

# 考核考评工作报告(大全7篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 考核考评工作报告篇一

员工年度考核述职工作报告2022（七篇）

时间在我们不经意的时候悄悄走过，回顾这一年的工作内容，一定有不少的收获吧，一起写一份工作述职报告吧。以下是小编收集整理员工年度考核述职工作报告，欢迎大家前来阅读。

各位领导、同志们：

本人20\_\_年7月加入\_\_集团，在总经理、各部门经理、基建科长的正确领导下，在各部门的关心、支持配合下，较好的完成领导下达的目标任务包括：安全目标、质量目标，施工进度目标控制不尽人意。现就自己最近一年的思想、工作情况向大家作一汇报。

20\_\_年7月-至今的工作：

### 1、安全目标基本实现。

安全问题为第一问题。从20\_\_年8月份淀粉库开始施工到现在在建的包括厂区道路、门卫室等20多个在建项目，严格按照公司制定的安全目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化安全施工，基本无安全事故发生，为工程的顺利建设创造一个和谐的文明环境。每天进入现场后对整个现场人员、安全设施、机械设备、施工用电等等进行认真排查，

对存在隐患的地方及时安排现场施工安全负责人进行整改。不断落实安全生产的相关文件精神，对现场监督工作严格按照规范标准执行，加强现场的安全管理力度。对于现场违规人员坚持以教育为主、惩罚为辅的安全管理具体措施，培养现场施工人员的安全意识。

## 2、质量目标基本达标。

质量问题和安全问题并列为第一问题。质量的好坏关系到我公司的切身利益。

在基建科长的领导下，负责施工过程中的质量监督、检查、验收等工作，严格按照相关规范规定的质量要求，并按施工规范、质量标准搞好质量管理工作，严格工序交接制度，对重点工序实施重点监督管理，在施工过程中，隐蔽工程验收会同监理单位和施工单位共同验收，参与原材料、半成品、成品及各类制品的进场验收工作。现如今在建的20多个项目从原材料到施工完毕的整个过程都经过我们的严格控制和监督，保障质量目标的顺利实现。

## 3、施工进度目标实现不尽人意。

施工进度目标的实现存在着一定的偏差，影响该目标实现的因素有很多，诸如天气原因、资金原因等因素使施工进度未能按计划进行，但除了近期开工的厂区道路、生活区道路等其他车间都已进入后期的装饰装修阶段，主体阶段基本都已完成。在今后的施工过程中按照公司领导的要求和进度计划目标实施严格控制，争取我公司早日试车、早日投产。

## 20\_\_年7月-至今的问题：

1、政策、业务水平还有待提高；要不断的学习相关的政策、知识，多看、多学、多问、多做不断丰富自己的经验，提高业务水平。

2、工作还不够大胆，有畏难情绪；要放开步子，在相关规范、法律法规的指引下，在领导的大力支持下，多学习先进的经验、先进的技术措施、科学的方法，勇于创新，敢于创新，将新方法、新理论带到工作中来。

3、为施工单位的服务还不够；在接下的工作中，加大和施工单位的沟通力度，在监督管理其施工行为的同时，为其工程的顺利进行提供更好的服务。

20\_\_年的工作计划：

1、努力学习、好好工作，争取取得二级建造师的从业资格，保证公司所有建设项目在高质量的要求下顺利建设完成，争取提前完成，同时提高自身的政策业务水平，为公司以后的工作积累经验。

2、工作中抓重点、突难点、创新工作方法，从而做到以点带线开创监督现场管理工作的新局面。

3、积极努力的在领导的要求下和领导下完成各项工作，争取做一个合格的\_\_人。

尊敬的领导、同志们：

大家好！

我是20\_\_年x月被评聘为中学二级教师的，至今已有6年时间了。现在将我自担任中学二级教师以来的各方面工作情况作如下的述职。

一、思想品德。

我一直以来思想上积极上进，政治上立场坚定。能认真学习并拥护党的各项路线方针政策，自觉遵守国家的各项政策法

令，忠诚党和人民的教育事业，注意加强师德修养，处处为人师表，事事做学生的表率，有强烈的事业心和高度的工作责任感，爱岗敬业，乐于为山区教育事业奉献自己全部的光和热。

## 二、业务能力。

我于20\_\_年7月毕业于邯郸师范专科学校，同年9月参加教学工作。一直在磁山中学任教英语并担任班主任到04年。从20\_\_年下半年开始，为了响应领导号召，服从领导安排，勇挑重担开始跨年级教学至09年上学期。并连续多年送毕业班，成绩优秀。且担任初中部英语教研组长。20\_\_年3月随学校并入武安市第六中学任教。为了更快的提高自己教育教学工作的能力水平，以适应于当前教育形式飞速发展的要求，20\_\_年7月报考河北大学外语专业并与20\_\_年7月本科毕业。同时还积极参加各级各类的继续教育，如“计算机考试”、“创新考试”、等并取得优异成绩。

## 三、上班出勤。

我自参加工作以来至今一直都严于律己，以工作为重，能够以校为家，从不迟到和早退，也没有旷班现象，积极参加上级和学校组织的各种学习活动以求全面提高自己。

## 四、所取成绩。

自担任中学英语二级教师职务以来，我积极进取，勤奋工作，为教书育人所付出的心血和汗水也得到了领导、学生和家长的认可。连续多年在磁山镇统考中成绩名列前茅。20\_\_年所担任的班级初二英语获全镇排名第二，初三英语在中考中获全市乡镇系列第一名；在该年度武安市英语教研会上代表磁山镇介绍教学经验并获一致好评。09年初二英语成绩获全镇第四，初三英语在中考中获全市乡镇系列前十名。并获磁山镇政府颁发的“优秀教师”证书。作为教研组长，能够组织

我校全体英语教师有序的开展听评课等教研活动且能够协调全体英语教师积极合作，互帮互助，共同进步，使我校英语成绩稳步上升。20\_\_年被评为优秀等级并获嘉奖。同时我发表了两篇邯郸市级论文，一篇国家级论文。

展望未来，我深深地感受到教书育人的担子之重，但我有决心、信心努力克服工作上的困难，扬长避短、戒骄戒躁，更加勤奋的工作，力争把教书育人的工作做到更上一层楼。

综上所述，我认为完全符合申请中学英语一级教师职务的条件和资格，请领导给予评审。

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

## 一、通过努力学习，提升自身素质

人事文员一职是一个特殊的、多元化的岗位，需要不断的更新知识和提升素质，更要有善于协调的能力，我从最基础的公司发文、通知以及会议记录做起，在业余时间我通过自家的电脑在网络中学习、模拟，渐渐地我的工作得到公司领导的好评；在办公室工作，与领导接触的机会很多，从中感受到了多位领导的风范与工作方法，使我受益匪浅，收获颇多，在此岗位工作时间虽说只有3个月，但我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质与工作能力上都有了很大的进步。

## 二、勤奋工作，加快工作速度与效率

自从x月份正式入职以来，我与人事行政经理一起接受了实业公司人事招聘的任务，在这全省民工比较紧缺的时候来说，这个任务有些艰巨，但是我们并没有气馁，多少个骄阳似火的日子里，我不断的在各个部门与车间奔波，为在人才市场

争取到的新进员工做好适合的工作安排，以及沟通他们的思想，同时，新进员工的厂规厂纪及安全生产培训也在同步进行当中，虽说初涉人事招聘与管理，我自身还有很多工作中的不足，但我为此尽心、尽力、流了汗，也学到不少的工作方法，加快了工作速度与效率。

### 三、尽心履职，全心全意做工作

在做实业公司办公室文员本职工作的同时，我还要处理实业公司副总经理的日常事务，在工作当中，对领导交办的工作从不计价还价，总是保质保量完成，对自己份内的工作也能积极对待，努力做到；在与其他部门文员与统计的工作协调上，做到真诚对待，学习同事的长处，精益求精。

总之，总结三个月来的工作，我觉得在如此高频率与效率的要求中，我从琐碎与繁杂的工作中学到了很多，不管此次述职能否通过，我将一如既往的工作与学习，也希望公司领导给予我中肯的评价与鼓励，我将继续为公司奉献我的热情与精力，为公司的发展尽一份微小的力量！

20\_\_年度，我公司在三环总公司新班子的正确领导下，始终把安全生产放在工作的首要位置，认真落实安全生产责任制，努力学习安全知识，通过“检查、整改、巩固、提高”过程管理，和“防火、防盗、防交通事故”安全重点防范，收到了很好的效果，公司全年没有发生任何不安全现象，圆满地完成了全年安全指标，保证了经营工作的顺利开展，以下是我的述职报告。

#### 一、学习方面：

能够积极参加总公司召开的安全生产例会和其他安全生产分析会，认真记录会议内容，及时传达和落实上级会议精神；自学交通安全法规和电力安全规程等有关内容，学习经营管理知识，提高管理水平；学习有关法律法规，为安全经营打

下良好的理论基矗汲取兄弟单位的安全经验教训，结合公司实际，教育员工注重安全基础，形成人人关心安全、人人重视安全，人人做好安全的良好氛围，在思想上保证安全不出问题。

## 二、组织方面：

加强安全生产组织建设，成立了以我为组长，分管经理、安全员、各部门负责人等为成员的安络。在公司所辖区域划分安全责任区，落实防火防盗安全责任人，制定明确的安全职责和任务，层层分解，责任到人，全面落实了安全生产责任制，在组织上保证安全不出问题。

## 三、硬件方面：

加强安全经费的投入，为安全提供硬件上的保障。为保障消防安全，我根据公司安全要求，安排布置公司安全员对安全重点进行检查，新购进部分灭火器材，对办公室、商尝仓库等重点防火场所进行更换和补充。维修防盗门4次，增加监控摄像头3个，增加漏电开关一组，同时配备安全协管员一名，在硬件上保证安全不出问题。

## 四、培训方面：

加强安全培训和教育，增强职工的安全意识。重点抓了新进人员和特殊岗位人员的安全教育和培训，部分人员进行了书面考试。凡是新进的人员，根据岗位性质的不同，对安全重点进行培训，如在店面营业的人员，重点培训防火防盗方面的知识，维修人员重点培训外出时交通安全、防止低压触电方面的知识，使其一方面建立安全意识，一方面知道自己应付的安全责任，在技能上保证安全不出问题。

## 五、监督方面：

强化检查监督，整治排查安全隐患。依照公司规定和总公司的要求，组织人员所有岗位和各个环节进行了全方位、全过程检查，及时发现和消除安全隐患，对存在的问题进行认真整治，未雨绸缪，防患于未然。同时加大监督力度，提高安全管理的有效性和闭环性，在监管上保证安全不出问题。

## 六、重点工作方面：

突出安全重点，制定针对措施。防火、防盗、防交通事故是我们公司的三大安全重点。在平时的工作中，要求员工把三大安全重点作为公司安全工作的重中之重。并对每一项安全重点做了认真部署，逐一过问，确保在重点工作方面不出问题。

1、防止火灾事故。商贸公司是一个主要面向外部市场经营的企业，经营品种多样化，有空调，电脑，图书等产品，对防火的要求很高。特别是图书更是如此，针对这种情况，我在工作中做了认真部署，设置了专职消防人员，制定消防预案，进行防火知识宣传和消防知识培训，消防演习等，使员工掌握了处理紧急情况的知识技能。

2、防止盗窃事故。为了确保公司财产的安全，防止被盗事故的发生，根据阜阳市目前的治安状况，结合公司自身的特点，我召开公司有关人员研究制定了一系列防盗安全措施，采取了一些行之有效的方法。在空调专卖店、电脑专卖店、图书城分别安装了和110联网的非法入侵报警系统，并在图书城容易出现问题的地方加设了实时监控系統，有效地防止了盗窃事件的发生，确保了公司财产的安全。

3、防止交通事故。交通事故是影响我公司安全的重要因素之一，良好的安全意识，必要的安全措施是保证交通安全的重要手段。为了保证交通安全，我在公司车辆的管理和派遣使用上采取了一线措施：一是要求驾驶员平时要树立良好的安全意识，不高速行车，行车期间系安全带、不饮酒、不接打



电话，恶劣天气不出车等；二是加强车辆的保养和日常维护，结合上级部门的大检查，我公司的两辆送货车均定期送到指定维修点恒利公司进行检查，及时发现和排除了一些隐患；三是要求用车单位在出车前必须填写派车单，注明出车时间、任务，经理签字后方可出车。

4、防止高空坠落事故。由于商贸公司的经营项目之一是空调器的销售安装，存在高空作业的情况，因此，防止高空坠落是我公司的重要安全环节。首先，我对售后安装维修人员严格要求，加强高空作业方面的安全知识培训，签订安全施工协议书，要求售后主任每次派工之前都要针对现场情况安排安全注意事项，做好安全措施。其次认真检查安全工器具的配备和使用情况，要求安全用具配备要全面，质量要合格，检查要定期，使用要规范，做到每一个环节上都不出问题。为了确保空调安装安全问题能够一劳永逸，报三环总公司批准后，从20\_\_年，把公司空调安装维修服务业务实行了外部承包，即委托具有安装服务能力的法人企业代替我公司进行售后服务，从而解除了空调高空作业等一系列的安全问题。

通过一年的努力，我公司在重点全方工作面取得了良好的成绩，全年没有发生任何安全问题，安全隐患也得到了及时排除，为公司的正常经营提供了稳定的环境。20\_\_年，我将再接再厉，始终把握“安全是的效益”这一理念，把安全工作做的更扎实，更稳固，做到不放松警惕、不马虎大意、不存侥幸心理，使公司的安全工作更上一个台阶。

我参加工作进入清洗中心的那刻起，本着已学习，实践，进步，提高。使自己在学校里学到的知识，运用在工作中，进一步的能让自己发挥自己的长处，从而使自己得到提高。

1、认真学习，提高自己的基本知识。

首先在学习中，知道自己要做的工作是什么，认真的了解，进一步的剖析，理解和掌握知识，然后运用在实践的工作中，

对实践中与学习中的区别，能让我对实践的认识更加的透彻，使自己得到提高。

## 2、发现问题，怎么使自己去解决问题。

工作中，无时无刻都在发生问题，当工作中发现问题，然后问题，处理问题，使自己得到提高，对工作的熟练，经验的积累，发现的问题得到及时有效的处理。

## 3、团结进取，勇与创新。

时刻保持积极进取的心，和同事的关心，让自己对工作时刻保持进步。严格要求自己，对工作的认真，对同事的热情，对的安排。让自己在工作中能更优良的发挥自己的能力，无论在在工作中或者是生活中，自己对知识的渴求，不懂的不会的，问别人，让自己了解的同时，也能避免下次的再一次发生。

工作是以一丝不苟为原则本意，自己的认知加上别人的理解，然后理论。得到结果。从结果中再去创新，得到新的解释。任何的创新都是在不断的积累中发展，根据当前的实际，从创新中补充到实践运用中，进而得到新的成果，勇敢的敢于提出问题，解决问题可以从已知的经验中获取，也可以更进一步的从创新中得到解答。

我是清洗中心的一员。我时刻保持着以安全为己任，这是我从事本职工作的前提首要。当我融入这个集体时，我就已经被赋予了安全这两个字，我感谢中心领导和同事的关心，年轻人本着不断进取积极向上的心去要求自己进步。一切克服不必要的困难。要有集体荣誉感，奉献自己的能力，同而加强自己的业务技能。使自己得到不断地提高。

### 一、对工作要怀有执着之心

去年的这个时候我接管了学校德育处的工作，这份工作对我来说是全新的，所以开始时我感觉压力特别大。还清楚地记得我从苗校长手里接过第一个教育局下发的文件时的感受，那真是束手无策、六神无主，不知该怎么下手去写那份家长课程的汇报材料，甚至还打起了退堂鼓。中午回到家我是饭也吃不下，觉也睡不着，老公知道原因之后，笑话我：幸亏不是让你来当校长，要不你还不活了来。任何工作都是人干出来的，一接手可能会觉得手忙脚乱的，但这个时候一定要稳住手脚，遇到事多向领导和同事请教，坚持干上一段时间之后就适应了。在老公的开导下我开始静下心来逐步思考工作。

首先我考虑的是德育处的工作在学校中应该怎样定位，只有找准自己的定位，才能更好地工作。通过了解和思考我将德育处的工作定位为服务、督导、协调。服务就是为老师们服好务，让老师们对所安排的工作不仅明白怎么做还要明白为什么要做，工作起来没有顾虑；为领导服好务，让领导能够感觉将工作交给我是放心的，做个领导的好助手。督导就是对所安排好的工作要做好督促、检查，让其能够落实到位。协调就是对各个级部或老师们提出的问题多思考，多调节，使各项工作能够尽量符合大家的意愿，更好地完成。

其次是给自己定下了多问，多想，多做，不求将每项工作做的完美，但求每做一项工作都有收获的工作原则。开学之初常主任常常被我缠着问的焦头烂额，因为她的工作也是刚刚接手，可我还是围着她不走，我想她当时肯定想打我的心都有。还有苗校长、隋校长不管我问的问题有多傻，他们都会认真细致地给我答复，让我明白这样做的道理和原因。遇到问题多想一想，每一项工作在安排之前我都会想一想是不是顾全大局，有利于学校的发展，再换位想一想怎样开展更容易让老师、学生接受，怎样开展更能取得好的成效。在反复思考之后再去安排工作，由于经验不足工作中还是难免的出现了不少疏忽之处，但老师们都给予了我最大限度的理解和支持，让我心存感激。因为每件事都是第一次，所以我坚持

事必躬亲，只有第一次自己亲自去做了，去看了才能了解怎样做更合理，怎样做会出现什么问题，避免以后少出错。

## 二、要树立干好工作的自信心

记得一位名人说过这样一句话一个人除非自己有信心，否则不能带给别人信心；已经信服的人，方能使人信服。这句话充分强调了一个富有自信的人所折射出来的无与伦比的人格魅力，而我感觉自己正是缺少这份满满地自信。如果我自己都对工作没有信心，又怎么能让老师们信服，充满信心地将工作做好呢？我只有让自己改变思维方式，把所接到的每一项任务、工作当成一次学习，带着愉快地心情去做。一次就学好了很高兴，一次学不好也能够总结经验，让下一次做的更好，让自己的信心和努力去感染周围的人。虽然这一点离我自己的要求还有一段距离，但我已经在尝试着改变自己，还希望领导和老师们能给予我充分的学习时间。

## 三、对他人要怀有感恩之心

我觉得自己这一年之所以能够比较圆满地完成各项工作，是因为我周围的人给了我无私的关怀和帮助。家人给了我强大的后勤和精神保障，孩子不用我接，饭不用我做，只要我安心工作；领导给了我最大的信任和鼓励，办法总比困难多让我时刻牢记在心，勇往直前，迅速成长；各位主任给了我工作中最合理化的建议，让我将工作考虑地更周全更合理；各位老师给了我最大的理解和支持，不管分下哪项工作都会非常完美地完成。在此我对大家表示深深地感谢。

过去的一年风也过雨也走，有过泪有过错，但心中的坚持没有变。在今后的我会继续怀着一颗对工作的执着之心，干好工作的信心，对他人的感恩之心努力工作，也同样希望各位领导和老师们能一如继往地给我更大的鼓励、支持和理解。

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家上午好！

我是青年餐厅易宴店副厨王。首先感谢公司能给我这次机会站在这里做述职报告。我加入青年这个大家庭时间不长，但已经感受到这个大家庭给我带来的温暖和关怀。我对于厨房管理总结出四句话：工作要认真、管理要细致、待人要诚恳、心情要快乐。且把这四句话时刻谨记并作为我从事饮食行业的准则！

厨房是整个酒店的心脏，是酒店生存和发展的命脉。生产的产品必须要跟上时代的潮流而且还要具备迎合广大宾客的需求，符合酒店发展的需要。一切的工作始终要围绕服务宾客为目的地。由此我可以明确自己的工作方向，理顺自己的工作思路，端正自己的工作态度。就目前易宴店的厨房管理来看问题还很多，还有许多不足。

## 1、工作重点和 workflows

各岗位员工包括主管不清楚每天的工作重点。对自己岗位的工作流程不熟悉甚至不了解。例如：打荷岗员工每天餐前准备和餐后收尾就显得毫无章法，没有系统性。岗位主管只是凭借自己的意念或是经验来布置工作，缺乏一定的依据和标准。从而导致工作没有长久性，没有持之以恒的能力。

## 2、标准和规范

长期以来我们依赖的就是传统的管理模式，全凭借前辈们流传下来的经验和个人悟性来制作菜品，凭借自己摸索出来的一点点管家手段来管理厨房。全都没有标准来衡量也没有规范的职业行为来约束，导致做做丢丢、反反复复做同样一件简单的事情。把大部分时间浪费在重复劳动之上。

### 3、岗位职责

岗位职责的建立首先是基于对职责的了解和认识。缺乏了解和认识就会导致工作中出现盲区和漏洞。例如：各岗位主管都是从基层提拔上来的‘干部，都是凭借以前的工作经验来从事基层管理，由于没有接受过系统性的学习和培训，对自己的岗位职责模糊不清，工作起来就不能很好的发现问题和解决问题。导致厨房日常管理运转迟缓。

### 4、劳动纪律

劳动纪律是企业正常运转的润滑油。管理者首先应该是纪律的模范。要从点点滴滴做起，从身边的小事做起，从自己的一言一行做起。例如：厨房的一些坏现象、坏风气、坏习惯，一旦发现我们就必须坚决地进行制止和遏制。时刻保证厨房有一个良好的工作氛围。

### 5、积少成多

餐饮行业是一个人员密集型行业。在厨房内每天都有个别的浪费现象。例如大厨烧菜的水没有及时关闭，没菜时风机可以休息，炒菜时锅是否可以离油罐近一些，业务不忙时排风是否可以关闭一台，下脚料是否可以开发利用等等，身边的点滴随着时间的推移会给我们带来意想不到的结果。

走在当今的餐饮路上，我们管理人员不能仅仅依靠个人的力量，依靠个人的魅力，一人的力量毕竟是有限的。只有团队才具有超人的力量，只有依靠团队才能实现可能。

团队力量也就是团队的凝聚力。如何打造厨房团队的凝聚力是提高厨房战斗力的根本。在各岗位配合、协调、互助方面往往是凝聚力的最佳体现。作为管理团队的领头人同时也是这个团队凝聚力的桥梁，在日常的工作中要时刻发挥桥梁作用，为团队铺桥修路，解决团队的实际困难，做好团队的后

勤保障。深切的让广大员工感受到管理人真正的桥梁作用。

1、制定厨房运作当中的各项标准，并作为员工工作的方向。让员工清楚了解到通过自己的努力立即所能达到的标准。

2、完善员工的日常行为规范和工作行为规范。并通过现场和专项培训切实让每位员工理解如何正确地按时按量的完成各项工作。

3、了解不同层次员工在工作当中所遇到的迷茫和困惑，帮助他们梳理并教会解决的方法。

4、树立全员的主人翁心态。让我们可爱的员工时刻都能感受到自己就是企业的主人，企业的荣辱和我们息息相关。

5、强化员工的成本意识和节约意识。让我们的员工时刻谨记和遵守既定的配分标准、操作标准和从节约点滴做起。

6、强化全员的安全意识。经常和员工一起学习和探讨，让全员时刻谨记安全就是企业生存的基础。

管理学认为：没有不是的员工，只有不称职的管理者。我们应该反思自己的管理方法是否有误？每天在一线工作的员工不完全是完美的，当然就会有犯错的可能。作为管理者我们有时也需要换位思考一下，问一问自己：为什么我们的员工会犯错？是不是因为没有懂得或未掌握工作的要领？还是我们的培训没有跟上呢？或是没有找到重点？从而真正意义上解决和克服管理上出现的盲区和困难。

餐饮行业为宾客提供的就是服务和菜品。然而菜品就是餐饮生存的生命源。对于菜品创新首先要认识菜品创新的重要性。我个人认为当今的菜品创新不能仅仅局限于菜品本身的翻新，而是要从根本上、从意识形态上、从市场需求上彻底的进行革新。创新的本身也是一种尝试。不要拘泥于各菜系的框框，

不要紧抱住自己的主意不松手，要加大相互间的交流，要加大相互间的互补，要从菜品创新走到菜品革新的大路上来。

菜品创新一般分为三个阶段：

### 1、原有菜品稳固和提升

针对现有的菜品我们首要的任务是稳定质量。稳定质量就必须为菜品制定“身份证”。也就是说：每一道菜品都必须经过认证，确定每一种原料、调料的标准，确定每一道工序、工艺的流程。让每一个环节都做到质量保证。随着市场的变化和市场需求在对各项标准、流程进行提升，从而确保菜品具有延续的生命力。

### 2、菜品的挖掘

对于菜品挖掘主要是指：通过口头相传、代代相传或书籍整理而未成为现实的菜品。我们可以通过实地考察、专访、寻师等方法进行整理和开发成一系列新的菜品。

### 3、创新与革新菜品

我个人的理解是创新与革新有一定意义上的区别。进行现实化的包装，以技术创新、口味创新、盛器创新、烹制创新等形成新的菜品成为创新菜品。但是在饮食行业也可以利用一些高科技的技术革新。如：利用太空运载过的原料进行制作的菜品；利用高科技加工手段缩短我们菜品制作时间又不失风味的菜品。

1、加大同行业相互之间的交流；

2、提供向高端餐饮行业学习和参观的机会；

3、加大对基层管理者的学习投入；



- 4、建立连锁企业标准化配送加工的投入；
- 5、建立异地风味采集点；
- 6、建立和高中大专科院校的合作；

我现在还清楚地记得上学时学过鲁迅先生说过的一句话：世上本没有路，走的人多了就有了路。我相信在公司英明正确领导下，我们会在\_\_年再攀高峰。

## 考核考评工作报告篇二

各二级学院、各处级单位：

### 一、报送2014年工作总结及2014年工作计划

撰写要求：

- 1、工作总结及工作计划以处级为单位上报，统一成文，请勿简单堆砌。
- 2、工作总结应对照学院及本单位年度工作计划，内容为各单位2014年工作开展的落实情况。侧重点为2014年亮点工作(提炼1-2条亮点工作另附一页上报)、2014年重点工作、2014年工作成绩。同时，要找出存在的问题和不足，提出合理化建议。另外，学院领导关心广大师生教学、生活情况，结合2014年工作实际，对工作、学习、生活中遇到的困难以及希望院方解决的问题或建议一并列入2014年工作总结。
- 3、工作计划要明确本单位年度发展的整体工作思路和具体工作任务，突出重点工作，并提出工作目标(包括数量指标)及主要措施。
- 4、2014年工作总结和2014年工作要点要求行文精练，可用条

款式表述，字数控制在3000字以内。请将书面材料，同时附电子文档，于2014年12月25日前报送学院办公室。

具体要求：

- 1、各单位要高度重视年终考核、评优工作，按照学院相关考核办法认真组织好本单位的年度考核和评优工作。如期报送有关材料，确保按期完成考核任务。
- 2、各单位要充分发扬民主作风，严格把关，保证各项考核结果公平公正、真实有效。
- 3、年终考核评优的具体规定和要求以及先进个人、先进集体评选比例由人事处另行通知。

三、报送方式

- 2、先进个人、先进集体材料报送方式由人事处另行通知。

西安翻译学院办公室

2014年12月6日。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

### 要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

### 要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2013年终考核总结。

## 考核考评工作报告篇三

我校在年初就把年度考核列入全年的一项重点工作，纳入年度目标考核内容。充分认识到搞好年度考核工作，对于健全激励约束机制，转变工作作风，提高工作效率的重要作用，结合我校教师年度考核的实际，扎实开展考核工作。学校专门召开会议，对20xx年年度考核工作进行部署，成立了稠桑小学年度考核工作领导小组。认真做好思想发动和各项组织工作，制定具体的考核计划，保证了年度考核工作的顺利完成。

我校抓好平时考核这一基础性工作，坚持平时与定期相结合，夯实考核基础。在实施年度考核时，平时考核占了一定的分值，年底将考核日常工作任务的完成情况、出勤情况等有关平时考核资料加以整理，把年度考核与平时考核有机结合起来。积极推行量化管理，增强年度考核结果的科学性和准确性。既从“德、能、勤、绩”四个方面，又从履行职责、开拓创新、廉洁自律等方面对考核对象一年来的思想、工作、学习情况进行综合客观的评价，还把全校工作同个人工作相结合，职位职责同工作特点相结合，个人表现同目标任务相结合，工作实绩同平时考核相结合的方式，进行全面的考核。

我校严格按照规定程序认真组织实施年度考核工作，通过个人总结述职、单位评议、民主测评、公示、审核等一系列程序，确定相应考核等次。首先由被考核人进行个人工作总结，全面汇报政治思想状况、工作实绩以及存在的不足，填写《年度考核登记表》。在此基础上，进行民主评议。让全体教师通过投票、互相交流等多种形式参与考核过程，使考核结果综合反映各方面的意见。在民主评议上，营造了公开、公正、宽松的评议环境，提高了年度考核结果的科学性和准确性。考核中实行考核结果公示制。从而保证了考核结果的客观准确。

考核工作结束后，我们及时把有关资料装订、审核备案，做到及时发现问题，严格考核纪律，把握总体情况。把年度考核结果同评优树模，职称晋升等工作结合起来，充分发挥考核工作的激励鞭策作用，激励和鞭策了同志们认真履行自身职责，找出工作差距，明确今后努力的方向，提高了工作效率，促进了各项工作的开展。

我校现有教师22人，应参加考核22人，实参加考核22人，经考核封粉、高庆艳为优秀，其余为称职。推荐师粉侠、刘娟妮为先进教师。

## 考核考评工作报告篇四

记得在一本书上看到，老师分四种类型：智慧爱心型，爱心\*劳型，\*劳良心型，良心应付型。

记得一个优秀班主任在做经验报告的时说：：班主任在，学生能做好，是一个基本合格的班主任；班主任不在，学生能做好，是一个优秀的班主任；班主任在，学生仍不能做好，则是一个失败的班主任。

多年以来，我一直积极思考如何做好班主任工作，希望自己成为一名智慧爱心型的优秀班主任。

下面，我就谈谈我的具体工作和具体做法。

### 一. 开学三步曲

在新生入校的第一天，我设计了三个活动：

1. 自我介绍，就是给每个同学一分钟的时间介绍自己，姓名，年龄，爱好，特长，愿望。主要是给学生一个锻炼机会，让每一个学生敢于站在讲台面对大家讲话，要讲的精练，生动，精彩，令人难忘。
2. 竞争班干部。每个同学都可以来竞争一个职位。主要是培养学生的竞争意识，挑战意识，领袖意识和参与意识。
3. 给每个学生一封公开信，在信中，我首先对学生进入我的班级学习表示欢迎，也介绍了我自己的情况，并且对学生提出了具体的要求。

### 营造家的氛围

1. 学唱班歌，“因为我们是一家人，相亲相爱的一家人，有

缘才能相聚，有心才会珍惜，有福就该同享，有难就要同当，用相知相守换地久天长。”歌声把大家的心连在了一起，把家的氛围营造了起来。

2. 生日祝福，鲜花，值日生档案 在同学过生日的那天，由班长主持，大家一起给他唱生日歌，让他感受来自同学的祝福；教室里要保证每天有鲜花，让自然的美带给大家好的心情；在后面的黑板报上有一个值日生档案，让值日生写上自己的生日，爱好，最想说的话，让同学们更多的了解他。

3. 图书角：由每个学生志愿捐书，集中起来构建了一个小小的图书角，现在已有藏书一百余本。图书角大大的丰富了同学们的课余生活，也使同学们更加热爱我们的“家”了。

4. 写日记 我要求学生每周写三篇日记，有一篇是写给老师的心里话，每周一我会收上来认真的阅读和批改。这样，即可提高学生的写作水平，又开辟了一条师生沟通的渠道，同时还增进了师生的感情。学生有了说心里话的地方，感情也就有了归属了。

## 争当文明班级

在军训的时候，在学校组织的文明礼貌月的活动中，我们都力争做到最好，无论是在艰苦的训练中，还是在平时的学习中，我们都有一个共同的信念：做最好的自己，创最好的集体。

我们获得了军训队列比赛的一等奖。

我们获得了文明礼貌月的优秀班级的称号。

## 二. 创特色班级

特色之一：明确育人的目的：正直，善良，智慧，健康。

我认为，成人比成材更重要，要培养对社会有用的人，要让学生成为建设祖国的栋梁，必须要有强烈的社会责任感，积极向上的团队合作精神，丰富的文化科学知识以及健康的身体和心理。

设计并在班里开展了“五心”活动：忠心给祖国；爱心给社会；诚心给朋友；孝心给父母；信心给自己。

我给同学们介绍了一篇一位台湾教育工作者的文章——“天下兴亡，我的责任”。让同学们明白我们是国家的主人，祖国的兴亡和我们每一个人有着很密切的联系，爱国，就要从身边的每一件小事做起，捡起地上的一片纸屑，不闯红灯，帮助同学，遵守纪律，爱护集体等等，都是爱国的行动。

通过这样的教育，同学们的思想觉悟有了很大的提高。在运动会结束的时候，同学们看到草坪上有很多表演时留下的彩纸，就主动要求留下来捡，全班同学都自觉的参加了这次活动，受到了大会的表扬。

特色之二：有较强的组织纪律性

### 1. 规范早读，午休，自习课的纪律

早读：在老师来之前，听写英语单词，每天十个，由英语课代表负责。

午休：分时间段安排学生复习功课，写作业，休息。由指定的学生负责。

自习课：要求学生必须安安静静地上自习，不准说话，下位，开始的时候要求要到位，处理要严，等学生养成了好习惯就可以放手让值日生管理了。

### 2 力争在升旗，做早\*和学校的各种大型活动中表现突出。

在升旗的时候，要求同学们站队要快，静，齐，要站的挺，直。要有饱满的热情和向上的精神。

在早\*的时候，要求同学们每次都要争取第一个站好队，要求动作整齐，标准。我们已经很多次的受到体育老师的.表扬了。现在同学们已经养成了处处争第一的习惯了。

在学校组织的各种活动中，我们都力争做到最好，同学们心里都有一个信念：我要为集体争光。

我们在板报评比中，广播\*比赛中，运动会的比赛和评比中都得了奖。

### 3. 狠抓课堂纪律，养成良好的学习习惯

要求学生“学会倾听”，在课堂上，尊重老师的劳动，尊重知识，也遵守了纪律。

要求学生要放得开，收得住。要配合老师上好每一节课。

由值日生每天总结当天的纪律情况，评出每天的先进组。

我们班被选中上中央电视台的史社和科学的录象课，被多次选中上青年教师的优质课，受到校领导和老师们的一直好评。

### 特色之三：注重能力的培养和锻炼

期中考试后，为了培养同学们的竞争意识，为了给更多的同学锻炼的机会，我们进行了第二次班干部竞选，组成了两套新的班委会，让他们互相监督，互相学习，轮流执政。在这种氛围下，班干部的工作很尽心，很认真，很负责任。

我把自习课分给班干部，让他们组织讲课，讲题，听写，默写。这样，即锻炼了能力，又树立了威信。



我们还策划了很多的活动，如：主题班会，圣诞晚会，学习竞赛，小组竞争，辩论会，跳绳比赛，下棋比赛，大合唱等等，这些活动，都教给班干部们自己组织安排，既锻炼了能力，又给班级带来了活力，还给同学们带来了很多的快乐！

我们还成立了足球队，篮球队，运动队，啦啦队，让我们的生活更丰富多彩！

特色之四：注重师生的情感交流

没有交流，就没有教育，就没有感悟，就没有情感。

走进学生，和每一个学生成为朋友，让他们尊重我，喜欢我，理解我。就象“班歌”里唱的那样：处处为你用心，一直最有默契，请你相信这份感情值得感激。

日记，是我和学生交流的主要渠道。在去军训的路上，我收了同学们的日记，利用学生军训的时间批改出来并发给他们，我这样做的目的是想让学生养成坚持写日记的好习惯，并且用自己的行动告诉学生，对工作要投入，认真，负责。每个星期一我都会在学生的日记上认真的写上评语，现在，学生已经习惯了在日记上和我交流了，而且，他们的日记也写的越来越好了。

军训的时候，孩子们不适应，想家，于是，我就常常到宿舍里陪他们聊天，还把买来的糖分给每一个同学，让他们对我产生一种亲切的依赖感。

用照片和录象来记录下我们的每一次活动。

共同分享：分享学习的快乐，分享友情的快乐，分享成功的喜悦；

共同成长：不停的学习新的知识，更新观念，和时代同步和

学生共同成长。

## 特色之五：和家长成为朋友

我认为和家长的沟通是很重要的，而且，家长也需要学习，需要和孩子共同成长。

在第一次的家长会上，我是这样讲的：“孩子和父母是天然的朋友，这血缘，这爱是无法代替的，但是，为什么孩子常常表现出逆反呢？这是因为我们家长落后了，不了解孩子的心理，没有和孩子成为真正的朋友。

每一个家长都是很爱自己的孩子的，那么，什么是爱呢？

爱，就是共同感受，共同分享，共同成长。”

我要求家长和孩子定一个共同成长的计划。

我要求每个家长给班主任老师写一封信，介绍孩子成长的经历，谈谈对孩子的教育的期望。以帮助我更多的了解孩子，使我的教育工作做的更具体，更到位。

收到信以后，我给每个家长打了电话，交换了意见，这对我的班主任工作有很大的帮助。

在我们班进行爱国主义教育的同时，我把“天下兴亡，我的责任”复印给每一个家长，让他们和学生一起学习并写出读后感，这样的活动使家长受到了很大的教育，他们和孩子近了，他们共同成长了。

在军训的时候，我要求每个学生给父母写一封信，由我贴好邮票亲自寄走，作为中秋节的礼物送给家长。

在中秋节的夜晚，我给每个家长的手机发了一个消息：中秋节愉快！

第二次家长会，是学生和家长一起开的，我们是以班会的形式开的，会议的主题是：心灵沟通。

我把这次会议教给了我的学生去策划，安排，主持。

1. 大合唱，我们一共唱了三首歌：班歌“相亲相爱”，粤语歌“真的爱你”，英语歌“柠檬树”。
2. 班干部发言，总结期中考试的情况。
3. 家长代表发言。
4. 学生对家长说的一句心里话。
5. 学生代表讲话，小品表演。
6. 班主任做总结发言。
7. 主持人建议：让孩子拉着父母的手，走出教室，走回家，走向未来。

家长会后，一个家长告诉我，在会上，她有三次感动的想流泪：

一次是开会前看见一个男生往老师的嘴里塞薯条；

一次是当孩子走到父母的身边，拉起父母的手，一起回家。

孩子们用真诚打动了父母，使他们真的走近了，使他们真的沟通了。

家长对我也越来越信任了，家里的事情，孩子的事情，工作的事情，我们有很多的交流，这对我的工作也有了很大的帮助。

### 三. 班主任随想

当班主任很累，事情很多，很\*心，有的时候还会很心烦，这都是免不了的，但是，当你走上讲台，看到那一双双求知的眼睛，当你看到你的学生在你教育下有了很大的改变，当你被学生围着快乐的谈笑，当学生把你当成最好的朋友，当家长打电话来告诉你，孩子变了，变的懂事听话了……那快乐是从心里往外涌的。

班主任要用个人的魅力征服学生，要用自己的热情和朝气去感染学生，无论是服装还是言谈，都会对学生产生很大的影响。

班主任工作是很有挑战性的工作，每一个学生都是一个世界，要想成为每一个学生的朋友，要想得到每一个学生的信任，需要付出很多的心血。但是，这一切都很值得，因为，你得到的将是一个美丽的世界！

工作着是美丽的！

年来，始终坚持与时俱进，积极贯彻党的教育方针，忠诚党的教育事业，教书育人，爱岗敬业，始终以一名共-产-党员的标准严格要求自己，身体力行，率先垂范，积极参加政治业务学习，内容涉及新课程理论、素质教育、十七大解读等，不断提高师德素养和业务素质，积极参加校本培训和校本教研，参加继续教育和新课程通识培训，不断提高教育教学业务水平。

教学中认真落实教学课程计划和教学常规，坚持超前备课，课后反思，充分调动学生的积极性，激发学生的学习情绪，合理运用教学手段，以学生为主体，教师为主导，训练为主线，探究为方式，创设教学情境，开拓学生思维，切实向四十分钟要质量。坚持学生作业全批全改，及时辅导后进生，采用多提问，多检查，及时疏导，及时反馈的形式，培养良

好的学习习惯，以学生为本，绝不体罚学生。坚持出全勤，干满点，各方面都能以学校工作为重，尽量不耽误学生一节课。

积极研究教材、课堂、学法，每学期听课都在30节以上，每学期完成教学笔记、教学反思、心得体会文章等近20篇。教学观念进一步更新，教学技能逐步提高。兼任教学主任工作，协助学校领导做好排课、学籍、考籍、报表、计划、总结、考核、检查、考试、教研、材料信息上传下载、档案归档整理等校务教务考务日常性工作，圆满完成了工作任务。2007被评为天津市优秀教师，蓟县优秀班主任，年度考核为优秀。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索学期考核总结。

## 考核考评工作报告篇五

20xx年度，本人严格按照“打造阳光人事、推动人才人事、构建法制人事”的总要求，紧紧围绕学习贯彻十八届三中全会和省委九届八次全会精神，进取争创“五带五争”优秀党员，较好地完成了职能所赋予的公务员管理、公招录用、奖惩任免、人事调配、事业单位参照管理等各项目标任务。

(一)公务员日常登记正常推进。按照集中统一、高效规范的要求，审批办理了市级和四县(区)呈报的共计875名公务员登记、转正手续。

(二)公务员年度考核严格规范。2019年度考核严格按照规定比例和要求，完成了对行政机关、参照管理单位工作人员共计87个单位1510名同志的考核。确保年度考核工作评语准确、标准严格。

(三)规范管理提升服务水平。重点理顺管理工作机制，规范

行文和档案材料，全年办理各种公文258份。依托自身知识特长优势，牢固树立以提升业务水平推动服务效能，以培养优良作风改善服务质量的观念，爱岗敬业，忠于职守，以办公室为“家”，以桌椅当“铺”，高效办事，优质服务，赢得了广泛好评。

(四)中心工作扎实推进。群众工作开展得有声有色，先后争取资金3万元，看望贫困户4户，支持扶贫资金2000元。积极开展党员示范岗，按照个人承诺，自觉提升服务水平，构成了工作严谨、作风优良、务实创新、清正廉洁的良好风范。

(一)重点工作严密程序。人事调配一律列表上会，分层报批按章办理；任免职务坚持逐一对照任职时间与职级，不打政策“擦边球”；年度考核与奖惩，对应标准，不擅自扩大比例或网开一面；审核审批文稿一律按程序报签，不夹“私货”，不弄虚作假。

(二)体检医生随机抽签。在具有体检资质的市中医院，建立体检医生专家库，采取现场电脑随机抽签的方式，产生当天的承检医生，更进一步体现了公平、公正。

(三)理论调研收获成果。撰写了调研文章《阳光下的“赛马”“选马”》，在巴中日报等新闻媒体刊用。在为“十二五”人力资源和社会保障事业发展规划建言征文中，《完善公务员管理配套政策体系的思考》被《中国人事报》首篇刊载。业余文化生活健康向上，热情讴歌时代变迁，个人在巴中日报先后刊用4个专版稿件，年见报刊达60余篇。

20xx年工作虽有成效，但离标准和领导的要求仍有差距，主要是创新工作方法和工作的前瞻性不够。在新的一年里，以“争创一流业绩，努力提高公务员管理科学化水平”为主题，奋发有为，开拓创新，争当“扣球手”，投好“三分球”，为推动跨越发展做出新成绩。

## 考核考评工作报告篇六

一年来，我县的扶贫开发工作在、政府的正确领导下，在州扶贫办的指导帮助下，全县各级各部门支持配合，认真贯彻执行党和国家的扶贫开发政策，坚持统筹发展和开发式扶贫方针，坚持基础先行、产业支撑、资源整合、连片开发，瞄准深度贫困地区和深度贫困群体，以区域开发为主战场，创新工作思路，整合社会资源，加大资金投入力度，加快推进扶贫开发进程，圆满完成了各项工作任务。

### 一、工作推进情况

2012年是实施“十二五”规划的关键之年，一年来，我县的扶贫开发工作在、政府的正确领导下，在州扶贫办的指导帮助下，在全县各级各部门的支持配合下，认真贯彻执行党和国家的扶贫开发政策，坚持统筹发展和开发式扶贫方针，坚持基础先行、产业支撑、资源整合、连片开发，瞄准深度贫困地区和深度贫困群体，以连片特困地区为主战场，创新工作思路，整合社会资源，加大资金投入力度，全县共投入各类扶贫资金10587.35万元，完成固定资产投资9158.76万元，其中：争取财政扶贫资金5196.8万元(含有偿使用的到户贴息贷款3200万元)，群众投劳折资2770.3万元，整合部门资金2123.25万元，社会各界投入帮扶资金426万元，其它扶贫资金71万元，为夯实城乡发展基础和加快脱贫致富步伐奠定了良好基础。

完成了2011年度第三批46件扶贫整村推进项目的验收移交工作；实施了2012年度第三批47件扶贫整村推进项目建设任务，投入专项扶贫资金705万元；完成了2011年度产业扶贫建设项目2件，投入专项扶贫资金100万元，建成核桃示范基地8400亩、新植花椒3267亩；实施了2012年度产业扶贫项目2批，项目总投资1495.43万元，专项扶贫资金140万元，新植花椒21600亩；完成了2011年度易地扶贫搬迁项目建设任务，投入专项扶贫资

金115万元，集中搬迁安置57户230人，搬迁户已迁入新居；实施了2012年度易地扶贫搬迁项目，投入专项扶贫资金75万元，在铁锁、金碧2个乡镇7个村委会24个安置点插花安置农户37户150人；完成了2011年度两批扶贫安居工程建设任务，建设安居房222套；实施了2012年度200万元的扶贫安居工程建设项目，项目覆盖5个乡镇22个村委会86个小组200户820人，新建安居房200套；完成了2011年度贫困地区劳动力转移培训项目，投入专项培训资金96万元，开展技能性培训1100人、引导性培训400人，转移就业1216人；实施2012年度贫困地区劳动力转移培训项目1件，投入专项培训资金102万元，开展技能性培训1200人、引导性培训300人，现已完成技能性培训944人、引导性培训180人，转移就业1128人；发放扶贫贴息到户贷款3200万元，建设信贷产业扶贫示范村45个，使12个乡镇1584户农户得到有效扶持，户均获贷20202元；实施扶贫项目贴息贷款项目3个，项目贴息贷款1700万元，财政贴息52.5万元，扶持扶贫龙头企业3户。

全县各级各部门把扶贫开发作为一项重要的工作，以解决贫困地区群众生产生活问题为目标，结合各自的职能，充分发挥优势，积极开展行业扶贫工作。在村组公路建设改善出行条件、农业科技推广增加群众收入、水利建设解决人畜饮水困难、危房改造增强民居安全、无电地区村组通电解决用电问题、教育质量提高提升劳动者素质、卫生医疗条件改善增强群众体魄、文化繁荣丰富群众生活、生态环境改善提高群众生活品质等方面，各部门围绕目标争取项目资金，形成了多部门协作、多渠道投入、多措施并举、多层次推进的合力攻坚大扶贫格局，推动了全县特别是贫困山区发展环境和条件持续改善。

2012年到我县挂点扶贫的中央企业1家，省级单位2家，州级单位16家。参与挂点扶贫的州级领导4名，县处级领导28名，县级单位80家，挂点贫困村村委会91个，帮扶贫困户884户3536人，挂点扶贫干部职工和挂点扶贫单位共向贫困村组争取项目资金426万元，切实为贫困村组解决了一些实际问题。同时，



争取到了香港乐施会捐赠的抗旱救灾大米42吨，折合人民币21万元，帮助铁锁乡七棵树、拉巴乍、自碑么三个村委会30个村民组748户农户2793人解决吃粮困难的问题；争取到了中国扶贫基金会的“江铃·溪桥”工程项目，总投资18万元，分别在铁锁乡自碑么、赵家店乡黑什里和金碧镇陆林建桥各1座，帮助三个村委会6000多人解决了行路难问题。

一是完成了两项制度产业扶贫项目，投入财政扶贫资金300万元，引进努比黑山羊种公羊288只、“长撒”二元杂能繁母猪2015头，实施畜圈改造493户4960平方米，对2303户8934人进行了有效扶持；二是加强了贫困村互助资金试点项目的管理，项目涉及5个乡镇8个村委会24个村民小组，2012年底，互助资金规模为434.81万元，其中：财政互助资金360万元，财政奖补资金50万元，农户缴纳互助资金16.68万元，收取互助资金占用费8.13万元，目前资金运行良好，扶持成效明显，试点村农民人均纯收入从扶持前的1318元增加到扶持后的2186元，人均增收868元；三是推进了三岔河乡扶贫整乡推进试点项目的实施，项目总投资11230.20万元，其中专项扶贫资金1000万元，覆盖9个村委会91个村民小组，3277户12879人直接受益，现已完成投资8929万元，计划2014年5月底全面完成建设任务。

为进一步摸清贫困状况，瞄准扶贫对象，提高扶贫开发工作质量和水平。根据省州扶贫办《关于全面开展贫困识别工作的通知》要求，在全县12个乡镇129个村委会开展了贫困识别工作，识别出2011年底全县农民人均纯收入在2300元以下的贫困人口70400人，摸清了我县的贫困状况，为科学决策提供了依据。

修改完善了《大姚县“十二五”扶贫开发工作规划》；结合我县产业发展编制了《大姚县沿金沙江(环百草岭)区域花椒产业发展规划》；三结合我县贫困现状，编制了《大姚县沿金沙江(环百草岭)区域扶贫发展规划》，初步概算总投资449.6368亿元，已通过州政府批复(楚政通〔2012〕51号)；

根据《中国农村扶贫开发纲要(2011-2020年)》提出的把连片特困地区作为扶贫开发主战场的重要部署,编制了《大姚县连片特困地区区域发展与扶贫攻坚规划(2011-2020年)》和《大姚县沿金沙江(环百草岭)区域村组公路建设方案》,初步概算总投资1943.5838亿元;五中央、省、州明确了滇西边境片区的相关扶持政策后,及时编制了《大姚县连片特困地区区域发展与扶贫攻坚实施规划(2011-2015年)》,规划概算总投资47.99亿元;六产业扶贫项目规划编制工作已召开了协调会议,形成了工作方案,项目规划编制工作正在开展。各项规划的形成,明确了我县今后十年扶贫开发工作指导思想和奋斗目标,为扶贫开发工作有序开展打下了坚实基础,使扶贫工作做到了目标明确,任务具体,统筹安排,逐年实施,重点突出,稳步推进。

年来,我办按照关于2012年党建工作的总体部署和要求,紧紧围绕基层组织建设的目标,扎实开展“四群”教育,深化创先争优,全面加强党支部的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设,不断增强党支部的凝聚力和战斗力,促进了扶贫工作的顺利开展。一是进一步强化党建工作责任。认真落实党建工作责任制,调整充实了党建工作领导小组,制定了党建工作计划,把党建目标任务层层分解落实,党员与支部书记签订党员目标管理责任书,把支部建设贯穿于扶贫工作的各个方面,把支部建设工作与扶贫工作同安排,同检查,同考核。人事变动后,及时补选了支部书。二是建立健全各项管理制度。从建立完善议事规则和工作制度入手,建立了完善了《大姚县扶贫办关于领导班子成员分工及主要职责的通知》、《大姚县扶贫办工作制度》和《大姚县扶贫办工作考核办法》等有关制度,推进了决策的科学化、民主化和规范化。坚持集体领导和个人分工负责相结合制度,把每一项重点工作任务细化并落实到每一位班子成员,做到目标清晰、分工具体、职责明确,形成了齐抓共管,狠抓落实的良好局面。三是深化创先争优。按照基层组织建设的安排部署,深化了“创先争优”、“三亮四进”、“四亮四创四评”、“岗位对标、授旗评星”和“党员亮身份、公开践承诺”活动,对

优秀党员、优秀工作者、优秀公务员进行表彰;开展了效能型机关创建和“坚守从政道德、保持党的纯洁性”教育活动;认真组织干部职工学习陶应全先进事迹和开展“弘扬延安精神、加强能力建设、树立良好形象”主题实践活动,努力营造激昂奋进的工作氛围。通过活动的开展,进一步加强了政风行风建设,提高服务水平,密切了党群干群关系,推动创先争优活动的深入开展。四是深入开展“四群”教育活动。根据省、州、县党委关于开展群众观点、群众路线、群众利益、群众工作教育实行干部直接联系群众制度的统一部署,建立了工作机制,明确了工作方法和步骤,共组织全办干部100余人次先后深入到龙街乡仓屯、大龙箐、外可奈、鼠街和铁锁乡自碑么等5个村委会开展调研,帮助协调项目11个,争取资金146.43万元,解决困难29个。通过四群教育活动的开展,拓宽了党员联系群众的途径,畅通了群众愿意表达渠道。五是开展基层组织建设年活动。围绕基层组织先进县建设的目标要求,开展了基层党组织分类定级工作,坚持实事求是、客观公正,不回避问题,不降低标准原则,找出了存在问题,制定了整改方案,落实了整改措施,党支部的自身建设得到进一步提升。六是加强学习型机关建设。制定了县扶贫办党支部2012年度理论学习计划和2012年在职干部理论学习计划,坚持每周一学习制度,组织干部职工积极参加省州县组织的各项培训活动,不断提高干部队伍素质。

一是认真落实“一岗双责”责任制,明确了工作职责,签订了党风廉政建设责任书,把工作任务进行分解和落实,形成齐抓共管的工作格局。二是完善了《大姚县扶贫办工作规则》,对单位的财务、政务实行规范化管理,从源头上预防腐败和加强了党风廉政建设。三是严格执行廉政建设的各项规章制度,在扶贫项目实施中全面推行扶贫项目廉政承诺制、群众廉政评议制、群众廉政评议员制,严格执行扶贫资金、项目公告公示制度,大力开展廉政文化进扶贫机关、进扶贫项目、进贫困社区、进扶贫企业、进培训基地、进培训课堂、进干部职工家庭“七进”活动,始终把党风廉政建设和反腐倡廉工作落实在扶贫项目资金管理、干部队伍建设、机关自

身建设中，进一步加强扶贫项目资金管理，保证扶贫资金安全，提高资金使用效益，确保扶贫开发成果。

## 二、主要做法

、政府高度重视，把扶贫开发工作提上重要议事日程，作为一项重要的政治任务来抓，做到思想上重视、认识上提高、行动上统一、工作上积极。一是建立工作责任和绩效考评制度，把扶贫工作纳入年度目标考核的主要内容。二是、政府定期召开会和县政府常务研究解决扶贫开发有关问题。三是政府督查室把扶贫开发工作开展情况列入全县十项民生工程进行定期重点督查。四是完善挂钩扶贫工作机制，实行一名县处级领导联系一个乡镇、挂点一个贫困村委会，一个县级部门挂点一个贫困自然村的扶贫工作制度，把挂钩扶贫工作情况作为领导干部为民办实事和绩效考核的重要内容。

一是集中整合部门资金，实行集中连片开发，最大限度地提高资金的综合效益。在今天的沿金沙江片区建设中，整合部门资金达950万元；二是充分统筹内部资金，提高资金使用效益，在今年争取实施的47个扶贫整村推进项目中，集中在铁锁乡实施21个，占项目数45%。

在项目建设中，实施村群众既是受益主体、更是建设主体，为此，把动员、宣传、发动群众放在突出位置。在组织形式上，坚持走群众路线，特别是在规划制定上，广泛听取群众意见，集中群众智慧，尊重群众意愿；在项目筛选、确定、实施、管理和监督等各个环节上，让群众充分参与，使他们在实践中转变观念，在参与中受到教育、得到实惠，艰苦创业的的决心和信心，由“要我干”变成“我要干”，发动贫困群众筹资投劳参与重点村建设，利用有限的资金办更大的事情。

严格执行扶贫资金公告公示制和专户管理制、报账制、绩效管理制、扶贫项目三项廉政制度，自觉主动接受群众监督、审计监察监督，确保扶贫资金安全。

### 三、存在的困难问题

在肯定成绩的同时，我们也清醒的认识到，由于自然、社会、历史等多方面的原因，“边远、山区、民族、贫困”仍然是我县当前和今后一段时期的基本县情，扶贫发展的任务十分繁重。2011年底，按照国家新调整的2300元贫困标准计算，全县农村贫困人口数达70400人，占农村人口的27.4%，全县要实现脱贫致富目标的难度和压力进一步加大。全县贫困人口主要分布在沿金沙江(环百草岭)区域，这一区域生存环境恶劣、自然资源匮乏、基础设施滞后、支柱产业缺乏、科教文卫水平低和生产投入严重不足，其弱势地位更加突出，致贫因素更加复杂，条件型贫困、素质型贫困交织并存，扶贫开发成本高、脱贫难度大、易返贫，是全县扶贫攻坚的“硬骨头”。我县1953个村民小组中仍有930个属贫困村。而全县截止目前共实施整村推进项目359个，仅占1953个村组的18.3%，占全县930个贫困村的38.6%。要加大宣传力度，充分尊重群众意愿，发动群众参与选择项目、参与实施项目、参与监督管理项目。

### 四、2014年工作计划

2014年我县的扶贫开发工作将按照城乡统筹发展的要求，深入贯彻落实科学发展观，坚持扶贫开发与农村低保两轮驱动，把贫困村和连片特困地区作为主战场，把稳定解决扶贫对象温饱，尽快实现脱贫致富作为首要任务，进一步加大扶贫开发工作力度，加快推进贫困地区经济、社会、生态建设，努力把我县扶贫开发工作推上一个新的台阶，2014年全县扶贫开发工作的主要预期目标是：积极争取实施扶贫整村推进项目50个，投入财政扶持资金750万元；争取实施易地扶贫搬迁人数200人，投入财政扶持资金100万元；争取实施产业扶贫项目1件，投入财政扶持资金100万元；争取实施安居工程200户，投入财政扶持资金200万元；争取发放信贷扶贫资金3000万元，争取实施贫困地区劳动力培训转移资金112万元，开展技能培训1200人、引导性培训800人；争取实施州级单位挂钩扶贫项

目16件，投入扶持资金16万元；继续抓好三岔河整乡推进项目的扫尾工作，迎接省州扶贫部门的检查验收；争取“雨露计划”试点项目和贫困村互助资金项目持续实施。围绕目标任务，重点开展好以下几方面工作。

突出集中连片扶贫开发。抓好三岔河整乡推进项目的扫尾工作的同时，在沿金沙江(环百草岭)区域选择1至2贫困村，集中人力、物力、财力进行综合扶持，实现贫困人口、贫困村整体脱贫。

着力实施整村推进。积极争取实施50个扶贫整村推进项目，投入扶贫资金750万元，努力改善贫困地区的生产生活条件。

加大产业扶贫。争取实施产业扶贫项目1个，投入扶贫资金100万元，扶持花椒等高原特色增收致富产业，拓宽贫困农民增收渠道。

加强劳动力转移培训。争取贫困地区劳动力培训转移资金112万元，主要围绕我县培植的重点产业、新兴产业和市场潜力较好的第三产业来开展培训，进一步提高农村贫困劳动力的劳动素质和就业能力。同时，继续争取雨露计划试点项目的实施。

加强易地扶贫。争取实施易地扶贫搬迁项目1个，投入专项扶贫资金100万元，搬迁安置贫困人口200人，着力改善贫困群体的居住环境；实施扶贫安居工程建设项目200户，投入专项扶贫资金200万元，解决贫困农户住房困难问题。

推进信贷扶贫。争取发放扶贫贴息到户贷款3000万元，扩大信贷扶贫的覆盖面。进一步完善互助资金试点项目工作机制，努力提升互助资金的使用效益，帮助贫困村群众发展难问题。

加大资金争取。加强与省州扶贫部门请示汇报，争取《大姚县连片特困地区区域发展与扶贫攻坚实施规划》早日实施，提

高扶贫开发绩效;加强与挂钩部门沟通协调,积极推动社会帮扶工作向纵深发展,着力增强贫困村的发展后劲。

八强化扶贫项目和资金监管。建立和完善项目资金管理的各项规章制度,明确管理职责,规范资金运行,加强资金监管,确保扶贫资金安全运行,提高资金使用效益。

加强干部队伍建设。根据新时期扶贫开发工作任务的长期性、复杂性、艰巨性,积极争取充实和加强扶贫开发工作机构,强化队伍建设,不断提高-干部职工思想素质和组织、协调、管理能力。

注:查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2012年度考核人总结。

## 考核考评工作报告篇七

20xx年马上就过完了,又到了年度考核的时候了,那大家知道年度考核的工作报告要怎么写吗?下面是本站小编给大家带来的单位年度考核工作报告,欢迎阅读!

### 基本情况

这次考核是我镇较为系统、全面、正规的一次考核,从考核准备、组织实施、成绩统计到等次评定等各个环节都做到了周密准备、公平施考、严肃统计、公正评价,既营造出了一个良好的考核氛围,又考出了每位同志的真实成绩,圆满完成了年度考核工作。目前,我镇机关事业工作人员共有49人,其中:公务员20名,事业编制29名,通过民主测评,考核共评出公务员优秀3名,称职16名,不确定等次1名;事业人员优秀3名,合格26名。

## 主要做法

1. 领导重视，突出考核工作的严肃性。为了准确评价我镇机关事业单位工作人员的德才表现和工作实绩，切实加强队伍的管理，提高素质，镇党委对这次考核工作十分重视。一是我镇就公务员考核工作召开了专题会议，研究部署年度考核工作，党委书记袁多伦同志就如何公平、公正、严肃、真实地搞好年度考核工作，发表了重要意见，这次会议为我镇年度考核工作的顺利进行了奠定了基础。

2. 分级考核，提升考核成绩的真实性。年度考核中，我镇在注重平时考核与年度考核相结合的基础上，更重视领导干部与普通群众的结合。在本年度考核工作的组织上，为了让领导、让群众正确评价每一个领导同志，公正考评每一名工作人员，使每一个人都能考出真实有效的成绩，我镇采取了一级考一级、下级考上级的考核方式。我们邀请村(社区)干部30余人参加了测评会议，要求达到一定参评比例，并且参评分值占总分的20%，注重下级对上级的评分结果。3. 测评公开，接受全体机关事业单位工作人员监督。整个测评过程坚持公平、公正、公开的原则，采取民主测评，按照德、能、勤、绩、廉五个部分评分，坚决杜绝过分偏激的评分。测评结果统计在干职工的监督下进行，最后进行了公示，测评成绩若有异议欢迎复查成绩。

加强政治业务学习，提高政治业务素质和办事效率。

人事部门是每个单位的一个重要部门，人事工作是每一个单位的重要工作。人事工作做的好与坏，从小的方面来说关系着每个职工的切身利益，从大的方面来讲则关系着整个单位能否不断向前发展。如果对相关的政策法规把握不准，就会给职工利益造成损害，就会阻碍整个单位进步。因此，学习好、掌握好国家和地方相关人事工作方面的政策法规尤其重要。一年来，我们在工作中结合我局的实际情况以及人事工作的性质、任务，持续不断地加强国家和地方关于人事人才



工作的各方面的政策法规的学习，根据形势的发展，及时更新自己的知识。同时，我们还注重加强基层单位人事干部的业务培训，加强各单位人事干部的业务知识、政策、法规的学习。针对各单位人事干部的实际情况以及一些相关的新的政策法规的出台，我们既注重加强对他们平时的业务指导，同时又组织他们参加市相关业务主管部门举办的培训学习班。12月上旬我们组织了一期全局人事干部的劳资业务培训班，邀请市人事局、劳动局等部门的相关领导讲解关于工资政策、职称申报、劳动法律法规等方面的知识，提高他们的综合业务素质，使他们在工作中能够准确把握政策，做到学政策、懂政策、按政策办事，为他们今后在工作中减少一些不必要的失误，大大提高办事效率进一步打下了基础。

做好工资调整、福利待遇、职称申报、离退休等各项工作，增强服务意识。

我们始终坚持为职工办实事、办好事的指导思想和全心全意为职工服务的宗旨，努力为基层单位和全局职工服务。一年来，我们积极争取地方政府部门的支持，在政策允许的条件下，及时为职工办理工资、福利、离退休等各项工作。一是完成了职务晋升工资调整工作。对今年全局范围内职务晋升的同志的工资进行了调整和审批，共计16人次；为9名职工办理了转正定级手续；为7名大中专毕业生办理了上编增资、社保等手续，二是完成专业技术人员的职称申报工作，我们根据相关政策，为符合规定的干部职工办理各类职称申报工作。今年，我们共组织3名符合条件的职工申报高级专业技术职称；4名符合条件的职工申报中级专业技术职称；同时认真组织了全局初级技术职称评聘会，对36名符合申报初级专业技术职称条件的职工和22名已获得专业技术职称申请聘任专业技术职务的职工进行评审，并将评审结果按工作程序予以张贴公示。三是认真搞好退休人员的工作。今年我们为24名已达退休年龄的职工及时办理了退休手续，为死亡职工家属发放遗属生活补助费。四是搞好劳保用品的发放工作。为保证职工的身体健康和生命安全，今年我们共为职工发放劳保用

品650套。

继续推进人事制度改革，大力推进全局人事人才工作全面发展。

人才问题是一个单位发展的关键问题。一年来，我们始终围绕人才强局这个发展战略，认清新形势，明确新任务，把握新要求，认真做好我局人事人才工作，努力形成育才、引才、聚才的良好环境。一是抓好人才培养工作，加大人才资源开发投入，加强人才资源能力建设。今年，根据有关文件精神，结合单位实际情况，我们特制定了《\*\*市公路管理局职工学历教育管理办法》，有计划地培养人才，进一步规范全局职工学历教育管理，不断提高职工政治素养和业务素质，加强科技队伍建设。二是抓好人才引进工作。我们根据市委、市政府的人才战略和《\*\*市公路管理局招聘大中专毕业生实施办法》，结合单位的实际情况，为单位引进急需人才。今年我们共引进了7名大中专院校毕业生，其中硕士研究生3人，为我局事业发展积累了人才。三是用好人才，营造人才辈出、人尽其才的环境。深化干部人事制度改革，完善单位干部人事分类管理体制，健全以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选拔任用和激励保障机制。根据实际情况，可以低职高聘，也可以高职低聘，打破专业技术职务终身制。同时，根据形势发展，从我局实际出发，对各类专业技术人员的待遇进行了相应的提高。通过采取各种措施，使我局的人才工作做到引得进，留得住，用的好，逐步建立一支专业结构比较合理，整体素质基本适应的专业技术人才队伍。

梅花香自苦寒来道理。不断培养吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。公司组织的学习争做式优秀员工的活动中，深深懂得宝剑锋从磨砺出。认真学习，体会精神的精髓。10月8日参加fst精神革新训练，进一步加深了爱岗敬业，积极主动的品质，养成能吃苦耐劳、团结奉献的良好品质。工作中踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，努力把工作做得最好。

平时爱读营销方面的书籍，拥有虚心好学、开拓进取的创新意识。热爱是最好的教师 热爱业务工作。也浏览了一些有关政治、经济方面的书籍。金大地工作后，系统学习了有关业务知识和各类公司精神，已经具备了一个业务人员所必需的业务知识。工作中，严格要求自己，勇于实践，积极开拓业务市场。还学到管理的知识，能够进行日常管理，各种数据报表的制作等。

做细市场。消灭空白市场，继续加大市场开发力度。进一步开拓市场。构建一个立体市场销售网络。抓好大客户，抓好渠道建设，建好客户档案并随时跟踪回访。

做好团队组织的假设。结合实际工作的经验，加强学习型组织的建立。不断学习提高，充实完善自己，促进各业务人员素质的提高。和大家一道努力把业务部建成团结合作、亲密无间、所向披靡的团队。

出发时要做工作安排，制定详细的工作计划。平日的工作中。制定一个详细的工作计划。把任务分解到每个季度、每个月份、每一天，做成表格，不断进行激励自我前进。

加强服务意识。深入一线为客户搞好服务，搞好农化服务。与客户同吃同住，为客户开拓市场、帮助客户送货。加强对本企业的宣传，提高的知名度和美誉度，宣传产品形象，起到终端拉动的作用。做好农化服务，抓住真正消费者 农民。

完善客户档案□xx年里，加强客户关系。会把大部分的时间留在客户那里，帮助客户宣传、铺货。深入到每一个乡镇、自然村，解市场、把握市场，做好农化服务。还要加强对客户档案的管理。将客户分类，区别对待，和客户保持良好的联系。

锐意进取。发扬 艰苦创业、努力拼搏 精神，扎实工作。和以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，与客户打

成一片。注重在实践中摸索经验、探索路子。

会尽职尽责勤奋工作，相信我不会辜负大家的希望。与公司荣辱与共，和同事们共同缔造金正大辉煌灿烂的明天。

还需要实践的检验，以上是下一步工作的想法。还需要领导和同志们关心帮助支持。如果我竞争不成功，将一如继往好好工作，并努力查找克服自己的不足，争取更大的进步。