

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作 总结(精选9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇一

及2014年工作打算

一、2013年度主要工作情况

（一）强化思想教育学习，着力提升民警队伍思想水平。我狱全面贯彻党的十八大、十八届三中全会精神和上级关于加强队伍建设的一系列意见措施，认真落实“*****”的工作理念，有效的提升了监狱民警队伍思想水平。我狱坚持把理论武装摆在首位，每月下发学习配档，坚持每周学习日制度，健全了理论学习考核机制，在全狱形成了讲学习、重学习的良好风气。坚持每季度至少召开一次思想政治工作会议，总结分析全狱队伍建设情况，统一思想、提高认识、明确任务。

（二）深入开展党的群众路线教育实践活动，推进监狱事业大发展。我狱坚持聚焦“四风”，以“三个互动”的形式、“五个一”的工作措施和“三抓三促”的总体要求，深入开展学习，广泛征求意见建议。发放征求意见表1000多份，获取各类意见建议33条，其中“四风”问题意见建议11条。结合年初党委明确的“十件惠民实事”，对“调整班车线路、启动会见室改造”等四项重点工作，制定了整改时间表，明确了整改措施。与市委督导组紧密协调配合，认真组织撰写了领导班子和班子成员的1 对照检查材料，召开了高质量

的党委民主生活会，确保党的群众路线教育实践活动取得了扎实的阶段性成果。

（三）大力开展教育培训，强化民警队伍素质能力建设。重新修订了《**监狱关于加强民警教育培训工作的意见》、制定了《**监狱2013年民警教育培训计划》，规范了党委领导、政治处牵头、有关部门分工协作的教育培训组织管理体系，加强了培训工作的统筹规划和人财物保障。截止10月底，先后组织了99期，共计2862名人次民警职工参加各类培训；组织全狱民警参加了《全省监狱人民警察综合素质与岗位胜任能力测评》，对摸清民警队伍素质短板，开展更加有针对性的教育培训，有效提升队伍综合素质打下了坚实的基础。

（四）切实抓好警务督察管理，强化纪律作风建设。进一步完善了警务督察机制，牵头部门由政治处调整为监察室，并制订了《**监狱关于开展警务督察工作的实施方案》，明确了警务督察任务，健全警务督察机构，完善了警务督察装备保障，强化了对重大活动、重点时段和重点场所执法执勤活动的现场督察，截止10月底，共开展警务督察34次，发现问题11件，逐一下发了整改意见书，有效解决了队伍纪律、作风建设方面的问题。

2 交流民警52名，促进民警职工合理流动。

（六）坚持从严治警，强化班子队伍建设。今年3月份，我狱完成了86名处级干部竞争上岗，完成了各党支部班子改选、分工工作，成立了刑罚执行处、老残监区、十四监区。4月份新一届监狱党委成立后，调整了监狱领导分工，召开庆祝建党92周年大会、离退休党支部“迎七一”座谈会，发展新党员16名，预备党员转正式党员20名，申报民警警衔晋衔96名。同时，我狱完善了《**监狱工作应用数据》、《岗位说明书》、《业务工作流程》等制度，制发了《**监狱党委关于改进工作作风推动监狱大发展的决定》，组织了“七一”《如何提高党员干部执行力》党课，班子队伍建设显著推进。

（七）争做表率，注重政工部门自身建设。

一是做好接续，推进工作创新发展。年初处级干部调整后，政治处人员构成也有了很大变化，如何做好工作的接续，进而更好的开展工作，是摆在新领导班子面前的首要问题。政治处领导班子统一思想认识，带领全体民警各司其职、各尽其责、互帮互助，以更加扎实的作风、更加严谨的态度投入到工作中去，为顺利完成全年各项工作任务奠定了坚实的基础。

二是再接再厉，统筹做好业务工作。1. 做好宣传教育工作。逐月开展“监狱大发展红旗手”评选，积极宣传大发展红旗手先进事迹。充分发挥局域网、报栏、简报等媒体作用，制作发布主题宣传页30期，上报发表调研信息80余篇。2. 做好检查考核工作。按月组织“保稳定、大发展、创一流”工作目标责任制检查考核，制发检查考核通报七期，完善专项检查考核的计划、汇报、评议制度。3. 规范开展“公务员平时考核”，按时汇总上报各单位负责人评价意见，切实发挥考核的督促指导作用。3. 做好工资津贴发放工作。根据上级规定，及时准确的为民警职工发放了涉及金额550余万元的加班补贴、年终奖金、精神文明奖金的发放，完成了143名职务、警衔、级别晋升人员的工资调整工作。4. 做好人事档案整理工作。根据上级人事档案管理新的要求，加班加点工作，在近6个月的时间里对460份人事档案进行了重新分类、排序、编目、技术加工、装订和检验。5. 做好精神文明创建工作。拟制了《**监狱“千村（社区）提升”工程第一年度工作总结及第二年度工作计划》；协调组织了《省级文明单位》复查资料报备；积极参与送温暖活动，配合领导班子走访慰问民警职工及社区困难群众。

二、工作中存在的主要问题及2014的工作打算

（一）围绕体系建设，深入组织思想政治学习。围绕打造“首要标准”教育改造体系和安全保障体系建设的需要，

重点加强队伍“第一责任、第一要务”教育。

（二）强化教育培训，大力开展岗位练兵。认真分析民警综合素质与岗位能力评测数据，制定2014年度民警教育培训工作计划，大力开展提高性、专业性、全员性培训。

（三）抓好督促激励，不断增强基层队伍执行力。保持和扩展党的群众路线教育活动成效，完善思想动态分析工作机制，继续抓好组织发展工作。

（四）推进从优待警，创造条件落实惠民政策。完善民警特殊时段备勤工作方案，积极协调解决职务、职级、职称问题，帮助民警解决工作和生活中遇到的实际困难。

（五）加强典型评树，营造创先争优氛围。深入开展创先争优活动，大力培植先进典型，更好的发挥典型模范的示范作用，进一步完善我狱表彰奖励体系。

（六）强化考核监督，强化制度落实力度。修订完善《“保稳定、大发展、创一流”工作目标责任制考核实施办法》及其细则，加大考核力度，创新考核方式。

（七）推进精细化管理，进一步完善监狱工作“标准、责任、执行”三个体系。做好标准体系文件的修订工作，继续完善《公务员平时考核方案》，精心组织监狱年度科学发展计划的编制、执行和总结迎检工作。

（八）用好工作平台，巩固精神文明单位创建成果。深入开展精神文明创建活动，保持省级文明单位荣誉，为创建部级现代化文明监狱打牢基础，创造条件。

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇二

全县有各级各类学校198所，其中高中1所、完全中学1所、教

师进修学校1所、中等职业技术学校1所、初中12所、九年一贯制学校7所、小学146所（含县直小学4所，中心校15所，教学点13个）、幼儿园28所、特殊教育学校1所。教学班1201个，其中高中119个、职业技术学校19个、初中（含九年一贯制学校）237个、小学707个、幼儿园117个、特教班2个。

在校生共计45739人。其中：高中在校生6354人，中等职业技术学校784人、县直初中学校4877人、农村初中6489人，九年一贯制学校3584人，县直小学7718人、农村小学14475人，县直幼儿园383人、农村幼儿园1045人，特殊教育学校30人。

全县在编教职工4380人（专任教师4140人，为教职工总数的94.5%），其中高中教师418人、完全中学教师106人、教师进修校教师33人、职业技术学校教师68人、初中教师1057人、九年一贯制学校教师548人、小学教师1802人、幼儿园教师288人、特教学校教师9人、县直五个二级单位51人。学历结构：研究生18人，本科2388人，专科1626人，中专259人、高中以下89人。高中、初中、小学、幼儿园教师学历合格率分别达89%、96.7%、98.9%、97.1%。职称结构：中学高级教师799人，中级教师924人，初级教师338人；小学高级教师711人、中级教师696人、初级教师378人。年龄结构：35岁以下1083人，占总数的24.7%，36—40岁710人，占总数的16.2%，41—45岁675人，占总数的15.4%，46—50岁753人，占总数的17.2%，51—55岁748人，占总数的17.1%，56岁以上411人，占总数的9.4%。

近年来，我县立足于“科教兴县”发展战略，切实加强教师队伍建设，为全面推进教育事业持续、均衡发展提供了强有力的师资保障。一是重视师德师风建设，把加强师德师风建设纳入学校工作目标管理，与学校的量化管理、业绩奖励挂钩，通过努力，全县教师的职业道德水平明显提高。二是加大教师的培训力度，依托全员远程培训和校本研修培训，提高教师业务素质。今年为了缓解教师不足，全县招录了85名教师，为教师队伍增添了新生力量。

1、目前全县共有教职工4380人，根据xxx小学办公厅转发自治区编办等三部门《关于全日制普通中小学机构编制管理办法的通知》（内政发[20xx]24号）文件规定，经测算核定，我县各级各类学校（含幼儿园）应配备教职工4485人，全县实有缺编为105人。为保证教育教学需要，各校聘用临时代课教师共226人，这部分聘任人员流动性大，有的家长反映孩子才小学三年级就已换了七、八个老师。

2、教师资源不足和教师资源浪费并存，教师资源配置不合理。一方面，近年来，由于部分农村学生大量涌入城内，导致农村教师编制相对过剩（小街基镇中心校下辖九个村小，在校生198人，教师34人，每个村小包括学前班三个班级，学生人数最多的22人，最少的才2人），县直学校教师相对紧缺。另一方面，在农村中小学中，县城周边条件较好的学校，教师配置超编（如新华中学、新华中心校□xxx中学、坤都岭学校等），而农村偏远学校缺编（如北xxx小学、北xxx中学□xxx中学等），教师在区域分布上严重失衡，存在突出的供需矛盾。

（二）从教师专业素养上看，教师队伍素质偏低，难以满足新课改的需要

1、我县有近1250名教师是民师转正、农垦代课教师转编、接班、委培生安置等走上教学岗位的，特别是农村牧区小学居多。例如，小街基中心校153名专任教师中民师转公的56人，占总数的36.6%。这部分教师普遍学历不高、基础差，没有接受过系统的专业教育，教学理念陈旧，教学方法落后，教育技术缺乏，甚至出现上不了课的现象，学生不喜欢，家长不满意，社会不认可，直接影响我县教育教学质量的提高。

2、非专业教师任教现象严重。被调研的几所中小学音、体、美、外语、微机专业教师都不够用，存在着其他学科教师改科担任或招聘临时教师任教，很难达到专业教师水平。

3、教师外出学习机会少，县内培训机构培训形式单一，培训质量提高缓慢，致使部分教师教学理念得不到更新，教学方式单一、呆板，缺乏积极的课改意识，难于适应课程改革的需要。

（三）从教师的职业道德上看，还存在部分教师责任心不强等现象

少数教师职业道德意识淡薄，工作中缺乏热情，不重视自身素质的提高，存在教育精力投入不足，教学态度不够严谨等问题，从而导致教学质量不高。有的教师从教行为不廉，以教谋私，有偿家教，违规补课，甚至存在吃拿卡要现象；有的教师施教行为不端，对学生缺乏爱心、耐心，方法简单、态度粗暴，讽刺、挖苦、侮辱学生，甚至体罚、打骂学生；有的教师自律意识不强，自身形象不佳，纪律松弛、作风涣散，存在个别酒后授课现象。少数教师师德失范，损害了人民教师的形象。

（四）从教师队伍结构上看，学科结构不平衡，年龄结构不合理

1、学科结构不配套。总体看，基础学科教师基本能够满足需求，音、体、美、外语和微机专业教师缺编严重。许多学校的音、体、美学科不能开足课时或由其它专业教师改科、招聘临时教师任课，跨学科教学、非专业任教的现象严重，致使有些课程形同虚设，直接影响教学质量。其中农村牧区中小学这种状况尤为严重，例如□xxx小学部，16个教学班，只有1名音乐教师、1名体育教师、没有美术教师。据调查，有的学校教师总体上不缺编，但部分学科教师偏多，还有些学科却无专业对口教师。例如二中，外语教师超编5人，又无法转岗任其他课程，同时，缺少音体美等学科教师，在农村中小学普遍缺少外语教师，影响了农村中小学外语的教学质量，造成了教师资源的浪费。

2、教师队伍年龄老化。全县教职工中，30岁以下330人，占教职工总数的7.5%，46周岁以上1912人，占总数的43.7%。教师年龄结构老化，这种现象在农村小学中尤为突出，如小街基镇中心校教师队伍中46周岁以上的教师92人，占总数的60.1%。农村学校1436名教职工中，30周岁以下72人，占总数的5%；51周岁以上的608人，占总数的42.3%。年龄状况呈倒金字塔结构，学段越低教职工年龄越大，老、中、青梯队结构不合理，令人堪忧。

3、由于学校实行寄宿制，各个学校都缺少工勤人员，食堂、宿舍只能雇人管理，增加了学校的开支。小街基镇中心校食堂、宿舍雇用53人，每年因此项支出近80万元，实验小学雇用26人、二中雇用31人，年支出都在30多万元，全县有寄宿制的学校都存在这个问题，加重了学校的负担，增加了安全隐患。并且各个学校都急需校警、校医和心理健康教师。

（五）从教师工作环境上看，教师待遇未落实到位

1、专业技术职务不合理。一方面，自20xx年至20xx年，我县有6年时间没聘任专业职务，导致教师专业职务普遍较低，严重挫伤教师工作积极性。被调研的建华中学已评高级36人，聘任13人；实验小学已评42人，聘任10人。另一方面，在专业职务聘任中存在城乡比例不一致，以高级职务为例，县城中学为18%、农村10%，县城小学8%、农村4%，使长期工作在艰苦环境下的农村教师们很难接受，这也是导致农村教师不安心工作的一个重要原因。

2、教师身体健康状况不容乐观。全县约有100余名教师患有重大疾病不能坚持正常上岗，患颈椎病、腰椎病、咽炎等慢性职业病的教师比较普遍。

（一）进一步推进人事制度改革，科学配置教育资源

1、县政府要根据教师管理特点，建立健全符合教师队伍建设

的配套编制、人事管理制度，有关部门要重新核定中小学教职工编制，对编制实行动态管理。在实行城乡统一的中小学编制标准的前提下，也要充分考虑我县许多农村学校教学点分散、教学班较多学生偏少的实际，以教学班数量、课程设置和寄宿制学校实际为依据，采取师生比和班师比相结合的编制核定方式，设立小规模学校编制最低保障数，科学、合理地核定和使用教师编制。要打破学校界限，对全县现有教师资源进行合理配置，按学校实际情况核定教师编制，按学科、依专业配备教师，真正做到用有所专、教有所长，促进教师资源的均衡配置。

2、建立教师退出机制，建议对男满55周岁、女满50周岁的教职工，因身体原因不能胜任教学工作的，实行内部退养，不再占用编制；对因长期有病不能继续从事教学工作的人员，按照国家规定办理病退手续，退出教师岗位，为教师的调配补充提供人员编制空间。

3、建立科学有序和稳定的教师队伍补充长效机制并注重组织实施□20xx—20xx年五年内，将有708名教师退休。县政府要根据教学实际需求，逐年有计划地从师范类院校毕业生中招录教师，尽量补齐每年自然减员人数，尤其要优先满足薄弱学科和紧缺学科教学需要。要实行定向、定岗招录，多采取双向承诺的招录方式，解决当前教师队伍在年龄、性别、学科上的布局不合理问题，不断完善教师队伍科学配置；要尽早为各学校配齐校警、校医和心理健康教师，为校园安全提供保障。

4、建立健全xxx小学教师到农村任教制度，开展城乡结对，建立对口支援关系。制定政策，有计划、分期分批组织xxx小学尤其是薄弱学校任教或支教，并在奖励、津贴、晋职、评优等方面给予优先考虑。如xxx小学教师晋升高级职称，应具有一年以上在农村学校或薄弱学校任教的经历；城镇教师如果到农村或薄弱学校任教，可以优先评定高级职称等等。同时

要制定流动教师管理办法，增强支教教师工作责任感，提高支教效果，促进义务教育的高质量发展。

5、完善教师职务聘任制度，实行专业职务聘任常态化。合理核定聘任比例，提高农村中小学中、高级教师的职称聘任比例，做到城乡比例一致。同时适当提高农村教师的待遇，以此来稳定农村教师队伍。

1、加强领导、健全机构。县政府要高度重视教师队伍的培训工作，成立由分管副县长亲自挂帅的教师培训领导小组，统筹谋划全县教师队伍的培训工作。形成由县教体局规划指导、县教师进修学校具体实施、教体局各相关股室密切配合、各学校积极参与、教育督导室跟踪评估检查的培训机制，确保培训质量。

2、专兼结合、加强培训师资队伍队伍建设。建立由名师、名校长和教学能手组成的专兼职相结合高水平的教师培训师资队伍，充分发挥其指导学校开展教研活动和培训教师的作用。

3、强化培训，提高教师整体素质。按照“全方位、低重心、本土化、高效益”的理念和“面向全员、突出骨干、倾斜农村”的工作思路，进一步加强任课教师学历教育、集中培训、校本培训、学术交流“四位一体”的教师教育培训力度。继续采取“走出去”、“引进来”的方式，不断拓展我县教师的视野、思路。目前教师全部走出去不现实，因此把重点放在“引进来”上，邀请一些专家到我县来讲课，扩大受教育面。同时，要与时俱进不断创新培训的形式、方法和内容，切实提高教师队伍整体素质。

（三）多措并举，不断提高教师的教学水平

1、加强对新教师的培养。采用骨干带教、专家讲座、技能评比、观摩研讨等多种的培养方式，有步骤地开展新教师的岗位培训，促使他们尽快成长、尽早胜任。

2、注重培养青年骨干教师。遴选一批学科基础扎实、具有创新能力和突出发展潜力的优秀青年教师，作为学科带头人、教学名师的后备力量重点进行培养，使之成为教师队伍的中坚力量。

3、实施优秀教师的培养工程。大力开展以全体教师素质为主的“提升工程”、以骨干教师培育为主的“名师工程”及“青蓝”培养工程。下大力气，加大投入，力争在5-10年内培养一批在全县具有一定影响力和知名度的学校管理专家和学科名师，让他们在教师队伍中发挥骨干示范作用，从而带动全县教学水平的整体提高。

（四）进一步加强师德师风建设，增强教师爱岗敬业责任感

1、建立制度规范教师的师德。将师德表现作为教师考核、聘用、评价的首要内容，实现师德教育的制度化、科学化、经常化，增强师德教育的实效。

2、利用舆论监督约束教师的育人行为。定期开展学生、家长和社会对教师满意度的测评，教育局相关科室要经常深入学校，检查指导师德师风建设情况，及时发现和表彰先进典型，解决存在问题，不断塑造教师队伍的良好形象。

（五）建立健全激励机制，营造和谐的教师成长环境

1、合理地制定绩效工资实施方案，完善绩效工资的激励机制。充分发挥绩效工资的作用，调动广大教师工作的积极性；进一步完善竞争上岗制度，逐步建立职务能上能下、人员能进能出的教师管理新机制，为教师全身心地施展才华提供广阔的舞台。

2、以人为本，营造和谐的教师成长环境。要不断改善教师工作、生活、学习条件，关心教师的身心健康，每年为教师进行一次健康体检。建立专项的教师激励基金，每年政府要对

优秀的教师和先进教育工作者进行表彰，以激发教师工作热情，吸引更多的优秀人才长期从教、终身从教。

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇三

近年来，市科技局高度重视人才工作，在全市人才工作大局下，以强化科技人才队伍建设为抓手，以创建高层次科技创新平台和引进培养各领域领军人才和学科带头人为重点，大力实施“人才强市战略”，为全市经济社会跨越发展提供了有力的人才和智力支持。

一是打造了一支高素质的科技特派员队伍。科技特派员制度的成功推行，构建起一支有能力、高素质、肯奉献的农牧业科技服务人才团队，年均选聘科技特派员1000名左右，中高级职称人员达到75%以上，产业覆盖率达到100%。形成了“现代农牧业推进到哪里，科技人才就出现在哪里，科技服务就跟进到哪里”的农牧业服务人才工作机制。二是建成稳定的“三区”科技人才队伍。积极实施了国家“三区”（边远贫困地区、边疆少数民族地区、革命老区）人才支持计划，累计选拔“三区”科技人员343人，服务了全市10多个产业，获得国家支持经费686万元，列自治区第二位。

二是组成快捷的科技信息报告员人才队伍。**年，在“星火计划12396”科技信息服务平台和远程可视诊疗科技服务平台的基础上，建成了**科技移动信息服务平台，组建了农牧业信息报告员队伍和专家服务团队，实现了疑难问题“有问必答、有急必救、快捷及时、主动服务”的目标。四是聚集高层次的科技创新人才团队。几年来，共引进高层次的院士专家团队四个，组成专家60多人，分别是：中国工程院方智远院士及其专家团队；中国工程院李德发院士及其科研团队；中国工程院翁宇庆院士及其科研团队；国家马铃薯产业体系首席科学家金黎平研究员和国家燕麦产业体系首席科学家、俄罗斯科学院外籍院士任长忠研究员等组成的专家团队，为

全市经济社会创新发展提供人力、智力支撑。

五是锻造一批产业行业“尖兵”。针对主导产业，引进和培养一大批产业行业领军人才，开启了上有院士专家、下有科技特派员做产业行业引路人的“尖兵”模式，为产业行业快速发展壮大铺路搭桥。

一是农牧业领域专业人才总量不足、结构单一。

二是各级各类专业技术人员增长与经济总量的增长不成比例。

三是全市各类专业技术人员总量不足、结构单一、分布不均匀，浮在上层的多、深入基层的少，挤在行政事业的多、分布企业与社会少。四是现有人才队伍整体素质和能力偏低，知识老化，而自主培养能力有限，创业载体匮乏，人才工作机制创新不足。五是企业作为科技创新的主体，聚才用才主体作用不突出。

一是新材料、新能源方面高端人才紧缺，特别是石墨碳素、金属制品、化工化学、医药、电工器材及电子元器件制造业等方面的高端人才极度缺乏。二是农牧业本土人才紧缺，在农牧业生产经营中，过分依赖外聘专家。

三是企业经营管理人才紧缺。

一是对人才观念的挑战。“尊重知识，尊重人才”的氛围不够浓厚，有少数领导干部对当前人才队伍建设的重要性认识不到位，“人才是第一重要资源”的观念较为淡薄。

二是对人才素质建设的挑战。总体上看，我市人才队伍规模偏小，高层次、高素质人才不足，人才素质与市场要求不完全适应，总量不足和结构不合理并存，大众化人才较多和高、精、尖、复合型人才短缺并存等问题依然存在。

三是对人才配置的挑战。人才作为生产力的第一要素，与其它生产要素一样，需要随经济结构和市场需求的变化而不断调整，人才资源市场化配置成为必然。

四对人才竞争的挑战。市场经济步伐加快，造成了人才资源的短缺，人才短缺引起人才竞争，人才竞争将带来人才流动的日趋加剧。

五是对人才机制的挑战。近年来，我市在科技人才队伍的开发、引进、培养和使用上进行了有益的探索和实践，但随着改革进程的深入，一些人才体制、政策措施的不配套和相对滞后，又影响和妨碍了人才队伍的开发和建设。

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇四

大数据时代的到来促进公安信息化建设不断向纵深推进，公安工作已基本实现由传统警务向信息警务转变。借鉴“互联网+”、“智慧+”的发展模式，新形势下的网格警务室建设应运而生。

（一）智慧引领，为社区警务室提供技术保障。

1、筹备智安小区。按照智慧安防小区设置的标准，在xx康养综合体和xx社区内设置21个人脸识别装置。目前工程建设已经展开，亟待投入使用后的效果。

2、开展网上办事。结合“浙里办”app和公安业务进乡镇工作，将传统的被动寻找新居民登记的方式变为主动，外来流动人口主动登记323户，“人在户不在”的常住人口登记74户，代办约办户籍业务201份。

（二）机制创新，增强警务室工作能力。

1、创新工作机制。制定《“网格警务室”工作机制》，加大对网格民警、网格治安员的考核，民警和辅警的考核成绩按照网格员考核成绩进行折算，实现捆绑考核。

2、创新层级管理。针对xx网格项目施工人员多、流动性大的特点，我所建立了以“网格警察-网格治安员-网格员-项目负责人-领班-工人”为主线的层级体系。通过上下联动的层级管理体系，织密网格架构，明确落实责任，延伸管理触角，真正触碰到最难管理的一线工人，打通管理的“任督”二脉。

（三）打防结合，提升群众安全感和满意度。

1、做实巡逻防控。根据警务室实际，配备“1+2+x”的人员模式，即1名民警、2名辅警及网格员和平安志愿者等。结合网格员每日走访路线，在不同时间段、不同区块开展亮灯巡逻，挤压犯罪。今年以来，我所顺利开展大型活动安保5次，及时化解矛盾纠纷425起，巡逻防控629次，保护性施工29次。

2、做严打击犯罪。今年以来，警务室共处理接报警50余起，受立案10起，破获一起盗窃xx项目部财物案件，成功处理一起xx项目非正常死亡案件。

1、人脸识别设备建设进度比较缓慢。

2、网格员的积极性不高，融入公安工作不够主动。

2、建立部门联动机制，协同作战。成立联动协调处置中心，从街道、社区、项目部、劳动监察、公安、交警、国土局、村委会等相关单位抽取相对固定的人员，明确各类问题的牵头部门，由联动办公室进行指派。是针对项目推进过程中出现的普通路面事故、界址纠纷、欠薪、政策处理等问题，由主体责任部门牵头，统筹相关单位将工作做在前，最大限度将矛盾纠纷化解在一线、化解在萌芽状态。

基层社区警务工作繁琐复杂、任重道远，我所将持续强化意识、提高能力，不断创新社区警务工作方法，适应新形势下的公安工作需要，为辖区的和谐稳定、为基层建设栉风沐雨、地理前行！

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇五

我院以“建设学习型法院”、“人民法官为人民”主题活动为契机，积极开展学习培训，将日常学习和集中培训相结合，着力提高干警司法能力。下面是呢子本站小编为您推荐市法院党组政法队伍建设情况报告。

xx年，xx法院坚持全面贯彻落实政法工作条例，以政治建设为统领，抓班子带队伍促审判。今年以来，按照中央统一部署要求，扎实推进党史学习教育和队伍教育整顿，队伍建设水平有了新的提升。按照政治过硬、业务过硬、责任过硬、纪律过硬、作风过硬的要求，着力建设一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的政法队伍。

一、加强政法队伍建设的主要工作

（一）以政治建设为统领，扎实开展队伍教育整顿

xx法院党组高度重视队伍教育整顿工作，将其作为一项重要的政治任务，作为队伍建设的头等大事来抓。

一是全力做好组织动员。成立队伍教育整顿工作领导小组，多次召开党组会、领导小组办公会传达学习文件精神，部署推进教育整顿工作，并加强对下级法院的工作指导和调度部署。进一步压实工作责任，切实发挥“关键少数”作用，确保压力传导到位、责任落实到位。第一时间完成规定动作，确保各环节工作迅速启动、有序推进。全面实行“挂图作战”，对标对表分解任务，明确目标要求、责任领导和完成时限。在x家权威媒体上发布中院《队伍教育整顿顽瘴痼疾专

项整治工作公示》，并安排专人汇总整理、分类办理。

二是把学习教育贯穿始终。以政治教育为引领，xx院党组理论学习中心组带头开展集中学习。以党史教育为重点，开展形式多样的参观学习等活动，扎实开展“xx”活动，凝聚坚定理想信念的精神力量。以警示教育为利器，组织干警收看警示教育片、参观廉政教育基地，为全体干警做廉政教育辅导报告，筑牢廉洁自律的思想防线。以英模教育为激励，推选xx同志参加全省政法英模先进事迹报告会，开展“跟班学习找差距、立足岗位创一流以及“三优一先”“青岛最美法官”评选活动，引导干警忠诚履职、为民服务、担当作为。

三是认真开展自查自纠。深入开展政策宣讲，做好思想发动，共有xx名干警主动向组织说明了问题。按照“五必谈”要求共开展谈心谈话xx人次，收集到各类意见建议xx条。组织干警填报《自查事项报告表》，共发放报告表xx份。通过电话、走访等方式，向xx名离任后从事律师职业的干警宣讲政策、核实情况，并逐人建立台账。召开专题民主生活会和组织生活会，党组和班子成员围绕x方面重点内容进行了对照检查，认真开展批评与自我批评，深入查摆问题，提出了整改落实方案。

四是深入进行线索核查。核查群众举报线索x件，倒查涉黑涉恶案件x件，评查重点案件x件，清查涉法涉诉信访案件x件，排查智能化大数据近x万条。配合监察机关开展法律监督专项检查，自觉接受队伍建设专项巡察。

五是全面整治顽瘴痼疾，建立长效机制。把顽瘴痼疾专项整治，作为队伍教育整顿动真见效的重要措施。明确整治范围，共排查出顽瘴痼疾问题x件。针对发现问题建立了顽瘴痼疾销号制度，确保一个不漏，排查出的x件顽瘴痼疾问题全部整改完毕。制定了《关于裁判文书上网公开管理办法》、《案件质量评查办法》、《关于严格落实任职与诉讼回避制度的实

施意见》等x个规范性文件，进一步明确政策界限，规范司法行为，从源头上减少和预防顽瘴痼疾类似问题再次发生。

院党组深入学习党的十九届五中全会和中央全面依法治国工作会议精神，坚持党对法院工作的绝对领导，认真落实《中国共产党政法工作条例》以及省委贯彻落实意见要求，组织开展“坚持党对司法工作的绝对领导、坚持中国特色社会主义法治道路”“政治安全、意识形态安全和中国特色社会主义法治理念”等专题学习教育活动。全面落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，“一把手”带头统筹谋划全面从严治党工作，共召开党组会研究管党治党工作二十余次，确保全面从严主体责任抓在手上、落实在行动上。坚持把全面从严治党贯穿业务工作始终，制定《党组研究审判执行工作规则》，进一步明确应当提交党组讨论研究的重大案件和审判执行重要事项，确保中央和省委、市委重大部署全面落实到审判实践中去。认真落实党建工作责任制。制定《党组关于落实全面从严治党的意见》《党组、党组书记、党组成员从严治党责任清单》以及《关于以党建统领法院工作的意见》，推动形成项目化、系统化的管党治党责任体系。认真开展政治领域风险隐患排查，做好重大敏感案事件舆论引导工作，加大正面宣传力度，牢牢把握意识形态主动权。

（三）严把干部选拔任用关口，树立鲜明选人用人导向

院党组深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，坚持把学习《条例》同本单位干部选拔任用工作的实际结合起来，提高干部选拔任用工作水平。全年晋升行政编干警x批次共x人，其中选拔正处级领导干部x人、晋升员额法官x人、晋升公务员职级x人。晋升事业编干警x人，其中选拔处级领导x人，晋升事业编职级x人。

一是严格选用程序。在干部素质标准上坚持德才兼备、以德

为先的原则；在干部能力要求上坚持注重实绩、群众公认的原则，在选拔干部过程中坚持民主、公开、竞争、择优和民主集中制的原则，营造了有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的发展环境。在开展选人用人工作中，xx院及时做好向上级部门的请示汇报，严格按照方案组织实施，公开岗位职数和进入范围人员名单，严格资格审查，落实“凡提四必”要求。选拔过程中紧紧把握民主酝酿、推荐、考察等重要环节，不搞形式，接受监督，切实做到组织严密，程序合法。始终坚持按章办事，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。

二是突出选用标准。紧紧围绕好干部标准，真正把政治可靠、能力素质过硬、群众评议信得过的干部选拔上来，形成正确的选人用人导向。突出政治素质，将政治素质作为考察选用领导干部的首要条件，注重在关键时刻，在重大事件中考察干部的信念和担当。管理和运用好领导干部整治素质档案，将其作为干部使用管理的重要参考依据和抓手，对干部政治素质全面考核，确保选用的干部政治坚定、忠诚可靠。突出工作实绩，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，民主评议不过关、工作实绩不突出的不予重用。深入开展“三述”活动，要求领导干部带头进行“三述”，并将“三述”报告作为政治素质考核的重要指标存进档案。突出专业化能力，在选人用人标准上，将专业化摆在重要位置，在审判部门领导干部选用和法官等级晋升上，围绕法律事务的处理，办案的质量、数量、效果，司法理论调研等因素，全面评估审判人员的专业化能力。合理安排，做到人岗相适，使干部的能力得到充分发挥。

（四）注重选培结合，着力提高政法干警能力素质

一是开展轮岗交流和挂职，多维度锻炼而培养干部。继续开展区市两级法院的上下挂职锻炼的工作，派遣xx院法官助理到基层法院挂职任法官。今年我院共有xx名干警进行了职务调整和轮岗交流，在全院范围内开展法院工作人员亲属从事

律师工作摸底，对x名法官助理进行任职回避调整。二是加大年轻干部选用力度，领导干部年龄结构有所改善。按照市委《高素质干部队伍建设五年规划纲要》，今年选拔晋升了一批相对年轻、业务能力强、拼搏干劲足的处级领导干部，增强了庭处长队伍的活力。三是加强岗位技能培训，提升司法能力与水平。认真落实《干部教育培训工作条例》和《法官教育培训工作条例》，结合工作实际，制定培训计划，创新培训载体，拓展培训渠道。利用“法官网络学院”网络平台开展教育培训；将具有代表性的庭审示教录像，制作成视频教学资料，供全院干警学习交流。制定了《关于对青年法官助理实行导师式指导培养的实施意见》，发挥资深法官的“传、帮、带”作用，促进青年法官助理尽快适应岗位工作需要。

（五）加强监督管理，持续改进作风

一是严格落实纪律要求。院党组带头学习干部选拔任用有关政策法规，加强对干部选任的全过程监督，坚决杜绝跑官要官、买官卖官等不正之风，防止带病提拔的发生，使干部选拔任用工作进一步规范，选人用人公信度进一步提高。二是加强对重点岗位、重点人员的管理，全面清理违规兼职问题，建立辞职、退休法官承诺制度，严格落实领导干部个人事项报告制度以及法官配偶、父母、子女从事法律相关工作个人报告制度，去年以来共对x名法官助理进行任职回避调整。三是持之以恒改进作风。不折不扣开展市委巡察整改，全面落实整改措施，形成党组决策督办、党建督导检查等制度规范。强化xx热线服务职能，努力解决联系法官难等问题。巩固立案登记制改革成果，持续开展年底限制立案、存案不移等问题专项整治，坚决防止加重群众诉讼负担。

二、存在问题

一是思想观念不够解放。新时代对人民法院工作提出了新要求，班子成员的思想观念与之相比还存在一定差距，思想解

放不够彻底，观念变革不深。党组抓审判管理、资源配置的能力有待增强。司法体制改革面临深层次问题和困难，需要以更大担当、更大魄力去解决。

二是年轻干部培养不够完善。有些部门轮岗交流、培训学习的机会较少。对年轻干部缺乏长远培养规划，在大力选拔使用年轻干部上方法不够多，措施不够有力，缺少具体办法措施，没有形成一套完善的选拔、培养、管理和使用制度。

三是能力素质存在短板。干警整体的能力素质与新时代新担当的要求，与xx人才的需求还有差距。xx院干警整体学历水平较高，但审判一线缺乏专家型、复合型法官，特别是缺乏在全市乃至全国司法领域较为突出的法律实务人才。

四是在纪律作风管理上还存在宽松软现象。个别党员干部对守纪律、讲规矩的极端重要性认识上还存在一定差距。深入开展反腐败斗争和党风廉政建设还有差距，形式主义和官僚主义仍在一定程度上存在，个别干警严重违纪违法问题影响恶劣、教训深刻等。

三、下步打算

我院将进一步强化全面从严治党主体责任，全面加强司法能力建设，推动法院队伍建设取得新的发展。

一是进一步加强理论学习。深入学习贯彻十九届六中全会精神，认真学习贯彻《中国共产党政法工作条例》，发挥理论学习“三级联动”机制效果，让理论学习真正成为全院干警的自觉行动，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

二是坚持全面从严治党、从严治院。坚持从政治上认识和抓好全面从严治党，持续推动管党治党主体责任落实，下大力气解决群众关切的年底限制立案、存案不移、联系法官难等

作风问题，完善新型审判权运行监督管理、基层法院班子协管等制度，一体推进不敢腐不能腐不想腐。

三是强化中层干部组织力执行力建设。在选拔处级领导干部时，重点看是否善于统筹协调、组织管理，能否能把庭处人员组织动员起来，打造过硬团队。重点看是否敢于担当、善抓落实，能否坚决执行上级决策部署，创造性的开展工作。

四是巩固好教育整顿成果。以学习贯彻全国政法队伍教育整顿总结大会精神为契机，巩固深化法院队伍教育整顿成果和党史学习教育成果，以队伍建设为根本，按照“五个过硬”的要求，大力推进法院队伍“革命化、正规化、专业化、职业化”建设，全面加强司法能力建设，推进审判能力现代化。

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇六

乡党委、政府领导班子能够认真贯彻落实党的路线、方针、政策，做到不打折扣、不妄自加码。落实上级工作部署和规章制度有力，党组织的核心作用发挥较好；圆满完成了上级下达的各项工作目标和重点任务；班子团结协调，民主决策透明，求真务实，诚信办事，清正廉洁，群众满意程度较高，整体功能发挥好。

（二）抓经济社会发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

近年来，全乡农村经济有了快速发展，农民人均纯收入实现了预期增长目标，基础设施进一步完善，整体面貌明显改变。一是在市委、市政府的安排部署下，成功召开了xx省中蜂养殖现场考察会；引进太一蜂业公司，建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农户，100头以上生猪养殖户2户、10头以上肉牛养殖大户3户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。二是建成核桃养殖专业合作社1个、生猪养殖专业合作社1个，中药

材种植专业合作社1个。三是继续扩大与新疆塔克拉克牧业公司的合作，完成补植和嫁接薄壳核桃300亩。完成特色种植黑豆500亩、黑葵花300亩、党参50亩、天麻3000菌株，其他中药材100亩。推进蜂桶蜂蜜原种场建设，新发展蜜源植物种植（药材）50亩。四是竭力改善民生，共享改革发展成果。落实各项强农惠农政策，清理城镇、农村低保，落实城镇居民基本医疗保险、最低生活保障制度、农村五保供养政策、大病医疗救助和农村受灾群众救助制度，落实好军烈属和伤残、病退伍军人等优抚政策，切实关心和支持困难群众和弱势群体的生产生活。五是维护社会稳定，携手共创和谐蜂桶。加强社会治安综合治理切实维护社会公共安全，营造良好的社会秩序。健全完善突发公共事件应急处置预案，宣传普及防灾减灾知识，提高灾害处置能力和农民避灾自救能力。规范信访秩序，畅通信访渠道，认真排查、调解矛盾纠纷。

领导班子整体素质高，班子成员分工明确，精诚团结，相互协作；领导班子思路清晰，战略眼光敏锐；领导班子爱岗敬业，全心全意为蜂桶事业谋发展；领导班子改革创新意识较强，重视蜂桶建设，关注民生；领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

1. 扎实开展“三大活动”。扎实开展干部直接联系服务群众和“讲公道、树正气、干实事”活动，不断增强政治意识、大局意识、服务意识和创新意识，激励全体党员干部破难攻坚、激情干事。
2. 党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。
3. 健全内务管理制度。建立健全了机关内务管理制度制度，抓好了干部的日常教育与管理，认真查处了干部违纪违法行

为，大力推行政务公开，财务公开，进一步优化了经济发展软环境。

4. 及时、认真传达和学习市委工作会议精神，并围绕会议部署扎实开展工作。

（五）依法行政及作风建设情况。

领导班子能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制。加强班子成员内部监督，并积极接受社会监督。认真学习中纪委关于领导干部廉洁自律的有关规定等，用党纪国法约束每个人的行为，实行“一岗双责”，制定党政领导干部廉政建设责任制，详细分工，责任到人。通过在班子成员中开展党内批评与自我批评、警示教育、向先进人物学习等活动，进一步强化了班子成员的廉政意识有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

（一）乡镇党委书记履行基层党建工作“第一责任人”职责情况：

认真履行“第一责任人”职责，2015年撰写党建调研报告2篇，授课5次，开展党风廉政专项督查和整顿工作7次。主持召开党建工作例会4次，专题研究了党员发展、村级组织阵地建设及村级组织经费保障事宜。落实6名班子成员指导4个村党建工作，与每个支部均签订了目标责任书。先后15次深入村督促、检查党建工作开展情况。

（二）抓经济社会改革发展、扶贫攻坚、服务民生、信访维稳等方面情况：

一是注重种植业发展。建成蜂让公路木瓜长廊，在让水坝村发展大樱桃160亩、良种核桃300亩。二是注重养殖业发展。建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，发展20桶以上蜂农14户，100头以上生猪养殖户2户、10头以上肉牛养殖大户3

户、20头以上肉牛养殖大户2户、50只肉羊养殖大户3户、300只肉羊养殖大户1户。三是注重防疫保险。春防、秋防密度达100%，尽力确保了生猪养殖和食品药品的安全；农业政策性保险工作有序开展。四是注重外宣，蜂桶旅游业有了长足发展，盛夏时节吸引了大批外来避暑的客人。五是新农保做到了应保尽保。粮食直补、退耕还林补贴已全面打卡直发。及时足额发放农村及城镇低保、各种临时救助、大病医疗救助、独生子女奖励扶助金等款项，无一截留挪用现象。六是大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

完成了xx村党支部活动场所建设。召开民主生活会3次，对396名在家党员进行了评议，切实加强对138名流动党员的管理。2015年发展党员3名，转正3人，培养入党积极份子3人。

（四）团结班子干事创业、工作状态及工作成效等情况；

推进团结民主，在维护班子团结上作示范。我认真履行班长职责，注重发挥班子成员和社会各界的作用，按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策的原则，进一步完善了党委内部的议事和决策机制，能够做到重要情况在领导会上通报，重要文件和重要会议精神及时在党委会上传达，重大事项召开领导会集体讨论、研究决定，充分发挥集体智慧和能力，避免个人偏见，使工作失误降到最低。坚持做到“总揽不包揽，协调不越权，补台不拆台”，求大同存小异，不争功诿过，勇于承担责任。带头开展批评与自我批评，既坚持原则，又关心同志、尊重同志，维护了班子团结，维护了组织及集体权威。

乡党委每季度召开一次领导班子民主生活会。各班子成员都能够认真总结工作，并与乡辖各单位负责人、退休老干部、老党员进行交流，广泛听取各方意见，寻找存在问题和不足，并针对自身存在的问题和不足，提出整改措施，能够积极开

展批评和自我批评，互帮互助，查找原因，共同商讨，拿出解决办法，合理高效地解决了存在的问题，营造了良好的干事创业氛围。

（五）党风廉政建设及反腐败工作情况；

一是扎实开展党的群众路线教育实践活动、“走基层”活动和干部直接联系服务群众活动，深入群众，关心民生，真正做到把群众放在心上，把群众当亲人看待，进一步改善干群关系。二是进一步完善驻村干部日常管理和考核机制，大兴狠抓落实之风，雷厉风行，敢抓敢管，一抓到底，全面提高党员干部队伍的服务意识。三是认真完成各项党建工作。四是严格遵守财经纪律，带头执行机关各项制度，防止思想腐败。从不以领导身份自居，违背机关各项制度和纪律，不收受红包礼金，从不参加赌博，从不铺张浪费，大吃大喝，增加公务开支。严格执行市委关于领导干部选拔任用的规定，选贤任能，唯才是用，讲实干、讲实绩，看综合素质，不讲个人恩怨，不论亲近远疏。同时，大力支持纪检、政法部门查处违纪违法事件，不断完善监督机制，保持整个班子的廉洁勤政。

（六）遵纪守法及工作、生活作风情况。

一是一年来，本人带头参加乡党委中心组每周一次的理论学习活动，同时，还不断强化学习的深度、广度和强度，利用工作之余，坚持每天读党报、党刊，经常写读书笔记和心得体会，不断丰富自己的政治理论，提高自己的政策水平，加强政治修养，锤炼党性，为科学执政、依法执政奠定基础。二是本人结合下乡之际，广泛听取群众心声，了解群众意愿，把握市场规律，增强用科学理论指导实践、正确决策的能力。了解掌握各村基层组织建设、产业发展、基础设施建设、群众生活等现状和存在问题。通过调研，全面熟悉了镇情、村情、民情，掌握了基层存在的热点难点问题，理清了工作思路，找准了工作的切入点和突破口，确立了切实可行的工作

思路。

（一）2015年重点工作完成进度；

1□xx村鲤鱼室人行索桥建设已基本竣工并交付村民使用，解决了群众出行难问题。

2□xx村10公里农村低压改造后期验收工作已基本完成，全乡农村电网改造全面完成，彻底解决了我乡群众用电难问题。

3、按照“一事一议”要求和甲供材料规定，完成xx村整村推进扶贫项目建设。

4、完成了蜂让公路最后700米路面和水沟、防护墩附属工程建设，开展整治不合格路段工作。

5、积极协助八台山—龙潭河5a级景区综合开发和创建蜂桶山省级自然保护区建设工作，完成保护核心区的原住民统计上报等工作。

6、抓改善民生和扶贫开发。全乡上下把保障改善民生和扶贫开发作为一切工作的出发点和落脚点，放在更加突出的位置，加大扶贫开发力度，以完善基础设施建设，改善人民群众生产生活条件为重点，创新扶贫工作方式，整合扶贫资源，立足实际，扎实推进了我乡扶贫开发工作。一是结对帮扶到村到户。按照“六个到村到户”精准帮扶要求，结合万名干部联系服务群众工作，在市水务局帮扶我乡的基础上，结合全乡及各村综合条件等情况，全体乡干部、乡级各部门全体职工和村干部等建立了4个扶贫工作队，结对帮扶286户907人的贫困户，实现了扶贫帮扶全覆盖，要求每个帮扶责任人每周至少到村到户1次，认真摸清帮扶贫困户基本情况，找准帮扶办法，制定帮扶脱贫计划，按照“不脱贫不收队”的工作要求进行帮扶。二是实施xx村整村推进工作。年度内完成村道路硬化500米，河堤整治2000米3，联户路4.6公里，现在项目

已竣工，待上级相关部门验收。三是落实各项惠农政策。今年新增城乡低保户30户，加大了新农保和新农合政策宣传力度，全面兑现了粮食直补等惠农资金。

7、党建工作不断加强。按照年初制定的工作计划，加强了党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，进一步完善了中心组学习制度、党委政府议事制度。大力实施干部能力建设工程，加强教育培训。做好远程教育和党费收缴管理工作。

（二）下步工作打算

一是继续做好重点工作的宣传动员。继续深入村组、农户进行动员，耐心细致地做好干部职工、广大群众的思想动员工作，确保重点工作顺利开展。

二是创新工作方法促进工作高效率。不断创新工作方法，转变思想，变被动为主动，全面提升政府服务水平，存进重点工作高效开展。

三是理清思路着力实现工作新跨越。下步工作，我乡将严格按照市委、市政府关于全市重点工作的部署，进一步加大工作力度，落实工作措施，确保按时按质完成各项工作任务。

亮点工作：一是深化便民服务代办，优化群众办事流程。为进一步解决群众办事难、办事贵的问题，乡党委、政府在完善民事委托代办制度的基础上，切实把脉群众诉求，精简办事流程，拓展服务宽度，搭建了蜂桶乡微信公众平台和微信电子社区，有效地增强了我乡对外宣传的广度和服务群众的力度。自微信公众平台和微信电子社区建立以来，全乡共网络受理群众诉求125余件，积极回应解决119件，办结率达95.2%，受到了群众的一致欢迎和赞许。二是加快特色产业发展，助推群众致富增收。一是“蜂桶蜂蜜”带富卓有成效。与重庆太一蜂业合作建成占地10亩的蜂桶中蜂种蜂场一个，新发展蜜源植物种植（药材）50亩，有效保护和培育了蜂桶

中蜂种群；并于今年9月成功召开了xx省中蜂养殖现场考察会，为“蜂桶蜂蜜”的推介与发展搭建了更为广阔的平台，极大地鼓舞了群众养蜂的积极性，强力助推了xx市养蜂业的发展。二是农村专业合作社发展势头迅猛。成立了规模1500亩的中药材种植专业合作社1个，涵盖了党参、大力子和云木香等多种中药材。入社农户由最初的3户增长到10户；成立了规模1000余头的生猪养殖专业合作社，合作农户约30户。农村专业合作社的成立可有效提升农产品品牌认知度和市场竞争力，使农产品成为具有较高附加值的商品，给农户带来较高的经济效益，有效助推农户增收致富的步伐。

五、存在的问题

一是经济结构不合理，经济增长速度缓慢；二是基础设施薄弱，抵抗自然灾害能力还不足，场镇饮水、移动通信、道路交通等基础设施亟待进一步改善；三是场镇道路硬化金缺口大，项目推进难度较大，高家河鲤鱼室人行索桥工程所支出的设计费、监理费、评审费、质检费等费用超出了工程预算，导致出现资金缺口。四是少数党员、干部的工作作风有待进一步转变，创新意识、服务意识有待加强。

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇七

一、召开安全工作会议，强化全员安全意识。

我校根据局安全办电话通知及包乡干部会议精神，结合学校实际于11月5日晚召开了安全工作专题会议。校长从“把安全意识提到第一的高度”、“把过程管理做到极致的程度”、“汲取11.3周中校园意外事故惨痛教训”和学习贾局长《致全县中小学校长的一封信》三个方面，谈了如何强化意识，加强细节管理，重视检查反思。会议分析了当前学校安全管理的形势，提出了今后管理的重点和措施。

二、组织专题交流研讨，落实安全管理措施。

学校组织中层以上干部于11月5日早上召开专题研讨会，会议围绕11月4日张股长和乡杨书记一行校内安全排查找出来的安全隐患进行了深入的讨论，逐条分析研究，提出了整改意见，落实了相关的责任人。

三、建立项目管理机制，提高安全管理实效。

校委会议决定，学校的安全管理将引进“目标责任制管理”的先进经验，强化科学管理、细节管理。根据学校安全实际内容确定了三个项责任组，一是“教育教学和交通安全”，二是“基础设施，三是“食品安全”，分别由校长校长负总责，副校长、总务主任及生活主任具体负责。同时细化责任分工，确保安全工作落到实处。四、存在的问题1. 学校后山有滑坡滚石隐患学校依山而建，康南是泥石流滑坡高发区，后山原本植被很好，近年当地百姓开荒种地严重破坏植被，雨季随时有滑坡泥石流危险。

2. 学校围墙年久失修，有倒塌危险我校的后山围墙建于上世纪90年代，常年风吹日晒砖已分化，毫无结实可言，一旦有地震或大雨随时有倒塌危险。

3. 目前学校有d级危房18间学校用房十分紧张，为确保师生安全，全部停用18间砖木结构房屋，在校外为教师租房。

4. 学校紧邻公路安全隐患大我校校门紧邻康阳路，校门口又恰好处于弯道上，学生上下学安全隐患极大。

5. 新楼教师宿舍门前有乱堆乱放现象，有安全隐患这次安全排查发现校内新楼刚入住的老师有在楼道乱堆乱放现象，也有在楼侧阳台上放花盆现象，存在极大安全隐患。

6. 教室及宿舍日光灯太低，尤其是宿舍上床学生很容易接触

电线和灯管，个别教室插板破损，有隐患。

7. 新楼灭火器安装太低，旧楼教室无护窗，小孩子易接触，有隐患。

8. 校内教师个人杂物堆放太乱，影响校园环境，危及学生安全。

9. 学生宿舍太拥挤不利于学生疏散。

10. 原有三层旧楼正面为瓷砖屋面，现已开始脱落，有隐患。枫岭小学校门口农户的电线太低，又年久未更换。

11. 学生回家路途远，很多乘摩托车和私家车有隐患。

12. 校外住宿点分散，条件总体较差，冬季取暖和孩子街道、楼顶打闹有隐患。

四、整改措施

1. 继续分层上报我校安全隐患状况，争取得到当地政府和主管部门支持，争取项目解决我校泥石流威胁和危房现状。

2. 继续争取交通部门支持早日安装减速带，同时加强校门口路队护送及学生上下学路队制。

3. 全面规范学校校园环境管理，严格楼道及房屋管理，清理私人物品随意摆放现象。

4. 全面检修校园电路，更换不安全电器设施。

5. 强化学生安全教育，落实教师陪低年级学生打扫卫生制度，避免学生私自擦窗户或靠窗户玩耍，有条件时为教室后面的窗户安装护窗。

6. 开好家长会，加强对家长的教育，并和家长再签责任书，明确责任。

7. 请乡政府协调解决枫岭校门口电线事宜。

8. 利用一周时间分片对校外住宿点进行安全巡讲，重点抓好学生校外攀爬打闹教育和家长的监管教育，以及冬季取暖用电安全教育。

9. 学校建立了教师24小时轮流值班制度，学校采用封闭式管理，外来人员登记准入制度、领导教师值周制度等；确保了学生在上课期间无外来因素干扰。

10. 加强学生各种安全教育，特别是交通安全、食品安全，禁止学生带零用钱到校，禁止学生在上校期间购买物品（特别是小食品）。

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇八

1、及时补员，健全组织

今年原总支委员、机关支部书记xxx同志退休□xxx同志调我公司。根据这些情况，同时按照健全组织、便于工作，有利于加强对党员的教育管理，有利于促进业务及经济工作的原则，我总支补选xxx同志为总支委员，补选xxx同志为机关支部书记、总支宣传委员。通过及时增补总支委员，使班子成员缺额得到了补充，党建工作得已不间断，总支作用得以充分发挥。

2、适应新形势，加强和改进党建工作

近年来我分公司有一些党员下岗，对这些党员我总支实行了跟踪管理，做到了真正置下岗党员于组织之中，活动之内，做到有去向，不流失。分公司还建立了《先进人物档案》、

《特困职工档案》、《困难党员档案》、《爱心救助档案》，一年来，受xxx委、集团公司和分公司表彰的优秀党员和先进工作者14人，帮扶特困职工5人，帮扶特困党员3人，爱心救助重病困难员工3人，在全司员工中募集爱心救助款8150元。

3、积极慎重地做好发展新党员工作

根据《党章》和《发展党员细则》规定，我们始终按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针和“成熟一个发展一个，以生产一线为重点”的原则，严把入口关。今年以来，我总支培养入党积极分子3名，并为2名预备期已满的党员按规定办理了转正手续。

二、抓学习教育，加强总支的思想政治建设

1、坚持学习制度，提高政治素质

火车跑得快，全靠车头带。为了不断提高领导班子队伍的政治理论知识，我司将每周星期五下午定为领导班子初中级管理人员学习日，从加强党性修养到树立社会主义荣辱观，从关于问题管理的十大定律到管理干部的修炼，从思想决定思路到公司防罪以及党的十六届六中全会精神，学习内容广泛，理论知识丰富，通过学习，使领导班子初中级管理人员的政治理论水平、企业经营法律意识得到了不断的提高。

我总支、各支部还坚持每月一次的中心组学习制度，全年共组织党员干部学习12次，参学率达到了100%以上。按照组织生活制度的要求，抓好督促落实，保证了政治理论学习的效果。

2、注重思想教育，凝聚精神动力

以宣传贯彻党的十六大和各级党代会精神为重点，广泛开展了“社会主义荣辱观”教育活动，坚持不懈地开展形势政策

教育，党性党风教育，法律法规知识教育，艰苦创业精神教育和为人民服务的宗旨意识教育以及道德文化教育等，通过多种方式，使思想政治教育经常化，引导党员干部职工进一步转变观念，转变作风，为加快企业发展献计出力。

今年我司共召开员工大会9次，一是组织员工学习，进行社会主义荣辱观教育，二是及时传达集团公司及上级有关文件精神，三是向员工宣传部署阶段性的生产任务。通过学习教育，企业的精神文化得到升华，人心得到凝聚，才智得到发挥，促进了安全生产，提高了服务质量。

三、强化党内监督，不断改进作风

一是加强宣传教育，不断加强党风廉政建设。我总支在组织党员认真学习党内生活《准则》、开好班子民主生活会的同时，还经常、及时对管理人员敲廉政警钟，发现问题，及时采取措施，把问题处理在萌芽状态。

二是加强廉政制度的建设。总支今年进一步完善和强化了廉政制度，把党风廉政建设寓于各项经济措施中，从源头上预防腐败现象的发生。如：严格控制招待费、小车费、通信费，强化差旅费审核制度等。

三是大力营造良好环境，改善服务态度，改进工作方法，解决突出问题，不断改进作风，倡导廉洁、高效、务实、创新的良好风尚，树立良好的党员形象。

四是加大各项工作的透明度，便于群众监督。如：今年我分公司的三产业均进行了招投标；公营车司机招聘均请集团公司安全、劳资等部门考试考核，择优录取，做到了公开、公平、公正，无开“后门”、“暗箱操作”等现象。

四、积极收缴党费

为了加强党费收缴管理工作，我们加大对党员的党性教育力度，要求党员按要求及时足额交纳党费。对个别党员下岗，无经济来源，生活比较困难的，我们一是宣传缴纳党费的意义，同时关心他们，向当地民政部门申请最低生活保障，使他们感到领导的关心，党的关怀，自觉自愿按期缴纳党费；二是各基层支部书记每月发工资、过组织生活时及时催缴党费，做到不代缴，不欠缴。

五、提高员工综合素质，努力实现优质服务。

1、不断提高员工的综合素质，提高员工的优质服务意识，是实现优质服务的重要条件，在连续几年开展“月度服务之星”评选工作的基础上，我司加强了对员工业务素质 and 综合素质提高的培养与训练。以“六心”“五勤”“四要”“十不准”的服务标准为要求，要求员工熟记于心，表现于行。一年来，广大职工在各自的岗位上勤奋工作，勇于奉献，涌现出许多好的事迹，据不完全统计，本年度拾金不昧等事件就有十余起。

2、实行“过错追究制”，全司员工的责任感和使命感得到了升华。针对我司部分管理人员办事草率、工作失职、部分员工责任心不强，对企业麻木不仁的现象，从六月份开始，我们在全司实行过错追究制，上至经理，下至员工，每人铺垫40分底分，以工作和劳动纪律过错考核，扣满40分者自动下岗。通过半年来的实践，员工的劳动纪律得到了加强，工作的差错率明显下降，责任感和使命感得到了提高。

六、活跃职工业余文化生活，增强职工凝聚力

今年以来我司积极开展各项有益的竞赛活动，激发员工的积极性，提高员工的素质，挖掘员工的潜能。如组建篮球队，使员工工作之余得到了娱乐并增加了彼此之间的凝聚力。

以学习《做人的准则》一书为契机，在团员、青年中开展

了“读一本好书”活动，推动团员青年多读书，读好书，不断为自己“充电”，提高自身的素质。

设立员工教室，确定培训、教育的人员和领导机构，定时组织员工学习，使员工的各项素质得到了提高。今年我司还选送了4名员工参加了集团公司组织的“青干培训班”，使青年骨干的整体素质得到进一步提升。

七、搞好普法及环卫工作

本年度我总支组织员工学习了各项法规，做到“人人懂法，人人守法”，无严重违章、违纪行为，营造出了一个“我要学法，我要懂法”的氛围，使“四五普法”圆满完成。

严抓计划生育工作，对员工进行了“优生、优育”的教育，严格遵守基本国策，加大了计划生育的宣传力度。

做到了生产场地干净卫生、勤清扫、讲爱护，办公室整洁干净、窗明几净、物品摆放整齐有序，周围的环境得到了净化。

八、存在的问题和不足

1、培训非党积极分子力度欠缺。 2、各支部书记与党员们之间沟通不够。

3、由于存在一部分下岗党员，分布面广，不能及时组织其集体学习。

xxx公司总支委员会

年终总结队伍建设 队伍建设及党建工作总结篇九

一、气象信息员队伍建设情况

截至目前□xx市共建立乡(镇)、村两级气象信息员1536人，其中xx市546人□xx市214人□xx县370人□xx县406人，分别由各行政村、社区中的大学生村干部、水库管理员及炮手等兼任。全市气象部门通过决策服务短信平台、手机大喇叭预警信息发布平台等，把预报、预警信息传达到气象信息员，通过气象信息员传达到广大人民群众，以最大限度减少和避免经济损失和人员伤亡。

在市委组织部的大力支持下□xx局目前已将大学生村干部纳入全市气象信息员管理范畴。与xx市移动公司开展农村气象防灾减灾和信息化建设合作，由移动通信部门为气象信息员开辟气象信息发送专用端口，利用农信通、畜牧通及移动大喇叭等服务平台向农民朋友发送预报、预警、科普等气象信息，充分发挥基层气象信息员协助做好气象服务作用。

加强对气象信息员队伍管理。每季度对气象信息员信息进行抽查核实，确保气象信息员信息真实、可靠。将中国局、省局印制的气象信息员工作手册、气象信息员培训教材等书籍、材料发放到信息员手中，近期将编制印发气象信息员工作日志、气象信息员工作责任卡和气象防灾减灾明白卡，发放至每位气象信息员。

二、制度制订及落实情况

各县(市)局积极争取地方政府支持，协调以地方政府名义下发加强气象信息员队伍建设相关文件。5月20日□xx市人民政府办公室下发，明确各乡(镇)、办事处分管农业或应急管理的副乡(镇)长、街道办事处副主任兼任气象协理员；各行政村、社区中的大学生村干部兼任气象信息员；林业、农业、学校、水库及其它重要部门要指定1名工作人员兼任气象灾害应急联络员。

明确协理员、信息员及应急联络员责任义务。要求气象信息员24小时保证手机畅通，调离工作岗位或通讯方式变更须及时上报市气象局，市气象局按上报信息更改信息发布平台个

人档案资料。其他县(市)局也向地方政府报送关于加强气象信息员队伍建设相关文件，近期将加大协调力度，力争以地方政府名义下发。

完善气象信息员气象预警信息发布和气象灾害信息上报制度。气象部门预报未来有气象灾害时，要及时通过手机短信发送至气象协理员、气象信息员和应急联系人；气象信息员接到预警信息后，要及时通过短信、广播、电话、大喇叭、上门等方式，尽快将预警信息传递到辖区内公众手中。当信息员确认有气象灾害发生时，应在确保自身安全的情况下尽快赶往灾害发生地开展灾情调查，并在2小时内将灾情信息上报至气象部门。

三、培训情况

气象信息员工作在气象防灾减灾的最基层，任务重、责任大，因此加强气象信息员管理和培训至为重要。5月21日□xx局在xx市委组织部的大力支持下，组织全市气象信息员进行了为期3天的气象知识培训。培训内容主要包括：气象灾害预警信号识别与防御、气象灾害调查方法及其它相关知识。

使每个气象信息员明确工作任务，切实提高气象信息员的整体素质。其他县(市)局也于6月份先后组织开展对气象信息员的培训。通过学习培训，使气象信息员进一步明确职责任务，掌握气象灾害防御应急处置、气象灾害预警信息获取与传递、气象灾情调查上报等工作方法，了解气象仪器设施管理办法等，为指导当地的农业生产和防灾减灾切实发挥作用。

四、存在的主要问题

- 1、气象信息员人员变化较大，对信息收集、更新存在一定难度。
- 2、气象信息员工作大多属于义务工作，财政补贴支持经费少。

五、下一步工作打算

下一步要认真贯彻落实省局关于大力发展气象信息员队伍的通知精神，加快推进农业气象业务服务体系和农村气象灾害防御体系建设，加强气象防灾减灾基层气象信息员队伍建设，完成气象信息员队伍建设任务。从本地防灾减灾实际出发，突出地方特色，制作气象信息员工作日志、气象信息员工作责任卡和气象防灾减灾明白卡下发给每个气象信息员，使每个气象信息员明确工作任务、掌握操作方法，增强培训的针对性和实用性，切实提高气象信息员的整体素质。

加强对气象信息员的管理，完善气象信息员登记、备案制度。积极收集气象信息员气象服务效益事例，对表现突出的气象信息员，向当地政府建议予以表彰奖励，使气象信息员队伍切实发挥农村气象防灾减灾效益。