

劳务派遣函调 劳务派遣教师培训心得体会 (模板9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

劳务派遣函调篇一

在劳务派遣教师培训中，我获得了许多有价值的心得和经验。首先，我认识到作为一名教师，我们需要不断学习和提升自己的专业技能。

在培训中，我们学习了许多不同的教学方法和技巧，这些知识对于我们今后的教学工作具有很大的帮助。同时，通过与其他教师的交流，我也学会了如何更好地管理课堂和与学生沟通。

其次，培训中实践教学环节也为我提供了宝贵的机会。在实践教学中，我不仅可以将学到的知识应用于实际教学中，也可以对自己的教学能力进行监测和评估。

此外，在劳务派遣教师培训中，我还意识到教师的职业素养和态度也非常重要。作为一名教师，我们需要时刻保持专业态度和责任心，不断提升自己的教学水平和教育理念。

总的来说，劳务派遣教师培训给予我很多启示和帮助，让我更好地理解了教学工作的重要性和难点。我相信在今后的工作中，我会继续遵循培训中的教育理念和专业技能，为学生的成长和发展尽自己的一份力量。

劳务派遣函调篇二

地址：_____联系电话：_____

乙方(实际用工单位)：_____

地址：_____联系电话：_____

甲方根据乙方的生产(工作)需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(2)乙方每月支付给甲方的劳务管理费：每人每月_____元；

(3)乙方每月支付给甲方的商业保险费：每人每月_____元；

(5)乙方每月支付给甲方的农保费：每人每月_____元(按社保局每年的实际缴费基数调整)。

2、结算时间和方式：乙方应在每月日前将实际产生应付的劳务费用等一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月日前支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务

费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用(劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴)。

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动(工作)任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由甲方负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被

终止劳务工作的事宜。

8、劳务派遣人员在乙方工作期间发生工伤、职业病、死亡等事故的，乙方应及时通报和配合甲方处理。发生的相应费用以及办理处理手续由甲方负责处理。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训 and 安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故(经有关权威部门认定)，乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的. 奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资(劳务费)和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《江苏省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

(1) 试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

(2) 严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成元以上损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条(1)至(5)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条(6)、(7)款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(盖章): _____ 乙方(盖章): _____

法定代表人: _____ 法定代表人: _____

或委托代理人: _____ 或委托代理人: _____

签订日期: _____年____月____日

签订日期: _____年____月____日

劳务派遣函调篇三

电话: _____

地址: _____

劳务派遣单位(乙方): _____

电话: _____

地址: _____

甲乙双方经过平等协商,建立劳务派遣合作关系,乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员,甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同:

- 1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等,向甲方派遣劳务人员。
- 2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。
- 3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同,明确双方权利义务。
- 4、本协议签订时,乙方派遣员工共人,在本协议履行期间派

遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。

5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。

6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。

7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。

8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。

9、本协议履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。

10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定从20xx年x月x日至20xx年x月x日。

法定代表人/授权人签字：_____法定代表人/授权人签字：_____

劳务派遣函调篇四

在教育领域中，劳务派遣已经成为了一种常见的用人方式。作为一名高中生，在参加了劳务派遣教师培训后，我深刻地体会到了其重要性和必要性。

首先，在劳务派遣教师培训中，我认识到了教育领域中的需求与供给的不平衡。很多薄弱地区的学校由于经济条件的限制，招不到优秀的教师。而劳务派遣，则可以帮助这些学校解决这个难题，让更多的孩子接受到优质的教育。

其次，在培训中，我们也学到了很多有用的教育知识和教学技巧。这些知识和技能可以帮助我们更好地应对教学中的挑战，提高我们的教学水平。对于我们这些教师而言，能够不断学习和提高，才能更好地服务于学生。

还有一点，劳务派遣对于教育行业的发展也是有益的。因为劳务派遣可以让优秀的教师到更多的学校工作，从而促进教育资源的共享和优化。这对于提高教育质量，缩小教育差距，都具有重要的意义。

在培训中，我还感悟到了教育工作的重要性。教师是一个国家的栋梁之才，我们肩负着培养未来的人才的重任。因此，我们需要不断学习、提高自身素质，为更好地服务于学生而努力奋斗。

长期以来，劳务派遣教师一直备受争议。但是，从培训中得到的体会来看，劳务派遣对于教育行业的发展和优化都是有益的。只要我们用心去做、不断提高，就一定能够将劳务派遣教师这种用人方式推向更加完善和合理的方向。

劳务派遣函调篇五

铁路作为国家基础设施之一，其工作人员一直是十分重要的岗位。此次选取“铁路劳务派遣转正心得体会”主题，是因为铁路劳务派遣转正对于许多劳务派遣工人来说是一种了结曲折，结束无保障的状态的转折点。同时，转正的过程也会涉及到若干难点与细节，有一篇文章总结相关经验与教训，无疑是有用的。

第二段：对于劳务派遣工人的介绍

劳务派遣工人被定义为由人力资源服务机构按照用工单位的用人需求从自有劳动者名册或劳动者市场上录用劳动者，然后以独立的委托服务方式向用工单位提供服务，按约定支付服务费用的一种就业形式。将以上概念归纳，就是劳务派遣工人是一种通过人力资源服务机构，来提供独立服务的工作方式，往往顶替了原用工单位中的部分职位。

第三段：铁路劳务派遣转正实践经验

铁路劳务派遣工人转正的实践经验主要集中在以下几点：1. 积极合规治理，保护劳务派遣工人权益。2. 加大技能培训，提高劳务派遣工人素质。3. 满足铁路运输需求，促进铁路运输优质高效。4. 加强协作沟通，提高劳务派遣工人工作积极性。5. 细化操作流程，做到细致入微。

第四段：对于铁路劳务派遣转正的看法和评价

铁路劳务派遣转正是一项具有积极意义的劳动保护措施。在转正过程中，先是实行依法合规，以保护劳务派遣工人权益，同时，用户单位(铁路部门)也需要承担起责任，并对转正过程中的一系列事项进行透明化管理。可见，此项转正制度是在对双方互惠互利的基础上，达成一种稳定、有利于职工发展的就业机制。

第五段：提出建议

为了让更多的劳务派遣工人能够成功地转正，我们需要更全面地推进铁路劳务派遣制度改革，并建立一套完整的制度和规章，明确双方的义务和权利，既是用户单位能够规范操作之道，也能让劳务派遣工人在岗位上有所依托。此外，政府应该更大力度地宣传劳务派遣制度改革的好处和重要性，以便让社会对此制度有更深刻的认识和理解，进而形成更加和

谐的用人环境。

劳务派遣函调篇六

铁路劳务派遣转正是大家争取许久的一件事情。而如今，这个目标已经实现了。我作为其中的一员，笔者在这里想谈谈自己在这个过程中的收获与体会。

第二段：转正前的苦心

说到铁路劳务派遣转正，起点就非常重要。我记得当初我们刚入职时，工资比正式职工要少得多，而且并没有一样的待遇。为了争取转正的机会，我们要刻苦学习，用心做好每一份工作。我们要牢记自己的职责和使命，尽自己最大的努力为铁路事业的发展做出贡献。

第三段：转正的过程中

经过长时间的努力，我和许多同事终于迎来了转正的好消息。这一刻，我们感觉到了得到尊重的幸福和一丝的满足感。这也是我们在铁路工作道路上迈出的重要一步。通过这个过程，我们了解到了很多以前不太了解的事情，例如公司的规章制度，以及如何去处理工作中的问题。同时，我们也更加感受到铁路行业为社会做出的重要贡献。

第四段：转正的意义

铁路劳务派遣转正这件事，不仅仅是一个人的成长，也是整个铁路行业的成长。只有当劳动力得到应有的待遇和赏识时，才能保证公司在各个方面实现综合效益最大化。铁路行业的管理也在逐渐变得更加规范，更加人性化、科学化、专业化，这是铁路劳务派遣转正过程中一个很重要的体现。

第五段：总结回顾

在转正过程的每一步中，我们都要学会尊重他人，尊重规则。这样才能够更好地融入到公司的工作和文化之中。同时，我们也要时刻保持一个好的心态，让自己在工作中保持积极向上的情绪和精气神。最终，我们将用自己的实际行动，证明劳动力也可以像正式职工一样，为铁路行业做出最大的贡献。

以上就是我对于铁路劳务派遣转正的体验与感悟。希望我的经验和想法可以对正在进行着这个过程的工友们有所启发和帮助。

劳务派遣函调篇七

“铁路劳务派遣转正心得体会”是一个非常重要的话题，它牵涉到了许多人的生计，为许多人带来了关键性的改变。对于许多被铁路劳务派遣的工人来说，这是实现转正的希望之路，这也是他们迎来更稳定的职业生涯的机会。在过去，铁路劳务派遣转正一直是一个备受艰辛的任务。但是现在，我们有了更多的机会来学习和成长，不断提升自我，从而为我们的职业生涯开辟更广阔的天空。

第二段：个人经历

我是一名在铁路劳务派遣工作的员工，在此之前，我也曾经历了許多挑战和困难。在铁路劳务派遣转正的过程中，我遇到了许多不同的挑战。有时我会非常担心自己的能力和资质是否足够胜任一项工作，有时又会为未来感到忧虑。但是，正是这些挑战驱使我成长，并让我更全面地理解了自己、已经获得了更多机会。

第三段：提升自我

铁路劳务派遣转正的过程要求我们不断提升自我，弥补自己的短板。我们需要学习一些新的技能和知识，执行一些新的任务，建立更多的人际关系，这有助于我们更好地融入到工

作团队中去并增强自己的能力。除此之外，我们还可以通过积极的态度和过硬的工作表现来获得业界的赞誉并增强自信心。

第四段：合理规划职业生涯

铁路劳务派遣转正不仅是一个简单的过程，也是职业生涯的重要组成部分。在我们的职业道路上，我们应该思考自己需要什么，哪些方面需要不断提升，以及改进的空间。我们应该尽可能地规划我们的个人职业生涯，利用工作机会，并逐步打造自己的职业生涯的基石。这个过程不是容易的，但是它是非常具有挑战性而值得努力的。

第五段：回顾与展望

铁路劳务派遣转正过程是一个充满机会和挑战的过程。在过去的几年里，我体会到了很多关于我自己的东西，并学会了不断地学习、提升自我和成长。从今往后，我将继续努力提高自己，创造更多的机会，为自己的职业生涯打造更加稳固的基础，并付出更多的汗水、心血、努力实现突破。

结束语

总的来说，铁路劳务派遣转正是一场充满机会和挑战的过程，它要求我们不断地学习、提升自我和创造更好的机会，从而在职场的道路上前进。对于任何希望实现职业生涯稳定、取得突破、展示自己能力的人来说，铁路劳务派遣转正都是一个值得争取的机会。

劳务派遣函调篇八

甲 方：（用人单位）

乙 方：（劳动者）

签订日期： 年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方 法定代表人(主要负责人)或委托代理人 注册地址 经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业) 居民身份证号码 或者其他有效证件名称 证件号码 在甲方工作起始时间 年 月 日 家庭住址 邮政编码 在武汉居住地址 邮政编码 户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。 本合同于 年 月 日生效,其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年月 日终止。甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点,乙方的工作区域或工作地点为

第七条、乙方按用工单位的要求应达到工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。 执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。 用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照武汉市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和武汉市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、武汉市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和武汉市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职

业危害。

第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及武汉市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、武汉市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

劳务派遣函调篇九

甲方(输出单位)名称:

单位地址:

经济类型

职业介绍许可证(劳务派遣专营)号:

法定代表人:

联系电话:

乙方(输入单位)名称:

单位地址:

经济类型

法定代表人:

联系电话:

劳务合作协议履行地:

乙方因工作需要,接收甲方输送本单位职工(以下简称劳务人员)赴乙方从事劳务工作,经甲、乙双方协商一致,签订如下劳务合作协议:

第一条协议期限及人数

协议期限自年月日起至年月止。劳务人员总数名。

第二条工作条件和劳动保护

一、乙方必须根据甲乙双方商定的工作岗位安排劳务人员工作。

二、乙方必须为劳务人员提供符合国家规定的劳动安全卫生的工作环境和条件，并按规定向劳务人员提供必要的劳动保护用品。

第三条工作时间

乙方必须执行国家规定的工时制度。乙方确因工作需要需增加或延长劳务人员工作时间，应遵守国家有关工作时间规定并支付劳务人员加班加点工资或安排调休。

第四条劳务报酬

一、乙方根据同工同酬原则和劳务人员实际岗位合理确定劳务人员的劳务报酬(包括工资、岗位津贴、各类补贴、奖金等)。

二、乙方须于每月日将前一个月将劳务人员的劳务报酬发放清册交甲方，并将劳务人员的劳务报酬以支票或现金的形式支付甲方。

三、劳务人员的工资报酬由甲方负责发放。

第五条社会保险和福利待遇

一、乙方应协助甲方按规定做好为劳务人员参加养老、医疗、失业、工伤、生育保险并依法缴纳社会保险费等手续办理。

二、劳务人员发生工伤事故、患职业病或非因工负伤及患病所应享受的待遇均按国家有关法律、法规、规章和规定执行。劳务人员如发生工伤事故或患职业病，乙方应协助甲方做好

工伤认定和劳动能力鉴定的申报工作。乙双方就劳务人员工伤事故补偿办法约定如下：

三、乙方应执行国家规定的法定节假日和有关假期待遇。

第六条解除或不得解除与劳务人员劳务关系的规定

一、符合下列情况之一的，乙方可以在劳务协议期限内与劳务人员解除劳务关系并退回甲方处理：

- 1、严重违反乙方依法制定并公示的劳动纪律及规章制度；
- 2、严重失职，营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 3、被依法追究刑事责任的；
- 5、劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 6、协议订立时所依据的客观情况发生变化，致使本协议无法履行。

乙方按本条第4、5、6项解除与劳务人员劳务关系的，必须提前日(不少于30日)以书面形式通知甲方。

二、符合下列情况之一的，乙方不得与劳务人员解除劳务关系：

- 1、劳务合作协议期限未满；
- 4、女工在孕期、产期、哺乳期内的〔第六条第一项1、2、3除外〕；
- 5、法律、行政法规规定的其他情形。

三、乙方有下列情况之一的，劳务人员可以随时通知甲方解除劳动合同，同时由甲方通知乙方解除劳务关系：

- 1、乙方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、乙方采取搜身、体罚、侮辱等方式，严重侵犯劳动者人格尊严的；
- 3、乙方未按照法律、法规规定或者书面约定支付劳务报酬或者提供劳动条件的。

第七条管理费及费用承担

一、甲方每月向乙方按元/人或月工资总额%的标准收取管理费，由乙方在支付劳务人员报酬时一起支付给甲方。

二、按照国家规定应由用人单位承担的社会保险、福利待遇、经济补偿等有关费用，除甲、乙双方有约定的以外，其余费用均由乙方承担。

三、乙方支付给甲方劳务人员的各项费用，由甲方按照规定出具经地方税务局监制的劳务费专用发票。

第八条违反协议的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都需承担违约责任，具体违约责任双方约定如下：

第九条甲乙双方约定的事项

一、本协议条款如与《劳动法》及其他法律、法规相悖时，以《劳动法》及其他法律、法规为准。

二、本协议期内，经双方协商一致，可以变更协议的内容，

但变更内容不得侵害劳务人员的利益。

三、双方因履行本协议发生的争议，按下列第项选择。

1、向仲裁委员会申请仲裁。

2、向人民法院起诉。

四、甲乙双方约定的其他事项：

第十条本协议一式二份，经甲乙双方签字生效。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表： 代表：

日期： 年月日 日期： 年月日