神，在公司的大舞台上扮演好您的角色！

我们相信，公司因为您的加入而会更精彩、更美好。XX-X将成为一个知名品牌，在社会上享有盛誉，与此同时，您也将会有所收获、有所提升！让我们一起共同努力吧！

欢迎新入职员工欢迎词篇五

(一)

各位新同仁大家好：

首先，非常欢迎各位加入三一公司，从今天起，你们将成为这个企业的重要成员。我们将在共同信任的基础上，度过你在公司工作的岁月。

现在是一个高科技，高技术的时代。三一公司以高技术为起点，着眼于大市场、大系统、大结构的高科技企业。以它的历史使命。它要求全体公司员工坚持合作走集体奋进的道路。现代的竞争是系统链条的竞争，经销商，供应商是共同合作的关系，不是博弈的关系，需要大家共同组建一个强大的领导团队和系统链条。

随着三一公司持续地发展，从跨百亿到攀千亿，三一有着更为宏伟的目标，那就是把三一打造成世界500强的企业。作为一家有理想有抱负的企业。本着以“人类因梦想而伟大”的梦想，我相信各位有能力通过创新与努力向世界贡献一个一流的，受人尊敬的，能够创造财富的世界级企业。

2015年，是服务精细化年，是营销与服务相辅相成，携手共进年，是管理理念与工作方法全新突破年。公司将引入国际服务理念和标准，以业绩为导向，简化流程，加强制度和标准化建设，强化执行力，推行内部审计和问责制，全面提升服务队伍的综合素质，改善配件供应，合理引导，规范客户的期望值，继续引领企业潮流，从而实现客户，企业，员工三赢目标。

进入三一并不意味着高待遇，公司是以贡献定报酬，凭责任定待遇，。以“依托三一，实现自我”为核心。展示企业形象，推介精锐新品，“品质改变世界”“一切为了客户”的经营理念。认同三一文化。梁稳根说：三一人只要做一件事，那就是“品质改变世界”，三一要用最高的产品品质改变中国低劣产品的世界形象。

公司要求每位员工要热爱自己的祖国，热爱我们这个多灾多难，刚刚振兴的民族，只有大家有梦想，就能够进行艰苦搏

击。我们总会有一天，在世界工程机械的舞台上，占据一席之地。公司员工应遵守公司的管理和制度，提倡“先做人，后做事，品质改变世界”的原则。不贪污、不盗窃、不腐化。严于律己，宽于待人。坚持真理，善于利用批评和自我批评的方法，提高自己，帮助别人。

希望丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人一丝不苟的敬业精神。真正生活中对于一项技术精通是十分难的，只有把精力集中在一个有限的工作面上，不然很难熟能生巧。你什么都想会，什么都想做，就意味着你什么也不精通。任何事情都是做初工，努力钻进去，兴趣自然在。我们将造就一匹业精于勤，形成于思，有真正动手能力，领导能力的人，机遇偏多于踏踏实实工作者。

最后，希望您能尽快融入这个大家庭，为三一做出贡献。同时，也希望您能够胜任、愉快及满意这项工作。

顺祝

工作顺利！

谢谢大家！

（二）

各位新同事：大家下午好！

首先，我代表十七冶工程科技公司及全体员工，对同学们选择科技公司、加入科技公司表示最真挚的欢迎！

今天是一个特别的日子，对在座的各位同学们而言，将是人生中一个重要的里程碑。我知道，此时此刻，虽然母校的嘱托还在你们的脑海里萦绕，毕业的钟声还在你们的心中回响，但是你们已经站在了一个全新的起跑线上了。明天，各位同

学就要走向各自的工作岗位。今天，借此机会来跟同学们见面、交流，并与同学们共勉。从此，我们将与科技公司同呼吸、共命运。

每当这个时候，看到你们青春洋溢的脸庞，我的内心也很激动，欣喜、牵挂、期待的心情交织在一起。欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到科技公司，给企业带来了充满希望的新生力量；牵挂的是你们即将走向不同的工作岗位，能否尽快实现人生角色的转换，是否做好了充分的思想准备；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。

下面，我将对接收毕业生的机关部门及各经营实体提几点要求，同时对同学们提几点希望。

一、对机关部门及各经营实体的几点要求。在座的各位新同学及早他们加盟公司的学姐学姐们都是我们科技公司的新生力量，是公司健康可持续发展的人力资源保证，也是公司未来的技术骨干和管理人才。在此我要求机关部门及各经营实体做好以下几项工作：

1、机关部门及各经营实体领导要高度重视新员工的接收工作，要组织好新员工安置和分排工作，使新员工尽快适应新环境，尽快熟悉企业。

2、机关部门及各经营实体要全方位关心新员工的生活，体现企业以人为本的宗旨。对待新员工，工作上要严格要求，生活上要悉心关怀。要利用各种载体，组织开展形式多样的活动，让新员工切实感受到企业的凝聚力。

3、机关部门及各经营实体要关注新员工的思想动态，要充分发挥党、工、团组织的政治核心和保证作用，引导新员工树立正确的人生观、价值观；要加强对新员工敬业爱岗、人生价值的主题教育。机关部门及各经营实体领导要定期和新员工沟通思想，认真倾听他们的意见，逐步引导他们为企业发

展建言献策。

4、机关部门及各经营实体要建立人才培养计划，明确培养目标，做好新老员工的“传、帮、带”工作，建立“导师带徒”制度。要加强新员工专业技术和业务素质的培养，注重拓展专业领域的相关培训，注重理论和实践的有机结合，使新员工在工作岗位上成长起来，尽快成为公司发展壮大的中坚力量。

二、对新员工的几点希望

1、爱岗敬业，珍惜机会。施工企业工作条件相对艰苦，但是我们既然选择了，就应该安下心来，在工作岗位上踏踏实实做点事情，这对你们今后的发展至关重要。这几年，公司对招收毕业生的力度较大，绝大部分同学对自己的定位比较现实，体现了受过高等教育的综合素质。我希望你们能尽快适应科技、进而融入科技、扎根科技公司。

2、适应环境，融入团队。希望同学们能尽快融入到新的工作环境之中。在我们的工作过程中，绝大多数工作都要靠一个团队去完成，所以要主动将个人的成长与企业发展联系在一起，培养自己的团队合作意识，强化组织纪律性，让自身的素质在企业中得到提升。

3、加强学习，善于总结。在新的岗位上，同学们既要善于从实践中学习，又要继续善于从书本中学习，要保持良好的学习习惯。很多人参加工作后就放松了学习，时间长了，差距就慢慢拉开了。所以一定要善于学习、勤于思考，有目标的拓展自身的知识结构，不断掌握新知识、新技术、新工艺，这样才能在工作中不断创新。

4、敬重长者，勇于超越。“看人挑担终觉轻，事非经过不知难”。同学们在工作中一定要虚心，多向有经验的老同志老大哥学习，遇到问题多请教。（）公司一直坚持“导师带徒”

制度，希望同学们能多向他们取经，取长补短，学以致用，力争超越。

同学们，从今天开始，你们已成为十七冶工程科技公司这个大家庭中的一员，你们的人生也将进入一个崭新的阶段。我衷心的祝愿你们在公司“以创新为先导，以创利为目标”的经营理念的引领下，把激情和理性共存、创新和扎实并举，为公司的健康快速发展发挥你们的聪明才智，实现你们的人生价值。

最后，祝愿同学们生活愉快、工作顺利、未来更美好！

谢谢大家！

（三）

各位新员工：

大家好！

我代表总经理范嘉桐女士热烈欢迎你们加入中天盛世房地产经纪公司，我们有幸共同参与中天盛世公司未来的发展，用一句现实最流行的说法是“缘分”，俗话说“百年修来同船渡，千年修来共枕眠”，在此衷心祝愿各位新员工工作顺利，生活愉快！

中天盛世过去的每一点成就，都有赖于中天盛世全体员工的共同努力。中天盛世的明天的每一个进步，从今天开始，都与各位新员工的努力密切相关。从现在起，你们就是北京中天盛世房地产经济有限公司中的一个成员，公司因为有各位的加盟而骄傲，大家也会因为在中天盛世工作的经历而自豪。

我们从事的是房地产中介服务，她是应市场经济发展的大环境而产生，更是因百姓的需求是而日益壮大，能够帮助别人

是一项快乐的事情，常言说：送人玫瑰，手有余香！更何况我们的服务是有偿，大家在服务中为公司获得利益，同时也在赚取个人工资的组成部分。大家不要因为服务行业是第三产业而自卑，圣人孔夫子说过：“富而可求也，虽执鞭之士，吾亦为之，如不可求，则从吾所好。”

发挥你们的聪明才智，踏踏实实的工作，一份耕耘必然有一份收获，公司欢迎员工参加公司管理，员工提出合理化建议对公司发展有利只要建议被采纳，公司将会予以奖励！希望大家尽快融入公司的大家庭中，尽快适应工作需要，祝愿大家早日成功！

各位新同仁大家好：

首先，非常欢迎各位加入红盈食品。

从今天起，你们将成为这个企业的重要成员。我们将在共同信任的基础上，度过你在公司工作的'岁月。

作为食品行业现在是一个重品质，重责任的年代。红盈食品以将严格、端正的态度为起点，着眼于国内外市场、质量系统、产业结构的新时代食品企业。我们对未来的使命，要求全体公司员工坚持合作走集体奋进的道路。现代的竞争是系统链条的竞争，供应商、顾客是共同合作的关系，不是博弈的关系，需要大家共同组建一个强大的领导团队和系统链条。

随着红盈食品持续地发展，从小到大、从百万到千万再到上亿，红盈食品有着更为宏伟的目标，那就是把红盈食品打造成行业最强的企业。作为一家有理想有抱负的企业，本着以“人类因梦想而伟大”的梦想，我相信各位有能力通过创新与努力向社会贡献一个一流的，受人尊敬的，健康、绿色的红盈食品。

2012年，是服务精细化年，是营销与服务相辅相成，携手共

进年，是管理理念与工作方法全新突破年。公司将引入国际服务理念 and 标准，以业绩为导向，简化流程，加强制度和标准化建设，强化执行力，推行内部审计和问责制，全面提升服务队伍的综合素质，合理引导，规范客户的期望值，继续引领企业潮流，从而实现客户、企业、员工三赢目标。

是我们的自尊心，信誉是我们的公开承诺”的经营理念。认同红盈食品文化。“质量是企业的生命”，红盈食品要用最高的产品品质向世界证明我们的实力。

公司要求每位员工要热爱自己的祖国，热爱我们这个多灾多难，刚刚振兴的民族，只有大家有梦想，就能够进行艰苦搏斗。我们总会有一天，在世界碳纤维的舞台上，占据一席之地。公司员工应遵守公司的管理和制度，提倡“先做人，后做事，质量是企业的生命”的原则。不贪污、不盗窃、不腐化。严于律己，宽于待人。坚持真理，善于利用批评和自我批评的方法，提高自己，帮助别人。

希望丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人一丝不苟的敬业精神。真正生活中对于一项技术精通是十分难的，只有把精力集中在一个有限的工作面上，不然很难熟能生巧。你什么都想会，什么都想做，就意味着你什么也不精通。任何事情都是做初工，努力钻进去，兴趣自然在。我们将造就一匹业精于勤，形成于思，有真正动手能力，领导能力的人，机遇偏多于踏踏实实工作者。

最后，希望您能尽快融入这个大家庭，为红盈食品做出贡献。同时，也希望您能够胜任、愉快及满意这项工作。

顺祝——工作顺利！

师宗红盈食品有限公司

总经理：

2012-6-1