

2023年项目演讲技巧开场白 项目演讲稿(实用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

项目演讲技巧开场白篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好，首先祝大家在新的一年里身体健康，万事如意。今天非常高兴来参加xxxx项目经理的竞聘。同时也非常感谢公司领导为我们提供这次竞聘的机会和平台，并借此机会感谢各位兄弟姐妹在工作中对我的关心和支持！

艰难的，可以说也是我参加工作以来最复杂的一个项目，面对恶劣的环境，我们迎难而上，积极想办法，把不利变有利，反而促成了好多变更项目。对于xxxx项目，通过我的大致了解，与xxxx相比不管是施工还是环境都是相对简单的，我感觉非常轻松，非常自信，我相信我们xxxx团队能胜任，一定会干的更好。

其次，在近几年的工作中，使我积累了较丰富的工作经验，也使我具备了一定的项目组织、协调和项目综合管理能力，同时也培养了我在工作中灵活掌握、解决问题的能力。

通过前几天随陈书记到兄弟项目参观学习，对湖南市场行情也有了一定的了解，也从他们项目学到了很多宝贵的经验，我会把他们做的非常成功的地方带到xxxx项目，同时对于走弯路的地方吸取经验教训，这使我对参加xxxx项目经理的竞

聘更加积极，使我更信心十足，相信我们一定会取得优异的成绩，给公司领导交一份满意的答卷。

第二方面就将我对于项目

的工作构想对大家作一下汇报：

一、项目驻地建设

项目部的建设很重要，它代表一个单位的企业形象，好比一个人的衣着和精神风貌，第一印象很深刻，能体现单位的品牌，所以我们要在遵循节俭原则的基础上高标准的建设项目驻地，要做到外观上能体现四局的良好企业形象、环境优美并与周边环境相协调，办公室舒适明亮，生活条件舒适方便，配备必要的娱乐设施，以保证职工劳逸结合，高效工作，正常生活。

二、项目部人员组织

1、总的经营指导方针：坚决贯彻局管理效益型企业的思路，坚持将项目打造成典型的管理效益型项目。坚决杜绝整体大包以包代管的那种简单不可控的高风险分包模式，项目部采取控制主材，合作队伍负责人工、机械以及一切辅材的专业分包模式的经营整体思路。坚决执行局三项公开招标制度，确保成本最低、队伍最优。

2、主要工程项目对外分包模式□xxxx工程主要是路基和桥涵；路基工程拟采取三支队伍平行大包，形成竞争，互相制约；桥涵工程、防护与排水工程等因为单位工程量小而多，主要有中桥3*20米空心板4座，现浇箱梁120米桥一座，天桥5座，通涵125道，混凝土方量约2万方左右，由于工程量分布广而且量小，计划安排桩基队伍3个，下部和预制场一个队伍，现浇箱梁和天桥施工队伍一个，通涵队伍6个，可以多点作业、多点开花。

路面低基层可以采取有施工能力且经验成熟专业队伍大包模式。

3、项目特点和施工队伍的选择：本项目可以说是扩建项目，原一级路路基已成型，只需两边宽填和扩宽，土方量很小且不集中，不能形成大的工作场面，在加上湖南属多雨季节，会造成大量机械闲置，大量增加施工成本，这就要求我们一定要选择有自有设备的且熟悉的队伍，否则抢工期只是一句空话，反而会造成成本增加和各种矛盾纠纷的产生，这样会得不偿失的。

们计划桥涵多上队伍，多点作业，以最快的速度抢上去，给业主一个良好的形象，认为我们是有实力能打硬仗的单位，这样会在其他方面获得他们的支持。

4、变更方面：本工作应作为一个非常重要的工作来抓，它能有效扩展企业的利润空间。在项目开始时便组织全体技术人员进行图纸会审以及合同文件的分析，发现变更契机，编制变更策划书，明确变更努力方向，搞好与变更有关的各种关系，建立一种良好的变更互动关系，重奖变更中有功之臣。针对xxxx项目的变更点主要集中在清淤换填、桩基溶洞、原地面清理以及原有路基宽填增加土工材料、路基加强和沉降观测等方面上。

四、项目各项管理工作

项目的各项管理工作主要包括现场管理、技术管理、进度及计划管理、质量管理以及安全生产、文明施工等方面。

每一项管理工作都是非常重要的，不可缺少的，进场后项目部会要求每个员工都要认真各种管理制度，在工作中严格按照制度要求执行，并做到分工明确、责任到人，奖罚分明，这样既能充分发挥个人主观能动性，又有利于工程的推动和进展；各项管理工作的好坏会直接影响到项目的整体利益和效益，

我们要想在这条线上干出好成绩，就必须加强各项管理工作落实和执行，在8号下午的合同谈判中，业主对我们中交四局还比较了解，知道我们湖南工程很多，有干的好的也有坏的。

这条路是他们投资的第一条高速公路，也是一条省委省政府委托的一条政治路，业主很重视也对于我们给予很高的希望，希望我们“中”字头企业能在全线做好排头兵榜样，王总也代表公司表态我们会以最优的资源 and 人力投入，争取全线名列首位，这对我来说也是比较大的压力，从谈判内容上得知业主的各方面要求都很高，投入也很大，要想在众多施工单位中全线排在首位，也不是一件很容易的事，又由于这是一条改扩建、中途接过来的路，遗留问题还比较多，又在长沙市城乡结合部，环境还是相对复杂的。

所以我们还要认真斟酌并做好前期策划，做到精细化管理，制定出切实可行的计划，不要盲目乐观。

作为项目经理，肯定还有很多不足之处，我觉得自己还是能够胜任本职工作，在工作中能够做到严格要求自己，生活上不搞特殊化，与广大职工同甘共苦，不谋私利，始终将企业利益放在第一位，并且做到舍小家，顾大家，坚守岗位，以工地为家。当然还需要各位领导和同仁多提宝贵意见。我完全相信自己有能力带领我们的团队共同把项目搞好，为公司创造可观的利润，为项目职工创造较高的收入，带出一批人，创出一种模式，企业、职工获得共赢。

我会以个人的人品、良好的组织管理和全局掌控能力以及沟通能力向大家证明，我决不会辜负大家的信任与重托！谢谢大家。

尊敬的各位领导、各位来宾、女士们、先生们：

大家上午好！

今天，我们在这里隆重举行*叉车年产3万台叉车项目开工庆典，我谨代表*集团向长期以来关心和支持该项目的各级领导、合作单位和各界朋友，表示最诚挚的欢迎和最衷心的感谢！

随着机械化大工业的快速发展，工程机械市场越来越大。*公司经过*多年的快速发展，已经拥有动力总成等完整配套体系与技术体系，我们准备用轿车工艺与技术来生产叉车等工程机械，这将会给叉车产业来一次大的冲击和革命。我们要做叉车行业、工程机械行业的颠覆者，我们十分感谢芜湖市政府、*区委区政府对我们的全力支持，我们只有继续发扬*人的创业精神把项目做好，把规模做大，把产业做大，把效益做好，早日上市，才能报答市、区领导对我们的厚爱。

企业的竞争是产品质量、品牌、技术能力和流程的竞争，是企业文化的竞争，是领导班子的意志与决心、责任心、事业心的体现。

我们要认真学习国际顶级工程机械企业的产品线、产品技术、工作流程、品牌定位和市场策略，认真学习国内前三位工程机械企业的优点和特点，例如迅速成长的三一重工，建立最有竞争力的激励机制，严格的成本控制能力与市场开拓能力，我们要迅速集聚全国优秀人才，充分依托*资源，通过最好的工作环境与氛围，提高执行力，向这些好的民营企业挑战。

*公司要全心全意做好*叉车的后盾，希望*叉车做好三年工作规划，迅速把规模做大，把产业线做丰富，把产业链做完整，新企业要先做大规模，后做强做稳。

紧紧围绕国内国际两个市场，确保从今年起不能亏损，力争三年后上市。

*叉车项目占地约*亩，总投资*亿元人民币，建筑面积约*万平方米，整个项目厂房、研发楼同步建设，基础工程将于今

年年底竣工，一期项目达产后，将实现年产叉车3万台的生产能力。这将极大的促进*公司的快速发展，有效的助力芜湖经济的突飞猛进。

各位领导，各位来宾，开工仅仅是*叉车迈出的第一步。我们要求，严控工程质量，严控投资，严控规模，一次规划分步实施，这是我们的目标。希望参与*叉车建设的单位和工程技术人员，要认真负责、加强管理、保质保量，按期完成工程建设任务。我相信，*叉车团队在陈学祥总经理带领下一定会给我们一个惊喜，把*叉车打造成国际品牌企业，国内龙头老大企业，*区的重点企业。

我们也期待各级领导、各位朋友一如既往关心和支持*叉车项目！

最后，祝叉车项目获得圆满成功！祝大家工作顺利、身体健康！谢谢大家！

项目演讲技巧开场白篇二

大家好！

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、经济效益：向公司上交货币资金200万元；
- 2、质量目标：按甲方合同要求达到合格工程；
- 3、文明施工目标：确保省双优工地；

5、工期目标：240天完成本工程(不含竣工验收)；

6、管理目标：为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

一、项目班子的建立：

该项目单层建筑面积近x平方米，面积大，层高高，所以在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

二、劳务管理：

该项目造价，我司造价(土建)为x万元，扣除甲供面砖外仅仅万，折合平方造价564元/m²。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本就没18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这

也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班(5人)费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。

三、材料管理：

大综材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会出现在这种情况？合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。我认为钢筋的合同应就价格、计量方式进行重新定位，让供应商挣到合理合法的钱，而不是靠搞定一些人来取得利润。目前市场上合格钢筋的负差平均达到6%，在甲方条件许可的情况下，变通合同，严格控制钢筋的实际重量是减少材料效益外流的唯一方法。

四、工程效益：

该项目的承接一是看中了甲方的资金，二是看中了效益，如我能被聘为项目经理，我承诺向公司上交200万的货币资金。为什么我敢向公司承诺上交200万？原因有：一、项目成本编制我进行了三次以上的更改和调整，结果能达到目标；二、为保证上交我将采取以下有力措施控制成本流失：1、劳务分包可按成本表控制；2、材料验收亲自抽查可降低材料量上的流失；3、周转材料，平板新模板严禁动锯，可到旧市场购旧板补充用量，充分利用公司短方，严禁将长方锯短成方，确保整板的回收达40%，新木方回收达80%，降低木材的损耗；4、外租材料加强控制，减少成本的流失，石竹新的钢管扣件我项目就没有赔一分钱；5、采用新工艺，如用冷扎扭钢筋、大钢筋用套筒连接等到方法可减少钢筋用量达100吨以上，使用水泥富余系数大的水泥，提高外加剂的参量(砼搅拌站的含量达到6%以上)降低水泥用量；6、提高机械使用率，计划二台塔吊、一个搅拌站、4~5台井架；7、加强管理，控制质量，水磨

石地面只做局部找平层;向平整度、垂直度要效益;提高装修进度,降低后期成本支出;8、甲方不提供临建用地,根据现场实际情况,我司可以不向外界租用地皮,只需花少量钱占用道路,这样可以将临建开支控制。

五、资金管理:

实际施工期间材料付款率不大于70%,人工费付款率不大于80%

项目演讲技巧开场白篇三

大家好,我叫某某,来自某公司某项目,现任项目经理。目前,该项目已经顺利竣工,现正在筹划软件园二期的前期招投标工作。今天,我所演讲的题目是现场就是市场。

当前,市场竞争加剧,企业进入微利时代,如何更好的保有市场份额及扩大市场份额,使企业做大做强,这取决于两个因素,一是市场,二是现场。作为一线员工,我更注重用现场来诠释市场。在我主管的多项工程施工中,从质量、工期到现场文明施工都取得了多项荣誉,为集团公司在北京的发展贡献了自己的一份力量。

在施工中,我们始终坚持抓好在建就是最大的经营,抓好现场就是最大的市场的管理目标,着力在现场管理上下功夫。某工程建筑面积近16万平方米,属于群体工程,结构复杂,专业分包队伍多,施工难度大,为确保工程的顺利进行,我们坚持观念决定前途、思路决定出路、细节决定成败的管理理念,认真贯彻前期有策划、过程有控制、方案有论证、交底有落实的管理思路。在技术上,注重学习先进的专业技术知识,并在施工中充分运用,加快了施工进度也提高了安全性;在质量控制上,注重方案的前期精品工程策划和技术交底的落实,充分发挥内业指导外业的作用,做到每一工序质量都精益求精,并先后总结出多篇科技论文,获得市级、省级优秀奖;在文明施工上,我们根据公司及开发区的要求,

并参照一些大公司的做法，形成了自己一整套方案，并充分应用，取得了较好效果。经过我们的不懈努力，经开项目在北京市101家施工企业中脱颖而出，取得了首批绿色文明工地的荣誉，并赢得了国家aaa级绿色样板工地的荣誉，填补了亦庄开发区和集团公司的一项空白。在市建委、开发区及集团公司组织的多次参观活动中，受到上级领导的一致好评。

某工程自开工伊始，项目部就制定了以施工进度为主线，以狠抓施工质量和绿色安全文明施工为辅线的管理思路，确定了现场就是市场的管理目标。在施工中项目部全体人员以工地为家，起早贪黑，加班加点，针对现场出现的问题及将要面对的问题进行详细的策划、论证，找出解决问题的方法，经过我们长期的努力，终于实现主体结构3个月封顶，比计划工期提前3个月，其中最快施工速度为3天一层，受到了业主的好评。质量方面，根据长城杯的要求，抓好每个细节，无论从外在还是内在均受到了质监站、业主和监理的好评；绿色施工方面，项目部根据经开二期的先进经验，严格按照要求进行现场布置，充分体现大公司的管理水平，从开工到竣工始终保持现场清洁、卫生，并顺利通过了绿色施工文明工地的验收，赢得了业主的信赖；团队建设方面，通过半年的努力，项目部每个同志的业务水平都有了很大的提高，管理能力也有了很大的提升，打造了一个团结协作、业务能力强、能打硬仗的集体。经过我们的不懈努力，北工大软件园项目二期的启动将是现场就是市场这一目标的完美体现。

通过这两项工程的现场管理和施工，使我公司在开发区众多施工单位中脱颖而出，大大提升了集团公司的知名度，为公司与经开的战略合作以及在开发区的战略发展打下了坚实的基础。同时更为欣慰的是，通过经开、软件园两个工程的施工组织，使我们一大批年轻学生得到了锻炼，迅速成长起来，为公司的大发展储备了人才。我们的工作虽然艰辛，但我们满怀激情，我们将一如既往为公司的发展再做新贡献。

项目演讲技巧开场白篇四

大家好！

我是来自希望·未来城(一期)项目部的祝祥松，很感谢各位领导对我的信任和支持，也由衷的感谢公司为我们提供了这样一个很好的展示的机会和发展平台，今天我应聘的岗位是项目执行经理，下面我将从个人基本情况、团队建设、竞聘岗位现状及存在的问题、安全生产管理、工期管理、商务管理、劳务管理、其他创新思路及方法等几方面阐述我作为项目经理的观点。

(1) 增强项目组织凝聚力。

为保证项目组织任务的完成和项目效益的发挥，在项目团队中，通过分工把团队任务落实到每个人，有利于调动团队成员的积极性，提高工作效率，保证工作质量，承认和提高项目团队成员在组织中的地位和作用，便于团队成员共同研究探讨问题，有利于集思广益，作出科学决策。通过有效的信息沟通，建立良好的团队气氛，有利于减少工作失误，加强工作协作与配合，减少各种浪费，最终提高项目组织效益。

(2) 满足项目团队成员的心理需要。

每一个项目成员都有个人安全、情感交流、尊重和自我价值实现的需要。加强项目团队管理，创造竞争、公平和发展的气氛与环境，有利于团队成员努力工作，证明自己的价值，增强其成就感，在团队中使团队成员互相关心、互相帮助、互相尊重，使他们能够心情舒畅地工作和生活，有利于提高人们的自信心，培养竞争向上的健康心理。

(3) 做到合理分工与协作。

每个成员明确自己的角色、权力、任务和责任，以及与其他

成员之间的相互关系；加强团队成员之间的相互信任，促使成员间相互关心，彼此认同，实现成员间有效的沟通，形成开放、坦诚的沟通气氛。

作为一名项目经理的职责是建立和保护团队，并且确保团队成员都有满足感。团队成员的忠诚度、满意度以及完成工作的能力对于项目管理的最终成功至关重要。

2、项目经理与分公司各部门沟通较少且公司流程较复杂影响部分工作推进。

3、建设单位工程款支付不及时导致工人工资不能及时发放造成项目停工。

4、劳务分包单位施工班组更换频繁，严重影响工程施工进度。

5、公司确定分包单位及部分材料采购流程时间长，影响工程施工进度。

1、安全生产管理控制目标

(1) 伤亡、事故控制目标：

无重大工伤事故，杜绝因工死亡事故；重伤率在 2‰ 以下；轻伤率在 3‰ 以下。杜绝食物中毒、火灾事故。杜绝职业病发生。

确保**市市级安全文明工地；确保通过中建四局达标检查。

2、安全生产管理措施

主要就是采用了消项制度. 问责制度. 把问题落实到人。做为一名项目经理，做好安全工作，也是对自己的保护。

项目演讲技巧开场白篇五

大家好!首先,感谢给我这次难得的参与竞争、理解挑战的机会,感谢各位领导和同志们多年来对我的关心、帮忙和支持。

今天,在竞争上岗这个庄严而神圣的时刻,我认真、诚恳地向各位领导和同志们汇报自己的基本状况,让大家对我有更加深入的了解。我叫,今年岁,大学学历,中共党员,现任副主任。年我通过过参加全国高考,进入,年毕业后留校工作,先后任,20年10月,转业至,先后任、副主任。

自20年月日到街道工作以来,已整整年了。年来,在各位领导和同志们的关心帮忙下,我较快地实现了由一名军人向一名公务员的转变,较好地完成了所负责的各项工 作,年来,在街道办事处这个大家庭里,我增长了知识,开拓了视野,得到了锻炼,不断的成长。在任期间,我注重发挥自己的特长,注重向领导和身边的同事学习,注重业务知识的积累,很快适应了地方工作,文字表达潜力有了长足进步;在任、期间,我用心配合科长的工作,结合自己所担负的任务,大胆管理,勇于创新,扎实工作,组织协调潜力进一步提升;在担任副主任期间,我用心学习业务知识,注重加强与辖区企事业单位的联系,不断提高服务驻区单位、服务社区居委会、服务辖区居民的潜力和水平,带领所属人员圆满完成了各项工作任务。特别是20年,按照街道党工委、办事处的统一部署,在做好本职工作的前提下,用心参与“十年耕耘·东风正劲”办事处成立周年庆典、全国安全社区建设等相关工作,用心发挥模范带头作用,较好地完成了所担负的工作任务。20-20年,连续三年被评为“先进机关工作者”,年度考核均为优秀等次,20年被评为“创先争优先进个人”,被、联合表彰为,20年被评为。

我个性比较沉稳,不善张扬,为人本分,随和大度,时时处处以“堂堂正正做人,老老实实干事”作为自己的座右铭,工作中,尊重领导,团结同志,真诚待人,顾全大局,具有

良好的个人修养和道德品质。我以前在部队带过兵、在军校当过教官、在机关任过参谋，十多年的军旅生涯坚定了理想信念，磨练了意志品质，培养了我吃苦耐劳的精神、雷厉风行的作风、服从大局的意识和严格的组织纪律观念，对待工作从不讲条件，从不计得失，总是尽心尽责做好领导交办的每一件事，总是以高度负责的精神完成好所担负的每一项工作。

我始终认为，科室负责人不仅仅是一个工作职位，更是职责和义务的代名词，它既体现了、的信任 and 重托，也凝聚了同志们的期望和厚爱。几年的工作实践，使我深深地感到，机遇和挑战并存，付出与回报同在。作为一名科室负责人，就是要以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行为带动人，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，用真情和爱心去善待每一位同事，给他们一个宽松的发展和创造空间，力争在服务中显示实力，在工作中构成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力，把自己所负责的单项工作创造出一流的业绩。

如承蒙各位领导和同志们的信任，让我走上职责更大的工作岗位，我将迅速进入工作主角，努力用一颗火热的心，勤学、苦干、自律、创新，迅速完成由独立工作向组织协调，由“领导交办，办就办好”向“怎样去办，怎样办好”的转变，用在部队养成的“个性能吃苦、个性能忍耐、个性能战斗、个性能奉献”的精神严格要求自己，努力培养自己观全局、想全局、顾全局的意识和潜力，不断提高服务驻区单位、服务社区居委会、服务辖区居民的质量和水平，从所担负的工作实际出发，当好参谋，搞好协调，做好服务，履好职责。

尊敬的各位领导，各位同事，我到街道工作已年零个月，我热爱这个心齐劲足、干事创业、风清气正、团结和谐的群众，热爱我所从事的每一项工作，热爱我所经历的每一个岗位，热爱与我朝夕相处的每一位同事。我会为我们的每一次成功而欢呼，也会为我们的每一点失利而叹息，我已深深地融入

了这个群众，我为能够在这样的群众工作而感到骄傲和自豪。

为街道各项事业的发展贡献更多的智慧和力量，是我的理想和愿望，不管这次竞职能否成功，我都将服从组织安排，继续加强政治理论学习，不断提升业务素质，努力为街道整体工作再上新台阶做出自己应有的贡献。

谢谢大家！