

车间安全月工作总结报告 车间安全生产上半年工作总结(汇总11篇)

会计是一种重要的职业，需要具备高度的准确性和专业知识。参考一些成功的行政后勤管理案例，了解行业最佳实践和先进经验。

车间安全月工作总结报告篇一

今年以来，我车间在公司的领导下，安全管理部门的正确指导下，以安全生产为中心，贯彻落实“安全第一、预防为主”的工作方针，因地制宜地开展了一系列查“三违”、查隐患、杜违章、督整改的活动，完善制度、夯实基础、落实安全责任，车间将责任书的内容逐一分解落实到各班组、个人，层层签订责任书，经过全车间的共同努力，较好的完成了各项生产工作任务，未发生人员伤害事故和较大的设备事故。

1 贯彻落实上级精神，增强员工安全责任岗

及时传达上级部门关于安全生产工作的精神，认真开展安全生产专项整治，对安全生产工作的严峻性和艰巨性有更深的认识，进一步增强安全生产的使命感和紧迫感。车间成立安全生产领导小组，每月召开一次会议，专题研究安全生产的突出问题，对今后的安全生产工作提出明确的要求。车间始终保持安全管理机构稳定，并使之不断得到充实加强。在安全生产管理上，车间坚持各级齐抓共管的运行机制，坚持“安全第一，预防为主”的方针，实现目标管理，层层落实责任，要使抓好安全生产成为车间各级骨工的自觉行动。

2 查隐患、督整改、提建议、堵漏洞

隐患险于明火，隐患是颗定时炸弹，不排除隐患，就难保证

安全生产。因此，我们勤查勤检，尤其对重点部位更是毫不放松，同时我们要求各班组、员工共同查隐患，通过大家努力，1-12月我们共查出隐患74项，均已整改完毕，隐患整改率达到100%，从根本上把隐患消灭在萌芽状态有效保证了安全生产，给生产的安全、顺畅奠定基础。

3 贯彻落实《安全生产法》，加强基础管理工作

为加强安全生产监督管理、规范生产经营中安全行为提供了法理依据。车间在进行大量调研的基础上，修证完善各项规章制度，进一步规范安全生产管理。正确把握处理“教育与认识、管理与落实、隐患与整改、规程与习惯、责任与追究、稳定与安全”六个方面的关系，努力实现“四个强化”，即：“强化领导责任，落实责任追究；强化安全教育，提高全员安全意识，提高安全操作及个人防护技能；强化安全检查，落实隐患整改，减少习惯性违章；强化安全奖惩，层层落实。基础管理工作的稳步推进、安全管理生产的制度化、标准化、程序化，为各级各类人员落实安全生产责任制、建立安全生产长效机制奠定基础。

车间明确安全生产“谁主管谁负责、谁检查谁负责、谁参与谁负责”的原则，认真实施隐患整改制度，对查出隐患记录在案，限期整改按时验收，杜绝不检查、不落实的现象。按照“四不放过”的原则，对发生的各类事故进行认真分析，严肃处理。车间以抓班组建设为重点，不断夯实安全生产基础管理，规范班组安全管理。

车间组织各班组每月开展一次安全活动，要求全员参与并记录在案。组织了全体员工参观“安全事故图片展”和学习新的《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》、《受限空间作业安全管理规定》以及《动火作业安全管理规定》。

4 加大教育培训力度，不断提高管理水平和操作技能

全车间组织开展全员学规程、用规程活动。为检验规程学用情况，车间组织抽查考试，车间将举办安全生产理论与管理知识培训班，通过培训不断提高安全管理水平。及时修改、完善安全操作规程和安全管理规章制度，促进安全生产。

5 以人为本”，加强安全建设

安全工作要“以人为本”，努力创造爱护职工、关怀职工、体贴职工、尊重职工、激励职工安全生产自觉性的良好氛围，促进车间骨干和广大员工的安全意识不断提高，安全生产科学管理不断上台阶。

6 制定了消防器材、安全设施、联锁报警装置的管理、维护制度。

7 抓制度、严落实，生产、检修两不误，按时完成了各项检修工作。特别是对一些突发事故导致的电气设施的损坏，车间技术组织力量及时抢修，保证了生产的正常运行。

8 建立健全应急机制，锻炼应急防护能力

为了能正确面对、判断、分析和提高员工处理突发失电事故的能力，持续、稳定地维护好生产系统的供、配电。车间编制了大面积停电应急预案[]20xx年x月xx日，车间组织相关人员模拟高压开关由于瓷瓶污染造成短路，致使工厂大面积停电的应急演练，演练取得了圆满成功，并获得各级安全主管部门的一致好评。

同时为了提高员工面对突发事故防护自救能力，车间于2009年11月10日开展了“119消防、防护演练”比赛，组织员工灭火实战、防毒面具使用、正确快速的佩戴安全带等，切实有效地提高车间全体员工安全消防意识。

9认真开展安全月活动，组织开展了一月份的“安全无事故

月”活动；3月23日至6月30日组织了车间百日安全无事故竞赛活动；以“关爱生命，安全发展”为活动主题，组织开展了6月份的年度安全生产月活动。

1 管理制度还不够完善，由于集团公司撤销，我车间原有的管理制度需要重新修订，短期内还无法做到很全面反映车间的工作、管理实际。

2 安全隐患整改力度还需要加强，由于各种原因，我公司的电气设备防爆工作还存在一些问题，整改难度大，工作量大，需要长期的整改完善。

3 近期车间新进员工较多，青工对安全生产意识不强，现场环境不熟，对潜在的隐患警惕性不高，车间还需加强安全教育，不断提高青工安全生产、消防防护相关知识。

车间安全月工作总结报告篇二

2020年电解车间在厂领导班子的正确领导下，车间全体员工，认真贯彻执行厂的生产经营目标，以厂《2020年度安全工作实施要点》为指导，全面贯彻执行安全生产法律法规、方针政策和安全规章制度；以设备安全管理为龙头，提高设备本质安全度，促进安全生产；以落实安全责任制为主线，全力构建“以人为本，预防为主，教育培训，检查考核，落实整改”的安全管理长效机制；以开展各类安全活动为载体，强化安全隐患排查与整治力度，牢固树立“安全是企业的第一政治、安全是第一责任、安全是第一效益、安全是职工的第一需要”的观念，大力弘扬“狠、严、细、实、快、新、准”的安全工作作风，逐步形成健康的企业安全文化，营造浓厚的安全氛围，圆满地完成了2020年安全生产目标。

现对2020年以来车间安全工作进行认真总结，通过总结经验教训，分析原因，查出问题所在。保持、发扬好的一面，争取更大进步；同时查找问题，认识不足，以便更好的完

成2020年的安全生产工作目标。

（一）完善各项管理制度，开展各类安全活动

1、根据《2020年度安全工作实施要点》的要求，结合自身实际生产状况制定，车间修订及完善了《电解二车间双规程》、《电解二车间各类事故预案》、电解二车间岗位描述、手指口述等方案，狠抓安全管理工作。树立“安全工作要从零开始，向零奋斗”的安全管理新理念。

2、紧紧围绕厂开展的“一季度“安全岗位无隐患”活动方案”、“三四五六安全、指标竞赛”活动方案”、“安全月”、“三季度保安全、将电耗”活动方案”、“开展四季度“精益管理、综合节能、保安全”活动方案”等安全活动开展好本车间各类安全活动。

3、组织车间各班组紧紧围绕厂“八大杜绝”开展各类事故演习，在演习过程中要有签到，有记录，有总结及评估。

4、坚持安全自查自纠、群监网、零点活动、车间定期检查等活动，形成了查隐患，抓“三违”的良好氛围。20xx年度车间共计查出隐患530余项，并全部整改，查出“三违”人员81人次，并全部在全车间范围内通报批评。使广大职工形成了“从要我安全到我要安全”的良好意识。

（二）、加强安全教育培训

强化安全技能培训，车间每月利用休班时间，有计划的对各工种进行《双规程》、设备操作规程、专业技术知识及企业安全理念等知识的培训。并对每次参加培训的人员进行测试，对不合格的人员给予执行新职工待遇处理，对考试优秀的给予一定的奖励。

（三）、以机电设备为龙头，加大点巡检制度的实施力度，

提高设备的本质安全

设备安全是车间安全生产的一个重要方面，为确保设备完好率，车间实行车间抓设备隐患整改、检修人员抓重点设备巡查和日常维护、运行人员负责全面巡查和设备缺陷记录的三级管理办法，同时结合厂安全元素化管理，加强点巡检工作，确保设备隐患在萌芽中发现，及时制定整改计划，落实方案。从而使设备在最佳运行状态下工作，为安全生产提供设备上的保障。

1、做好对车间所有设备的春季检修及秋季检修工作。

2、积极开展设备隐患大排查工作，车间认真组织，周密安排，在各班组中开展了设备隐患自查自纠工作，并定期组织班组长以上人员开展对车间所属设备特别是特种设备进行了专项检查，并对查出的问题及时整改。

（四）、以“零事故”为目标，以安全“精细化”为基础，强化职工规范操作及现场管理

为加强成本控制，做好精细化管理，车间成立了精细化检查小组、五精管理小组，坚持每天一检查，每天一通报，当天查出的问题当天必须整改，绝不托到明天。如发现重大隐患不能当天整改的，及时汇报领导尽快处理。

（五）、开展科技创新、管理创新、小改小革及节能降耗活动

2020年车间科技创新、管理创新及小改小革项目有：槽罩板密封改造、真空抬包射流器喷射泵改造、“三违”人员亲情教育、电解槽角部保温等，通过开展科技创新、管理创新活动，推动了车间安全生产、电解槽稳定生产，小改小革及节能降耗活动为车间降低了各项费用，确保了车间挖潜增效，增收节支的顺利开展。

1、车间成立了五精管理和精细化管理小组，坚持夜间巡查、坚持每天一检查一通报，查出问题全部整改，并在每月月底进行月度评比。

2、由于电解槽槽龄长，车间一是每班安排专人测量电解槽各部温度；二是每班进行含铁量的化验对比；三是每天根据化验室数据进行全面对比分析，并且安排专人对异常槽进行监护，做到有问题及时汇报及时处理，确保了车间电解槽安全稳定运行。

3、车间严格要求班组长现场监督指导各项工艺和操作的过程监控，并制定了“班组长不在现场，职工拒绝作业”安全警示牌，确保各项操作做到标准化作业。

4、树立职工不安全不生产、不监护不操作的安全理念，车间组织各班组进行了“安全大讨论”、安全征文等活动，提高了广大职工的安全意识。

1、广大职工安全意识需进一步加强。

2、设备点巡检工作做的还不够细，需进一步加强对车间所属设备特别是特种设备的点巡检工作，确保车间设备安全稳定运行。

3、精细化、规范化操作还需进一步加强，由于精细化、规范化操作不到位，车间部分低铁槽较少，化爪、化环现象出现较多。

四、2020年的工作计划

（一）工作计划

1、继续开展好各项安全活动，确保人员安全无违章、设备安全无事故，生产安全稳定进行。

2、继续开展强化安全、设备、现场管理和精细化管理工作，提高员工操作技能。

4、按照车间培训计划做好职工培训工作，特别加强新进职工的安全培训工作。

5、加大违章行为特别是习惯性违章的处罚力度。

6、继续做好各示范岗及车车间、班组自查自纠工作，及时发现并消除安全隐患。

7、完成领导交给的各项临时性任务。

（二）保证措施

1、深刻领会上级领导指示精神，统一思想，树立良好的工作作风，发扬“团结奋进、创业发展、技高质优、务实争先”的企业精神，开拓性的开展各项工作。

2、继续发挥党、政、工、团的先进作用。在安全管理上、在车间生产工作的完成上，都要积极发挥先进的模范带头作用。

3、坚持“以人为本”加强车间广大职工的安全知识教育、安全技能的培训工作，提高广大职工的安全意识及操作技能，杜绝各类违章现象的发生，使广大职工从要我安全到我要安全的转变。

4、加强车间现场管理，把现场管理的好坏作为班组、个人的工作业绩、工作实效的一个重要的衡量标准之一，使车间现场管理再上新台阶。

车间安全月工作总结报告篇三

20__年，动力车间坚持“安全第一、预防为主、综合治理”

的工作方针，以“80200”为目标，强化安全责任，夯实基础管理，取得了一定的成绩，保证了前方车间生产的正常进行。

一、加强体系建设，夯实管理基础。

制度与管理体的建设是安全工作的基本保障。一是明确职责，落实责任。建立了“一、二、三级安全责任人”安全管理体系，与职工签订了《安全责任承包书》，并将安全职责、安全操作规范、交通安全、危化品管理等作为附页，分别纳入各岗位安全责任承包书中予以明确，以此为契机，让每一个职工认真学习安全职责，明确安全责任，做到安全责任心中有数。二是依照职业健康体系的要求，对现有的安全管理制度进行了认真修改与完善，明确了各岗位安全管理职责，组织相关人员开展了危险源辨识，辨识出危险源200多条，使各岗位职工了解了本岗位存在的隐患，并采取有效措施进行控制和预防。三是根据本车间以“安全信息管理系统”拟定的安全管理脉络，对车间各种安全事务进行管理。

- 1、根据公司的统一安排，搞好车间灭火器的换药及各种标志牌的标定换牌工作；
- 2、搞好车间各种劳保用品的发放工作；
- 3、积极配合安全保科做好特种作业人员取证复审培训工作，共计21人次；
- 4、及时配合安保科对压力容器、压力表、安全阀及高压用具等进行了校验。

由于提前预警，使我们的整个安全事务处理起来从容镇定，游刃有余，没有因此而耽误生产。四是根据安全制度“四检制”的要求，搞好岗位自检、班组长及安全员工日检和车间周检，尽最大努力杜绝车间安全隐患。五是加强班组建设，增强自检功能。班组是安全管理的最前沿，车间成立了班委会，

规定每班在三天的白、中、夜班中，必须进行了一次检查，做到偶发性的安全隐患心中有数，并能有效遏制。

二、大力宣传，提高职工安全意识。

安全是各项工作的前提，提高安全意识是抓好安全工作最有效的手段，车间提出了“警钟长鸣、防微杜渐、努力构建平安动力”的口号，并以“关爱生命，安全发展”为主题，举办了10期安全专刊，从生产安全、交通安全、治安安全、灭火常识等方面号召职工从小事做起，居安思危，确保人人、事事都平安。同时，车间以“安全月”和“119消防周”为契机，举行了一次防电气火灾事故演练，使每一位职工都感受了一次火场逃生的氛围，既提高了大家火灾逃生的技能，又从心灵上深化了大家学习安全知识的必要性；并在“119消防周”的活动中，被厂安委会评为“消防安全单位”。6月10-12日，我车间开展了为期三天的规章制度及安全知识培训，提高了全员安全意识；车间还组织开展了两次全员安全知识答题活动，职工们认真学习，查找相关资料，交上了满意的答卷，合格率100%。同时车间以公司广播、局域网为阵地，车间结合安全管理工作实际，向“安全之声”栏目投安全稿件9篇、向厂安委会提交合理化建议26条。车间在安全检查过程中，针对不同岗位，不同机台，设置不同的事故预案，对员工进行演示和考核，让每一位员工真正做到对本岗位可能出现的安全隐患心中有数。这样，通过多层次、全方位的宣传，使职工的安全意识大大增强，不规范操作等行为得到有效杜绝，“生命至高无上，安全责任为天”的安全精神得到宏扬。

三、坚持自查自改，消除安全隐患。

在日常安全工作中，车间采取成片包干，划段治理的方法，坚持自查自改不放松。落实车间“三级巡查制”，即：操作工每班对本岗位安全进行巡查；班长和安全员每天对各岗位进行巡检；车间安全检查小组每周对各岗位进行一次拉网式检查。

对查出的安全隐患下发“整改通知单”，督促责任人限期完成，1-11月份，车间共开展39次安全周查，下发“整改通知单”25份，整改大小隐患45处，整改率100%。通过立体式的巡查制，切实将安全隐患消灭在萌发状态中。

同时，车间每月召开一次班长及车间管理人员专题安全工作会议，群策群力，集中解决安全工作中的突出问题与安全隐患，既增进了各班组之间相互交流与协作，也保证了车间安全“三提高”，即提高认识，保一方平安；提高自我防范，保合家幸福；提高整改效率，保车间效益。四、开展安全技术培训，提高职工安全技能。

1-11月，车间积极配合安保科做好特种作业人员取证和复审培训，培训人数共62人次，其中电工证复审11人，压力容器操作复审10人，设备安全操作维护培训36人，设备维修培训8人，现场管理培训5人，安全知识培训56人。车间每周进行安全检查的过程中，有针对性地在各岗位进行危险源知识的抽查，同时对一些安全器材的应用进行相应的讲解与演练，增强了职工的生产安全意识和技能水平。

总之，安全无处不在，安全与每位职工紧紧相连。车间将继续坚持公司“警钟长鸣抓安全”的指导思想，常抓不懈，枕戈待旦，为公司的安全、稳定、发展作出应有的贡献。

车间安全生产个人2022工作总结

车间安全月工作总结报告篇四

转眼2020很快过去了，从品质部一名检验员调到制造部已2年了，作为普通的生产管理者，我不断告诫自己，“学习、学习、再学习”，注意纠正自己在工作中存在的不足，服从领导的安排和指示。2020年带领二工段全体员工为完成公司全年的目标在奋斗着，始终坚持从我做起，把质量看成企业的生命，把员工看着企业的财富。回顾2020年，总结如下：

今年来小密生产计划一直不是很稳定，临时性的生产计划很多，特别是外化成极板，由于市场需要常常极板到货就要安排生产，原材料的检验的及时性很难保证，某些新产品文件也不是很全面，给正常下达计划带来了很大的难度。在下达计划时就要先和品质、技术、物流等部门沟通，再安排员工具体的上班时间。在几道工序间根据各自的产能和生产辅助物资的用量合理安排，每天都保证员工上班就有事做，同时保证按时完成生产任务。

从3月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组□10ah内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。3月份成立了qc小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从10月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

二工段在全公司属于特殊的工段，人员来自全国各地，平均年龄偏大，人员素质更是参差不齐，给工段管理增加了很大的难度，对此我利用班前、班后的时间与员工沟通，对员工进行了双登文化、狼性文化的宣贯，结合人性化与制度化的管理方式，坚持以人为本，处处从小事出发，通过公司举行的军事化的队列训练和二季度员工全面的培训，员工的整体素质有了很大的提高。由于公司采取小密以外化板的经营方针，分片打磨工序人员过剩，在x月底对合同到期的员工配合

综合部逐一进行了跟踪处理，其中x名员工与公司终止了合同□
x员工续签了2020合同，没有发生任何纠纷和失误。

过去在废铅粉里时常会发现边角料和极板，对公司造成了一定的损失，为了制止这种浪费现象，我们指定了责任人，制定了严厉的处罚措施，并亲自检查，现在终于得到了有效的控制。为了降低极板分片的报废率，对分片进行了定员定岗，所有分片员工都要考核上岗，不合格的员工被淘汰，对设备进行了整修，降低了分片机的靠山，规定了分片数量，同时对极板变形偏刀等影响分片效果的现象及时与上道工序沟通，全年极板报废率均低于公司制定的指标。为降低电能的耗用，合理安排打磨作业班次，保证除尘设施的利用率化。通过对原材料的控制，发现原材料有质量问题，积极与采购部门沟通，发现有因人为造成材料浪费坚决严肃处理，二工段主要原材料隔膜每月都盈余3%左右。

二工段是公司铅尘污染最严重的地方，职业防护和5s工作很难到位，针对特殊的环境，我们在制造部领导的关怀下，对除尘设施进行了跟踪，排除了安全隐患，通过对员工的培训和各项考核制度的实施，员工的防护意识从被动变成了主动，安全意识加强，进车间没有不戴口罩的现象，拉极板总是一人拖一人扶着，操作也逐渐规范化，员工的身心健康和人生安全都有了很大的保障。

20xx年就到了，对我来说又是一个新的开始，过去一年的工作虽然兢兢业业、勤勤恳恳，但总是觉得过于平常，缺少亮点，一是离公司高标准要求，自己还有差距，有待于在今后的的工作中提高标准，高质量地去完成各项工作；二是在工作中缺乏超前意识和开拓创新的精神；三是还需加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。2020年，我将围绕公司的总体目标，发扬求真务实的精神，提高工作效率，努力解决好工作中出现的各种矛盾，在公司做一名优秀的基层管理者，在员工中做一个出色的带头人，打造出一

支百战百胜的团队，为实现公司来年的目标作出应有的贡献。

车间安全月工作总结报告篇五

本人所在的支架车间是xx公司主要生产车间，支架车间目前有员工xx人，男员工xx人，女员工xx人，其中党员x人，共青团员x人，今年支架车间在公司有关领导的正确带领下，全体工作人员克服困难，团结一心，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。全年完成公司下达的xx架液压支架的大修改造任务，为xx矿机公司盈利xx万元，为2020年度公司的经济发展作出了一定的贡献。现就支架车间2020年工作情况总结如下：

支架车间党支部在公司党委的统一领导下，以“三个代表”为主要思想，认真贯彻公司党委的主要精神，支架车间党支部在党风廉政建设中，支架车间都能以身作则，认真履行《党风廉政建设考核细则》的有关规定，严于律己，坚持原则秉公办事；在广大员工中树立了良好的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配制度上，根据目前青年员工工资低及员工奖金分配不合理等实际情况，并为下一步工作顺利开展和支架修理工作逐步走向正规化、合理化、制度化，合理分配员工的收入，充分调动广大员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的生产任务这条主线，依据矿机公司对《生产车间考核办法》，制定计件工作定额。严格按劳取酬，坚持按规章制度落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、参与权。为广大员工创造愉悦的工作氛围，全身心地投入到安全生产工作中去。

支架车间在公司党政工的领导和大力支持下，以提高经济效益为中心，以思想道德建设和企业文化建设为重点，以培育“四有”员工队伍，建设现代企业为目标，坚持以人为本，

紧紧围绕车间生产为中心，抓稳定，保安全，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续发展。

在今年4-6月份期间，公司下达任务重，工期要求紧，支架车间根据实际情况，多次与班组长进行探讨研究，最终形成统一思想，用不到一月的时间完成完成120架液压支架全部解体——修复——组装的大改造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情况下，车间决定进行两班工作，即白班和夜班，白班准备所有的零部件的组装准备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时间，终于把这块硬骨头给啃下了。这一任务的完成，是在液压支架大修中史无前例的，也给集团证明大修液压支架的实力，又一次锻炼了大修液压支架在时间上的考验。连续几个月下来，疲惫的身影总显现在每个员工的身上，但没有人要求一天的休息。这正是体现大家对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实体现。

根据党委、行政的有关安全生产会议精神的要求和安排，支架车间对安全生产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，切实加强对安全生产工作的领导。

支架车间年轻员工的自保和互保意识差，针对在七月份出现的的一起轻伤事件，车间进一步加强了安全教育活动。如利用车间班前会、安全生产影碟录像和张贴标语等宣传工具等形式开展丰富多彩的安全教育。并通过报刊、座谈及会议等形式宣传和学习了有关法律法规，对存在的社会焦点热点进行剖析和讨论，对不道德及违背社会公德的行为进行大胆的说出自己的观点和看法，提高了认识，统一了思想。这一系列的安全教育活动提高了车间员工的安全意识、安全防范能力和自我保护能力，从而切实保障员工安全和财产不受损失，维护公司及车间正常的生产秩序，使得广大员工的集体主义观念、法制观念和奉献精神精神明显增强，达到了良好的效果。车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪行为和无“黄、

赌、毒”现象发生。

在精神文明创建活动中，充分发挥广大员工的基本道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供不同爱好的员工学习，以丰富多彩的载体吸引员工，丰富广大员工的工余时间。共青团组织形式多样的、效果明显的青年志愿者活动，受到社会的好评。车间工会积极的组织和参与了如：对车间有病住院员工及家属进行送温暖活动，使得他们体会到有一个温暖的大家庭，有个温暖的关怀的集体。

车间安全月工作总结报告篇六

压缩车间20xx年安全工作在公司领导和环安处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现了车间全年无一起人身、设备事故的发生。实现了生产、经营、装置安全、稳定、长周期运行。具体工作总结如下：

1□xx月份修订完善了20xx年车间安全管理制度。重点在制度落实上下大功夫，让管理人员在抓好生产的同时也抓好安全劳动纪律，形成一个齐抓共管的良好局面。切实有效地约束工人的习惯性违章和创造安全、文明的作业氛围。

2、结合我车间人员较多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多等情况，逐步修改完善了各岗位突发事件应急预案下发到每个班，要求他们学习、领会并掌握。

安全教育就是提高职工的安全意识和防范事故的能力。通过教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”和“一切为了安全，安全高于一切”的安全理念。进一步提高员工的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。

为实际的安全操作打下了坚实的基础，做法有以下几点：

（一）严格要求，重点青工的安全教育。

根据人员特点循序渐进的明确其安全责任和义务。提高他们爱学习的主动性，从而避免青工因经验不足、操作水平低引发事故发生的机率。

（二）抓好日常教育工作。

1、车间收集典型的事故案例及安全技术知识、安全法律、法规。并结合车间实际、岗位实际，每星期不低于一次对员工进行安全知识、安全技能的培训及教育。

2、车间每月底召开一次安全例会，有车间正副主任、各班组长、部分骨干参加，要求各班组在安全、设备、人员思想动态及现场方面存在的问题在班组解决不了的反映到车间，由车间协助解决一些隐患和班组解决不了岗位难题。通过安全例会的开展、交流、沟通及总结各班组上月的工作情况，好的工作方法和经验大家分享推广，差的进行批评、教育和引导。

3、对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类。组织职工学习，也就是用身边的事故来教育身边的人，让广大员工从中吸取教训，预防事故的再此发生。

4、积极学习、宣传、贯彻公司下发的1#文件精神。继续组织员工学习“手指口述”安全管理法和“五想五不干”的基本内容。通过学习，让广大员工知晓上级文件精神和掌握新的、好的安全管理的经验和做法。

1、坚持每日督促各班做到班前讲安全，班中查安全，班后评安全的良好习惯。让班组长利用班前班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。

2、加强现场管理及安全监察工作。车间组织管理人员每周至少一次对设备、现场、安全进行联合检查，特种设备、甲醇罐区、充装站等重点部位的专项检查每月至少三次。

3、我车间平时检修任务多，每次检修都成立项目组，确立负责人，同时也是安全负责人。对所有项目都制定检修方案和风险分析，及时组织检修人员学习、领会和签字后方可到达检修现场。通过以上措施的落实和强有力的安全监管，确保各检修任务都能做到安全检修无事故。

全年共举行一般事故演练12次，配合上级部门对甲醇罐区泄漏的大型应急演练3次。使演练的内容贴合岗位、贴近实际、贴近生产及生活。通过此项活动的有效开展确实让员工增强对事故的预判能力及发生事故时的迅速、科学、果断的处理事故的能力。提高员工对事故的防范意识和增强自救互救、抢险救灾的能力。

加强班组安全建设是企业提升安全管理水平，实现安全生产的基础和前提。人是决定性因素，化工企业的班组成员只要遵章守纪，严格落实各项安全措施，实现企业的安全生产不是空谈，事故是可防可控、能防能控的。因此，安全工作重在班组。抓好各班组按时、认真进行安全培训。

1、确认车间主任、管理人员、班组长的安全职责及员工岗位安全责任，在元月份，车间、班组都层层签订了安全生产责任书。实行领导负责制，一级对一级负责。

2、把事故责任与直属领导挂起勾来，与经济收入挂起勾来，并以数字化分析，就会发现安全就是效益、安全就是收入，这样就能做到领导干部知责任、班组员工晓厉害。

3、在全车间上下对事故处理实行连带责任制，建立责任追究制度。真正做到按事故分级和责任大小将层层分解，使之人人自危。使安全责任具体落实到每个层面、每个角落、形成

责任追究的常识化、制度化，确保各级员工都树立“无患则安、无损则全”的理念。并坚持执行，这样才能更好的促进安全工作的开展、预防各类事故发生。

1、尽管车间全体员工的安全素质有所提高。但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。

2、班组管理人员在安排工作时，也能提到安全事项，虽有这方面的意识，但是不够具体、全面。

3、作业人员，虽进行风险分析，但还不具体完善，存在漏项、缺项的现象。

4、作业人员在安全措施的落实和周围环境的查找不认真。存在大意和侥幸心理。

5、员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司、车间的角度，想到全公司的利益。大局的利益。

1、要加强业务、专业知识的学习和教育，提高其业务技术水平，做到不盲目检修，逐步减少设备及人身安全事故的发生。

2、加强责任心教育，是广大员工有大局意识、责任意识。

3、加大现场、设备检查力度，建立良好的反馈及落实机制，并加大对违反劳动纪律的处罚。

4、定期对换热设备的进行检查、维护、润滑、清洗及检修。

5、做好设备的计划检修、提前检修、彻底检修，保证设备安全稳定长周期运行。

6、提高巡检质量，加大包机人员责任心教育，加大考核力度，减少设备的跑冒滴漏。

1、继续贯彻“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，强化双基工作，使管理工作标准

化、公开化、制度化、人性化。坚决杜绝重特大事故的发生。力争做到全年无大事、季度无小事、月月无伤害、日日无违章。

2、做到年度有考核，季度有评比，月月有奖罚，日日有记录。

3、继续抓好20xx年安全教育与宣传工作。力争做到班班、事事、人人、处处、事事讲安全，提高员工的安全素质。

4、继续加强甲醇罐区等重点部位、设备的检查力度。

5、组织职工搞好事故演练工作，在20xx年的基础上再上一个新台阶。

6、积极参加公司及车间组织的每次检查，做到检查要细、广、严。绝不走过场，敷衍了事。

7、继续做好大、中、小检修现场安全管理工作和风险分析的管理，落实各项安全措施，预防各类事故的发生。

8、继续做好隐患排查及整改工作。

9、继续加强领导和员工的责任意识：要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

10、搞好防暑降温工作。定期对换热设备进行检查、维护、润滑、清洗及检修。

11、做好设备的计划检修、提前检修、彻底检修，保证设备安全稳定长周期运行。

12、提高巡检质量，加大包机人员责任心教育，加大考核力度。

1、员工受教育率为100%。

2、隐患整改率为100%。

3、重大人身伤害事故控制在0起。

4、千人轻伤率为零。

5、重大设备设备事故控制在0起。

6、设备返工次〔〕数为零。

车间安全月工作总结报告篇七

即反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律，一直是我们着力开展的重要工作，我们在查隐患的同时，将查“三违”也作为安全检查的重要内容，通过对车间、班组的日常检查、月检和安4全大检查等工作，检查“三违”行为，对发现“三违”行为进行严格处罚，并与车间领导及班组长联责，督促各级领导干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，我们一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，同时积极组织车间、班组开展安全活动。通过历次安全活动的开展，公司“我们并不想使自己受伤害，因此能够进行自我管理，预防危害”、“无论是生产还是效益，任何情况下，一个繁忙的日程绝不能成为忽视安全的理由”的安全理念以及厂“操作标准化，行为规范化”的活动

主题深入人心，厂全体员工正努力建立“自我管理、自我约束”的安全机制，安全综合素质的整体水平得到了提高。

总之，安全工作是一项综合工作，要靠全体干部职工共同努力，要常抓不懈。抓安全管理，要狠抓违章操作，遇事要严肃处理，决不手软。在今后的安全工作中，厂全体员工决心团结一致，排除万难，总结经验教训，勤勤恳恳地工作，在新的一年里，继续发扬严、勤、细、实的工作作风，安全供电保连运，为公司生产系统的连运保驾护航。

车间安全月工作总结报告篇八

_年年上半年，我区建设安全生产工作，在自治区党委、人民政府的领导和建设部的指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导；坚持“安全第一、预防为主”的方针，紧紧围绕着年初确定的“重基层，抓源头管理；强监管，抓过程控制；落实责任，抓完善机制”的安全生产工作思路，以贯彻落实国务院《关于进一步加强安全生产工作的决定》、《建设工程安全生产管理条例》、《安全生产许可证条例》为重点，强化施工企业的安全生产主体责任，强化各级建设行政主管部门的安全生产责任，强化各类人员的安全生产责任。通过加强建筑安全生产监督管理，广泛开展安全生产大检查，深化安全生产专项整治，加大事故隐患整改力度，强化安全生产教育培训力度等工作，全区建筑安全生产形势总体较稳定。现将我区建设安全生产工作情况作一简要汇报：

今年1-6月，全区共发生四级重大建筑施工伤亡事故7起，死亡8人（伊犁哈萨克自治州2起，死亡2人；乌鲁木齐市1起，死亡2人；克拉玛依市、巴音郭楞蒙古自治州、塔城地区和喀什地区各1起，各死亡1人数。事故起数和死亡人数上升最快的是伊犁哈萨克自治州），事故起数和死亡人数与_年同期持平。

事故类别主要是高处坠落（2起，死亡2人，占事故总数

的28.6%，占死亡总人数的25%)、起重伤害(1起，死亡2人，占事故总数的14.3%，占死亡总人数的25%)、坍塌(2起，死亡2人，占事故总数的28.6%，占死亡总人数的25.0%)、触电(1起，死亡1人，占事故总数的14.3%，占死亡人数的12.5%)、物体打击(1起，死亡1人，占事故总数的14.3%，占死亡人数的12.5%)

(一)、加强组织领导，完善工作机制。

1、认真落实自治区人民政府《关于进一步加强安全生产工作的决定》，自治区建设系统安全生产委员会的地、州、市委委员，一律换成各地、州、市建设局局长(主任)。并进一步明确各地、州、市建设部门的主要负责人是本地区建设行业安全生产工作的第一责任人；对安全生产工作负全面责任，其他负责人对分管业务内的安全生产工作负直接领导责任。切实把建设工程安全生产工作列入重要议事日程，理清本地区安全生产工作的思路，明确职责，落实责任，找准突破口，采取有效措施，解决突出问题，坚决遏制重特大事故的发生，确保本地区安全生产稳定，抓好各项安全生产工作。

2、组织各地建设行政主管部门及安全监督机构认真学习有关安全生产的法律法规，以观念转变为先导，实现管理方式的创新。由经验型管理向技术型、专业化管理转变。从事后查处的被动型管理向事前预防的主动型管理转变。安全生产监督工作的重点应放在重特大事故隐患、重大危险源的预防控制、治理和整改上，防患于未然。

车间安全月工作总结报告篇九

公司领导班子把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重点，列入了重要议事日程。公司成立了由一名分管副总为组长、企管部、保卫科等职能部门的负责人为成员的公司安全生产领导小组，成立了领导小组办公

室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、“11.9”消防日等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合；安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。根据年初工会安全生产领导小组制定的员工培训计划，现已开办特殊工种安全培训班5期，出安全黑板报6期，上墙警示语15条，从而提高了主管及员工在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对保卫科义务消防队员培训演练的基础上，利用全体会每年对全体职工进行两次正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。对窑炉操作工、电气焊工、电工等特殊工种人员每季集中学习和考核，变“要我安全”为“我要安全”，培养和树立了职工十个意识即：全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；安全生产“吾日三省吾身”的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的’意识；对待安全工作要当包公不当菩萨的意识。为做好安全工作打下了坚实的基础。

为把安全管理工作落到实处，公司与各车间、各岗位工种签订20xx年安全生产目标责任书，下发“安全生产管理规定”，各车间还将责任书的内容逐一分解落实到各生产班组、岗位，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理，有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、一级抓一级、一级对一级负责，层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。每天早会，公司领导都必讲安全内容，并严格安全奖惩制度。

安全管理的重点在现场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要有2个小时的时间在生

产一线，我们公司常年有夜班生产，为了确保夜班生产安全，我们坚持做到每天都有一名公司领导夜间带班值班，对生产车间出现的安全等其它问题，及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素。有一天晚上，一位值班经理在查夜时，听到原料车间设备运转声音不对，便仔细查看，发现是由于机器运转时间过长，造成超负荷，他立即叫来值班人员停机，避免了机器的损坏与事故的发生，并对值班人员进行了严肃的批评。公司领导经常深入现场检查安全工作，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点，真正把问题解决在现场，把隐患消除在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间每周最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果报公司安全生产检查领导小组。

公司重视加强生产车间和库房安全工作，在加大安全巡查力度及对广大员工进行消防知识培训的同时，在配齐消防设施的基础上□20xx年公司又投资安装了各种防火、防盗器材，安装了2台立体摄像镜头，对重要部位实施二十四小时监控。对防火部位，重点对原料车间球磨机、大碾等设备安装了漏电保护器、对粉碎机安装了旋风分离器等除尘设备。对烧成车间天然气隧道窑安装了自动几即电保护器，即电保护器遇到问题将自动全部关闭，有力保障了安全生产。根据包装物存放的特点，增购灭火器6个。为杜绝厂区抽烟，我们在厂区门口设立烟火存放处，每月安全领导小组不定期进行戒烟专项检查。规定凡在重点部位确需动火的，必须经安全生产领导小组同意并到场、分管领导签字、防范措施到位方可动火。有效地提高了防预火险的能力，保证了公司生产安全。

五、与时俱进，开拓创新、突出超前预防安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安

全与生产之间的关系，加强安全生产领导小组队伍建设，定期开展思想、作风、纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、加大违章处罚力度，防患于未然，全面做好安全生产工作。

安全是个系统工程，采矿车间大多员工都是在井下工作，工序多，且多为人机混合作业，车间本着以人为本的管理理念和对生命负责的态度进行日常的安全工作管理。

员工在安全管理中起到非常重要的作用，因此车间利用车间安全生产会议、工段长会议对员工进行安全生产知识教育、培训，并结合生产中存在的安全问题进行岗位职责和安全知识的学习，保证员工有识别和处理安全隐患和安全事故方面的基本技能。车间还对新员工和转岗员工进行车间级、班组级安全教育，并作了相应考核。分配到岗位后，确定了安全责任人，监管他们的安全。在工作中，要求工段长、班组长密切关注他们的安全，对于人的不安全行为，车间主要查各岗位人员工作职责和安全操作规程的执行情况，发现问题及时教育、纠正，并严厉查处违章、违规行为，作出相应处罚。车间还加大对违章作业人员的查处，一旦发现就立即处理和通报让其他员工能够引以为戒同时车间为了营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围，开展了一系列活动。如成立车间“安全生产月”活动领导小组，悬挂安全宣传、出了安全宣传栏、要求员工查找身边的安全隐患、积极组队参加矿举办的安全征文和知识竞赛活动等。通过以上一系列安全宣传，使员工进一步认识到了安全的重要性和进一步提高了员工的安全防范意识。

车间对员工还进行安全教育使员工认识到做好安全工作的重要性，要我安全”转变为“我要安全”，提高员工自觉抵制“三违”现象的思想意识。通过经常性的学习，员工的工作责任和安全意识得到了进一步加强和提高同时制定工段、班组及员工个人安全生产责任书，并与工段、班组、员工个人签订了安全生产责任书，明确工段长、班组长、安全员及

员工个人在生产过程中的安全责任。明确责任事故对责任人的处理，降低事故责任人的薪金考核，并阐明车间对事故的处罚力度同时车间根据实际情况对不合实际的操作规程进行更新。

车间针对矿山井下的生产特点，对生产过程中的安全隐患进行认真识别和排查，根据生产实际，及时制定安全防范方案和措施，明确了各岗位人员的操作和行为同时在各场所悬挂各种警示牌。车间各级管理人员加强对生产现场的隐患进行排查，发现隐患及时处理，不能处理的，及时报告车间，车间及时协调安排处理。在安排生产的同时布置安全工作，对易发生安全隐患的地段和重大施工项目实行专人管理、专人监测。车间在处理安全隐患和急、难、险的工作时，始终有车间领导在作业现场组织、指挥、协调工作，预防安全事故的发生。

车间针对现有设备使用年限长，锈蚀严重的情况，车间按照公司设备管理要求，严格对车间设备进行管理，建立健全设备台帐，落实责任人，重点设备实行专人专管。加强日常检查、维护和保养，发现设备故障及时排除，并做好相关检查、维修记录。生产再紧，也要调整时间对设备进行维护修理，确保设备工作情况良好能够安全运行。重点设备卷扬机、主扇风机关系到员工的生命健康，车间加强日常检查，确保设备处于安全正常工作状态。

爆破器材安全隐患极大因此车间将爆破器材的运输、使用当做车间生产过程中一个非常重要的环节，并将加强爆破器材的运输和现场使用管理放在重要位置来抓。

总支要做好安全就要求我们每个人都能做到注重细节、不漠视、不盲目、时刻保持清醒的头脑把安全当做工作的一部分，同时我们还要对自己和别人的生命负责把安全工作做好不留死角让安全为生命护航。

车间安全月工作总结报告篇十

安全是个系统工程，采矿车间大多员工都是在井下工作，工序多，且多为人机混合作业，车间本着以人为本的管理理念和对生命负责的态度进行日常的安全工作管理。

首先车间加强对员工的管理。员工在安全管理中起到非常重要的作用，因此车间利用车间安全生产会议、工段长会议对员工进行安全生产知识教育、培训，并结合生产中存在的安全问题进行岗位职责和安全知识的学习，保证员工有识别和处理安全隐患和安全事故方面的基本技能。车间还对新员工和转岗员工进行车间级、班组级安全教育，并作了相应考核。分配到岗位后，确定了安全责任人，监管他们的安全。在工作中，要求工段长、班组长密切关注他们的安全，对于人的不安全行为，车间主要查各岗位人员工作职责和安全操作规程的执行情况，发现问题及时教育、纠正，并严厉查处违章、违规行为，作出相应处罚。车间还加大对违章作业人员的查处，一旦发现就立即处理和通报让其他员工能够引以为戒同时车间为了营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围，开展了一系列活动。如成立车间“安全生产月”活动领导小组，悬挂安全宣传、出了安全宣传栏、要求员工查找身边的安全隐患、积极组队参加矿举办的安全征文和知识竞赛活动等。通过以上一系列安全宣传，使员工进一步认识到了安全的重要性和进一步提高了员工的安全防范意识。

车间对员工还进行安全教育使员工认识到做好安全工作的重要性，要我安全”转变为“我要安全”，提高员工自觉抵制“三违”现象的思想意识。通过经常性的学习，员工的工作责任和安全意识得到了进一步加强和提高同时制定工段、班组及员工个人安全生产责任书，并与工段、班组、员工个人签订了安全生产责任书，明确工段长、班组长、安全员及员工个人在生产过程中的安全责任。明确责任事故对责任人的处理，降低事故责任人的薪金考核，并阐明车间对事故的处罚力度同时车间根据实际情况对不合实际的操作规程进行

更新。

其次还要加强对井下各作业场所和各种设备及爆破器材的管理。车间针对矿山井下的生产特点，对生产过程中的安全隐患进行认真识别和排查，根据生产实际，及时制定安全防范方案和措施，明确了各岗位人员的操作和行为同时在各场所悬挂各种警示牌。车间各级管理人员加强对生产现场的隐患进行排查，发现隐患及时处理，不能处理的，及时报告车间，车间及时协调安排处理。在安排生产的同时布置安全工作，对易发生安全隐患的地段和重大施工项目实行专人管理、专人监测。车间在处理安全隐患和急、难、险的工作时，始终有车间领导在作业现场组织、指挥、协调工作，预防安全事故的发生。

车间针对现有设备使用年限长，锈蚀严重的情况，车间按照公司设备管理要求，严格对车间设备进行管理，建立建全设备台帐，落实责任人，重点设备实行专人专管。加强日常检查、维护和保养，发现设备故障及时排除，并做好相关检查、维修记录。生产再紧，也要调整时间对设备进行维护修理，确保设备工作情况良好能够安全运行。重点设备卷扬机、主扇风机关系到员工的生命健康，车间加强日常检查，确保设备处于安全正常工作状态。

爆破器材安全隐患极大因此车间将爆破器材的运输、使用当做车间生产过程中一个非常重要的环节，并将加强爆破器材的运输和现场使用管理放在重要位置来抓。

总支要做好安全就要求我们每个人都能做到注重细节、不漠视、不盲目、时刻保持清醒的头脑把安全当做工作的一部分，同时我们还要对自己和别人的生命负责把安全工作做好不留死角让安全为生命护航。

更多相关优秀文章推荐：

1. 煤矿安全生产年终工作总结
2. 乡镇安全生产第三季度工作总结
3. 公安机关安全生产工作总结
4. 科室安全生产工作总结
5. 项目安全生产月度工作总结
6. 学校安全生产工作总结
7. 2016旅游局安全生产月工作总结
8. 2016交通局安全生产月工作总结
9. 上半年社区安全生产工作总结
10. 社区安全生产月活动工作总结

车间安全月工作总结报告篇十一

在不断进步的时代，我们使用报告的情况越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。相信许多人会觉得报告很难写吧，以下是小编帮大家整理的车间安全生产4月份工作总结报告，希望能够帮助到大家。

安全是个系统工程，采矿车间大多员工都是在井下工作，工序多，且多为人机混合作业，车间本着以人为本的管理理念和对生命负责的态度进行日常的安全工作管理。

首先车间加强对员工的管理。员工在安全管理中起到非常重要的作用，因此车间利用车间安全生产会议、工段长会议对员工进行安全生产知识教育、培训，并结合生产中存在的安

全问题进行岗位职责和安全知识的学习，保证员工有识别和处理安全隐患和安全事故方面的基本技能。车间还对新员工和转岗员工进行车间级、班组级安全教育，并作了相应考核。分配到岗位后，确定了安全责任人，监管他们的安全。在工作中，要求工段长、班组长密切关注他们的安全，对于人的不安全行为，车间主要查各岗位人员工作职责和安全操作规程的执行情况，发现问题及时教育、纠正，并严厉查处违章、违规行为，作出相应处罚。车间还加大对违章作业人员的查处，一旦发现就立即处理和通报让其他员工能够引以为戒同时车间为了营造“关注安全，关爱生命”的良好氛围，开展了一系列活动。如成立车间“安全生产月”活动领导小组，悬挂安全宣传、出了安全宣传栏、要求员工查找身边的安全隐患、积极组队参加矿举办的安全征文和知识竞赛活动等。通过以上一系列安全宣传，使员工进一步认识到了安全的重要性和进一步提高了员工的安全防范意识。

车间对员工还进行安全教育使员工认识到做好安全工作的重要性，“要我安全”转变为“我要安全”，提高员工自觉抵制“三违”现象的思想意识。通过经常性的学习，员工的工作责任和安全意识得到了进一步加强和提高同时制定工段、班组及员工个人安全生产责任书，并与工段、班组、员工个人签订了安全生产责任书，明确工段长、班组长、安全员及员工个人在生产过程中的安全责任。明确责任事故对责任人的处理，降低事故责任人的薪金考核，并阐明车间对事故的处罚力度同时车间根据实际情况对不合实际的操作规程进行更新。

其次还要加强对井下各作业场所和各种设备及爆破器材的管理。车间针对矿山井下的生产特点，对生产过程中的安全隐患进行认真识别和排查，根据生产实际，及时制定安全防范方案和措施，明确了各岗位人员的操作和行为同时在各场所悬挂各种警示牌。车间各级管理人员加强对生产现场的隐患进行排查，发现隐患及时处理，不能处理的，及时报告车间，车间及时协调安排处理。在安排生产的同时布置安全工作，

对易发生安全隐患的地段和重大施工项目实行专人管理、专人监测。车间在处理安全隐患和急、难、险的工作时，始终有车间领导在作业现场组织、指挥、协调工作，预防安全事故的发生。

车间针对现有设备使用年限长，锈蚀严重的情况，车间按照公司设备管理要求，严格对车间设备进行管理，建立健全设备台帐，落实责任人，重点设备实行专人专管。加强日常检查、维护和保养，发现设备故障及时排除，并做好相关检查、维修记录。生产再紧，也要调整时间对设备进行维护修理，确保设备工作情况良好能够安全运行。重点设备卷扬机、主扇风机关系到员工的生命健康，车间加强日常检查，确保设备处于安全正常工作状态。

爆破器材安全隐患极大因此车间将爆破器材的运输、使用当做车间生产过程中一个非常重要的环节，并将加强爆破器材的运输和现场使用管理放在重要位置来抓。

总支要做好安全就要求我们每个人都能做到注重细节、不漠视、不盲目、时刻保持清醒的头脑把安全当做工作的一部分，同时我们还要对自己和别人的生命负责把安全工作做好不留死角让安全为生命护航。