

# 2023年供电所下周工作计划(通用5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 供电所下周工作计划篇一

20工作总结:so100

当前,公司主要存在以下四个方面的困难和问题:

一是安全生产基础还比较薄弱。目前公司安全生产基础还不够牢固,距离“可控、在控、能控”的要求还有很大差距。部分职工安全意识淡薄,存在自满情绪和松懈思想。个别单位安全生产责任和措施落实不力,安全生产工作存有隐患,装置性违章没有彻底消除,需在今后的工作中认真加以克服。

二是经营管理工作有待进一步加强。营业普查的力度需进一步加强。业扩报装工作还应进一步规范,电价及电费管理上需要进一步加大力度,以确保电价政策的执行到位。财务成本控制还需进一步控制,节支的力度还应该继续加大。我县由于工业基础薄弱,基础负荷少,电量在全市最低,经营压力较大。因此,20应采取有效的营销策略,在开拓电力市场增供扩销方面加强研究,制订措施,努力增加供电量,提高市场占有率。

三是职工及农电工素质有待提高。部分职工及农电工的素质不适应目前企业发展的需要,从服务质量和技能上看,还不能满足客户的需要和工作的要求,仍存在有活没人干,有人不会干的现象,特别是部分青年职工不注意学习,不注重个人修养,工作面前束手无策。

四是机关作风建设有待进一步加强。公司机关代表着公司的形象，体现着公司的作风，反映着公司的水平，在公司内质外形建设中发挥着重要的统领作用和示范作用。但是，当前公司机关建设与“一强三优”现代公司的要求相比，仍存在不适应的问题。

年工作总体要求是：深入学习贯彻集团公司和聊城供电公司“两会”精神，按照聊城供电公司和县委、县政府工作部署，坚持“三抓一创”的工作思路，以创一流同业对标为主线，突出“一个中心”，努力实现“两个巩固”、“三个提高”、“四个确保”，加快建设“一强三优”现代公司的步伐。

“一个中心”：以“强化管理，提高效益”为中心，深入开展“管理效益年，深化精细化管理”活动。

“两个巩固”：巩固优质服务取得的成绩，巩固供电所规范化管理、农电工专业化改革取得的成果。

“三个提高”：强化精细化管理，提高公司经济效益；大力实施教育培训，提高员工整体素质；加强思想教育和引导，提高企业的凝聚力和职工干事创业的积极性。

## 供电所下周工作计划篇二

1、建一流队伍。全面加强指挥中心素质教育，坚持学习上追求深，工作上追求高，管理上追求严，作风上追求实，努力建设一支政治可靠、作风优良、业务精湛、乐于奉献的民警队伍；加大“以岗定人、竞争上岗、量化考核”力度，构建优胜劣汰的用人机制；加大对复合型民警的培训力度，实现民警能文能武的育警目标；特别是要加强对青年民警党性锻炼，按照“储备一批、使用一批、推荐一批、交流一批”的办法，把政治素质好、业务精、能力强、作风硬的青年民警纳入重点培养考察视线，加快指挥中心人才交流。

2、树一流形象。坚持“政治上不糊涂、思想上不松懈、作风上不出格、工作上不缺位”，嘴巴严、手脚勤、笔头快、头脑清，塑造政治过硬形象；遵守廉政纪律，管住自己的腿，不该去的地方不去，管住自己的手，不该拿的东西不拿，管住自己的嘴，不该吃的宴请不吃，塑造清正廉洁形象；增强服务意识，端正服务态度，落实首问责任，做到来有迎声、问有回声、走有送声，塑造诚挚热情形象。

3、创一流业绩。加快推进办公自动化进程，构建科学、合理、高效的办公体系，达到繁琐工作简单化、简单工作精确化。坚持立说立办、当日事当日毕、常事快办，急事急办，特事特办，提倡文稿写作争做“快笔”，信息报送争发“快车”，后勤服务争当“快手”，机要、保密、信访争挂“快档”；保证高效率、快节奏运转，确保各项工作高质量、高标准完成。

要及时捕捉苗头性、倾向性问题，有针对性地开展调研活动，开发预测性信息，增强信息的决策价值，更好地为领导决策和指导工作服务，每月至少编发2期信息性《简报》，信息工作在全市各县（区）公安机关中的排名要力争“坐三望二争一”，即保持第三名、冲击第二名、争创第一名。二要注重调查研究。

认真开展跟踪调查，深刻剖析现象根源，提出解决之道。主任至少应发表调研文章3篇，副主任必须发表1篇以上，文秘人员xx必须发表2篇以上□xx必须发表1篇以上；全科室在县局以上《简报》及媒体上发表调研文章不少于10篇。三要加强督查督办。

对于局行政首长下达的各项指示、指令、批示的执行完成情况必须进行督查，要纠正过去在政务督查工作上存在的督查不逗硬、流于形式的弊端，一要强化督查意识。建立健全督查制度，优化督查机制，加大督查力度，提高督查实效，使督查在推动决策落实上发挥更重要的作用，确保决策目标的

实现。

要定期编发政务督查通报，对于落实迟缓或抗令不遵，阳奉阴违的单位及个人予以曝光。

## 供电所下周工作计划篇三

1、购、售电量。今年局给我们下达的购电量为220万千瓦时，售电量为195万千瓦时。因此，今年营销指标管理任务十分艰巨，我们加强营销管理确保完成任务。

2、线损率指标□20xx年全局下达的指标为：综合损失率为12%□10kv线路损失率为8%□0.4kv线路损失率为8%。

### （一）、业扩工作：

认真执行业扩工程“内转外不转”一条龙服务，积极探索、寻找和培育新的电量增长点，认真做好增供扩销工作。

对业扩报装工作节点严格要求，必须在时限内完成。所有资料整理存档。

### （二）、线损工作：

加强各供电所抄、核、收管理工作。每月定期对辖区内电工抄表情况进行抽查，检查电工的抄表到位情况；所内的抄表情况进行统计分析，每月定期向营销部上报实抄率统计表，由营销部每月进行考核。

加强线损管理分析及降损措施落实，是今年营销重点工作之一，汇总所内各级线损和考核各条线路线损的责任人，各条线路要指定线损责任人，每月定期汇总填报各类线损表格，对所当月的线损情况做出分析总结，制定高损线路、台区的降损措施，并且进行落实实施，每月所内线损情况进行考核，

实行奖罚月考核季兑现。

完成好低压配电变压器三相负荷调整工作。

### （三）、电费工作：

抓好月度、年度电费的回收工作，开展“零停电催费”工作，确保电费月结月清，回收率及上缴率100%。

加强供电所以对季节性用户的预交电费管理工作，对季节性用电客户在春季报开用电时，按照其最高月使用电量情况计算其预收电费金额，杜绝季节性用户因各类情况中途终止用电电费无法回收的风险，保障电费回收率。

### （四）、计量工作：

加强计量定期检验工作，计量的准确度，对各专变及公变计量装置定期检验工作。

要加强台区的无功管理，对所辖区域容量超过100kva及以上的专变用户全部要安装无功电能表、无功补偿装置。

对计量不准的电能表及时更换。

### （五）、用电检查工作：

为了加强供用电营业规范化管理，有效降低线损，查找线损损失原因，实现堵漏增收的目标，既要对外用户进行用电检查，又要对内进行检查。制定好实施计划明确责任，用电检查每月必须确保完成计划的工作量。

进行一次用电营业大普查工作，要求责任落实到人。

### （六）、服务工作：

1、加强我所营销人员的优质服务水平和服务理念，转变服务意识，提高服务质量树立供电企业良好形象。着重解决人民群众最关心、最直接、最现实的生活用电问题。

2、供电所认真开展履行停电告知义务，至少提前一天将计划停电时间、停电线路、停电区域以适当的方式和渠道进行公开。

3、为提高窗口人员服务态度、服务质量问题，加强窗口人员的素质教育，对出现服务态度恶劣、语言生硬粗鲁的窗口人员要进行调岗处理，提高窗口服务水平。

4、开展好优质服务宣传工作，深入群众进行图文并茂、人员解说的活动，开展好客户座谈会。积极探讨“更上一层楼”的服务方法，学习其它兄弟部门更好的服务方式，取长补短、结合公司实际情况，把本所优质服务水平进一步提高。

## 供电所下周工作计划篇四

### 一、安全生产管理进一步加强

修订和完善安全生产管理制度，组织宣贯《电力安全事故应急处置和调查处理条例》，严格两票“三种人”安全管理，健全安全生产责任制。深入开展春季安全大检查、“安全生产活动月”、“两抓一建”安全风险管控活动，抓好迎峰度夏隐患排查治理、第三轮安全性评价工作。本篇文章来自资料管理下载□spmis系统支持平台正式上线运行，对现场安全作业和标准化施工起到了有效的管控和监督作用。加强作业现场安全监督管理和安全责任管控，公司领导班子成员及各级管理人员到岗到位，现场安全管理长抓不懈。开展低电压综合治理，完成变电站无人值班改造方案的设计，开展变压器高压熔丝配置专项检查，做好高危及重要客户用电安全隐患排查治理工作，圆满完成了元旦、春节、两会等保供电任务，公司安全生产形势稳定。

### 三、综合管理基础得到夯实

大力推进班组建设。按省市公司要求，继续做好班组建设的督导落实和跟踪服务工作。每月开展班组查评工作，将考评结果公示并纳入绩效考核。组织部分班组到市公司相关部门参观学习，促进了班组建设工作的开展。开展全员岗位大练兵，成立领导小组，下发实施方案，明确工作目标和工作要求，落实有关部室的责任，建立了班组“一周一练兵，一月一比武”、公司“一季一比赛”的岗位练兵格局。

加强创一流同业对标工作。编制创一流工作规划，做好省公司县级一流企业的复检自查及限时整改工作。建立健全同业对标工作机制，落实工作责任，全面加强同业对标，明确进位目标，细化指标分解，强化实时监控，同业对标工作有了一定的起色。

加强依法治企工作。开展矛盾排查专项治理和依法治企自查自纠工作，加强组织领导，严格落实责任，针对各个方面逐条逐项进行排查，形成纵向到底、横向到边的格局，进一步巩固了依法治企成果，全员依法治企的意识得到强化。加强废旧物资和物资清仓利库效能监察，加大审计工作力度，超前防范和化解了风险隐患。

科技和信息化成效显著。全面推进sg186工程建设和信息系统应用，信息化对人财物集约管控、生产管理等环节的支撑和引领作用明显增强。erp协同办公等核心业务系统应用进一步得到加强。

### 四、经营管理水平不断提升

完成本部及二级机构的设置、人员编制和到位工作。召开月度绩效工作例会，加强绩效考核管理。完成集团对账和会计报表“一键式”生成编制工作，确保erp系统、财务管控系统的一致性。开展严肃财经纪律和强化规范财务管理自查工作，

健全“收支两条线”管理制度，确保资金安全规范。员工报销系统正式上线运用，财务内控制度进一步完善。进一步规范物资采购供应服务工作，开展物资清仓利库工作布置，加大仓储管理工作力度。

## 供电所下周工作计划篇五

时光飞逝，时间在慢慢推演，很快就要开展新的工作了，一定有不少可以计划的东西吧。什么样的工作计划是你的领导或者老板所期望看到的呢？下面是小编整理的电力公司个人工作计划，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

我们编组车间共有四个班，20名班组长，通过调研期间对几个小组的走访。一班东尾张世杰、二班车号沈立冬、三班辅牵张怀玉、四班东尾王振东在的小组中作用发挥较好，能够充分调动小组人员学习，作业演练的积极性。有个别小组：一班车号长霍宝臣、一班辅牵张春生、二班防护石涛班组长作用发挥不强，小组人员缺少合力，互控能力比较差，造成班组管理上的被动局势。甚至还有一部分班组长不管事，得过且过，松、懒、散问题并好人主义极为严重，放松了自我管理，视规章于不顾，我行我素，执行规章不严肃，存在一种无所谓思想和侥幸心理。从思想上没有认识到“小问题、大隐患”，没有深刻领会到“松是害，严是爱”的思想意识。

1、通过调研过程中发现班组管理、班组长作用的发挥还存在很多问题。突出表现在对待两违考核的问题，部分职工在发生两违时，不能正确的面对考核问题，态度极为不端正。这部分职工一般缺少诚信度，侥幸心理极为严重。发生问题不能够对班组长、或车间及时主动的反应真实情况。主要还是班组长缺乏管理手段，没有争先创优的意识。不能与班组人员很好的进行沟通与交流，忽略了“以心交心，价值千金”的概念，从而导致不能从分的调动小组人员的积极性与主动意识。在小组氛围中不能很好的形成一种争先，干劲十足的和谐氛围。

2、近期调车作业中经常出现错误显示信号。如：连接过程中调车员显示十、五、三车距离信号，显示十车的时候误打出五车，然后采取停车措施。经车站审核这种情况下不纳入考核，但是调车员在实际作业中自控的效果还不是特别的明显，错误显示信号时有发生。

3、年休假期间各个小组人员紧缺，出现替班人员较为频繁，所以导致出勤率的无法保障。

4、在对班组建设调研中发现，发挥作用优秀的班组长沈立冬，能够充分利用心灵的沟通，在他的班组中出勤率高，班组人员团结，互敬互爱，时刻都充满着和谐温馨的氛围。从这一点看出班组管理中心与心得沟通是十分重要的，这也是很多班组长存在的诸多问题。一是：班组长业务素质不高，缺少与小组人员的及时沟通。二是对调皮职工管不了，对资历深厚的老职工不敢管，蹑手蹑脚缺乏力度。三是班组长中仍旧存在严重的好人主义现象，对班组人员的违章违纪等不良性的问题不管不问，能放就放，认为是对他好，实际上班组长本身就没认识到“严是爱，松是害”真谛。四是班组长的工作方法简单，心绪懒散，得过一天是一天的想法较为突出。思想上就做不到真人负责，工作上一路走马观花。安全责任意识更是无从谈起，带头违章违纪。五是班组长带头作用差，不能真正的带领小组人员，认真学习事故发生的原因以及事故教训，致使一些隐患性的违章重复发生。

5、通过调研结果分析，我认为成为阻碍班组管理建设的关键有：一是个别职工业务素质与企业文化修养比较低，生产作业中安全第一的思想松懈，意识淡薄。二是职工混水摸鱼，不能正确及时的认清跨越发展的形式。三是值班主任在管理中仍存有漏洞，班组长作用不强，发挥带头作用不到位。缺乏对以严治站的认识，对班组管理要求不严格，所以滋长了职工违章违纪不在乎的心理。

1、从关心职工、尊重职工、理解职工入手。奠定感情基础才

是加强班组建设的基础。利用各种形式与职工近距离的交流，从而向职工进行宣传教育，牢固树立安全从管理做起。管理从心入手，从基础工作落实做起，大力宣传企业文化教育，共建班组和谐氛围。

2、做好自管型班组的加强管理工作，让班组长和职工都知道自己怎样做才能够达到自管型班组的标准，通过发挥班组长带头作用，增强班组战斗力和凝聚力，带领职工自觉遵章守纪，形成班组内控网络，班组长应该拿起自己的权利，使用好它并放弃好人主义，维护好小组职工团结。使“两违”数量呈现逐渐减少的趋势，不断增强班组自我管理意识，摆脱依赖、应付的被动管理，使班组建设形成人人负责管理、人人参与管理、人人互控管理的新局面。

3、强化班组的基础建设。班组不进行人人负责管理，人人参与管理从根本上就起不到互控的作用，也就达不到保安全作业的目的。因此，抓安全管理必须首先解决班组管理中存在的问题，以及存在的矛盾。

4、改进工作方法，增强班组共同建设和谐的基础。要改变过去那种管的多、帮的少，检查多、指导少，看问题多、抓经验少，批评多、表扬少的现状。通过扶植引导、出主意、想办法，调查研究解决存在的问题，让班组在实践中提高自管能力。我们认为应该做到“四个结合”、“四个为主”。四个结合、四个为主是：管于帮结合，以帮为主，按照逐级负责制，从车间到值班主任，在对班组考核中，发现问题不单纯是考核完就了事，而是和班组一起研究解决存在的问题；检查与指导结合，以指导为主，在检查中发现不足，不是只作为问题进行记载，而是提出自己的见解，指出应当怎样做；看问题与抓经验结合，以总结经验为主，用典型引路解决班组建设中的问题、难点；批评与表扬结合，以表扬为主，注意发现班组建设好的办法，鼓励进行新的探索。