

建筑工地农民工合同 建筑工地劳动合同(优质7篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

建筑工地农民工合同篇一

甲方：鱼旨越前外带寿司注册地址：经营地址：乙方：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间：_____年___月___日家庭住址：

(三) 乙方应在_____年___月___日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第
种工时制。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为

元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条

劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

第六条、其他约定条款

(3) 乙方未按照本合同

第七条

第八条

建筑工地农民工合同篇二

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：
经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他
有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间_____年____月____日
家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：_____年____月____日
根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自_____年____月____日起至_____

年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在____年____月____日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动合同法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。
注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

第五条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，

按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“____日”比正常发薪时间延后____日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物

质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

甲方：法定代表人(主要负责人)或委托代理人：注册地址：经营地址：乙方：姓名：性别：居民身份证号码：或者其他有效证件名称：证件号码：在甲方工作起始时间_____年___月___日家庭住址：编码：在临居住地址：编码：户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)签订日期：_____年___月___日根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

(二) 其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。

(三) 乙方应在_____年___月___日前到岗。注：《劳动法》调整了《劳动合同法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动法》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下工时制。

1、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注：工作时间和休息休假是《劳动法》新增的必备条款。

第四条劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日至日之间。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“____日”比正常发薪时间延后____日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；

3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给

甲方造成的`损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

甲方(盖章)华xx公司乙方(签名)

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)____

____年____月____日——____年____月____日

建筑工地农民工合同篇三

公司劳动 合 同 书合同编号：_____甲方：

第一章 合同的类型与期限

第一条

甲、乙双方选择合同类型为_____a_____ a.

固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月，合同期满后，双方如需重新约定劳动合同期限的，应在合同到期前的三十天内订定b.

无固定期限，自_____年___月___日起至合同

第三十五条约定的终止情形出现时即行终止c.

第二条

第二章 试用期

第三条

第三章 工作内容与工作地点

第四条

甲方聘用乙方从事_____工作。乙方的工作地点暂定为

第六条

第七条

甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外a.

甲方因经营服务需要，或，组织机构设置等情况发生变化需

调动乙方工作岗位时，乙方应予接受□b.

甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;c.

第四章 工作时间与休息时间

第八条

乙方所在岗位执行下述工时制度□_____a_____□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入□a.

标准工时制□b.

不定时工时制□c.

综合计算工时制。

第九条

第五章 规章制度与劳动纪律

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第六章 劳动报酬

第十六条

乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式□_____□□a.

计时形式：乙方的月基本工资为：_____元月【计为日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴——元月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资□□b.

计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月____日以人民币形式支付乙方上月工资。

第七章 社会保险

第二十条

第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除劳动合同，辞退乙方□a.

因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的□b.

严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月

迟到和或早退三次以上的，视为严重违反劳动纪律□c.

严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的□d.

乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同□ex 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的。

f.

乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

.

乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

第三十条

乙方有下列情形之一的甲方可以解除合同，辞退乙方，但应提前____日以书面形式通知乙方□a.

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的□b.

乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的□c.

甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革

新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的□d.

甲方的生产经营发生严重困难的□ex

依据合同

第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条

凡有下列情形之一，乙方可以解除合同□a.

在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职□b.

甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的□c.

甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的□ex

甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的□f.

甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条

乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同

第二十九条的规定解除合同□a.

女职工在孕期、产期、哺乳期内的□b.

法律法规规定的其他情形。

第三十三条

有下列情形之一的，合同自行终止□a.

合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的□b.

当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的□c.

甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的□d.

乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的□ex

乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的□f.

乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

法律法规规定的其他情形。

第十章 经济补偿与赔偿

第三十四条

第三十五条

第十一章 保密条款

第三十六条

乙方应当保守甲方的商业秘密，商业秘密系指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，具有实用性并经甲方采取保密措施的技术秘密和经营信息。包括但不限于下述内容□a.

建筑工地农民工合同篇四

发包单位：（以下简称甲方）

分包单位：（以下简称乙方）

该分包合同的签订，本着公平、公正、诚实守信的原则进行，经双方协商一致，共同达成如下协议：

一、 工程名称：桂康酒厂陶坛库区2

二、 工程地点：泸州市龙马潭区长安乡

三、 分包内容：模板安拆(乙方自带模具及管件)

四、 开竣工日期：

五、 分包单价：40元/m²(按模板展开面积计)

六、 计价依据：按双方商定

七、 工程款支付形式：工完一个月內

八、 工程质量：根据现行的工程质量规范要求及技术交底组织验收，乙方必须保证工程质量，如质量不合格，必须返工，其材料浪费及工期延误由乙方负责。

九、 安全管理：甲方负责对乙方承担的工程进行安全交底，

乙方必须遵守安全操作规程，若对违反安全操作规程造成安全事故的，其损失由乙方负责。

十、 生活管理：住宿由乙方自理，工地内严禁随意大小便。

十一、 材料管理：甲方提供的材料做到限额领料，对材料浪费及不合理使用超出的，由乙方负担，工地内，随时做到工完场清。

十二、 施工机具：对甲方提供的机具，乙方负责日常维护管理。

十三、 现场管理：乙方必须服从现场管理人员的管理和指挥，需要材料及时提出计划。

十四、 违约管理：乙方分包的工程不得再行分包，在施工中，经检验不合格，不能保证工程质量，甲方有权终止合同，造成相应的损失由乙方负责赔偿。

十五、 附则：

十六、 双方商定的其它条款：

十七、 本合同一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效，至工程全部竣工并结算完毕后失效。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____

_____年___月___日 _____年___月___日

建筑工地农民工合同篇五

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

乙方：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号：_____

文化程度：_____

住址：_____

甲乙双方根据《劳动法》及《国务院办公厅转发建设部等部门关于进一步解决建设领域拖欠工程款问题意见的通知》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

自____年____月____日起至____年____月____日止或者工作（工程）结束止。

甲方分配乙方在_____岗位担任_____职务（工种）在正常情况下乙方应当完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务和质量标准为：

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月____日为发薪日。工资制度和分配形式按下列第____项执行：

2、实行计件工资制，具体标准为：_____。

1、甲方按照自治区人民政府的规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方（章）

法定代表人（签章）

____年____月____日

乙方（签章）

____年____月____日

鉴证机关（章） 鉴证人（签章）

____年____月____日

建筑工地农民工合同篇六

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

四、劳动报酬：

1. 乙方在劳动临时用工合同期间的工资标准：_____；。

五、保险、福利待遇：

七、劳动劳动临时用工合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(二)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动劳动临时用工合同：

(一)经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(二)用工单位不能按照劳动劳动临时用工合同规定支付劳动报酬的；

(三)参军、考入中等以上学校或被招收为劳动劳动临时用工合同制工人的；

九、乙方在劳动临时用工合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。十

一、本劳动临时用工合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。十

(2) 违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

(3) 服务态度恶劣，损害甲方利益的；

(4) 有、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(2) 甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(4) 甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

建筑工地农民工合同篇七

二、乙方工作内容

1. 为甲方企业员工烹饪午餐（人数最多时不超过32人）；

2. 负责采办午餐所需要的原材料以及清洁所有炊具；
3. 负责每日厨房内卫生清洁；
4. 负责每日卫生间内卫生清洁；
5. 爱护并保管烹饪用品；
6. 负责（每周1-2次）公共办公区域的卫生。

三、工资待遇及发放办法

- 1、双方约定按月工资进行结算，每月1600元。
- 2、双方约定甲方每月与公司其它员工一起于____日发放上个月工资。
- 3、双方约定乙方各项劳动保险自理。

四、工作要求

五、聘用合同的变更、解除、终止

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，并提前10天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过两天或_____年内累计旷工时间超过两次的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

（三） 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

2. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

3. 符合国家规定其它条件的。

（五） 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。