

# 2023年幼儿园员工聘用合同书(优质6篇)

运输合同是为了明确运输双方的权利和义务，确保货物或旅客的安全和顺利运输。以下是小编整理的几个施工合同的实例，供大家参考和学习。

## 幼儿园员工聘用合同书篇一

甲方(招聘方):

乙方(受聘方):

甲方招聘人员，按有关规定，已报请主管部门的批准，甲方向乙方如实介绍合同的有关情况;乙方向甲方提交就业推荐书，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

: 从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、职务: 甲方聘请乙方担任

三、工作时间和工作环境: 每周工作五天，每天工作八小时。上下班时间按甲方规定执行。甲方给乙方提供和在编人员相同工作场所。

: 乙方在试用期间，月薪为试用期满后，按正常工资标准发放，月薪为元。同时享受岗位津贴、奖金和生活福利待遇，与在编职工相同。

五、劳动纪律要求: 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

六、劳动合同变更: 经甲乙双方协商同意，按照法律规定因

工作需要临时调动。

七、劳动合同的解除：解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续，甲方应按规定将解除合同情况报告给有关机关核准。

八、违约责任：

1、甲方无辜辞退乙方，应付给乙方违约金本单位规章制度，以致损害乙方利益的，应补偿乙方损失。

2、乙方擅自解除合同，应偿付给甲方违约金

3、乙方违反单位规章制度，给甲方造成经济损失的，甲方有权按规定予以处理。

九、其他事项：本合同于二年月乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲乙双方各执一份；报主管部门留存一份。

甲方：（行政公章）

乙方：

代表人：（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 幼儿园员工聘用合同书篇二

甲方(聘用单位): 负责人: 联系方式:

乙方(受聘教师): 身份证号: 联系方式:

甲乙双方根据现行法律和教育、教学工作需要, 双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

职位: 教师, 聘用期限为一年: 自年月日至年月日

5、培养幼儿良好的行为习惯, 使幼儿身心健康成长;

6、坚持正面教育原则, 尊重幼儿, 积极启发诱导, 严禁体罚和变相体罚;

7、作好交接班工作, 对家长要求、物品要登记交接;

8、认真准备园内举办的各型活动、执行等各项工作;

9、认真完成园长交付的其他任务。

2、乙方自愿自行承担各项社会保险。

1、必须遵守国家法律、法规;

2、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度, 并对违反行为进行处罚;

3、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间, 不得擅自离开工作岗位;

4、因乙方未尽工作职责或故意、过失导致本园幼儿或其他人的人身损害、财产损失的, 乙方应承担全部赔偿责任; 因乙方过错导致甲方受到经济损失的, 甲方有权向乙方追偿。

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、（因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同）乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

2、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲方： 乙方：

甲方法定代表人：

年月日年月日

### 幼儿园员工聘用合同书篇三

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国教师法》的有关规定，为维护正常的教学秩序，提高教学质量，明确甲乙双方的权利义务，经双方协商一致，自愿签订本合同。

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

#### 二、双方的权利和义务

##### 1、甲方的权利和义务

(1) 甲方提供给乙方与甲方其他在编在职教职工同等的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的合法权益。

(2) 甲方有权根据本单位的实际情况，调动乙方的工作岗位。

(3) 养老、失业、医疗等项社会保险和住房公积金等，按照有关规定执行。

## 2、乙方的权利义务

(1) 乙方必须遵守国家现行法律、法规、政策和甲方制定的有关规章制度和工作职责；如有违反，甲方可按规定予以处理。

(2) 乙方享有参与学校办学、教育、教学，促进学校改革、发展等方面的权利。

(3) 乙方必须完成甲方按有关法规规定分配的教育教学任务，满勤满量。

(4) 乙方必须遵守甲方制定的工作常规和教学常规，忠于职守，服从领导，团结同志，努力做好本职工作，维护甲方的声誉。

(5) 乙方不得从事有偿家教。

## 三、其他

在合同期限内，因乙方的职务行为给其他单位或个人造成损失的，甲方依法赔偿后有权向乙方追偿。

四、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份送主管部门备案。本合同经甲乙双方签字盖章后生效。

甲 方：（公章） 乙 方：

法定代表人：

年 月 日

## 幼儿园员工聘用合同书篇四

甲方：

乙方：

- 1、热爱幼教事业，关心爱护儿童，遵纪守法，身体健康，品行端正。
  - 2、普通话标准，会拼音，能歌善舞，多才多艺。
  - 3、年龄较轻，要求在35岁以内。
  - 4、能独立承担小、中、大班的教育教学工作。
- 1、要负责本班全体学生的安全，如因职责范围内造成的一切安全责任事故将承担相应的责任。
  - 2、要认真完成学校规定的全部教育教学任务。
  - 3、甲方与乙方的聘用合同时间为一学期，不负责五险一金及其他条件。
  - 4、甲方聘请乙方的工资待遇为一学期，报酬是四千元(另不再享受其他节日补助)。
  - 5、乙方如在任职时间内，不履行职责，造成学生流失的将按学生交费和流失人数计算，从乙方的工资中扣除。
  - 6、甲方聘请乙方是一个临时合同，甲方有权随时终止。

7、合同期满(一学期)工作结束，将对乙方工作进行考评，对能较好履职、社会反响好者，奖励二百元。

8、本合同一式两份，甲乙各执一份，从签订之日起生效。

甲方：

乙方：

年月日：

## 幼儿园员工聘用合同书篇五

甲方(用人单位)：

地址：法人(负责人)：

乙方(劳动者)：性别：\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

常住地址：\_\_\_\_\_

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，经双方协商同意，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

(一)本合同有效期\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成工作任务。

### 三、劳动保护和劳动条件

甲方应提供符合国家法律法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

### 四、工作报酬

(一)甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定工作期间每月工资报酬。工资为\_\_\_\_\_元/月。保险补助元，遵守考勤制度并且当月工作日满22天者可获得全勤奖元每月，并于每月\_\_\_\_\_日支付给乙方。年终奖和年终一次性保险补助在工作期间每月合计为250元(大写贰佰伍拾圆)(工作月中未满30天按实际工作日支付,合同签订日起工作未满一年的工作人员不得领取，一年内工作日请假十次或十次以上者不得领取。)以上奖金项皆按本园教师考评方案兑现。(相关工作服工作牌笔记资料等押金为乙方第一个月工资40%)

(二)乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

### 五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。
- 2、在本园离任后未满一年在本县城其他幼教机构从事幼教工作的。
- 3、私下将生源介绍到其他单位的。



- 4、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。
- 5、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成损害的。
- 6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。
- 7、违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。
- 8、不假不到旷工行为的。
- 9、乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)随意辞职外流、学习、离岗的。

## 六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商同意可以变更劳动合同的相关内容;劳动合同期满或劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。如经双方协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

- 1、在工作期间有证据证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同；

1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

(七)违反劳动合同的责任

1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方一次性赔偿给对方违约金6000元(陆千元整)。

2、乙方在本园试用或实习期间，甲方根据乙方实际情况安排乙方在本园或培训机构参加各种进修、培训学习，并提供试用或实习期间的相关就餐。实习，试用或学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，乙方须全额退还就餐费用及各种进修培训学习和违约的费用。

培训费用及需要工作的年限(从合同签订日起计算工作年限)要求如下:

甲方对乙方进行的岗前培训报销的总费用培训后必须工作的年限以及违背合约应赔偿的费用如下:

甲方已经向乙方提供培训价格在1000元或以上,如果乙方工作未满1年乙方需赔付培训费及违约金合计20\_\_元。此项乙方签字盖手印生效:

甲方已经向乙方提供培训价格在20\_\_元或以上,如果乙方工作未满2年乙方需赔付培训费及违约金4000元。此项乙方签字盖手印生效:

甲方已经向乙方提供培训价格在3000元或以上,如果乙方工作未满3年乙方需赔付培训费及违约金6000元。此项乙方签字盖手印生效:

八、本合同按双方协商一致而订立,具有法律约束力,双方必须履行。

九、甲乙双方因履行本合同发生争议,任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十、其它事宜:

甲方根据本幼儿园工作需要,安排乙方从事幼儿园相关工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度,按时、按质、按量完成其本职工作,忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规,为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职,不能胜任,不服从学校安排,不能和同事或学生和睦相处,教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象,学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项,特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立安全第一的思想意识,如因失职、失误

造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同签订之日起先前所签订合同自动作废，乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。本合同代签、涂改无效。

甲方：（盖章）

法人：（签字）

乙方（签字）：

## 幼儿园员工聘用合同书篇六

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_

甲方幼儿园因工作需要，聘用\_\_\_\_\_为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

1、合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

3、甲方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。

2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可根据法律，法规和学校规定减发或停发乙方基本工资，校内津贴和生活补贴，并视情形解除本合同：

(1) 当月事假，病假超过学校规定工作日；

(2) 出现旷工行为；

(3) 受党政纪律处分；

(4) 不能很好履行职位职责的，且造成严重后果和恶劣影响的；

4、乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

甲乙双方一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定，给对方造成损失的，损失赔偿额应当相当于因违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时预见到或者应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

本合同执行中如发生争议，先由双方协商解决，协商不能解决，双方可按下下列第\_\_\_\_\_项解决：

- 1、申请仲裁机关裁决。
- 2、向人民法院起诉。