

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇一

一是村集体用地共报批2个批次的集体农用地转用为集体建设用地项目，总面积为0.6705亩□xx市20xx年第二批次集体农用地转用为集体建设用地项目52.9935亩；服务乡村振兴工作□20xx年上半年审核备案设施农业用地项目4宗，面积为18.368亩。解决农民建房需求，报批了四个批次，涉及212户，面积2.402公顷。保障项目用地2个批次，其中20xx年第一批次集镇建设用地，面积191.7亩□20xx年第二批次集镇建设用地，面积约212亩。保障省重大项目用地1个批次，九江港星子港区沙山作业区综合码头列入江西省20xx年度重大项目清单，一期136亩用地已解决，二期140亩目前正在组织材料上报。

二是土地供应工作情况。今年办理出让供地共15宗，用地面积共计612.45亩。办理划拨用地9宗，用地面积690.79亩□20xx年3月6日，经xx市第二届人民政府第8次常务会研究同意，对于庐阳小区、房改房等房屋，可申请办理出让手续。现已办理约175户划拨转出让手续。

(二)资源调查，精准摸排有力

一是开展了全民所有自然资源资产清查二批试点和平衡表编制试点项目，完成了土地、矿产、森林、草原和湿地等五类

全民所有自然资源实物量清查、经济价值估算(其中湿地不开展经济价值估算)、工作报告和技术报告编制、质检软件和核查软件数据库成果汇交等工作，成果已上报自然资源部;2019年第一阶段平衡表成果已于2021年完成并上报自然资源部。

二是做好农房一体发证工作，该工作已经通过省级验收，现已转入日常依申请办理模式，由不动产登记中心受理。

开展宗教活动场所不动产登记工作，与市民宗局、住建局联合印发了《xx市宗教活动场所不动产登记工作方案》，按时完成了市级下发的发证任务。

三是做好“多测合一”工作。严格按照全流程“多测合一”方案执行，目前录入江西省“多测合一”管理服务平台的项目共16个。

四是做好自然资源统一确权登记工作，我市于2018年作为江西省自然资源确权统一登记试点县，已完成试点任务，据国家、省相关补充规定要求，需继续完善前期试点成果和以往年度开展的自然资源登记单元项目成果，现已初步完成xx自然保护区登记单元的更新工作，东牯岭、新池港等8个登记单元数据正在更新，预计20xx年底完成更新任务。

(三) 矿山资源，加强管理有力

一是完成了xx市第四轮矿产资源总体规划编制工作，省、市已批复同意实施，规划将横塘东升大凹、华林鸦吉山等矿权纳入了开采区块，矿权设立后可以有效解决当地居民就业问题。另外，为解决融兴石材“半边山”式开采可能造成的安全、环保等隐患，将矿区范围外整山纳入探矿区块。

二是完成了xx市国土空间生态修复规划编制工作，统筹山、水、林、田、湖、草、沙一体化保护和修复，全面分析了我市生态系统状况及主要问题，确定了由xx生态屏障区、鄱阳

湖生态保护区、城乡一体化带、河流廊道构成的“一山一湖八廊两区”生态保护修复总体布局。

三是与生态、水利、应急、林业、农业、公安等七部门建立了矿山生态环境监管联席会议制度，并出台了文件。加强了对矿山企业的监督和指导，同时形成合力，市、县两级部门在监管中做好上下联动、横向互动，推进我市绿色矿业发展。

四是我市废弃矿山修复任务面积525.34公顷，已修复面积475公顷，修复率达90%以上。

(四) 规划编制，有序推进有力

一是高质量编制《xx市国土空间总体规划(2019-2035)》，我局配合上海同济规划设计院完成国土空间规划的编制工作。根据要求《xx市国土空间总体规划编制工作已经市政府常务会议审议通过，选定了技术服务单位，落实了工作经费595万元。技术服务单位已于去年11月15日报送现状评估报告成果至市局国土空间规划局，并严格按省、市相关要求完成空间总体规划编制工作进度，我市已于今年9月7日向省厅上报了“三区三线”二上成果，整个规划将按照全省统一进度要求。全力配合九江市局统一构建全市各县市区国土空间规划“一张图”，建设规划实施监督信息系统。

二是积极推进乡镇国土空间规划和村庄规划的编制工作。在完成县级国土空间规划编制的基础上，明确村庄布局，衔接产业发展规划、生态环保规划，积极推进“多规合一”实用性村庄规划编制。同时协助各乡镇完善集镇和村庄规划，科学有序的引导村庄规划建设。我市已于2020年12月通过政府常务会，启动了该项工作，并确定了设计单位和编制经费。

四是完善专项规划编制体系。启动编制xx排水防涝、地下空间、海绵城市、综合交通、义务教育学校布局、燃气、城市绿地系统、生物多样性保护等8个专项规划和区域发展与目标

定位、人口与城镇化、产业发展、生态资源保护、智慧旅游、国土空间规划实施评估、市域“三区三线”划定研究、市域国土综合整治与生态修复研究、市域村庄布局研究、综合交通专题研究、旅游城市目标指标体系研究、安全韧性城市专题研究等12个专题。

五是过渡期土地利用总体规划□xx市过渡期土地利用总体规划延续调整方案于20xx年7月25日取得省厅批复，本次涉及42个建设项目选址，修改调入新增建设用地142.71，满足了民生工程、基础设施和重大产业发展建设项目用地需求。

六是加强规划管理，强化监察执法力度。按照《江西省建设项目城市规划行政许可规程》及《江西省城市规划管理技术导则(2014版)》，继续完善我市城乡规划建设相关管理规定，加强规划监察，会同市城管局、市住建局前往各小区现场执法共38次，发现70余处违章搭建，主要发生在近年各新建小区，共下达35份违法认定通知书，违章搭建整治效果较为明显，同时仍存留较多难以整治的“疑难杂症”。

(五) 土地储备，收储征收有力

一是编制土地储备计划，开展土地收储工作。坚持按照《江西省土地储备管理办法》规定，对存量建设用地及依法收回的国有土地进行收储。全年共收储土地6宗，面积276.15亩。

二是城区宅基地处置工作。制订了□xx市城市规划项目区内宅基地处置方案》并报请市人民政府批准实施。根据《方案》规定，开展了城市规划区项目区内宅基地处置工作，共处置宅基地56宗，为城市建设项目顺利开展创造了条件。

三是落实储备土地管理。根据旅游城市建设需要，对储备土地开展了“拆墙透绿”工作，共计拆除三宗土地并实行了复绿。做好已收储土地资料归档，对每宗土地进行登记造册，对地上附着物进行清算、清理。

四是完善土地出让前期工作。按照土地出让计划，在土地出让前，做好土地评估□20xx年组织了迎宾大道南侧地块、桃源大道以东等地块的地价评估工作，共评估备案土地30宗，为土地出让创造了条件。土地出让交易，严格按照土地出让相关政策、法规，严把土地出让关。全年共出让土地17宗，面积 647.455亩，成交金额45590.8856万元。

(六) 土地开发，整治规范有力

一是全域土地综合整治试点工作。为整体推进农用地整理、建设用地整理和乡村生态保护修复，改善农村人居环境，我市申报的沙湖山管理处全域土地综合整治试点项目，经综合评估，被列为全省20个试点项目之一。项目已经省自然资源厅批复立项，并报送自然资源部备案。

二是土地整治项目整改及加强后期管护工作。为贯彻落实“长牙齿”的耕地保护硬措施，完善占补平衡政策。我市出台□xx市土地整治项目整改及后期管护实施方案》，要求对我市2018年以来实施的土地整治项目进行逐地块核实，确保耕地种植粮、棉、油、糖、蔬菜等农作物及饲草等，并安排整改经费及为期五年的后期管护经费。该项工作被中国自然资源报刊登报道。

(七) 营商环境，提升服务有力

一是统筹推进“一窗综合受理”。在九江市局统一部署安排下建设不动产登记互联网+系统，实现登记业务一窗综合受理，实现相关业务全流程网上办理。全面开展“双预告”登记。与住建部门对接，实现“商品房预售许可证”、“预售合同”、“楼盘表”的共享。

二是开展“交地即交证”。实现“交地即交证”标志着xx市不动产登记为企服务步入新阶段。开展“交房即交证”。交房即交证”模式依托“互联网+不动产登记”，通过优化办理

登记前竣工验收、申报纳税、确权登记各环节流程，把时间压缩至最短。

三是延伸登记窗口至乡镇便民服务中心。已将不动产登记窗口延伸至横塘镇便民服务中心，办事群众可到便民服务窗口进行业务咨询、提交办理申请、领取不动产证书。

(八) 执法监察，开展扎实有力

沙山治理工作，在xx市自然资源局二楼设置了“自然资源智慧监管平台系统”指挥中心，该系统按照网点与网点之间监控范围略有交叉、不留空档的原则，科学布局，实现了对沙山区域16平方公里矿山监控全覆盖，同时，对东牯岭、大排岭等矿区主要出入口进行了布控。安排执法人员在沙山24小时值班值守，通过“人防+技防”，做到了24小时对矿区的监管“不打烊”。沙山盗采现象明显减少。

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇二

透过一年多来实践，笔者认为：开展农村劳动力培训工作，务必以提高农村劳动力素质、促进农民增收为目的，以合理配置农村劳动力资源、满足城市和企业用工需求为重点，以内转、外输为基本途径，以就业市场为导向，以带给优质服务为保障，努力构成“政府引导、部门协作、面向市场、服务企业”的农村劳动力转移培训新格局。

进一步强化领导，推进工作。农村劳动力转移培训是一项系统工程，涉及的面广、量大，行业和工种多，仅仅依靠几个职能部门和培训机构是难以完成这项使命的，务必纳入各级党委、政府的工作日程，切实加强领导。要把促进农村剩余劳动力转移，开展职业技能培训纳入国民经济和社会发展的整体目标，坚持把发展劳务经济作为一项产业来抓。要建立部门联席会议制度，研究解决农村劳动力转移培训中的具体问题，并把目标任务层层分解，落实到位。加强督促检查，

把农村劳动力转移培训绩效作为相关部门和单位年度考核的重要资料，促进农村劳动力转移培训工作上的质量、上水平。

二是进一步加大宣传，营造氛围。要充分利用广播、电视、报纸等新闻媒体、广告舆论，在全社会营造“打工致富”、“创业光荣”的浓厚氛围。同时，透过典型、示范引导，使广大农民切实认识到“外出打工能挣钱，参加培训挣大钱”，从而使农民树立全新的就业、培训观念，对自身参加培训充满热情、兴趣和职责，提高农民工参加培训的用心性、主动性和投入性。

三是进一步加强网络建设，完善就业培训体系。按照“专业化、制度化、社会化”的要求，加快我县劳动就业培训机构建设，建立以就业培训和公共职业介绍为一体，布局合理、功能完善，综合性相结合的大型培训基地，为农民工带给应对面的服务。按照“六到位”要求（机构职能、人员编制，经费、场地、工作和制度）进一步加强乡镇劳动保障机构建设，充分发挥基层劳动保障机构在农村劳动力培训和就业服务等方面的作用，有条件的乡镇可在行政村配备劳动就业协管员，以便更有利于摸清我县的劳动力资源状况，逐步构成县、乡、村农民工培训三级网络。

四是进一步加大财政投入力度，整合资金资源，落实农民工转移培训专项资金。将阳光工程，工业基金中用于安排企业人才用工培训方面的资金，现根据上级相关要求同级财政安排对农民工实施免费培训的资金一齐整合在一齐，集中使用，便于资金发挥更大的效益。

五是进一步注重实效，提高质量。加强农村劳动力转移培训，要坚持实用、实际、实效的原则，走“教育同市场接轨，培训同市场挂钩”的新路子。在教材开发上，既要讲究规范、统一，又要立足于农民自身的实际和要求，编写一些以卡通式、操作说明式、流程图示等农民一看就懂、一学就会的“乡土”教材。

在培训资料的设置上，既要贴合国家产业政策要求，又要适应农民转移就业的现实需要，多实践操作，少理论学习，确保受训人员学有所获、学有所用，快速掌握一门以上实用技能；在培训方式上，要采取学员分散学与集中学相结合，短期技能培训与长期职业教育相结合，真正做到“以就业指导培训，以培训促进就业”。

六是进一步突出特色，打造品牌。品牌就是形象，就业是无形的资产。要以市场需求为依据，以本地农村劳动力转移特点为基础，用心打造一批具有地方特色的劳务品牌。要按照“设置一个专业，开发一种资源，建立一个基地，构成一种产业”的工作思路，结合自身的培训优势，主攻1-2个优势专业。要按照“先培训、后就业”的思路和“合格一个、输送一个”的原则，切实把好输出人员品德关、身体关、技术关、文化关，切实做到不培训的不输出、培训不合格的不输出、有劣迹行为的不输出、手续不健全的不输出，逐步树立劳务的品牌形象。

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇三

我局按照年初制定的目标任务及时成立了以局长任组长，分管副局长任副组长的“农民工工资管理工作领导小组”，领导小组办公室设在项目管理单位，进一步规范了农民工工资支付管理的科学性和按月足额支付的可控性，制定了具体实施方案，确保所有建设项目农民工工资支付工作顺利完成，无拖欠农民工事件发生。

（一）强化宣传、营造氛围

定期组织各施工企业从业人员学习《中华人民共和国保障农民工工资支付条例》、《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国合同法实施条例》、《中华人民共和国工资支付暂行规定》及《中华人民共和国建设领域农民工工资支付管理暂行办法》等法律法规和规章制度。通过相关

的宣传工作，提高了用人单位和农民工的法律意识，确保各个项目的农民工工资都能够按月足额支付；帮助农民工学法、懂法，使其在权益受到侵害时，能通过正确方式和法律渠道维护自己的合法权益，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

（二）认真排查、划分重点

在广泛宣传发动的基础上，组织施工企业开展自查，对存在拖欠、克扣农民工工资行为的，要求立即整改并制定具体的支付计划，对未履行按月足额支付农民工工资的企业，每一次都记录存档，年底在企业信用等级评价时扣分处理，对拖欠农民工工资且有上访未处理的企业，及时上报市人力资源和社会保障局劳动监察队联系企业法人来施工场地现场支付欠款。

（三）加强督查、确保实效

定期组织监理单位和施工企业现场负责人核实是否有固定的劳资专管员和合同签订情况，农民工合同签订、考勤表、工资支付流水、日志的规范记录和用工登记表，现场随机询问农民工代表关于工资的支付情况和居住安全情况，确保了农民工工资的按月足额发放做到所有建设项目无拖欠，完成了年初制定的目标任务，实现了所有项目未发生上访等事件的目标。

用人单位疏于管理，农民工维权意识薄弱，劳动合同签订率较底，用人单位未与农民签订书面劳动合同，当农民工的合法权益受到侵害时，多为口头举证，给维权工作带来很大困难。

（一）加强法制宣传，增强用人单位和农民工的法律意识。

（二）要求施工企业按要求备案农民工管理的相关资料，积

极购买意外伤害险等社会保险。

（三）加强联合执法的力度，让拖欠的农民工工资能够及时足额的发放，建立长效的联动机制，更好的保障农民工合法权益。

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇四

按照《根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展根治欠薪春季专项行动的通知》文件精神，为切实开展好根治拖欠农民工工资工作，做好《保障农民工工资支付条例》等法规政策宣传，立足职能职责，通过发放宣传资料、现场答疑释法等方式，深入开展根治欠薪春季专项行动。

为切实开展好根治拖欠农民工工资工作，确保根治欠薪春季专项行动落到实处，取得实效，结合工作实际，成立了以局长任组长，分管副局长任副组长，各股室负责人为成员的根治欠薪春季专项行动领导小组，负责本部门根治欠薪春季专项行动工作的组织领导、动员协调等工作。

结合实际，做好关于农民工方面的矛盾纠纷排查化解工作，将日常排查与集中排查相结合。日常排查坚持常态化，村(社区、居委)人民调解委员会负责排查本村(社区、居委)范围内的矛盾纠纷；乡镇(街道)人民调解委员会负责排查本辖区内的矛盾纠纷；企事业单位人民调解委员会负责排查本单位的矛盾纠纷；行业性、专业性人民调解委员会排查本行业或专业领域的矛盾纠纷，在全形成全覆盖、无盲区的网格化大排查工作格局，对排查出来的矛盾纠纷，及时进行调解，防止矛盾激化。根治欠薪春季专项行动开展以来，目前调解农民工纠纷1件。

在公共法律服务中心设立农民工法律援助受理、咨询、投诉窗口，安排律师每天到法律援助窗口值班，为来电来访农民工提供免费法律咨询。开通农民工欠薪法律援助绿色通道，

对欠薪农民工一律免于审查经济困难条件，简化审批手续，基本实现当天申请、当天受理、当天审批、当天指派律师提供法律援助。根治欠薪春季专项行动开展以来，共计受理农民工法律援助咨询7人次。

以农民工、企业等为重点对象，深入辖区工程建设领域和农民工生活区域开展送法进企业、进工地活动。

通过张贴宣传标语、发放宣传手册、车辆巡回播放等方式，为农民工提供法律咨询和有关劳动法律法规知识解答，同时为农民工送去了《保障农民工工资支付条例》解读、《劳动合同法》、《法律援助申请指南》等法律资料，引导农民工尊法、守法、学法、用法，以理性合法方式解决问题，维护自身合法权益。根治欠薪春季专项行动开展以来，共计开展普法宣传活动2场次，发放各类宣传资料200余份。

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇五

我局历来高度重视清理解决拖欠农民工工资情况，多次发文要求各县(区)水务局提高认识，落实责任，明确各县(区)水务局为本县(区)水利建设项目包保责任单位，要求一把手作为解决农民工工资拖欠问题的第一责任人，分管领导是具体责任人。认真组织研究分析本地区农民工工资拖欠的突出问题，明确牵头协调和处理解决的责任人，限定解决时限，限定兑付期限，加强督促检查，确保问题得到及时妥善处理，切实维护广大农民工的合法权益，维护社会和谐稳定。要求各县根据实际情况制定开展农民工工资支付情况专项检查工作方案，并要求向社会公布举报投诉电话，以便接受群众监督。

根据《妥善处理农民工工资拖欠上访问题的通知》(保办电[20xx]9号)要求，我局在水利系统中认真开展了清理解决拖欠农民工工资情况专项检查活动，以《切实做好春节期间清理解决拖欠农民工工资问题的紧急通知》(保水电[20xx]2

号)文件,专门对该项工作做了安排部署,截至目前五县区水利系统均已完成了清理解决拖欠农民工工资的专项检查。各县区对本区域所有在建水利工程项目支付农民工工资情况进行了逐一清查,摸清底数、掌握情况,积极开展协调解决工作。对项目各施工企业、劳务队伍的用工情况、签订协议情况、农民工工资结算、支付情况进行了认真排查,通过排查,进一步核实农民工工资发放情况。开通了拖欠民工工资投诉举报电话号码,在各标段、各工地进行公布,认真调查核实每一起投诉和举报,做到发现一起、查处一起、解决一起。要求各县区要按照合同约定,加强工程验收和计量支付管理,加快工程款结算支付进度,加强对施工单位财务监管力度,督促及时清算支付材料款、设备租赁费、农民工工资等费用。

要求各县区对施工单位可能出现无法及时偿还欠款或不能及时支付农民工工资的施工单位,采取约谈其项目经理、法人代表等措施,责令其限期解决拖欠工资、费用等问题;对于拖欠农民工工资的施工企业,在招标过程中要按照施工企业信用评价规则的要求,在其信用评价得分中扣除相应分数;对于恶意拖欠、引发重复上访、拖欠情节严重的施工企业,要按照有关规定对其给予信用评价降级,或直接列入保山市水利建设市场从业单位黑名单。以加大对拖欠农民工工资的施工单位惩处力度,落实责任,建立水利系统解决拖欠农民工工资问题的长效机制。

(一)建立长效机制,以专项检查活动为契机,建立长效工作机制。积极配合相关部门开展农民工工资支付专项检查工作,切实维护劳动者的合法权益,维护和谐的劳动关系,防止非正常上访事件的发生。

(二)提高认识,加大落实力度。解决拖欠农民工工资问题历来是劳动保障监察工作的重中之重,我们将进一步提高认识,增强专项检查工作的落实力度。

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇六

(一)领导重视，加强组织，制定方案。

市联席会议制度办按照专项行动要求，制定了工作方案并下发通知部署全市专项检查工作，落实工作任务和职责，广泛宣传，加大排查力度，加强拖欠农民工工资案件监察处理和源头性案件移交查办工作，强化对拒不支付劳动报酬罪等违法行为的打击力度，认真开展专项检查工作。

(二)突出重点，责任明确，确保成效。

严格落实《国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发〔20xx〕1号)文件精神，结合《攀枝花市保障农民工工资支付工作县(区)考核办法》和《攀枝花市保障农民工工资支付工作部门考核办法》，根据职责分工加大对各自分管领域内的农民工工资支付监督检查工作。加强住建、交通、水利等建设施工领域、工矿加工企业等重点领域的农民工工资支付监督检查，对建设施工领域总承包企业直接或受委托发放工资、农民工工资专用帐户设立、劳动合同签订、工伤保险参加等进行重点检查。确保20xx年元旦春节前农民工工资基本无拖欠，确保政府投资工程项目因拖欠工程款导致的欠薪问题在20xx年底前全部清偿。

(三)广泛宣传，加强引导，营造氛围。

我市拓宽宣传渠道、创新宣传方式，广泛深入地开展了宣传活动，引导企业合法诚信经营、农民工依法理性维权，增强了用人单位的守法自觉性和农民工依法维权意识，营造了良好的社会氛围。在劳动力市场开展维权咨询活动，发放宣传资料；督促用人单位和建筑工地设立农民工维权告示牌。专项检查行动期间，共印发各类宣传资料和卡通画册6800份，接受咨询972人次。

(四)集中力量，拉网检查，高压威慑。

专项检查活动以来，市级相关部门、各县区协调配合，积极作为，抽调力量组成检查组，按照边宣传、边检查、边发现、边清理、边处理的原则，对建筑施工、加工制造、交通运输、餐饮服务等行业进行了拉网式的检查，形成“不想欠、不敢欠、不能欠”的高压威慑态势。参加检查398人次；共检查各类涉及使用农民工的用人单位232户，其中建筑企业163个，加工企业24个，住宿和餐饮企业19个，其他用人单位26个；存在拖欠农民工工资单位1户。

(五)部门配合，齐抓共管，形成合力。

在治理拖欠农民工工资问题和专项检查工作中，我市联席会议制度各成员单位之间信息畅通、工作协调、齐抓共管，形成了合力。一是各县(区)、各部门各司其职、联防联控，加强源头治理，堵塞欠薪漏洞，及时预防和解决新的拖欠工程款和拖欠民工工资现象发生。二是联合住建、交通、水利等行业主管部门对用人单位进行检查，督查采取现场检查、查阅资料、查阅凭证等方式，强调转变观念，建立长效机制；强化执法，落实部门责任；明确任务、压实责任，切实解决工资拖欠问题。

(六)工作成效。

根据省解决企业拖欠工资问题联席会议办公室的统一部署，我市集中力量在全市范围内组织开展了以建筑施工、加工制造、餐饮服务使用农民工较多的用人单位为重点的农民工工资支付专项检查活动。3个多月以来，经过宣传动员、调查摸底、个别约谈、重点督查、联合执法、专项检查，对全市农民工工资支付情况进行了全方位的拉网式排查。专项检查行动期间，共清理出拖欠农民工工资用人单位1户，涉及农民工119人，涉及金额260万元；为119名农民工追回工资260万元。全市未发生重大群体性的讨薪事件，总体形势稳定可控。

(三)日常监管存在缺失。主动巡查力量不足，处理处罚不到位，没有完全将欠薪问题处理在萌芽状态。

(一)落实责任，强化考核。坚持属地管理、分级负责，督促各县(区)、各相关部门责任到位、措施到位、行动到位，承担起政府项目清欠和重大案事件处置处理的主体责任，确保问题处理定人、定责、定时、定性。市解决工资拖欠问题联席会议制度充分发挥协调作用，推动部门密切配合。发挥市解决企业工资拖欠问题联席会议制度办的指挥棒作用，继续加强对此项工作的督查督办、目标管理和考核，推动各县(区)人民政府、钒钛高新区及市级相关部门落实主体责任，确保完成目标任务。

(二)源头治理，监管到位。一是加强排查、预防拖欠，从源头上杜绝拖欠农民工工资现象的发生。协同行业主管部门推动工程建设项目设立农民工工资专用账户，实行按月足额实名实人银行代发工资支付模式，实行农民工工资支付公示制度，从制度上防止新的拖欠产生。进一步加强部门联动机制，在工程立项审批、施工企业开工、工程竣工验收上实行全程监控，对施工人数、劳动合同签订、工资发放等情况进行跟踪调查，及时处理各种违法违规行为。二是认真做好工程建设项目农民工工资支付情况台账，在保证全市全覆盖的基础上，对重点行业、重点区域及发生过拖欠农民工工资问题的用人单位逐户进行检查，做到用工企业和项目一个不漏。三是做好群体性事件、极端事件处置预案，分析研判重点行业和难度大的案件，既要排查隐患，着力化解，也要做好应急处置预案，建立联动机制，形成快速反应和处置合力，确保社会和谐稳定。

(三)执法刚柔并济，惩戒毫不留情。一是对欠薪企业实行一企一策，专人督办，督促企业整改，确保措施、责任、资金落实到位，做到问题不解决不销账。畅通举报投诉渠道，为农民工专设投诉受理窗口，设立24小时举报投诉电话，安排专人值班，及时受理拖欠农民工工资举报投诉案件，切实消

除因拖欠农民工工资带来的社会稳定隐患。二是加大执法力度，依法履行劳动保障监察职责，严肃查处拖欠农民工工资行为，对存在拖欠农民工工资问题的企业，严格办案程序，速立速查、依法处理处罚。健全快速打击机制，与住建、公安等部门加强合力，对符合条件的，发现一起，查处一起，打击一批，震慑一片。三是落实“黑名单”和“重大违法行为社会公布”制度，对拒不配合相关部门协调处理，造成恶劣社会影响的企业，纳入“黑名单”管理，在政府资金支持、政府采购、招投标、生产许可等方面依法依规予以限制。强化劳动保障监察执法与行业(项目)主管部门和刑事司法部门联动机制。进一步完善人社部门和公安、检察、审判机关信息共享、案情通报、案件移送等制度，有效打击和震慑恶意欠薪和欠薪逃匿违法行为。

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇七

5、疫情期间收集可久镇在成都务工劳动力人员574人；

7、为市农民工博物馆建设贡献展品：60年代的斗笠、蓑衣各1件、

（一）开展旅途暖冬服务行动，提供高效便捷服务

（二）开展全覆盖慰问行动，为民工送去关怀温暖

（三）做好农民工子女教育工作服务

（四）开展各类证照办理行动，为农民工提供便捷服务

（五）做好农民工医疗保障服务

（六）做好农民工健康服务

（一）加强农民工志愿服务

（二）加强农民工留守关爱服务

3、各村定期开展农民夜校培训，增强农民工文化技能提升、全镇今年全年共发展农民工预备党员8名，入党积极分子13名、下一步农民工工作作计划

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇)篇八

如果总结的标题中没有写明总结者或总结单位，就要在正文右下方写明。最后还要在署名的下面写明日期。以下农民工培训工作总结是文书帮提供参考。

督促各市管企业贯彻落实各项农民工工作，配合市有关部门开展实施“南粤春暖行动”、“春风行动”、企业春季用工需求调查等系列活动，深入实施“农民工援助行动”，加大对农民工就业的帮扶力度，为农民工免费提供政策咨询、就业指导 and 职业介绍等就业服务，促进农民工充分、稳定就业，并推行农民工同岗同酬。xx年上半年，仅格力集团就吸纳农民工22234人。

为提高农民工的职业技能，国资系统各市管企业开展形式多样的职业技能培训。在农民工相对集中的市管企业，如格力电器公司在员工培训中心专门开辟农民工培训专区。格力电器公司还鼓励员工利用业余时间进行学历提升，公司开设了成人高考大专班、本科班及硕士班，农民工可自行选择报考，凭学历证书及发票到可到公司报销学费。公司内部还设有多种免费培训班，鼓励员工进行专业知识及特殊工种培训，组织员工进行特殊工种考证，考证费用也可凭证书及发票进行报销。

各市管企业，特别是农民工集中的格力电器公司等公司，不

但积极维护农民工的合法权益，还切实有效地采取了一些措施，关心帮助解决农民工的实际困难。

二是帮助农民工春节返乡□xx年度农历春节期间，大多数企业与公交集团签订了市管企业农民工返乡的优惠汽车票协议，包括专车往返、上门售票，方便购票等；企业还开展为员工团订火车票及高铁票□xx年春运期间，根据不完全统计，帮助xx多农民工买到火车票；1000多人买到武广高铁票。

三是开展男女联谊活动，解决农民工单身问题。上半年国资系统先后组织了3次内外联谊活动，通过活动近30多对农民工青年男女牵手成功。四是部分企业主动联系房地产商谈团购房，供农民工选择购买。

市管企业在提高及完善农民工福利待遇方面的措施基本实行全覆盖，主要是施全员住房公积金、全员工龄津贴、全员高温补贴等。在各大节假日来临之际，为庆祝节日的到来，也为表达市管企业对全体农民工的关怀及慰问，组织发放了节日慰问金。

上半年，国资系统还在5家企业试点建立了“困难职工帮扶中心”，以格力电器阳光互助基金为例，在xx年上半年救助11名农民工及家属，救助金额达12.7万元。同时要求各市管企业建立了慰问生病住院员工及产妇的制度，联合基层工会购买慰问品看望因伤、病住员工，此举充份体现了企业对农民工的.关怀，也为远在他乡因病住院的农民工送上了一份安慰。

1、外来工子女入学问题。虽然教育局推出了积分入学的办法，但由于有在年限等限制，导致大部分农民工子女无法入公办学校。另外积分入学只针对初入小学一年级及初一生效，希望开通插级生入学办法。

2、农民工积分入户问题。大部分农民工反馈积分入户相关程

序太复杂，希望相关政策向大企业倾斜减化程序。

3、农民工素质教育经费问题。在提高农民工素质教育方面，公司做了很多工作，为了加大鼓励企业在此方面的投入，建议相关单位下拨一定的经费给企业。

4、购房还贷问题。珠海市内房价高涨，普通农民工无法承受，某市管企业今年为农民工在坦洲某花园商谈了团购房事宜，因优惠折头较多，得大了广大农民工的认可。购房中发现，因珠海公积金中心规定，在坦洲买房人员无法使用珠海公积金用户还贷，所有房款均为商业贷款，无形中增加了农民工一大笔费用。该类农民工希望政府能出面解决。

5、廉租房。珠海房价日趋增长，租房房租也随之增长，农民工全家在珠生活的根本租不起二房一厅的房间。建议珠海增加廉租房，解决农民工实际困难。

1.农民工技能培训方案-培训方案

2.农民工劳务合同

3.返乡农民工证明

4.农民工劳动安全协议

5.农民工劳动合同

6.农民工劳动雇佣合同

7.培训工作总结

8.农民工劳动雇佣合同模板

最新自然资源局农民工工作总结报告(9篇) 篇九

按照县人社局统一部署的要求，我校成立以校长亲自挂帅、分管副校长具体负责的农民工技能培训领导小组，明确目标，分工负责，上下联动，各司其职，协调推进，确保农民工技能培训工程按时按质按量完成任务。

半年来，我校农民工培训工作能在人社部门牵头下，积极参与，分类培训、归口管理，与受培训乡镇、村庄的干部联系沟通，说明培训的目的和任务，做到一级抓一级，层层抓落实；在本校培训工作中，我们制定相应农民工技能培训的实施方案，做到了先组织发动，然后根据报名资料编班、拟定授课计划、安排授课教师、安排授课时间和内容，一切准备工作就绪才申请开班授课。在授课过程中，我们结合当地群众的热点、难点问题，以解决问题为突破口，就算多用一点时间，也要按质按量完成培训任务。

我们利用电视广告、宣传栏以及乡村广播等宣传媒体进行农民工技能培训宣传，告诉广大的农民工朋友们：国家实行农民工技能培训工程的意义、如何参加培训、培训的方式有哪些、如何申领补贴等。通过宣传，提高了农民工技能培在民众中的知晓度，也提高了农民工朋友参加技能培训的积极性。

在确保完成目标任务的前提下，我校培训领导小组制定实施细则，强化培训质量。根据我县的实际，我们实行以定点直补培训为主的培训方式，培训过程中统一教材、安排授课内容，但根据实际，灵活安排实操课程，并规定培训实际操作课时不少于总课时的60%。同时，我们实行教师资质审查，加大实地巡访和电话抽查力度，确保培训质量，注重培训实效。

截止到12月25日，我校共培训农民工工人，技能鉴定通过人数为人，合格率达；另外，我校已组织发动等培训的农民工工人。

徐闻县职业高级中学

二0xx年一月三日