

2023年网格支部党建工作总结 党支部工作报告(精选6篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗?这里我整理了一些优秀的报告范文,希望对大家有所帮助,下面我们就来了解一下吧。

网格支部党建工作总结 党支部工作报告篇一

一、主要工作回顾

在办党委的正确领导下,在全办党员、群众的全力支持帮助下,机关党支部充分发挥了战斗堡垒作用,积极主动地开展了一系列卓有成效工作。

(一)大力加强思想政治建设和理论学习,努力提高党员干部的思想理论水平。

思想政治建设是党的建设的根本任务,是带动其它建设的根本建设,是确保党员队伍的团结和纯洁,确保党的先进性,提高党的战斗力的重要手段和保证。在思想政治建设中,机关党支部始终把党员的先锋模范作用发挥放在首位,把对党员的思想建设、作风建设和组织管理作为头等大事来抓,把党性原则和先进性的发挥结合起来,从而培养和形成机关支部“敬业乐群、和谐正气、尽责务实、创新创优”的新作风,并在我办支部建设中起到了良好的示范带头作风。

加强党员干部的理论学习,一直是机关支部的一项重要工作。近几年来,按照办党委的部署和安排,认真组织党员干部采取集中学习、专题研讨、参加培训班、专家辅导、个人自学等多种形式,系统学习了党的路线、方针、政策,深入学习

了党的xx大精神，通读了《毛泽东、邓小平、论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》、《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》等资料文献。在理论学习中始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，坚持把理论学习与接待工作实际结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，大大提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平，有效推动了机关支部的全面建设。

一是注重支部一班人的建设，发挥模范带头作用：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助。这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。在支部建设中，我们首先确保做到思想上、组织上协调统一，做到支部工作与处室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力，和衷共济。

三是努力完善党支部工作制度。党支部工作制度包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重抓好党支部工作制度的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，以各项规章制度，来规范各项工作管人、管事。几年来，党支部认真落实请示报告制度、思想汇报制度、会议制度、民主生活会制度、党员评议制度等七项生活制度，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。

党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。去年来，党支部先后确定了2名同志为发展对象。

、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

(三) 扎实开展学习实践科学发展观活动

按照市委关于深入开展学习实践科学发展观活动的统一要求和部署[]20xx年3至8月，我办紧密联系接待工作实际，围绕“推进科学发展，服务振兴徐州老工业基地”的主题，扎实有效地开展了学习实践科学发展观活动各阶段各环节的各项工作。

一是深入开展学习调研，夯实学习实践活动工作的基础。机关支部迅速制订了学习计划，明确了学习专题，规定了必读书目，提出了每个时间节点上的学习要求。同时，深入中能硅业有限公司、徐州烟厂和金龙湖景观工程等重点企业、重大项目开展调研，通过召开座谈会，发放征求意见函，走访相关部门、领导等形式，广泛征求各方面人员对影响和制约接待工作科学发展突出问题的意见建议，共发出90多份，梳理归纳出意见和建议10条。

二是全面深刻分析检查，找准问题明确科学发展思路。首先认真组织召开领导班子专题民主生活会。深入查找党委和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题和党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，分析存在问题的原因，提出解决问题的基本思路和措施。其次，充分讨论，发挥集体智慧，精心撰写分析检查报告，并组织群众评议并公布分析检查报告，共发放评议表30份。

三是扎实推进整改落实，确保学习实践活动出成果、见成效。

一是以分析检查报告为依据，认真制定整改落实方案。本着突出重点、统筹兼顾、分步实施，目标明确、责任落实、扎实推进的原则，提出了4个方面12条具体工作措施，并明确了整改落实的目标、时限和责任分工。其次，集中力量解决突出问题。把要解决的问题分门别类罗列出来，坚持做到“能解决的及时解决。再次，积极推进体制机制创新。针对制度缺失和制度障碍的突出问题，积极稳妥地推进接待科学发展的体制机制建设。按照中央文件精神，结合我市实际和相关部门提出的建议，我办正在着手对接待工作规范进行梳理，不断完善接待工作制度，为加强机关管理规范化建设，不断完善机关内部管理规章制度，为加强大接待格局建设，充分发挥接待协会作用，为接待工作进一步全面协调可持续发展提供保障。最后，搞好群众满意度测评和学习实践活动总结工作，共收到反馈测评表41张，意率为100%。测评结果充分反映了办全体党员、基层单位群众对我办开展深入学习实践科学发展观活动工作是满意的，是充分肯定的。

总的来看，我办学习实践活动严格按照市委部署进行，坚持高标准严要求，认真扎实，环环相扣，紧密衔接，取得了实效，达到了预期目的。

(四) 认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线。

一是抓好全体党员党风党纪方面的学习教育，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市纪委的文件精神上来；二是认真执行办党委制定的各项党风廉政建设的规定，把全体党员的行动统一到落实到具体的工作中去；三是通过签订“廉洁承诺书”、构筑“家庭护廉网”、建立“权力内控机制”等方式，开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实；四是通过定期更新“勤廉箴言”展板，刊印“勤廉荐文”期刊等方式，大力弘扬廉政文化，从源头上筑牢全体党员反腐倡廉的思想防线。

二、工作体会

1、以对党和上级组织以及全体党员高度负责的精神来做好党建工作，必须从讲政治、顾大局、讲党性的要求中抓好支部的全面建设和管理。

2、支部工作必须密切联系接待工作实际，紧紧抓住服务全市经济社会发展这根工作主线，最大限度发挥接待部门“第一窗口、第一形象、第一代言人”的作用，在赢得形象、赢得支持、赢得朋友和赢得信息展现新的作为。

3、必须抓好支委一班人和党员内部的团结，紧紧依靠群众，共同做好各项工作，只有把群众的积极性、创造性调动起来，支部建设才会充满希望与活力。

4、必须抓好支部建设的日常工作，“不因为事小而不为、不因事烦而乱为”，要做到科学、规范、严谨和高效。

三、存在的主要问题和今后支部建设的建议

系统性不够、针对性不强，学习讨论的质量有待提高；二是理论学习与工作实际结合的能力不强，理论知识转化为服务发展的能力有待提高；三是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；四是对党员的管理和要求不太严格，部分人员借以工作为名不积极参加支部的理论学习和实践活动。

针对以上存在的问题，对下一届机关党支部建设提出一些初步建议：一是理论学习不能放松，特别是重要理论学习和讨论必须提出严格的要求，更加注重把理论知识与接待工作实际相结合，更好的服务于市委市政府中心工作；二是对党员管理必须严格，在学习、讨论、活动和工作方面应加大管理力度，促进整体工作执行力的大提速；三是在机制创新工作和开展党建活动中要体现多样化原则，对党员参加活动的要求上要做硬性规定；四是在做好日常党务工作中要做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，要体现一种奋发向上、勇

于担当的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。

网格支部党建工作总结 党支部工作报告篇二

报告工作制度是贯彻党的民主集中制原则的具体体现，是支部委员会接受支部党员大会监督的重要形式。本站小编为大家整理了一些银行党支部工作报告，希望对你有帮助！

在分行党委的正确领导下，在全行干部职工的全力配合下，本人主持分行工作以来，能面对不断变化的新形势、新情况，能够始终保持必胜的信念，坚持以客户为中心，以市场为导向，以效益为目标，以创新为动力，积极拓展市场，优化客户结构，增强资金实力，提高资产质量，深化内部改革，各项业务健康快速发展，各项管理水平不断提高，经营效益不断提升，同业竞争能力不断增强，较好地履行了岗位职责，基本完成了分行下达的各项工作任务。

一、坚持做好新形势下的思想政治工作。

1、坚持政治、业务学习例会制度。政治业务学习例会制度的建立，保证了一定的学习效果。每月学习例会采取多种形式，主要以通读学习和自学中央重要文件精神、工作思想回顾和小结、批评与自我批评等形式开展。对行内好的风气及先进个人及时给予肯定和表扬，同时对不良的倾向和歪风及时予以批评和制止，同时将县行的当前任务、业务经营情况、面临的困难和问题及时向行内党员通报，培养全行员工的主人翁精神，从而在全行内部树立起了一种积极向上的良好氛围和团结合作的凝聚力，保障了全行各项工作的顺利开展。

2、宣传贯彻全行的发展目标和发展战略，培育和发展企业文化。我们通过宣传贯彻县行的发展目标和发展战略，让员工对县行的前途有一个明确和良好的预期，以振奋精神，凝聚人心。与此同时，县行党支部坚持教育与管理相结合，不断

建立和完善自律与他律、激励与约束相结合的充满活力的管理机制，不仅做到人尽其才，而且做到绩效优先凭贡献决定分配，以激励先进，鞭策落后，努力形成奋发向上的氛围。

3、加强廉洁自律教育，提升县行自身形象。一是继续开展“爱岗敬业，遵纪守法”社会主义道德教育，发扬理论联系实际，密切联系群众的工作作风，着力解决思想认识上的偏差，从源头预防犯罪和遏制腐-败的发生。二是加强理想信念和廉洁教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观和利益观，筑牢思想防线。三是强化警示教育和正面教育，做到政治思想教育和法纪约束教育相结合，正面典型示范和反面典型警示相结合，廉政教育和勤政教育相结合。四是结合员工守则、员工违规处罚办法的教育活动开展，县行党支部把廉洁自律教育作为日常教育的主题，逢会必讲，遇事就说，加强全行员工特别是党员干部的政治思想教育，切实提高整个队伍的思想道德素质，提高思想免疫力。

4、开展健康向上、丰富多彩的团队活动。年初以来，县行党支部充分利用业余时间，组织员工开展多种文体活动，既保证了业务发展和经营需要，又增进了员工之间的交流，促进了团结。平时，县行还鼓励员工为贫困地区捐资捐物，其中：捐资350-xx元，捐棉被衣物30-件；与挂钩扶贫单位的群众结对帮扶；组织员工观看电影《任长霞》等；开展“五四”征文比赛；深入社区、企业、客户家中进行反假-币宣传活动，丰富了员工的业余文化生活，增强了员工的社会责任感，陶冶职工情操。通过以上活动，我们收到了良好的效果，使员工更加增强了对县行的感情和发展的信心，增强了党支部的凝聚力和战斗力，员工之间更加融洽，团结合作蔚然成风。

5、为职工办好事实事，解决好职工的后顾之忧。今年来，除了做好节假日物品的发放和为全行每位员工庆祝生日发送生日蛋糕之外，还调高了全行员工的住房公积金缴纳比例，积极改善营业环境和办公条件，促进员工之间沟通和交流，形

成一个其乐融融的大家庭氛围。

二、扎实开展《树党员形象，创良好业绩》的主题教育活动，以保持党员先进性，深入实践“三个代表”重要思想。

三、加强组织建设，做好发展新党员工作。

为了更好地发挥基层组织的职能作用，提高党员职工的凝聚力、向心力和战斗力，把广大党员和职工群众组织、团结起来，充分调动他们的积极性和主动性，为全行改革发展做贡献。一是加强组织建设。结合支部党员的变动情况，对全行一党小组进行了改眩通过对党小组的人员调整和改选，进一步充实了各组的力量。二是加强干部队伍建设。县行党支部贯彻“以人为本”的战略思想，结合县行业务发展的实际，大胆实践，引入竞争机制，不断完善和推进人事制度改革，把有能力、懂业务、会管理的同志选拔到中层干部岗位上来，使中层干部队伍更加坚强有力，更加朝气蓬勃，增强了党组织的凝聚力和向心力和战斗力。三是加强制度建设。重点建立健全了民主生活会制度、党支部“三会一课”制度、理论学习制度等，建立健全党员教育管理制度，重点针对工作和队伍管理中存在的突出问题和薄弱环节，完善监督制约机制，认真落实岗位责任制，积极推行激励机制，认真执行各项责任追究制度，严格考评考核，严格兑现奖惩，充分调动党员的工作积极性。进一步完善各项内控制度，全面推行行务公开，自觉接受群众监督。四是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针，坚持高质量、高标准的原则，成熟一个发展一个。从员工队伍中注意培养年青有为，综合素质较高的积极分子，加强对这些人的培养，提高入党积极分子的整体素质。上半年发展了一名党员、推荐了一名发展对象，为党员队伍输送了新鲜血液，扩大了党员队伍。

四、抓好党建工作进一步促进业务发展。

今年是我行股份制改革上市的关键年，按照总省行的日程安排，我行党支部认真把握改革的大方向，坚持在市行党委的统一领导下开展各项工作，确保业务发展不出偏差、稳步推进，以党的建设促进县行各项改革事业向纵深发展，各项工作和经营指标都取得了喜人的成绩。截至12月20日，各项存款余额为23亿元，比年初增加了-亿；各项贷款余额为18亿元，比年初增加了3亿元；实现盈余500-xx元，经营效益再创新高。

回顾上半年的党建工作，对照市行党委党建工作的要求，我们仍感到工作中存在着一些差距：一是面对金融业的快速发展，金融业务科技含量不断提高，全行一线员工的整体素质还需要进一步提高，要以深化人力资源改革为契机，进一步加大培养和引进人才的力度；二是还要在狠抓制度落实上下功夫，要以更为科学严密的管理措施，确保各项规章制度落到实处；三是少数党员干部的争先创优意识不强，先进性教育活动中存在的某些问题尚未全部整改到位；四是少数部门网点工作进展不平衡的问题有待于下一步采取针对性措施加以解决。

展望下一年，我们将紧紧围绕市行党委的中心工作，继续带领全行员工团结一心，克难奋进，与时俱进，抢抓机遇，沉着应对挑战，创造一流业绩，为实现全年各项目标任务做出新的贡献。

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍

建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子

建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建萌行和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结

提炼, 打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化, 增强向心力、凝聚力, 树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备, 也不要过分夸大, 抓住典型事例的宣传, 使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示, 不断提高精神境界。

另外, 要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓, 有效解决政治、业务“两张皮”问题, 提高党政工作效率, 各级党组织在制定业务发展规划和年度计划的同时, 要相应制定党建工作的发展规划和年度计划, 把党建工作渗透到业务工作的全过程, 做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩, 达到围绕业务抓党建, 抓好党建促业务的目的, 助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

20xx银行党支部工作总结范文

20xx年, 桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应, 精准定位, 创新形式, 以服务型党组织建设引领党建工作的开展, 促进了各项业务健康快速发展。

一、党支部基本情况:

截止20xx年11月末, 我行党支部现有党员22人, 其中: 在岗党员17人, 退休党员5人, 设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况, 适时进行党员结构调整, 实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员, 广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员, 六尺巷支行有1名党员, 公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下, 在支部的坚强领导下, 全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用, 党建工作焕发勃勃生机。

二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区

活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。

一、完善和贯彻落实各项廉政制度。

〈一〉、在规范领导干部和员工从业行为方面，我们除坚持按计划开展廉政学习，加强思想教育外，还从以下两方面开展工作。首先，我们对领导班子成员行为进行规范。对人事、财务，信贷等重大事项，坚持民主集中制原则，由班子集体讨论决定，加强对班子成员的监督检查，特别在廉洁自律，禁止以权谋私，以贷谋私等方面我们更加严格管理，对“人、权、财”敏感事项，坚持集体研究，共同决策。为增加办事透明度，我们继续落实《两公开、一监督实施细则》，支行政务、财务每季公开，绩效分配等重大问题、敏感问题随时公开，接受群众监督，通过以上措施，有效地监督了支行领导干部的行为，为支行一般员工做出了表率。其次对普通员工严格落实年初制定的柜台文明服务方案。在营业大厅置放意见箱，实行大堂经理值班制，行领导轮流坐班，推行“行长接待日”活动，聘请客户财务人员为我行义务监督员，对我们的服务进行监督。我们借开展员工行为排查之机对全行138名员工进行了认真细致的排查，从涉嫌案件的行为、存在隐患可能诱发案件的行为以及其他方面入手，认真仔细开展排查，重点对参与赌博，炒股、大额购买基金等行为进行了重点排查，从严审查，严格把关，确保银行人员不炒股，不染赌。

〈二〉、在防范案件方面，我们做了以下几方面的工作：一是落实案件防范责任制，支行与部门、部门与员工都签订安全保卫责任目标责任书和案件防控管理目标责任书，使案件防控工作做到目标化管理，制度化要求。二是做好重要岗位人员审查工作。主要是通过行为和业务操作风险排查工作进行。三是深入开展廉政谈话制度，对调换岗位或新提拔的同志都进行提醒谈话，起到了预防诚勉作用。四是积极开展五大系列活动、效能监察和员工行为排查活动，加强员工的风险防范意识教育，规范员工的照章操作行为。五是做好违规行为积分管理工作。组织员工认真学习《建设银行违规行为积分管理实施细则》。

(三)在纠风工作方面，通过多年来的教育，我行员工的服务水平已提到了一定程度的提高，今年以来我行未接到任何一起客户的服务投诉，支行也未发生吃、拿、卡、要、报及借机请吃、敛财、大操大办等不正之风的问题。

二、以强化员工的人生观、世界观、价值观教育为主，提升员工的廉政意识。

7月9日市分行纪检监察工作会议结束之后，我行相继在7月10日在全行员工大会上，支行“一把手”与各部门负责人签订了党风廉政建设目标责任书。我们严格按照年初的学习计划开展工作，每月坚持组织全行员工集中学习一次，认真组织员工开展廉政学习，确保受教育面达到100%以上，要求全行员工学习要有笔记，每年每人不少于写两篇学习体会。每季度出两次黑板报，大力宣传廉政建设工作。组织员工开展警示教育，并开展多种形式的党章和社会主义荣辱观教育，使党员进一步增强党性，起好表率作用；加大宣传教育力度，积极倡导良好的廉政氛围，开展思想道德和法纪教育，抓好重要岗位人员的廉洁自律教育，努力从源头上预防和治理腐败行为组织大家学习会议精神，特别对今年党风廉政建设的五大任务和五项措施进行重点学习。为了提高学习效果，我行特制定了《党风廉政建设实施方案□□□20xx年党风廉政

建设工作量化管理表》和《反腐败抓源头工作实施细则》，制订学习内容和学习时间，确定纪检特派员为学习教育第一责任人，对支行党风廉政学习教育负责。在实际工作中以认真落实总行《案件防控及整改方案》为重点，积极做好案件防控工作，支行与部门、部门与员工都签订了《案件防控目标管理责任书》，明确各有关责任人在案件防控中的责任目标及考核奖惩标准。积极组织开展员工行为排查和五大系列活动，教育员工严格照章办事。提醒部门经理要认真履行检查职能，发现问题及时整改，整改不了的要及时上报，严禁隐瞒不报，酿发案件。通过廉政教育和法制学习教育，使我行干部员工，从思想上对党风廉政建设重要性有了高度的认识，提高了员工的自保意识，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

三、扎实工作，认真落实党风廉政建设责任制

为了将党风廉政建设工作在我行深入开展，我们坚持支部统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责的原则，开展此项工作。6月份，我行一把手与各部门负责人签订了党风廉政建设责任书，明确各部门负责人对本部廉政工作负总责，出现问题，要追究领导责任。支行领导带头以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行上级各项廉政建设规章制度，平时我们重视加强对各部室目标责任制的检查，支行领导每月都要对各部室履行情况进行抽查，每季要对各部门进行考核评比，评出优胜单位，对廉政建设差的股室进行通报批评。责任制的落实，促进了我行廉政建设工作全面开展，在全行形成廉政工作“争先创优”的良好局面，上半年我行没有发生任何违法违纪问题。

虽然上半年我行廉政建设工作取得了一些成效，但距离上级行要求还有很大差距，下半年我行在党风廉政建设方面将坚持抓学习教育，抓制度建设，抓监督检查，抓考核评比，使我行廉政法纪教育，干部员工队伍的廉洁自律等工作在下半年取得明显成效，向总行纪委交一份满意的答卷。

网格支部党建工作总结 党支部工作报告篇三

党支部在工作中要充分发扬民主集中制，严格按照党组织议事原则，落实重大问题集体研究表决制度，以下是本站整理的基层党支部工作报告，欢迎阅读！

同志们：

现在，我受畜牧党支部的委托，代表上届支部委员会向会议作工作报告，请同志们审议。

支部现有党员x名，预备党员x名。两年来，在局党委的正确领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“创先争优”主题活动教育为契机，认真学习党的路线、方针、政策及xx大、xx届三中全会精神，全面加强党的思想建设、组织建设和作风建设，全体党员干部和职工爱岗敬业、努力工作，内抓管理、外树形象，创先争优，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用，为谱写伟大中国梦——畜牧新篇章奠定了基础。

两年来，党支部以创新创业和加强党风廉政建设为重点，建立健全了党风廉政建设，党务公开、谈心交心情况通报等一系列规章制度，落实了支部成员党风廉政建设岗位责任制，把“团结务实，开拓创新”作为工作的座右铭。支部班子成员之间相互尊重，开诚布公，大事讲原则，小事讲风格，凡事都以大局为重，以事业为重，真正做到了合心、合力、合手，始终坚持民主集中制原则，把集体领导和分工负责有机结合起来，广开言路，多方听取职工意见，大家出主意，想办法，发挥每个成员的聪明才智，努力完成各自分管的工作。大家做到严于律己，带头执行各项规章制度，要求职工做到的，自己首先做到，吃苦在前，享受在后，工作中始终坚持在一线，充分发挥了支部班子的凝聚力和向心力，营造了民主和谐、团结向上的良好氛围。

二、强化政治理论学习，党员思想素质不断提高。

加强政治理论学习，组织党员认真学习“党章”、“三个代表”、“科学发展观”、“两个务必”和“八荣八耻”的精神。利用组织生活、党课、座谈会等形式，有计划、有步骤地组织全体党员深入开展学习。利用qq空间学习园地，开辟专栏专题，宣传党的方针政策，传递党的最新信息。把传统学习方法和现代化手段结合起来。坚持理论联系实际的学风，把学习贯彻xx大、xx届三中全会精神，同基层畜牧兽医工作中的实际问题结合起来，进一步明确建设现代畜牧业的目标，理清思路，做好动物卫生、畜产品质量、养殖环境三大安全工作。两年来，支部紧密联系党员干部的思想实际，深入开展以“实现伟大中国梦建设美丽繁荣和谐黎四川”主题教育活动为主要内容的教育；教育引导全体党员干部以先进人物为榜样，在推进工作与发展中勇挑重担，敬业奉献，发挥党员先锋模范作用。

三 充分发挥了党支部战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

一是深入开展保持共产党员先进性教育活动，坚持高标准，严要求，做到学习动员深入，分析评议认真，整改提高有效，规定动作到位，自选动作创新，使党员先锋模范作用更加突出。二是狠抓支部建设，以争创县级“先进党支部”为目标，创新党建工作，进一步健全了“三会一课”制度，强化支部与小组党建工作目标管理，激发了支部、党小组的整体活力。加强党员干部的廉政建设，定期不定期组织反腐倡廉教育活动，继续保持全片区无违法违规事件发生的良好局面。三是坚持了党内“三评”和开展“开放式”党课活动。促使全体党员主动转变工作作风，树立无私奉献精神，李治祥、罗加友、周大宽同志就是支部党员中的形象代表。

四、认真开展党的群众路线教育实践活动，党员作风建设明显加强。

为确保学习实践科学发展观活动真正落到实处，党支部按照局党委要求，高度重视，认真研究制定了活动工作方案，落实每个环节的目标任务。目前“学习教育、听取意见”正进入关键时刻，党员干部职工积极投入，思想素质不断提高，工作作风明显好转，党员先锋模范作用更加突出。

五、完善制度，强化措施，进一步提高了党建工作水平。

以争创“先进党支部”为目标，积极进取，创新党建工作。一是在健全“三会一课”制度的基础上。率先在全县畜牧系统建立qq支部空间学习园地，突出党的方针政策理论、国际、国内政治经济形势的学习教育，增强全体党员的思想理论修养。定期召开党员大会、支委会，对党建工作、业务工作和关系到职工切身利益的重要事项充分发扬民主，坚持集体研究，集体决策并确立了坚持两项制度，夯实服务基础；搭建两个平台，创新服务载体；探索两种模式，转变服务方式；开展两大行动，突出服务群众“4+2”的基层党建工作方式。两年来共落实各类结对帮扶户x户，解决生产生活上的问题x个；编辑“qq空间学习内容”达x篇幅，入网党员及积极分子学习达x人次，提供科学养殖、产品市场、疫病防控等信息75条次，及时有效为养殖户规避了市场和疫病两大风险；联系指导创建示范性农民专业合作社x个（其中省级x个、市级x个、县级x个）、标准化养殖示范场（小区）x个，新发展适度规模养殖户x户，畜禽规模养殖比重提高了近x个百分点，有力助推了畜牧业发展方式转变；党员志愿服务队实行常态化管理，定期组织开展了志愿服务7次，带动干部职工参与x人以上，帮助解决群众解决困难21个，充分体现了党员的带头表率作用和先锋模范作用；共建立党员示范岗x个、党员联系科技示范场4个，支部联系科技示范基地2个，成功接待各级干部群众参观学习xx人次，进一步坚定了干部群众加快发展的信心和决心，有力地促进了全片区年度各项目标任务的如期实现。二是强化支部与小组党建工作目标管理。对各党小组的工作职责进行了重新分工，并细化了具体的工作责任。对各小组的工作进行定

期检查考核，做到工作有计划、落实有措施，充分发挥了党小组的主观能动性，三是办公条件、党员活动场所逐渐硬化，促进了支部各项工作、活动有序开展。四是组织党员开展富有特色的党员活动，让梦想绽放现实，让梦想绽放美丽，增强了凝聚力。

回顾过去两年的工作，在全体党员的共同努力下，基层畜牧工作作风有了新的转变，党员干部的形象有了新展现，各项工作开创了新局面。取得了一个又一个骄人的业绩：其党费收集交纳、工作信息、表册、资料、图片已按期上报、归档，受到了局党委主管领导的高度评价，尤其是开放式党课通过新闻网、新闻□xx日报、四川日报的相继报道后受到了社会的普遍赞誉。

同志们，成绩是与局党政的正确领导、与大家通力协作是分不开的，在此我代表党支部向大家表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。新一届党支部即将产生，我们要在新的一届党支部的带动下，全体党员携手共进，为实现现代生态畜牧经济强县而努力奋斗。

谢谢大家！

网格支部党建工作总结 党支部工作报告篇四

各位领导，同志们！

经局党组研究批准，今天我们召开全局党的建设工作会议。这次会议主要任务是：总结x年党建工作，安排部署x年党建工作任务。根据会议安排，我就x年全球机关党的建设和党风廉政建设情况和x年的工作安排向大家作简要报告。

一、x年党建工作情况

一年来，局党组切实履行工作职责，把党建工作作为“一把手”工程认真贯彻落实。在工作中，全局认真贯彻落实中央、省委和市委从严管党治党的要求，按照“抓党建、促发展”的工作思路，全面推进党的政治建设、作风建设、组织建设、党风廉政建设，充分发挥了党建在引领和服务事业发展方面的作用，有力地推动了就业创业、社会保障、人事人才和劳动维权等业务工作的顺利开展。

一年来，突出抓好了五个方面工作：

第一，抓思想建设，进一步提高了党员干部的综合素质

一是以学习党的、系列重要讲话及对毕节试验区重要批示精神为主线，切实抓好政治理论武装。通过集中学习和自学等方式，组织全体党员认真学习党的□xx届三中、四中全会、系列重要讲话及对毕节试验区重要批示精神，深入学习中央、省委和市委有关会议和文件精神，切实抓好党员干部的理论武装，把思想和行动统一到中央、省委和市委的要求上来。二是认真组织开展以学习党章为主要内容的党纪党规的学习，强化纪律意识和规矩意识。组织和引导党员干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，严格用党章规范自己的工作、学习和生活。三是认真组织开展“远学焦裕禄、近学文朝荣”活动，以先辈先进为标准净化思想灵魂。通过观看影视资料、听取报道和组织参观等方式，深入学习焦裕禄、文朝荣等先辈先进的典型事迹，引导全体党员干部清理了思想上的污垢和灰尘，净化了灵魂，提升了思想境界，增强了的群众观念和宗旨意识。

按照中央、省委和市委安排部署，以思想教育、完善制度、集中整治、严肃纪律为抓手，通过党的群众路线教育实践活动这个平台，着力解决“四风”突出问题，促进党员干部作风转变。一是认真开展“四风”突出问题专项整治。规范公务车辆的使用和管理；全面清理党员领导干部办公用房；大力压缩“三公”经费；狠刹公款送礼和公款吃喝、“会所中的歪

风”等奢靡之风。二是大力整治损害群众利益的行为。对服务态度生硬、推诿扯皮、办事效率低等行为进行了整治；全面整治了“收红包”及购物卡、借子女升学和老人做寿办酒席敛财、职工上班懒散、办事拖拉等行为。三是狠抓制度、机制建设规范履职服务。要求党员干部严格遵守中央八项规定、省委和市委十项规定，在局原有的22个制度的基础上，新制定了《公务出差管理规定》、《职工考核考勤暂行规定》、《公务接待制度》等6个制度，从严从实加强了内部管理，进一步规范党员干部的履职服务行为。

第三，抓组织建设，进一步提升了党建工作水平

加强基层组织建设始终是党的建设的重要工作。一是顺利完成了各基层党支部的换届选举。按照《中国共产党章程》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等规定，根据市直机关工委有关工作要求，结合我局党员较多的实际，将原来两个党支部调整为四个党支部，并组织完成了支部书记和支部委员选举，进一步夯实了基层党组织基础。二是严格党内政治生活。组织召开党员领导专题民主生活会和支部专题组织生活会。在专题民主生活会上，局领导班子成员紧密结合各自的思想、工作和生活实际，开展了严肃的自我批评。在党支部的专题组织生活会上，局领导都以普通党员的身份参加了所在支部的组织生活会，带头进行批评和自我批评，引导党员同志结合自身工作和生活，深刻进行自我剖析。通过认真组织开展专题民主生活会和专题组织生活会，进一步严肃了党内政治生活。三是积极组织参加各类党务培训。派员到苏州市委党校参加了党务干部培训及市直机关工委组织的贯彻落实《中国共产党发展党员工作细则》专题培训，组织4位同志参加了入党积极分子培训。四是认真做好党员日常管理工作。坚持把政治标准放在首位，严格工作程序和纪律，将4名同志吸纳为预备党员进行培养；认真开展民主评议党员工作，评出了20名优秀党员；认真做好党费收缴工作，共收缴党费29263元。

第四，抓廉政建设，进一步提高了抵御风险的能力

防范廉政风险，扎实推进党风廉政建设工作。一是加强廉政教育，筑牢思想防线。一年来，认真组织学习中纪委xx届三次、四次全会精神，深入学习关于党风廉政建设的重要论述，认真组织学习省纪委十一届三次、四次全会精神和市纪委一届五次、六次全会精神，深化了对中央、省委和市委关于加强党风廉政建设有关精神的认识。二是强化警示教育作用，让防腐之钟长鸣。局党组主要领导亲自带队，组织县级领导、中层干部、重要岗位工作人员亲临毕节监狱和市检察院警示教育基地，通过实地参观服刑人员的监狱生活和廉政图片展等方式，让全体党员干部深刻体会贪腐对个人、对家庭带来的危害，增强抵制诱惑和腐败的自觉性和主动性。认真引导党员干部算廉政“账”，认清贪腐之害，形成有效心里震慑，真正让党员干部不想腐、不敢腐。三是加强对廉政风险点的排查防范。根据市纪委要求，局党组认真组织，对就业创业、社会保险经办、人事人才服务、劳动维权等领域的廉政风险进行全面排查，共排查廉政风险点44个，并制定了防范措施。四是强化对重点环节和领域的监督措施。在纪检监察部门的支持下，大胆创新监管方式。建立了职业技能培训远程视频监控实时监控系统，对职业技能培训进行远程实时监控；改革医疗保险基金监管模式，对定点医疗机构进行了严格监管；创新社会保险基金监督和稽核，引入社会组织监管，加强了监管力度。

第五，抓党建扶贫，进一步增强了密切联系群众能力。根据市委安排，派出了4名同志到百里杜鹃管委会仁和乡朝阳、竹盈、双坝、仁和和响水等5个村驻村开展工作，扎实为基层办实事、好事。一是为仁和乡朝阳村协调建设了6.1公里的通村水泥路，增强发展后劲。二是出资近6万元，在帮扶村开展实用技能培训。组织两个班次共98人的计算机基础技术培训和种养殖技术培训。三是积极协调帮扶资金项目。为朝阳等5个村协调了20万元帮扶资金、4万元的树苗、3万元的土豆种子，帮助农民增收致富。四是积极开展帮扶慰问。为朝阳村小学

捐赠了10张铁床、10床棉被、16台电脑及电脑桌;在“六一”儿童节期间，为朝阳村留守儿童送去5千余元的学习用品。五是积极帮助协调解决社会矛盾纠纷，先后协调解决矛盾纠纷30余起。

回顾x年的党建工作，局党组全面落实了从严治党管党的责任，各项工作扎实推进，取得了一定的成绩。但是，也存在一些问题和不足。一是党员干部理想教育工作还需加强。二是基层党支部的作用没有得到充分发挥，“三会一课”等制度执行得不好。三是少数党员干部作风转变不到位，工作中还存在语言生硬、态度不好、办事拖拉等现象。四是极少数党员干部工作懒散，得过且过。五是廉政风险防范工作尚待加强。

二、x年党建工作任务

x年，全局机关党的建设和党风廉政建设工作，要坚持从严管党治党这条主线，坚持思想教育从严、干部管理从严、作风建设从严、组织建设从严、制度执行从严、责任落实从严要求，全面贯彻全国、全省和全市党的建设工作会议，中纪委xx届五次全会、省纪委十一届四次全会和市纪委一届七次全会精神，国务院、省政府、市政府廉政工作会议精神，全力打造“六个人社”，加强机关自身建设，努力做好六个方面的工作。

(一)全面推进思想政治建设，着力在凝心聚力上求实效

一是进一步落实好党组中心组、“三会一课”和每周二的政治学习制度，多渠道组织党员干部深入学习党的xx届三中、四中全会、系列重要讲话、省委十一届五次和市委一届六次全会精神。让广大党员干部从政治上、思想上、行动上自觉与党中央保持高度一致。二是深入学习党章党纪，切实加强党性修养和党性锻炼。引导党员干部自觉学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章。教育党员干部自觉按党章办事，用党章规范自己的言行，不断增强党员干部的宗旨意识、群

众观念，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信和制度自信。三是加强法治教育，切实推进依法行政。要认真组织学习《中华人民共和国宪法》，切实掌握法治的基本思想、基本精神。要全面开展业务法规的专题学习，切实抓好《公务员法》、《中华人民共和国社会保险法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《事业单位管理例》等业务法律法规的学习，让全体党员干部熟悉、精通业务法规，增强法治意识和纪律意识，提升党员干部运用法治思维和法治方式解决问题、推动工作的能力。四是加强“四德”建设，全面践行社会主义核心价值观。建立道德讲堂，着力加强以“诚实守信”为核心的社会公德建设、以“爱岗奉献”为支撑的职业道德建设、以“尊老爱幼、勤俭和睦”为主要内容的家庭美德建设，以“正直无私、谦虚谨慎、严于律己、艰苦朴素、勤奋刻苦、自强不息”为着力点的个人品德建设，引导党员干部恪守社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德，夯实从严治党的道德基础，全面践行社会主义核心价值观。五是加强业务知识的学习，提高办事效能和服务能力。开办“科长讲坛”，组织科室负责人结合科室职能职责、相关业务政策及办事流程等知识的进行讲解，通过科长讲、领导提、干部问等方式，加强干部职工对局就业创业、社保业务、劳动维权、人事人才业务知识理解和掌握，帮助干部职工特别是新进单位的年轻干部尽快了解熟悉业务，提高办事效能，增强服务群众的能力。

(二) 全面推进作风建设，着力在提升机关服务效能上求实效

一是持续推进“四风”问题专项整治。继续开展“21+3+9”四风突出问题专项整治和“六风一卡”整治，持续整治公款送礼、公款旅游、公务接待奢侈浪费、利用婚丧嫁娶借机敛财、党员出入私人会所和聚众参赌等突出问题。围绕“吃拿卡要”、“庸懒慢浮”、“冷硬横拖”等问题，一个一个排查、一人一人清理。以“零容忍”的态度，全力整治收受红包、礼金礼券、土特产等歪风邪气。抓好教育实践活动整改方案和整改清单任务的落实，做好“四风”问题整改的收尾

工作。二是不折不扣落实作风建设各项规定。强化党员领导干部在作风建设中的带头作用，不折不扣落实好中央八项规定、省委十项规定和市委十项规定，严格遵守省委新修订的党员干部作风“十不准”要求，严抓督促、严抓落实、严抓追责，坚决杜绝上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的情况发生。三是健全作风建设长效机制。健全和完善局内部管理制度，全面推行岗位责任制、服务承诺制、办结制、首问责任制和失职责任追究等制度。全面制定权力清单和权力运行流程，规范履职服务行为。进一步完善作风建设长效机制。

(三) 全面推进党风廉政建设，着力在拒腐防变抵御风险上求实效

一是加强廉政教育。组织党员干部深入学习中纪委xx届五次全会精神，省纪委十一届四次全会、市纪委一届七次全会及国务院、省政府和市政府廉政工作会议精神，全面领会中央、省委和市委关于加强反腐倡廉的要求，加强对党风廉政建设有关精神的认识。继续加强警示教育作用，以各类贪腐典型案例和反面人物为戒，引导党员干部算好廉政“账”，从思想上彻底肃清贪欲和邪念，绷紧防腐弦，筑牢防腐墙。二是全面清理和防范廉政风险。按照中纪委、省纪委和市纪委关于“不敢腐、不能腐、不想腐”的要求，对我局就业创业、社会保险、人事人才服务、劳动维权等领域的廉政风险，逐一排查，不留盲区。对排查出的廉政风险，逐一建立风险台账，逐一健全防范措施，逐一明确责任人，逐一进行监督防范。三是加强对权力运行的制约和监督。深入贯彻落实中央、省、市关于惩治和预防腐败的系列规定，加强对行政审批、干部任用、物资采购、行政执法等权力运行的规范约束。逐步建立领导权力清单、科室权力清单和个人职责清单，促进依法履职、依规服务。四是认真开展民生整治铸廉行动。切实加强全局民生资金管理使用情况的监督管理，认真开展自查自纠、检查核查、逐一整改、健全机制各环节的工作，进一步规范全局民生资金管理的使用，建立民生资金有效监督管

理使用和监督机制，让人社部门民生资金运行安全，真正惠及民生。

(四)推进组织建设，着力在党员队伍建设上求实效

(五)全面推进党的纪律的贯彻落实，着力在遵规守矩上求实效

一是严明党的政治纪律和政治规矩。引导党员干部牢固树立政治意识、规矩意识、大局意识、责任意识，确保在政治原则、政治立场、政治观点上始终保持清醒坚定。认真落实省委新修订的党员干部政治纪律“十严禁”和“八个决不允许”的要求以及市委的贯彻措施，强化纪律的约束、监督和惩戒作用。党员干部要自觉担负起执行和维护政治纪律、政治规矩的责任，严格遵守党章党纪、严格遵守宪法和法律，对大是大非问题有坚定立场，坚决制止上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为，坚决克服组织涣散、纪律松弛的现象，坚决纠正自由主义、好人主义，团团伙伙、拉帮结派，自行其是、阳奉阴违等违反政治纪律的行为，坚决保证上级政令畅通。二是坚持民主集中制原则。坚持科学民主依法决策机制，完善局党组会、局长办公会的议事规则和决策程序，严格执行集体领导与个人分工负责相结合制度，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”决策原则，严格执行领导班子个人分工负责、工作协调等制度，推行领导班子讨论重大问题“一把手”末位表态制，强化“三重一大”等事项决策程序严格规范和约束权力运行。三是严肃党内政治生活。认真总结借鉴教育实践活动中专题民主生活会的成功做法，认真组织开好领导班子民主生活会和支部的组织生活会，把民主生活会和组织生活会作为严肃党内政治生活的重要抓手。严格执行民主评议党员制度和“三会一课”制度，促进党员成长进步。

(六)全面推进群众路线教育实践活动成果的巩固，着力在服务上求实效

一是要深入开展好在职党员进社区报到服务活动。在职党员进社区报到服务，是新形势下改进党员干部作风，密切联系群众的重要举措。机关党委、各党支部要按照市委组织部、市直机关工委工作要求，认真组织在职党员到所居住的社区报到服务。党员在社区服务期间，要努力当好“六员”，做到“六个带头”，完成“六项任务”。当好“六员”，即政策法规的宣传员、社情民意的信息员、社区建设的参谋员、文明创建的示范员、公益事业的促进员、困难群众的帮扶员；“六个带头”，即带头宣传党的政策、带头搞好邻里关系、带头参与社区建设、带头开展志愿服务、带头遵纪守法、带头弘扬正气；“六项任务”，即加入一个服务团队，认领一个服务岗位，确定一户帮扶对象，参加一次社区活动，办好一件便民实事，提出一项合理建议。到社区服务党员，要自觉服从社区组织管理和监督，带头遵纪守法，弘扬正气，创造性开展服务工作，推动在职党员进社区报到服务取得新成效。

二是切实做好帮扶联系工作。按照市委、市委组织部和党建办要求，选好驻村帮扶带头人，配强帮扶力量，扎实为帮扶村寨的群众办实事、解难事，三是全力做好机关服务工作。要按照局党组的安排部署，围绕“六个人社”加强机关建设，主动关心和帮助困难党员干部、离退休人员解决工作和生活实际困难和问题，为推动人力资源和社会保障事业改革发展提供坚强的组织保障。

同志们，在新的一年里，我们要全面贯彻从严治党治党要求，在市委的坚强领导下，切实履行党建工作主体责任，主动适应从严治党管党新常态，全面加强机关党的建设，更好地服务试验区人力资源社会保障事业发展。

网格支部党建工作总结 党支部工作报告篇五

一、按上级党委文件要求，2-4月份重点开展了保持共产党员先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

二、狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。以开展保持

共产党员先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、民主生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在一月份对领导班子成员开展了一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“五不许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

三、调整党小组及党小组长，为落实各项党建工作奠定基矗原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，元月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名同志递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

四创新党员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。

在xx年春节前根据农场经济工作和职工安全生产生活需要开展“党员保先巡查活动”，把xx年1-2月份定为“两节防火防盗禁赌反封建迷信重点巡查月”。此次活动列为党员责任区工作的一项重要考核内容，目的是为了保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范带头作用，真正做到“一名党员就是一面流动的旗帜”，创新党风廉政教育形式，而开展的一项重

要的保“鲜”活动。同时希望借此活动，有力的营造出职工安全生产、文明生活的和谐环境。

活动期间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等等。此项活动的开展具体的体现出了共产党员的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。

在4月份支部紧密联系农场改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，坚持各项工作都要创新的原则，重点解决共产党员在思想上不能深刻认识“开展保持共产党员先进性教育活动重大意义”、不能自觉的维护党的形象、不能从主观上严格要求自己保持新时期共产党员先进性等问题，开展了“最差党员评议活动”。

针对共产党员佩戴党徽不积极、开会学习作风散漫、个人党性分析蜻蜓点水三个问题制定出不同测评表，对党员进行监督测评。三项测评结果中总得分不及格的党员就是第二阶段中“最差党员”，支部同时予以公示，以激励党员，并营造出“正气上升、浊气下沉”的良好氛围。

五、加强思想政治宣传工作，解放职工思想，摒弃“等、靠、要”陈旧观念。

目前宣传工作主要靠场部及各队的场务公开栏，以及各队队长、信访员给职工宣传解释公司形势、工作思路及政策还有场工作重点。支部重点抓了场部及各队场务公开栏的宣传工作，及督促队长、信访员加强宣传。同时支部还制定出了《□xx年领导班子联系点制度》，实行领导班子包队责任制，确保班子成员紧密联系职工群众，做职工的贴心人。

六、大力宣传新《信访条例》，促进信访工作新局面。

每月由场信访工作领导小组召集各队信访网员召开信访例会一次，各队信访网员及时上传下达。

3月份开始重点宣传新《信访条例》，通过广播、条幅、宣传栏、队长、信访员向职工宣传信访新条例，教育职工正确上访，正确使用自己的权利。1-4月份我场没有发生一起集体上访事件。

领导班子认真执行党风廉政责任制，2月份进行了自查自纠工作。支部把对党员的党风廉政教育工作同保持。

网格支部党建工作总结 党支部工作报告篇六

一、创新思想政治工作，抓好职工素质教育

一年来，车间党支部始终以抓好以“居危思进、艰苦奋斗”“珍惜岗位、爱岗敬业”为主题，在全车间范围内，广泛开展热爱长安，厂兴我荣，厂衰我辱的形势教育。

年初，支部就召开班组长、会员组长、入党积极分子、全体党员、干部学习会，认真学习公司二届四次职代会精神，以抓班组管理为契机，抓职工思想教育，稳定职工队伍。一年来，举办班组长学习班四期，学习工厂xx年新版4re持续考核评价条例，学习工厂创“星级班组”条例，学习“执行”“没有任何借口”两本书。学习公司、工厂的长远规划。每月召开一次干部学习，一次支部大会，一次党政工联席会议和支部委员会。以抓点带面，抓主要骨干带动车间的各项管理工作全面开展。并以黑板报、宣传稿件、评选优秀员工的形式，广泛宣传公司的经营方针和身边的好人好事。一年来共出黑板报6期，宣传稿件50篇，各方面论文12篇，发送信息67条，参加各种知识竞答题n人次，外出参观培训学习达79人次。在职工有思想情绪，有问题发牢骚时，各级管理人员不回避不

推诿，认真解答，该解决的解决，该处理的处理，让员工满意而归。

从而使整个车间呈现出一种学习的新风貌，较大的提高了车间员工思想素质。在工厂的各方面考核都取得了较好的成绩，锻炼了车间的职工队伍，使之成为一支思想素质较高，团结的队伍，一支能打硬仗的队伍。

二、注重人才培养，抓干部队伍建设

一个好的团队，他必需有一个强有力的领导班子，有一个廉洁奉公的干部队伍，配套车间是一个物资管理部门，与各供货单位都有工作上的联系，为了把好廉洁这一个关口，党支部将干部廉政教育，作为日常工作常抓不懈。

首先要求做好窗口优质服务，将工厂的荣誉和自己的荣誉联系在一起，不要因为自己的一时aa给工厂造成不良影响。2、严格按程序规定办事，执行工厂“4re”考核条例，执行工厂质量程度文件要求。3、在工作上热情对待每一个供货厂家，但有问题决不放过，而且要做到请客不到，送礼不要，决不能营私舞弊不能因个人的利益而造成集体的损失。4、注重对干部队伍的素质教育，全年参加工厂培训n人次，向外输送2名干部。

一年来，通过考核考查，配套车的干部队伍没有发生一起违章违纪的人和事，在群众中有一定的威信，有一定的管理技能，是一支过得硬的，廉洁的队伍。

三、创建“星级班组”，重管理见成效

抓好班组建设，是我们现在的一项重要工作，班组这个团体就像一部庞大机器上的一颗螺丝钉，班组管理工作的好坏，会影响到整个企业的发展。

车间党支部在抓班组建设，创建“星级班组”达标活动中着重抓了以下工作，1、广泛发动群众，认真学习工厂文件，了解工厂的形势和任务，发扬团队精神，注重工作细节，以集体荣誉为我的荣誉，做好班组各项管理工作。2、每月召开一次评议会，对各班组的工作进行评议。3、征集员工座右铭和班组理念，共收到车间员工座右铭n条，班组理念53条，被工厂评选优秀座右铭1名，车间评选优秀班组理念5名。起到人人重管理，人人参与管理的好风尚。4、指导各组做好班务公开管理工作，规定了每月必须公开的项目，优秀员工和未位员工、各级部门检查情况通报、奖金发放情况、班组费用开支情况，做到人人心里有本账，人人心里亮堂堂，减少了班组内部矛盾，增强了班组内部团结。

在工厂第二次创“星级班组”评议中，车间上报的五个班组全部达到工厂“星级班组”的标准，使车间整个管理上了一个新的台阶。

四、保质保量保安全，“合理化建议”见成效

合理化建议是一项群众性运动，他就在我们身边，正如赵厂长所说，在平时的工作中，那怕一个细小的动着，改进后对工效有所提高，对环境有所改进都是合理建议的素材，都可以将他作为合理化建议提出来。

为此，车间召开了专题会议，认真讨论了车间开展合理化建议的方法和规定，分解了指标，对提出合理化建议的同志给予一定的奖励，调动了职工的积极性。全年共提合理化建议150条。通过群众性合理化建议活动，对车间现场、安全、质量等方面进行改进。改造了值班室危房、疏通了所有库房下水道、改装盛具置场大门、改造了油库供油阀门、修建了化工用品专用库房、对变速器小车进行了改造，此项获工厂技改项目奖。同时车间也加大了检查和考核力度，共出检查通报17期，处理人员达107人次，处理金额达1840元。通过全员参与的合理化建议活动。使整个车间的现场、安全、质

量等各方面的管理都较大的大的提升，全年未发生一起重大质量事故和重大安全隐患事故。在工厂的“4re”持续评价中，各项评议都取得较好的成绩。

五、工会、团支部工作

现配套车间有正式职工79人，工会工作如何开展，如何引导79名职工在车间党政工领导班子的带领下，贯彻落实工厂xx年的指导方针，“唱响一个主旋律，深化两大教育，全面构建五大障能力”，树立“务实、创新、高效、超越”的工作作风和创业姿态。

一年来，车间工会配合党政开展“珍惜岗位，爱岗敬业”教育，开展“深化危机、深化信仰”的教育。组织开展各项劳动竞赛，通过公平竞争，公开评选，全年共评选优秀员工n名，奖励外出旅游n人次。激励了广大员工的工作热情。在生活中倡导团队精神，提倡互助友爱。为身患重病，家庭困难的职工捐款n元，为贫困山区捐衣物148件，为家庭困难的职工申请困难补助n人次补助金额达n元。积极为身体较差女职工申请疗养达n人次，积极参加工厂组织的各项群众性娱乐活动，参加人员达n人次。

在今年的工作中，车间工会在车间党支部的领导下，起到了参谋助手的作用，让职工感觉工会就是他们的家，为车间顺利完成今年的生产经营任务，起到了积极的作用。

六、存在的差距

- 1、织发展缓慢，由于以前培养的积极分子，大都调离本单目能够达到组织培养条件的只有一名。
- 2、合理化建议活动的质量还不高，目前职工提合理化建议的热情很高，需要向如何减少费用，降低成本，提高工效、改

善工作环境中引导，使车间合理化建议活动既是多量的也是高质量的。此文是有中国演讲，网三w点yanjiang点con点cn整理发布。

3、班组缺乏管理人员，现在班组管理人员除了要有责任心要干得好，还要讲得出和记得下，在小组有一定的凝聚力和号召力。