

2023年竞聘演讲口才吸引人(大全9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

竞聘演讲口才吸引人篇一

一、协助食堂主任切实搞好食堂饮食卫生，健全制度，加强检查。严格防止食物中毒事故发生。

二、协助食堂主任督促检查食堂的伙食质量、饮食卫生、服务态度等工作，并有书面考核记录。

三、协助食堂主任掌握本食堂的粮食用量，节约用粮，妥善安全保管，杜绝浪费现象。

四、督促各班组长进行成本核算，并掌握盈亏情况，了解主副食品、调味品等供应情况。

五、协助食堂主任合理安排食堂的劳动力，做到按需设岗、按劳分配、公正合理，建立食堂工作秩序。开足窗口，减少排队现象。

六、参加学生伙管会活动。经常听取教职工、学生对食堂工作的意见建议，并采取措施加以改进。

七、完成食堂主任交付的其他工作。工作思路：在此，我只能简要地介绍了一下我的初步想法和打算，当然，我还不能提出一个完整的食堂主任助理的工作方略，但已经明确了今后努力的方向，希望能以工作实绩相报，尽早的从一名学生转化为一名工作人员，不辜负各位的厚望。

第一、摆正位置，当好助手。我会尊重食堂主任的领导，尊重饮食中心及后勤集团的各位领导，不越权，不越位；积极思考，结合自己做学生时的想法及工作后的实际经历，向主任及中心领导建言献策；团结食堂的所有员工，协助主任做好管理工作，在原则制度和人性化管理找到一个良好的结合点，努力营造一个融洽的工作氛围，构建一个和谐的工作环境，共同做好食堂工作。

第二、加强学习，提高素质。学习主要分以下几个方面：

1. 学习业务知识，提升业务能力。作为一名食堂主任助理，必须熟悉食堂各项工作的流程，包括原材料引进，安全卫生的检查，红白案食品的制作过程等等。虽然不能样样精通，但对各项的基本流程一定要清楚，从大局上能够整体把握。从基层做起，从最基本的做起。

2. 学习主任及各位领导的管理经验。尽管做学生时曾学习过管理理论，尽管做学生干部时也积累了些经验，但这些相对于食堂主任助理实际工作的需要是远远不够的。各位领导特别是主任们长期从事饮食管理积累的丰富经验是我学习的最好教材，可以让我少走弯路。

3. 学习食堂师傅们的优秀品质，特别是他们吃苦耐劳、乐于奉献的精神。虽然做为从农村出来的孩子，自幼就具备了吃苦的精神，虽然在此之前也了解到做食堂工作很苦很累，也做好了思想准备，但是实践才是检验真理的唯一标准，唯有通过实际工作，才能把自己锻炼成为一名合格的主任助理。

第三、与时俱进，开拓创新。一个民族没有创新，她就不能进步；一个单位没有创新，她就不能前进。具体到我们食堂来说，首先要加大宣传力度，通过网络、学生组织等渠道增加同学们对我们的了解，以进一步取得他们的理解；其次要想办法满足不同同学的不同需求，如不同地区不同民族的学生有不同的口味及习惯，不同的时间段同学们对饮食的内容

和环境也有不同的需求，尤其是周末或节假日的时候，校门口的大排挡和歌厅都人满为患，而我们食堂里面却常常冷冷清清，这一点我记得雷总在一次座谈会上曾提出来过。我想这些都是我们需要认真思考并亟待解决的问题。各位领导，各位评委，今天，站在这里的我，恰如在站台等候上车的旅客，手中的车票已经攒出了汗渍，但我相信沿着在座各位开辟的绿色通道，自己一定能够搭上今天的幸运快车。

谢谢！

竞聘演讲口才吸引人篇二

我是**，今天我非常荣幸地在这里参加公司中层管理岗位竞聘演讲，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层

管理工作。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。

竞聘演讲口才吸引人篇三

大家好！

我叫，中共党员、岁、年毕业于师院，现任职位。

我竞聘的条件是：

第一，我有较高的思想觉悟和多年的管理经验。在我十几年的工作中，很多时间和精力都投放到行政工作中，历任过班主任、学生干事、教务干事、团委付书记、团委书记、教导处付主任、培训中心主任学生科科长等工作，并摸索出了一套管理经验。因此曾被评为优秀共产党员、省级优秀团的工作者，并于年获曾宽梓教育基金三等奖。

第二，我有务实的工作态度和比较扎实的理论功底。十几年来，自己一直信守从我做起，从现在做起，从点滴做起的工作作风，本着这所不欲，勿施于人的工作态度进行工作，且一直没有放弃教学第一线的化学教学工作，刻苦钻研业务、不断学习，曾在省教委组织的教学评估中，两次获奖为学校争得了荣誉。

第三，我有严谨的工作作风和较高的科研能力，在工作中始终能以身作则，言于律己，尽心尽力的完成第一项工作，且始终没有忘记教育科研工作，不断探索曾在省教委组织的科技制作比赛中3次获奖、并发表论文5篇。

一、加强学习、充实自己、完善自我。按照打铁先严本身硬的作法，要加强学习，提高自身的业务水平，进一步了解掌握有关民族政策理论，从而使工作有条不紊。

二、深入调重、掌握情况、理清思路、搞好培训中心工作，首先要深入全省蒙古族小学、幼儿园了解学科及骨干教师等基本情况，并对具体情况进行分析，我想这是开展好培训工

作的基本前提，只有这样才能量体裁衣，对症下药。

五、加强研究、努力创新、大胆实践 站在一定高度加强对我省蒙古族教育的研究一方面研究蒙古族教育自身发展的特点，另一方面把蒙古族教育放在整个教育中，尤其是在市场经济条件下如何发展蒙古族教育等方面进一步研究、寻求民族教育发展的新思路。

说一千道一万还是一条，不想当将军的士兵不是好士兵。我们应有参与的意识，我们更应有竞争的表现，只有这样才能证实，我们一直在努力。

最后我愿说一句，坦诚、务实是高金平永远不变的本色。

谢谢大家。

竞聘演讲口才吸引人篇四

各位领导、各位评委：大家好！

通过三年的基层收费站工作磨炼和过去在企业工作的经验积累，使我树立了政治意识、大局意识、纪律意识，养成了扎实工作的作风，具备了一定组织协调能力和综合管理能力。深知收费副站长在工作中和地位、作用和职责，清楚副站长所应具备的素质和要求，同时也悟出了搞好收费站工作的方法和策略，自信能够胜任收费站副站长工作。

正如前面讲到的，我从一名下岗职工成为一名光荣的公路收费员，我倍感荣幸和自豪，深深热爱公路收费事业在工作中能以大局为重，爱岗敬业，无私奉献，工作中踏实肯干，力求完美，业务上争先创优，不甘落后，宽宏大量，从不斤斤计较个人得失，处理问题果断坚决，能当好领导的好帮手。

两次的考录经历使我明白，只有通过不断的学习充实自己，

努力提高自身修养和业务水平，才能适应新时期形势需要，多年来我一直坚持政治学习、业务学习和其他科学知识的学习，在公路收费工作中，针对过往司机个人素质、法律意识的高低不同，我在热情服务的基础上，严格执法，对存有抵触情绪的司机能较好地加以说服和教育，既不激怒他们，又不软弱妥协，很好地把握准了说话、讲法、引导等环节中的艺术性。在担任收费站值班长三年里，没有出现一起因收费激化矛盾现象。

我正值而立之年，正处在干事业的最佳年龄，身敬业精神强，身体健康，精力旺盛，头脑灵活，思想成熟。能够全身心地投入到自己所热爱的工作当中。如果副站长职务竞聘成功，我将从以下几个方面开展工作。

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质量。继续深入学习相关业务知识，不断充实自己。收费站副站长担负着落实政策、上下内外沟通的职责，是收费站各项工作起辅助作用的综合职位，既要承担各项事务，又要参与政务，做好站长的参谋。同时，收费工作实际上就是服务工作。因此，担任收费站副站长职位光荣而又辛苦，需要有强烈的事业心和责任感；需要有较强的工作能力和工作艺术。另外我还要加强党性锻炼，服从安排，言行一致，顾全大局，坚决维护单位领导班子的团结，维护领导的形象。同时，充分发挥收费站全体职工的工作积极性，使每一个人对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好公路收费服务工作。

2. 做好综合协助、协调工作，处理好与领导和同事的关系，确保单位的政令畅通。我将及时地传达贯彻上级组织会议的决策，加强督办检查，促进站内各项决策的落实。并且认真、科学地做好与职工之间的沟通协调工作，使大家通力合作，密切配合。在行动上和思想上与上级党组保持一致，同时，还要处理好和同事之间的关系。工作上要摆正自己副职的位置，协助站长根据实际情况，合理分工、合理调度，认真落实岗位责任制；还要在关心同事、支持同事、指导同事、理

解同事、重视同事上下功夫。做到以诚待人、以理服人，通过沟通、调节，协调好我站职工之间的关系，做到全体职工一条心，保证扎扎实实，井然有序的做好我站的各项工作。

3. 当好参谋助手，服上级领导决策。我将及时准确地掌握单位的各方面工作动态，及时向站长和上级领导反馈各方面的信息；并且注意调查分析，及时主动为站长献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。以强烈的责任心和使命感当好所长的左膀右臂。

4. 发挥自己的专业特长，促进收费站工作信息化建设。现代社会是信息化的社会，××在国际和国内日益竞争激烈的环境下，信息化是现代各行业管理科学化的重要基础，公路通行收费信息化建设是提高工作效率与管理水平的必由之路。我将充分发挥我的计算机专业知识，竭尽所学为公路收费网络化管理基础建设作出积极贡献。各位领导，各位评委，在我的演讲结束时，我想引用古人的一名言来自勉：不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。竞争上岗，有上有下，不管结果怎样，我都将保持平常心态，励精图治，恪尽职守，加倍地努力学习，勤奋工作，来回报组织、领导和同事们对我的支持和厚爱，为我们公路收费事业争光！谢谢大家！

竞聘演讲口才吸引人篇五

大家好！我叫xx□竞聘的是信息处处长职务。

一、工作小结

我任信息处处长之后，带领全处同志，创造了一个团结向上。紧张有序、正气蔚然的工作环境。省、区、市向中央报送信息，中办逐年逐月排名。目前第一，我省第二，远远超过了多年领先的、省。今年初，我被评为向中办报送信息先进个人，受到中央办公厅的表彰。

二、我具备当好信息处处长所必需的基本素质和能力，优势与个性

政治素养。机要工作培养了我对党忠诚的党性。信息工作锻炼了我把握大局，分析形势的能力。工作中能够换位思考。

经济素养。了解国家和我省经济发展的总体水平、运行思路。各项政策、阶段目标。懂得基本经济理论和基本经济知识。了解工业、农业、财贸、金融等主要经济领域的一般规律。

亲手编过，较好地掌握了工作规律，养成了良好的信息职业习惯。能够“敏感地捕捉信息，敏锐地分析信息，敏捷地处理信息。

文字能力。我学的是中文和哲学，有良好的文字基础。掌握了动态信息、典型信息、综合信息、调研信息等写作技巧。我写过的信息，曾在报刊上发表，有的曾以两办文件形式下发。

组织协调能力。上到中办，下到市县，横到省直，天天接触，天天调度。我靠自身能力、谦虚谨慎，赢得了信任极支持。组织活动、信息调度，都得心应手。

肯于学习。信息是个边缘科学，需要掌握的东西没有止境；信息战线八千子弟兵，七千大学生；信息处有双学士，双硕士，留学生，博士生。要想适应工作，要想统御人才：就必须学习、学习。再学习。工作时每天用2小时看信息□1小时看报刊□1小时看文件，8小时之外至少用2小时看书，并用3年时间，攻读了大学的硕士研究生。

信息工作管理科学化。建立目标责任机制，做到目标明确，有章可循；从信息必报内容、质量、数量、报送时限、报忧信息等提出参照标准，注意将软指标硬化、笼统指标量化、抽象指标具体化，使信息工作在更高层次上增强可行性、可比

性、可考核性。建立阶段性通报制度、督促检查制度、专题调度制度等，适时提出督导性意见，按形势需要调整信息反馈重点。建立激励机制，体现彰先策后的原则，让信息人员树立追求卓越意识，形成你追我赶、争创一流的竞争氛围。

信息工作运行规范化。大规划，按照全年的政治经济工作重点，精心提出年度信息规划；小规划，按照工作起步、实施、攻关、收尾、验收等阶段，确定不同的反馈重点和具体的任务要求，一步紧接一步，一环紧扣一环，使信息反馈围绕全年的中心工作，形成完整的运行周期。信息工作的主要环节实现从无序到有序，从采集到筛选，从编写到传递，形成规范的运行轨迹。

提高信息品位。现在有些信息，思想贫弱，缺少分析。缺少底蕴。要改变这种现象，引导全体信息工作者站在时代的前沿，进行时代的思考。紧扣中心，抓住难点，瞄准热点。动态信息以紧急为主，常规信息以综合调研为主。不仅要反映新的内容，还要熔炼新的思想、新的观点，发现新规律，挖掘新价值。给领导工作以补益、决策以依据、思想以启迪。

信息工作中存在一种倾向，喜欢浮在上面，坐在屋子里等信息，当“二传手”。这不够。高质量的信息来自社会的富矿”、深井，存在于实实在在的生活之中。改革开放的时代，整个社会发生着巨大的、本质的变化。信息工作的任务就是去反映这些变化，而且力求抓住本质。这些都需要深入生活、参与改革开放的实践来获得。要引导信息工作者深入实践，去感受生活的诱惑、刺激、冲击、震撼、振奋，获得新的知识，开辟新的思路，取得新的进步。

现在许多信息员，深为年复一年、日复一日地写着一个模式的东西感到茫然、窒息。信息是时代的产物，没有创新就没有发展。“五四”前是文言文，“五四”后是白话文，21世纪必然走向信息语言文。要引导广大信息工作者冲破新八股，不断研究信息的采写艺术，使信息达到既重要、有用，又多彩

多姿、耐人寻味的理想境地。信息部门不仅要出信息，出人才，还要出学科。

我的演讲结束了，谢谢大家！

竞聘演讲说才吸引人篇六

大家好！

我生于19xx年12月，现年42岁，于19xx年元月参加农行工作□19xx年毕业于**农村金融专业中专班□19xx年获助理经济师职称□19xx年—□20xx年曾先后担任**营业所副主任、**营业所主任、支行营业部副经理、支行信贷计划部副经理兼支行法律审查岗、公司业务部副经理□20xx年被聘任为支行个人业务部副经理至今。

如果在这次竞聘中能得到支行党委和领导的信任，得到同志们的拥护，赢得支行法律审查岗位的话，我将在20xx年聘任期内岗位工作目标是：依照各项法律法规制度的规定，认真履行法律审查岗的岗位职责，做好全行信贷业务涉及法律风险的审查，防范和监控全行信贷风险预警，定期写出法律书面分析报告，同时做好lms系统的管理工作，并完成支行交办的其他工作任务。

（一）我具备一个银行干部的基本素质和工作经验，爱岗敬业，干啥爱啥，干啥精啥，乐于奉献；具有良好的政治素质、业务素质和职业操守，恪尽职守、廉洁勤政，并熟练掌握一线金融业务的各项政策法规，具有较高的信贷政策水平和信贷理论水平。

（二）崇尚现代管理理念，具有开拓和创新精神。由于自己已到不惑之年，二十多年的工作和学习，养成了自己勤于思考，热衷实践的良好习惯，能够充分发挥自己的主管能动性，

积极开拓而又不失稳妥，积极创新而又不失谨慎。

（三）具备较强的信贷业务能力和金融法律法规知识。由于自己长期从事信贷业务操作实务，多年的经验教训积累，使自己在业务操作方面轻车熟路，并且熟悉银行管理的各个环节，有幸成为我行信贷业务方面的骨干；加之自己曾担任支行法律审查员两年，曾系统的学习了银行相关法律，有较为丰富的金融法律法规知识，所以，只要竞聘成功，则能把自己的业务能力和法律知识，二者有效的结合起来，省去了重新学习熟悉的过程，可以立即投入工作。

（四）我注重团队意识，能够团结同志，与人为善；比较理解人，关爱任，包容人；善于协调关系，增强凝聚力。

假如我竞聘如愿，我将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，以此为新的起点，努力履行和实现任期内工作任务，确保我行各项涉及法律事务的工作不会存在法律风险，为全行20xx年各项经营合规合法，顺利实现跨越式发展贡献出自己的力量！

假如我竞聘落选，我也不会灰心和气馁，因为能够勇敢竞争，对我来说就是一次自我挑战和磨砺意志的考验，一次难得的学习和锻炼，一次重新认识自我和展示自我的体验，我会从中找出不足和差距，今后的进步和提高才能更快，并积极投身到经营岗位去，把自己锻炼成为一名让组织和领导信任、让群众满意的优秀员工。

谢谢大家！

竞聘演讲口才吸引人篇七

大家下午好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的班组长竞聘。

我叫，今年37岁，医学硕士，现任副主任医师。年毕业于大学医学院，年取得了医学硕士学位。临床一线岗位上工作13年。平素遵纪守法，诚实待人，组织纪律性强，胸怀宽广，身体健康，作风正派，品行端正，有较强的全局观念，严于律己，宽以待人，能妥善处理好同事之间的关系，能搞好科室之间的协调。13年来发表文章7篇，其中核心期刊5篇；主持完成科研项目一项，参与科研项目一项。参加国际会议一次。

我参加工作13年来，工作勤奋努力，业务基础扎实，不怕苦不怕累，对业务有执著的追求，善于发现临床问题并研究解决；具较强的病人收治能力。13年的一线工作经验，使我对医疗事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些医疗工作的经验，总结了一些医疗管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上班组长的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的医疗组长，为医院的发展、为医疗事业做出更多的贡献。13年来我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到焦虑不安，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。

一、把病人的收治放在首要位置，病人的来源和质量是科室工作的基础和维持长期发展的必要因素。

二、把医疗安全放在工作的首位，防范和减少医疗纠纷。营造和谐融洽的医患关系、医护关系。

我认为应从三方面抓好医疗安全，一是加强对患者病情的掌握。二是加强对患者病情的观察。三是做好同患者的沟通，争取患者的信任。

三、加强临床医生人员的“三基”培训，带出一支高素质的医疗队伍。

医生的业务素质是决定治疗质量高低的关键。为此我将坚持

不懈地抓好对管床医生的业务学习，不断提高管床医生的整体素质。

四、抓好患者的健康教育，提高患者的满意度。

俗话讲得好：“身教重于言教”。医生组长的自身素质是影响治疗效果、工作质量以及科室的凝聚力的重要因素。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面更上一层楼。

五、抓好医疗教学和科研工作。

在平时工作中，做好见习、实习、进修医师和低年资医师的带教工作，根据医疗的实际和专业的需求开展一些必要的临床研究工作，以科研来带动整个业务的更大发展。

如果我能有机会走上医生组长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。

如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床医疗工作，为患者提供优质的医疗服务，积极配合科主任开展工作，为医疗质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。

我相信我有能力、有决心、也能干好这项工作。

谢谢大家。

竞聘演讲口才吸引人篇八

大家好。

在这里，我首先感谢公司领导为我们创造了这次公平竞争的机会和展示自我的舞台。适逢这次难得的竞聘机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，谈一谈我自己关于公司发展的一些想法和认识，软件业界目前正在积极推动的极限编程在很大程度上弥补了传统的软件开发方法的以上不足。极限编程从许多方面对软件开发的方式作了新的诠释和重构，从而更加灵活有效地解决了上述问题；而且，因为它特别强调交流、反馈和合作，更加适合我中心这样规模的开发队伍。

如果我竞聘成功，我的工作思路是：汲取极限编程的思想，强调软件团队精神，以客户为中心，以具体项目为实现手段，全面提升软件设计与开发的工作效率，加快软件产品化进程。我将在微观上有选择地采用极限编程、强调细节管理，在宏观上向cmm(软件过程成熟度)积极迈进。

以上这些就是我的工作思路。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是：以共同的目标团结人，以简单的规则带动人，努力创造出一个积极的、开放的、发展的、有创造性的良性环境，使软件部的每个成员都能从编码者成长为真正的开发者，并且给他们一个宽松的发展和创造空间。

如果我竞聘成功，我的工作目标是：从四个基本方面对软件项目进行改善，那就是：交流、简易、反馈、勇气。以清晰易懂且容易扩展的方式写代码、以周密而严谨的流程开发软件；降低开发费用、减少失败，将那些低效的、无价值的步骤从中剔除。重视客户的满意度、强调团队合作，让客户成为软件开发流程的一员；而开发人员，无论其经验的多少，都积极地做出自己的贡献、体验到更多成功的喜悦。

以上是我对这次公司制度改革的一点儿个人见解，可能有许多不足之处，望各位领导和评委多批评指教。毋庸置疑，在各位领导和同事面前，我需要学习的地方还很多、还需要继

续积累经验。但是，我有足够的信心和勇气、有不断学习、不断提高的.决心和意志。也正因为如此，我更加清醒地看到了自身的不足之处，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，不断缩小自己的差距。

在我的演讲即将结束的时候，我最想说的是：这次竞聘，如果能使大家对我有一个更深、更新的认识、能使大家更多地了解我并且在以后的工作中帮助我、支持我，那么，即使竞聘不成功，我也觉得受益匪浅。我仍将一如既往的努力工作，以绵薄之力来回报组织和公司的培养和厚爱。

谢谢大家！

竞聘演讲口才吸引人篇九

本人1999年毕业于信阳师范学院。一我的人生态度和工作历程 我出生于一个贫穷的小山村，严酷的自然条件，艰难的生存状况磨练我坚毅的性格，多年的学习历程培育了我自信达观的生活态度。中学时代的我血气方刚，也曾踌躇满志地写下马恩列毛前辈英，我辈岂能断其功的诗句。大学时代接触的中国古代隐士哲学，让我觉得帝王将相，贩夫走卒，也不过最终一丘土而已。而近几年的工作历程又让我明白了小隐隐于野，中隐隐于市，大隐隐于朝的道理。

一直以来，我做人的原则是：立上等产品，做中等事，亨下等福。做事的原则是：岂能尽如人意，但求无愧我心，待人交友的原则是：水至清则无鱼，人至察则无友。处世的方法是：讷于言而敏于行。六年来，我一直工作在第一线，是我对教学对学生的热爱，是学生对我的理解依赖和依恋让我一步步地坚定着自己的信念。

20xx年，我校第三届中师招生加试时，我于无意间在艺体楼栏杆上看到这样的一句话：崔中喜是一个好老师。霎那间，一种满足感责任感充盈于心间[]20xx年元旦，我路过我曾任过

一年班主任的00级中师班时，被学生拉进了教室，就在我想对她们说几句祝福的话时，我看到了几个学生眼中闪动的泪光。03年秋季开学，由于各种原因，高中三年级面临着合班和教师大换班。领导把合班后的艺术班交给了我。这个班人数多，合班前两个班主任的管理风格不同，学生们对合班抵触情绪很大，而且又面临着要分流出一部分人到幼师班中去。情况复杂。我当时的感觉是临危受命。但01级的同学们对我说，老师没事，我们支持你，你应该也能够做出更大的成绩。最后在领导和同志们的支持与帮助下，我们学校的第一届普高毕业生取得了良好的升学成绩。

08年，受领导的信任，我又接了一个新班。一年来，这个班从班风学生思想状况生活习惯到学习成绩都取得了长足的发展。一路走来，我的心血和汗水，不仅浇灌了我心灵的幸福之花，也得到了领导和同事们的肯定□20xx年20xx年两次被评为校市级优秀班主任□20xx年被市局评为文明老师□20xx年被市局评为高考优秀教师在小学教师岗位培训的这两年工作中，我以高度的责任感宽广的视野渊博的学识和扎实的理论功底给大多数的小学老师留下了深刻的印象，为自己获得了儒的评语。

我认为，我最大的优势是坚持了六年的一线教学工作，最大的财富是班主任工作的经验和师生间相互理解与彼此尊重的感情。我最大的优点是踏实认真和勇于任事，最大的缺点是心肠太软脸皮太薄。二我对中层工作的认识与对将来的准备对于中层领导干部的工作，我至今还记得在原二中学生会工作时，时任政教主任的孔礼战老师说过的一句话：我不过是学校领导的一条狗我想这话的意思是说，中层干部是领导意图的落实者，领导决策的执行者。但我认为，人和动物毕竟是不同的还应该是领导决策的信息源和领导失误的补救者。作为离群众最近的干部，他更应该是群众正当利益的代表者。同时，我还认为，要做好一个中层干部，必须对职务权力和个人威信的关系有正确的认识。个人威信的提高有助于正确使用和扩张职务权力。但职务权力的扩张并不能代表个人威

信的增长相反，职务权力的滥用会一步步消蚀个人的威信。失去个人威信的职务权力将变得苍白无力。古人云：立德立言立功，我们现在讲要先做人后做事，都包含了这个道理。以德服人和以势压人两者的区别就在于群众对领导的接受方式和职业发挥作用的途径是不同的。

的根本。也是一个领导干部扎根实践，了解群众团结群众，从而遵从规律不断进步和真正代表群众利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教学和管理经验，做到德才兼备与时俱进。 2在科室工作中，宏观掌控，具体分解，合理分工，目标明确，做到人人有事做，事事有人做。以制度化管理结合全人性化管理，克服制度化的僵化和人性化的泛温情主义，做到以科学的制度规范人，以宽广的胸怀尊重人，以无私的态度感化人，以真诚的情感温暖人。使人人满负荷，事事争荣光。 3在学校领导和同事之间，中层干部最难做人。我的态度是。无论何时何地何事，立场要坚定，态度要鲜明，杜绝两面派，不做墙头草。以学校的发展为立场，对上做好信息源，建议者执行者和补救者。按照既定方针办，按照现行制度办，坚决执行校长会议决议，不推诿不扯皮。以绝大多数群众的正当利益为立场，敢于坚持，适时建议，对下做好代表者。在领导意图和群众要求之间出现分歧时，分清主次和轻重缓急，既讲原则，又求方法，力争能够协调关系，缩小差距。当然，我也做好了风箱中老鼠的心理准备，我会坦然面对两面来风。好了，今天的演说就要结束了。

今天，我是欲将此心托明月，但如是奈何明月照沟渠的结果。工作也仍将是我的本份。谢谢各位领导的耐心。同时也有两幅对联与我的同事们共诫共勉：第一幅。上联：亲情友情爱情情含心中，下联：你心他心我心心寄情间。横批：要有良心。第二幅：上联：安国定邦济世谁的责任？下联：工作事业家庭我来落实。横批：不做饭桶。谢谢大家。