

不担当不作为自查自纠报告及整改措施 不作为不担当自查自纠报告(实用5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告帮助人们了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

不担当不作为自查自纠报告及整改措施篇一

按照“三严三实”专题教育中集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治，我机关党委高度重视，精心组织，现将自查自纠情况报告如下：

二是广泛发动宣传。6月18日我党委机关召开动员会，传达学习了党委办发《关于印发关于在“三严三实”专题教育中集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治的实施方案的通知》的文件精神，对专项整治工作进行专题部署，明确了各项整治重点的责任领导和责任股室，为确保专项整治活动取得实效奠定了基础。

三是开展“履职、尽责、服务、奉献”专题讨论会，让全体干部职工充分认识到此次专项整治活动的重要性和紧迫性。

对照整治重点，我局机关各股室、下属事业单位全部深入开展自查自纠。经查，我局存在问题有：

(一)理论业务学习不深入，服务水平有待提高。一是在处理知识面专和广问题上有待进一步完善，需要拓宽知识面，进一步完善知识结构。二是在处理知识实用性和系统性问题上有待进一步完善。在学习内容上存在实用主义的态度，业务

书籍看得多一些，与自己工作相关、用得上的学得多一些，相关不紧密或目前不要用的学得少一些，存在先用先学、急用急学、不用缓学的现象。三是在理论与实践的结合上仍然不够。在实际工作当中仍然存在运用所掌握的知识解决具体问题不很多的情况，理论和实践仍然结合不够紧密，学用脱节，服务水平有待提高。

(二)工作执行力差。工作缺乏统筹安排，不能主动谋划，存在等上级或领导安排部署现象，被动工作，忙于应付，执行力差。特别是在行政管理体制调整后，工作重心未及时做好调整，在结合体制调整和职能转变做好服务地方经济发展方面，未找准切入点，服务能力还有待提升。

(三)服务企业、服务群众的意识仍需进一步加强。表现在积极主动地深入基层、深入企业提供服务做得还不够，在工作作风和工作效率等方面还不能完全适应形势发展的需要，没有真正做到想企业、群众之所想，急企业、群众之所急，帮企业、群众之所需。

(四)不思进取，缺乏创新意识。部分干部职工安于现状，开拓精神不足，不求有功、但求无过，工作成效不突出、亮点不多。表现在思维方式上有时习惯于凭经验考虑问题和办事情，工作的原则性有余，灵活性不够。特别是大胆探索创新思维方式，解决工作中遇到的新情况、新问题，思路不宽，存有求稳怕乱、被动应付现象，缺乏知难而进的胆识和勇气。

(五)工作作风不扎实，工作督查不到位。在工作开展过程中，存在跟踪督查不到位的情况；在制度执行中，存在执行不力，责任追究不及时、不过硬情况，有强调个人原因，没按规定执行请销假制度情况；股室外出时去向告知不明确；公车使用时有时未按派车规定填写派车单；督查督办不及时，致使工作落实不力。

针对自查发现问题，我局立即落实整改，由领导班子带头，

全体干部职工均按要求形成问题清单及整改方案，明确整改事项、整改措施、责任人、完成时限等具体内容，逐一分析解决，一项一项整改落实，解决一个，销号一个。局纪检组、办公室加强督查，采取明查暗访形式跟踪调查，建立问题排查登记和销号制度，确保问题全部整改到位。对于整改不力或者群众不满意的，按照干部管理权限进行提醒谈话，督促整改。

(一)进一步加强学习，加强队伍建设，不断提高干部职工思想政治觉悟和理论政策水平。做到严格学习制度，统一学习计划，落实学习时间。修订和完善学习制度，明确学习内容，改进学习方法，增强学习效果，使学习制度化、经常化、系统化。

(二)创建干事创业良好氛围。结合年度目标任务制定

工作计划

，形成任务分解表，将工作目标、具体责任、每月进度细化到人到科股室，并进行公示。全体职工按月制定工作计划，形成干事创业良好氛围。

(三)强化政风行风建设。认真落实中央八项规定，认清形势，提高认识，进一步端正质量技术监督工作态度；强化措施，严格管理，坚决纠正损害群众利益的不正之风；强化服务，争做人民群众欢迎的职能部门。

(四)深入开展党风廉政社会评价工作。深刻认识党风廉政建设社会评价对我县经济社会发展的重要意义，切实增强责任感和紧迫感，将党风廉政建设社会评价工作作为当前和今后一个时期落实党风廉政建设责任制的一项重要工作抓紧抓好。局机关“一把手”和各股、室、站的负责人要亲自抓、负总责，局纪检组、办公室负责人要积极协助抓好具体工作。各股、室、站要认真对照承担的相关工作任务，深入分析差距和不足，不断强化工作举措，努力提高社会评价满意度。

(五)加大纪检监察的力度。局纪检组将不定期地对各股、室、站工作情况进行明察暗访，主要是工作作风、办公秩序、服务态度、工作效率、廉洁自律等方面，对违反规定的将进行通报并作出严肃处理。同时，各股、室、站也要加大明察暗访的力度，对本股室工作人员执行规章制度和到企业进行检查服务的情况进行暗访，以强化工作人员的执行力和责任心。

(六)进一步完善制度机制。坚持当前与长远相结合，治标与治本相结合，认真查找制度建设中存在的薄弱环节，修订完善联系群众、考勤等方面的制度规定，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题，形成源头上防治“不作为、慢作为、乱作为”等问题的长效机制。

不担当问题自查报告

敢于担当自查自纠报告

不担当不作为自查自纠报告及整改措施篇二

(一)加强统筹领导。局党组高度重视，层层落实责任，召开专题会议进行部署。局党组书记、局长切实承担第一责任人的责任，班子各成员及处室负责人逐项自查履职尽责情况，对照市委、市政府梳理的权力清单，逐项检查存在的问题。同时对照群众路线教育实践活动民主生活会上查摆出的突出问题和开展批评涉及到的具体问题，认真梳理，充实专项整治工作内容，加强总体谋划、工作推进和协调指导，明确专门力量负责专项整治，对重点问题及时调度，难点问题集中进行了会诊。

(二)逐步推进整治项目。对照专项整治各项任务，特别是推进工作滞后、落实不力和“庸懒散托”问题，结合实际确定重点整治项目，明确目标要求，细化推进措施，做到了定一项改一项、改一项成一项。建立整治项目责任制，将存在的突出问题与领导干部个人责任联系起来，与人对应、与事对

应，使整治项目具体落地。

(三)认真开展自查自纠。结合统计工作实际，对照六个方面的整治内容，认真查找统计干部在“转作风、抓落实、做表率，提升执行落实能力”方面存在的问题与不足，查清楚了问题的具体表现、严重程度，区分轻重缓急，列出了详细的整改清单、建立了整改台账。

二、整改情况

偏多问题，较上年同期精简文件12期、简报21期，同比减少17%和20%；整治清理了评比达标表彰项目15项，清理率为100%。对查处统计违法案件查处不够有力的问题，进行了深入贯彻落实《统计法》和《统计违法违纪行为处分规定》的学习，进一步加大对统计违法案件的查处力度。

2. 整治执行中央八项规定和省委及市委相关措施不严格情况。通过自查，我局在公务活动中无赠送或接受礼品、礼金和各种有价证券等现象，无公款送节礼、贺卡，索取、接受或侵占管理和服务对象以及其他与行使职权有关单位或个人财物的问题。若发现此类现象，坚决予以制止。通过自查和整治，现在本局无公车私用现象；领导干部办公用房面积符合规定。没有不必要的公务活动和超预算或无预算安排支出，报销范围、标准符合规定，无私客公待，无公函的公务活动一律不予接待。较上年同期压缩“三公”经费8.7%。严格对照《关于进一步整治“会所中的歪风”的通知》要求，强化廉洁自律意识，在全局干部职工中进行了会员卡清查清退工作，每名干部职工做了个人承诺，保证不出入私人会所及只对少数人开放的餐饮服务、休闲娱乐、美容健身等场所。通过自查，我局领导干部参加培训均由省统计局、市委组织部、市人社局等单位统一安排；今年初我局举办了一期全市统计业务培训班，培训地点在青海大学，每人每天培训、住宿、用餐标准符合有关规定的要求。

3. 整治党员干部、特别是领导干部疏于教育、监管和管理的

情况。自查整治干部精神懈怠、不思进取，不负责任，作风漂浮，无故迟到、早退、旷工，上班时间办私事，聊天，上网娱乐、购物、炒股，工作中擅自离岗外出溜达消遣、干私活，喝酒打牌甚至参与赌博、酗酒闹事的问题。加大了考勤力度，开展了“严肃工作纪律、提高执行能力”专项整治活动。现在干部职工中无上班迟到、早退现象，工作纪律明显好转。今后严格执行行政首长负责制、分管领导责任制，用制度管人，用制度管事。注重选拔坚持原则、敢于负责的干部，注重选拔求真务实、真抓实干的干部，注重选拔执政为民、清正廉洁的干部。

4. 整治部门间推诿扯皮，“庸懒散托”情况。通过自查，我局领导班子工作结合统计实际，无急功近利，甚至弄虚作假，谎报工作业绩的现象。为使统计与社会公众搭建沟通桥梁，答疑解惑，我局完善了《西宁市统计数据质量评估办法》，在统计微信平台打造“统计数据”“统计资料”“统计指标”等精品栏目，努力为社会提供更加及时翔实的统计信息，第一时间发布统计数据，解决统计服务最后一公里问题。同时，进一步加强政治学习、理论学习，从抓好局“中心组”学习入手，继续坚持每周五集中学习制度，与大学和科研单位联合举办全市统计干部培训班，对全市及区县统计部门干部职工进行一次业务及经济知识轮训，着力提高干部的“五种能力”，即解读数据、把握趋势的能力；发挥优势、快速反应的能力；整合资源、服务决策的能力；拓宽渠道、扩大宣传的能力；调查研究深层问题的能力。

5. 落实简政放权，手续繁杂、时限较长问题。取消了统计资料发布审批事项1项，取消比例为50%。统计数据生产出来后，第一时间报送到市领导及各有关部门，同时在统计网上公布，并发布到统计微信平台，转变统计服务方式，较活动开展以前有了很大改观，规范实行政务信息公开，对来我局咨询数据我们都是热情接待，实行了首问责任制，一次性告知事项，没有被迫群众多次往返办理的现象，没有通过中介机构或指定服务型机构谋取不正当利益的现象。

6. 关于群众反映强烈的突出问题的整治情况。一是关于“门难进、脸难看、事难办”的问题整改。来我局办事的群众大都是咨询数据，我们都热情接待，由综合处统一按程序提供，没有对群众态度生硬、口大气粗，推诿扯皮、吃拿卡要的现象。二是数据质量进一步提高、服务能力进一步提升的问题。针对社会各界对提高统计数据质量提出的意见建议，立足自身，综合整治，加大源头数据审核，制定并严格执行“三分工作法”（即将一个月时间分为三份，一份搞统计报表、一份搞基层调研、一份搞统计分析资料撰写）。制定出台《西宁市统计局统计分析和政务信息管理办法》，激发全体干部的工作热情和动手写作能力，加强对统计分析和政务信息工作的精细化管理，不断提高统计分析研究水平。立足把握“大数据”、构建“大统计”、提供“大服务”，区分不同需求，积极创新服务方式，提升统计服务深化改革和科学决策的能力。三是关于进一步减轻基层负担的问题。积极回应基层诉求，从精简统计制度报表、改进调查研究、加强服务指导等多方面入手，采取有效措施，把减轻基层负担落到实处。

2019不担当不作为问题清单

2019党员必学内容

不担当不作为自查自纠报告及整改措施篇三

为落实行政审批局开展的不负责任、不作为问题专项整改活动，效率监督部门重点关注政策实施、优化服务、工作效率和工作作风四个方面，提出问题，分析原因，确保活动取得实际效果。自检和自我纠正报告如下：

（1）理论业务学习不深入，服务水平有待提高。对学习的必要性缺乏了解，缺乏科学系统的学习方法。理论知识与实际工作没有联系，学习内容不够全面和深入。

（二）工作执行力差。工作缺乏统筹安排，不能主动规划，有

上级或领导安排部署的现象，被动工作，忙于应对。

(3) 服务企业和群众的意识需要加强。工作作风和工作效率也能完全适应形势发展的需要，不能考虑企业和群众、企业和群众、帮助企业 and 群众的需要。

(4) 开拓和创新意识薄弱。存在满足于现状、缺乏开拓精神、缺乏工作亮的现象。工作原则多，灵活性不够。在工作中遇到新形势、新问题，思路不宽，存在稳定、恐惧混乱、被动处理现象。缺乏勇气和勇气去进步。

(5) 工作作风不扎实，监督不到位。工作中纪律监督不到位，制度执行中责任追究不及时、不优秀。面对相对稳定的工作态势，我们有不同程度的思想松懈和瘫痪。

(1) 对理论学习的重要性缺乏了解。由于平时工作繁重，缺乏理论学习的主动性和正常性。二是放松主观世界主观世界的转变，要求自己。进取精神不够强，满足于维持现状。对工作中的新情况和新问题研究不够深入。

(2) 商业知识学习不够。对商业知识的掌握不够重视，认为一些现有的商业知识可以适应当前的工作，不注意商业知识的全面性，直到问题出现才找到解决办法。缺乏努力学习的精神，放松学习的要求，没有自我压力和扩大自身价值的前瞻性。

(3) 工作作风不够扎实。有时候工作不脚踏实地，总想在工作中找到捷

，对自身要求还不够严格。对待工作不够主动、用心，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑，未把工作做实、做深、做细，只要还过得去就能够了。

（一）加强学习，提高政治敏感性和鉴别力。扎实深入学习党的方针政策、学习审批业务知识，不断用新知识、新理念武装武装自己的头脑。不断提高工作水平，提高驾驭工作的能力和为人民服务的本领。

（二）敢于担当，认真履行职责。把工作压力转化成为工作动力，迎难而上，坚持敬业奉献。勇于开拓进取，克服精神懈怠和思想麻痹。不等不靠，为企业、群众排忧解难。

（三）吃苦耐劳，提升自身修养。经常深入办事群众中，与群众交流，了解他们在办事过程中存在难点问题给与解决和帮助。真心实意服务企业和群众。

不担当不作为自查自纠报告及整改措施篇四

1、有等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考，思想懒惰，态度消极，行动迟缓；贯彻上级部署要求照搬照抄，不结合实际，不深入了解情况，不研究具体落实措施，上下一般粗，大而化之、没有实效；对上级安排的任务敷衍了事、得过且过；对承担的工作能拖则拖，不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作，等文件、会议纪要；有了文件、会议纪要，还要等上级调度，等兄弟市县单位先行、出经验。

2、有守摊思想。工作标准不高，满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，工作平推平拥。有的小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，看不到与先进地区、先进单位的差距，看不到工作中存在的问题，自我感觉良好，裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”，在岗位上无所作为，混天数熬日头，面对先进无动于衷，任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”，工作多年面貌依旧。

3、有享受思想。有的心思不在工作上，想的是如何享受生活、吃好玩好，饱食终日、无所用心，出工不出力，人在心已散。特

别是一些接近退休年龄的干部,自我感觉付出了这么多年的心血汗水,该“喘口气、歇歇脚”了,追求安逸舒适,做事打不起精气神,进取精神消退。有的工作拈轻怕重,不愿吃苦受累,有的不愿分管安全生产、计划生育、信访稳定等方面的工作;有的对长期积累和历史遗留的问题,不愿“理旧账”,靠时间消化矛盾;还有的部门“一把手”,主动请调到二线岗位,不想冲在一线,只求清闲一点。

4、有旁观思想。有的习惯当“二传手”、“甩手掌柜”,不愿亲力亲为,层层批办转办,谁也没有靠上抓落实,最后工作落了空。有的喜欢指手画脚、评头论足,只当评论员,不当战斗员,自己啥事也不干。基层反映,有的干部“只在岸上空喊号子,不到水中用力划船”。

5、有功利思想。没有利益好处的事,不愿干、往外推。特别是面对严格的纪律约束,一些潜规则被打破,一些利益链条被斩断,有些部门和干部觉得无利可图,办事慢腾腾,消极怠工。有的对上级部署要求,根据部门和个人利益进行“取舍裁剪”,合意的就执行,不合意的就推托或变通。有的成天自我设计、斤斤计较,过于看重个人待遇,觉得现在晋升空间小了、福利少了,就感到没干头、没盼头,工作热情减退甚至撂挑子。

6、有本位思想。有的推进改革不积极,不愿下放权力。对简政放权,明放暗不放,形放实不放,依然用行政的“手”干预市场的“手”,面对权力清单、负面清单、责任清单,如同套上了紧箍咒,浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”,实际上中介“增肥”,把下放权力搞成“移花接木”。有的对需多个单位协作完成的工作,不愿主动参与、不愿牵头。有的大局观念、合作意识不强,对职责边界上的事推诿扯皮、互踢皮球,对全局性、整体性任务不愿出面、不愿多做,能推则推,能躲就躲。

1、怕决策失误,不敢大胆拍板。有的该决策的不决策,该拍板的不拍板,过度谨慎,工作节奏慢了下来。有的对一些过去正

常办理的事项,怕出问题、不敢办,凡事层层请示汇报,让领导签字,一直要到主要负责同志那里才能定。一些领导干部对本来自己能够单独拍板的事,非要召开会议研究研究,看似作风民主、决策民主,实际目的是有责任大家共同承担。

2、怕有风险,不敢创新突破。有的面对改革发展任务,不敢啃“硬骨头”,缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气,没有先例的事不敢干,不敢越“雷池”半步,缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。有的面对困难和矛盾,瞻前顾后,患得患失,凡事先想退路,只求自身安全,不想事业推进。

3、怕干得多出错多,不敢主动干事。有的害怕“挑水多、罐子摔得多”,奉行“多一事不如少一事”、“为了不出事、宁可不开事”。有的面对现实问题,存在担心干多了出现新矛盾的心理,故意视而不见,听之任之。有的对项目建设中涉及的土地征用、房屋拆迁等问题,担心出乱子,不敢下决心推,导致一些已经具备条件的项目迟迟没有进展或进展缓慢。

4、怕惹麻烦,不敢直面群众。有的对群众反映强烈的问题或信访,心存顾忌,担心一旦接手脱不了身,不表明态度、不正面回应、不积极解决。一些同志谈到,有些信访问题本来并不复杂,就是由于回避矛盾、躲避群众,错失了解决问题的最佳时机。

5、怕得罪人,不敢坚持原则。有的奉行“干不成事不要紧、至少别得罪人”的思想,爱惜羽毛,明哲保身。有的担心如果凡事真抓真管,动了别人的“奶酪”,损害个别人的利益,将来会丢选票,选择了“低调行事”。有的明知干部有问题也不敢开展批评,想的是如何捂着盖着,大事化小、小事化了。

6、怕炒作曝光,不敢“出头露面”。有的干部被媒体不断爆料的现象吓怕了,不习惯在媒体关注和公众监督下开展工作,不善于应对媒体、处置焦点问题。一些干部担心被媒体炒作成热点,担心被人盯上、被翻旧账,引出其他问题。还有的干

部与企业老板打交道时心存顾虑,怕被说成傍大款,招来闲话说不清,对个人影响不好,不再去主动服务了。

7、怕担责任,工作推诿扯皮。有些窗口单位和服务行业的干部,以没有明文规定为借口,该办的事不办或慢办,该落实的打折扣。有的部门在办理项目审批时,害怕承担第一个盖章的责任,几个部门的审批事项互为前置,凡事都要领导出面协调。

1、对中央精神和上级重大决策部署学习不主动、不深入,看不到新常态带来的新机遇新挑战,不能正确判断分析经济发展中出现的阶段性现象,对深化改革、转方式调结构等方面的新政策新要求,特别是对当前应对经济下行的政策研究不够、理解不深,导致工作深不下去、打不开局面。有的认为不唯gdp就是不要gdp,强调发展质量就不能要求发展速度,产生了“应当慢慢来、不用着急”的片面认识。

2、思想观念转变不及时,存在惯性思维和路径依赖。习惯于凭经验、凭老办法看问题、办事情,面对新常态、新要求,感觉这也不舒服、那也不得劲,面对困难束手无策。有的同志谈到,以往各地为了加快发展,在招商引资项目建设中,实行税收、非税收入和财政收入支出优惠及考核中进行物质奖励等政策,增强吸引力、调动积极性,现在都不允许了,许多干部就茫然不知所措了,不知道怎么干了。

3、对新情况新问题研究不够,知识储备不足。有的简单把工作推进慢、任务不落实,归咎于政策调整、体制机制等外部因素,不能从自身找原因;有的学习凭个人兴趣,对工作相关的新知识、新业务学习上没有积极性。比如,有的对新产业新业态不熟悉、不了解,跟进学习不及时,有的对金融、信息产业、现代物流等方面知识不足,有的对培植创新创业、互联网经济、智能制造等思路视野不宽,指导工作时出现了“本领恐慌”、“能力危机”。

4、对新常态下如何更好地开展工作,主动研究不够,措施办法

不多,凡事等着上级出政策、领导出主意。比如,在项目审批上,过去为了加快速度,经常“先上车后买票”,现在这些办法不能用了,但对如何合理简化审批流程、压缩审批时限,既严格程序,又保证进度,用心思考和探索不够。有的对如何激发调动干部的积极性、创造性,缺乏方向感、理不清头绪,更不明白如何担当、如何推动、如何发力。

5、唱功好,做功差,谈战略头头是道,做起来束手无策。有些干部把纸上谈兵当作能力,搞“假大空”、坐而论道,推进工作只打雷不下雨,光说不练,不见实招,画饼充饥,表面上雷厉风行、大张旗鼓,内心却不关心工作的实效,不关心是否对群众有益。

不担当不作为自查自纠报告及整改措施篇五

按照“三严三实”专题教育中集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治,我机关党委高度重视,精心组织,现将自查自纠情况报告如下:

二是广泛发动宣传。6月18日我党委机关召开动员会,传达学习了党委办发《关于印发关于在“三严三实”专题教育中集中开展“不作为、慢作为、乱作为”问题专项整治的实施方案的通知》的文件精神,对专项整治工作进行专题部署,明确了各项整治重点的责任领导和责任股室,为确保专项整治活动取得实效奠定了基础。

三是开展“履职、尽责、服务、奉献”专题讨论会,让全体干部职工充分认识到此次专项整治活动的重要性和紧迫性。

对照整治重点,我局机关各股室、下属事业单位全部深入开展自查自纠。经查,我局存在问题有:

(一)理论业务学习不深入,服务水平有待提高。一是在处理知识面专和广问题上有待进一步完善,需要拓宽知识面,进

一步完善知识结构。二是在处理知识实用性和系统性问题上有待进一步完善。在学习内容上存在实用主义的态度，业务书籍看得多一些，与自己工作相关、用得上的学得多一些，相关不紧密或目前不要用的学得少一些，存在先用先学、急用急学、不用缓学的现象。三是在理论与实践的结合上仍然不够。在实际工作当中仍然存在运用所掌握的知识解决具体问题不很多的情况，理论和实践仍然结合不够紧密，学用脱节，服务水平有待提高。

(二)工作执行力差。工作缺乏统筹安排，不能主动谋划，存在等上级或领导安排部署现象，被动工作，忙于应付，执行力差。特别是在行政管理体制调整后，工作重心未及时做好调整，在结合体制调整和职能转变做好服务地方经济发展方面，未找准切入点，服务能力还有待提升。

(三)服务企业、服务群众的意识仍需进一步加强。表现在积极主动地深入基层、深入企业提供服务做得还不够，在工作作风和工作效率等方面还不能完全适应形势发展的需要，没有真正做到想企业、群众之所想，急企业、群众之所急，帮企业、群众之所需。

(四)不思进取，缺乏创新意识。部分干部职工安于现状，开拓精神不足，不求有功、但求无过，工作成效不突出、亮点不多。表现在思维方式上有时习惯于凭经验考虑问题和办事情，工作的原则性有余，灵活性不够。特别是大胆探索创新思维方式，解决工作中遇到的新情况、新问题，思路不宽，存有求稳怕乱、被动应付现象，缺乏知难而进的胆识和勇气。

(五)工作作风不扎实，工作督查不到位。在工作开展过程中，存在跟踪督查不到位的情况；在制度执行中，存在执行不力，责任追究不及时、不过硬情况，有强调个人原因，没按规定执行请销假制度情况；股室外出时去向告知不明确；公车使用时有时未按派车规定填写派车单；督查督办不及时，致使工作落实不力。

针对自查发现问题，我局立即落实整改，由领导班子带头，全体干部职工均按要求形成问题清单及整改方案，明确整改事项、整改措施、责任人、完成时限等具体内容，逐一分析解决，一项一项整改落实，解决一个，销号一个。局纪检组、办公室加强督查，采取明查暗访形式跟踪调查，建立问题排查登记和销号制度，确保问题全部整改到位。对于整改不力或者群众不满意的，按照干部管理权限进行提醒谈话，督促整改。

(一)进一步加强学习，加强队伍建设，不断提高干部职工思想政治觉悟和理论政策水平。做到严格学习制度，统一学习计划，落实学习时间。修订和完善学习制度，明确学习内容，改进学习方法，增强学习效果，使学习制度化、经常化、系统化。

(二)创建干事创业良好氛围。结合年度目标任务制定工作计划，形成任务分解表，将工作目标、具体责任、每月进度细化到人到科股室，并进行公示。全体职工按月制定工作计划，形成干事创业良好氛围。

(三)强化政风行风建设。认真落实中央八项规定，认清形势，提高认识，进一步端正质量技术监督工作态度；强化措施，严格管理，坚决纠正损害群众利益的不正之风；强化服务，争做人民群众欢迎的职能部门。

(四)深入开展党风廉政社会评价工作。深刻认识党风廉政建设社会评价对我县经济社会发展的重要意义，切实增强责任感和紧迫感，将党风廉政建设社会评价工作作为当前和今后一个时期落实党风廉政建设责任制的一项重要工作抓紧抓好。局机关“一把手”和各股、室、站的负责人要亲自抓、负总责，局纪检组、办公室负责人要积极协助抓好具体工作。各股、室、站要认真对照承担的相关工作任务，深入分析差距和不足，不断强化工作举措，努力提高社会评价满意度。

(五)加大纪检监察的力度。局纪检组将不定期地对各股、室、站工作情况进行明察暗访，主要是工作作风、办公秩序、服务态度、工作效率、廉洁自律等方面，对违反规定的将进行通报并作出严肃处理。同时，各股、室、站也要加大明察暗访的力度，对本股室工作人员执行规章制度和到企业进行检查服务的情况进行暗访，以强化工作人员的执行力和责任心。

(六)进一步完善制度机制。坚持当前与长远相结合，治标与治本相结合，认真查找制度建设中存在的薄弱环节，修订完善联系群众、考勤等方面的制度规定，增强制度的约束力和可操作性，切实解决管理制度落实难的问题，形成源头上防治“不作为、慢作为、乱作为”等问题的长效机制。