

2023年工会双争工作计划表(汇总9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

工会双争工作计划表篇一

河南中久安科技有限公司工会委员会（以下简称“工会”）自成立，以维护广大员工的合法权益、谋求员工福利、构建和谐劳动关系、丰富员工文化生活为宗旨，在公司以及县工会工会领导下，努力为员工“做好事、办实事、解难事”。

20xx年工会工作总体思路：深入贯彻落实公司创新、变革指导思想，坚持推动员工文化建设、维护权益、提升技能水平的工作目标，突出规范、创新的工作重点，团结动员职工不断为企业增强经济发展的活力与动力不懈奋斗，把工会工作提升到一个新的水平。

工会成立，广大员工对其职能还不太了解，参与度和认可度较低，为了更好地开展工作，首要任务是积极提升工会在公司内部的影响力，同时，也积极提升我公司工会在基层工会组织中的影响力，得到区、镇两级工会认同。

1、积极宣传。通过公司内部会议、活动、宣传海报、横幅等形式，时时在员工群体中进行宣传，让大家了解工会组织。

2、成立工会义工队。工会会员大多分散在公司各部门各岗位，最能广泛地联系广大职工，最了解职工的基本情况，根据实际情况招募一批有一定组织能力、才艺特长、乐于奉献的公司成员，成立义工服务队，扩大工会影响范围，深入公司基层员工，动员大家共同参与。

3、开展活动，凝聚人心。不定期开展各种文化活动，举办技能提升班，开展员工技能大赛，组织丰富多彩、寓教于乐的活动，周密策划，精心组织，使广大职工知行结合，同心同德，增强献身工作的责任感和使命感如组织职工合唱团、乒羽球队、职工之家等开展五彩缤纷的活动，每遇重大节日主动参与社会实践，这样不仅可受到社会公众的关注和赞誉，既宣传了公司，为公司增得了光彩，同时也使职工受到教育开阔了视野，提升工会影响力和职工的集体荣誉感。

随着公司的发展，改革的深化，伴随着工会的成立，原有管理体系、运作模式、工作思路需要随之变化，大力提倡员工的民主参与、民主管理、民主监督，进一步解放思想，拓宽工作思路，加强基层工会组织建设，增强基层工会活力。

1、建立工会组织体系。在第一届工会代表大会选举产生第一届委员会委员的基础上，积极发挥工会领导干部带头作用，各司其职，广泛吸收员工加入工会会员行列，建立会员档案严格会员管理工作。

2、建立工会制度体系。深入贯彻实施《工会法》，结合我公司工会实际情况，制订符合发展战略目标的工会相关制度，起草《工会委员会工作制度》、《工会经费审查制度》，规范会员管理、财务管理等，提供工作方针。

3、建立工会工作体系。按照《工会委员会工作制度》相关指引，带动工会各项工作，推动自身改革建设，努力把工会工作提高到一个新水平。

加强工会领导班子和干部队伍建设，提高工会工作水平，提高各级工会领导干部的思想水平，专业技术知识和经济、法律知识水平，加强对基层工会干部的协管工作，加强工会后备干部队伍建设。

工会双争工作计划表篇二

以党为指导，围绕学校以全面提升教育质量，办人民满意学校的中心工作，充分调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，积极投身教育教学改革；切实履行工会维护的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展献计献策，作出新贡献。

坚持邓小平理论，深入开展“xxxx”的教育活动，认真贯彻全国教育工作会议精神和全总工作总体思想，进一步突出和履行维权职能，积极推进民主制度建设，加强教工政治思想工作，加强全体教职工的凝聚力；加强工会组织的自身建设，以德治教，弘扬敬业奉献精神，促进学校办学水平更上一层楼，在获得区xx年度“示范基层工会”的基础上，为创建市级“先进教工之家”努力奋斗。

（一）加强教职员工队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习贯彻《教育法》、《教师法》《中小学教师职业道德规范》和《公民道德建设实施纲要》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，大力开展“依法治教”、“以德治教”活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。

不断提高教职员工的全面素质。全体教职员工要树立坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱芦中，热爱学生，工作勤勉务实。要与时俱进，重视继续教育，加强读书、思考和反思，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

（二）加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感，加强思想作风建设，提高理论水平，要把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作，抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员进一步进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。要认真依照工会章程，开好每年至少一次的教代会，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。

认真组织民主评议学校领导班子成员活动。要把学年教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好，定期对行政干部进行民主评价，倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目要予以长期公布。凡是政策性和全局性的重大问题、干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费、津贴、房租、水电费等均要以校务公开栏或教代会、校务会议、教工会议等形式及时、真实地进行校务公开，并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，把校务公开工作做为每年接受教代会审议的一个内容，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。

工会双争工作计划表篇三

20xx年，桐乡局工会坚持在上级工会组织和局党委的领导下，以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实全省邮政工会会议精神，紧紧围绕“一引三转”总体思路，正确处理好“四大关系”，充分发挥工会组织在推动企业创新转型、促进企业

和谐建设中的重要作用，大力推进创新型、服务型、学习型邮政工会建设，团结带领全体员工为实现桐乡邮政健康持续发展做出新的贡献。

1. 深入开展基层调查研究活动。要倾听广大员工群众呼声，反映员工群众愿望，关心员工群众疾苦，帮助解决员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。工会干部，特别是工会领导要带头认真贯彻执行中央和省公司党组“八项规定”，管好工会，带好队伍，做党风廉政建设的表率。提高工会在职工心目中的地位，增强工会的凝聚力。

2. 积极开展企业形势任务等主题教育活动。要围绕全省邮政工作会议确定的各项目标任务、当前桐乡邮政面临的机遇和挑战，通过宣传栏、板报等渠道，以及开展知识竞赛、与职工对话等多种方式，在广大员工中广泛开展企业形势任务等主题教育活动，使员工全面了解企业发展环境、现状、目标和任务，促进职工知形势、明责任、尽职责，把实现企业发展的目标任务转变为员工的自觉行动。要引导员工正确处理好个人利益与企业利益、眼前利益与长远利益、局部利益与全局利益的关系。尤其是要教育和引导广大员工继续坚定不移地积极践行“一引三转”转型总体思路，正确处理好“四大关系”，切实把今年的各项工作和目标任务落到实处。

1. 开展“员工大讲堂”活动。要积极配合人力资源部门，运用电化教育、网络教育等各种现代化教育培训资源和手段，加强员工职业技能培训；要结合职业技能鉴定工作和要求，配合行政在员工中继续组织开展好岗位练兵、技术比武、技能竞赛活动，把更多的员工吸引到练功比武活动中来，培养一支高素质、上星级的优秀员工队伍；要努力推进建立健全有利于员工学习成才的工作机制，引导、激励和扶持员工成才，培养和造就一大批知识型、技术型、复合型、创新型的高素质员工队伍。

2. 开展投递员劳动竞赛活动。专门针对投递员推出除投递、

报刊收订之外的劳动竞赛活动，提高投递员营销能力，积极调动投递员的营销积极性，充分发挥投递员在金融业务营销上的优势，实现企业效益与个人收入的同步提高。

3. 积极开展劳模先进选树活动。积极开展“青年文明号”、“工人先锋号”以及本系统各类先进等一系列模范先进评选活动。加大典型事迹的挖掘、选树和宣传力度，大力弘扬劳模先进精神，广泛宣传他们的先进事迹，充分发挥劳模先进的示范引领作用，激发广大员工的主人翁精神，营造广大员工崇尚劳模、学赶先进、争创一流的良好氛围，为企业发展注入强大的精神动力。

4. 大力倡导“文化养人”理念。要以企业文化建设为着力点，用社会主义核心价值体系引领员工，积极推进适应企业发展与员工精神文化需求的职工文化建设，在加强职工文化建设上有新的突破。要继续组织开展好形式多样、丰富多彩、寓教于乐的群众性文体活动，深化“出汗”项目，营造宽松和谐的环境和积极向上的氛围，培育员工良好的精神风貌和团队意识，形成企业可持续发展的合力。

1. 继续坚持和完善职代会制度。要认真履行职责，把着力点放在提高质量，发挥作用上。要不断丰富职代会内容和形式，进一步落实职代会职权，坚持把涉及员工切身利益的重大事项提请职代会审议，倾听员工心声，表达员工意愿，调动员工参与民主管理的积极性和主动性。要建立和推广职工代表培训制度，提高职工代表素质，增强职工代表的民主意识、参与能力。

2. 进一步完善员工生活保障机制。要深入开展“送温暖”、帮扶救助活动，健全完善送温暖长效机制。继续做好职工重大病医疗互助保障工作，健全困难职工档案，实现动态管理，形成专项帮困、日常帮困、定期帮困和互助帮困的有机结合。要按照“靠职工、为职工，满职工之所愿、做职工之所要”的宗旨，加大为员工办实事的力度，积极与行政协商，结合

实际，确定本单位办实事项目，努力为员工办实事、做好事、解难事。

3. 做好职工队伍稳定工作。要加强思想政治工作，引导员工合理、合法地表达利益诉求，及时解决好员工反映的问题和提出的要求；要探索建立员工心理关怀机制，全方位关爱员工，帮助员工树立信心，减少员工心理压力；要密切关注劳动关系动态，对有关影响员工思想情绪和职工队伍稳定的倾向性、苗头性问题，做到早发现、早汇报、早处理；要进一步推动女职工权益保护法律法规的贯彻落实，维护好女职工的特殊利益。

4. 进一步加强职工小家建设。根据各地实际，因地制宜地抓好职工小家建设，把职工小家建设与企业经营发展、民主管理相结合，与改善和提高员工生产生活水平相结合，通过建家谋发展、保稳定、促和谐。

5. 要以建设创新型、服务型、学习型邮政工会为目标，加强学习培训，通过学习培训，掌握有关法律、法规、政策和工会业务知识，不断提高工会干部履职能力。同时，完善工会各项工作制度，进一步加强工会自身建设。

6. 加强工运理论研究，以理论更好地指导工作实践；加强工会信息工作，提高工会信息的时效和质量；加强工会财务管理工作，要收好、管好、用好工会经费；加大经费审查工作力度，确保工会经费和工会经济活动的规范运作。

工会双争工作计划表篇四

根据国家《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》等法律和我区安全生产“一岗双责”有关规定，依照工会组织性质和职责，结合我区工会工作实际，制定**区总工会20xx年安全管理工作计划，具体如下：

一是年初修订《xx区总工会20xx年领导干部安全生产“一岗双责”责任分工明细一览表》并贯彻实施。

二是每季度召开一次区总工会安全生产工作会议，贯彻、落实区安全生产工作会议的有关精神。

三是各街道总工会、各工委会、教育工会按照《安全生产法》第七条、第五十二条的规定，指导基层工会做好相关工作。

一是开展职业病防治宣传活动。拟于4月份，与区卫生监督所等单位联合举办职业病防治宣传活动，向企业和职工宣传《职业病防治法》和有关职业病防治知识。

二是开展安全生产培训活动。从“安全生产月”开始，逐步组织职工安全生产素质培训，每个街道总工会各组织1场安全生产培训。

三是举办“初级安全生产主任”培训班。拟于5月组织报名，6月正式开班，推动职工安全管理知识水平和安全业务技能的提高。

一是组织参加“安康杯”竞赛活动。根据市总工会的要求，组织企业工会报名参加“安康杯”竞赛活动。

二是区总工会每半年对工人活动中心进行一次安全检查，督促工人活动中心落实安全生产工作制度。

三是开展职业安全卫生检查。拟于4—7月，联合区有关部门对相关企业进行职业安全卫生检查。

一是依法参加我区有关死亡事故调查，维护职工的合法权益。

二是开展职工工伤探视工作。

三是协助挂点社区解决安全生产工作中碰到的困难和问题。

四是按区安委会统一部署，依法参加区有关安全生产检查工作。

工会双争工作计划表篇五

xx工会依照公司工会工作要点及部署，引领全厂干部职工，紧密配合行政，以完成公司下达的生产任务及目标为宗旨，全方位开展各项工会工作，切实履行了工会职责和职能。

春节前厂工会召开对20xx年度先进集体及个人的表彰会，本次表彰会4个部门受到先进集体表彰，27人获得先进个人荣誉。通过表彰会对我厂过去一年的工作进行多方位展示，发扬了先进精神，鼓励号召全员向先进学习，带动了干部职工工作热情与干劲。20xx年初在我厂及早掀起工作掀起比、赶、超的局面与热潮，为我厂完成20xx年生产任务目标形成良好格局。表彰会取得效果获得公司到会领导的一致好评，李总经理在表彰会的讲话中对我厂各项工作作出高度评价，并对我厂20xx年度工作给予殷切希望。

2月初，厂工会组织全厂中干、大小班长、工会委员、工会小组长学习公司职代会报告及集团石总经理、公司王文昭董事长、李仲生总经理讲话，全面了解我司今年发展所面临的挑战与机遇，为我厂即将召开的职工代表大会做好功课，确立我厂20xx年全年工作目标，明晰工作方向，落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。职代会共收集到10条代表议案，涵盖生产、技术、职工福利等方面问题，我厂20xx年工作方针目标获得到会代表一致通过。为今年工作的开展打开良好局面。

现场管理活动开展以来，我厂工会依据一线车间班组实际情况制定了现场管理活动标杆班组标准，引领一线班组在工作

中不断探索，逐步提高现场管理水平，上半年取得了初步成果，一线车间生产面貌有很大改观，为全厂现场管理工作的进一步开展找准思路，确立方向，为即将到来的高峰供水做好准备。目前我厂14个车间班组通过现场管理整顿活动，进一步完善了班组各种规范，班组执行力得到提高。

继续做好职工小家的建设工作及民主管理。厂工会在20xx年上半年召开3次工会工作会议。会议分别以认真学习讨论公司工会本年度工作要点，结合我厂实际，鼓励全厂职工为进一步搞好我厂工会工作提出建设性意见；学习国家医疗互助政策，为职工的医疗互助做好基础保障工作；以及继续做好职工小家的建设工作提升民主管理水平为3次会议重点。各工会委员、工会小组长要依据公司工会年度工作要点为指导开展工作，对生产管理过程中损害职工利益的现象要敢于指出。工会工作要有担当，各工会小组的帮扶工作要认真开展，各工会小组长要对组内成员的工作生活有了解，对需要组织进行帮扶对象的情况要掌握，以便于开展多种方式的帮扶工作。

贯彻执行公司各项活动安排，组织开展多种形式的群体性活动，增进团队凝聚力、加深职工之间的了解，以活动的方式强化集体协作能力。

在年初紧张的生产工作中，工会组织了元宵节联欢会。继承以往的传统与经验，联欢会经过精心组织，以文艺节目、猜灯谜、游艺节目的方式构成开展，联欢会节目丰富气氛活跃，职工参与面广、参与热情高。体现出了曲水的良好精神风貌。受邀参加联欢会的公司工会负责人郝俊锋对联欢会的形式内容及表现效果给出高度赞誉。

落实公司庆祝通水六十周年基层组织大力开展庆贺工作要求，举办春季乒乓球专项运动会，比赛分为男子组、女子组进行，共计86人次参加，为我厂文体活动发掘储备了一定力量。安康杯活动开展以来，厂工会制定安康杯活动方案细则，成立安康杯考核小组，制作12条安全宣传标语悬挂在生产一线，

号召全厂职工结合本职工作，以格言的形式谈对安全的理解与认知，活动共征集安全用语126条，工会将组织评委对格言评选，从中选取立意深刻的格言警句于内部刊物分期刊登，并对优秀人员给予奖励。与厂办共同组织《安康杯汽车驾驶员驾驶技能比赛》，63人参加了本次比赛，通过活动强调了安全对于工作、生活的重要性，强化安康杯活动开展深度。

我厂20xx年技术能手带班组活动取得成绩显著作用明显，厂工会召集全厂中层干部、车间大小班长、工会委员、工会小组长召开xx工会20xx年度先进表彰会暨技术能手带班组交流会。依据经验与收获□20xx年厂工会采取广泛开展、全面培养，择优录取的原则，确立了净水车间王平年技术能手带班组，回用水车间丛林技术能手带班组。这两个技术能手带班组带教人个人能力强，职业经验丰富，对带教班组带教规划详细、目的明确。工会将以这两个技术带班组为立足点，使技术能手带班组工作牢固扎根一线，使取得成果体现在每个职工身上。

在上半年，工会组织探望患病职工16人次，其中女工8人次，为职工办理医保5人次，探望父母离世职工5人，发放计生用品，组织体检对女工的体检工作，发放女工保健健康类书籍，召开“三八”妇女节座谈会，以上工作的开展，使职工切实体会到了工会组织的关怀和温暖。

一、对照公司下发班组建设标准，与车间共同做好班组建设工作，加强民主管理与建设，不断提高班组整体实力。

二、依据现场管理现阶段成果，继续深化开展本次活动，在全厂开展合理化建议工作，引领各生产技术部门寻求技术改造工作方向，以此为突破持续提升我厂整体技术水平。

三、下半年拟开展群体性活动，组织进行庆祝通水六十周年知识竞猜及游艺综合联欢会，知识竞猜内容以西安市六十年供水变迁史为主题，结合现场互动游戏与文艺表演交叉开展。

成立羽毛球兴趣小组，以此为基础在全厂范围内组织羽毛球专项比赛，储备多项目人才力量，开展秋冬季运动会，强健职工体魄，增进凝聚力。

四、依照既定目标继续开展安康杯竞赛，完成“十个一”竞赛剩余部分要求，将安全理念贯穿全年工作。

五、实施技术能手带班组计划，定期检验带班组进展，做好带班组工作的动态管理，大力宣传，推广良好经验。

六、做好年底的先进评比工作。

工会双争工作计划表篇六

为做好xx年工会工作，不断增强工会组织的凝聚力和战斗力，团结动员广大公务员努力学习，认真工作，促进机关工作又好又快发展，特制定xx年工作计划。

认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观等中国特色社会主义理论，认真学习党的十七届五中、六中全会文件，认真学习全总十五大各项工作精神，提高全体工会干部的政治理论水平、思想道德情操、业务知识技能和改革创新意识，努力建设学习创新型工会，做到以用促学、学用相长，促进各项工会工作全面、科学发展。

基层工会组织要以学习实践科学发展观和开展创先争优活动为总抓手，加强自身建设和精神文明建设，牢固树立责任意识和大局意识，全面做好工会工作。要不断健全和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，支持和保证职代会依法行使各项职权，保障职工的合法权益。要探索和不断丰富民主管理工作的内容和形式，调动职工参与民主管理的积极性和主动性，贯彻落实党全心全意依靠工人阶级的方针。要创新民主管理的方式方法，增强全体职工的民主意识、参与能力，积极献计献策，提合理化建议，促进工会工作又好

又快发展。

要把深化创先争优活动与喜迎党的十八大有机结合起来，广泛开展“抓项目，树品牌”活动，每个基层工会要结合自身特点与工作实际，确定一个项目，树立一个品牌，通过举办“改进工作作风，提高工作效能”、“增强公仆意识，服务人民群众”、“心怀人民创业绩，情暖群众促和谐”等系列活动，营造积极向上、欢乐祥和的气氛，迎接党的十八大胜利召开，促进创先争优活动深入发展。

要围绕党的十八大召开与丰富职工群众文体生活，开展形式多样的主题活动。十八大召开前，举办“党在我心中”、“忆党史颂成就谋发展”等理论研讨、主题征文、演讲比赛等活动，抒发热爱党、热爱祖国、热爱人民的思想感情；十八大召开后，开展学习、宣贯十八大精神活动，把十八大精神落实到工会的各项实际工作中。要根据不同季节时令要求，广泛开展爬山、常走、歌咏、舞蹈、乒乓球、羽毛球等活动，丰富职工群众文体生活，增强职工群众身体素质，增进职工群众之间友谊。

各基层工会组织要建立联谊会制度，加强沟通与联系，促进横向联合，与工会同行进行工作研讨交流，互相学习工会工作的好经验、好方法，取他山之石，为己所用，办出工会特色，增强工会对职工的凝聚力，促进各项工会工作提速高效，再上新台阶，取得新成绩。

工会双争工作计划表篇七

根据企业党政领导的指示[]20xx年企业劳动竞赛活动要与企业生产经营现实有机结合起来，以生产之所急，切实为提产降耗添砖加瓦。

根据《厂、分企业班组升级建家检测细则（试行）》文件精神，以班组建设为抓手，充分发挥班组建设的“源头”作用，

不断优化企业“细胞”，通过标化管理、班组岗位自主创新、班组夺标计划，把员工个人和企业团队岗位创新能力的提升作为素质工程的出发点和落脚点。

针对企业均为签约员工的现况，企业工会以帮扶为渠道，做好帮困送温暖工程。企业工会把扶贫帮困看作一件大事来抓，选好重点、分出层次、注重效果。

以《员工活动园地》为载体，充分发挥工会桥梁纽带、参谋助手作用，进一步强化厂务公开等民主管理的有效载体，进一步教育引导全体员工团结一心、振奋精神、爱岗敬业，为企业新一年腾飞建言献策、建功立业。

关心签约员工生产生活状况，吸收他们参加企业工会组织的各项活动，包括民主管理、劳动竞赛、技术创新、文体活动等。从而凝心聚力，稳定员工队伍。

精心策划重要节日的庆祝活动，组织参与总厂组织开展的各种文体活动，开展好充分体现企业积极向上、员工精神风貌和团队精神的各项团队活动。活动要以小见大，使不一样需求的员工得到展示和锻炼的机遇，用活动吸引员工、鼓舞员工。

工会自身建设的首要任务是加强理论学习，学会运用科学的理论来指导工会工作的实践。其次是适应企业的改革成长，注重提高各级工会干部的三个能力：即学习创新能力、沟通参谋能力、解疑排难能力。

在新的挑战和机遇面前，工会始终坚持党的领导，把每一项工作与企业党政中心工作的部署结合起来，当好党政的参谋与助手，发挥桥梁纽带作用，密切联系群众，认清形势，振奋精神，为企业新一年腾飞作出应有的贡献。

工会双争工作计划表篇八

20xx年，我矿工会在上级工会和矿领导的正确领导下，在矿行政的大力支持下，以“安全文明生产为目标”，深入贯彻科学发展观，以生产经营为中心，充分发挥自身优势，全面履行各项职能，把党的方针、政策贯彻落实到了工会工作中。积极开展职工建功立业活动，实施职工素质建设工程，切实维护了职工合法权益，企业民主管理、民主监督、民主决策得到坚持和完善，我区公开不断深化，高素质矿工队伍进一步得到加强，扶贫帮困工作巩固发展，群众性安全生产教育活动广泛开展，工会组织建设得到加强，各项工作取得了较好成绩。今年，我们主要做了以下几方面工作。

一、坚持职工代表大会制度，职工民主管理的权力得到保障

职工代表大会制度是企业民主管理的基本形式，矿工会作为我矿职代会工作机构，组织选举23名代表参加了公司一届一次职工暨工会会员代表大会，筹备召开了区职工暨工会会员代表大会，大会选举产生了三届二次工会委员会、经费审查委员会、通过了会员即职工代表资格。代表们听取、审议并通过了大东庄煤矿工会工作报告、行政工作报告和财务工作报告，依照《大东庄煤矿民主评议领导干部实施细则》，民主测评了矿级领导。会前会中共征集职工代表提案议案17条。召开了三届二次职代会联席会议，对17条提案议案进行了解答，公布了三届二次职代会民主测评矿级领导结果并下发了会议纪要，并上报了公司行政和公司工会。通过跟踪调查，大部分提案议案已得到解决和落实。

召开了主席团会议二次，分别听取了三届二次职工暨工会会员代表大会的筹备情况、提案议案征集情况和会议议程；通过了主席团成员推荐名单、职代会联席会议成员名单、代表团的划分及各正、副团长名单、各专门工作委员会主任、副主任及成员名单；听取了各代表团讨论的情况，通过了三届二次职工暨工会会员代表大会三个报告决议草案。

职代会专门委员会9月份开展了综合检查活动，分别对我矿的安全生产、职工的劳动卫生环境和集体合同的执行情况进行了检查和走访调查，从检查结果来看，我矿执行国家有关政策方面做的较好，生产经营取得了较好的成绩，“以人为本”意识普遍提高。

二、狠抓组织建设、班组建设，提高职工队伍素质

按照科学发展观的要求，加强了对基层工会组织建设的指导和领导，以“服务科学发展，服务职工群众”为实践载体，全面加强了工会自身建设。组织工会干部刻苦学习各种业务知识，提高了他们分析问题解决问题的能力，增强了做好工会工作的本领，使他们成为了工会工作的行家里手。召开了工会工作会议，明确了工会工作任务和目标，为全年工会工作指明了方向。坚持了基层分会主席及女工干部例会学习制度，坚持了分会主席每周必须组织一次班前会学习制度。开展了“五五”普法教育活动。组织工会干部认真学习了科学发展观进一步规范了基层工会干部的工作，提高了工作质量，为基层工会组织建设打下了坚实的基础。加强了工会信息工作，今年，写各类报导百余篇，并在《宏盛》报刊上得到发表。

强化班组建设，规范了班前会学习内容和召开班前会的程序，成立了以矿长为组长的班组建设工作领导小组，印制发放了《弟子规》和《煤矿安全规程》，并要求班组长以上人员都抄一遍，以求了然于胸。认真开展每日三题公布于宣传栏，实施下井宣誓制，对班组和职工进行综合考评，把班前风险评估与班后考评纳入班组建设中，促进了安全管理工作。

年初矿职工技术科协同有关部门，根据生产需要制定了《大东庄煤矿培训计划》，从科（队）长，班组长到安检工、瓦检工、电车司机、爆破工、绞车司机、综掘机司机、采煤机司机、井下火药工、输送机司机、空压机司机、电工、风机工等特殊工种的培训都做了系统的安排。今年新调整的职工

技术科协同有关部门根据生产需要培训各工种职工80多人。调动了职工学知识的积极性。

三、开展了“双先双优”表彰活动、先进模范人物的带头作用得到了充分发挥。

岁末年初之际，矿工会筹备召开大东庄20xx煤矿年度先代会，表彰了矿级先进集体1个，先进班组1个，先进生产者5名。在公司先代会上，掘进队被评为公司级先进集体，采煤队王三平班等5名职工被评为公司先进（生产）工作者，“三、八”国际妇女节表彰女工巾帼文明岗1个，优秀女工干部、先进女职工3名。工会麻抒琴被评为公司优秀女职工工作者、矿工会开展了先进典型的选树宣传工作。

大力弘扬新时代劳模精神，营造了“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”的矿区风尚。组织劳模王探厚进行了体检和旅游，激发了全矿职工的劳动热情和创造活力。

四、推进矿务公开工作，促进企业和谐发展

今年，在矿务公开领导小组的领导下，认真贯彻落实了《大东庄矿务公开、民主管理实施细则》，利用公开栏按月公开了各基层单位的工资奖金总量、按季公开了我矿的重大决策、生产经营和生产任务完成情况、安全生产情况、劳动用工情况、工资奖金及资金使用情况、招待费使用情况、福利费提取使用情况，干部聘用情况等。各班组单位每月公开一次职工工资情况，矿工会人员组成的监督检查小组每月对各班组进行检查，进一步促进了我矿矿务公开工作制度化，规范化，深化、细化了矿务公开工作。保证了职工群众的知情权、监督权。

五、大力开展劳动竞赛，双增双节、提合理化建议，岗位练兵和群众安全工作，促进企业稳步正常生产。

矿工会积极响应上级工会提出的“建设和谐矿井”的活动号召，积极开展劳动竞赛活动，提合理化建议献计献策活动，技术革新，技术协作，技术比武活动，进一步激发了职工群众的创造力和劳动热情。在职工中掀起了敬业，乐业、勤业，精业的热潮，形成崇尚技能人才。人人精通岗位技能，人人争做技术能手的良好氛围。

各班组工会针对本班组的实际情况，举办了职工岗位练兵、技术比武活动。如通风队工会举办了瓦检和通风专业技术比武，提高了职工的业务技术素质，有力地促进了我矿一通三防质量标准化建设。

今年，为维护职工的安全健康权益，矿工会在职工中认真贯彻落实了“安全第一、预防为主、群防群治、依法监督”的指导思想，充分发挥了群众性安全生产监督的特殊作用。聘用了专职安全员，制订了安全员工作制度，安全员工作职责，安全员汇报制度，广泛开展了“劳动技能”竞赛和反“三违”活动。同时利用广板报、报纸等形式，宣传煤矿安全建设的意义和目的。在矿区范围内张贴标语，组织职工参加了公司“安全月”启动仪式活动，并召开专门的安全月生产动员大会，这些不同形式和内容的活动，用制度构筑了安全平台，形成了切实有效的企业安全文化场景，有力地促进了我矿安全生产工作。

六、广泛开展女职工双文明巾帼建功立业活动，努力做好扶贫帮困工作

为了提高广大女职工的工作积极性和专业技能，让她们充分展示巾帼不让须眉的精神风貌，在女职工多的单位开展了巾帼双文明建功立业活动。广大女职工在我矿生产经营、安全生产、后勤保障等工作岗位上不怕脏、不怕累、发扬“自尊、自信、自立、自强”的精神，以活动的标准衡量、量化自己的工作。通过活动的开展，涌现出巾帼文明岗1个和3名先进女工。

为了使扶贫帮困送温暖活动扎实有效地开展下去，不留死角，扶有对象，帮有目标。矿工会女职工委员会对困难职工进行了摸底调查，并按照特困户、困难户、特殊困难户的人均收入标准分别登记造册、建档立卡。对于每个困难户家庭人口、收入情况、财产状况、家庭成员的工作、上学、身体状况以及低保情况和居住地址等详细记录在档。同时坚持实施从思想、精神、观念上进行教育帮扶。如办一些学习班，组织听一些讲座，使他们能够打起精神，转变观念，寻找致富之门，从而使输血扶贫变为造血扶贫。走访困难户5户，劳动模范1人，发放补助6000余元，为5户特困职工办理了特困互助基金救助。通过对特困职工的走访调查、摸底帮扶、救助，从而动态地、真实地掌握了困难职工的实际情况，做到了进万家门，知万家情，解万家难的工作要求，履行了第一知情人、第一报告人、第一帮助人、第一责任人的职责。

七、精心理财，为工会工作的正常开展提供物质保障

依据财务规章制度，严把关口，严格按有关规定收好、管好、用好经费，认真做好记帐、算帐、对帐、报帐等日常工作，在经费紧张的情况下，本着专款专用的原则，坚持“统筹兼顾，保证重点、量入为出、收支平衡”的原则。严格按照工会经费的使用范围程序、要求和标准，合理使用工会经费，规范了工会财务工作。为生活困难的职工及时发放了困难补助，解决了他们的燃眉之急，维护了我区稳定的生活和工作秩序。

八、广泛开展职工喜闻乐见的文化娱乐活动，推进企业文化的发展

春节期间，组织秧歌队在县春节文艺活动中进行了巡回演出，并取得了特等奖的好成绩，为职工义务书写了春联，为职工发放了工会专用扑克、被罩等娱乐品和慰问品。举办了庆“三八”国际妇女节活动，“五一”期间举办了职工“注重健康，凝聚力量”的拔河比赛、乒乓球比赛、羽毛球比赛

等丰富多彩的娱乐活动，国庆期间举办了“红歌赛”，组织参加了公司工会举办的职工乒乓球比赛，获女子团体亚军，男子团体第三名的好成绩；参加了“宏盛杯”羽毛球比赛。各班组在重大节假日期间，因地制宜地开展了丰富多彩的文体活动。通风队、采煤队等单位也分别开展了不同类型的活动。陶冶了职工的情操，丰富了职工的文化生活。

在充分肯定成绩的同时，也看到一些问题和不足。

一是维权力度与广大职工的要求还有一定差距；二是部分班组工会组织建设薄弱，作用没有充分发挥；三是职工参与民主管理的积极性还有待提高，等等。

这些问题要力争在来年的工作中切实加以改进，使我矿的民主管理工作再上新台阶。

20xx年工作安排

下半年我们的指导思想是：以党的十吧大和中国工会十七大精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻乌海能源公司和我矿职代会精神，以企业经济建设为中心，以维护职工的合法权益为根本，促进劳动关系和谐为重点，以维护职工队伍稳定为着力点坚持党的全心全意依靠工人阶级办企业的方针、以推进工会自身建设为动力，以《企业工会工作条例》为准则，保护、调动和发展好广大职工的积极性、主动性、创造性充分发挥桥梁纽带作用，团结和动员广大职工为我矿的经济建设又好又快发展做出新贡献。

主要任务：一是深入贯彻科学发展观，大力开展群众性经济技术创新和劳动竞赛活动，推动我矿又好又快发展；二是以社会主义核心价值体系引导职工，围绕保持和发扬工人阶级先进性，深入推进职工素质工程，推进职工文化，企业文化建设；三是围绕我矿和谐大家庭建设，坚持主动依法科学维权，发扬和谐劳动关系，维护职工合法权益；四是提高职工

生活保障水平，广泛开展帮扶活动，多为职工群众办实事，办好事，解难事。五是以改革创新的精神加强自身建设，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。为了贯彻落实好这个工作思路和工作任务□20xx年，我们需要重点抓好以下几方面工作：

一、利用多种形式开展劳动竞赛活动，提高职工队伍的整体素质

要以创建“工人先锋号”为主要载体，深入开展“当好主力军、建功‘十一五’和谐奔小康”和“三个一”活动，继续开展以创建学习型班组，争当知识型职工为主题的读好书，学技能活动。广泛开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武和“四个一”（即掌握一门新技术，实施一项合理化建议，创建一项新成果，改革一项技术措施）活动，通过成果发布、评选合理化建议“金点子”、命名先进操作法、评选“金牌员工”、评聘“首席员工”等活动，把职工的创新成果总结出来，进行表彰，加以推广，不断调动广大职工群众的积极性和创造性，激发职工群众的聪明才智和创造精神，提高职工队伍的整体素质，达到技术创新、管理创新、服务创新的创新目标。要深入扎实地围绕安全生产、节能减排、争创效益为主的劳动竞赛和“三个一”活动。调动职工学技术、比技能的积极性、主动性，切实推进职工队伍素质的整体提升。

要深入基层，发现典型，培养典型，树立典型，宣传典型，学习典型、弘扬劳模和先进人物的精神，着力推动、“尊重劳动、尊重人才、尊重知识”的重大方针政策的贯彻落实；大力弘扬劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代新风尚，充分发挥劳动模范和先进人物的模范带头作用，发挥他们在生产经营，安全生产过程中的典型示范作用，努力建设一支高素质的职工队伍，积极推进我矿各项工作健康发展。

二、继续坚持和完善职代会制度，为党政民主决策提供依据

明年，我们要继续以党的十七大和中国工会十五大精神为指导，以我矿经济建设为中心，继续坚持和完善职代会制度，不断探索我矿民主管理的新途径新作法。

一是要完善职工代表培训制度，适时对职工代表进行民主管理，法律法规，经营管理等方面知识的培训，努力使职工代表做到懂政策，知矿情、议矿事。二是要建立健全民主管理工作制约激励机制，把日常民主管理和评先树优挂起钩来，完善责任考核制度，把贯彻党的依靠方针，加强民主管理，作为对基层主要领导干部考核的重要内容和评先树优的重要条件。三是要落实好职代会各项职权，规范操作，让职工代表真正拥有“审议建议权”、“审查同意或否决权”、“审议决定权”，“评议监督权”、“选举推荐权”等职权，重视做好职工代表提案工作，要加强职代会提案的征集和督促落实工作，对于职工代表提出的提案议案要逐一答复，以提高职代会的质量，凡属职代会职权范围的问题，必须提交职代会审议通过。

三、强化职代会各专门委员会的监督检查，贯彻落实职代会各项决议。

职代会各专门工作委员会是职代会的专门工作机构，担负着职代会日常工作的重要职责。20xx年，矿职代会四个专门工作委员会要认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》，切实维护企业利益和职工合法权益，进一步完善工作制度和程序，提出重点工作计划和任务，经常深入基层同职能部门开展调研工作，针对生产、经营、安全和职工反映的“难点”、“热点”、“焦点”问题，认真分析研究，并以书面形式呈报矿党政领导以供决策参考。为保证集体合同的全面履行，要定期对集体合同的执行情况进行检查。对有关职代会决议、决定的事项和代表提案的落实处理情况，进行跟踪调查。同时，专委会成员要加强专业知识的学习，提高自身的素质和工作效率。

四、大力推进矿务公开工作，努力发挥矿务公开的民主管理监督作用

根据乌海能源公司制定的矿务公开实施办法，重新制定我矿的矿务公开实施办法，明确矿务公开的内容，形式，时限和责任人，将就职工关心的热点、焦点问题充分公开，要把矿务公开同健全职代会制度、民主评议干部制度结合起来，不断完善公开制度，规范公开程序，拓展公开内容，创新公开形式，提高公开时效，增加职工对公开内容的满意度。坚持把企业的重大决策，改革方案，人员分流安置，职工待遇等重大事项提交职代会审议，充分听取职工意见；要把矿务公开、民主管理工作列入企业重要日程，明确科（队）务公开的主要内容，严格矿务公开的时效性。要创新公开的形式，通过会议，广播和网络形式进行公开，在职工与企业之间架起一座相互沟通，相互理解，相互支持的桥梁。

五、加强安全生产监督检查，发挥群众性安全队伍作用，树立“两个理念”思想

具体做好以下工作。

一是各要结合我矿的实际情况，坚持党、政、工、团齐抓共管，以深化“两个理念”为主线，利用一切可利用的途径和形式向职工宣传安全生产知识，不断强化安全生产责任制的落实。二是加强群众性安全队伍的建设，广泛开展安全教育活动，发挥群安组织和家属协管会的作用，强化职工自主保安意识，充分发挥安全第二道防线的作用。三是要以建设本质安全型矿井为目标，以风险预控为重点，努力提高领导干部特别是生产一线指挥人员的安全使命感。四是继续提升质量标准化水平，建立班前评估，风险预控制度。强化生产过程中的安全监督检查工作，提高安全检查质量和安检人员责任心，确保安全生产各项规章制度落到实处。

六、完善生活保障机制，努力做好扶贫帮困送温暖工作

20xx年，要开展以“关爱在神乌、情暖千万家”为主题的帮困送温暖的活动。组织开展好“两节”送温暖等活动，要开展“金秋助学”活动，帮助解决特困职工家庭的基本生活问题。及时掌握职工因大病医疗、子女上学、意外事故等原因导致生活特别困难的低保边缘职工进行走访慰问，努力为困难职工排忧解难，把党的关怀和温暖送到广大职工的心坎上。积极配合行政，搞好“两堂一舍”监督管理工作，提高职工后勤服务水平，大力弘扬劳模精神，落实劳模待遇。选派为我矿生产经营做出贡献的先进人物参加荣誉观光和疗休养。

七、广泛开展女职工建功立业活动，为企业发展多做贡献

完善各项女工工作制度。维护女职工合法权益，开展女职工建功立业竞赛活动，充分调动女职工的积极性和创造性。女工委员会要在广大女职工中广泛开展以“确定一个目标，提出一个创新，做出一个改进、提出一个建议”为内容的“岗位创新四个一”活动，调动广大女工立足岗位，奉献企业的积极性。充分发挥家属协管会的作用，通过开展“争当安全好矿嫂”等各项活动，发挥职工家属在安全生产中的特殊作用，为实现我矿安全生产目标做贡献。

八、开展形式多样的文化活动，丰富职工的文化生活

组织开展多种形式的文体娱乐活动，加强职工文体活动阵地建设，为开展职工业余文化活动创造条件。20xx年，矿工会将积极组织好职工参加上级工会组织的体育比赛、文艺演出、书法、美术、摄影、知识竞赛等活动。举办各种知识竞赛活动，继续举办职工拔河、棋类、扑克、跳绳、踢毽子比赛，职工歌咏比赛等。

九、加强工会组织建设，努力提高自身素质

做好会员发展和会员档案的建立和管理工作，积极开展建设“职工之家”、“双爱双评”和“会员评家”等活动，不

断增强工会的吸引力、凝聚力，为工会整体工作提供便利。20xx年要采取岗位自学、办培训班、外出培训等多种形式着力提高工会干部组织、宣传、教育和引导职工的能力，为职工说话办事的能力，表达和维护职工合法权益的能力，协调矛盾，处理复杂问题的能力，尤其是应对和处置群体性突发事件的能力，加强工会干部队伍的思想作风建设，努力学习政治、经济、法律、社会管理、劳动关系等方面的知识，培养高素质的工会干部，在组织职工，引导职工，服务职工，维护职工合法权益中体现新作为，新风貌。

加强工会财务和经费审查工作，依法做好经费收、管、用工作。除了做好记账、对账、报账等日常工作外，认真编写填写年度财务预决算报表，坚持“统筹兼顾、保证重点、量入为出、收支平衡”的原则，按照工会经费的使用范围、程序、要求和标准，合理使用工会经费，把工会经费重点安排在维护职工利益，开展职工活动方面。

工会双争工作计划表篇九

4、关心年青教师，特别是新分教师的成长。配合教导处让他们与老教师进行一对一的师徒结对帮扶，鼓励他们加强专业知识学习，经常向学科带头人、老教师请教、讨论、交流。使之能尽快在业务能力上成熟起来，继续联合教导处举办青年教师过关验收和40岁以下优秀教师的评选。