

2023年公司党委年度工作报告(优质10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

公司党委年度工作报告篇一

文章标题：办公室工作总结报告（公司）

一、档案资料管理方面：

地提供所需资料。在《标书》和《业务推广书》的资料提供、装订和制作方面，都达到了如期的效果。

2) 文件收发工作方面：做到及时收发文件，有效把公司和上级的各项精神和方针及时转发到各部门，达到了统一管理和调度的目的。

3) 我公司员工接近400人，其中在实业在册的员工共计：209人（含分支局后勤人员），物管理小区员工：176人。在02年制作了劳动合同共596本。员工工作证200多个，物管小区居住证、临时出入证等证件一批。员工个人档案在实业公司移交过来后，通过了一年时间的理顺和摸索，也走上了正轨。

二、公司费用收缴方面：

1) 能够如期收取和缴纳公司的所有合同产生费用。

2) 邮电二个职工生活小区的物业管理费收取方面也做了大量的工作。由于以上两个小区房子的转让、出租、空置等现象比较多，给我们的收取管理费带来很多困难，我们主动通过电话的联络、不断的跟踪，核对变更后的资料，做了很多工作。有效地收回部分拖欠管理费。

3) 公司生产用支出方面的报销工作：办公室负责公司日常生产用支出方面的报销工作，该项工作比较费时。通过了同事的努力，大大地减轻实业财务的工作量。

三、会务安排方面：

办公室肩负主、实业两个单位使用几个大型会议室的会务安排和服务工作。在2002年里，能办公室与物业工程部相互配合，满足到举办会议单位的要求，出色地完成了各个大小会议的服务工作。

四、计生工作方面：

在公司经理的高度重视和正确领导下，计生责任明确，同时得到各位员工大力支持和通力合作，公司的各项计生工作得到了落实，并全面完成了各项计划生育工作任务。在实业公司年终计生工作检查中，通过了各项指标的考核，取得了100分。

《办公室工作总结报告（公司）》，欢迎阅读办公室工作总结报告（公司）。

公司党委年度工作报告篇二

—年度我担保公司为30家企业，累计带给43笔担保业务，担保金额1436万元，比上年度的1397万元略有增长；为下岗职工带给小额贷款担保21户，担保额63万元；年末在保职责余额1080万元、比去年同期的977万元增加9%。

今年发生代偿二笔，代偿金额55万元，透过及时追偿已收回37万元，其余18万元正在处理中。预计经我公司为我市中小企业带给担保可使受保企业新增职工170人、可使受保企业新增销售5000万、可使受保企业新增利税200万元，在必须程度上为促进我市中小企业的发展、增加税源、扩大就业以及为构筑---社会等方面做出了应有贡献。

二、--年度工作重点

(1)充实和完善各项管理制度、借助信用评价机会、做好信用评价材料的报送，在杭州市信用协会评价中我公司被评为aa--企业、同时被杭州市担保协会授予三等奖。

(2)继续抓公司员工的业务培训。一是利用网络注重平时的学业、二是用心参加担保协会举办的各种业务培训。

(3)抓风险控制。一是以风险控制制度为基础，不断充实完善制度并严格按制度规定办理各项业务手续；二是严格按照法律手续落实反担保作保证；三是及时处理已发生的风险做补救。

(4)加强服务意识、提高服务质量、树立企业形象。

担保业是为企业或个人融资服务，既然是服务业，就要不断提高服务水平和服务质量，诚心诚意为企业服务。

我们要求受保企业以“诚信”为本，我们也就应以“诚”相待，凡是找我们有担保意向的客户，我们都热情接待、及时办理，贴合担保条件的，在手续办理上尽可能方便客户；对不贴合我们担保条件的，尽可能在最短时间内给客户以满意答复。

当前面临的主要困难，是我们公司还没有真正的协作银行。没有银行的认可和协作，担保公司就没有立足点。

为什么我们公司不能与银行签订合作协议，究其原因：一是我们公司的管理水平、信用程度、风险控制潜力等方面还没有充分显现；而更为重要的原因是我们公司的资金结构不合理，在20--万注册资金中，货币资金只有300万，实物资本为1700万，而对于银行来说更看重的是货币资金。

三、一年的工作打算

1、做好信用评价材料的报送，借助信用评价平台提升我们公司的信用度和知名度。

2、开拓新的担保业务，目前我们公司的担保业务只是贷款担保，明年要在工程担保方面开拓新的担保业务。

3、争取与银行建立协作关系，作为我们公司，在新的一年里要进一步抓好担保业务开展、抓好企业内部管理、严格控制担保风险；进一步扩大我们公司的信誉度和知名度，加强与银行的沟通，争取银行的认可和合作；根据当前的实际状况，要解决与银行的签约，更离不开主管公司和地方政府部门的支持，能扩大对我公司货币资金再投入、协调我们担保业与银行的关系。

公司党委年度工作报告篇三

一、工作态度

我热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，有较高的敬业精神和高度的主人翁责任感，遵守劳动纪律，有效利用工作时间，保证工作能按时完成。

二、业务能力

多干多学：我初来公司工作，这个工作对于我来说是个新的挑战，但为了尽快上手，我不怕麻烦，向领导请教、向同事

学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了所做的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。经常同其他业务员沟通、交流，分析市场情况、存在问题及应对方案，以求共同提高。

三、为了提高我们的服务水平，我个人认为更应该提供人性化服务

预定人员在讲话和接电话时应客气、礼貌、谦虚、简洁、利索、大方、善解人意、体贴对方，养成使用“您好”、“请稍后”、“请放心”、“祝旅途愉快”等“谦词”的习惯，给人亲密无间，春风拂面之感。每个电话，每个确认，每个报价，每个说明都要充满真诚和热情，以体现我们服务的态度，表达我们的信心，显示我们的实力。回复邮件、回传传真，字面要干净利落、清楚漂亮，简明扼要、准确鲜明，规范格式。以赢得对方的好感，以换取对方的信任与合作。

我们知道，公司的利益高于一切，增强员工的主人翁责任感，人人为增收节支，开源节流做贡献。明白一个简单的道理，公司与员工是同呼吸共命运的，公司的发展离不开大家的支持，大家的利益是通过公司的成长来体现的。在旅游旺季，大家的努力也得到了回报，也坚定了我们更加努力工作，取得更好成绩的决心。

回顾这这一一年来的工作，我非常圆满地完成了本职工作，这是公司的培养，领导的关心、教育，同事的支持与帮助，包容了我的缺点和错误，教会了我做人做事，才有了自己的今天。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋工作，忠实履行好老老实实做人，实实在在做事的宗旨，在领导和同事们给予的舞台上，为公司的发展尽一份责任。在以后的工作中，我将更加努力地工作，“百尺竿头更进一步”。

公司党委年度工作报告篇四

两新工委严格按照“五好”关工委的要求强化关工委的组织建设。一是由工委主要负责人及离退休老干部担任主任、副主任，职能部门负责人为成员，组成关心下一代工作委员会，明确专人负责此项工作，形成了上下联动、齐抓共管的工作体系。同时，两新工委关工委向各企业关工委下发了工作指引，要求企业关工委建立健全领导班子，日常工作要指定专人负责。企业关工委根据工作需要设立工作小组，建立思想道德教育、法律知识教育、科学文化教育、家庭教育、健康教育等工作组织和队伍，具体实施各项活动。二是加强走访，形成交流学习机制。两新工委关工委领导小组成员对各企业关工委开展经常性的走访活动，及时了解发现一些好的做法与典型，并组织辖区企业关工委负责同志到活动开展得较好的.x之星□xx等公司开展交流学习活动，通过交流学习，共促提高。三是完善规章制度。通过加强指导，企业关工委都制定了学习制度、会议制度、活动制度等一系列制度，规定每个月至少集中学习一次，学习理论知识和传达上级指示精神，做到年初有计划，年终有总结，活动有记录，并且建立了各类文件、资料、分类立卷归档等管理制度，使企业关工委工作走向规范化、制度化。

青年员工素质的培养，不仅关系到一个企业的发展，也关系到地区的经济发展、城市文明建设和社会安定。因此，抓好青年员工的教育培养，是企业关工委必须做好的首要工作。一是加强思想教育。如今年11月份，两新工委关工委组织辖属企业部分青年党务工作者到广西等革命老区参观学习，向青年党员们进行爱国主义、中华民族精神、革命传统和公民道德教育，引导他们树立正确的世界观、人生观、价值观。二是加强法制教育。今年4-7月工委举办的党务干部培训班，两新工委关工委特别聘请专家给培训人员上了一堂法制课，向学员阐明了在企业中廉洁诚信守法经营的重要性;xx珠宝股份有限公司关工委联合党委举办党纪党规知识竞赛，为青年

员工诠释社会主义核心价值观对于国家、社会、个人幸福的意义，提出了价值观创造幸福感，引导他们更热爱生活热爱生命。三是进行业务技能培训。如xx投资公司自公司关工委成立以来，先后对青年员工举办了包括计算机系统、员工职业技能、员工职业道德等培训，强化员工的业务能力。通过培训，青年员工的业务素质与思想素质得到了进一步提高，一大批青年员工向党组织递交入党申请书。

两新工委关工委通过走访与座谈了解到，青年员工思想活跃，精力充沛，他们迫切希望在业余时间能够开展丰富多彩的文体活动，以利于身心健康。因此，两新工委关工委通过企业党组织、企业工会、团委等党群活动平台，引导企业有计划地组织青年员工开展丰富多彩的活动，让青年员工在参加文化体育活动中，陶冶情操，增强体质，丰富精神生活。今年4月份，两新工委组织开展了“圆梦”千人牵手联谊系列活动，开通了“两新青年”微信群，为辖区大龄未婚党员搭建沟通平台。下一步，将由多个企业党组织具体承接牵手联谊活动，为广大青年搭建婚恋交友平台，提高他们的幸福指数，有助于推动年轻人更好地投入到我区经济社会发展建设当中，促进和谐社会建设。

做好关心下一代工作，发挥“五老”（老党员、老专家、老教师、老战士、老模范）的作用是十分重要的一环。一是注意吸收“五老”人员加入领导班子。如今两新工委关工委的领导班子有6人组成，其中有2名同志是已经退休的老党员、老干部，前任工委书记担任关工委常务副主任；我们也要求各个企业关工委吸收“五老”进入班子，80多位党员职工到场参与讲座。讲座邀请了xx大学国际交流学院院长，知名教授、媒体评论人王庆国充当职业理想领航人。为党员职工制定和实施个人职业生涯规划提供了指南。基层党组织也紧扣企业生产经营、围绕企业发展开展了丰富多彩的活动。如洪涛装饰公司党委举办了“我与企业共成长”演讲比赛，为企业党员、职工提供展示才华的平台；xx党总支结合企业实际，组织党员积极开展

“我为企业献良策”等活动，为企业发展提供新思路与新策略。三是发挥“五老”的沟通协调能力，为企业关工委开展各项活动创造条件。关工委组织青年职工参加学习培训、文体体育等活动，就要有活动场所。各企业关工委努力创造条件，加强阵地建设，积极为青年职工提供活动场所。如交运集团□xx投公司配备了关工委办公室，把关工委的工作制度建设等公布上墙，并在书橱内摆放了适合青年职工学习的各类书报杂志。同时，还开辟了乒乓室、健身室、培训教室。通过丰富活动阵地，完善硬件建设，进一步吸引并调动了青年职工的积极性与工作热情，有力促进了企业的和谐发展。

两新工委关工委自成立以来，根据市、区关工委的要求和企业的特点，做了一些力所能及的工作，取得了一些成绩。但我们也清醒地认识到工作中存在的问题与不足，客观原因在于两新组织属“体制外”单位，存在保障不足、基层工作力量薄弱等现实因素。下一步，我们将结合中央十八大的会议精神，在市、区关工委的正确指导下，立足现实，开拓创新，进一步做好企业关心青年员工工作，引导他们在企业与社会的科学发展中再创佳绩。

公司党委年度工作报告篇五

一、加强基础管理，创造良好工作环境

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作内容之一。一年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

如：做到了员工人事档案、培训档案、合同档案、公章管理等工作的清晰明确，严格规范；做到了收、发文件的准确及时，并对领导批示的公文做到了及时处理，从不拖拉；做到了办公耗材管控及办公设备维护、保养、日常行政业务结算和报销

等工作的正常有序。成功组织了室外文化拓展、羽毛球比赛、读书征文、管理学、市场营销学培训课、员工健康体检等活动，做到了活动之前有准备，活动过程有指导，活动之后有成果，受到一致好评；行政部在接人待物、人事管理、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责，为公司树立了良好形象，起到了窗口作用。

二、加强服务，树立良好风气

1、变被动为主动。对公司工作的重点、难点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管的食堂、仓库、采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，工作有计划，落实有措施，完成有记录，做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事物基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

2、在工作计划中，每月都突出1-2个“重点”工作。做到工作有重点有创新，改变行政部工作等待领导来安排的习惯。

3、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改进和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶。切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

三、加强学习，形成良好的学习氛围

行政部人员要具备很强的工作能力和保持行政部高效运转，就必须为切实履行好自身职责及时“充电”，做到基本知识笃学、本职业务知识深学、修身知识勤学、急需知识先学，不断补充各等方面的知识和深入钻研行政部业务知识。一年来，我部从加强自身学习入手，认真学习了公司业务流程、集团制度等业务内容，切实加强了理论、业务学习的自觉性，形成了良好的学习氛围。

四、认真履行职责

1. 狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。

严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

2. 培训工作：为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合。在“学习培训月”活动中，成功举办了管理学、营销学等近60课时的培训课，并把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工政治理论和专业技能等方面的培训。

3. 人力资源管理工作：根据各部门的人员需求，在确保人员编制完全控制在标准编制内，本着网上搜、报纸上招、内部推荐等方法，协助部门完成人员招聘工作。对于新员工，定期与其面谈，发现问题随时沟通，深入的了解，帮助他解决思想上的难题，通过制度培训、企业文化的培训等等手段，让员工喜欢公司的文化、了解企业的发展前景、设计员工的职业发展规划。通过考核，肯定优点，更不保留的指出欠失，使员工在企业中顺利的渡过实习期。完成公司人事档案信息的建立完善、公司员工劳动报酬的监督发放、公司人员进出的人事管理等工作；并按时完成员工月考勤记录、月工资报表的上报工作。

公司党委年度工作报告篇六

1、完成供水量1284万吨，其中壶山水厂820万吨、清溪水厂413万吨、王宅水司51万吨。

2、累计水费回收率98.81%。

3、产销差率为11.75%，漏水率11.33%。

4、新装自来水用户1411户，其中农村开户543户，城区开户420户。一户一表改造522户，其中农村改造448户，城区改造74户。计费总表总计83955只，其中总公司73400只，王宅水司10555只。

1、县城乡引供水工程：上半年完成今年工程进度40%，完成引水管道敷设17千米，壶山水厂二期扩建工程完成综合池、变配电房、污泥脱水机房、污泥浓缩池的土建主体，新建滤池和反冲洗泵房的基础工程。

2、一户一表改造：上半年累计完成522户。

3、管道工程建设：上半年完成管网建设6.5公里，总投资151万元。其中包括科技园dn200和dn150供水工程、百花山工业区芙蓉路dn200供水工程、王宅镇山里一周岗一里坞pe110供水工程、塔塘村dn300和pe110供水工程。

4、管道工程改造：上半年完成管网改造6公里，总投资17万元，包括污水管网收集系统二期工程下邵村段dn150供水管网迁移改造工程、端村新村dn150管网改造工程、环城北路至环城东路dn300管网改造工程。

上半年公司投入8万余元增置听漏设备，巡查dn800引水管线余次；并加强对城区老旧管网的夜间检漏工作，共查出暗漏点14处，挽回年漏水量22万吨。上半年供水设施抢修2658次，其中dn100以上管道维修117次。

全面升级并整合公司及下属子公司的财务软件，并与仓管软件整合，通过合理分配帐号及用户，既实现公司及下属单位的软件应用要求，又方便财务数据实时管理和硬件统一维护。

为优化国有企业组织权力结构，加强对国有企业经营和资产

管理的监督，县自来水公司在上级部门参与、指导下，通过全体职工代表选举，成立了公司首届企务监督委员会，并依照通过的《企监会工作规程》对设计公司运营和职工切身利益的活动进行全程跟踪监督。

公司实行公司、部门、班组为梯度的三级安全管理制度，结合一月一查，一季一考核的考核机制，及时处理、整改安全隐患。与各部门签订安全生产责任书，进一步明确责任。加强水厂安保防范措施，落实各项门禁制度，针对一键报警装置、红外线、电子围栏等报警设备进行每月检测，保证设备灵敏度和完好性。

6月份，公司以部门为单位，举行局部消防演练，力求人人会用灭火器。6月16日，壶山水厂举行液氯泄漏事故应急演练，为规范操作细节，让每组值班人员都参与一遍实践演练，普及职工的安全意识、责任意识和技术技能和应急处理能力。

县城乡引供水工程时间紧，任务重，政策处理难。个别苗木种植户的行为对工程进度的不利影响。

（一）基建任务：县城乡引供水工程完工并进入调试。

（二）管道建设：科技园孵化区给水总管、塔塘村供水工程、莹乡路（明招路至金丽温高速路口）dn600工程。

（三）管道改造：百花山温州城区块、牛背金深塘区块改造；桐琴镇金灿房产、纬三东路管网改造；冷水坑工业区望江路、玉溪路改造；金温扩能改造工程汤村段管网迁移改造、污水管网收集系统二期工程下邵村段供水管网迁移改造、端村新区管网改造。

（四）绩效考核运用方式调整并运行。

公司党委年度工作报告篇七

1、建立健全规章制度

建立和完善公司规章制度是一个企业运作发展强大的重要保证。规章制度的建立和完善，不仅是对一些具体工作中的薄弱环节起到了制度化形式管理和推动，同时进一步挖掘职工的潜能，调动了职工的积极性。商贸公司在今年上半年建立了经理职责，办公室规章制度，管理科规章制度等，使公司日常工作进入了正规化、军事化，保证公司稳健、快速、健康运作，促进公司的发展壮大。

2、切实加强景区经营秩序

每人负责一片，每月调整一次，对有违反《景区商业门面房准入制度》、《景区商业网点经营合同》和不文明现象采取照相取证等方法，对违反规定的承包人员采取收取保证金，责令退出，收回经营权的办法，使景区商业门面房经营秩序进一步规范化、有序化，保证每一个游客高兴而来、满意而去。

3、扎实做好门面房承租工作，严格遵守“公平、公开、公正”的原则

商贸公司在今年上半年对景区居民再次进行剩余门面房招租，公司重新制定了商业门面房准入制度，分配方案，及时对外公示，在抓阄过程中请管理处信访办，总公司领导现场监督，严格查处、清退，违反《景区商业门面房准入制度》的人员，做到了程序公开、透明。商贸公司还在新的承租合同中增加了交纳“保证金”条款，对违反合同规定的不服从管理加大处罚力度，确保景区经营秩序的稳定。

4、积极开展评比“文明诚信经营户”活动

针对上一年度门面房管理存在的问题，为了促进景区商业门面房人员遵章守法，商贸公司积极与景区工商分局联系，对景区商业门面房进行一次“文明诚信经营户”的评比工作，经过公司与工商局评比的结果，景区商业门面房共评出2星“文明诚信经营户”3户，3星“文明诚信经营户”2户，极大地调动了广大商户参与的积极性，使公司日常管理更上一个台阶。

5、加大对网点实施的改造，做好服务工作，完成总公司交办的

其他任务

商贸公司是管理单位，也是服务单位，为了更好地让承包户安心经营，商贸公司对大村门面房，步行道原有旧的门面房进行改造，重新做了防水措施，管道改造，线路更换等工作。公司4个商业网点外墙油漆脱落，原有柜台货架陈旧，玻璃破损，公司于3月份对其改造，重新粉刷，更换了新式货柜并增加了灯光照明、招牌，设立了投诉电话，改善了购物环境。为了创建“全国文明城市”，总公司对老山门门面房、九龙桥门面房进行重新油漆，我公司克服时间紧、任务重等困难，积极联系工人，协调商户，并在工程结束后，组织公司职工对周边环境进行打扫和清理，在规定时间内圆满的完成总公司交办的任务。

1、拓宽思路，寻找新的经济增长点

商贸公司准备充分利用闲置门面房，成立景区纪念品批发部，努力提高纪念品的消费档次，消除低俗纪念品、劣质商品。开《西游记》系列旅游商品。在旅游纪念品的纪念性、实用性、消费性上下功夫，不断开发不同档次的旅游纪念品。公司还对连云港的土特产品市场进行了调研，对花果山景区开设土特产品超市可行性进行了一系列的调查研究，并做了《花果山土特产品超市可行性分析报告》努力使其成为公司

新的经济增长点。

2、加大招商力度，积极采取“走出去、引进来”的思想态度

公司党委年度工作报告篇八

本人于xx年x月x日应聘到了矿业公司资源技术部上班。经过一个月试用期的锻炼，一个优秀企业的活力和对员工的影响力是很深厚的，让我对自身的工作意识改变，心态也有所变化。在这样一个难忘的工作过程中，便不再是简单的员工了解企业，企业试用员工的一个过程，它的内核是更有意义的东西。

在公司里的试用期工作分为两个阶段：第一时期感受公司工作环境及企业文化，熟悉主要工作；后面的时期到矿山生产一线体验生活，参与野外考察作业。

使人感受颇深的是公司的企业文化建设，之前也在不同体制的单位工作过，但都没有正统的企业文化，员工感受不到来自企业文化的动力，企业发展中体现不出生机。但三明公司把企业文化建立在公司管理之上，把责任下到每个人身上，让执行力贯彻到每个人心中，最终让拿出结果的员工获得自身满意的价值。这样的工作环境是我在任何一家公司，任何一个职位都未曾得到的。企业思想开明，纪律更加严明，更善于总结并积极创新。有了这样成熟的工作环境，做事踏实肯干、主动学习，做人实事求是、谦虚务实，相信自己终究能为企业创造效益，为个人带来价值。

我带着体验工作的心情，接受野外工作的考验，开始了为期二十多天的出差。人们知道从事矿业能够创造巨大的经济效益，但其中的艰辛又有多少人了解。只是短短几天的生产一线体验，并不能够真切了解矿山工作的艰苦，矿山生活的局限。来自各地的各族兄弟们能够团结在一起克服困难，踏实工作，公司尽己所能提供一切工作生活上的便利，这一切渐

渐让我对企业宗旨“您满意您快乐我成功”这六个字有了初步的认识。

野外考察工作，是一个学习专业知识和调节心态应对的过程。在此期间，学习不仅是专业生产方面的知识，更涉及到吃穿住行的常识；体验不止是许多个第一次，还有调节积极的心态，突破个人的极限。表面上工作生活似乎离现实和记忆越来越远，平淡之后才发现超越了原有的意识，会更珍惜今天幸福的生活和得来不易的工作。结果在一天天跋山涉水，一次次翻山越岭之后获得，获得客观但不一定令企业满意的成果。正因为如此，当面对目标的时候，已经有好的心态来应对最坏的结果，因此野外作业只称得上辛苦，而不再是什么痛苦。

总体来说野外考察工作目的性明确，需要发扬吃苦耐劳的精神和乐观坚定的心态；公司内部的工作繁多复杂，需要有可行性的计划安排和协调能力。在与公司领导的沟通当中，我自身的特点也得到了认可，但是年轻人在今后的磨练中，同样需要老老实实做人，踏踏实实做事，戒骄戒躁，才能最终成为有德有才的人。

一段时期的工作，得到不少收获体会，更认识了自身的不足。矿业相关知识的薄弱，使得在野外考察中不能够更多地利用知识来进行工作，下一步需要个人从书本知识和实际工作中积累专业知识，向公司工程师、技术员及生产一线员工虚心请教，认真学习。另一方面，如何与不同层次的人群沟通，在谈话过程中获得有利信息，达到接洽的目的也是我在今后工作需要加强和改进的。

最后感谢在工作上指导我，在生活上关心我的王工，在出差过程中致电问候、鼓励我的杨总，还有公司的众多和睦的同事。相信在今后的工作当中，我会更加努力发挥自身的特点，弥补自身的不足，将自己打造成为资产型员工。

公司党委年度工作报告篇九

20__年即将过去，在这一年里，我不懈努力，刻苦钻研，勇于攻坚，成了站里的技术“大拿”，为企业创造直接经济价值达150多万元，在普通的修理岗位上，以忘我的工作精神和娴熟的修理技艺，赢得了大家的尊敬和用户的好评，为企业发展做出了应有的贡献。

一、刻苦钻研，争做技术尖兵。

书山有路，技海无涯。到维修站以后，只有初中文化的我深知：作为一名技术工人，若看不懂图纸资料，搞不清设备原理，钻不透车辆构造，不但十分尴尬难堪，而且不是合格工人。我克服文化程度偏低的不利因素，以一股不达目的不罢休的“牛劲”，努力为自己“加油充电”。为了购买一些有用的技术书籍，我常从自己的生活费中挤出一些零钱，置书研技。先后自学了《车辆构造》、《机械基础》等技术理论，并把所学的知识应用到生产实际中，不断提高专业技能。有时，为了弄清楚某一个配件的来龙去脉，对照技术资料，彻夜琢磨研究，不搞明白，决不撒手；有时，在车间里做不完的事，就拿回家里弄，久而久之，我的家成了我的“研究所”。工夫不负有心人，经过刻苦钻研，达到了业专技精，在几次参加市或公司的技术竞赛中，次次小露锋芒，回回榜上有名。在成绩面前，我没有丝毫的自满，我深知，自己虽是一名外聘员工，但维修站却给了我一个真正施展才华的平台，在钻研专业技术的道路上，容不得半点虚假和懈怠，要用自己的不懈努力，为企业不断做出新贡献。

二、勇于攻坚，修理难题。

我用自己聪明才干和所学到的专业技能，为用户解决了一道道难题，攻克了一个个难关，成为让大家信赖的“技术能手”。如今，凡是车间里一些技术难题，只要有赵师傅上手，都会迎刃而解。

三、爱岗敬业，满足用户所需。

“用户就是上帝，必须让我满意”，这是我的工作信条，不论何时何地，只要用户一个电话，我是随叫随到。去年国庆节，久未回家的我打算利用假期和妻子、孩子回老家陪父母过节。那天，我正和妻子在发廊理头染发，刚把油膏上了一半，就接到修理站长的电话：采油工艺研究所的一辆车在哈大公路上抛锚，急需救援。我心里清楚，单位已经放假，修理人员不足。强烈的责任心使我顾不得染了一半的头发，赶紧让理发员用一块塑料膜把头包上，立刻动身去现场。妻子劝说“做完再去吧？”我说：“不行，用户求援就是无声的命令，车坏在公路上，人家不知道怎么着急哪”。当客户看到我这个样子来救急时，感激之情，溢于言表。把车辆故障排除后回到单位，已经晚上七点多了，用户坚持要请我吃饭，被我婉言谢绝了，用户说：“你们站不仅技术一流，而且服务到家，”。我就是这样，想用户之所想，急用户之所急，帮用户之所需，一次次用自己的满腔热情和实际行动，赢得了用户的好评。

四、传业授技，为师带徒育人。

“一花开放不是春，百花盛开春满园”^[15]不仅自己技术过硬，还热心带徒，倾心育才，为企业长远发展，发挥自己的光和热。我先后带过30多名徒弟，并在实践中总结了一套“两心”、“三勤”的“学徒心法”，即对技能学习要专心、用心；实际操作要“嘴勤”、“手勤”和“腿勤”。对自己所带的每个徒弟都坚持做到：循循善诱，言传身教，既教业务技术，又带做人品格。我所带的徒弟中，有的已经走上单位技术管理岗位，有的已成为单位的生产骨干。岁岁桃李芬芳，年年后浪逐前浪，我用心血和汗水，为企业蓄积了人才和力量。

20__年，我将继续用满腔的热忱服务于用户，用精良的技术赢得了客户，用忠诚的态度贡献于企业，在平凡的岗位谱

写着动人的青春之歌。

公司党委年度工作报告篇十

一年来，我们在上级部门的指导下，在县建设局的正确领导下，突出“服务为本”这个主题，努力改进工作作风，规范管理，严格执法，房屋发证、房地产抵押登记、城市房屋拆迁、村居私房换证、房地产执法监察、危房鉴定等工作得到有序开展，完成了年初预定的工作目标，为全县经济和社会发展作出了积极贡献。

一、工作简要回顾

(一)房地产产权产籍管理进一步规范。截止___月___日，我局城镇房屋发证户，登记城镇住房_____万，完成年初计划的，与去年同比，增长了，实现微机缮证、微机绘图达到；办理房地产抵押登记宗，抵押额亿元，抵押面积_____万m²；整理产籍档案资料卷，为社会各界、内部业务科室提供查档服务余卷。

(二)房地产交易监理进一步加强。共办理房地产产易宗，交易总额万元，交易面积_____万m²□其中：商品房销售登记宗，销售额_____万元，销售面积_____万m²；私房交易宗，交易额_____万元，交易面积_____万m²□共发放《商品房预售许可证》本，登记备案预售面积_____万m²□

(三)城市房屋拆迁监管力度进一步加大。20__年，我局严格按照规定程序审批拆迁项目，共核发《房屋拆迁许可证》本，批准拆除房屋面积_____万m²□实现拆迁许可证单位发放率达。目前，___山旧城改造工程房屋拆迁二期工程正在有条不紊地进行。

(四)房地产执法监察力度进一步增强。20__年，我们着手清

理整顿房地产开发市场，取缔无资质开发，房地产交易市场得到了有序发展。一年来，查处违法交易宗，下发限期整改通知书份；协助法院办理查封、解封过户起；受县政府委托出庭代理房权行政纠纷案起。

(五)危房鉴定职能进一步发挥。20__年，我们共进行危房鉴定宗，鉴定危房面积_____万m²□出具危房鉴定报告份，发出限期拆除通知书份，有效地防止了房屋安全隐患的发生。

二、主要做法

(一)改进作风，强化服务意识

1、强化干部的政治思想学习。20__年，我们认真抓好干部职工的思想道德建设，贯穿于精神文明创建的各项活动中，从而掀起了政治学习的热潮。首先，我们运用政治学习日集中进行学习，局领导班子成员除每月集中学习两次外，还要坚持参加全体干部职工的每月一次的政治学习，同每个干部职工一样做好学习笔记，写学习心得。为了推介好的学习经验，交流学习心得，我们在办公室外设立了“学习园地”，从单位有限的经费中挤出元为每位干部职工订阅了《学习导报》、《半月谈》、《某省日报》等党报党刊。其次，突出重点，有的放矢。

一年来，在全体干部中深入开展了政治思想教育。同时，广泛开展学习竞赛活动以及创建“青年文明号”活动，用活动的形式熏陶干部职工的思想。再次，有意识地着力培养有事业心、有上进心的进步青年，及时地把他们推荐到建党积极分子培训班，接受组织的教育和培养。

通过正面引导、理论灌输和交心通气等方式深入进行政治思想教育，全局讲政治、讲奉献、爱岗敬业蔚然成风。20__年，有名同志被推荐到建党积极分子培训班，名同志光荣地加入了中国共产党，局支部得到不壮大和发展，被建设系统党委

评为年度先进基层组织。

2、强化干部的业务知识培训。房产工作是一项业务性强的工作，为了提高业务水平，我们采取五条措施狠抓干部职工的业务知识培训。

一是针对全局干部职工业务素质普遍偏低的情况，采取“请进来，送出去”的方式，经常聘请业务知识方面的专家进行授课，必要时，把业务骨干送到前面地区进行培训。二是每星期五下午举行一次业务学习交流。大家一起交流、探讨，相互促进，共同提高。三是开展“传、帮、带”结对帮助活动，手把手把工作经验不足、业务能力欠缺的同志带向成熟；四是积极组织各项知识竞赛，在竞赛中锻炼提高；五是努力为干部职工深造学习创造条件。

对积极要求深造的干部，我们给予充裕时间，给予安静环境。通过以上措施，一年来，我们送出名同志到浏阳市参加产权产籍培训班学习，送出名同志参加全省《行政许可法》培训班学习，为加强我局的产权产籍管理和行政执法能力奠定了基础。业务水平和业务素质的提高，有力地促进了我局各项工作的开展。

3、强化干部岗位目标责任制。为充分调动干部职工的工作积极性和主动性，增强责任感和紧迫感，我们严格执行岗位目标责任制。在总结以往目标责任制和实际完成情况的基础上，做了大量的调查研究，制定了20__年岗位目标管理责任制，使其较以往更为详细完善，科学合理，切实可行，便于操作。

在制定岗位责任书时，因事择人，因人而事，实事求是，既做到一碗水端平，又做到统筹兼顾。为使岗位责任制落到实处，我们实施激励约束机制，奖优罚劣，奖勤罚懒，实行完成任务与出勤补助、岗位津贴、工资资金“三挂钩”，按月考核。每人每月从工资中扣_____元。