

最新巡察明年工作计划 局巡察工作计划 优选(模板7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。相信许多人会觉得计划很难写？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

巡察明年工作计划 局巡察工作计划优选篇一

2022年落实巡视检查主体职责情况巡视巡察是全面从严治党的重大举措，是党内监督的战略性和制度部署。党的十九大对巡视检查工作作出了新安排，在中央、省委、市委的坚持领导下，在市委检查工作领导小组的有力引领下，我们深入贯彻落实___新时代中国特色社会主义思想与党的十九大精神，切实履行主体职责，坚持不懈深化政治巡察，扎实推动届内巡察全覆盖任务，为实现政治生态持续好转作出了积极贡献。截止目前，某某届县委开展了六轮巡察。从覆盖情况讲，县直、乡镇板块共某某次党组织，巡察某某个，覆盖率达某某%，在村居延伸巡察中，已延伸巡察某某次，覆盖率达某某。现将主体职责落实情况简单如下。

一、夯实政治建设这一“压舱石”，加强对___新时代中国特色社会主义思想的认可坚强把政治理论学习摆在首位，仔细贯彻中央巡视工作新安排新要求，严格遵守政治纪律与政治规矩，牢牢把准政治方向，树牢“四次意识”，坚定“四个自信”，践行“两次维护”。某某年县委换届以来，先后召开某某个县委理论中心组学习，带头深入学习贯彻___关于巡视检查工作的重要检视，集中学习新修订《中国_巡视工作条例》、《中央巡视工作计划（2022-2022年）》以及省市检查工作会议精神，审定县委检查工作五年计划。同时，县委巡察始终以党的政治建设为统领，把监督检查学习贯彻___新时代中国特色社会主义思想与党的十九大精神情况摆在首要

位置，对所巡察党组织进行全面政治体检，切实发挥巡察政治监督、政治导向作用。特殊把贯彻___视察某某重要致辞精神纳入巡察监督着重内容，看领导干部的政治立场、政治忠诚、政治职责，看贯彻中央决策安排是否言行一致，有力推进了___重要致辞、_重大决策安排的落地生根。

二、用好组织领导这一“指挥棒”，切实履行巡察以及整改政治职责县委承担检查工作主体职责，既是领导主体，也是工作主体、推动主体。某某年以来，先后召开某某个县委常委会议、某某个书记专题会议研究安排检查工作，对检查工作批示某某个。某某年某某月成立县委检查工作领导小组以来，先后进行了某某个调整（某某、某某），共召开某某个会议研究安排任务，及时听听巡察组汇报，解决检查工作遇到的困难与问题。作为检查工作主体职责第一责任人，县委书记严格落实听听巡察汇报情况向上级检查工作领导小组报备制度，建立健全检查工作约谈制度、考核评价制度、责任追究制度，对全县检查工作一体谋划、一体安排、一体推动，层层传导压力，层层落实职责。同时，作为巡视巡察整改落实第一责任人，针对中央、省委、市委多轮巡视巡察反馈，县委书记进取承担整改落实第一责任人责任，带头深入查找原因，细化整改落实举措，制定工作进度表，明确整改工作内容、完成时限与准绳，全面、扎实、有力地抓好整改落实工作。

即行即改、长期坚强某某项，规划到20某某年底完成整改某某项；第二轮涉及问题某某项，规划到某某月份完成整改某某项，到年底完成整改某某项。市委第某某巡察组共反馈问题某某项，已完成整改某某项，规划到某某月份完成整改某某项，某某月份完成整改某某项，某某月份完成整改某某项，某某月份完成整改某某项，年底完成整改某某项。

四、聚焦正风肃纪这一“关键点”，全力支持县委检查工作高质量发展始终坚强问题导向，突出工作着重，着力发现党的领导、党建、全面从严治党等方面存在的问题，推进解决

人民群众反映最强烈、对党的执政基础威胁最大的突出问题，推进解决影响构建良好政治生态最深、制约经济转型发展最大的突出问题，做到利剑高悬、震慑常在。统筹发挥组织、政法、审计、信访等部门的作用，充分利用各部门日常了解情况与监督检查成果，为检查工作提供靶向。在开展的某某轮常规巡察中，发现共性问题某某次，已督促整改某某条。村居延伸巡察中，共发现共性问题某某次，已整改某某条，长期整改某某条，未整改某某条，制定修订各类制度某某次。移交问题线索某某条，给予党纪政务处分某某人。

某名；巡察组副组长库、专业人员库，入库人员某某名，为党的巡视巡察事业提供了坚持的组织与人才保障。

下一步，我们将继续坚强以___新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻中央与省委、市委各种决策安排，清醒认识管党治党形势，牢固确立“治”不忘“危”的忧患意识，保持“大病初愈还需康复治疗”的工作定力，增强“代价不能白付、教训必须牢记”的政治警醒，仔细落实“发现问题、形成震慑，推进改革、增进发展”的工作方针，增进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸。

巡察明年工作计划 局巡察工作计划优选篇二

为进一步深入贯彻中央巡视工作新要求，全面落实学校党委巡视整改工作部署，推动全校各级党组织和党员干部进一步牢固树立“四个意识”，以高度的责任感和优秀的执行力，不断深化巡视整改，扎实巩固整改成效，为迎接十九届中央巡视做好准备，依据《中国_党内监督条例》、《__巡视工作条例》等有关规定，以及《中央巡视工作规划（2018-2022年）》和教育部直属高校深化巡视整改暨推进巡察工作座谈会等相关要求，由学校纪委办公室和党委组织部牵头，学校办公室配合，现启动对十八届_第十二轮专项巡视反馈意见整改情况的专项督查工作。

一、工作目标 开展巡视整改专项督查是强化党内监督，加强政治建设的重要内容，是深化和巩固巡视整改成效的重要手段，也是加强执行力建设，改进作风，狠抓落实的重要举措。通过实施专项督查，对学校巡视整改情况进行“回头看”，对各项整改措施的落实情况进行实地检查，对未完成整改或整改进度慢的情况进行督促，对落实不力的情况予以追责问责，并将督查结果充分运用到干部考核评价和选拔任用之中，推动学校巡视整改取得实在成效，保障政治巡视切实发挥出推动学校全面从严治党、从严治校和一流大学建设的积极作用。

工作会议精神的贯彻落实，重点针对学校党委制定的巡视整改任务清单中 **xx** 项整改举措落实情况进行督查。

1. 对于已经完成的整改事项，检查相关支撑材料和整改效果，是否真改实改，有没有重形式、轻实效，共性问题是否全面整改，易发多发问题是否有所反弹； 2. 对于长线整改工作，检查最新进展，有没有打折扣、搞变通； 3. 对于未完成整改或进展缓慢的事项，检查存在的困难和具体原因； 4. 梳理学校巡视整改尚存在的问题，提出下一步深化和加强的建议。

组 长□**xx** 副组长□**xx** 成 员□**xx** 纪委办公室主要负责：牵头制定专项督查实施方案，组织协调开展现场督查，汇总梳理督查情况，对整改不力的党组织（职能部门）和个人提出问责建议，下达《纪检监察建议书》推动整改等。

组织部主要负责：参与现场督查，对整改情况进行评价考核及推动考核结果运用，对推进整改工作不力的领导干部提出组织处理建议等。

学校办公室主要负责：梳理巡视整改任务清单，督促各责任部门（单位）进行巡视整改情况自查，收集并汇总自查情况，参与现场督查等。

四、工作安排 专项督查共分为三个阶段：

第一阶段：自查阶段（方案印发之日-6月27日），学校印发督查工作实施方案，下达督查任务清单（由学校办公室以邮件形式发送）。各主责部门（单位）对照任务清单和《巡视整改出台及完善的制度清单》，对所负责整改任务的落实情况逐项进行自查。

针对已完成的整改工作，要重点自查是否存在整改不到位、不彻底或已整改问题反弹回潮的现象；针对长线的整改工作，要重点自查工作的新进展和新成效；针对尚未完成的整改工作，要自查整改中存在的问题和不足，并提出推动工作尽快完成的具体举措。此外，各有关部门还要对巡视整改过程中出台及完善制度的执行落实情况进行报告。

自查完成后，各主责部门（单位）要整理支撑材料备查，提供支撑材料列表，提出存在的问题和不足，以及下一步深化整改的工作建议，并根据自查情况填写《巡视整改专项督查自查反馈单》，经主管（联系）校领导审批签字后，反馈至督查组（纸质材料请送至主楼xx办公室）。

巡察明年工作计划 局巡察工作计划优选篇三

基于市委巡察组巡察县的情况，按照县委的部署安排，县委司法局党组和我高度重视，结合实际情况，制定了组织落实巡察反馈问题整改的工作方案。

一是及时召开局党组会和职工会，认真学习来川视察重要讲话精神、省委书记关于扶贫工作指示精神、市委书记讲话精神和县委常委会（扩大）会议精神，认真剖析、领悟市委巡察组反馈的意见，结合自身情况，对照反省，查摆问题，把全局的思想统一起来，进一步提高对脱贫攻坚工作的认识，强化责任意识和危机意识。

二是抽调4名同志组建县司法局脱贫办，成立以我为组长、副局长为副组长的脱贫攻坚领导小组，领导小组下设办公室在局脱贫办，专门负责整改落实的协调统筹工作，并负责牵头全局的脱贫攻坚工作。同时，要继续采取“局领导包村、干部包户”这种行之有效的工作方式，做到每月至少进村入户一次以上，及时了解贫困户的困难与需求，及时反馈、及时处理。

一是要认真对待，务必尽到帮扶责任人的责任，要认真核对帮扶贫困户的基本信息，从精准识别、“一超六有”、精准退出等方面认真落实，帮助贫困户制定切实可行的奖补政策申请措施，督促村、镇落实帮扶政策，不断引导贫困户树立正确的脱贫观念，持续对贫困户进行感恩教育。

二是深入推进普法宣传，结合村居特点，采取广播、活动展板、标语、接待咨询等形式对居民进行法律知识宣传。发放法律服务联系卡、法律援助受援证等资料；利用好普法讲师团，在村居、学校、集市给村民上法治课；不定期开展法治宣传活动，引导律师、法律服务志愿者送法进农村，在田间地头“见缝插针”讲解《农村土地承包法》、《婚姻法》及相关司法解释、《反家庭暴力法》、《老年人权益保障法》等和农村息息相关的法律法规。

三是积极认真实施司法扶贫子女赡养奖补政策，引导老人户与其子女签订赡养协议、赡养承诺书。如贫困户的子女有能力赡养却不愿赡养，或是由分户造成贫困的，要对其子女进行具体的批评教育，通过签订赡养协议引导改正。批评教育引导无效的，在贫困户愿意的情况下，通过诉讼程序追索赡养费。对贫困户权益收到侵害的，以援助手段帮助贫困户维护合法权益；引导村级人民调解员积极作为，充分化解因子女不履行赡养义务导致的家庭矛盾，充分发挥司法调解、司法干预在矛盾纠纷化解中的作用。同时，对子女赡养老人的行为实行奖补，促进传统孝德的发扬和良好风气的形成。

四是落实法律援助“应援即援”政策，组织法律援助律师和志愿者全面摸排贫困户的情况，以“能援则援，应援尽援”的原则，简化手续，对符合法律援助条件的贫困户提供优质、高效、便捷的援助服务。

一是高度重视。各帮扶责任人务必高度重视巡察反馈意见和整改工作，要坚决贯彻^v^^v^脱贫攻坚工作重要讲话精神和工作要求，积极响应县委的安排部署，抓好工作落实，确保工作取得实效。

二是严格要求。各帮扶责任人要严格按照要求落实责任，充分发挥职责职能，常态化开展扶贫工作。特别是“第一书记”、驻村干部和帮扶干部，必须坚持进村入户，实地调查，对照“一超六有”的标准查找问题，剖析问题，利用职业专长，及时处理各类问题，全力做好脱贫攻坚工作。

各律师事务所、法律服务所每年到村通过法治宣传、法律咨询等方式进行司法扶贫不低于4次，法律顾问要尽职尽责，做好普法宣传、人民调解、法律援助等工作。做到工作留痕，及时上报。

三是加强督导。围绕人员到岗、工作开展、工作成效等情况开展专项督查，对无故缺岗、不作为、乱作为等人员及时通报，同时，对工作的先进事迹及时宣传。

四是信息报送。要加强信息报送，及时上报工作开展情况，包括存在问题、取得成效等。

巡察明年工作计划 局巡察工作计划优选篇四

一、单位基本情况 xxx 局是 x 政府工作部门，为正科级建制。

人员构成情况：按照“三定方案”核定机关行政编制 x 名。现有局长 x 名，副局长 x 名，行政编制 x 人，工勤人员 x 人、

人才储备 x 人、公益性岗位退役安置军人 x 人、“三支一扶”人员 x 人，共计 x 人。

党支部情况□xxxx 局党支部共有党员 x 名，其中在职党员 x 名、退休党员 x 名。预备党员 x 名、发展对象 x 名，积极分子 x 名。支部委员会由支部书记、纪检委员、宣传委员、组织委员四人组成，局党组书记、局长 xx 兼任党支部书记。

公务用车情况：车辆编制 x 辆，目前经 x 机关事务服务中心为我局调剂两辆，一辆用于 xx□一辆用于 xx□

二级单位情况：

主要职能□x 中小企业公共服务中心贯彻执行_关于服务中小企业工作的方针政策，落实 xx 党委、盟委和 x 委决策部署，承担促进中小企业发展、工业节能监测工作。

二、存在的问题 （一）聚焦_各项决策部署在基层的落实情况 1. 在学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，加强政治建设，忠诚拥护“两个确立”，做到“两个维护”方面存在的问题 一是推动学深悟透不够。党组学习贯彻_新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神等重要讲话重要指示批示精神主动性不够强，贯彻落实中央精神不及时，未真正做到学懂弄通做实。特别是在新政策、新论述方面，推动党员干部学习不够深入、不够系统、不够经常。党支部学习笔记记录内容不详细，存在应付了事的现象。

二是制度执行力不强，未严格落实党和国家各项制度，贯彻落实党和国家各项制度不严格。对__关于内蒙古工作□xx 领域工作的重要讲话批示精神落实过程中，未结合本单位实际制定切实可行的措施，对部分工作缺乏跟踪了解、督查督办不及时、不到位，个别时候有虎头蛇尾现象。

效果不够理想，没能有效地将理论知识与脱贫攻坚、经济发展、优化营商环境等工作实际相结合。

四是对《中国统一战线条例》学习较少，导致党支部_工作研究不够、推动不力。

五是对党的十九大关于意识形态工作的决策部署重视不够，意识形态阵地管理不严，仅仅满足于制定方案，传达会议、文件精神，对具体的工作落实情况督促指导不够。没有定期开展意识形态分析研判会，与党员经常工作交流代替谈心交流，不能及时掌握党员的思想动态。导致党员存在政治意识不够坚定的问题，陷入很多误区，认为对理想信念教育有一定的基础，不需要加强了，淡化了理想信念；部分党员将自己混同于普通百姓，党性意识不强，与合格党员的标准还有一定的差距。

六是对党员教育管理不严格，对退休党员参加集体学习要求不够高。

2. 在履行职能责任，贯彻落实_重大决策部署方面存在的问题一是在承担脱贫攻坚任务方面，为民服务意识不强，工作方法不多。服务群众的形式和内容比较单一，在带动发展和服务贫困户方面办法不多。

二是在优化营商环境方面，对中央惠企政策的宣传仍然存在宣传不到位现象，存在对工业企业的监督与管理缺位现象，对落实有关政策、法规不到位，政策掌握不透，心中无数、手上无招。

3. 在坚持和加强党的全面领导方面存在的问题一是领导班子对“党是领导一切”认识不到位、落实有偏差。在实际工作中，没能将加强党的领导与促进经济发展结合起来，没有形成以党建统揽全局工作的有效机制，导致党组对全局性工作的把握和领导不足，弱化了党组的核心领导作用。

二是在“三重一大”事项决策上，通常按照上级文件要求落实，没有广泛听取党组成员意见和建议，党组重要的决策监督职能没有得到有效发挥，存在落实“三重一大”决策制度不到位，民主决策机制建设不完善，方式手段缺乏创新。

在实际工作中，部分决策部署没有通过局党组会议研究，导致在落实“三重一大”事项决策上党内民主走形式。

建工作的指导和监督，党的领导缺位，客观上造成对党建工作重视不足，落实工作被动完成的局面。

巡察明年工作计划 局巡察工作计划优选篇五

为扎实做好学习实践活动整改落实阶段的各项工作，根据《县参加全省第二批学习实践活动整改落实阶段工作方案》的要求，结合我局在分析检查阶段查摆出来的问题，经局党总支扩大会议研究，提出以下措施，抓好整改落实。

一、整改工作的指导思想

紧密联系本部门和个人实际，坚持以学促改，以改促学，学以致用，着力提高机关干部整体素质。突出重点，扎扎实实解决存在问题。联系本部门实际，建立健全并严格执行各项规章制度，用完善的制度来规范领导班子和全体工作人员的行为，强化服务意识，改进工作作风，提高工作效率，努力推动人事和劳动社会保障各项工作上升到一个新的水平。

二、时间安排：

- 1、制定整改方案（7月上旬）
- 2、认真整改（7月11日—25日）
- 3、制订健全制度（7月26日—31日）

4、做好总结和满意度测评工作（8月上旬）

议要在县委指导检查组的指导下对开展学习实践活动的效果进行满意度测评，分“满意、基本满意、不满意”三个档次。

三、整改阶段的主要任务

围绕“明确目标、落实责任、集中整改”三个方面的主要任务，认真解决征求的意见建议和查摆出来的问题，提出整改的措施和努力方向，建立健全各项规章制度，查漏补缺，并向干部群众通报整改情况，接受群众评议。

四、整改阶段应着重解决的几个问题

1、作风建设方面。班子成员间商量、互相通气还较少，参与集体决策不够，班子的集体智慧和合力效能还没有得到充分的发挥。

2、对科学发展观的理解不深不透，不善于用科学发展观的理念谋划工作，在工作安排上科学性、预见性欠佳，工作思路与县情实际结合得不够紧密，工作措施针对性、操作性还不够强。如养老保险征缴联动机制尚未完善，难以征缴合力。

3、思想不够解放，创新意识不浓厚。如在扩大就业及就业培训工作上创新不够，办法不多，没有什么特色；就业技能培训的针对性实效性还有较大的差距，效果欠佳。

4、争资金跑项目的力度还不够大，劳动保障基础设施建设相对滞后。

5、全县人才总量不足，结构、分布不合理，高层次特殊专业人才缺乏，人才队伍与经济社会发展还不相适应。

6、劳动保障法律法规执行力度不够，行政执法相对软弱，政

策法规宣传不够深入，劳动者自我维权益意识不够强。农民工工资保障部门联动机制落实不够。

2 2022 年巡察反馈意见整改落实方案

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见提议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

一、指导思想

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

二、目标要求

责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

三、存在的突出问题概述

制约本单位科学发展的突出问题：

1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领

导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，如何提升教师解决矛盾，破解难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反映集中并确实存在的问题：

1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。

2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问
题。

3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和教师职业发展的问
题。

4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。

5、学校的教学设施的更新问题。

巡察明年工作计划 局巡察工作计划优选篇六

（一）全面统筹谋划，规范开展巡察工作。强化政治学习，深入学习贯彻*****“七一”重要讲话精神，学习省十一次***、市第六次***精神，深入领会“国之大者”的内涵。2020年底即开始谋划十四届县委巡察工作、及时安排2021年全年巡察工作。巡察办草拟***××县委巡察工作规划（草案）（2022—2026年）、***××十四届县委巡察全覆盖方案（草案）及2021年度县委巡察工作计划（草案）。规划

总结了十三届县委巡察工作经验做法，结合全覆盖单位的类型和地域，对十四届县委巡察工作进行了科学布局，系统安排了五年巡察工作。“规划”草案向县委常委会、县委巡察工作领导小组会议汇报，以中国***××县委员会《关于印发《***××县委巡察工作规划（2022—2026）》的通知》

（××〔2021〕32号）正式发文。县委巡察工作领导小组印发了《***××十四届县委巡察全覆盖方案》，认真谋划2021年度巡察工作，并研究每轮巡察工作方案，明确巡察对象、巡察时间及巡察组长人选，高效推动巡察工作开展。先后召开4次领导小组会议，及时组织学习***及省委关于巡视巡察工作最新部署要求，听取巡察工作汇报，研究破解巡察发现的突出问题。

（三）坚持政治巡察，确保巡察全覆盖。2021年持续开展十三届县委巡察工作。做好十七轮巡察收尾工作，1月22日，县委巡察工作领导小组听取汇报，2月8日，县委书记专题会议听取汇报，针对巡察发现的重点问题提出意见建议，要求在县委换届前再开展一轮巡察“回头看”。按照省委、市委关于巡察“回头看”工作要求，为巩固巡察成果，县委于3月10日启动十三届县委巡察“回头看”工作，结合省委关注的骗保问题和农村低保不公平、不公正、非法建房、侵占集体资产等问题对卫健委医保局和2个乡镇、4个村级党组织开展巡察“回头看”。第十三届县委先后开展了18轮巡察，巡察党组织420个，除常规巡察外，对49个全覆盖对象开展“回头看”；共发现问题5235个，通过巡察整改挽回经济损失1400余万元，追责问责1686人次；移交各类问题线索587件，其中进一步了解关注类12件，了解关注类190件，建议参考类361件，给予党纪政务处分146人，移送司法机关5人，“回头看”期间有2家单位主要负责人被免职；始终保持高压态势，切实让被巡察党组织感到震慑常在，顺利完成了十三届县委巡察工作全覆盖。

2021年7月19日至8月3日紧盯我县高质量一体化发展问题开展了专项巡察；2021年9月17日至10月26日对县司法局、县科技

局、县财政局、县总工会、县民政局、县审计局6个党组进行了第一轮常规巡察。十四届县委高质量一体化发展专项巡察开展个别谈话211人次，受理来信、来电、来访12人件次，以适当方式了解情况实地查看项目、走访企业125个，电话了解83人次，召开座谈会6场，发现问题175个。十四届县委第一轮巡察常规巡察，共发现并反馈问题159个，移交党员干部违规违纪违反问题线索10件。

（四）配合上下联动，促进构建巡视巡察监督体系。按照根据***及省委关于巡视巡察上下联动工作要求，结合我县巡察工作实际，领导小组研究出台了《落实《巡视巡察上下联动指导意见》具体措施》。在草拟巡察五年规划和全覆盖方案时充分考虑国家经济社会发展大局，把配合***及省委、市委巡视巡察上下联动工作纳入巡察整体规划。把上级党委关注的重点部门和重要事项作为上下联动内容重点安排。目前已抽调5名精干人员参加涉粮问题上下联动巡察工作并切实做好市委涉粮问题联动巡察第三巡察组的后勤保障工作。

（五）加强组办会商，提升巡察工作质量。结合省指导督导市县巡察工作。对我县巡察工作全方位系统深入梳理规范。从“组织领导、政治巡察、监督质量、成果运用、上下联动、基础建设”六个方面整理资料、补差补缺规范完善。

县委巡察办认真落实县委、县委巡察工作领导小组工作要求，根据每轮巡察对象特点抽调巡察人员，协调县纪委监委、县委组织部、县_等相关职能部门向巡察组提供资料50余件次，全力做好服务保障工作。巡前、巡中、巡后及时高质量的组办会商。巡察既要有全覆盖又要有高质量，必须紧紧抓住发现问题这个“生命线”。巡察办在巡前准备阶段草拟本轮巡察工作方案，协调纪检监察、政法、财政、信访、审计、统计等部门单位通报了解情况，指导巡察组制定详细可行的巡察实施方案，对巡察的目标重点、范围内容、人员分工、时间节点、程序安排、工作要求作出具体要求，同时依据实施方案细化出每个巡察人员的工作任务责任清单，明确每一位

巡察人员的逐项巡察内容、重点，使用的方式方法、工作要求，与其他巡察人员及任务，协调配合的方式。同时巡察办通过全面了解被巡察对象的特点问题不足及以前巡察和整改情况，综合研判，拿出每个被巡察对象的问题清单提供给巡察组，保证精准发现问题，为指导巡察组的巡察目标提供建议参考。通过巡察实施方案、巡察人员任务责任清单、巡察问题清单，来有效控制巡察质量。在十四届县委高质量一体化发展专项巡察时，创新这一做法，给三个巡察组提供了14个被巡察对象的巡察问题清单，得到了巡察组的一致好评。巡中安排人员到各巡察组共同商量巡察工作，研究解决办法，对于巡察组需要到纪检监察、司法、财政、审计、信访有关单位调阅资料询问了解情况，转办信访件，立行立改问题等，巡察办指导协调发函转办。按照省委、市委关于巡察“回头看”工作要求，为巩固巡察成果，县委于3月10日启动十三届县委巡察“回头看”工作，结合省委关注的骗保问题和农村低保不公平、不公正、非法建房、侵占集体资产等问题对卫健委医保局和2个乡镇、4个村级党组织开展巡察“回头看”。巡察办安排人员到巡察组组办会商确保巡察底稿、证据、巡察报告质量将巡察组有关事项向公安局转办。巡后及时召开组办会商会议，对巡察组巡察情况报告逐一讨论，对政治站位不高、定性不准的问题及时提出调整建议，各巡察组根据会议要求规范完善巡察报告。

（六）强化政治担当，切实抓好***巡视××省反馈问题整改工作

（七）压实主体责任，推深做实巡察“后半篇文章”

压实整改政治责任，推进巡察整改提质增效。一是聚焦巡视巡察反馈问题整改情况、“一把手”和“关键少数”履行整改工作政治责任情况、巡视巡察反馈意见整改工作实际效果情况，向县委、巡察工作领导小组提出建议对对3个县直单位、2个乡镇党组织开展巡察“回头看”，重点监督巡察整改情况。二是实行约谈反馈。2021年开展的高质量一体化专项巡察，在

“县委书记专题会议”听取汇报后，将巡察反馈意见书面抄告分管县领导，督促切实履行整改主体责任，建立整改“三个清单”制度，即问题清单、任务清单、责任清单，进一步明确巡察整改有关事项及时间要求。11月6日纪委书记约谈了两个整改不到位的被巡察对象党组织负责人。三是实施督查量化评估。11月22日领导小组研究出台了《县委巡察整改工作成效评估暂行办法（试行）》《关于加强巡察整改日常监督的意见（实行）》对被巡察单位整改主体责任落实、移交问题线索办理、整改任务落实、综合评价等项指标进行量化评估。四是统筹落实整改日常监督，形成监督合力。规范召开专题民主生活会。严格审核第十六轮被巡察单位报送的整改方案和台账。下发《关于对十三届县委第1—15轮被巡察单位整改情况开展持续指导督导的通知》，召开县委第十七轮巡察整改培训会。五是主动靠前监督，提升巡察整改质量。对1—15轮被巡察单位整改情况再次开展实地督查，重点查看上一轮督查反馈问题整改情况。成立3个督查组，对县委十五、十六、十七轮及脱贫攻坚4个村整改情况进行督查。

（八）高标准、高质量，扎实开展党史学习教育工作。

一是召开党史学习教育动员部署会，传达*****在党史学习教育动员大会上的讲话精神，部署巡察办党史学习教育工作。每天组织在家党员开展集中学习，观看党史视频，学习《论中国***历史》等书籍材料。4月7日召开支部会议，县委巡察办主任以“从党的历次代表大会看中国的变化”为题在巡察办党史学习教育中宣讲党史，集中学习了*****在福建考察时的重要讲话，参会党员围绕“我为群众实事”进行研讨。开展党史教育宣讲和知识测试。二是深入开展“我为群众实事”活动，推动巡察上台阶。研究“我为群众办实事”具体措施，结合巡察工作，梳理出××镇巡察组交办××镇“澡堂污水排放”等立行立改事项；开展“走万户访千企”活动，走访群众14人，走访企业6个。把巡察反馈问题的解决，作为为群众办实事的重要抓手，解决问题23个。

（九）高度重视省巡办指导督导工作，全力配合促进巡察工作。一是及时向县委主要领导、领导小组组长汇报省指导督导市县巡察工作要求、步骤、内容。二是成立专门组织，及时制定配合指导督导方案，明确分工，系统规范做好配合工作。三是与市委巡察办保持紧密联系，按照市巡察办指导要求，将2016年以来的巡察工作资料按照检查目录整理归档。四是按照省巡办培训要求，规范巡察工作，并将巡察工作中的困难问题询问省巡办，得到答复后将上级要求运用到工作中。

二、存在的问题

一是县委巡察办编制少、内设机构设置不合理。县委巡察办作为县委工作部门，有编制5个，有主任一名、副主任2名，设综合室、督导室，各1个编制。存在着工作任务重，内设机构不合理的问题。

二是巡察队伍有待加强。县级巡察已经常态化开展，巡察组工作依赖抽调的临时人员扛大头，没有建立培养锻炼出一支较为专职专业固定的“巡察骨干队伍”。

三是制度建设存在短板。巡察制度建设不够完善，特别是规范巡察程序、质量、档案等方面相关制度不完善。

四是监督合力有待加强。加强巡察整改日常监督机制不健全，统筹协调不到位，对县纪委监委、县委组织部落实巡察整改责任未能有效提醒、督促。

三、2022年工作打算

一是推进巡视巡察上下联动。继续完善××县委巡察“五年规划”。按照*****办公厅印发《关于加强巡视巡察上下联动的意见》要求，着力推动巡视巡察上下联动工作。

二是持续加强巡察队伍建设。强化被抽调单位党组织推荐人员的政治责任，建立健全逆向追究联动机制。强化对县委巡察“人才库”成员的资格考察，动态管理、不断优化县委巡察“人才库”成员。新增巡察“专家库”，为巡察专业领域提供专业技术支持。加大对巡察干部的培训力度，推荐优秀年轻干部参加中巡办、省巡办组织的提级培训，提升巡察人员综合能力。

三是持续提高巡察工作质量。对巡察工作流程进行再梳理、再精简、再优化，完善巡中指导机制、组办会商机制，做到工作流程规范化。

巡察明年工作计划 局巡察工作计划优选篇七

1、确定逻辑关系，一般有：按时间、按重要程度、按事件过程，3种。

（1）按时间：适用于事情散碎，无明显轻重区别

（2）按重要程度：适用于事件不多，重要程度分明

（3）按事件过程：适用于单一事件；或事件很少，过程复杂，需突出阶段性成果或事件中的某些阶段工作。

2、明确注意事项

（1）在每个段落叙述每件事时，都要严格按事件前因、经过、后果顺序，参与者、时间、地点、结果要交代清楚，简单明了。没有明确结果的一般要加上后续处理的方法及计划。

（2）详略得当：详述领导关心的问题、影响全局的问题、影响结果的问题，突出你（们）的工作对这件事结果的作用（正面作用）和意义。略写次要问题及领导不关心的问题。

(3) 多用数据，少作评论。用客观事实引导读者自己得出结论——你们的工作对整个事件或者对事件的重要环节起到了好的、明显的或者关键性的作用。

(4) 注意归类同类事件或有因果关系或其他重要联系的事件，避免反复叙述。

(5) 注意内容尽量不要与其他人的内容有矛盾和重叠。对于多人共同完成的工作，如果大家一起写工作亮点，需突出个人在其中不同环节的工作与其他人不同的地方，不要把所有的工作都堆在自己身上，不要长篇累牍描述这部分内容，把重点放在你跟大家不一样的部分上，否则你不烦，领导看也看烦了。

(6) 不要谦虚，也别吹牛。

3、题材来源

(1) 周报、月报、年报

(2) 工作数据及统计结果

(3) 电子邮件、个人日记、会议记录等

平时要注意积累，其实写工作亮点也是帮你自己梳理日常工作得失，客观一些，能帮助你总结好的经验，积累工作技巧，对能力提高还是有好处的，不要应付公事。

做事严谨细心，态度心态+形容词（认真xxx□

是xx的好助手/帮手

缺点：平时较为慵懒，意志力稍有欠缺，常为自己的懒惰找借口，计划一般都无疾而终。

缺点：情况不太稳定，要根据情绪或者思维而定。主要体现在偶而会对语境的反应不够迅速，准确。此外对话题的提出和承接表现不佳，经常无话可说。一部分原因是在有压力的情况下缺乏自信，另一方面也与知识储备不足，话题缺乏营养有关。

缺点：在工作轻松时，常处于情绪疑虑中。

缺点：不懂得释放自己，严肃古板。

缺点：多数时候，做事缺乏思考，缺乏条理性，缺乏创造性。

缺点：记性不好，马虎大意，不注意细节。

缺点：做事情绪化，过多时候处事往往倾向等待，对于过程掌控不准。

缺点：不喜欢跟自己讨厌的声音又过多的交谈。

缺点：处事过于认真死板，不懂变通。

缺点：憎恨表里不一，有很强的批判精神。

缺点：固执，处事不够乐观。

缺点：较为理想主义，追求完美，总希望把所有的事情尽可能做到完美，可在做的过程中却发现现实与理想总是有差距的，所以通常会觉得矛盾和苦恼。

1. 列出大事件，写出好标题。

将一年所发生的所有与人力资源相关的事件列出来。同时写下在这些事件中，运用的思路 and 想法。

在所有人力资源事件中选出有重大转折意义的事件列出并进

行说明。根据大事件可以总结出一个好标题，让你的总结与众不同。

2. 对于数据，你的分析更重要。

例如列出人员结构比例的变化数据、人员配置率数据、流失率数据、培训流失率、内部晋升人员占比等需要根据数据的变化进行分析，发生这些变化的原因。

这个时候又会用到第1点提到的大事件。如果你更进一步，可以将今年的数据和去年同期进行比较形成趋势图进行深入分析。

3. 你的表述方式让总结锦上添花。

针对不同的受众群体，你在进行年终总结的时候可以有不同的表达方式。如果面对的是人资部门的领导，你需要站在人资角度对制度、流程、策略方面做专业高度上的表述。

如果面对业务部门的领导，你就需要站在业务方的角度，着重讲述在业务伙伴的方向所做的工作和效果。你只要了解到对方最关心的是是什么，你从这个角度进行讲述就错不了。

具体到人力资源部门的年终总结，可以包括以下几个方面：

首先可以把过去一年的人力资源工作做一个大致的梳理，将所有的工作做一个基本的分类。

例如可以分为常规性工作、项目性工作、创新性工作三类。

常规工作是基础，在这类工作的总结中可以使用图表的方式展示人员配置率、人员结构、流失率、人力成本增长率等方面的内容，如果可以对比往年的情况再加上自己的分析和总结，简单一两句话的分析就画龙点睛了。

项目性是亮点，虽然人力资源工作简单做起来似乎也就是那几件事，但每年公司在人力资源工作方面肯定是有既定的重点，所以在年终总结的时候一定要把更多的时间分配给重点项目的描述上，包括项目进行中的困难及成效。

创新性工作可能是个加分项。通过这类工作的描述，既可以让上级了解到的创新精神，更重要的是可以通过这种内容的展示，初步揣摩上级对人力资源未来工作的期望，让工作更有目标感和方向感。

人力资源工作说简单也简单，说难也难。只有从事这行的人可以体会到其中的滋味。平时们大多数是在幕后默默辛勤的工作，通过年终总结的方式是一次绝佳的展示自己的机会，这个机会也是职场的关键时刻。

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。你的年终总结你的。

怎样归纳总结工作亮点

1、确定逻辑关系般：按间、按重要程度、按事件程3种

(1) 按间：适用于事情散碎明显轻重区别

(2) 按重要程度：适用于事件重要程度明

2、明确注意事项

(4) 注意归类同类事件或联系或其重要联系事件避免反复叙述

(6) 要谦虚别吹牛

3、题材源

(1) 周报、月报、报

(2) 工作数据及统计结

(3) 电邮件、记、议记录等