

# 2023年企业劳动合同管理 公司管理劳动 合同(优质5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 企业劳动合同管理篇一

名称： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方 \_\_\_\_\_

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_ 民族： \_\_\_\_\_

文化程度： \_\_\_\_\_ 国籍： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守。

第1条 工作内容

1.1 乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在公司 部门从事\_\_\_\_\_工作。

1.2 乙方应按照甲方的要求，尽职尽责完成甲方规定的工作内容，并达到规定的质量标准和考核要求。

## 第2条 合同期限

2.1 本合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_年（月）。期满后，经双方同意，可以续约。

## 第3条 劳动时间

3.1 乙方在被聘用期间执行全日制工作制。

## 第4条 劳动条件和劳动纪律

4.1 乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、操作规程和工作规范，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

4.2 乙方违反劳动纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣薪、调职、降薪等处理，或解除劳动关系并要求赔偿损失。

## 第5条 兼职劳动报酬

5.1 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为：每月 元（大写 万 仟 佰 拾元整）。

5.2 甲方于每月10日前向乙方支付劳动报酬。

5.3 甲方不承担乙方其他任何社保、福利待遇，不负责承担

乙方的任何医疗费用。

## 第6条 保密义务

合同期内，乙方须在甲方许可之范围内使用甲方商业信息；合同期内以及合同终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄露、给予或转让。

## 第7条 合同终止

以下情形发生时，本合同终止：

7.1 合同期限届满；

7.2 在合同有效期内，甲、乙双方都可以随时提出解除劳动合同，但需要提前1个月通知对方。

7.3 乙方在本合同有效期间，被依法追究刑事责任，甲方可以单方终止合同，且无需再通知乙方。

## 第8条 其他

8.1 本协议自双方签订之日起生效。

8.2 本协议书一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业劳动合同管理篇二

甲方(用人单位): )

地址:

代表人:

乙方(劳动者):

身份证号码:

联系方式:

现在住址:

家庭住址:

(乙方保证以上信息真实, 否则自行承担因虚假信息造成的一切后果)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民法典》及国家有关法律法规, 甲乙双方经平等协商, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款并确认本合同为解决双方争议时的依据。

### 一、劳动合同期限

本合同期限为 年, 合同起止日期: 自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日, 合同期满后订事宜由双方协商解决。

乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

## 二、工作岗位地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。乙方应按照甲方的要求负责完成\_\_\_\_\_岗位所有工作。乙方的工作地点为上海市闵行区繁兴路954号。

## 三、劳动报酬、休息休假等

1、乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式支付乙方上月工资，遇节假日甲方可以微调发薪日期。乙方工资为每月人民币\_\_\_\_\_元整(税前)，其中包括乙方的基本工资以及加班费(加班费用详查店长加班记录)。

2、为了公司制服统一着装需要，甲乙双方协商后决定工作服由乙方委托甲方购买，费用先有甲方垫付，乙方同意甲方从前两个月工资中每月扣除100元支付乙方欠甲方的工作服费用，在乙方辞职或者合同期满离开甲方酒店时在工作服未破损的情况下甲方可向乙方购买之前乙方定制的工作服，双方协商工作服价格仍为200元，届时工作服所有权转归甲方所有。

3、甲方可在乙方同意之后，根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于上海市规定的最低工资标准。

4、乙方应按照员工手册要求尽心尽力为甲方工作，爱护甲方财产，若因乙方失职而给甲方造成的损失，甲方有权向乙方追偿(其中包括乙方给甲方造成的现实损失以及预期损失)。乙方应妥善保管甲方交给乙方使用的所有财物。

## 四、劳动条件

甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。乙方的个人资料，未经乙方的同意，甲方不得向外界公开和泄露。

## 五、劳动保护

1、甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，并根据乙方从事的工作岗位和有关规定发给必要的劳动保护用品。

2、甲方对乙方进行必要的安全培训、操作规程培训以及其他业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全生产法规、规章、制度和操作规程。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

4、乙方应严格遵守甲方的安全工作制度、安全、规范地完成工作任务。

## 六、保险福利

1、甲乙双方应按国家和上海市社会保险的有关规定为非上海户籍的职工缴纳综合保险金。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关转出手续。

3、甲方给予乙方每月天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，因餐饮行业的特殊性，在工作繁忙时，甲方有权要求乙方配合甲方营业状况调整休假时间。

4、在酒楼开业前的员工培训期间甲方向乙方每天提供一顿餐饭（员工不参加培训的时间中午不提供午饭），正式工作之后每天提供中、晚两顿餐饭。

5、甲方在乙方为甲方服务期间提供住宿，乙方无需向甲方支付房租，但乙方在甲方提供的房屋居住期间，乙方需自行支付因乙方自身消耗而产生的费用(即除房租外的所有费用)。乙方应尽善良管理人的责任妥善保护甲方提供的房屋和家用电器、家具等，若因乙方原因出现房屋及用电器等的损坏，乙方需承担赔偿责任。

在合同到期没有续签，乙方辞职或者被甲方辞退的情况下，乙方需在离职日起5日之内搬离甲方提供的住处，超出5日的，甲方有权每天加收乙方50元费用。乙方搬离时不得损毁甲方财物，若有损坏、丢失等情况乙方需负赔偿责任。

## 七、劳动纪律

1、甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

2、乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。乙方在签订合同前已了解甲方的员工手册内容。

3、乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

4、乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。若因以上行为而给甲方造成损失的，乙方需赔偿甲方因此而遭受的全部损失。

5、如果乙方有违反合同规定、占用挪用公司的财产、严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益、乙方触犯刑律受到法律制裁等行为之一，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责

任。

## 八、劳动合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可解除合同，并不支付下月工资和经济补偿费：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

乙方下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方，或者额外支付劳动者一个月工资后解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的，乙方可以解除本合同。

甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；



3、未依法为劳动者缴纳社会保险的；

4、甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

## 九、违约责任

乙方在合同期内辞职，辞职前需提前一个月通知甲方。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，不辞而别，或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内办理离职手续，除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外，应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

乙方不服从甲方合理的工作安排或拖延工作时间的，经甲方劝说或者再次提醒仍不服从的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理离职交接手续，并由乙方承担甲方因此而造成的一切损失。

乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失程度依法予以承担责任。

十、在本合同有效期内，乙方接受过甲方出资培训或本机构内特殊专业知识培训，约定服务期的，如乙方在服务期内提出解除合同，应以甲方的培训出资费为基准，按未履行服务期的比例，赔偿甲方损失。具体培训支出费用乙方若在甲方说明后仍不理解可在甲方店长或财务处查询。

## 十一、争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要

求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、甲方《员工手册》作为本合同附件。

十三、其他

1、本合同共5页，一式两份，自双方签字后生效，甲乙双方各执一份。

2、乙方声明，在被甲方录用之前未受过任何刑事处罚，无其他前科和被单位开除的不良记录，也没有先天性或者慢性病以及传染病，如有虚假失实陈述，即使被录用已经签订劳动合同，甲方仍有权随时解雇乙方而不给乙方任何补偿。

3、本合同未尽事宜，甲乙双方本着友好协商的态度解决。若甲乙双方签订补充协议，补充协议与本合同有同等效力，若有冲突，以补充协议为准。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

甲方代表人(签字)：

日期： 日期：

### 企业劳动合同管理篇三

法定地址：\_\_\_\_\_ 现任法人代表：\_\_\_\_\_。

籍贯：\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_市(县) 身份证号码：\_\_\_\_\_。

甲方因工作(生产)需要,招(聘、雇)乙方为职工(员工)。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上,根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同,供双方遵守执行。

## 一、合同期限(本合同期限按下列第x种类型执行)

一、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,共\_\_\_\_年。

二、试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止共\_\_\_\_\_个月。

## 二、工作内容

乙方同意按甲方工作(生产)需要,应聘在\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_岗位,负责\_\_\_\_\_工作,兼做\_\_\_\_\_工作。

乙方在合同期内,按本岗位职责要求,完成甲方安排的正常工作(生产)任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

一、甲方应按照国家《劳动法》第五十二条、五十三条、五十四条的规定建立、健全劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品;对乙方进行劳动安全、卫生教育。

二、甲方应当执行国家、省有关女职工、未成年工的劳动保护规定。

三、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥,强令冒险作业,对危害

生命安全和身体健康的行为,有权提出批语并向有关部门检举、控告。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

四、甲方参照国家、省有关规定和标准,公司为工作满一年员工(乙方)按月向社会劳动保障机构缴纳保险基金。乙方按规定应缴纳的保险基金,由甲方按月在乙方工资中代扣。具体实施办法详见公司有关规定。

五、在正常迫使操作工作条件下,乙方因工负伤,经三亚市劳动部门事故鉴定科鉴定后,甲方应积极负责治疗,直至医疗终结;治疗期间为乙方支付必要的专项医疗费,支付基本工资或生活费,伤病愈后安排乙方力所能及的工作。具体实施办法见公司财务有关规定,并参照国家、省有关规定。

六、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按公司有关规定和参照国家、省、市规定标准执行。

#### 四、劳动报酬

一、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度,确定乙方工资近按月工资发放。但在法定工作时间内,乙方应得的工资不得低于三亚地区最低工资标准。

乙方试用期工资\_\_\_\_\_元;试用期满乙方工资\_\_\_\_\_元;其中,基本工资\_\_\_\_\_元;津贴及补助等按补充规定发放。

二、甲方于每月\_\_日为发薪日。甲方无故拖欠乙方工资的,按劳动部发(94)481号《违反和解除劳动合同经济补偿办法》办理。

三、乙方每日工作时间为八小时,平均每周工作为四十八小时。甲方因生产经营需要,需乙方配合超时延长工作时间的,应按

有关规定支付加班工资。具体实施办法见公司有关规定。

## 五、劳动纪律

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工手册》和各项有效的规章制度,服从甲方的领导、管理和指挥,积极完成生产工作任务。

## 六、劳动合同终止的条件

一、有下列情况之一,可以解除劳动合同:

- (1) 合同期满,自然终止;
- (2) 经甲乙双方协商一致同意解除劳动合同的;
- (3) 符合《劳动法》第二十五条和第三十二条规定的;
- (4) 经有关部门批准到国外或港澳定居的;
- (5) 甲方按《劳动法》第二十七条规定裁减人员的。

二、符合《劳动法》第二十六条规定的,甲方可以解除劳动合同,但应当提前十五日以书面形式通知乙方,乙方解除劳动合同(含辞职)应当提前十五日以书面形式通知甲方。

三、由于情况变化,经双方协商同意,可以变更合同的相关内容。

## 七、违反劳动合同的责任

一、任何一方违反劳动合同规定,给对方造成经济损失的,应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

二、甲方违反本合同规定解除劳动合同,经三亚市劳动争议仲裁委员会认定后,应立即纠正,继续履行合同,并补发乙方被解除合同期间的工资和劳保福利。

三、乙方违反本合同擅自离职,应赔偿甲方的损失,如经过专业培训,还应赔偿培训费。具体按有关财务规定执行。

#### 八、双方另约定的事项

甲方按国家《流动人口计划生育工作管理办法》第十一条负责被招用的已婚育龄流动人口的计划生育管理工作。乙方应严格遵守计划生育的有关规定,服从甲方及属地计划生育部门的管理,接受监督检查。

#### 九、其他

一、甲、乙双方履行本合同发生争议时,按照《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》规定办理。

二、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

#### 十、甲、乙双方盖章签名

甲方:\_\_\_\_\_物业管理有限公司(盖章)

乙方:\_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

### 企业劳动合同管理篇四

甲方:

住所：

联系电话：

乙方：

住所：

联系电话：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

\_\_\_\_\_花木公司简称甲方聘用乙方为该公司园林绿化工人，双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本合同，建立劳动关系并承诺共同遵守。

一、合同期限风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期。

二、工作岗位和工作职责甲方安排乙方在\_\_\_\_\_范围各绿化区从事花草树木的绿化养护，因工作或业务的需要，甲方可调整乙方的工作岗位，具体工作内容和职责按甲方的岗位责任制和规章制度而定，乙方对此并无异议。

三、劳动报酬乙方试用期间每月工资为\_\_\_\_\_元，试用期满后，甲方按乙方的工作表现待定劳动报酬最高为\_\_\_\_\_元。

调资、奖励及调动岗位、改变工作后的工资按甲方有关规定执行。

#### 四、劳动纪律

1、乙方每天工作时间\_\_\_\_\_小时，试用期内每月休息为\_\_\_\_\_天，试用期满后为每月休息\_\_\_\_\_天。

2、乙方自觉遵守国家法律法规和甲方制定的各项规章制度如员工守则、绿化管养规范、职业道德等，服从管理，主动、积极、负责和保质保量做好本职工作。

3、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促和考核，并有权依据检查、考核结果，参照公司相关制度对责任人或当事人加以处罚或奖励。



## 五、合同的终止或解除条件

1、双方经协商一致同意提前终止本合同。

2、本合同期满后自然终止。

3、乙方有以下情形之一，甲方有权解除本合同，并不作任何补偿。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方规章制度的。

(3) 被依法追究刑事责任的。

(4) 乙方患传染性疾病或身体状况欠佳或患有其它不适于从事绿化养护工作的疾病。

(5) 故意或过失使甲方或第三方利益遭受较大损害的。

(6) 对外泄密公司重要的商业秘密而使甲方名誉受损或经济受损的。

4、甲方有以下情形之一，乙方有权解除本合同。

(1) 在试用期内。

(2) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的。

(3) 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(4) 甲方无法采纳或满足乙方提出的合理化建议或要求的。

六、本合同未有约定而甲方员工守则另有规定的，按员工守则执行。

未尽事宜，双方另行协商解决。

发生争议如协商不成，可向有关部门申请调解或仲裁。

七、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，自甲方签名并盖章，乙方签名后生效。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

签订地点：

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 企业劳动合同管理篇五

户籍所在地：

鉴于甲乙双方即将建立劳动关系，为维护双方的合法权益，甲乙双方经协商达成一致签订本合同书。双方同意签定劳动合同如下：

1、乙方自动受聘于甲方担任\_\_\_\_\_职务。

2、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满时，经双方协商同意后方可续订。

3、乙方要接受甲方的领导。服从甲方的管理和调动，遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，努力完成本职工作和各项任务。

4、乙方在甲方工作期间的工作福利、劳动保护、劳动保险待遇、均按照甲方规定。

5、甲方应对乙方在思想、技术业务、安全生产和各项规章制度

度方面进行教育和训练。

6、甲方有权按照本公

司管理制度规定给乙方奖励和处分。

7、合同期满，具有下列情况之一者，甲方有权解除劳动合同。

1) 合同期满不需要续订合同时：

2) 合同期内，如发现不符合招用条件或慢性疾病不能坚持正常工作者；

3) 不能胜任本职工作者；

4) 乙方被判刑，劳教时；

5) 乙方违反操作规程，给甲方造成经济损失时；

6) 乙方违反甲方劳动纪律，劳动管理办法和各项规章制度时；

7) 乙方参与了其它经济组织对甲方的商业竞争活动。

在合同期内，甲方提出解除聘用合同需提前一个月通知乙方。

8、合同期内合同期满具有下列情况之一者，乙方有权解除聘用合同。

1) 甲方不能支付劳动报酬。

2) 方不履行招用劳动合同或违反劳动法规。

3) 方应征入伍或本俱乐部同意考入中等专业学校学习。

乙方要求解除聘用合同，需提前一个月向甲方递交申请书。

9、甲方对乙方进行技术培训期满后，工作满6个月后，如离开浩沙俱乐部免交培训费，工作不满6个月离开本俱乐部，需付给俱乐部50元培训费，该培训费从当月工资中扣除。

10、在本俱乐部工作的雇员，领取工服要付押金，每套工服180元，从领薪第一个月起，每月扣除60元，连续分三次从工资中扣除完，雇员离开俱乐部时交回工服，公司退还工服押金。

11享受本健身房为其交纳的社会各种保险的员工在合同期满前离职，需将单位代交部分全部退回俱乐部后方可将保险帐号取走。

12、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

13、本聘用合同自甲方盖章，乙方签字之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_日期：\_\_\_\_\_