

雪野街道发展规划 党建片区交流工作计划 (优秀5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

雪野街道发展规划 党建片区交流工作计划篇一

***局党支部2005年工作总结

一、党建工作和组织工作不断强化

1、领导班子成员团结协调，决策科学，坚持集体领导原则，重大事项坚持集体讨论研究决定。班子民主生活会制度、民主评议党员制度、讲评干部会制度得到认真落实。

2、组织生活制度进一步创新，党内生活质量进一步提高。年内召开支委会12次，召开党员大会4次。针对我局离退休党员行动不便、施工工地党员流动分散、机关与道班党员相对集中的特点，支部结合实际，将支部党员分为三个党小组，增强了开展组织生活的灵活性。

3、市局对分局领导班子人事调整后，我局支部及时进行了支委增补选举。年内对党员发展作了计划，经党委批准一名转正，两名转为预备，并确定了两名发展对象，做到有专人负责培养和考察，确保党员质量。党费收缴及时，并及时进行公布。

4、以开展保持^v^员先进性教育活动为契机，切实加强党员教育工作，党员队伍素质得到有效提高，党员先进性作用充分发挥，涌现出优秀纪检员彭钢祥等先进典型。

二、宣传思想和文明创建有效推进

- 1、认真宣传学习党的十大、十六届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想，党的路线、方针、政策及上级级决策、指示认真贯彻落实，政令畅通。
- 2、坚持政治理论和业务知识学习制度，理论学习有计划有落实，个人理论学习有笔记、有体会，并装订成册，档案管理。
- 3、切实发挥思想政治工作稳思想、鼓人心、凝队伍的作用，及时改进思想政治工作，深入开展下基层搞调研、办实事、解难题等活动，确保了职工队伍思想稳定，局面和谐。
- 4、主题教育有扎实有效，有组织领导，有检查落实。认真开展了“守道德、讲诚信、树形象”读书教育和“弘扬“井冈山精神，兴我美好江西”、“建设和谐平安萍乡”等主题教育，努力打造学习型待业和学习型领导班子，广大党员干部争当崛起先锋氛围浓厚。

雪野街道发展规划 党建片区交流工作计划篇二

一、指导思想和总体思路

以党的十九大精神为指针，坚持“巩固、深化、主动、创新”的工作方针，对内深化整顿成果，对外延伸监督范围，通过推进廉洁风险防控体系建设和完善“大监督”格局，进一步巩固深化工作成果，通过加强企业廉洁文化建设建立惩治防腐败的长效机制，为公司实现彻底扭亏脱困作出新贡献。

二、工作目标

（一）职工廉洁从业的自觉性进一步增强，基层以上管理人员和敏感岗位人员新发违反廉洁从业规定的典型案例为零。

（二）防范腐败机制进一步落实，新发群体性案件、窝案为零。

（三）岗位廉洁风险防控体系建立完成。

（四）监督部门和监督人员的责任和能力进一步提高，纪检监察组织全过程参与监督的敏感事项操作违规违纪率和重大差错率为零。

（五）纪检监察组织的职能作用进一步发挥，通过查堵漏洞、效能监察和案件查办，为公司创效1000万元以上。

三、主要工作和措施

1、以公司近年发生的案例为素材，上半年内组织制作播放职务犯罪案件警示教育视频，以身边发生的案件警醒教育公司职工家属，引以为戒。

2、结合案件分析，有针对性加强对职工法律法规知识教育，拟在5月份通过外聘专家讲座的形式，组织一场法纪知识专题教育，消除职工对法律法规和党纪政纪条规的理解误区。

3、将反腐倡廉教育向职工家属延伸，年中组织一场管理人员家属廉洁文化恳谈会，引导其当好“廉内助”，营造良好廉洁家风。

4、将廉洁文化建设向业务单位延伸，拟每半年组织一次公司业务单位代表调研座谈会，通过问卷调查和征求意见的方式，听取其对公司相关单位和人员廉洁从业情况的评价与建议。

5、深化廉洁约谈机制，公司纪检组织不仅对日常监督检查和职工群众反映的一些苗头性问题，要及时进行廉洁约谈，对管理人员和敏感岗位人员廉洁从业情况自查报告发现的异常情况也要及时约谈。

雪野街道发展规划 党建片区交流工作计划篇三

廉政党课讲稿（派驻纪检组长）

在机关派驻纪检组长座谈会上的讲话

2021 年在市局党委的正确领导下，纪检组以^v^新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决贯彻落实党的十九大及十九届中纪委五次全会精神，紧紧围绕中心工作，忠诚履行党章赋予的职责，加强政治监督，持续正风肃纪，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，在推进纪检工作高质量发展、推进全面从严治党中取得了新的成绩，得到上级领导的表扬性批示。

一、2021 年纪检工作总结（一）聚焦“一个统领”，政治监督取得新成效 市局纪检组始终坚持站在政治和全局的高度，深入学习领会^v^^v^重要讲话精神的新思想新理念新要求，以党的政治建设为统领，落实^v^^v^重要指示批示精神，切实强化政治纪律监督，加强对贯彻执行党章党规、党的路线方针政策和决议情况的监督检查，制定监督检查工作方案、任务清单、工作台帐，内部以交叉协作监督工作机制凝聚监督力量，外部与市政协特约监督组建立沟通协调机制发挥外部监督作用，开设线上专项举报通道，及时收集、处理问题线索，加大执纪问责力度，严守党的政治纪律政治规矩，切实推动党史学习教育等^v^重大决策部署在**系统落实见效。

（二）压实“两个责任”，上下联动展现新作为

组织召开全市全面从严治党工作会议，根据党的十九大、十九届中央纪委五次全会精神 and 各级全面从严治党工作会议要求，全面回顾和部署全面从严治党工作；组织各单位纪检组组长围绕工作重点和问题困难集中研讨，为全面从严治党工作的开展打下坚实基础；分级分层开展廉政谈话，市局党委

书记与机关各部门及各基层单位主要负责人、纪检组长与各基层单位纪检组长分别开展廉政谈话，打好廉政“预防针”；认真执行零报告、双签字背书、领导干部婚丧喜庆事项报告、节假日遵规守纪报告等制度，坚持严把“廉洁回复关”，开展落实“两个责任”的专项检查，以监督推进责任落实。

示。三是切实开展民主监督和社会监督，加大对机关纪律作风建设和营商环境建设的监督力度。与市政协税务民主监督组通过明察暗访、组织座谈、发放调查问卷等方式开展 2 次实地检查，聘任**位特约监督员，采取实地走访和电话回访相结合的方式对全市**户新办企业开展廉政回访，针对“吃拿卡要”等侵害企业利益的问题，深入到企业倾听纳税人心声，形成自觉接受社会各界监督的良好氛围。

（四）运用“四种形态”，执纪追责释放新威力 一是准确运用监督执纪“四种形态”，推进纪检监察信访举报工作制度化、规范化，依法依规做好信访举报工作，全系统2021 年共处置非重复信访举报**件。二是加大追责力度，形成责任闭环。全年对相关责任人员进行提醒谈话**人，批评教育**人，解除劳务派遣人员劳动关系**人，退回违纪款**元。定期通报曝光顶风违纪、受到组织处理的典型问题，持续释放执纪从严、追责从严的强烈信号，形成有力震慑，使广大党员干部受到深刻的教育和警醒。

风、专项监督等主题警示教育手册，从明纪、警示角度加强宣传教育，让纪律规矩伸手可及、低头可见，让全体税务干部知规明责、担当守纪。三是组织观看警示教育视频和廉政微电影，揭露蜕变官员的腐化史，解读反面典型的心路历程和负面影响，为税务干部敲响警钟。四是在重要节假日前及时下发通知、出台禁令，廉政约谈重点岗位工作人员，实现化风成俗。五是组织学习《新时代党性教育读本》《公职人员廉政教育手册》等教育读本，以教代学、以警促廉，起到警钟长鸣的震慑作用。

二、2022 年工作计划（一）突出政治监督，压实管党治党责任 深入落实上级专项整治、扶贫领域监督、减税降费监督、职务与职级并行监督等工作要求，牢固树立“四个意识”、增强“四个自信”、坚决做到“两个维护”，层层压实管党治党政治责任，确保决策部署到哪里，监督检查就跟进到哪里。

（二）坚持固本强基，着力夯实基础建设 坚持以**执法权和行政管理权监督为工作目标，全面强化基础性建设。加强各类文书、档案管理力度，创新工作模式，优化工作流程，以此逐步提升纪检工作质效。

态”，严格执纪审查，严肃追责问责。

（四）深化标本兼治，系统开展警示教育 以进一步擦亮廉政文化品牌为目标，发挥正面典型引领及反面案例警示作用，整合印发主题教育手册、拍摄警示教育片、开展廉政讲座等举措，形成教育合力，充分运用线上监督举报平台，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”的建设。

（五）创新培训模式，切实加强队伍建设 在线上培训的基础上，有针对性地开展线下纪检业务实战化培训，用现场教学、实战演练等方式提高纪检干部工作能力，加快建设高素质专业化纪检队伍。

廉政党课讲稿（派驻纪检组长）

同志们：市纪委监委要求，各派驻委（局、办）纪检组组长在所驻单位开展一次廉政党课教育。根据局机关党支部统一安排，今天由我围绕反腐倡廉这个内容，和大家进行一次交流，主要目的是通过这种形式，让大家在思想上受到一次警示、警醒和教育，进一步筑牢思想防线，自觉增强“免疫力”，深化反腐倡廉建设。

主义问题依然比较突出。不讲大局、不讲党性的现象还仍然存在；一些党员干部的纪律观念淡薄，执行纪律走样，有令不行、有禁不止，上有政策，下有对策；一些领导干部宗旨意识淡薄、工作作风漂浮，不作为、乱作为、差作为的现象依然存在；一些领导干部在其位不谋其政，慵懒散浮拖，等等。可以看出，过去几年反腐成绩虽大，但反腐败形势依然严峻。

好树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，心态浮躁、贪名图利。五是制度建设存在“盲区”。警示教育不够扎实，制度不够健全，监督不够得力，预防不够有效，有的甚至包庇腐败和犯罪。

国家政策的调整，是由快速增长转向平稳增长，是经济发展的“新常态”。对于以上这些错误的认识和观点，作为党员干部，我们必须头脑清醒、是非分明、站稳立场。

记法律红线不可逾越、法律底线不可触碰，带头遵守法律，带头依法办事。四是党在长期实践中形成的优良传统和工作惯例也是重要的党内规矩。对我们这么大一个执政党来讲，全面从严治党、加强党的建设的任务艰巨繁重，不仅有成文的规矩，还有大量的不成文规矩。党章等党内规章制度、党的纪律和国家法律，这些是成文的规矩。这些成文的规矩不可能囊括所有对党员干部的要求，不可能穷尽对党员干部思想和行为应当规范的所有事项，还必须以不成文的规矩作为补充，使党员干部在任何时候、任何情况下都心有所畏、言有所戒、行有所止，使管党治党没有空白、不留盲区。

雪野街道发展规划 党建片区交流工作计划篇四

1. 生产工艺/技术/研发储备员：10人，要求：20-30岁，大专及以上学历，化学、化工、药学、机械、材料等相关专业，有无工作经验都可；常用电脑办公软件（文字处理/电子表格）操作要求熟练；性格开朗，具备一定抗压能力。负责从事生产工艺、技改工作。该岗位培养方向为：班长、技术员、车

间管理人员。上班时间：常白班。月薪：5000-8000元/月，薪酬福利：五险、包吃包住、带薪休假、节日福利、加班补助。

2. 品质/检验/化验：10人，要求：20-30岁，大专及以上学历，化学、化工、药学等相关专业，有无工作经验都可；常用电脑办公软件（文字处理/电子表格）操作要求熟练；性格开朗，具备一定抗压能力。负责从事品质检验化验工作。该岗位培养方向为：班长、技术员、车间管理人员。上班时间：常白班。月薪：5000-8000元/月，薪酬福利：五险、包吃包住、带薪休假、节日福利、加班补助。

3. 机电仪人员：5人，要求：20-35岁，大专及以上学历，机械、材料等相关专业，有无工作经验都可；常用电脑办公软件（文字处理/电子表格）操作要求熟练；性格开朗，具备一定抗压能力。负责从事设备工作。该岗位培养方向为：技术员、车间管理人员。上班时间：常白班。月薪：5000-8000元/月，薪酬福利：五险、包吃包住、带薪休假、节日福利、加班补助。

4. 机电仪维修：5人，要求：20-55岁，学历不限，掌握设备维护维修技能，持电工、焊工证。负责从事设备维修工作。上班时间：常白班。月薪：5000-8000元/月，薪酬福利：五险、包吃包住、带薪休假、节日福利、加班补助。

5. 车间操作工：20人，要求：20-35岁，中专及高中以上学历，有高度责任心、有较强的自主学习能力，能适应倒班。负责从事车间岗位工作。上班时间：倒班制。月薪：5000-6500元/月，薪酬福利：有绩效，包吃包住、带薪休假、节日福利、加班补助。

公司福利：五险、探亲补助、包吃包住、带薪休假、节日福利、加班补助、婚育节日礼金。

联系人及联系方式：陈先生

招聘邮箱□ydxzczhb@

上班地点：广西钦州港勒沟东大街13号（勒沟东大街与南港大道路口往西50米）

雪野街道发展规划 党建片区交流工作计划篇五

按照xxx政府教育督导委员会的责任分工，本人督导的学校为xx乡中心学校□xx乡中心学校□xx学校□xx幼儿园四所学校。根据xx人民政府教育督导委员会相关文件精神及□xxx教育局督导室20xx—20xx学年度第二学期工作计划》精神，为加强对督查学校的整体工作的检查、评价、指导，本人根据工作实际情况特制定20xx—20xx学年度第二学期责任督学督导工作计划。

全面落实贯彻国家的教育方针，加大对督查学校整体工作的督促、检查和指导力度，使之能依法办学，规范办学，办人民满意的教育。

- 1、按时参加教育局及上级部门组织的专业知识和业务能力的培训，提高自身的理论水平，加强教育法律、法规、规章和国家教育方针、政策的学习，使督导能力得到提高。
- 2、通过督导使四所学校能依法办学，规范办学。
- 3、化解校内、校外的各种矛盾，把问题解决在基层、解决在萌芽状态。
- 4、巩固义务教育均衡发展成果，提高教育教学设施设备的利用率。
- 5、通过深入课堂，指导教师掌握先进的教学理念和教学方法，

实施质量教育，提高教学质量。

6、督促学校加强校园文化建设，美化、绿化校园。

7、协助学校做好学生安全工作。

8、做好教育局督导室安排的其他各项工作。

1、认真学习，使督导工作有章可循。学习《xx省督学管理办法》《xx区督学聘任与管理办法》《xx区中小学责任督学挂牌督导实施方案》《xx区学校责任督学挂牌督导规程》及《xx区教育局督导室工作计划》等文件，督导工作坚持以下原则：以提高教育教学质量为中心；遵循教育规律；遵守教育法律、法规、规章和国家教育方针、政策的规定；对政府履行教育工作相关职责的督导与对学校教育教学工作的督导并重，监督与指导并重；实事求是、客观公正。

2、深入到学校中，了解学校的各种情况，对该校各项工作要了如指掌。

3、监督和检查学校各职能部门的协调、配合及支持、服务教育教学工作的情况，分析汇总部门执行和各项任务落实情况。

4、做好师生关系和学校领导和教师之间的关系。深入到老师和学生中去，倾听教师的心声和意见，了解学生对教师的评价，及时将教师的想法和领导的要求进行沟通。

5、对课堂教学和教学质量进行监控，特别是课堂教学工作。要经常性走动式巡视课堂，组织教师听课并汇总，提高教师教育教学能力。

6、对学校的办学行为进行督查。开学对招生行为、分班行为、收费行为、周边环境整治进行督查，学期中间对教学行为、课程开设、课程方案的执行、课程改革的进展、学校工作计

划的落实、学校安全排查进行督查，学期末要对学校工作计划的完成等进行督查。

7、对巩固义务教育均衡发展成果进行督导。要把重点放在各种设施的正常使用上，要让设施设备发挥作用。一定达到教师人人能用，科科用好。督导时如果出现不会用，不想用，不愿用的局面，要求学校年终考核一票否决。

8、对学校安全卫生工作进行督导。要监督学校定期进行安全隐患排查并建立台账，及时消除各种安全隐患；做好各种安全预案，并进行安全演练，确保不出任何安全事故。