

# 街道总工会工作总结 街道工会工作总结 报告(精选6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 街道总工会工作总结 街道工会工作总结报告篇一

近年来，\*\*街道党工委、办事处十分重视工会工作，把做好工会工作放在维护辖区政治治安稳定、发展经济和繁荣社会生活的高度，从维护广大职工的基本权利出发，通过做好工会工作，积极实践“三个代表”，结合第二批保持共产党员先进性教育活动，推动街道工会工作的健康发展。在组织领导上，我们一是选优配强各级工会领导班子。街道建立了街工会，街道工会主席由街道党工委副书记\*\*同志兼任。全街200人以上的企事业单位有4家(教育系统、市\*\*有限公司、市\*\*有限公司、市\*\*有限公司)，这4家工会都依法配备了专职工会主席。二是重视工会干部的培养和使用。街道党工委把工会干部纳入党政干部培训、交流、使用和管理统筹规划之中。关心工会干部的成长，重视培养和选拔德才兼备、年富力强的优秀工会干部充实到各级领导班子。全街共举办各类培训班5期，培训工会干部100多人次，企业工会干部培训率达到85%以上。经过培训的工会干部奔赴不同的工作单位、在各自的工作岗位上发挥了积极的作用。有的还能结合所在单位的实际，学以致用，创造性地开展工作。\*有限公司工会主席\*\*结合培训内容，把做好职工思想政治工作作为一个重要课题来研究，总结出一套先进经验，他经常与职工交心谈心，职工有什么揪心事、困难事，他都尽力帮助解决。许多人谈起他就夸工会这个组织好。党工委组织部门认真执行上级工会协管的有关规定。

前不久，由于人事变动，在调整街道工会主席时，做到事先与市总工会沟通协调，以书面形式征求市总工会的意见，并实行联合考察后，再作出任免的决定。三是依法保障工会干部权益。非公有制企业对经民主选举产生的企业工会主席，在其任职期间享受中层以上管理人员待遇。工会主席、副主席任期未满时，不得随意调动其工作，不得解除劳动合同。确因工作需要调动时，必须征得本级工会委员会和社区、街道工会的同意。四是进一步巩固工会组建成果。街道党工委书记\*\*经常到各村、各社区居委会以及各企事业单位现场查看，针对存在的问题现场办公，确定时限抓落实。他还多次在工会干部培训班上亲自授课，对工会干部提工作要求，指导工会干部更好地开展工会工作。坚持哪里有职工哪里就要建立工会组织的原则，重点做好非公企业和务工人员的工会组建工作，最大限度地包括进城务工人员在内的广大职工组织到工会中来。

街道建立街工会，负责全街工会工作，并下设经审委员会、女职工委员会、劳动调解委员会。6个社区居委会(含3个村)均成立了居委会工会联合会，由年富力强、热爱工会工作、具有一定社区工作经验的居委会干部担任工会联合会主席。各社区把辖区职工尽可能地纳入工会组织，吸收分散经营的个体户为工会会员，组建个体协会工会组织；吸收民营企业民工为工会会员，5人以上私营企业成立工会联合会，到目前为止，6个社区工会联合会下设13个分会，覆盖全街所有企业，职工入会率达85%。全街形成了街、村(社区)、企事业单位三级工会组织网络。五是将工会组建工作纳入党工委工作目标进行考核。街办总结推广“党建带工建，工建促党建”的成功经验，把工会组建作为各村(居)、部门工作的重要内容，同部署、同检查、同考核、同表彰。党工委、办事处对各村(居)委会签状中都包含有工会工作。把推动新建企业组建工会、建立稳定协调的劳动关系的改善投资环境统一起来。政府有关部门在审查或批准企业合同、企业章程、注册登记和执行劳动监察时，将依法组建工会作为一项重要内容加以督促和检查。六是依法规范基层工会组织建设。目前，街办

党政、事业单位工会正、副主席是由会员群众直接选举产生，非公有制企业尚未完全做到。街道工会在全街组织开展“创建学习型工会”活动，通过对邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的学习，不断提高工会干部政治思想水平和把握大局的能力；通过对《工会法》、《劳动法》、《湖北省实施〈工会法〉办法》、《集体合同规定》等法规以及党委、政府有关政策规定的学习，不断提高工会干部政策法律水平。

是通过各种方式组织宣传，通过设点宣传等形式，共发放宣传资料1000余张。并深入社区，使《工会法》和《省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》宣传做到家喻户晓，人人皆知。二是组织好基层工会会员认真学习《工会法》和《湖北省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》。街道重点组织机关干部、社区工会、企业职工分三期对《工会法》和《省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》进行系统学习，以基层工会为单位，组织学习《工会法》和《省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》达600人次。三是抓好职工的维权活动。协助街道办事处妥善解决街居企业在改制过程中的一些遗留问题，如集资款兑付，坚持职工利益与全局观念相统一的原则，对职工采取耐心细致的说服教育工作，会同街道综治、经贸、信访等部门化解矛盾，街居召开专题会议，使问题得以解决，维护了职工的权益，促进了辖区的稳定。四是抓好再就业工程。街道工会配合社区服务中心、劳动再就业部门、妇联，立足于社区服务，不断拓宽就业领域，以街道社区服务中心为依托，开办就业培训班，今年来共举办岗前培训10余期，培训达150余人次，通过开展社区服务业安置100余人再就业。同时，街道今年来不断加大招商引资力度，成功引进项目14个，为下岗职工、职工子女、特困职工等提供就业岗位200余个，切实解决了职工的就业难题。

为增强街道社区、街居企业的工作透明度，激发职工的创业热情，我们一是广泛开展厂务、政务公开，在街道机关设立了部门服务承诺公开栏，在社区居委会、街居企业设立了公

开栏，积极推行政务公开，使广大干部职工充分了解政务、厂务工作开展情况，动员广大职工参与管理工作。三是积极开展“敬业奉献”宣教活动，以各基层工会为单位，结合街道开展精神文明建设活动，对广大职工开展“敬业奉献”活动，特别是进行“三德”教育，即职业道德、社会公德、家庭美德教育，使广大干部职工增强了奉献意识，争当单位主人翁，促进了各项事业的健康发展。

打造特色的工会文化，对于提高职工的思想意识，增进奉献观念、繁荣工会文化具有很大的促进作用，为此，我们在工会组织中，广泛开展各类活动，促进工会工作的丰富多彩。一是开展献爱心捐助活动。如组织街道机关、社区干部职工为社区困难小学生、社区高考大学生等捐款助学累计达4000余元，动员辖区企业老板采取“结对子”方式帮助贫困职工子女，圆了他们的求学之梦，奉献了一片爱心。二是积极开展各类业余文体活动，丰富职工的文化生活。如组织辖区职工广泛参与五·一，七·一、八·一等节日期间，组织他们参与文化共建专题演出活动，不但丰富了职工的业余生活，吸引他们加入到活动中来，还建设了较为丰富的社区文化。

总之，我们的工会工作虽然取得了一定的成绩，但离市总工会的要求还有不少的距离，第四季度我们要加大工作力度，贴紧职工实际和时代要求，努力为工会工作、为经济和社会的发展做出我们应有的贡献。

## 街道总工会工作总结 街道工会工作总结报告篇二

20xx年，xxxx街道总工会按照党的.群众路线教育实践活动要求，以《20xx年度全区工会工作考核细化指标体系》为标准，从夯实基层基础建设、引领职工建功立业、关心关爱企业职工、繁荣企业文化发展、促进企业和谐稳定这五方面来开展工会工作，努力在“五好示范工会”建设上迈出坚实步伐，团结带领广大职工为街道又好又快发展做出新的贡献。

1、稳步实行新的组织管理模式。根据区总要求，为规范和加强社区工会工作，延伸服务职能，街道青峙社区和蔚斗社区分别升格为社区总工会，召开区域职工代表大会和工会会员代表大会，实现了工会组织体制和运行机制的重大突破。

2、继续推进基层工会规范化建设。去年，街道总工会通过调研后，出台了《基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过年底的考核评比、现场会推进后，今年五一庆祝大会上，街道总工会对20xx年度的3家示范企业工会、8家先进企业工会和10家达标企业工会进行了表彰，并给予了补助奖励。这一活动的开展，有力地促进了基层工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。

3、努力完成基层工会组建任务。以社区总工会升格为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。新建企业工会3家，覆盖企业数25家，组建率保持在90%以上，已完成换届15家，注销2家，更名1家，转出1家。

1、开展各类活动提升职工技能素质。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“三为”劳动竞赛活动；同时联合街道相关部门开展本地特色的职工技术比武，如危化企业员工应急技能处置大赛、纺织企业消防技能演练等活动。

2、发挥职工培训基地作用，加大职工免费培训力度。街道在成校和社区两个层面建立职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。成校和社区两个层面共举办各类职工免费培训8期，到3家企业送学上门，近千名企业职工参加培训。

3、积极创建“五型班组”。今年，街道有新安东橡塑等2家

企业申报市级学习型示范企业，三星重工业高原获得技能大师称号。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占95.5%，基金总额达到575.8万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。，新增困难职工5人，发放临时困难救助金0.95万元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，还在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好元旦春节困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建及“5.1服务卡”工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工76名，发放慰问金和慰问品55700元。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了8168人，其中在职参保4040人，退休参保688人，安康参保1262人，特种参保2170人，共有50家单位参保，有25家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，目前共有89家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，完成年度任务的60%。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息633人，制卡657人，现已累计采集信息12561人，制卡9449人，联系特约服务商户1家。

4、广泛开展一线优秀职工疗休养和体检活动。，积极组织辖区24家企业工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名一线优秀职工到无锡免费疗休养，受到职工的欢迎。

1、摸索开展工资集体协商工作。，以青峙、蔚斗两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《xx市企业工资集体协商条例》，积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。今年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访65件，成功调处劳资纠纷14件，其中劳动合同3件，工资纠纷3件，工伤纠纷5件，其它3件，涉及职工32人次，涉案金额294万元，调处率100%，成功率达90%以上。

3、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过几年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司、宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的企业到示范单位进行现场学习取经。

1、组织开展丰富多彩的文体活动。五一前夕，街道总工会主办了首届企业职工健身操表演赛，代表企业工会、社区工会的13支代表队近400名职工同台竞技，用热情奔放的舞蹈展示xxxx街道广大职工积极健康的精神风采；组队参加全区职工运动会花样田径比赛，取得团体总分第六名。，街道总工会与文化站、妇联、团工委、社区一起举办了企业女职工茶艺素养培训、企业职工集体婚礼、企业职工乒乓球比赛、送图书进企业等各类丰富多彩的文体活动十余次，满足职工多样化的精神文化需求。

2、加强企业文化建设。与街道文化站联合召开xxxx街道企业文化俱乐部工作交流会，辖区10家企业文化俱乐部交流了各自企业文化俱乐部的工作经验，并对当前企业文化工作的一些热点、难点问题展开了热烈而有益的探讨，新推荐1家企业申报星级企业文化俱乐部，把企业文化俱乐部变为真正

的“职工之家”。

1、抓好工会经费收缴和经审工作□20xx年1月份收缴20xx年7-12月工会经费收缴情况，有124家(25人以上)企业工会会计提2591637.10元，上缴区总20%为518327.42元，25人以下上缴街道总工会20%为48622.17元。另有22家因企业因亏损申请免交工会经费。举办了20xx年企业工会财务人员培训班。邀请了区总老师为来自街道辖区内60多家企业工会的财务人员授课。此次培训旨在全面推进企业工会财务、经审工作规范化建设，规范工会经费收支行为。培训内容包括如何做好工会财务管理、经审监督工作及有关法规、政策。

2、开展群教主题教育。抓好党的群众路线实践活动学习贯彻活动，深入基层企业工会开展“走亲认亲连亲”大走访活动；街道总工会主席深入基层，为企业工会主席和职工上党课。

下半年，街道总工会将严格按照区总考核文件内容，针对各项重点工作进展情况和薄弱环节，计划从以下几个方面真抓实干，确保20xx年目标全面完成，确保整体工作有序推进。

1、继续依法推进工会组建。按照年初计划目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。继续推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

1、探索区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。根据安排，下半年拟在蔚斗社区积极推进区域集体合同



暨工资集体协商协议签订，并着手拟定行业性工资集体协商协议。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。坚持以服务促创建，以创建促规范，加强组织领导，切实发挥好桥梁纽带作用，积极做好20xx年“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，动员和引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，力争尽早完成年度任务;积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，出台一系列奖励补助措施，力争完成全年任务;做好高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务。

4、进一步丰富职工业余文化生活。继续抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;计划下半年继续开展职工欢迎的文体活动，如7月初继续组织优秀外来务工职工子女参加街道第二届七彩梦夏令营活动;七夕期间联合团工委、妇联举办职工相亲会;8月中下旬举办xxxx第六届职工游泳比赛;9月份计划组织街道优秀职工疗休养活动;10月国庆准备举办企业职工拔河比赛;金秋时节组织举办企业职工登山环保活动等。

1、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，以党的群众路线教育为主题，加强职工的政治教育和思想引导。继续

开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

2、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，下半年将完善街道、企业两级经审网络，以工会年报工作会议为契机，选择重点几家企业，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

## 街道总工会工作总结 街道工会工作总结报告篇三

一、以目标合同为基础，抓好全省结防工作。

所长与厅长签订的目标合同，是全年的工作基础；支部工作目标合同，是完成各项任务的保证；全省的防痨工作，则是结防所工作目标和控制全省结核病疫情的要点；而开展的“项目”试点工作，正是推动全省结防工作跨上新台阶的一个良好开端。

1、党政齐抓共管，争创全省防痨工作新局面。

今年结防所党、政、工、团组织团结协作，保持结防所的稳定，并且把全省防痨工作当作我所的重要任务来抓。领导积极带头，工作不分份内份外，只要对全省结防工作有益，对控制我省结核病疫情有利，都努力争取做好。通过对全国和全省卫生大会精神的学习，全所干部职工进一步充分认识到了控制我省结核病疫情的重要性，增强了紧迫感。所领导与业务科室同志一道，深入基层了解情况，齐心协力，促进基层防痨工作的开展。全年所领导和业务人员共下基层工作\_\_天，其中所党政领导下基层\_\_天。在各级领导的带动下，同志们不辞辛苦，不计较个人的得失，走村串寨，想患者所想，急患者所急，积极宣传党的政策和防治结核病的知识，所到之处，尽可能帮助基层解决专业技术上的问题，帮助基层出

主意想办法，及时将各地的结防工作开展情况和疫情态势汇总进行分析，并反馈到卫生主管部门和卫生部结核病控制中心，为卫生主管部门及行政领导决策提供了可靠的依据。领导和专家们一起，了解情况，分析疫情，制定解决的方法，使我省结核病防治工作不断发展。

## 2、抓“项目”试点，奠定基础，提高我省结防水平。

我省结核病疫情严重，而结防力量和基础较为薄弱。《卫生部加强与促进结核病控制项目》是一条低投入、高效益、促进地方结防工作开展的有效途径。

我省\_\_\_\_年被卫生部列为“项目”省，并确定先在\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_、\_\_县进行试点，从\_\_\_\_年\_\_月启动以来，在卫生厅的领导下，在所全体项目工作人员以及基层各级项目工作人员的共同努力下，今年\_\_月已结束一个周期，并完成考核工作，\_\_个县完成项目管理病人\_\_例，较卫生部要求的\_\_例超出\_\_例。满2个月痰菌阴转率达\_\_%，初治菌阳病人治愈率达\_\_%，都达到了卫生部项目的要求指标。并在全国结核病归口管理会议上进行了大会交流，受到卫生部和全国结核病控制中心的好评。

我省被列为“项目”省并在\_\_个县进行的第一周期试点工作中，按照全国统一的标准，高标准严要求，项目办领导带头同基层项目组同志一起不断发现问题、总结经验，使我省结核病项目工作在交通不便、结防基础薄弱、群众防痨意识差的困难条件下，仍然达到了目的，完成了任务。部份县曾因技术水平不高、归口管理不能落实、群众或领导不理解等因素而发现病例缓慢，通过结防所技术指导组同志的现场指导、办学习班、开交流经验现场会等手段，问题逐渐得以解决，同时也提高了结核病防治的整体管理治疗水平。

项目县对项目管理病人实行药费减免和不住院化疗，使经济文化贫穷落后的农村结核病患者有了医治的机会，使边远山

区因交通不便或经济困难的患者也能不住院而得到及时彻底的治疗，使群众感受到了人民政府和医务工作者对群众的关心和爱护。同时也使结防人员防治管理水平得到很大的锻炼和提高。尤其是我省结核病疫情严重的今天，“项目”县工作的初见成效为我省结防工作的进一步开展和控制结核病疫情发展奠定了一个良好的基础。

3、完成了今年新列入的\_个卫生部项目县启动前的考核检查、培训等准备工作。到\_月底，已有\_个县启动，开始发现和管理病人。同时也完成了\_个“省结核病控制项目县”的地州、县结防管理人员的培训。通过项目带动工作，必将对全省结核病疫情控制起到更大的推动作用。

4、加强质控，保证质量。

痰片的质控工作，是把好结防工作质量关和对基层防痨工作者技术水平进行监测的一个重要手段。今年对“项目”县在内的\_\_\_张痰片进行了质控检查，较目标合同中要求的\_\_\_张增加了\_\_\_张，这对我省结核病的痰检工作起到了积极的促进作用。

5、完成了\_\_、\_\_两个结防监测县的技术指导工作。先后有\_\_天到监测县指导和了解工作情况，并准确无误地完成了卫生部要求上报的各种监测数据和表格。受卫生部结核病控制中心的委托，承办了全国结核病项目工作会议，受卫生厅委托筹办了全省结核病归口管理研讨会，参与接待who世行和卫生部结核病联合督导组到我所及\_\_、\_\_、\_\_检查指导工作。

6、继续把好防痨药品质量关，为基层提供方便。

为了更进一步保证发现病例的治疗效果，我们加强了防痨药品的营理，以求逐步实施固定供应药品的归口管理工作。在对结核病的有效化疗中，用药的配方、规律及药物质量起着至关重要的作用，而防痨药品的正常供应又是规律用药的基

本保证。今年除调拨发放卫生部项目县用药\_\_\_\_\_板外，为了把好药品质量关和解决基层不易购齐等困难，成立了所药事委员会，并要求药械科人员选择质量好、信誉高、价格低的药品进行订货，这样，既保证质量又减少了患者药费开支，深受基层的欢迎。

## 二、积极开展结核病门诊和住院病人的治疗工作

我们在抓好全省防痨工作的同时，为了解决省会所在地区患者及基层疑难病人的诊治问题，提高省所专业技术水平。不断加强和完善住院病人的管理和治疗工作，同时，通过不断学习新技术、增加新项目(如开展纤支镜检查等)，成功地收治和抢救了危重病人，加之良好的服务态度，患者对我所的医疗技术水平更加信赖，使我所知名度不断提高。截止\_\_月底，完成门诊病人\_\_\_\_\_人次，其中专家门诊\_\_\_\_\_人次，收住院治疗\_\_\_\_人，胸透\_\_人次，摄片\_\_\_\_\_余人次□b超\_\_\_\_人次□ppd\_\_\_\_人次□bcg接种\_\_\_\_人次，纤支镜检查\_\_人，生化检测\_\_\_\_人次，痰片\_\_\_\_人次。同时，还主动外出体检，主动发现病人和帮助院校、厂矿进行查、防、管、治，今年对\_\_地区的师大、\_\_学院等\_\_所大专院校及国防工校等\_\_所中专学校、师大附中、附小等进行了体检和结核菌素普查，受检\_\_\_\_\_人，查出结核菌素强阳性者\_\_\_\_人。并利用流动x光车外出对\_\_余个单位进行摄片体检\_万多人次，查出活动性肺结核\_\_例，疑似患者\_\_例，肺部肿瘤\_\_例。

## 街道总工会工作总结 街道工会工作总结报告篇四

xx街道总工会现有9个工联合会、2家职工俱乐部，包括：7个社区工联合会、步行街工联合会、罗湖商务中心工联合会及职工俱乐部，京鹏酒店的职工俱乐部正在建。工会配有职业化工会干部3名、工会专干3名。截止今年9月，辖区工会覆盖单位已发展到2860个，基层独立工会已发展到349个，“有组织、有活动、有联系”的“三有”工会145家，实现工会经费税务代收

工作的企业有14家。

### （一）创新工会组织形式，进一步夯实基层基础

xx工会始终把发展壮大辖区工会组织作为主要工作来抓，并按照市总的要求，建立有用工会，工作重心从数量向质量转变。去年底，罗湖社区体制改革后，我们没有社区这个层面的抓手，现在是直接面对企业开展工会工作。这几年，除了传统的建立企业工会外，我们还探索建立了楼宇工联合会、行业工会、市场工会，采取多种形式，扩大工会组织和工会工作覆盖面，不断夯实基层基础。

今年6月份，在区总、物业办和街道的大力支持下，建立了罗湖商务中心职工俱乐部，为广大职工提供了一个良好的学习交流、文体活动的平台。成立3个多月来，俱乐部开展了读书、瑜伽健身、安全知识讲座、绿道徒步、健康保健、文化欣赏等活动共计15场次，惠及职工数达300人次，受到楼内职工的热烈欢迎。同时，积极探索楼宇工联合会的运行机制，比如：依托职工俱乐部为平台，以管理处为龙头，建立工会协调联动机制，寻找合作单位，共同组织联谊活动等，受到楼内企业和职工的普遍欢迎，楼宇工联合会的成立不仅创新了工会组织形式，而且增强了楼宇工会的凝聚力和影响力，推动了有用工会、实力工会的建设。

### （二）强化业务培训和技能比武，全面提升职工整体素质

xx工会把提高广大职工的技能素质、提升城市文明素养作为重点来抓。一方面，按照市总、区总“新工人新形象，大培训大提升”的要求，积极发动宣传，鼓励职工报名参加职工素质培训，培训涵盖了各类的技能项目，满足了职工的多样发展的需求，其中包括班组长培训、安全主任培训、商务英语强化班、广告设计师、会计师、心理咨询师、人力资源管理师等课程和个人形象礼仪讲座、青春健康教育讲座、公共安全防踩踏常识讲座、户外安全知识讲座等。20xx年

至20xx年上半年，街道工会组织（参与了）20期职工素质培训班和各类知识讲座60场次，约3000人参加。另一方面，我们不断加强工会干部的自身培训，今年8月，联合桂园、黄贝、东湖街道组织了工会干部清华高级研修班，效果非常好。同时，积极组织职工开展技能竞赛。利联实业每年都举办一次职工技能竞赛，今年的技能竞赛在5月份已结束，12个项目、50多场角逐，近300名员工参与。今年9月，鸿丰集团举办了第11届职工服务技能比赛，共有58名业务尖子参加了前厅、客房、保安、工程、销售等5个工种16个项目的比赛。特别值得一提的是，京鹏宾馆从1988年起便鼓励员工参加历届市、区职工技能竞赛（比武），通过大赛，先后有51人次获得劳动技能竞赛前三名的奖励，其中40人获得招工入深户指标。京鹏工会也多次被评为优秀组织单位。职工技能竞赛让一大批具有优秀技术、精湛技能的人才从企业脱颖而出，形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，有力地提升了职工技能整体水平，促进了企业的发展。

工会月月有活动，通过活动来不断增强工作组织的凝聚力和影响力。通常1月份有新春饺子宴、送温暖，2月份组织“新工人新形象”文明知识竞赛，3月份开展拓展培训，4月组织“爱在春天，情定大鹏”青年单身联谊，5月开展“庆五一”职工羽毛球、拔河比赛、趣味运动会，6月组织“走绿道、品荔枝”活动、7月份开展了职工户外拓展活动，8月份开展“安康杯”竞赛活动，9月份开展太极拳、瑜伽培训，10月份有摄影比赛、重阳登高等等，职工们踊跃参加，互动交流。

今年上半年□xx工会“最美十段线，职工康乐行”绿道徒步火爆进行，前后历时三个月，以小组为单位，利用周末时间，街道社区300多名职工坚持走绿道，在锻炼身体中交流思想，增进友谊，促进工作。此外□xx工会还积极参与市总、区总组织的各类竞赛活动。近两年，太阳百货、嘉创利等5家企业在全国“安康杯”竞赛活动中获奖□xx工会也2次荣获优秀组织奖。

#### （四）围绕中心工作，积极参与社会治理

xx工会始终坚持围绕中心、服务大局，积极参与和谐社会的创建工作。一是以集体协商为重点，着力从源头预防和治理劳资纠纷。通过开展集体协商来组织和引导职工，形成劳资对话、协商、合作的机制，探索行业性、区域性工资集体协商的实现途径，为辖区构建和谐劳动关系作出了重要贡献。同时，及时预警、积极配合劳保所、综治办处理辖区劳资纠纷，促进和谐社会建设。今年上半年□xx工会重新编制印发了工会组建、税务代征、集体协商的折页宣传单，充分利用深圳工会微信平台、罗湖政务网、家园网等平台等各种宣传橱窗，加强对集体协商的宣传力度；9月份，我们围绕市总“办好源头治理劳资纠纷试验区”的主题，组织了劳资恳谈会，会上，陈文志主席介绍了近三年xx市发生的一些典型的劳资纠纷案例，强调建立企业、工会和劳动部门三方协商机制，加强交流，推动并落实集体协商工作。

二是坚持党群共建，深化文明先锋岗创建工作□xx工会紧紧围绕“创建文明街区”，以“党群共建”为载体，在辖区企业职工中倡导“三有九不”的文明市民理念，广泛开展文明知识竞赛，深化职工先锋岗创建活动，取得了很好的成效，近两年评出36个职工先锋岗，有效地构建了广大职工立足岗位、争创一流的良好氛围，促进了xx商圈的诚信经营和社会文明，助力街道两次顺利通过全国文明城市检查。

三是积极参加挂点联系社区、安全生产排查、处置应急事件等。街道领导有挂点联系安排，工会自己的干部也有挂点包片制度，每个工会干部负责联系1—2个社区，每周确保2天以上的时间到社区到企业走访。通过挂点联系、分片包干，工会干部对自己负责的社区企业情况有了较全面的了解，掌握了社区工会各类基础情况、社区工会工作情况，在一定程度上提高了他们的综合能力。



xx工会还积极参与中心工作，发挥枢纽型社会组织的作用。一是与街道安监科、社区工联合会合作，积极在辖区内开展安全知识培训班，动员和督促企业做好安全生产自查活动。工会领导还同挂点科室一起，对辖区“三小场所”以及临时搭建场等场所进行重点消防安全检查。二是做好值班和应急处置工作。

#### （五）切实维护职工合法权益，困难帮扶工作常抓不放

xx工会始终把关心弱势群体，为会员排忧解难作为工会的基本职责。今年1月，优美内衣公司的工会委员樊媛，被公司以所谓的借口突然开除，接到上访后□xx工会及时进行法律援助，现已赢得劳动仲裁和一审判决，后续工作工会还在继续跟进。去年5月份，花场综管站协管员向南石的妻子曾小花被确诊为恶性乳腺癌晚期，医生建议立即手术，飞来横祸与高昂的治疗费让这个家庭几近崩溃□xx工会立即启动了大病帮扶救助机制，在组织街道机关全体干部职工伸援手献爱心的同时，还向区慈善会申请救助，两天募集45460元，昨天工会再次对其进行了慰问。这几年，工会的帮扶慰问开支逐年上升，从3万元上升到了8万多元。此外□xx工会从20xx年开始，积极推动职工互助医疗保险和二次医保，并启动了为辖区企业工会主席、社区工会专干送蛋糕、送祝福活动，有效的送去了组织温暖，加强了交流联系，促进了工会工作的开展。

1、社区缺乏抓手。去年底罗湖社区体制改革后，社区工联合会仅保留一块牌子，无人干活。如何处理街道与社区工联合会的业务衔接，是当前亟需解决的问题。建议加大投入，购买服务，费随事转。

2、集体合同流于形式。一方面，集体合同中的最低工资标准没有实质意义。合同中规定的最低工资标准是20xx元/月，而目前xx辖区的绝大部分职工的平均工资都能达到3000元以上，对于大部分职工没有帮助作用；另一方面，集体合同模板条

款中虚的多、实的少，如何体现和约束企业与工会平等协商的条款少。

3、农民工入会容易服务难。当前，全总开展农民工集中入会行动，希望能将广大农民工尤其是快递行业、建筑行业等重点行业纳入到工会队伍中，其目的和意义是好的。但农民工流动性大，甚至居无定所，如何管理、服务好这个群体，建议对农民工实行“会员制”，通过“互联网+工会”，实现全国统筹，象流动党员一样接管起来。

4、要从维权走向服务。维权和帮扶是工会的基本职能，但只是针对少数职工，在和谐时期，广大职工更需要的是普惠性的会员服务。北京的京卡对会员的工作、学习、生活、包括二次医保等都有各种优惠及服务，现在他们的职工是用得着、离不开京卡了，这就形成一个倒逼机制，变“要我入会”为“我要入会”，对推动工会工作具有划时代的意义。

5、工会宣传力度远远不够。通过对企业尤其是农民工较多的行业的走访，发现他们对工会的了解普遍不够，抵触情绪明显，工会工作很被动。建议加大工会宣传力度，建立与各级党委宣传部门的协调沟通机制，在各级主流媒体上加大工会宣传，提升和扩大工会工作的影响力。在经济新常态的大背景下，企业面临转型升级，有的经营困难，给劳关系造成直接影响，也对工会工作带来严峻挑战。我们将随时保持危机意识，按照市总六大会议和区总四届四次会议的精神，未雨绸缪，扎实工作，推动xx工会工作迈上新台阶。

## 街道总工会工作总结 街道工会工作总结报告篇五

一年来，在上级工会的正确指引下，在医院党政的直接领导和大力支持下，职工医院工会以理论和“代表”重要思想为指针，认真落实职代会精神，围绕医院工作中心，服务医院工作大局，突出维护，加强监督，积极参与，切实为公司、医院的改革服务，为确保各项目标的实现，做了大量细致有

效的工作，取得了一定的成绩。

一届五次职代会的召开，为我们指明了前进奋斗目标和工作思路。职代会后，医院工会配合党政认真做好职代会的宣传工作，围绕工作中心，加大了形势教育力度，积极引导职工树立正确的思想观念。在近年来由于市场变化原因所造成公司严重亏损等问题上达成了共识，增强了职工战胜困难，走出低谷的决心和信心，职工工作责任细化，各负其责，较好的保证了医院的民主管理、民主参与、民主监督工作的顺利开展，促进了职工的积极性、主动性和创造性，增强了职工的凝聚力和向心力，医疗服务进一步提高。

全心全意依靠职工办企业是我们党的一贯方针，对我们医院来讲，落实依靠职工搞好医疗服务提高医疗水平，是我们工作的指导思想。一年来，我院的“民主管理、院务公开”工作不图形式重实效，认真按照院务公开的有关规定办事，使广大职工积极参与民主管理，特别使职工对重大事情和关注热点、焦点问题以及切身利益相关问题都做到心如明镜，及时解决，及时公开。

今年，我院职工代表所提交的议案五项，明确答复两项，这充分体现了企业的力量来源于职工，积极正确引导职工参与民主管理，形成了民主管理、民主监督的良好氛围。

医院工会积极配合党政领导经常性开展思想政治教育，重点是“三观”、“三德”、医疗行业“八耻”、法制教育和女工“四自”教育以及学习吴如先进事迹等，采取各种形式鼓励职工学习专业知识，努力争做“学习型、专业型”人才，鼓励职工自学，并尽量为大家创造条件。结合我院自身工作性质开展劳动竞赛，积极组织职工参与市级开展的岗位练兵技术比武活动，定期组织专业技术人员讲座，提高专业技能，每年派出一定数量的人员外出培训。重点是参加医疗行业的各种考试考核，大多数医务人员都能取得较好成绩。安全工作常抓不懈，一年来没有任何事故发生。职工思想素质、技

术素质、业务素质不断提高。

医院工会坚持维护职工和女职工的合法权益，认真配合公司开展女工体检和孕检工作。完善了职工基本情况档案，对职工家庭生活情况基本上做到胸中有数，对婚、丧、病、困职工及时做好救济、慰问工作。坚持开展储金会活动，帮助职工解决燃眉之急。

在院党政的大力支持下，医院工会不断加强自身建设，工会干部以身作则，对工会工作中存在的问题，一旦发现，就及时整改。充分发挥了电教室、娱乐室、阅览室等硬件设施的作用，为有效开展各项活动提供了优越条件，医院职工之家建设再次受到公司的表扬和肯定。

总之，20\*\*年我院工会紧紧围绕公司的中心工作和企业文化建设工作，团结、教育、带动广大职工发挥主人翁精神，正确维护公司的整体利益和职工群众的合法权益，为促进公司、医院的和谐稳定发展作出了应有的成绩，但工作还存在着一定不足，今后要继续发扬成绩、克服不足，为公司和医院的发展壮大而努力奋斗。

## 街道总工会工作总结 街道工会工作总结报告篇六

### 一、巩固和发展工会组织，提高广大会员的素质

街道工委始终把发展壮大社区工会组织作为工委的主要工作来抓。要求各社区工会按照《中国工会章程》，动员组织广大群众自愿加入工会组织，成为工会会员。各社区工会通过挨家挨户动员、发放倡议书、办板报宣传、组织活动等形式让广大群众自愿加入工会，动员18余名居民加入社区工会。目前，街道工委已建立了11个工会，共有会员1756名(其中有农民工153人、自谋职业246人、个体工商户37人)。

有了强大的组织，街道工委把教育职工、不断提高思想道德、

技术业务和科学文化素质放在履职的首位。一是利用召开各种会议、办市民学校、开展丰富的群众文化生活、组织健康有益的竞赛活动等形式，对会员进行思想道德、法律法规等方面的宣传教育，使广大会员树立了正确的荣辱观，有了正确的人生观、道德观、价值观；二是组织动员会员参加计算机、家政服务、商品运营、创业等美容美发培训，提高下岗工人的技术、业务能力，为他们再就业奠定基础。

## 二、切实维护会员合法权益，为会员办实事、做实事

一是充分发挥会员为工会建设和社区建设献策献计、提合理化建议活动。年内就有6多人次提出各种合理化建议2多条，实现经济效益达1余万元，为社区建设和管理起到了强有力的作用。二是各社区建立了法律援助点，为切实维护广大群众的合法权益起到保障作用。三是各工会坚持对生病住院会员进行慰问。四是开展节日慰问活动，每逢过年过节，都组织会员开展丰富多彩的庆祝活动。如：开元中街社区工会春节前夕组织小区内的家家户户在灯光舞场摆上年夜饭，升起篝火、唱着歌、跳着舞，让居民群众过一个欢庆祥和的春节，其他社区工会也都会通过举行拔河、乒乓接力、跳绳、象棋比赛、文娱表演等形式来庆祝各个节日活动的到来。五是切实为下岗失业人员服好务。各社区工会对下岗失业人员建立了台帐，教育他们转变就业观念、培训再就业的技能。到目前为止，已开发和安置“45”人员公益性岗位312人，为85余人发放了养老、医疗补贴，组织了2\_\_余人参加各种职介会，通过自主就业、介绍就业、灵活就业实现再就业1余人。

## 三、广泛开展群众文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

为凝聚居民群众的人心，增强工会组织的凝聚力和活力，各社区都建立了文化健身站，陆续组建了拳剑队、老年保健队、舞蹈队、腰鼓队、门球队、老年文化体育协会、民间艺术团等23支队伍，以文化骨干为主，通过经常开展文体活动影响和带动其他的群众。这些队伍通过天天活动、月月比赛，节

假日演出，有力地提升和促进了社区风貌，也创立了社区文艺队伍品牌。如治平路社区的民间艺术团，一年来，经常深入到小区、部队、学校、乡镇去参加演出。在春节、五一节前夕，分别到东林乡、柏林镇举办了专场慰问演出；开元路社区的腰鼓队、韩家脊社区的秧歌等队伍在市、区都属于叫得响的队伍。

#### 四、切实开展惠民帮扶活动，为会员排忧解难

街道工委始终把关心弱势群体，为会员排忧解难作为工会的基本职责。一是对382名贫困会员家庭及辖区内“劳模进行了调查建档；二是工会积极争取各类资金做好帮贫助困送温暖。仅春节期间就争取各类资金2万余元，慰问了17多名贫困会员家庭。三是认真实施金秋助学行动。“六·一”期间，慰问了辖区内下岗职工子女较多的剑南路小学幼儿园和开元中街双语幼儿园，并对十九名留守儿童和困难职工子女发放了慰问品。在今秋开学前，争取到资金3.54万元，使十六名贫困大学生圆了大学梦，十七名贫困中小学生入了学。四是广开多种渠道帮助贫困会员。今年三月，治平路社区工会会员文荣海患恶性肿瘤无钱治疗，社区工会得知其遭遇后，很快印发了倡议书并到小区内、居民家中募捐，共为他捐款3835元，并争取到区总工会的困难帮扶6元，社区民政局的医疗补助25元。韩家脊社区居民张春蓉在家不慎摔伤，因家庭贫困无钱医疗，社区工会到所辖单位、物业小区和全体居民中倡议爱心捐款，陆续为其捐款7845元。开元中街社区马兵父亲早逝，母亲又疾病缠身，因家庭贫困无力操办婚事，街道工委和社区工会想方设法为他筹措资金，采购新婚礼品，并在开元中街社区会议室为他举办了一场特殊的婚礼。开元路社区工会会员胡学光家中失火，开元路社区工会动员居民群众为其捐款33余元，捐棉被二十多床，并争取到市、区总工会的帮扶资金16余元。

2\_\_年，\_\_街道工会工作有效的促进社区居民的和谐生活，为深入学习实践科学发展观，实现工会新跨越奠定了基础。结

合实际工作，街道工会还存在一定的不足之处，我们将认真总结，努力改善工作中的不足之处，团结动员广大群众同舟共济、共谋发展、为\_\_\_街道经济又好又快发展再立新功。