

2023年劳动合同岗位 岗位劳动合同(优质6篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳动合同岗位篇一

乙方：_____

根据有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：_____

(一)有固定期限：_____自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：_____自_____年_____月_____日起至依法解除、终止劳动合同时止。

其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：_____自_____年_____月_____日起至工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中,从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为。

经双方协商一致,可以变更工作_____岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行_____岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定的规章制度,给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第种工时制度: _____

(一)执行标准工时制度。

乙方每天工作时间不超过8小时,每周工作不超过40小时。

每周休息日为。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪_____年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第种形式向乙方支付工资：_____

(一)_____月工资_____元，试用期间工资_____元。

甲方每_____月_____日前向乙方支付工资。

(二)日工资_____元，试用期间工资_____元。

甲方向乙方支付工资的时间为每_____月_____日。

(三)计件工资。

计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。

待岗期间乙方仍需履行除_____岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。

甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。

乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产_____岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-_____)。

对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。

乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

法定代表人或委托代理人_____ (签字或盖章)

签订日期：_____年____月____日

劳动合同岗位篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

本合同自_____年____月____日起至_____年____月____日止；其中试用期为____月。

二、工作内容

三、劳动保护和劳动条件

1、为使乙方完成工作任务，甲方应根据国家有关安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的工作条件，保障乙方的安全和健康；乙方在工作中要遵守有关操作规程，爱护甲方的财产。

四、劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬。

3、乙方试用期工资每月为_____元，试用期为____月；

4、甲方支付给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

五、劳动纪律

1、乙方必须遵守甲方依法制订的各项管理制度。

2、乙方应遵守职业道德，不得损害甲方或业主利益，不得泄露甲方的商业秘密。

六、教育与培训

用人单位依据国家有关职业教育与就业准入的有关规定以及本单位的实际情况为劳动者提供职业教育和技能培训。

七、劳动合同的解除、变更、终止

1、乙方有下列情况之一的，甲方有权解除劳动合同。

在试用期间被证明不符合录用条件的；

严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的；

严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的。

2、甲方按照劳动法第二十六条、二十七条的规定与乙方解除劳动合同的，按法律的规定办理。

3、经甲乙双方协商一致，可变更合同相关内容。

4、合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。甲方应当在期限届满____日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

八、违反劳动合同的责任

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格执行。甲乙双方任何一方违反本合同，违反方应支付对方违约赔偿金_____元。

2、乙方在合同期间由甲方出资进行职业技术培训的，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或经济损失的，可不承担违约责任。

九、劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

十一、本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

_____年____月____日_____年____月____日

劳动合同岗位篇三

劳务方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____担任临时岗位工作。
合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容

三、甲方的权利与义务

负责乙方的日常人事管理；

负责支付乙方工资，每日____元。

其它；

四、乙方的权利与义务

享受合同规定的工资待遇；

在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方乙方

_____年_____月_____日_____年_____月_____日

劳动合同岗位篇四

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

乙方：_____

文化程度：_____

性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

居民身份证号码：_____

编码：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条?本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____个月。本合同_____终止。

二、工作内容

第二条?乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条?乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、_____

第四条?甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条?甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条?甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条?甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条?甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条?执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月_____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。执行不定时工作制的工资支付按_____执行。

第十条?由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、_____福利待遇

第十一条?甲乙双方应按国家和北京市社会_____的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会_____费用。

甲方应为乙方填写《职工养老_____手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老_____手册》按有关规定转移。

第十二条?乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照_____执行。

第十三条?乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗_____待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条?甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十五条?乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条?乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

劳动合同岗位篇五

甲方(用人单位名称):

法定代表人(负责人):

乙方(劳动者)姓名:

身份证号码:

联系电话:

家庭住址:

甲方已将本单位各项劳动规章及各项纪律制度，劳动强度等情况告知乙方，乙方承诺向甲方提供的各类证件真实无误。为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动合同法》及其它有关法律、法规规定，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本公益性岗位劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同自年月日至年月日。

二、工作内容

甲方根据工作需要，安排乙方在岗位。

三、工作时间

甲方保证乙方在合同期内享受国家规定的双休日、法定节假日等休息休假的权利。确因工作需要加班的，甲方应按国家规定付给乙方劳动报酬。

四、劳动报酬

1、合同期内，甲方以人民币形式按月给乙方支付劳动报酬。乙方岗位补贴为元/月。

五、特别规定

1、劳动合同的解除和终止按《中华人民共和国劳动合同法》第四章的规定执行。

2、本合同规定的岗位为公益性岗位，按《劳动合同法实施条例》第十二条规定，本劳动合同不适用《中华人民共和国劳动合同法》有关无固定期限劳动合同的规定以及支付经济补偿的规定。

六、其它

以下规章制度作为附件，与劳动合同其它条款具有同等效力，乙方须严格遵守：

1、乙方不遵守甲方制定的各项规章制度，经两次口头或书面教育不改者，从第二次教育后次月予以除名，本合同自行解除。

2、连续三次迟到或早退，累计迟到或早退5次、连续旷工2天或累计旷工3天予以除名，本合同自行解除。

3、主管部门检查无故脱岗两次者予以除名，本合同自行解除。

七、双方约定的其它事项：

八、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，鉴证机关备案一份。本合同约定事项违反国家劳动法律、法规和涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳动合同岗位篇六

本合同期限为下列第_____种：1、无固定期限；2、固定期限劳动合同；3、完成_____工作任务止。本合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止，其中前_____月（即_____年___月___日起至_____年___月___日）为试用期。

本合同期满，一方要求续订合同，须在合同期满三十日前提出。经双方协商同意，可以办理续订劳动合同手续。