

# 门诊部主任竞聘精彩演讲稿(汇总9篇)

在写小学生演讲稿时，要考虑到听众的年龄特点和接受能力，避免使用过于复杂的词汇和概念。如果您需要撰写一篇出色的发言稿，可以参考以下选集。

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇一

我于1998年9月开始从事医学临床相关工作。市人民医院学习进修线摄影技术与诊断一年。自开始从事放射科线诊断工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。比较圆满地完成了医院交给的各项任务。今年，在医疗体制岗位改革中，我竞聘医院放射科医生岗位，我自信有能力做好本职工作，我竞聘的理由是：

第一、我参加工作不断去完善自己，加强理论实践学习，积累一定的临床工作经验，政治思想觉悟高，对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识，听从组织部门分配，服从领导安排，具有较强的大局意识；工作中任劳任怨，从不计较个人得失，为了门诊工作需要经常加班；团结同事，与同事和睦相处，能在单位形成工作合力；对病患者关心爱护，具有强烈的爱心，关心他们的生活和身心上的痛苦，想方设法为他们排忧解难，尊重病患者的人格，自觉维护病患者的个人隐私，具有较强的职业道德。

第二、具备履行岗位的条件，能够较好地履行好岗位职责。经验丰富，而且对工作环境熟悉。工作热情高，无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，如果竞聘成功，我将做到以下几点：

1在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院

的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。

2. 积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。

3. 服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务”的服务理念，更好地做好医疗服务工作。

4. 不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

5. 在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，以“不求最好，但求更好”的精神面貌对待每一件工作。

6. 在工作中培养自己的节约医药资源意识，降低医疗成本，减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给予支持。我坚信我自己完全能胜任基层医疗工作，今后我将以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇二

作为一名科主任，我没有资格谈什么索取，没有资格讲什么条件，只有具备高尚的品德、勤奋的努力、超人的技能、优秀的业绩、诚实守信、厚道做人。只有要求自己以身作则、胸怀宽广、言而有信、顾全大局，才能带出一个充满温馨与激励，竞争与创新的和谐团队，让“院荣我荣，院衰我耻”的理念牢记心中。在医院这个大家庭里，实现自己心中的梦想，那就是做一名优秀的科主任，在平凡的岗位上成就我们不凡的业绩，让爱与奉献精神在平凡的岗位上发扬光大！

作为一名年轻的科主任怎样能做的更好，更优秀，是我时刻都在思考的一个问题，为自己制定一个目标，为自己制定一份计划，为科室设计一个未来，让“管理变成严肃的爱”“让创新变成最大的福利”，是我一直努力的方向，因为“机会只属于有准备的人”。不在竞争中崛起，就在竞争中消亡。顽强进取、永不言败、是我们这个团队的工作目标。

作为一名优秀的科主任医德是最主要的。记得看过一篇报道：“一位农民小伙子说‘救护车一响，一头猪白养；住上一次院，一年活白干；致富十年功，大病一日穷’”。这更严肃的要求我及我们科室的医务人员要以诚为本，坚持不做不必要的检查，不开大处方，能用普通药的不用贵药，为患者减轻负担，为科室树立形象，带动一个温馨的团队，用真情和爱心，用细心和耐心，呵护着每一个新生命的诞生，维系着每一位母亲和孩子的健康与安宁。

同志们深知，在科学技术日新月异的今天，只有不断的努力学习，才能赶得上快速发展的科学脚步，优秀科主任应不断的充实自己，利用业余时间学习新知识，接受新信息，掌握新技术，增强服务技能，提高专业水平，让我们科室成员都知道自己肩头那沉甸甸的份量，带动一个学习型的团队，潜心钻研、发奋自强，打造一支业务精湛的高素质队伍。

处处身先士卒，用心去做事，以真挚的情感对待病人，以敬业的精神对待工作，以诚恳的态度对待同事。做到别人休息我顶班，别人休假我加班，别人有病我帮班，以精湛的医术救治人，以高尚的医德感染人，以奉献的精神教育人，以此产生巨大的凝聚力，打造一个协作型的团队。

面对激烈的医疗竞争，我要以满腔的热情、超前的思维、全新的理念诠释一个儿科医生的崇高责任，带动一个敢于挑战、敢于正视、敢于争取的创新型团队。目前我们科室刚刚起步，我们有信心，通过过硬的诊疗技术、特色的服务内容、低廉的治疗价格、明显的治疗效果和多方面的宣传，在提高社会效益的同时，提高科室的经济效益。

科主任考虑和处理问题时，要从大局着眼。为科室人员谋福利，为科室和全院更好的发展尽职尽责，尽心尽力。在处理局部和全局关系的问题上，打造一个以医院为主，科室为辅的高效团队。

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇三

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！首先要感谢领导和同志们对我的信任，使我有机会在这里进行竞聘演讲。请允许作自我介绍：我叫，现年46岁，大学本科文化，主治医师职称，现任功能科负责人，参加工作22年，主要从事超声及心电图技术诊断工作。

这次我竞聘功能科主任，主要是具有三个优势条件：

一是我有丰富的工作经历和较好的工作业绩。

我曾从事临床医疗工作约5年，也曾进修学习过超声及心电图诊断技术等科目，并从事这方面的工作约17年，从事科室管理工作约5年多。经过这么多年的风风雨雨和岁月的磨练，使

我的专业技术水平不断提高，科室管理素质逐步得到完善。目前，科里的所有疑难病例几乎由我一个人负责诊断与把关；在我院被公认为超声检查最难的领域——心血管疾病及产前诊断检查项目也几乎全是我一人承办，填补了我院超声检查的两项空白，产生了良好的经济效益和社会效益，获得了群众的真诚满意。

二是我精力充沛，肯干实干，能够适应功能科主任工作。功能科主任的岗位职责是重要的，要安排好科内工作，制定科室发展规划，设计好科研项目，增加业务收入，改善医患关系，构建和谐科室等方方面面的工作，可以说是包罗万象、非常繁杂的，要做好功能科主任工作很不容易。我年富力强，精力充沛，不怕辛苦，不怕困难，肯干实干，具有较强的问题处理、系统分析、理解判断、组织协调和沟通能力，这些都是保证我做好功能科主任的基础条件。

三是我有吃苦耐劳、无私奉献、善于钻研的敬业精神和求真务实、雷厉风行、敢于碰硬的工作作风。因具备这些条件，我会在新的工作挑战中求发展，在新的工作实践中求超越，紧密结合功能科主任岗位的工作实际，创造性、灵活性地协调、开展各项工作，保证出色完成各项工作任务。

假如我这次竞聘功能科主任成功，我将围绕以下四方面开展工作：

一、抓好自身建设，提高综合素质。功能科主任工作，责任重大，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀的功能科主任，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神，切实担负好管理员工的责任，牢固确立“以人为本”的管理理念，提高员工的综合素质，使大家团结一致，齐心协力，把功能科各项工作搞好。

二、做好科内工作，奉献自己力量。在功能科主任工作岗位  
上，做好科内工作是关键。我上任后，把自己看作是功能科  
的普通一兵，着重围绕科室扩展、人才培养、科研立项、调  
动员工积极性、增加业务收入等工作，要开动脑筋，想方设  
法，搞好工作，促进功能科工作全面发展。切实解决病人排  
队检查等待时间久的问题，减少病人的投诉，做好科室之间、  
医生之间、医患之间的沟通与协调工作，搞好劳务费的二次  
分配，设计好科研项目并尽早解题，全面提升功能科的工作  
效率、工作质量和经济收益，努力把功能科的各项技术提高  
到三甲医院应有的水平。

三、履行工作职责，交出满意答卷。作为一名功能科主任，  
我要服从服务于医院的工作大局和整体利益，要围绕自身工  
作职能，认真执行医院的工作方针、规章制度与工作纪律，  
牢记自己庄严使命，忠实履行自己职责，加强廉政建设，做  
到洁身自好，认真努力工作，在功能科工作上做出新成绩、  
新贡献，向医院和全体员工交出一份满意的答卷。

各位评委、各位领导、同志们，今天我的演讲，很普通、很  
平常，没有豪言壮语，但我向大家展示了自己一颗赤诚的心，  
表明了自己的态度和意志，愿把自己的聪明和才智、辛勤和  
汗水融进功能科的实际工作中，争取干出一流业绩，决不辜  
负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位评委、各位领导、  
同志们表个态：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往  
地继续做好我应做的工作，因为人生世上，是拼搏是奋斗，  
是为了给祖国和人民创造更美好的生活，这就是我参加竞聘  
的初衷和目的。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇四

各位领导：

你们好！我于xx年xx月开始从事医学临床相关工作。市人民医院学习进修线摄影技术与诊断一年。自开始从事放射科线诊断工作，工作上兢兢业业、勤勤恳恳，政治上积极要求进步，在各方面严格要求自己，受到上级领导和同事们的好评，受到病友的称赞。比较圆满地完成了医院交给的各项任务。今年，在医疗体制岗位改革中，我竞聘医院放射科医生岗位，我自信有能力做好本职工作，我竞聘的理由是：

积累一定的临床工作经验，政治思想觉悟高，对党和国家的人口政策有一定程度的理解和认识，听从组织部门分配，服从领导安排，具有较强的大局意识；工作中任劳任怨，从不计较个人得失，为了门诊工作需要经常加班；团结同事，与同事和睦相处，能在单位形成工作合力；对病患者关心爱护，具有强烈的爱心，关心他们的生活和身心上的痛苦，想方设法为他们排忧解难，尊重病患者的人格，自觉维护病患者的个人隐私，具有较强的职业道德。

经验丰富，而且对工作环境熟悉。工作热情高，无论是病患者上门求诊解难还是例行下村体检，总是不辞辛劳，不怕走乡窜户，路途艰辛，工作业绩有目共睹，如果竞聘成功，我将做到以下几点：

- 1、在医疗部主任的领导和指导下，我将更加自觉地遵守好医院的的各项规章制度，进一步增强集体主义精神，努力克服自身存在的不足；即时对下级医生做好指导。
- 2、积极参加医院统一安排的业务学习进修培训，加强自学，努力提高自身业务水平。
- 3、服从领导和分配，努力做好本职工作。我认真履行医生职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质，便捷，高效，文明服务”的服务理念，更好地做好医疗服务工作。

4、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

5、在今后的工作中，保持谦虚谨慎的态度，如果遇到疑难问题或其他困难，我会积极主动向领导请示汇报，与同事交流会诊，以“不求最好，但求更好“的精神面貌对待每一件工作。

6、在工作中培养自己的节约医药资源意识，降低医疗成本，减轻患者负担，促进医院走持续发展的道路。

7、遵守法律、医疗常规及规章制度。如果我竞聘成功我将努力地配合院领导进一步加强医院医疗质量，以严谨的工作作风来要求自己，并不断加强学习以不断提高自己的业务水平，完成医院下达的每一项工作指标和任务。

以上是我的竞聘条件和思路，希望领导及同事给与支持。我坚信我自己完全能胜任基层医疗工作，今后我将以更严格的要求来完善自己，为医院的发展，老百姓的健康尽全力。谢谢大家！

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇五

大家好，我非常荣幸能够在这里和大家一起体会竞争上岗的感受，下面我介绍一下本人的一些基本情况：我叫///，今年43岁，副主任医师。前开始任内4科副主任，是本地区呼吸病学科带头人之一，开平市防治“非典”专家小组成员，全国《-e课题》临床科研协作中心理事会理事。曾先后荣获“开平市侨乡建设突击手”、“开平市先进工作者”等光荣称号。1980年，我毕业于广东医学院临床医学专业，当一名白求恩式的好医生是我一生追求的崇高理想。20多年来我把尽好医生的职责当成自己的神圣使命，兢兢业业热爱本职工作，时时处处发扬救死扶伤的人道主义精神。我始终认为“患者的需要就是我的职责”，医生和患者的关系不应该是金钱关系、

买卖关系，当医生最重要是有崇高的医德。

员之一，我无惧被传染的可能，无私奉献，迎难而上，认真排查“非典”病人，为开平市防治“非典”工作取得了阶段性重大胜利作出了应有的贡献。

我先后主持开展多项地市科研项目，3项填补地区空白并获开平市科技进步奖，5项获开平市卫生科技成果奖。我撰写了20多篇专业论文在国家级、省市级医学杂志发表或学术会议上交流。今年，我主持开展的江门市科研项目《开平市城市人口支气管哮喘患病率的流行病学调查》，通过了江门市科技局成果鉴定，达省（地区）先进水平，获专家们一致好评。

中层管理工作是医院管理的关键环节。94年我任内4科副主任以后，具有开拓和进取精神，坚持以身作则，以科室集体为重，切切实实掌握实际情况，保证医疗质量。带领全科人员搞好医疗、教学、预防、科研、宣传教育等工作。同时，通过言传身教，着力培养业务骨干，优化技术梯队，不断提高专科整体诊疗水平。

内4科主要致力于呼吸系统疾病的临床治疗工作。今天，我参加内4科主任的竞争上岗，我自信自己有足够的专业水平基础和良好的组织管理能力能胜任此职。

下面是我的工作思路，请各位领导、同事们批评指正。

**第一方面：坚持以服务为核心，切实提高医疗服务质量**

你这一间医院，但我们医院却不能没有病人，增强了大家的危机感和竞争意识，转变观念，变“病人求我服务”为“我主动为病人服务”。使大家树立起服务至上、病人第一的思想，坚持以病人为中心，真正做到“诊治一个病人、奉献一份爱心、结交一个朋友”。围绕“一切为了病人、一切方便病人、一切服务于病人”的宗旨，想病人之所想，不断推出

便民利民为民的措施，千方百计把方便让给病人，把实惠送给病人。

2、提高法律意识，规范职业行为随着人民群众维权意识的不断增强，医疗投诉也日益增多。《关于医疗事故处理条例》的颁布，使医务人员面临严峻的医疗形势的考验。因此，必须教育医务人员增强法律意识，严守职业道德。做到一切医疗行为必须严格遵守操作规程，避免医疗差错事故、减少医疗纠纷发生。

3、严格落实规章制度和约束机制，强化内部管理，实行医德监督以身作则，言传身教，起表率作用。严格落实医院的规章制度，做到职责明确，责任到位。采取有效措施，保证医德监督到位。把医德医风纳入科室综合目标管理，作为考核评选、评聘职称、奖金分配的硬指标。设立投诉电话、医德医风意见箱，使医疗行为置于病人和社会舆论监督之中。建立有效激励机制，质优则酬优，质优则评优，从正面激励了医务人员的自觉性。

第二方面：加强重点学科建设创建技术一流科室

1、坚持科技创新提升学科整体技术水平。呼吸内科经过多年的建设，

专科诊治水平得到不断提高，治疗手段、设备不断增多，技术人员梯队组合亦较为合理。在肺心病的诊断、临床综合治疗和预后因素观察等方面形成了自己特色的系列研究。在慢性阻塞性肺疾病并肺动脉高压血流动力学与临床联系，慢性缺氧性肺动脉高压血管内皮损伤及acei对其防治研究，呼吸衰竭氧动力监测及治疗，心脏受体特征、信号传导和功能研究方面达到了地市先进水平。在此基础上，我们还要积极学习，大胆探索，不断开展医疗新技术、新业务。

今后呼吸内科发展方向：

临床工作方面：加强呼吸重症监护病房的建设，重点针对呼吸衰竭治疗，尤其是提高肺心病合并多脏器功能损害的抢救水平。

科研工作方面：重点围绕呼吸衰竭、肺心病防治进行系列研究。

（1）内皮素受体拮抗剂防治缺氧性肺动脉高压的研究：针对内皮素在缺氧性肺动脉高压发病中的重要作用，开展内皮素受体拮抗剂的研究，为临床治疗肺心病寻找出新的药物，课题预期能达到国内先进水平。

（2）一氧化氮防治缺氧性肺动脉高压作用机理研究：一氧化氮作为内皮舒张因子，直接舒张肺血管和抑制血管平滑肌的增殖作用，在缺氧性肺动脉高压发病中有重要作用，通过吸入一氧化氮和静脉或口服提供一氧化氮前体药治疗肺动脉高压的研究，为临床治疗肺动脉高压提供新的手段，预期研究达到国内领先水平。

（3）肺循环结构重建的研究：肺血管重构在缺氧性肺动脉高压发病

中起重要作用，通过对肺血管平滑肌细胞增殖和凋亡的研究探寻肺血管重构的机理，为肺心病的防治寻求新手段。

（4）呼吸道感染系列研究：开展肺部细菌感染的快速诊断为重点，进行细菌耐药、特殊病原体抗体和dna监测等系列研究。

（5）急性肺损伤的机理和防治措施研究：开展急性肺损伤的研究，促进呼吸衰竭诊治水平的提高。课题有核因子在急性肺损伤的作用、654-2对急性肺损伤的防治作用。

2、合理布局，优化结构，加强学科建设

把握“合理布局、优化结构、协同攻关、优势互补、着眼发展”的原则，注重多学科结合，坚持“只有大协作，才能大突破”的发展思路，尝试以呼吸内科ICU为骨干，急诊科、麻醉科、创伤外科、神经外科等为依托，组成全院急危重病救治中心，形成“接力式、全方位、高水平”的急危重病救治体系。加强呼吸实验室与医院检验科的协作联合，成立呼吸病诊疗中心。

## 医院主任竞聘演讲稿篇二：医院科室主任竞聘演讲稿

尊敬的各位领导及各位同事：

大家好！很感谢院领导提供这样一个平台，给我一个展示自我、挑战自我的宝贵机会。我参加竞聘的职位是妇产科主任，我认为自己有以下一些优势，可以胜任这个职位。

第一、具有较高的专业技术水平：我1994年毕业于，现为妇产科主治医师，1995年、两次到上级医院妇产科进修学习一年；到广西瑞康医院进修学习腹腔镜技术并获得妇科腹腔镜技术资格。熟练开展剖宫产、经腹子宫全切术、阴式子宫全切术、腹腔镜下卵巢囊肿切除、不孕症手术等。的实践，使我积累了丰富的临床经验和独立处理疑难复杂问题的能力，有全面系统的业务理论知识，有能力带领团队处理临床工作中出现的疑难重症、急症。

第二、具有科室管理方面经验：至曾担任妇产科主任，参加中医院爱婴医院的创建，并在创建过程中制定了一些工作规范，顺利通过爱婴医院评审。因为自身身体的原因辞去该职位。20底承蒙院领导的信任，再次担任妇产科主任一职，通过参加“二甲”复评，对科室规范管理有了更进一步的认识和心得。

第三、有一定的组织协调和应变能力。我性格开朗，善于沟通；为人诚肯，办事公道。能处理好同事和领导之间的关系，

扮演好纽带和桥梁的角色，增强团队凝聚力，完成各项工作任务。与其他科室建立了良好的合作关系，在遇到突发事件时，能够做到沉着冷静，跟相关科室及时沟通协调，找出最优解决方案。

下面向大家汇报一下我对以往工作的一些总结和对今后工作的一些设想：

## 一、抓医疗核心制度落实，重视医疗安全

妇产科是高风险科室，尤其是产科，牵涉到母子平安。所以在日常工作中，严格落实核心制度，以病人为中心，以质量为核心，基础环节、终末质量并重。根据病历书写规范及医院的要求，要求医生及时完成病历并及时打印，带领科内医疗质量控制小组成员及时检查，坚决杜绝医疗文书中出现低级的、逻辑上的错误。同时注重医患之间的沟通交流，建立医患之间的相互信任，做到让病人“明明白白住院，开开心心治疗”，大大减少了医患纠纷的发生，以来无一例医疗事故及医疗纠纷。所以今后的工作仍会以医疗安全为核心来开展。

## 二、科室人才培养

有计划的安排科室医生到上级医院进修学习，鼓励参加短期学习培训，组织科室业务学习，多次请上级医院专家、金域检验的老老师在科室授课，带教年轻医生完成二类及三类手术，注重对年青医师业务素养及沟通能力的培养，帮助低年资医生快速成长。在今后的3年，计划每年派送1-2名医生或护士到上级医院进修，如有可能，可采取同时派一名医生一名护士进修同一科目（比如无痛分娩技术），把新的知识、技术带回我科，并医护配同，进一步提高我科的诊疗及护理水平。

## 三、加强临床路径建设，合理用药，降低药占比

严格按照路径治疗，应用中西医结合的方法取得良好的疗效，特别是盆腔炎病人，经过系统治疗后，基本能在一年内不复发，很有效的减轻新农合病人负担（盆腔炎一年内只可报销3000元）。认真执行新农合及城市居民医保政策，合理用药，尽量使用基药，自觉降低自费药品比例，切实减低患者经济负担。经过全科医务人员共同努力，降低了病人平均住院费用及平均住院天数，病人满意度进一步提高。基本达到医院制定的15%药占比目标。

#### 四、打造品牌，争做行业先锋

在妇保院和县医院强大的竞争优势面前，扬长避短，打造自己的品牌。发挥中医特长，从中医优势病种入手，引经据典，在临床中不断改善治疗方法。目前我科对盆腔炎、胎动不安这些妇科医生比较头疼的疾病就制定了很有效的治疗方案，得到了患者的认可，今后计划针对一些西医比较棘手、治疗方法单一的病种（比如宫外孕、卵巢囊肿的保守治疗等）进行临床研究、总结，制定出疗效肯定的治疗方案，吸引更多的病患。

#### 五、增收节支堵漏洞

厉行节约，勤俭持家，以身作则，不铺张浪费，与护士长共同做好科室经济核算，坚持做到账目公开，从而使每位医护人员自觉降低医疗成本，在日常工作中，从节约一张纸开始，不浪费医疗资源。新增新生儿药浴、产后足浴、穴位贴敷等中医治疗项目，既增加了科室收入，也有效的降低了药占比。今后会逐步增加中医治疗项目，进一步突出中医特色。

#### 六、严格落实规章制度的约束机制，强化内部管理，实行医德监督

以身作则，在科室起表率作用，严格落实医院的规章制度，做到职责明确、责任到位，采取有效措施，保证医德监督到

位，把医德医风纳入科室综合目标管理，奖金分配的指标，建立有效的激励机制，质优则酬厚，质优则评优，从正面激励医务人员的自觉性和工作责任心。

过去的一年多在院领导大力支持和领导下，虽然取得了一定的成绩，也是和全科人员的共同努力、理解、支持和帮助分不开的，在实际工作中还存在很多不足。如果领导信任，让我继续担任妇产科的主任，我将在现有的基础上更加努力，和妇产科的姐妹们一起，为医院更快更好地发展贡献力量。

妇产科

XXX

-11-9

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇六

首先非常的感谢医院领导能够提供一个这样竞聘平台，本人00年毕业后一直在本院工作，04年在南通市第一人民医院麻醉科进修，相信大家应该对我比较熟悉了，所以在这里我就不自我介绍了。今天非常荣幸医院能给我这个机会参加科室主任的竞聘。参加科主任竞聘，我的理由有2个。第一，医院的发展靠大家共同努力，有句话说的好：不在其位，不谋其政，我们在平时的工作当中也许考虑问题比较片面，那么我就借这个机会来做个换位思考，假如我是一名麻醉科科主任的话，我会怎样带领科内成员做好各项工作，这样的话在以后的工作当中我就更能够严于律己，更好的为医院发展贡献微薄之力。第二个原因是：拿破仑有句名言不想当将军的士兵不是好士兵，我想借这个机会来激励自己，把它作为一个锻炼的机会提高自己的综合素质。目前我是一名普通医生，但是我相信我不会永远是一名普通的临床医生。这就是我今天为什么站在这里的目的。今天的主题是科主任职位的竞聘，职位意味着责任和义务。假如我是一名科主任的话，我认为

有责任要做好以下几方面的工作：

1、抓好医疗质量的管理：拥有良好的医疗质量，是医院能够良性发展，健康发展的基础。我们应该以医疗质量管理为核心，以严格执行各项医疗制度、措施为重点，抓好以基础医疗质量和医疗操作规范为主要内容的医疗质量管理。加强科室的两级质控和医院感染的管理、监控，要不断提高科室成员的风险责任意识，加强检查考核，严格落实责任，以确保医疗质量不断提高。

2、加快新技术，新项目的开发应用。坚持以临床为依托，抓好临床医疗质量的同时，组织科室成员积极撰写论文，不断推动医院科研学术活动的深入开展和综合技术水平的持续提高。在确保医疗安全的情况下加快新技术的学习和应用。组织大家不断学习新知识、新观点和新技术，充分发挥在专科、专业建设中的作用。我科最近已新开展了腰-硬联合阻滞麻醉这项新的技术，对手术环境提供了更好的条件和保障。但是我们也应该看到其他医院的技术进步，我们只有不断创新，做到人无我有，人有我优，人优我新，人新我精，这样才能始终走在其他医院的前列。

职责上分，思想上统一；工作上分，目标上统一，相互补充，平等相处，达到更好的整体效果。二是在实际工作中要与同事搞好连接，营造良好氛围。做到严于律己，诚恳待人，多一份理解和谅解，多一份宽容和信任；努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。

4、增加医疗收入、不断深化服务理念。注意控制科室收入结构，增加医疗性收入，控制药品占总收入比例，使医院经济健康快速发展。当然，要增加医疗收入，需要病源的不断增加和医疗质量以及服务水平的不断提高。要抓好科室成员的思想建设，进一步强化服务意识；积极做到在管理理念、经营理念、服务理念上不断创新，加强成本控制，增收节支。在努力加强规范化服务型医疗人员队伍建设的同时进一步提

高病人满意度。

就我个人来说，还存在着很多的不足，但我年轻，好学，勤奋，在这里非常真诚的希望通过这个活动能够得到大家的帮助，让我更清醒的认识到自身存在的差距以及缺点，促使我在以后的工作当中恪尽职守、努力学习、勤奋工作。在此希望院领导能够给我一个机会和平台，让我能为医院的发展多贡献一点自己的绵薄之力，我随时愿意接受领导的考察和安排。

谢谢大家。

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇七

竞聘演讲稿是竞聘者在竞聘演讲之前写成的准备用作口头发表的文稿。那医院副主任竞聘演讲稿该怎么写?本站小编为大家整理了医院副主任竞聘演讲稿3篇，欢迎大家阅读。

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

我叫，今年岁□xx年月参加工作，大专文化程度，现任xx科护士长。我于xx年月获得主管护师资格□xx年月聘任为主管护师□xx年月获得了副主任护师资格。

参加工作xx年来，原创：在院领导的亲切关怀下和同事们的有力支持下，我始终严格要求自己，努力提高自身综合素质，兢兢业业，尽职尽责，在普通的护理工作岗位上取得了比较显著的成绩，赢得了病人的赞扬以及领导和同志们的好评，多次被医院评为先进工作者、优秀护士、病人最满意的护士等称号。同时注意了总结工作中的经验，不断升华自己的理论水平，自参加工作以来，特别是近几年来共撰写论文余篇，

其中在省级以上刊物发表篇。

我热爱自己的职业，热爱自己的岗位，始终坚持“以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值”的工作理念。我可以问心无愧地说□xx年多来我出色地履行了一名主管护师的职责，同时也出色地履行了一名护士长的职责。

今天，非常感谢院领导又给了我这次竞聘副主任护师的机会。我深知副主任护师这个岗位十分重要，如果我竞聘成功，我决心做到：认真贯彻落实好医院确定的一系列有关改革文件精神，以改革促发展；指导好xx科的护理业务技术、科研和教学工作，完成护理部安排的护理常规、操作规程、标准护理计划及标准健康计划的制定、修改、完善工作，完成在职护理人员的培训；检查指导并亲自参加危重病人抢救及护理；开展新业务、新技术，提高护理质量，发展护理学科，积极撰写护理论文。原创：总之，我将严格按照《主任护师岗位要求》去做好护理工作。

最后，我表个态，如果领导和大家把我推上这个岗位，我将珍惜这个机会，用心，用情、用良心干好工作。反之，不能上岗，我仍将一如既往在自己的岗位上尽心、尽力、尽职、尽责。无论结果如何，我都始终会老老实实做人，扎扎实实做事。

谢谢大家！

各位领导、各位专家：

大家好！

首先感谢领导及同志们的信任，使我有机会参加竞聘。

我叫×××，今年××岁，（……简介）

我竞聘的岗位是办公室副主任，竞聘这个职位，我认为自己具有以下四个优势：？

一、具有优良的个人品质。我具有强烈的事业心和高度的责任感；具有虚心好学、开拓进取的创新意识；具有求真务实的工作作风。

二、具有良好的政治素养。参加工作以来，不断加强个人修养和党性修养，言行与党委保持高度一致，有较高的思想政治觉悟。尤其从事组织部门工作，我更加注重了政治理论的学习，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

三、具有较强的工作能力。在人事科工作期间，主要负责专业技术人员竞争聘任、人才建设工作、全院人事档案管理。多次参加医院职称中评会。此外，协助科长积极做好组织工作。（……荣誉）。

经过这些年的学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力都有了很大提高，并且能熟练运用计算机、网络及现代化办公设施，能够胜任办公室工作。

四、年青、精神充沛。

如果这次竞聘成功，我会认真做好以下四个方面的工作，真正当好院领导及办公室主任的得力助手。

二、搞好综合协调，确保医院政令畅通。及时传达贯彻医院决策，促进医院各项政策的落实。沟通领导之间、领导与部门之间、相关部门之间的联系，做好协调工作，保证医院各项工作处于惯性运行状态。

四、加强个人修养，练好基本功。办公室是医院的窗口，一举一动都代表着医院形象，如果我能担任办公室副主任，我一定会加强自身修养，注重自我形象塑造。不断地加强党性

锻炼，坚决服从组织安排，认真实践“三个代表”重要思想，顾全大局。热情细致地待人接物，设身处地搞好服务，把好事办实、实事办好。团结科室人员共同搞好工作，提高服务质量，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在交往中凝聚合力。

拿破仑说过“不想当将军的士兵不是好士兵”。我认为我能够胜任院办副主任一职，请领导相信我，谢谢大家！

尊敬的院领导及各位同志：

大家好！

接下来我竞聘的岗位是护理部副主任，护理部副主任是协助主任主持护理部的各项工作；提高全院护理工作质量，确保护理安全，我竞聘的优势概括起来有以下五点：

一、我的自然情况。我分别与1992年、1999年取得了护理专业中专及大专学历，1992年(18岁)参加工作，在原来医院先后从事过门诊、综合病房，手术室的护理工作，于1997年(23岁)担任病房及手术室护士长，与1999年来到医院工作，先后从事了全院大部分各科室护理岗位。曾于2年被评为医院先进个人，于20xx年、20xx年、20xx年、20xx年四次被评为优秀护理管理者或标兵，于20xx年被评为优秀党员□20xx年被评为岗位练兵优秀管理者□20xx年、20xx年连续连续两年被评为医院优秀管理者。

二、具有良好的语言和文字表达能力。熟练掌握办公自动化和各类文书的写作，表格的制作。

三、具有良好的组织统筹能力。在护理部主任的领导下曾参与组织了5、12护士节的各项活动。

四、具有良好的工作协调能力。1年的护理管理工作使我熟悉

了公安医院及科室的工作职责和工作特点，便于在今后的工作中将任务分解落实。

五、具有较强的事业心和责任感，能吃苦耐劳。

此次竞聘如能得到院领导和同志们的认可，我的工作思路是：安全第一，质量为本，服务至上。在护理部主任的领导下做到以下几点：

## 一、强化护理质量，保障护理安全

1、加强护理质量管理，做到规范操作，确保护理安全。重点抓六个关键：

(1)抓关键的制度，如三查七对制度、消毒隔离制度等。(2)抓关键的部门，如手术室、抢救室、供应室、治疗室、换药室等。(3)抓关键的人员，如护士长，护理骨干，思想波动人员，责任心不强、技术差、新上岗的护理人员等。(4)抓关键的病人，如危重病人、疑难病人、手术病人、新入院病人等。(5)抓关键的环节，如危重抢救、护患沟通、基础护理和院内感染等。(6)抓关键的时间，如交接班、夜班、节假日及其他非正常上班时间，特别繁忙和发困易疲劳的时间等。

2、管理各级护士的培训工作，有计划、有组织地落实护理人员“三基三严”的理论培训和考核，定期或不定期对科室进行检查和考核、评分，将科室的护理质量与绩效挂钩，组织召开护理质控及护理安全会议，促进护理工作积极性，提高护理质量。

## 二、优化服务流程，改善服务态度

1、落实感动工程，关注细节服务；做好过程和环节的监控力度，认真听取患者的建议及需求，及时优化流程，让患者满意，体现温馨人文的护理理念。

2、创新理念，拓展延伸服务：将护理模式从单纯的疾病护理延伸到心理疏导、生活护理、健康指导，直至康复出院和患者家中，提升护理品位，拉近护患距离，促进医患和谐。

综上所述，如果我能当选护理部副主任，我一定会在院领导及护理部主任的领导下，本着对医院负责，对同志负责的态度，发扬吃苦耐劳的精神，兢兢业业，努力工作，决不辜负大家对我的期望和厚爱！为公安医院的跨越式发展奉献自己的光和热！

以上是我的竞聘演讲，如果我这次岗位竞聘落选，我会一如既往地脚踏实地的做好我的本职工作！

谢谢大家！

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇八

尊敬的各位领导、先生们、女士们：大家好！

xx男，51岁，呼吸内科副主任医师，今天拟竞聘的岗位是：医院呼吸内科主任。

作为一名中国共产党党员，我热爱祖国，拥护党的领导，热爱社会主义；作为一名医者，我珍爱生命，渴望在生命的延续中不断地提高生命的质量；作为医院的一名员工，我始终眷恋着她的昨天、今天和未来。在往日的岁月里，是医院给了我许多机遇和平台，让我从以往一个普通的中专医学生成长为今天有着扎实医学基础理论、丰富临床工作与教学经验的高年资医师，同时也使我具备了一定的管理能力，能够独立指导国家二级甲等医院呼吸内科的临床与教学工作。

虽然我已来到了夕阳的季节里，虽然我已感悟到“不惑之年”的近临，虽然从管理者的角度上看我并不是最优秀者；

但我懂得知恩图报，懂得以诚待人，懂得用内心那满满的激情去努力、不懈的工作。在此，请允许我送去一份温暖的祝福：祝福在座的'你、我、他，让我们齐心协力，为我院的明天更加灿烂辉煌而努力。

谢谢！

## 门诊部主任竞聘精彩演讲稿篇九

各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！我叫xxx□现任疼痛科主任。首先感谢院领导给予了我这次“公开、公平、公正、择优”的机会。我今年41岁，中共党员，本科学历，毕业于中南大学麻醉系，麻醉主治医师。今天，我参加的竞争上岗演讲稿。

麻醉医生的工作贯穿于术前、术中、术后全过程，在围术期肩负着维护患者生命安全的重要责任。麻醉工作无小事。只有小的手术，没有小的麻醉。所以，要负责麻醉科的所有事务的管理的麻醉科主任不仅仅是一种权利，更是一份沉甸甸的责任，必须具有强烈的责任心。能否带出一支高素质的麻醉团队，麻醉科主任这个角色起着关键性作用。

“人最重要，人的健康最重要，为人类健康服务的医务人员最重要”□xx和温家宝总理在今年春节期间慰问医务人员的寥寥数语饱含着对医务工作重要性的肯定及对人类健康的关注。用所学的医疗知识，为为人类健康服务，是我一生的理想。今天，我竞聘麻醉科主任，就是为了更好的实现这个夙愿！我的竞聘书优势是：

一、具有高尚的医德和沉稳的性格。一个科室的管理者，德与才必须兼备，缺一不可。医德给人以口碑，稳重给人以形象，展示一个干练利落、胆大心细、遇事沉着而老练的形象。麻醉科主任往手术台那儿一站就能使所有在场的人员顿感心

里踏实。这就是麻醉医生独具的气质与风度，这就是麻醉科主任特有的性格魅力。我觉得我已具备这一点。

二、具备信息掌握与预测能力。在当今信息时代，麻醉科主任必须牢牢把握国内外的各种医学专业的新理论和新知识，来充实武装自己，才能使自己管理的科室具有可持续发展的后续力量。临床经验丰富的麻醉科主任，如果对于一些手术的围术期可能出现的并发症及预后具有先行的预见性，可以给予积极的预防措施，防止或减少并发症与不良预后的发生。从不局限于纯理论性的纸上谈兵的我，总是深入到临床医疗工作中去，去磨爬、去滚打，所以，临床经验和先行预测能力都在不断增长。

三、具备分析决策能力。分析判断能力是麻醉科主任开展工作的制胜法宝。现代管理理论告诉我们，正确决策的产生往往有赖于对事物的发生、发展和转归进行正确的分析与判断。科室管理有内在的属性及规律性。作为管理者只要认真去分析研究就能找出症结所在，问题就能迎刃而解，就能指导我们的各项工作。

四、具备亲和力。工作多年来，我都能与同事友好相处，对领导尊重，和大家一起营造和谐有序融洽的工作氛围，赢得了大家的信任与支持。

五、具备娴熟的业务能力。去年曾任麻醉科主任一年，科室被评为先进科室，先进工会，个人立三等功。

如果能够得到各位领导和大家的信任与支持，使我有幸再次走上麻醉科主任的工作岗位，我将不辱使命，在院党委的领导下，以“三个代表”重要思想为指针，以科学发展观为总揽，用热忱和奉献，用智慧和双手，倾情打造全新的麻醉队伍形象和创新麻醉工作，基于这样的认识，我的工作设想如下：

一、学会沟通，善于表达。一位胜任的麻醉科主任要学会运用沟通的技巧，通过沟通而去求大同，存小异，最终达成共识；通过沟通与交流表明自己的观点和看法，取得对方的理解、信任和支持。在临床手术医疗工作中，科室之间的沟通可以达成专业技术优势的互补，实现经济效益与社会效益的双赢；与医患之间的沟通可以加强情感交流，相互配合，在很大程度上可以取得患者的信任、理解和支持，对于一些医疗行为的实现消除了障碍与隔阂，在某种意义上也不同程度的增加治疗效果。我将努力创造一个共同的理想，并通过有效的沟通手段使科室职工达成共识，形成组织愿景，制定奋斗目标，真正变“要我干”为“我要干”，增强科室的向心力和凝聚力。

二、人尽其才，营造群体优势。

1、用人之长。高尔基说：“一个人追求的目标越高，他的才力就发挥得越快，对社会就越有益。”一般来说，优秀人才都处于高度自信和自我实现的需求，通常具有挑战环境和条件证实自我的欲望。作为科主任，如果适时给他们施以必要的压力，创造适宜的环境和条件，赋予他们富有挑战性的工作或任务，他们就会觉得自己受到关注，受到重视，也就认为得到了成长锻炼的机会和施展才华的舞台。因此便会竭尽全力，调动自身所有潜能，全力以赴地发挥和展示自己的水平与能力。

2、容人之短。科主任对下属的缺点与不足可以说看得清清楚楚，不经意间形成了自己固定的看法，自然而然就会在临床工作中投入更多的注意。但带着框框看人就会忽略了他们的优点及长处，忽略了发挥其主观能动性和潜力，忘记了“尺有所短，寸有所长”的道理，在临床实际工作中这种情况极为不利。所以，我将限度地将每个职工的聪明才智发挥到极致。

3、情感管理。情感管理体现了人与人之间相互尊重、相互关

心的人际关系。我将真心实意地培植与营造与职工之间的感情，增强科室内部的亲和力，使职工的个人发展与科室的兴衰融为一体，树立“科荣我荣，科衰我耻”的理念。我还要妥善处理好老、中、青三代人员之间的层次距离；注重科室内部人才培养与人才引进之间的关系，充分调动起各级各类人才的积极性，从而形成一个颇具实力的优秀人才群体，使他们心甘情愿地为医院、为科室的发展贡献自己的智慧与才华。

4、身体力行。麻醉科主任的角色特征具有多重性：既是学科带头人，又是学术带头人；既是管理者，又是被管理者；既是“教练”，又是“运动员”；既是医生，又是老师，一身多任，身兼数职。在其位，谋其政。我将谨记上行下效，尊规守矩，做人第一，做学问第二，树立自己的威信和魅力。

古人说：“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志”。我将以这句话自勉。如果领导和同志们选择了我，我将不辱使命，全力以赴干好本职工作。如果我未能当选，我也会一如既往地勤奋学习，努力工作。最后我想以一首对联来结束我的演讲，上联是“成固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。请领导和同志们支持我！

我的竞聘报告演讲结束。谢谢大家！