

最新异地工作招聘信息 招工合同(汇总7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

异地工作招聘信息 招工合同篇一

乙方：

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第八条 乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%）元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

第十一条 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

日期：

年 月 日

日期：

年 月 日

异地工作招聘信息 招工合同篇二

法定代表人：

单位地址： 邮政编码：

组织机构代码：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

身份证号码：

家庭住址： 邮政编码：

根据《^v劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自年月日至年月日止，为期年，其中试用期个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 年月日起至法定终止条件出

现时终止。

3、本合同期限为完成 任务为期限，自年月日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要，安排在 岗位工作。工作地点：赣州市。甲方因生产经营(工作)变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

乙方应按照甲方要求， 完成工作数量， 并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月 日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

(一)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

异地工作招聘信息 招工合同篇三

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1、乙方的工资形式：_____；

3、乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月_____日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、

市规定给予乙方停工待遇。

异地工作招聘信息 招工合同篇四

乙方：_____

经甲乙双方共同协商，本着诚信互利的原则，就广告代理达成如下协议：

一、甲方委托乙方代理_____广告业务，代理办法执行《_____》（后简称^v^办法^v^□规定。

二、甲乙双方必须遵守《广告法》以及相关政策法规，未经双方书面同意，任何一方均不得将本合约之权利或义务转让于第三方。

三、乙方不得损害上海兆妍广告策划有限公司的信誉，不允许用弄虚作假等不法手段欺骗客户牟取暴利。乙方与客户发生的经济纠纷与甲方无关。如乙方出现上述行为，甲方有权取消其代理资格，并保留法律诉讼的权利。

四、甲乙双方签定的广告合同，乙方按合作协议扣除代理费后，须将播出款项转付甲方指定的银行帐户。

五、乙方所代理的广告，按上海兆妍广告策划有限公司正在执行的广告收费标准执行。

六、乙方应按甲方的要求把广告要求和广告资料提前发送到上海兆妍广告策划有限公司，广告发布后甲方提供广告样张给乙方，具体事宜按《上海兆妍广告策划有限公司广告投放说明》办法处理。

七、合同付款说明：

1、遵守先付款后发布的原则。

2、的确无法做到发布前付款，须在广告发布前支付30%的发布费，余款须在广告发布5个工作日内付清。

3、违反以上款项，视为违约，甲方有权终止其广告播出。逾期1天，追缴拖欠款5%的滞纳金。

八、如遇特殊情况广告不能按时播出，甲乙双方需及时协商解决。

九、在合同的落实和执行中，有关合同和协议条款确需修订，须经双方协定。

十、未尽事宜，甲乙双方按本协议第九条规定协商处理。

十一、协议、合同均需遵守《经济合同法及广告法等有关法律条款。

十二、代理期限为：_____年____月____日至_____年____月____日。

十三、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。

（甲乙双方签章）

异地工作招聘信息 招工合同篇五

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 四川国砗豆制品有限公司

法定代表人(主要负责人)或委托代理人规范化规范 陈国柱

注册地址 南溪区食品工业园

经营地址 南溪区食品工业园

第二条 乙方

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

家庭住址 邮政编码

户口所在地省(市)区

(县) 街道(乡镇)

二、 劳动合同期限

第三条 (一)合同期

种方式确定本合同期限:

1. 固定期限: 从月 月 日止。
2. 无固定期限: 从日起至法定终止条件出现时止。

(二) 试用期

种方式确定试用期(试用期包含在合同期内):

1. 无试用期。

2. 试用期从年月日起至年月 日止。(劳动合同期限从三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

三、 工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为四川国砵豆制品食品有限公司厂区范围内。

第六条 乙方工作应达到甲方指定的相关规定和甲方要求的工作质量标准。

四、 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方工作时间不超过8个小时，每周休息日为每周星期天休息一天。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有：

1. 国家法定假日;
2. 婚、丧假按国家相关规定;
3. 事假按甲方规定执行;
4. 女工哺乳期等参照国家相关规定及甲方相关规定执行。

五、 劳动报酬

第九条 甲方每月18日前以货币形式支付乙方工资，月工资按

甲方制度的薪酬管理、考核制度和标准执行。乙方在试用期工资标准按甲方制定的薪酬管理制度执行，双方对工资一一约定：严格执行甲方制定的薪酬管理和考核制度标准执行。

六、 社会保险及其他保险福利待遇

第十条 甲乙双方参照国家和宜宾市结合企业规定执行。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、宜宾市有关规定结合企业相关规定执行。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和宜宾市的有关规定执行。

第十三条 双方约定，福利待遇参照国家相关规定和企业制定的待遇规定执行。

七、 保护、劳动条件和职业危害防护

第十四条 甲方根据工作岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十五条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十六条 甲方应当建立、健全职业病防止责任制度，加强对职业病防止的管理，提高职业病防止水平。

八、 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十七条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《xxx劳动合同法》和相关规定执行。

第十八条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十九条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

1. 福利待遇按甲方规定执行；
2. 节假日，婚事假以及女工的相关假期按甲方的制度执行；
3. 薪酬管理，发放标准以及考核原则均按甲方要求和规定执行；
5. 严格遵守甲方的商业机密，如有泄漏等行为，除按甲方规定和国家相关规定赔偿甲方外，甲方保留追索当事人法律责任的权利。

十、劳动争议处理及其它

第二十一条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十二条 甲方指定的保密制度，技术管理制度以及企业经常指定下发的相关管控文件均属本合同的合同附件。

第二十三条 本合同未尽事宜或今后国家、四川省、宜宾市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条 合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

异地工作招聘信息 招工合同篇六

乙方:

为保护甲乙双方的合法权益,根据国家法律、法规规定,在共同发展原则下本着平等公正的原则,经双方友好协商,特订立本协议。

一、协议概述

甲方委托乙方为 的特约推广工作,为甲方项目做公关策划.

经甲方审核确认乙方具备项目推广工作资质,并授权乙方负责协议项目的推广工作。

二、协议期限

20xx年,自1月1日至12月31日止。

三,推广费用为人民币 整(rmb)付款方式: 银行转账。

四、双方的权利、义务

甲方的权利

对乙方的推广有咨询、督察权。

对乙方违反本协议的行为有处罚权;情节严重的,可直接追究乙方经济、法律责任。

甲方的义务

有按照合同规定维护乙方合法权益的义务。

有义务帮助、协助乙方在推广中出现的困难。

为乙方提供推广所需的相关资料 and 文件。

乙方享有的权利

对甲方违反本协议的行为有处罚权，情节严重的，可依法直接追究甲方的经济、法律责任。

乙方承担的义务

在合同生效之日起__10_日内办理好相关的推广手续及一切相关手续的义务。

对甲方的推广情况、经营策略、市场拓展策略、商业资料等信息有保密义务。。

五、 其它双方必须遵守的条款

1 甲方提供给乙方的数据出现差错问题责任在甲方的，由甲方承担相关责任。对乙方因此而引起的损失赔偿，由双方协商解决。

2 解除合同后的有关条款

3. 乙方应该对甲方经营内容(所代理产品及其销售的全部相关内容)继续承担保密义务，不得有任何破坏甲方企业形象、产品形象、市场状况等行为。

4. 乙方必须退还所有文件、资料、经销商委托代理的相关证书，如违约，甲方将按知识产权法规定对乙方进行处罚。

5. 争议或纠纷处理

本合同在履行过程中如发生争议，由双方当事人协商解决，若协商解决不成，应提交甲方所在地人民法院诉讼解决。

7、合同未尽事宜，双方可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效应。本合同附件作为本合同的必要部分，与本合同具有同等法律效力。

8、本合同一式贰份，甲、乙双方各执壹份，合同自双方签字盖章之日起生效。

异地工作招聘信息 招工合同篇七

因

根据《_劳动合同法》第 条 项之规定和劳动合同第十八条 项之约定，双方于 年 月 日签订的劳动合同即行解除（终止）。解除（终止）劳动合同的经济补偿金按 月发给，计人民币 元。

甲方（用人单位） 乙方（劳动者） 盖 章 签 章

法定代表人（委托代理人）

签 章

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期

年 月 日

本证明书一式三份

甲乙双方各执一份

存入乙方档案一份

云南省人力资源和社会保障厅印制